REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-12-2022

Mødedato Mandag d. 05. december 2022 kl. 14:00

Mødested C121

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022..... 6
Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022..... 10
Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2023..... 16
Drøftelse af inspiration fra Jobcamp..... 20
Drøftelse af Bystrategisk Analyse Eriksborg, Gødvad og Grauballe..... 24
Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2022..... 29
Orientering om tilsyn med danskuddannelsen 2020-2022..... 36
Evaluering af samarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget..... 41
Statistik for Arbejdsmarkedsområdet - November 2022..... 45
Til orientering..... 49
Underskriftsside..... 52

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022

EMN-2022-00915

Bilag

Status på bevillingsmål pr. 31.10.2022

2 (Offentlig) Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-03047

Resume

Jf. styringsmodellen er der pr. 31. oktober 2022 gennemført opfølgning på mål.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At udvalget tager status på udvalgsmål til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Følgende udvalgsmål forventes ikke opfyldt, delvist opfyldt eller opfyldt.

Overordnet status på udvalgsmål

Udvalgsmål	☺	😐	☐
Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret og sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpenhed og selvforsørgelse gennem job og uddannelse	X		
Flest mulige borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse.		X	
Flere udsatte unge tilbydes en helhedsorienteret og koordinerende indsats	X		
Flere unge i erhvervsuddannelse			X
Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb	X		
Færre på ledighedsydelse	X		
Styrket opkvalificering af ledige	X		

Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne	X		
Videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen i boligområdet Resedavej/ Lupinvej i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan	X		

Note:
☺: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er eller forventes opfyldt i løbet af året
😐: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er eller forventes delvis opfyldt i løbet af året
☐: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er ikke og forventes ikke opfyldt i løbet af året

Bilag

1 (Status på bevillingsmål pr. 31.10.2022 - 9869024)

Punkt 3: Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022

EMN-2022-00875

Bilag

Budgetopfølgning for bevilling 61 - Service - arbejdsmarked pr. 31.10.2022

Budgetopfølgning for bevilling 66 - Arbejdsmarked - overførsler pr. 31.10.2022

Budgetopfølgning for bevilling 67 - Arbejdsmarked - Sociale overførsler pr. 31.10.2022

3 (Offentlig) Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.10.2022

Sagsbehandler: DR32071

SagsID: EMN-2021-03047

Resume

Der er pr. 31. oktober 2022 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalgets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2022

- At de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilagene, godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsændringer på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. oktober 2022, herunder overførsel af ikke frigive rådighedsbeløb til 2022".

- At merforbrug på 1,3 mio. kr. på bevilling 66, arbejdsmarked – overførsler søges bevilget af kassen
- At merforbrug på 39,5 mio. kr. på bevilling 67, arbejdsmarked – overførsler søges bevilget af kassen

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Orientering om budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022"

- At det forventede regnskab tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. oktober 2022.

Drift

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab, drift

1000 kr., drift	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget*	Forbrug pr. 31.10.2022	Forventet Regnskab	Afvigelse**
61 Arbejdsmarked - service	50.166	41.500	49.953	49.917	-8.417
66 Arbejdsmarked - overførsler	111.333	97.182	19.709	98.521	-1.339
67 Sociale overførsler	1.401.898	1.303.938	1.101.043	1.343.521	-39.583
69 Arbejdsmarked - institutioner	0	0	48.912	0	0
Ialt driftsudgifter	1.563.397	1.442.620	1.219.617	1.491.959	-49.339

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsændringer og -flytninger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

I forbrug pr. 31.10.2022 og forventet regnskab indgår udgifter relateret til fordrevne ukrainere. I nedenstående tabel er udgifterne, som er omfattet af servicerammen specificeret på bevillingsniveau.

1.000 kr., fordrevne ukrainere	Korrigeret budget	Forbrug pr. 31.10.22	Forventet regnskab	Afvigelse
Bev. 61	122	6.724	7.000	-6.878
I alt	**122**	**6.724**	**7.000**	**-6.878**

<u>Bevilling 61 - Arbejdsmarked – service, omfattet af servicerammen</u>

Vi forventer et samlet merforbrug på bevillingen på 8,4 mio. kr.

Merforbruget skyldes udgifter på 7,0 mio. kr. til ukrainske flygtninges midlertidige indkvartering samt udbetaling af kost og logipenge til ukranierne på turistvisum. I brev af 6. april 2022 skrev finansministeren til kommunerne, at regeringen var indstillet på at sikre, at kommunerne under ét får dækket nettomerudgifter, der vedrører fordrevne fra Ukraine. Forhandlingen af denne kompensation mellem KL og en kommende regering udestår dog fortsat.

Det resterende merforbrug på 1,4 mio. kr. på bevilling 61 skyldes, at bevilling 61 blev budgetreduceret med 6 mio. kr., som følge af den økonomisk opbremsning i Silkeborg Kommune på Økonomi- og erhvervsudvalgetsmødet den 28. juni 2022.

En stor del af budgetreduktionen er fundet ved mindreforbrug på Forberende Grunduddannelse (FGU) på 3,4 mio. kr., samt besparelser på uddannelses- og erhvervsvejledningen, en suspendering af gratis psykologhjælp til unge under 25 år og en suspendering af betalingen af arbejdsgiverdelen af kommunale løntilskud.

