

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-12-2023

Mødedato Mandag d. 04. december 2023 kl. 14:00

Mødested Kjellerup VVS, F.L.Smidths Vej 9, 8600 Silkeborg (kantinen)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse og godkendelse af proces for prioritering af indsatser til styrkelse af unges uddannelsesva	6
Godkendelse af fortsat procesplan for arbejdet med politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsats	14
Drøftelse af arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2024.....	19
Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med byrådets vision.....	22
Orientering om ansøgning af puljemidler til IPS projekt for unge.....	26
Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2023.....	31
Til orientering.....	38
Underskriftsside.....	41

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Drøftelse og godkendelse af proces for prioritering af indsatser til styrkelse af unges uddannelsesvalg

EMN-2023-05300

2 (Offentlig) Drøftelse og godkendelse af proces for prioritering af indsatser til styrkelse af unges uddannelsesvalg

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-05300

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget orienteres om eksisterende indsatser ift. til at hjælpe unge i fritidsjob samt om mulighederne for at styrke samarbejdet mellem skoler og erhvervsliv. Det besluttet, om udvalgene ønsker et fælles temamøde om prioritering af midlerne i budget 2024 til styrkelse af indsatser ift. unges uddannelsesvalg.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og Skolechefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieafdelingen,

- at udvalgene drøfter processen for prioritering af midler til styrkelse af unges uddannelsesvalg
- at udvalgene godkender, at Skolechefen og Beskæftigelseschefen planlægger et fælles temamøde i januar 2024.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Udvalg: Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget

Dato: 27-11-2023

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Det er en kommunal kerneopgave at styrke og vejlede de unge i folkeskolen. Vejledningsopgaven ligger i Beskæftigelsesafdelingens uddannelsesvejledning. I Folkeskolen suppleres vejledningsopgaven jf. §7 i Folkeskoleloven med det obligatoriske emne Uddannelse og Job, som særligt har sin tyngde i udskolingen. Der er ikke et vejledende timetal til de obligatoriske emner i Folkeskolen, og dermed er det op til den enkelte skole at tilrettelægge undervisningen, så fagets mål opfyldes.

Lærerne og uddannelsesvejlederne skal i Uddannelse og Job blandt andet;

- Udfordre eleverne i deres uddannelsesvalg,
- give eleverne større viden om ungdomsuddannelserne, og hvad de forskellige ungdomsuddannelser kan føre til samt
- give dem større kendskab til arbejdsmarked og arbejdsliv.

Der er samtidig en national målsætning om, at mindst 25% af de unge vælger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, stigende til 30% i 2025. Dette mål er også en del af Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgs mål for 2023 og 2024. I 2023 søgte 20,3% af afgangseleverne i 9. og 10. klasse en erhvervsuddannelse, hvilket er højere end landsgennemsnittet på 19,4%, men fortsat væsentligt under målsætningen.

Formandskaberne i Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget havde derfor den 21. august 2023 en fælles drøftelse om, hvordan samarbejdet om et fælles mål for at få flere unge i erhvervsuddannelser kan styrkes.

På dette møde blev følgende aftalt:

1. Eksisterende indsatser i Silkeborg Kommune for at hjælpe unge i fritidsjob skal afdækkes, og muligheden for at udvide disse mhp. at hjælpe flere svage unge i fritidsjob skal undersøges.
2. At der skal ses nærmere på, hvordan folkeskolerne arbejder med skole-virksomhedsindsatser og hvordan indsatser og samarbejde med det lokale erhvervsliv kan styrkes.

Efterfølgende er der i Budget 2024 blevet afsat midler til styrkelse af indsatser ift. unges uddannelsesvalg, hvortil der er i 2024 og 2025 er afsat 0,5 mio. kr.

Midlerne skal disponeres af Arbejdsmarkedsudvalget i samarbejde med Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget. Der er derfor behov for at drøfte, hvordan dette samarbejde skal udmøntes.

Beskæftigelseschefen og Skolechefen foreslår, at der afholdes et temamøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget i januar 2024, hvor det kan drøftes og besluttes, hvordan de afsatte budgetmidler skal prioriteres.

Som forberedelse til temamødet har Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen undersøgt de to aftalte punkter fra mødet 21. august 2023:

Ad. 1 – Fritidsjob

Udvalgene ønsker en drøftelse af indsatsen for fritidsjob for unge i Silkeborg Kommune, og orienteres derfor om aktører, indsatser og aktiviteter som understøtter, at unge kommer i fritidsjob. De fleste unge har kompetencer, ressourcer og netværk til selv at finde fritidsjob, og derfor har kommunen særlig opmærksomhed på de unge, der har behov for hjælp til at opnå et fritidsjob.

Eksempler på generel indsats

Ungeguiden vejleder unge og deres forældre om fritidsjob, bl.a. om regler for fritidsjob, hvordan man søger job mv., og slår løbende fritidsjob op på Ungeguidens Facebook-side. Silkeborg Ungdomsskole har også generel opmærksomhed på og dialog med de unge om mulighederne for fritidsjob, og hvad man kan gøre for at finde et job.

