

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-11-2022

Mødedato Mandag d. 07. november 2022 kl. 12:30

Mødested PFP A/S, Astrupvej 1, 8620 Kjellerup

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse med PFP A-S.....	6
Orientering om håndtering af besparelser på beskæftigelsesområdet.....	10
Godkendelse af udmøntning af budgetaftale for Arbejdsmarkedsudvalget – bevilling 61.....	16
Godkendelse af lukning af brobygningstilbuddet Broen for unge på uddannelseshjælp.....	23
Godkendelse af nedlæggelse af jobcentrets kompetencegaranti.....	28
Godkendelse af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget.....	33
Orientering om indsatsen over for ukrainere med ophold efter særloven.....	36
Til orientering.....	42
Underskriftsside.....	45

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Drøftelse med PFP A-S

EMN-2022-04855

2 (Offentlig) Drøftelse med PFP A-S

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-04855

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget drøfter samarbejde om mennesker på kanten af arbejdsmarkedet med PFP A/S.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at drøftelse med PFP A/S gennemføres.

]

Beslutning

Oplæg ved. PFP A/S om indsatser i forhold til det rummelige arbejdsmarked.
Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Arbejdsmarkedsudvalget holder udvalgsmødet hos PFP A/S.

Mødet indledes med drøftelse med PFP A/S ud fra følgende program:

Kl. 12.30 – 13.20: Frokost

Kl. 12.50 - 13.20: CEO Peter Damkjer fortæller om PFP og deres erfaringer og arbejde med mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, med mulighed for fælles drøftelse.

Kl. 13.20 - 13.50: Rundvisning på PFP

Fra kl. 14.00 begynder det ordinære udvalgsmøde.]

Punkt 3: Orientering om håndtering af besparelser på beskæftigelsesområdet

EMN-2022-03740

3 (Offentlig) Orientering om håndtering af besparelser på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-03740

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om besparelser på Beskæftigelsesafdelingens budget 2023. Beskæftigelsesafdelingen skal spare 39,5 mio. kr. Som konsekvens af besparelserne tilpasses afdelingens indsatser og serviceniveau for borgere og virksomheder. Herunder nedlægges 41 stillinger, heraf 3 lederstillinger, svarende til ca. 10 procent af afdelingens medarbejderantal.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

]

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at tilkendegive følgende:

- Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler, at orientering om håndtering af besparelser på beskæftigelsesområdet tages til efterretning.
- Arbejdsmarkedsudvalget ønsker i øvrigt en tydeligere afklaring af rollefordelingen mellem fagudvalg, Økonomi- og erhvervsudvalg og forhandlingsparter i forbindelse den kommende budgetproces.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesafdelingen skal spare 39,5 mio. kr. i budget 2023. Med sagen orienteres Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget om, hvordan besparelserne håndteres og konsekvenser af reduktionerne.

Nedenstående tabel viser i oversigtsform besparelserne på Beskæftigelsesafdelingens budget 2023.

Tabel 1: Oversigt over besparelser i Beskæftigelsesafdelingen (mio. kr.)

Reduktion i indsatser pga. faldende ledighed	16,8
Reformer af beskæftigelsesindsatsen ifm. finansiering af ret til tidligere pension (Arne-pension)	11,1
Politisk valgte råderumsforslag – Nedlæggelse af erhvervsplaymaker – Nedlæggelse af fritidsjobkonsulent – Reduktion i brugen af revalidering – Reduktion af investering, forsikrede ledige	2,3
Effektiviseringskrav på 0,71 procent af serviceudgifterne, bevilling 14 Centralfunktioner	2,0
Effektiviseringskrav på 0,71 procent af serviceudgifterne, bevilling 61 Arbejdsmarked Service	2,2
Beslutning om ikke at permanentgøre investering på sygedagpengeområdet	1,6
Beslutning om ikke at permanentgøre investering på fleksjobområdet	2,5
Beslutning om ikke at videreføre investering i casemanager-indsats	1,0
Samlet besparelse	39,5

Udmøntning og konsekvenser af budgetbesparelser

Samlet set har besparelserne et omfang, som kræver både generelle ændringer i beskæftigelsesindsatsen, at konkrete indsatser afvikles eller reduceres og at der dermed er brug for færre medarbejdere og færre køb hos private leverandører af beskæftigelsestilbud.

De samlede reduktioner på Beskæftigelsesafdelingens budget betyder, at afdelingen nedlægger 41 stillinger, heraf 3 lederstillinger, hvilket svarer til ca. 10 procent af afdelingens medarbejderantal. Besparelserne som følge af effektiviseringen på bevilling 61 Arbejdsmarked service, vedrørende indsatser der skal hjælpe unge i uddannelse, behandles i særskilt sag på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden.

Højere sagstal

Omfanget af besparelser kræver, at sagstallet øges generelt for Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere. Således skal både sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og mentorer varetage flere sager og dermed håndtere flere samarbejdsrelationer med borgere og virksomheder end i dag. Behovet for at løfte sagstallet for den enkelte medarbejder betyder, at Beskæftigelsesafdelingen skal udvikle nye standarder for, hvilke opgaver medarbejderne skal løse og hvordan de skal løses. Der er evidens for, at tætte samarbejdsrelationer med hyppige samtaler og tæt opfølgning mellem ledige borgere og beskæftigelsesfaglige medarbejdere er effektivt til at hjælpe ledige i arbejde. Betydningen af flere sager pr. medarbejder kan derfor være en faldende beskæftigelseseffekt, og at borgerne vil få længere perioder med offentlig forsørgelse. Samtidig vil borgerne opleve faldende service, f.eks. vil der være konkrete opgaver og hjælp til borgerne, som medarbejderne ikke længere kan løse.

Indsatser der nedlægges/foreslås nedlagt

Med besparelserne på beskæftigelsesområdet er der en række konkrete indsatser som nedlægges/foreslås nedlagt.