<u>Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler</u>

Vi forventer et samlet merforbrug på bevillingen på 1,3 mio. kr.

I forbindelse med sidste budgetopfølgning blev budgettet på bevillingen reduceret med 15 mio. kr. som følge af økonomiaftalens midtvejsregulering. Afvigelsen i forhold til forventningerne er

således opgjort i forhold til forventningerne ved 2. budgetopfølgning. Der er et forventet mindreforbrug på 12,8 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget.
Der forventes et merforbrug på 5 mio. kr. til særlig tilrettelagt uddannelse (STU), udgifterne til STU givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats registreres på bevilling 66, mens udgifterne til STU givet jf. lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov registreres på bevilling 61. Tidligere blev alle udgifter vedr. STU konteret på bevilling 61, fremover vil, der blive konteret efter hvilken lovgivning STU'en er bevilget efter. Derfor vises hele merforbruget på STU i år på bevilling 66.
Der forventes lavere driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen og beskæftigelsesordninger på samlet 3,6 mio. kr. siden sidste opfølgning.

Bevilling 67 – Arbejdsmarked – sociale overførsler

Vi forventer et merforbrug på 39,5 mio. kr. på bevillingen.

I forbindelse med sidste budgetopfølgning blev budgettet på bevillingen reduceret med 93,9 mio. kr. som følge af midtvejsreguleringen. Afvigelsen i forhold til forventningerne er således opgjort ift. forventningerne ved 2. budgetopfølgning. Men der er et forventet mindreforbrug på 58,4 mio. kr. i forhold til oprindeligt budget. Det forventede mindreforbrug i forhold til oprindeligt budget skyldes et stort fald i antallet af dagpengemodtagere, kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, samt et fald i antallet af ledighedsydelsesmodtagere. Afvigelsen i forhold til midtvejsreguleringen skyldes hovedsagligt et merforbrug i udgifterne til førtidspension og integration.

Stigningen i udgifter siden sidste budgetopfølgning skyldes primært et merforbrug på sygedagpenge og en teknisk efterregulering på dagpenge.

Der forventes 127 årspersoner mere på sygedagpenge end ved sidste opfølgning. Der generelt en stor stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på landsplan, så selvom der opleves en stigning i sygedagpengemodtagere i Silkeborg, har indsatsen med fokus på arbejdsfastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet på sygedagpengeområdet medvirket til en positiv udvikling for kommunen, hvor vi nærmer os landsgennemsnittet.
Der er sket en teknisk efterregulering af dagpenge, som skyldes en dataleverancefejl fra Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering. Kommunerne er fejlagtigt ikke blevet opkrævet medfinansiering for 76.300 indberetninger i perioden 01.01.21 til 31.10.21. Fejlen er nu rettet, og Silkeborg Kommunes andel af den manglende medfinansiering er opkrævet som en engangsregulering, hvilket betyder en ekstra udgift på 7,6 mio.kr.

Bevilling 69 – Arbejdsmarked – Institutioner

Bevillingen indeholder indtægter og udgifter vedrørende interne beskæftigelsestilbud.

Bevillingen reguleres via bevilling 66 og nulstilles ved slutningen af året. Det forventede mindreforbrug på bevillingen indgår dermed på bevilling 66.

Bilag

1 (Budgetopfølgning for bevilling 61 - Service - arbejdsmarked pr. 31.10.2022 - 9860142)
2 (Budgetopfølgning for bevilling 66 - Arbejdsmarked - overførsler pr. 31.10.2022 - 9860146)
3 (Budgetopfølgning for bevilling 67 - Arbejdsmarked - Sociale overførsler pr. 31.10.2022 - 9860150)

Punkt 4: Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2023

EMN-2022-05547

Bilag

Oplæg: Arbejdsmarkedsudvalgets sagsoversigt 2023

4 (Offentlig) Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2023

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-05547

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årsplan for 2023.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at årsplan 2023 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Udvalget opfordrer til, at der sker en koordinering på tværs af udvalgene i forhold til involvering af MED-systemet i budgetprocessen.

Udvalget ønsker anden mødedag, som erstatning for den 1. maj.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Som bilag er vedlagt forslag til årsplan med punkter for udvalgets møder i 2023. Årsplanen indeholder kendte punkter til møderne på nuværende tidspunkt og vil derfor ændre sig løbende hen over året i takt med behovene. Ud over de konkrete sager indeholder årsplanen også forslag til besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt temadrøftelser.

Bilag

1 (Oplæg: Arbejdsmarkedsudvalgets sagsoversigt 2023 - 9896965)

Punkt 5: Drøftelse af inspiration fra Jobcamp

EMN-2022-05405

Bilag

Jobcamp 2022 program

KL udspil gentænk den aktive beskaeftigelsesindsats

5 (Offentlig) Drøftelse af inspiration fra Jobcamp

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-05405

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter inspiration fra Jobcamp 2022.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at inspiration fra Jobcamp drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget deltog på KL's Jobcamp-konference 3.4. november 2022. Konferencen havde bl.a. fokus på:

- En ny økonomisk virkelighed med høj inflation og forventet fald i beskæftigelsen
- Beskæftigelsesindsatsen og jobcentrenes opgaver både nu og fremover, bl.a. ud fra KL's nye udspil om gentænkning af den aktive beskæftigelsesindsats.
- Dilemmaer når frontmedarbejdere skal omsætte politiske beslutninger i mødet med borgerne
- Indsats for at hjælpe Ukrainere i job

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget deler indtryk fra Jobcampen og om der er emner, som udvalget særligt hæfter sig ved.

Programmet fra Jobcamp og KL's udspil om gentænkt aktiv beskæftigelsesindsats er vedlagt.

Bilag

1 (Jobcamp 2022 program - 9883429)
2 (KL udspil gentænk den aktive beskaeftigelsesindsats - 9860564)

Punkt 6: Drøftelse af Bystrategisk Analyse Eriksborg, Gødvad og Grauballe

EMN-2021-03284

Bilag

Bystrategisk Analyse Eriksborg - Oktober 2022

6 (Offentlig) Drøftelse af Bystrategisk Analyse Eriksborg, Gødvad og Grauballe

Sagsbehandler: DR13545

SagsID: EMN-2021-03284

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget drøftede på mødet den 8. november den bystrategisk analyse for Eriksborg, Gødvad og Grauballe og besluttede at fremsende analysen til drøftelse i fagudvalgene inden opsamling og endelig godkendelse i byrådet.
Med udgangspunkt i en analyse af eksisterende forhold i Gødvad, Eriksborg og Grauballe samt befolkningsprognoser for pågældende områder, kommer den bystrategiske analyse med en række anbefalinger til hvilke offentlige og private funktioner, der bør placeres både i Eriksborg og i Gødvad og Grauballe. Herudover indeholder analysen en række planmæssige forudsætninger, der skal danne grundlag for en politisk drøftelse og strategisk beslutning om kapacitet og overordnet placering.
Den bystrategiske analyse er vedlagt som bilag.

Indstilling

Teknik- og Miljøchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til bystrategisk analyse drøftes forud for samlet godkendelse i byrådet.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eriksborg opstår på bar mark midt imellem Gødvad og Grauballe og vil på sigt binde de to bydele sammen. Derfor er det nødvendigt at se overordnet på, hvordan bydelene fungerer hver for sig og i sammenhæng. Vigtigst for den nye bydel i Eriksborg er, at den planlægges, så den både kan rumme de behov for offentlige og private funktioner, der findes i dag, men også dem som opstår på sigt.
I den bystrategiske analyse er der undersøgt et areal svarende til skoledistrikterne for henholdsvis Gødvad, Grauballe og Dybkær skoler. Analysen viser, hvilke funktioner der findes i

området i dag. Herudover belyser analysen de udfordringer, vi står overfor – både i form af befolkningstilvækst i området, men også hvilke tendenser, som det er vigtigt at adressere i byplanlægningen i fremtiden.

Analysen tager udgangspunkt i den vedtagne befolkningsprognose fra 2021, som viser befolkningstilvæksten i de kommende 12 år. Udviklingen af Eriksborg og området omkring Grauballe vil dog række udover 12 år, og væksten i området forventes at stige udover de viste grafer. De viste prognoser er tilrettet på baggrund af den seneste byrådsbeslutning om boligantallet i Resen. Dog kan yderligere opbremsning i byggeriet måske påvirke, hvornår behovene for de forskellige funktioner opstår. Dette vil afspejles i den nye befolkningsprognose.

På baggrund af ovenstående kommer analysen med en række anbefalinger til fremtidige byggeklodser i Grauballe, Eriksborg og Gødvad, som kan bringes i spil i den videre planlægning. Analysen peger også på en række succeskriterier, der skal sikres i den videre planlægning. For Eriksborg gælder, at der skal udarbejdes et områdestudie, som vil dykke ned i bydelscenteret og placere byggeklodserne i forhold til hinanden. Områdestudiet vil dermed skabe rammerne for den fremtidige lokalplanlægning.

Parallelt med godkendelsen af den bystrategiske analyse kører en politisk proces omkring skolekapacitet og -distrikter i området. Der er endnu ikke truffet beslutning om, der skal placeres en ny skole i Eriksborg. Bydelscenteret skal således kunne fungere både med og uden skole.

Nye funktioner i Eriksborg, Grauballe og Gødvad
På baggrund af den bystrategiske analyse anbefales følgende nye funktioner:
Eriksborg:
- Lægehus
- Fælleshus
- Kontorfællesskab
- Kvoter til almene boliger
- To dagligvarebutikker (samlet 4.000 m^2)
- Udvalgsvarebutikker (samlet 600 m^2)
- Outdoorfaciliteter

Grauballe:
- Opgradere eksisterende boldbane til kunstgræsbane
- Udlægge ny grøn kile med boldbaner og plads til regnvandshåndtering (i samarbejde med forsyningen)
- Klubhus til foreningsidræt

Gødvad:
- Outdoorfaciliteter

Herudover arbejdes der med en række planmæssige forudsætninger, som skal danne grundlag for den videre planlægning. De planmæssige forudsætninger sikrer, at der skabes mulighed for at realisere nedenstående, hvis der er et politisk ønske herom. Det er således ikke en bunden præmis, som ikke kan fraviges politisk. Bydelscenteret skal kunne fungere både med og uden nedenstående aktiviteter.