Erhvervsplaymaker

Med byrådets beslutning om at udmønte råderumsforslag på beskæftigelsesområdet nedlægges erhvervsplaymaker-funktionen, som blev aftalt oprettet i budgetaftalen for 2022 til at understøtte målet om flere i erhvervsuddannelse. Erhvervsplaymakerfunktionen ville være et supplement til nuværende aktiviteter, der understøtter, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Med erhvervsplaymaker-funktionen ville det f.eks. være muligt at indgå

mere forpligtende samarbejder mellem virksomheder og folkeskoler om konkrete forløb, der giver eleverne et større indblik i de erhvervsfaglige job- og uddannelsesmuligheder.

Fritidsjobkonsulent

Udmøntningen af råderumsforslagene betyder også nedlæggelse af fritidsjobkonsulentfunktionen, der hjælper udsatte unge i grundskolen i fritidsjob. Undersøgelser peger på, at unge med fritidsjob generelt klarer sig bedre i forhold til uddannelse og beskæftigelse, end unge der ikke har haft et fritidsjob. Det gælder særligt for unge med anden etnisk baggrund end dansk. Med nedlæggelse af funktionen får færre udsatte unge hjælp til at komme i fritidsjob.

Casemanager-projektet

Byrådet har besluttet, at casemanager-projektet på tværs af Beskæftigelses- og Socialafdelingerne ikke får finansiering fra 2023 og derfor lukkes projektet ved udgangen af 2022. Det betyder, at ca. 120 udsatte borgere på kanten af arbejdsmarkedet på grund af sammensatte problemstillinger ikke længere vil få en særlig, intensiv indsats og én samlende sagsbehandler på tværs af beskæftigelses- og socialområderne. Borgerne vil i stedet overgå til en almindelig og mindre intensiv indsats med risiko for, at de får længere vej mod beskæftigelse.

Ungetilbuddet Broen

På mødet i november skal Arbejdsmarkedsudvalget træffe særskilt beslutning om nedlæggelse af ungetilbuddet "Broen". Broen er et samarbejde mellem Beskæftigelsesafdelingens Ungeguide, College360 og SOSU Østjylland (Silkeborg) og hjælper unge på uddannelseshjælp med at blive klar til at kunne starte på en ungdomsuddannelse. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at tilbuddet nedlægges, da det har en høj driftspris pr. ung sammenlignet med udgiften ved andre tilbud. I stedet tilbydes de unge en virksomhedsrettet indsats. Konsekvensen ved at nedlægge Broen vil forventeligt være, at færre af de unge starter på en erhvervsuddannelse.

Indsatser der reduceres

Budgetbesparelserne medfører generelt, at der er færre midler til beskæftigelsesindsatser til de enkelte målgrupper. Det betyder, at der generelt vil blive reduceret i de specialiserede beskæftigelsesindsatser for at kunne sikre beskæftigelsestilbud til flest muligt.

Reduktion i brugen af specialiserede tilbud

En konsekvens heraf er en reduktion i brugen af specialiserede tilbud til borgere, som er på kanten af arbejdsmarkedet på grund af sammensatte problemstillinger ud over ledighed. Det kan f.eks. være borgere, som står langt fra job eller uddannelse pga. lidelser som autismedforstyrrelse, angst, ADHD mv. Færre specialtilbud kan betyde, at udsatte ledige med særlige udfordringer bevæger sig længere væk fra job og uddannelse, har længere tid på offentlig forsørgelse og evt. kommer i øget risiko for førtidspension. Desuden vil nogle udsatte borgere, og evt. pårørende og andre interessenter, opleve et lavere serviceniveau med færre specialiserede indsatser, end de gør i dag.

Reduktion i brugen af revalidering

Med beslutningen om at udmønte råderumsforslag på beskæftigelsesområdet reduceres anvendelsen af revalidering i beskæftigelsesindsatsen, så niveauet i Silkeborg Kommune kommer ned på gennemsnittet for hele landet, og der sker reduktion af en investering i indsatsen for forsikrede ledige.

Generel reduktion i vejledning og afklaringsindsatser

Der vil generelt blive reduceret i vejledning og afklaringsindsatser til ledige, så der generelt vil blive færre muligheder for kurser og andre vejledningstilbud.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på mødet i november 2022 træffe særskilt beslutning om nedlæggelse af Jobcenter Silkeborgs kompetencegaranti. Jobcentret har en særlig ordning med

garanti for kompetenceudvikling gennem kurser eller uddannelse for borgere med mindst seks måneders ledighed. På grund af besparelserne på budget 2023, og usikkerhed om ordningens effekt, foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at ordningen nedlægges, og at jobcentret bevilger kurser og uddannelse ud fra en mere individuel vurdering af, om et kursus/en uddannelse hjælper den enkelte ledige hurtigst muligt i job.

Reduktion i Jobcentrets erhvervsservice

Jobcentret reducerer i serviceniveauet for virksomhederne. Det kan f.eks. være reduceret hjælp til at finde medarbejdere til virksomheder, der henvender sig for at rekruttere arbejdskraft og mindre opsøgende arbejde for at få flere virksomheder til at åbne døren for ledige, der skal i job, praktikforløb mv. Desuden reduceres åbningstiden på hotline-telefon, som giver virksomheder hurtig adgang til rekruttering og rådgivning.

Reduktion af kontrolopgaven

Beskæftigelsesafdelingens Ydelsescenter varetager en opgave med at forebygge og følge op på fejludbetalinger og snyd med offentlige forsørgelsesydelse. Med besparelserne vil der ske en reduktion i kontrolopgaven. Det kan betyde flere ukorrekte og uberettigede udbetalinger af ydelser og at Silkeborg Kommune dermed får et mindre økonomisk provenu ud af kontrolopgaven.

Reduktion i understøttelse af Jobcentret

Beskæftigelsesafdelingens stab og jobcentrets administrative team reduceres, hvilket medfører mindre administrativ support til Jobcentrets drift og udvikling. Det vil bl.a. medføre, at Jobcentrets beskæftigelsesfaglige teams og medarbejdere skal varetage flere administrative opgaver, hvilket giver mindre tid til kerneopgaven med at hjælpe borgere i job eller uddannelse og virksomhederne med arbejdskraft.]