Eriksborg:
- Skole og SFO
- Børnehus til minimum 140 børn
- Plejecenter
- Indmødecenter til hjemmeplejen

Grauballe:
- Bevare skole

- Børnehus til minimum 120 børn

Borgerinddragelse

I forbindelse med udviklingen af Eriksborg er der nedsat en følgegruppe med repræsentanter fra lokalrådene og omkringliggende grundejerforeninger, beboere fra de senere etaper, samt fra DGI, Naturstyrelsen og Gjern Natur. Det er planlagt at afholde et følgegruppemøde efter den første politiske behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget, hvor den bystrategiske analyse gennemgås.

Økonomi

Bydelscenteret i Eriksborg udbygges over tid. Administrationen vil i takt med udbygningen af Eriksborg, løbende som behovene opstår, foreslå at indarbejde anlægsmidler til nye institutioner, vejarealer og grønne arealer i forbindelse med de kommende års budgetforhandlinger.

Bilag

1 (Bystrategisk Analyse Eriksborg - Oktober 2022 - 9809384)

Punkt 7: Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2022

EMN-2021-00893

7 (Offentlig) Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2022

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-00893

Resume

Beskæftigelsesministeriet har udsendt nye tal for benchmark, der dækker over perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Silkeborg Kommunes placering i benchmarkanalysen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om benchmarkanalysen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede
Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

Tidligere beslutninger

…

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en benchmarkanalyse, der rangerer kommunerne efter, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse set i forhold til det forventede antal på baggrund af kommunens beregnede rammevilkår. Kommunens rammevilkår bestemmes ud fra omkring 300 forklarende variable, der beskriver sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen). De forklarende variable omfatter således informationer om borgerens uddannelse og sundhed samt oplysninger om antallet af ansatte fordelt på brancher i pendlingsområdet, og om kommunen ligger tæt på en af de store byer.

Benchmarkanalysens resultat indgår i vurderingen af, om en kommune skal sættes under skærpet tilsyn. Såfremt en kommune ligger dårligere end forventet i analysen målt på antal årspersoner, vil der således være krav til, at kommunen overholder regeringens fokusmål for samtaler og aktiv indsats.

Kravene er her, at:

- Minimum 80% af borgere med 12 måneders ledighed eller mere skal have modtaget
    - minimum 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder
    - minimum 1 aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder

Benchmarkanalysen fokuserer på dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

- Dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.
- Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke i analysen.

Silkeborg Kommune ligger i benchmarkanalysen, der dækker over perioden 2. halvår 2021 til 1. halvår 2022 samlet placeret som nr. 58 af 98 kommuner, og baseret på beregningen ud fra rammevilkår, har vi i perioden haft præcist det forventede antal årspersoner. Dette betyder, at Silkeborg Kommune ved denne opgørelse overholder resultatmålet om ikke at have flere årspersoner end det forventede af kommunen.

Ved seneste opdatering lå Silkeborg Kommune nr. 56 med 30 årspersoner mere end forventet, og er dermed faldet 2 placeringer, mens der har været en forbedring på antallet af årspersoner i forhold til det forventede niveau. Når Silkeborg Kommune alligevel falder 2 placeringer, er det et udtryk for, at kommunerne ligger meget tæt, og det er således marginaler, der afgør placeringen.

For de tre ydelsesgrupper er placeringen og forskellen i antal fuldtidspersoner i forhold til det forventede som følger:

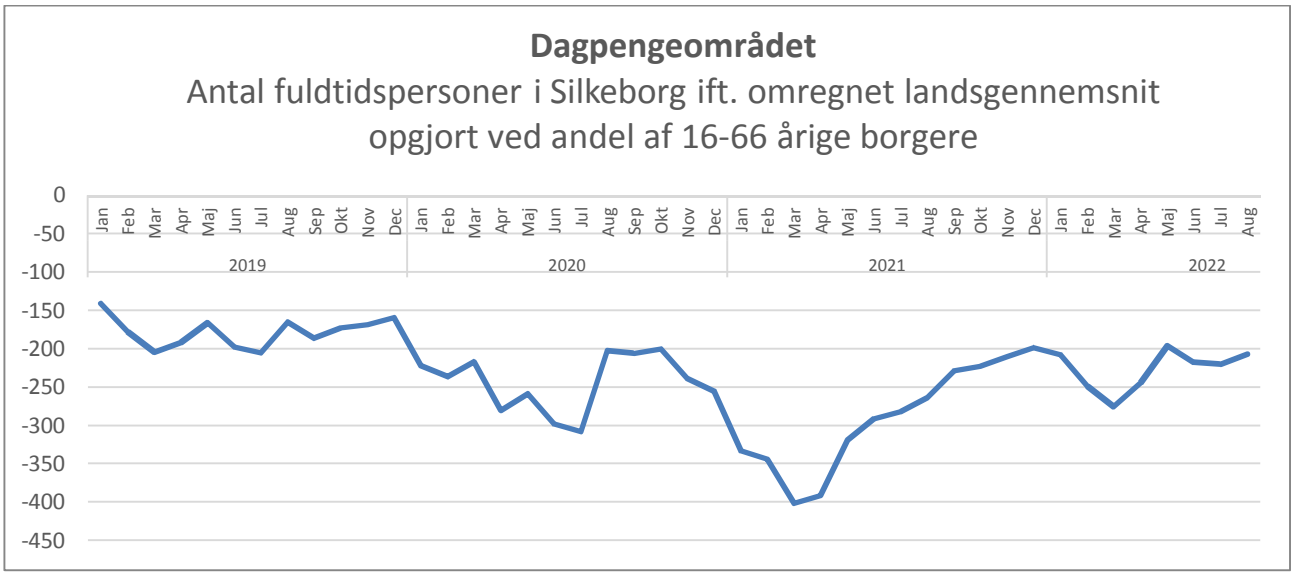
Målgrupper	**Place-ring**	**Placering ved sidste opgørelse (ændring)**	**Faktisk antal fuldtids-personer**	**Forventet antal baseret på rammevilkår**	**Forskel**
Dagpengeområdet	27	19 (+8)	880	950	70
Kontanthjælps-området	66	77 (-11)	1.810	1.750	-60
Sygedagpenge-området	54	55 (-1)	1.940	1.930	-10