Punkt 4: Godkendelse af udmøntning af budgetaftale for Arbejdsmarkedsudvalget – bevilling 61

EMN-2022-03740

Bilag

Notat om fastholdelsesmentor-indsats

4 (Offentlig) Godkendelse af udmøntning af budgetaftale for Arbejdsmarkedsudvalget – bevilling 61

Offentlig titel: Godkendelse af udmøntning af budgetaftale for Arbejdsmarkedsudvalget – bevilling 61

Sagsbehandler: Dr1236

SagsID: EMN-2022-04768

Resume

[Byrådet har enstemmigt vedtaget budgetaftalen for budget 2023. Det fremgår af aftalen, at parterne ønsker at sikre budgetter i balance og at der derfor er indarbejdet udvidelser af budgettet på en række velfærdsområder og at der samtidig findes besparelser andre steder i kommunens budget. Herunder er der besluttet en effektivisering på samlet set 31,045 mio. kr. bredt set på alle kommunens driftsområder. Arbejdsmarkedsudvalgets andel af denne effektivisering er på bevilling 61 Arbejdsmarked service på 2,173 mio. kr., svarende til ca. 4 procent af serviceudgifterne på bevilling 61.

Budgetparterne lægger vægt på, at det er afgørende, at alle fagområder holder budgettet. Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget træffe de nødvendige beslutninger for, at der forventes budgetoverholdelse i 2023 på udvalgets bevillinger.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udmøntning af effektiviseringer for 2,173 mio. kr. i Budget 2023-2026 for Arbejdsmarkedsudvalget godkendes, når
 - der udmøntes effektiviseringer for 1,325 mio. kr. på bevilling 61 Arbejdsmarked service
 - der udmøntes effektiviseringer for 0,685 mio. kr. på bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler
 - det indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at der udmøntes effektiviseringer for 0,190 mio. kr. på bevilling 14 Centrafunktioner
- at ophør af opsøgende uddannelsesvejledning for unge over 25 år godkendes
- at ophør af pulje til finansiering af kommunale løntilskudsjob godkendes
- at reduktion af midler til gratis psykologhjælp godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget

- at de valgte effektiviseringer og besparelser tages til efterretning
- at reduktion med 0,190 mio. på bevilling 14 Centrafunktioner godkendes

]

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget:

- Godkender, at der udmøntes effektiviseringer for 1,325 mio. kr. på bevilling 61.
- Godkender, at der udmøntes effektiviseringer for 0,685 mio. kr. på bevilling 66.
- Ophør af opsøgende uddannelsesvejledning for unge over 25 år godkendes

- Ophør af pulje til finansiering af kommunale løntilskudsjob godkendes
- Reduktion af midler til gratis psykologhjælp godkendes

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller til Økonomi- og erhvervsudvalget:

- Det anbefales, at reduktion på 0,190 mio. på bevilling 14 godkendes.
- Det anbefales, at effektiviseringer og besparelser tages til efterretning

Udvalget besluttede, at sagen offentliggøres i forbindelse med publicering af beslutningsprotokollen.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Kommunens økonomiske politik udtrykker en målsætning om, at en økonomi i balance skal sikre, at kommunen på kort og lang sigt har en økonomi, der gør det muligt at understøtte en stabil drift af kommunens kernevelfærdsopgaver.

I budgetaftalen for Budget 2023 har Byrådet enstemmigt tilkendegivet, at de ønsker budgetter i balance og at det er afgørende, at alle fagområder holder budgettet. Udvalget skal derfor træffe de nødvendige beslutninger, for at de forventede udgifter stemmer med den bevilling budgetparterne har tildelt området. Herunder at udmønte den effektivisering som budgetparterne har vedtaget.

Godkendelse af tiltag for at nedbringe forventet forbrug

For at udmønte den vedtagne effektivisering på bevilling 61 Arbejdsmarked service indstiller Beskæftigelseschefen nedenstående tiltag, for at nedbringe det forventede forbrug i 2023.

Bevilling 61 finansierer primært en række lovbundne opgaver som uddannelsesvejledning, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU). Bevillingen er i 2023 på i alt ca. 52,8 mio. kr., hvoraf 14,6 mio. kr. er til uddannelsesvejledning, 16,7 mio. kr. er til FGU og 18,1 mio. kr. er til STU.

For at mindske negative konsekvenser for ungeindsatsen foreslår Beskæftigelsesafdelingen derfor, at effektiviseringskravet også fordeles på ungeområdet andel af bevilling 14 – Centralfunktioner og bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler, som er budgettet til aktiv beskæftigelsesindsats. Det er muligt at reducere besparelsen på bevilling 61, fordi Beskæftigelsesafdelingen teknisk har fået lidt luft på servicerammen pga. fordelingen af reduktionerne mellem serviceramme og overførsler.

Bevilling	Beskrivelse	Forventet besparelse (t. kr.)
61	Reduktion vejlederstilling	585
61	Pulje til kommunale løntilskud nedlægges	500
61	Reduktion i gratis psykologtilbud	240
66	Reduktion i køb af specialiserede tilbud til unge	360
66	Reduktion mentorstilling (andel bev. 66)	325

14	Reduktion mentorstilling (andel bev. 14)	190
I alt		2.200

Oplægget til reduktioner er udarbejdet med udgangspunkt i en faglig vurdering i Ungeguiden af, hvordan reduktionerne kan laves på en måde, så der er fokus på fortsat at løfte kerneopgaven, herunder at prioritere de indsatser, der hjælper flest mulige unge videre mod uddannelse eller beskæftigelse. Det betyder bl.a., at der er et stort ønske om at bevare Silkeborg Kommunes ordning med fastholdelsesmentorer. Ordningen hjælper mange unge med at gennemføre uddannelse. 82,4 procent af de 340 unge, som fastholdelsesmentorerne har afsluttet fra august 2021 til september 2022, er blevet fastholdt i uddannelse eller kommet i beskæftigelse. Der er vedlagt bilag, som beskriver fastholdelsesmentor-ordningen og effekten af indsatsen.