Silkeborg Kommune har forbedret placeringen på kontanthjælpsområdet samt sygedagpengeområdet, mens vi på dagpengeområdet er gået tilbage på listen.

Dagpengeområdet

På dagpengeområdet, klarer vi os i Silkeborg Kommune relativt godt i Benchmarkanalysen. Vi ligger her som nr. 27 af 98 kommuner med et faktisk ydelsesomfang, der ligger 70 årspersoner under det forventede. Nedenstående vises udviklingen i forskellen mellem omregnet landsgennemsnittet og Silkeborg Kommunes faktiske niveau. Det omregnede landsgennemsnit er beregnet som antallet af fuldtidspersoner vi havde haft i Silkeborg Kommune hvis andelen af 16-66 årige havde været lig landsplan.

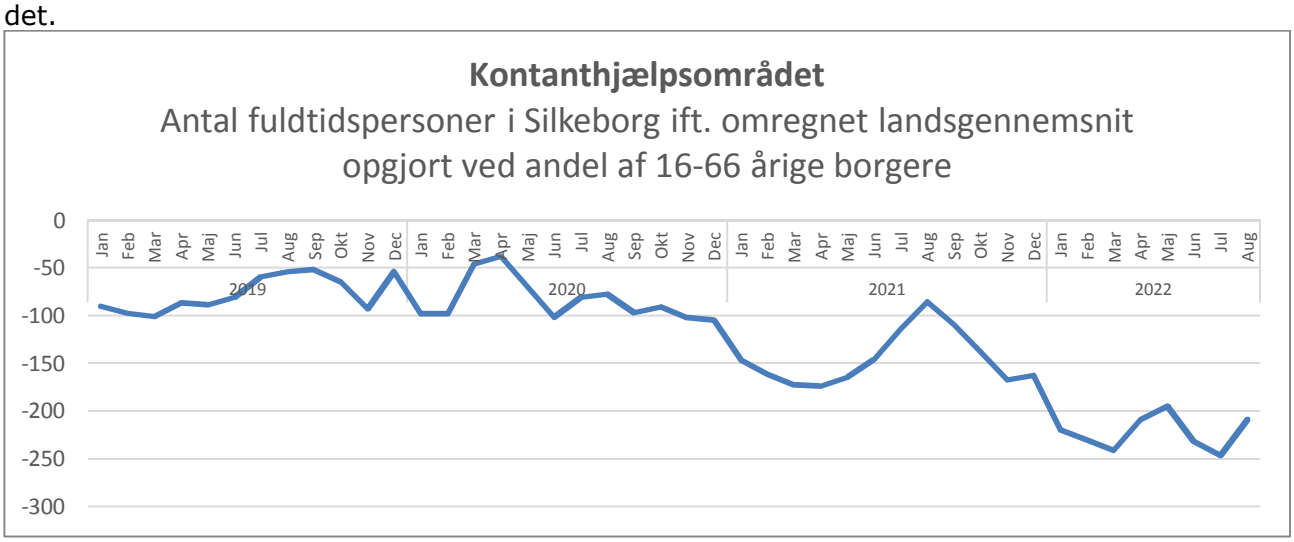
Dvs. nedenstående er ikke udviklingen i Silkeborg Kommune, men i stedet den relative udvikling ift. landsgennemsnittet uden hensyntagen til rammevilkår.



Det ses her, at vi i Silkeborg Kommune har klaret os relativt godt gennem perioderne med nedlukning som følge af COVID-19 sammenlignet med landsplan, hvorefter vi igennem 2021 og 2022, hvor arbejdsmarkedet generelt har været igennem en stor genopretning, er steget igen sammenlignet med landsplan og er på et niveau som før COVID-19.