Nedenstående er Beskæftigelsesafdelingens forslag til udmøntning af effektiviseringskravet:

Reduktion af vejlederstilling

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at der nedlægges en vejlederstilling i Ungeguiden. Forslaget vil bl.a. betyde følgende reduktioner i vejledningsindsatsen;

- Loven om den kommunale ungeindsats (KUI) definerer, at kommunerne skal vejlede unge under 25 år, som hverken er i fuldtidsbeskæftigelse eller i gang med/har fuldført en ungdomsuddannelse eller en videregående uddannelse, efter at de har forladt grundskolen eller 10. klasse. Det er en politisk beslutning i Silkeborg Kommune at tilbyde opsøgende vejledning af unge op til 30 år for også at understøtte denne gruppes motivation for at tage en uddannelse. Ungeguiden indstiller med denne sag, at der fremover vejledes ud fra lovgivningens minimumskrav, så opsøgende vejledning til unge mellem 25 og 30 år ophører. De 25-30 årige, der opsøges for vejledning, er ofte i ufaglært arbejde. Når de ikke længere får henvendelse fra uddannelsesvejledningen, kan det betyde, at færre motiveres til at starte på uddannelse.
- Kommunerne skal sikre kontinuerlig opfølgning på, at unge op til 25 år er på vej mod uddannelse eller har fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Ungeguiden kontakter hver tredje måned 18 – 25-årige, som ikke er i gang med uddannelse eller job. Hyppigheden ændres, så der fremover vil gå længere tid mellem opfølgningerne med risiko for, at de unge bevæger sig længere væk fra uddannelse eller stabil beskæftigelse.
- Folkeskoleloven giver elever i 9. klasse ret til erhvervspraktik, og i Silkeborg Kommune tilbydes alle 9. klasse elever en uge i erhvervspraktik. Erhvervspraktik bruges også som individuel vejledningsaktivitet for ikke-uddannelsesparate elever i 8.-10. klasse. Ungeguiden hjælper med at finde praktikpladser, bl.a. til elever, som ønsker praktik inden for erhvervsuddannelsesområdet. Fremover vil Ungeguiden reducere i hjælpen til at etablere erhvervspraktik, dog med fortsat fokus på de ikke-uddannelsesparate.

Reduktion af mentorstilling

Forslaget omfatter reduktion af en mentorstilling i Ungeguiden. Reduktionen vil betyde, at de tilbageværende mentorer gennemsnitligt skal have flere sager/være i kontakt med flere unge end i dag, og der kan opstå længere ventetid til mentorindsats. Samtidig vil der kun være mulighed for mentorindsats til opgaver, som snævert handler om at komme i uddannelse og job, og mentorerne vil i reduceret omfang gå med den unge ud til f.eks. lægebesøg, samtaler i psykiatrien mv.

Ungeguiden tilbyder mentorindsats til unge, som deltager i et særligt studieforberedende forløb (LIFT) på FGU Midtjylland. Forløbet er for unge med autismediagnose, angstdiagnose eller lignende udfordringer, og skal forberede den unge til at kunne starte på ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Fremover vil der samlet set blive afsat færre mentortimer til gruppen af unge på LIFT, og Ungeguiden vil foretage individuel vurdering af,

hvorvidt den enkelte unge kan opstarte på LIFT-forløbet med mindre mentorstøtte. Det kan betyde, at flere ikke gennemfører LIFT-forløbet og får længere vej mod uddannelse eller job.

Mentorindsats på beskæftigelsesområdet konteres med fordeling på bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler og bevilling 14 Centralfunktioner, fordi mentorerne varetager både aktiv beskæftigelsesindsats og myndighed. Økonomi- og Erhvervsudvalget skal godkende reduktionen af andelen på bevilling 14, svarende til 190.000 kr.

Nedlæggelse af pulje til kommunale løntilskud

Beskæftigelsesafdelingen har på bevilling 61 midler til at understøtte ansættelse i job med løntilskud på Silkeborg Kommunes arbejdspladser. Det gælder både løntilskud for borgere under og over 30 år. Når en ledig ansættes i et kommunalt løntilskudsjob, bliver forskellen mellem lønnen og kommunens løntilskud afholdt af disse midler. Beskæftigelsesafdelingen indstiller med denne sag, at puljen nedlægges, så kommunens arbejdspladser fremover selv finansierer udgifterne forbundet ved at have ansatte i job med løntilskud. Dette kan evt. betyde færre i løntilskudsjob på kommunens arbejdspladser.

Reduktion i køb af specialiserede tilbud

Ungeguiden anvender forskellige specialiserede afklarings- og vejledningstilbud til unge med særlige behov, f.eks. unge med autismedforstyrrelser. Anvendelsen af specialiserede tilbud i 2023 for f.eks. unge med autismedforstyrrelser reduceres markant, og i stedet tilbydes flere unge andre og billigere forløb. Det kan f.eks. være forløb i samarbejde med psykiatrien eller træningsforløb i lokale virksomheder.

En konsekvens ved reduktionen af specialtilbud kan være, at unge med særlige behov skal være længere tid i alternative tilbud og dermed får længere perioder med offentlig forsørgelse.

Reduktion af psykologhjælp

Ungeguiden har afsat 500.000 kr. til tilbud om gratis psykologhjælp til unge under 25 år med f.eks. angstproblematikker og som supplerer den psykologhjælp, som nogle af ungdomsuddannelserne tilbyder. Tilbuddet anvendes, når hjælpen kan understøtte og målrette de foranstaltninger, der skal hjælpe den unge videre i enten uddannelse eller beskæftigelse. Anvendelsen af psykologhjælp reduceres til 260.000 kr., og der vil blive en strammere visitation til indsatsen. Reduktionen kan betyde, at nogle unge vil opleve en forværring af deres tilstand og have længere perioder uden at være i uddannelse, job og selvforsørgelse

Dagsordenspunktet er fortroligt. Det skyldes, at dagsordenspunktet omhandler en sag, hvori der indgår interne, herunder forberedende, forvaltningsredegørelser.

Økonomi

[Ovenstående effektiviseringer og besparelser giver anledning til følgende budgetflytninger mellem bevillinger.