Kontanthjælpsområdet
Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Det er på dette område vi ligger lavest i benchmarkanalysen med en placering som nr. 66 af 98 kommuner og et faktisk ydelsesomfang, der ligger 60 årspersoner over det forventede. Det bemærkes dog, at der er en fortsat positiv udvikling i placeringen, hvor Silkeborg Kommune var placeret som nr. 91 ved opgørelsen for 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020. Der er således fokus på at fastholde den positive udvikling.

Tager vi vores egen beregning af faktisk antal fuldtidspersoner ift. omregnet landsgennemsnit, får vi et billede af, at vi klarer os relativt godt med et faktisk antal fuldtidspersoner, der ligger under omregnet landsgennemsnit. Silkeborg Kommune gør det således bedre end landsgennemsnittet men ikke så meget bedre som vores rammevilkår tilsiger at vi burde gøre det.

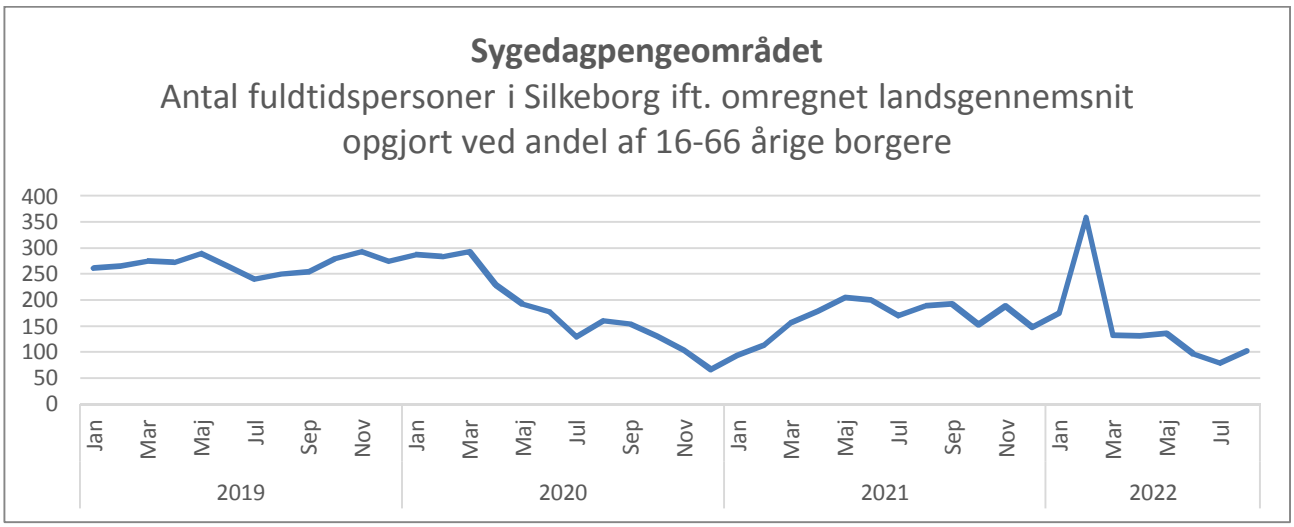


I forhold til seneste opgørelse, er det særligt udviklingen på Ledighedsydelse, ressourceforløb samt revalidering, der har bidraget til den samlede positive udvikling, mens der også er sket forbedringer relativt til landsplan på Uddannelseshjælp.

Fleksjob samt Førtidspension og Seniorpension medtages ikke i benchmarkanalysen. Dette har ikke historisk været til Silkeborg Kommunes fordel. I Silkeborg Kommune har vi den tilgang, at vi vil gå langt for at give borgere på kanten mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor førtidspensionerer vi i mindre grad end andre kommuner, hvilket er en del af forklaringen på den lave placering i benchmarkanalysen på kontanthjælpsområdet. Dog har der været en udvikling i retning mod landsgennemsnittet på førtidspension gennem 2021 og 2022, og denne udvikling skal ses i sammenhæng med den positive udvikling i benchmarkanalysen. Den positive udvikling på kontanthjælpsområdet set over de seneste 3 år, skyldes således i nogen grad, at et stort antal borgere er blevet afklaret til deres endelige ydelse.

Sygedagpengeområdet
Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Her har vi en placering i Benchmarkanalysen som nr. 54 af 98 kommuner og et faktisk ydelsesomfang, der ligger 10 årspersoner over det forventede.

Der er ikke i benchmarkanalysen taget højde for, at COVID-19 har ramt kommunerne forskelligt set over tid, f.eks. i forbindelse med lokale smitteudbrud og nedlukninger. Det vurderes i særlig grad at have haft indvirkning på sygedagpenge grundet de midlertidige ordninger, som eksempelvis arbejdsgiveres ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag. Dette har betydet, at der har været betydelige spring frem og tilbage i placeringen på sygedagpengeområdet i de seneste benchmarkanalyser. I den aktuelle måling, er Silkeborg Kommune ramt af det store Omikron-udbrud i starten af 2022, hvor der var væsentligt flere Covid-19 sygemeldinger i Silkeborg Kommune relativt til landsgennemsnittet. Dette fremgår også tydeligt i nedenstående.



Som det ses i ovenstående, har der været en positiv udvikling relativt til landsgennemsnittet fra midten af 2021 til midten af 2022, når der ses bort fra det store Covid-19 relaterede udsving i starten af 2022. Det er også værd at bemærke, at forskellen til landsplan er reduceret fra 250 årspersoner i august 2019 til 103 årspersoner i august 2022.

Beregnet mer/mindreudgift på ydelser
Laver vi en egen beregning over mer/mindreudgiften på ydelser perioden 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022, baseret på forskellen mellem Silkeborg Kommunes faktiske antal fuldtidspersoner

ift. det omregnede landsgennemsnit, samt ved brug af de faktiske nettoudgifter til ydelser pr. fuldtidsperson i Silkeborg Kommune i 2021, fås nedenstående opgørelse.

Målgruppe	**Gns. Forskel i antal fuldtidspersoner 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022**	**Nettoudgift til ydelse for kommunen pr. fuldtidsperson**	**Mulig besparelse i mio. kr.***
A-dagpenge	-233	132.485	-30,86
Kontanthjælp	-268	114.619	-30,73
Uddannelseshjælp	2	78.928	0,18
Ledighedsydelse	101	150.215	15,16
S&H samt overgangsydelse	64	78.275	5,01
Ressourceforløb	-126	124.836	-15,69
Revalidering	52	166.131	8,57
Sygedagpenge	114	114.064	12,98
Jobafklaring	59	121.920	7,17
I alt (Ydelser i Benchmarkanalysen)	**-235**		**-28,23**
Silkeborg Kommunes faktiske gennemsnitspriser pr. fuldtidsperson for 2021 er anvendt i beregningen.			
**Negativt fortegn angiver en mindreudgift i Silkeborg Kommune ift., hvis vi lå på det omregnede landsgennemsnit*			

Samlet set har Silkeborg Kommune således haft et mindreforbrug på ca. 28 mio. kr. til ydelser i forhold til hvis kommunen havde haft samme andel af de 16-66 årige på de enkelte ydelser som landsgennemsnittet.

Dette bemærkes dog, at dette er uden hensyntagen til rammevilkår, dvs. om kommunen reelt bør gøre det bedre end det omregnede landsgennemsnit. Benchmarkrapporten tilsiger, at Silkeborg Kommune bør klare sig bedre end landsgennemsnittet på kontanthjælpsområdet samt dagpengeområdet, mens det modsatte gør sig gældende for sygedagpengeområdet.

Næste opgørelse

Det forventes, at der kommer en ny opdatering på benchmarkanalysen i marts 2023, hvor vi følger op på Silkeborg Kommunes placering. Beskæftigelsesafdelingen vil lave en opfølgning til Arbejdsmarkedsudvalget, når opdateringen foreligger.

Punkt 8: Orientering om tilsyn med danskuddannelsen 2020-2022

EMN-2022-02528

8 (Offentlig) Orientering om tilsyn med danskuddannelsen 2020-2022

Sagsbehandler: DR27886

SagsID: EMN-2022-02528

Resume

I efteråret 2022 har Beskæftigelsesafdelingen foretaget tilsyn med UC PLUS, som er Silkeborg Kommunes leverandør af danskuddannelse for voksne udlændinge. Tilsynet viser, at kvaliteten i undervisningen er god, og at de på flere vigtige områder har en kvalitet svarende til omkring landsgennemsnittet. Samtidig er UCplus en del billigere end andre udbydere på markedet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

- at orienteringen om tilsyn med den lokale danskuddannelsesudbyder tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.
Udvalget ønsker et fortsat fokus på at nedbringe fravær.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

…

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund
I juli 2020 indgik Beskæftigelsesafdelingen efter et udbud aftale med UCplus om leverance af danskuddannelse for voksne udlændinge. UCplus overtog opgaven fra SprogcenterMidt, og der er nu for første gang udarbejdet tilsyn med UCplus.

Om tilsyn med danskuddannelsen
Det fremgår af bekendtgørelse om danskuddannelse til voksne udlændinge, at der skal føres tilsyn med det samlede undervisningstilbud. Formålet med tilsynet er at sikre, at love og regler overholdes, samt at dokumentere kursisternes udbytte af undervisningen. Tilsynet føres over en 2-årig periode, som afsluttes med, at der indsendes en opsummering af resultaterne til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Indeværende tilsynsperiode er 2020-2022 og deadline for at indsende tilsynet er 1. december 2022.

Tilsynet består af et administrativt, økonomisk og pædagogisk tilsyn. Det fremgår også af bekendtgørelsen, at det pædagogiske tilsyn skal udføres af person med kompetence i dansk som andetsprog. Det pædagogiske tilsyn er meget mere omfattende, da det indebærer gentagne observationer af undervisningen. Give-Givskud Uddannelsescenter (GGUC) er blevet købt til at udforme denne del at tilsynet, da de har mange års erfaring med undervisning i dansk som andet sprog. Beskæftigelsesafdelingen har foretaget den økonomiske og administrative del af tilsynet.

Resultaterne opsummeret
Nedenfor følger de vigtigste resultater af det førte tilsyn:

- Modultakstpriser: Modultaksterne hos UCplus er et godt stykke under landsgennemsnittet. Det gælder for alle tre uddannelser, og især for Danskuddannelsesniveau 1 og Danskuddannelsesniveau 2.