Oversigt over budgetflytninger mellem fagudvalgets bevillinger

Bevilling	Budgetbeløb i mio. kr.
Bevilling 14 Centralfunktioner	- 0,190
Bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler	- 0,685
Bevilling 61 Arbejdsmarked service	+ 0,875
I alt	0

Ekstraordinære udgifter til fjernvarme og elektricitet i 2023

Som følge af de stigende priser, forventer kommunens ejendomsafdeling større udgifter til fjernvarme og el i 2023. Det forventes ikke, at kommunerne kompenseres fuldt for de stigende priser. Det betyder, at der for alle afdelinger og decentrale institutioner må påregnes en ekstraordinær udgift til medfinansiering af disse udgifter.

Det er ikke på nuværende tidspunkt muligt at sige, hvor meget merudgifterne vil beløbe sig til, men der bliver fulgt op løbende i forbindelse med de politiske budgetopfølgninger.

Bilag

1 (Notat om fastholdelsesmentor-indsats - 9814787)

Punkt 5: Godkendelse af lukning af brobygningstilbuddet Broen for unge på uddannelseshjælp

EMN-2022-03740

5 (Offentlig) Godkendelse af lukning af brobygningstilbuddet Broen for unge på uddannelseshjælp

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-03740

Resume

[Beskæftigelsesafdelingens Ungeguide har tilbuddet "Broen" med brobygning til ungdomsuddannelse for unge på uddannelseshjælp. På grund af markante besparelser i budget 2023 indstiller Beskæftigelsesafdelingen, at tilbuddet nedlægges, da det har en høj driftspris pr. ung sammenlignet med udgiften ved andre tilbud. I stedet tilbydes de unge en virksomhedsrettet indsats.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at tilbuddet "Broen" for uddannelseshjælpsmodtagere lukkes.]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Broen er et brobygningstilbud, som Silkeborg Kommune har etableret og udviklet i samarbejde med College 360 og SOSU Østjylland i Silkeborg, som er leverandører af indsatsen. Tilbuddet blev etableret som del af en investering på uddannelseshjælpsområdet i 2016, og blev i 2018 forankret i drift efter politisk beslutning.

Tilbuddet er et 20 ugers undervisningsforløb for unge uddannelseshjælpsmodtagere, og den enkelte unge kan få forlænget forløbet ud fra en individuel vurdering. Det fungerer som et afklarende og studieforberedende forløb med henblik på, at de unge udvikler sig til at kunne starte på en uddannelse. Der er løbende plads til 25 unge på forløbet.

Målgruppen er unge med forskellige udfordringer, der har behov for et afklarende og studieforberedende forløb for fagligt, personligt og/eller socialt at blive klar til at starte på en uddannelse. Tilbuddet indeholder 25 timers undervisning ugentligt i bygninger på College360, hvor der bl.a. undervises i dansk og matematik for at opnå karakterer, der giver adgang til ungdomsuddannelse. Skoleforløbet suppleres med indlagte praktikker på erhvervsuddannelserne og i virksomheder. Ungeguiden understøtter de unge med mentorhjælp, herunder støtte i forbindelse med de unges overgang til uddannelse. Mentorerne hjælper den unge med personlige udfordringer, der udgør en barriere for at komme i uddannelse, f.eks. ustabilt fremmøde, usikker boligsituation mv.

I 2021 og starten af 2022 har antallet af unge på Broen ligget under 25 pga. en generel udvikling med færre unge på uddannelseshjælp. Primo oktober er der 17 i og 7 på vej i forløbet og antallet nærmer sig således det oprindelige niveau. Det skyldes dog, at Ungeguiden aktuelt afprøver, om Broen kan være et egnet tilbud for unge, der står endnu længere fra uddannelse/job end de unge, der har gået på tilbuddet hidtil.

Effekt

Fra 1. januar 2022 til primo oktober 2022 har der været 49 unge på Broen, hvoraf de 32 er afsluttet i forløbet. Tabellen herunder viser, hvad de er afsluttet til. 36 procent (12 unge) er afsluttet til uddannelse eller arbejde, hvor målet er 65 procent. Effekten skal ses i sammenhæng med, at der som nævnt er kommet flere unge i forløbet med længere afstand til arbejdsmarkedet.

Tabel 1: Afslutninger fra Broen 2022

Afslutningsårsag	Antal
Uddannelse	8
Arbejde	2
Praktik	7
Sygemeldt	5
Anden plan*	8
Manglende fremmøde	2
I alt	32

* Kan f.eks. være udredning/behandling i psykiatrien eller igangsætning af andre, mere relevante tilbud f.eks. Individuel Placering og Støtte (IPS-forløb).

Forslag om lukning af Broen

Beskæftigelsesafdelingen indstiller lukning af Broen pga. behov for at tilpasse beskæftigelsesindsatsen til markante besparelser i budget 2023. Tilbuddet har en høj driftspris pr. ung sammenlignet med udgiften ved andre tilbud. Det er svært at finde unge nok til tilbuddet, og tilbuddet har i 2022 ikke opnået målet for, hvor mange der skal videre i uddannelse eller job.

Udgiften til Broen er på 1,8 mio. kr. årligt. Lukning af Broen forventes som minimum at kunne frigøre 900.000 kr. årligt til besparelse, dvs. halvdelen af udgiften til Broen, da der vil kunne tilbyde et billigere alternativ med beskæftigelseseffekt. Hvis Broen lukkes, tilbydes målgruppen i stedet en almindelig indsats med fokus på virksomhedsrettet indsats. Ungeguiden vil desuden afsøge mulighederne for udvikle et alternativt uddannelsesforberedende tilbud med en mindre driftspris og for et mindre antal unge med størst uddannelsespotentialer.

Lukning af Broen vil kunne betyde, at færre uddannelseshjælpsmodtagere starter på en ungdomsuddannelse og i stedet kommer i ufaglært beskæftigelse.]

Økonomi

[Beskæftigelsesafdelingen har kontrakt med College 360 om Broen, som udløber ultimo juni 2023. Forslaget om nedlæggelse af Broen forventes som minimum at betyde en reduktion på ca. 450.000 kr. i 2023 og ca. 900.000 kr. i 2024 på bevilling 66 - Arbejdsmarked overførsler.]

Punkt 6: Godkendelse af nedlæggelse af jobcentrets kompetencegaranti

EMN-2013-57570

Bilag

Retningslinjer for kompetencegarantien

6 (Offentlig) Godkendelse af nedlæggelse af jobcentrets kompetencegaranti

Sagsbehandler: [dr15236]

SagsID: EMN-2013-57570

Resume

[Jobcenter Silkeborg har en særlig ordning med garanti for kompetenceudvikling gennem kurser eller uddannelse for borgere med mindst seks måneders ledighed. På grund af markante besparelser på Beskæftigelsesafdelingens budget 2023, og usikkerhed om ordningens effekt, indstiller Beskæftigelsesafdelingen, at ordningen nedlægges, og at jobcentret bevilger kurser og uddannelse ud fra en mere individuel vurdering af, om et kursus/en uddannelse hjælper den enkelte ledige hurtigst muligt i job.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at jobcentrets ordning med kompetencegaranti nedlægges fra 1. januar 2023.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

I december 2012 indførte Jobcenter Silkeborg en lokal garanti for kompetenceudvikling for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere med mindst seks måneders ledighed. Ordningen udmøntede et politisk besluttet mål i beskæftigelsesplan 2013 om at tilbyde sikkerhed for kompetenceudvikling for ledige i Silkeborg Kommune.

Kompetencegarantien begyndte som en bred ordning, hvor ledige med mindst seks måneders ledighed som udgangspunkt selv kunne vælge et kursus- eller uddannelsesforløb på op til 12 måneders varighed, som blev finansieret af jobcentret. I de følgende år er ordningen med politisk godkendelse blevet justeret og målrettet i takt med erfaringer med, hvilke indsatser

der giver størst beskæftigelseseffekt, arbejdsmarkedets efterspørgsel efter arbejdskraft og for at sikre budgetoverholdelse på beskæftigelsesområdet. Bl.a. blev det gjort til et krav, at forløb under kompetencegarantien skal kobles sammen med et virksomhedsrettet forløb, fordi evidens peger på, at en virksomhedsrettet indsats er særlig effektiv ift. at hjælpe borgerne i job.

Den seneste justering af kompetencegarantien blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget i juni 2016. Justeringen skulle understøtte, at borgerne vælger kortere og mere jobrettede forløb, og dermed får en hurtigere vej mod job og selvforsørgelse. Desuden blev justeringen gennemført pga. af et behov for at sikre budgetoverholdelse og reducere udgifterne i beskæftigelsesindsatsen i 2017 og i 2018. Konkret blev kompetencegarantien ændret, så den maksimale varighed af forløb blev forkortet fra 12 til seks måneder. Samtidig blev borgernes valgmulighed afgrænset til forløb på landsdækkende positivlister med konkrete kurser og uddannelser. Det er desuden muligt at få bevilget grundforløb til erhvervsuddannelser.

De gældende hovedregler i kompetencegarantien er vedlagt som bilag.

Effekt

Jobcentret registrerer, når ledige bevilges kursus eller uddannelse i deres ledighedsforløb. Det registreres dog ikke specifikt, hvornår en uddannelse/et kursus bevilges, fordi borgeren har valgt at benytte sig af kompetencegarantiens ret til uddannelse eller kursus efter seks måneders ledighed. Således er det ikke muligt præcist at opgøre, i hvilken udstrækning kompetencegarantien anvendes, og det er heller ikke muligt at dokumentere ordningens konkrete beskæftigelseseffekt.

Forslag om afskaffelse af kompetencegarantien

Beskæftigelsesafdelingen skal spare ca. 40 mio. kr. i budget 2023 pga. faldende ledighed, nationale politiske prioriteringer ift. aftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og byrådets prioriteringer i budgetaftalen. En så markant besparelse kræver behov for tilpasse beskæftigelsesindsatsen, så denne i endnu højere grad er baseret på indsatser med størst mulig effekt for flest mulig ledige. Beskæftigelsesafdelingen indstiller, at Silkeborg Kommunes ordning med kompetencegaranti nedlægges, fordi det er en forholdsvis dyr ordning med usikker beskæftigelseseffekt.

Beskæftigelsesafdelingen har gennemgået alle bevilgede uddannelser og kurser i første halvår 2022 for jobparate borgere med mindst seks måneders ledighed. Ud fra denne gennemgang vurderes det, at en nedlæggelse af kompetencegarantien vil kunne medføre en reduktion af udgifterne til aktiv beskæftigelsesindsats med ca. 500.000 kr. årligt. I stedet vil jobcentret i endnu højere grad igangsætte jobrettede opkvalificeringsforløb, som kvalificerer ledige ift. arbejdsmarkedets aktuelle behov, og som i højere grad bringer ledige i job.

I de senere år er der på landsplan indført en række forskellige ordninger med tilbud om uddannelse og opkvalificering af ledige, herunder ordninger som understøtter, at f.eks. ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse kan tage en erhvervsuddannelse. Nogle grupper af forsikrede ledige, bl.a. ufaglærte og faglærte ledige, har også en landsdækkende ret til seks ugers jobrettet uddannelse efter fem ugers ledighed og inden for en liste med kurser på brancheområder med mangel på arbejdskraft. De landsdækkende ordninger giver mange ledige ret til og gode muligheder for kompetenceudvikling, og reducerer således behovet for den lokale kompetencegaranti i Silkeborg.