Uddannelse	**Landsgennemsnit (2021)**	**Kommunens udbyder (2021)**
DU1	26.832	19.900
DU2	17.361	13.500
DU3	14.669	13.500

- Fraværsprocenten: I 2. halvår 2021 er fraværet på 33,4%, hvilket ligger under landsgennemsnittet som var 35 %. I første halvår 2022 er fraværsprocenten steget til 36,1% sammenlignet med landsgennemsnittet på 33,9%. I september 2022 er en ny app *Min skole* taget i brug. Den skal bl.a. gøre det lettere at indberette fravær, hvilket samtidig vil gøre det lettere, at følge op på årsag til fraværet. Det forventes derfor at kunne medvirke til, at nedbringe fraværet. Desuden afholdes der faste møder med sprogskolen hver 2. måned, hvor kursister med højt fravær drøftes.

- Gennemførselshastighed: Opgøres som gennemsnitlige antal lektioner pr. gennemført modulforløb. Hos UCplus ligger det væsentligt over landsgennemsnittet og skyldes til dels nogle få DU1-kursist, hvor der ikke opleves progression og at de derfor ikke kommer videre.

- Karaktergennemsnit: Karaktergennemsnittet for 2021 ligger i alt på samme niveau som landsgennemsnittet. I 1. halvår 2022 er gennemsnittet højere i hos UCplus.

	UCplus Silkeborg		**Hele landet**	
	2021	*1. halvår 2022*	*2021*	*1. halvår 2022*
Prøve i Dansk 1	5	6,5	6,1	6,1
Prøve i Dansk 2	7,6	6,6	6,4	6,7
Prøve i Dansk 3	7,2	8,8	7,2	7,1
I alt	**6,8**	**7,6**	**6,8**	**6,8**

- Kvaliteten af undervisningen: GGUC har foretaget en lang række observationer af undervisningen og de vurderer på den baggrund, at UCplus leverer en kvalificeret undervisning, der lever op til kravene i lovgivningen.

- Økonomiske tilsyn: I det økonomiske tilsyn er det konstateret, at revisionen ikke har bemærkninger i deres beretning fra 2021. Der er lavet stikprøver ift. betaling af både

depositum og for fuldførte forløb, og det er her konstateret, at det er foregået korrekt.

Konklusion

Det vurderes i tilsynet, at UCplus leverer en god kvalitet på de tilsete områder og at der er en god sammenhæng mellem kvalitet og pris.

Tilsynet har givet yderligere anledning til, at Jobcentrets Integrationsfunktion fremadrettet vil indgå i en tæt dialog med UCplus om, hvordan fraværet kan nedbringes, så elevernes gennemløbstider samtidig reduceres. Den nye app, som er taget i brug i efteråret 2022, forventes at gøre det mere effektivt, at lave opfølgning på fravær.

Punkt 9: Evaluering af samarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2022-05576

Bilag

Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

9 (Offentlig) Evaluering af samarbejdet i Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-05576

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har fungeret i sin nuværende form i knap et år, hvorfor det vurderes hensigtsmæssigt at gøre status på samarbejdet i udvalget og på den administrative understøttelse af udvalgets arbejde. I februar 2022 gennemførte Silkeborg Kommune en rundspørge om de politiske dagsordner blandt byrådsmedlemmerne. Resultatet af rundspørgen kan indgå i drøftelsen af udvalgets arbejde.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at samarbejdet internt i udvalget drøftes
- at den administrative understøttelse af udvalgets arbejde drøftes

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

…

Sagen

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget blev konstitueret 1. januar 2022 i forbindelse med indsættelsen af det nye byråd i Silkeborg Kommune. Efter snart ét års virke vurderes det at være relevant at drøfte samarbejdet internt i udvalget og den administrative understøttelse af udvalget for at sikre fortsat gode forudsætninger for udvalgets arbejde.

Beskæftigelsesafdelingens udarbejdelse af dagsordner til Arbejdsmarkedsudvalget er et centralt led i samarbejdet mellem udvalget og administrationen. Silkeborg Kommunes kommunikationsteam gennemførte i februar 2022 en rundspørge blandt medlemmerne af byrådet om deres oplevelse af de politiske dagsordenspunkter. Evalueringen af udvalgets arbejde kan eventuelt inddrage pointer fra rundspørgen.

Resultatet af rundspørgen pegede på følgende fem pointer:

1. Økonomisager er svære at forstå
2. Sproget er til tider en anelse teknisk
3. Dagsordnerne er til tider en anelse lange
4. Det kan være svært for den almindelige borger at følge med i sagers forløb og udvikling
5. Dagsordnerne glemmer til tider vigtige aspekter

Arbejdsmarkedsudvalget forretningsorden er vedlagt som bilag.

Bilag

1 (Forretningsorden for Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 - 9828757)

Punkt 10: Statistik for Arbejdsmarkedsområdet - November 2022

EMN-2018-05908

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - november 2022

10 (Offentlig) Statistik for Arbejdsmarkedsområdet - November 2022

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2018-05908

Resume

Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.
Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt RAR Østjylland.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - november 2022 - 9889326)

Punkt 11: Til orientering

EMN-2021-05625

11 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

Punkt 12: Underskriftsside

EMN-2021-05626

12 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.