En afskaffelse af ordningen vil samtidig understøtte, at Beskæftigelsesafdelingen bedre kan imødekomme virksomhedernes aktuelle efterspørgsel efter arbejdskraft. Når ledige borgere vælger at starte på kursus eller uddannelse, betyder det ofte uger eller måneder, hvor de ikke umiddelbart er tilgængelige som arbejdskraft for virksomhederne.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget beslutter at nedlægge kompetencegarantien, vil Beskæftigelsesafdelingen - sammen med en virksomhedsrettet indsats - fastholde muligheden for opkvalificering gennem korterevarende og jobrettede kurser og uddannelsesforløb. Efterspørgslen efter arbejdskraft og gode jobmuligheder inden for en række brancheområder gør, at Beskæftigelsesafdelingen i højere grad vil målrette anvendelsen af kurser og uddannelse til de ledige, der har størst opkvalificeringsbehov for at komme i job. Det er f.eks. når den lediges konkrete jobmuligheder løftes ved at blive opkvalificeret til en ny branche, eller hvis borgeren mangler et konkret kursus for at kunne blive ansat i et specifikt job. Konkret vil der blive bevilget forløb, som findes på en regional positivliste, som er baseret på, hvor man forventer mangel på arbejdskraft eller gode jobmuligheder det næste halve år. Positivlisten opdateres hvert halve år. Dermed vil opkvalificeringen løbende understøtte de lediges beskæftigelsesmuligheder og bidrage til at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder på det lokale og regionale arbejdsmarked.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at en nedlæggelse af kompetencegarantien vil gælde fra 1. januar 2023, så der er tid til at kommunikere ændringen til borgere og a-kasser.]

Økonomi

[Nedlæggelse af kompetencegarantien vil forventeligt betyde reduktion på 500.000 kr. i udgifterne til aktiv beskæftigelsesindsats på bevilling 66 - Arbejdsmarked overførsler.]

Bilag

1 (Retningslinjer for kompetencegarantien - 9764068)

Punkt 7: Godkendelse af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2021-05584

Bilag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

7 (Offentlig) Godkendelse af forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsbehandler: [Dr17220]

SagsID: EMN-2021-05584

Resume

[Forretningsordenen er blevet opdateret og skal godkendes af Arbejdsmarkedsudvalget.]

Indstilling

[Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forretningsordenen gældende pr. januar 2023 godkendes

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Efter styrelseslovens § 20, stk. 3, fastsætter udvalget selv sin forretningsorden. Formålet med en forretningsorden er at fastlægge rammerne for, hvordan udvalget skal arbejde.

I § 6, stk. 2 er det præciseret at dagsordenen udsendes 5 hverdage før et udvalgsmøde.

]

Bilag

1 (Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 - 9828757)

Punkt 8: Orientering om indsatsen over for ukrainere med ophold efter særloven

EMN-2022-04699

8 (Offentlig) Orientering om indsatsen over for ukrainere med ophold efter særloven

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2022-04699

Resume

[Der gives en status på indsatsen over for ukrainere med ophold efter særloven, med fokus på den beskæftigelsesrettede indsats.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om indsatsen over for ukrainere med ophold efter særloven tages til efterretning.]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Kristian Stride (A)

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Krigen i Ukraine har betydet at Danmark har modtaget mange fordrevne ukrainere. Pr. 16. oktober 2022 har i alt 30.083 ukrainere fået tildelt ophold i Danmark efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven).

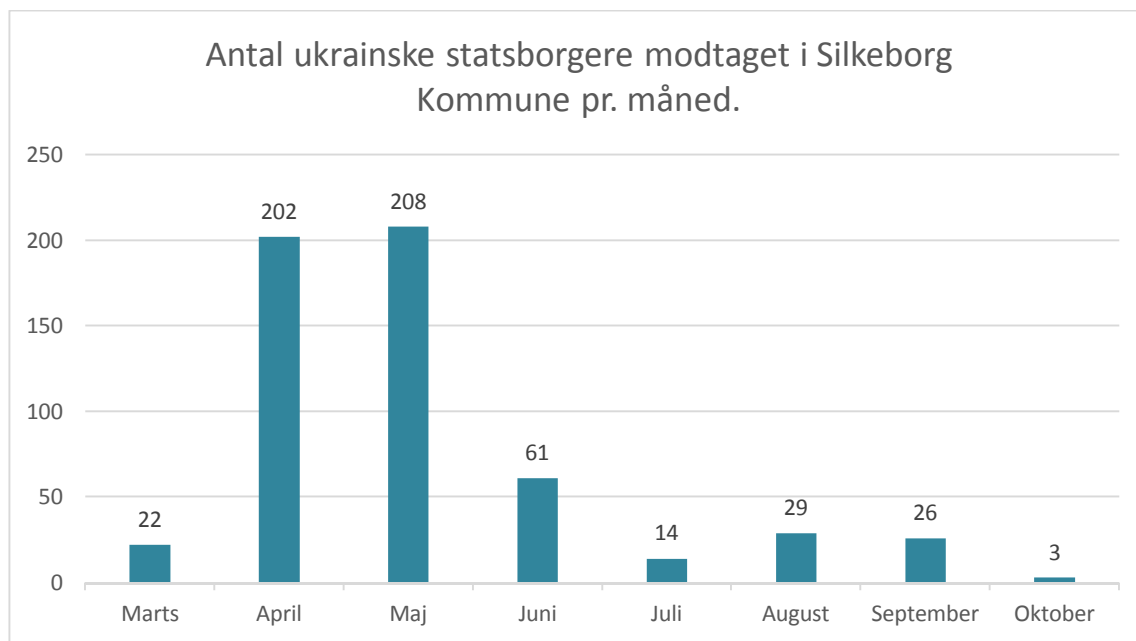
De er hermed omfattet af integrationsloven og anses som flygtninge i integrationslovens forstand. Personer over 18 år modtager en integrationsindsats i den kommune, de er visiteret til. Indsatsen skal først og fremmest tage sigte på, at flygtningen tilbydes et midlertidigt opholdssted, opnår beskæftigelse, bliver selvforsørgende og lærer dansk.

Med primært fokus på beskæftigelsesindsatsen gives der nedenfor en status på Silkeborg Kommunes modtagelse og indsats over for de ukrainske flygtninge, der har fået ophold efter særloven.

Ukrainere med ophold efter særloven i Silkeborg Kommune

De første ukrainere blev meddelt ophold efter særloven og visiteret til Silkeborg Kommune d. 19. marts 2022. Silkeborg Kommune har pr. 15. oktober i alt modtaget 565 ukrainere med ophold efter særloven, heraf er 51 voksne og 27 børn igen udrejst. Det svarer til 13,8%. Derudover er otte voksne og tre børn flyttet til en anden kommune.

Nedenstående diagram viser tilgangen af ukrainere med ophold efter særloven i perioden marts til oktober.



Kilde: Eget fagsystem og CPR

Som det fremgår af diagrammet, var det særligt i april og maj, at Silkeborg Kommune modtog mange ukrainske flygtninge, og der var i denne periode derfor fokus på selve modtagelsen – herunder midlertidig indkvartering, oprettelse af CPR, NemID, bankkonto og tildeling/beregning af ydelse samt kontakt til dagtilbud/skole hvor relevant. Flere af kommunens afdelinger har her været involveret i arbejdet, og både Integration og Ydelsescenteret i Beskæftigelsesafdelingen har spillet en central rolle.

Tabellen nedenfor viser aldersfordelingen på alle de ukrainske flygtninge Silkeborg Kommune har modtaget i perioden marts til oktober:

Aldersgruppe	Antal
0-17 år	207
18-66 år	334
67 år +	24
I alt	565

Beskæftigelse blandt ukrainere med ophold efter særloven

Ifølge tal fra Jobindsats.dk var der 80 personer med ophold efter særloven i beskæftigelse i Silkeborg Kommune ved udgangen af august 2022. Dette svarer til 40% af de personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, dvs. de 18-64-årige som er jobparate. Tilsvarende andel for RAR Østjylland er 43%. Ifølge tal fra Beskæftigelsesafdelingens eget fagsystem er yderligere 19 ukrainske statsborgere kommet i ordinært arbejde i perioden september til medio oktober.

De 80 personer, der var i beskæftigelse ved udgangen af august, fordeler sig på 10 forskellige brancher. De tre brancher, hvor der er flest ansat, er henholdsvis "Landbrug, skovbrug og fiskeri", "Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service" samt "Hoteller og restauranter".

Ukrainere over 18 år med ophold efter særloven kan modtage selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, hvis de går ledige. Pr. 14. oktober er der 198 ukrainske statsborgere, der modtager denne ydelse. Af denne gruppe er 159 jobparate og 39 aktivitetsparate. Det skal bemærkes, at ud af de 198 borgere er 26 i aldersgruppen 65+ år. Af de 65+-årige har størstedelen nået den danske pensionsalder. Når flygtningene når pensionsalderen bliver de teknisk registreret som aktivitetsparat og er fritaget for pligt til at deltage i aktivitet. Ukrainere der når pensionsalderen modtager dog stadig selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, da de ikke har ret til at modtage folkepension.

Beskæftigelsesindsatsen

Det er lykkedes at hjælpe flere ukrainske flygtninge direkte i ordinær beskæftigelse, end det normalt er tilfældet med målgruppen af flygtninge. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at det dels skyldes, at gruppen af ukrainere i vid udstrækning er jobparate, dels at der med særloven er givet mulighed for at suspendere en række tidsfrister og proceskrav i indsatsen.

Med suspendering af kravene har det således været muligt at fokusere på, at få borgerne direkte i job. Det er bl.a. gjort ved at målrette flere ressourcer mod at matche de ledige flygtninge til ordinære jobs, i stedet for at etablere praktik inden for fire uger, som normalt er et krav.

En anden prioritering har været at indgå integrationskontrakter med alle flygtningene hurtigt muligt. Formålet med kontrakten er at sikre kvaliteten af den enkelte borgers integrationsforløb, og kontrakten udgør samtidig grundlaget for, at kommunen kan stille krav til borgeren.

Udarbejdelse af et CV er også et element, der har haft høj prioritet i beskæftigelsesindsatsen. Det har været vigtigt redskab ift. at støtte de ledige ukrainere i deres jobsøgning. Der er endvidere indgået kontrakt med virksomheden Ballisager, som bidrager med den virksomhedsrettede indsats for 20% af de jobparate. Formålet er at hjælpe så mange ukrainske flygtninge i job som muligt i 2022.

De 198 ukrainere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, er i medio oktober i gang med 326 forløb/tilbud. Det er forløb i danskuddannelse, virksomhedspraktik, løntilskud, jobforløb hos Ballisager samt interne forløb i form af tilknytning af virksomhedskonsulent og workshop om jobnet og jobsøgningsmuligheder.

Alle krav til beskæftigelsesindsatsen træder i kraft igen fra 1. januar 2023.

Boliger

Alle ukrainere med ophold efter særloven er blevet midlertidigt indkvarteret senest fire dage efter, at Silkeborg Kommune har overtaget ansvaret.

Efterfølgende er de fleste blevet anvist en permanent bolig. Medio oktober mangler der 31 permanente boliger til 40 voksne. I 24 af tilfældene er det meget vanskeligt at finde en permanent bolig, da der kun findes meget få boliger, der har en husleje, de pågældende ukrainere har råd til at betale. Disse borgere vil sandsynligvis først overgå til permanent bolig, når de er kommet i job.

Fremadrettet indsats

Der vil fortsat blive arbejdet på at få de ukrainske flygtninge hurtigt i job og uddannelse, og et led heri er at finde flere jobåbninger, der matcher de ledige ukraineres kompetencer. På baggrund af deres CV'er har Integration udvalgt tre brancher, der vil blive sat ekstra fokus på. Brancherne er rengøring, pleje og omsorg samt detailhandlen. Integration og Erhverv øger

samarbejdet omkring brancherne, og Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen er i fællesskab ved at se på, hvordan der kan rekrutteres flere ukrainere ind på ældreområdet.

Der vil også fremadrettet være fokus på praktikforløb og løntilskud for herigennem at bringe ledige tættere på beskæftigelse. Afslutningsvis er det også fortsat en vigtig opgave at opkvalificere ukrainernes dansksproglige kompetencer ift. at kunne varetage jobs på det danske arbejdsmarked, og det er erfaringsmæssigt en opgave, der kræver tid.]

Punkt 9: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022

9 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Kristian Stride (A)

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Orientering om pres på ydelser.
- Statistik på arbejdsmarkedsområdet er vedlagt.

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2022 - 9852038)

Punkt 10: Underskriftsside

EMN-2021-05626

10 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