Fritidsjob på ældreområdet

I Sundhed- og Omsorgsafdelingen blev der i 2021 taget initiativ til en spireordning med ungarbejdere på kommunens plejecentre. Med en spireordning er det målet at give unge mellem 13-17 år viden og indsigt i, hvad det vil sige at søge uddannelse og arbejde indenfor velfærdsområdet samt skabe livskvalitet for beboerne på plejecentrene i Silkeborg kommune.

De unge fritidsjobbere kan ikke deltage i plejen, da de ikke er uddannet indenfor faget. Deres opgaver er af social karakter, opgaverne kan bidrage til adspredelse, underholdning samt ekstra liv og nærvær til beboerne på plejecentrene. Opgaverne er hverdagsaktiviteter, som ligger uden for de arbejdsopgaver, som det faste og uddannede personale varetager. Desuden kan spirerne inviteres til at deltage ved særlige arrangementer så som julearrangementer, årstidsfester, fødselsdage m.m.

Spireordningen er et tilbud, alle plejecentre i Silkeborg Kommune kan benytte sig af. Sundhed og Omsorg vurderer, at der indtil videre har været ansat ca. 50 ungarbejdere mellem 15-17 år på kommunens plejecentre. Ansættelse af unge under 15 år er sket i mindre omfang. De unge arbejder typisk et par eftermiddage om ugen af ca. to-tre timers varighed eller i weekenden. Arbejdstiden aftales løbende med den lokale leder, så det passer ind i den unges hverdag.

En væsentlig forudsætning for succes med spireordningen er, at de unge får en grundig introduktion forinden opstart af ansættelsen. Det er derudover vigtigt, at der løbende følges op på de unges oplevelser med arbejdet. De unge spirer får tilbuddet om at blive vikar på plejecentret, når de bliver 18 år.

Unge med udfordringer – eksempler på håndholdt indsats

COOP Crew

Silkeborg Ungdomsskole samarbejder med COOP om en indsats, hvor Ungdomsskolen rekrutterer unge til træningsforløb, der gennemføres i SuperBrugsen på Søtorvet. Træningsforløbet bruges til unge i alderen 14-18 år, som har brug for en hjælpende hånd til at finde et fritidsjob, f.eks. pga. udfordringer i hverdagen af faglig, personlig eller social karakter. Alle unge i Coop Crew er motiverede for arbejde, men har brug for hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet og lære de skrevne og uskrevne regler at kende. De unge går i 9. klasse, ungdomsskole eller specialskole.

Hidtil har der været seks hold med i alt 60 unge i forløbet. De unge har et forløb på seks uger, hvor de er ude i butikken en gang om ugen. Lærere fra Ungdomsskolen kan tage med de unge ud i butikken i en opstartsperiode, og Ungdomsskolen understøtter, at de unge får skrevet CV og ansøgninger til fritidsjob, og følger op på de unge efter nogle måneder. Ungdomsskolen og Ungeguiden oplever, at COOP Crew er et godt tilbud til at give de unge en hånd ind på arbejdsmarkedet.

Prøveprojekt med Silkeborg Business

Ungeguiden og Silkeborg Business samarbejder med Langsø og Funder skoler om et nyt prøveprojekt med opstart 1. oktober 2023. Projektet er for i alt 10 elever, som starter i 14 dages virksomhedspraktik med henblik på at komme i lønnet fritidsjob. Eleverne har udfordringer i deres skolegang, evt. med skolevægring, og hensigten er, at de gennem forløbet styrker deres selvtillid og opdager kompetencer, som de kan bringe i spil på arbejdsmarkedet.

Silkeborg Business hjælper med at finde fritidsjob via deres netværk af virksomheder. Prøveprojektet evalueres i januar 2024 med henblik på at vurdere potentialet og evt. muligheder for at udbrede indsatsen.

Indsatser rettet mod unge integrationsborgere

Rotary fritidsjobprojekt på GFU og Sølystskolen

Projektet er et mangeårigt samarbejde mellem Rotary og GFU, og er nu udvidet med Sølystskolen. Målgruppen er GFU-elever i alderen 15-17 år, og elever fra udskolingen på Sølystskolen. De unge har danskundskaber der kan udvikles yderligere og har ressourcer til at varetage et fritidsjob, men har behov for hjælp til at finde et fritidsjob.

Projektets formål er, at de unge gennem et fritidsjob gennemgår sproglig udvikling og opnår bedre kendskab til arbejdsmarkedet. Projektet skal også bidrage til, at flere af de unge opdager mulighederne i at vælge erhvervsfaglige uddannelser og job.

Projektindsatsen sker efter regler i beskæftigelseslovgivningen, og kan gives til særligt udsatte unge for at fastholde dem i uddannelse og beskæftigelse. Lovgivningen giver mulighed for, at de unge kommer i et fritidsjob i op til seks måneder med lønudbetaling, som er statsligt finansieret. De unge må maksimalt arbejde 36 timer om måneden for at lønniveauet ikke overstiger SU-niveauet.

Rotary skaber kontakten til virksomhederne, mens UU-vejlederen på skolen finder og har kontakten til de unge og administrerer deres lønudbetaling. Erfaringer fra projektet viser, at godt 50 procent af de unge fortsætter i normalt lønnet fritidsjob, så ordningen er velfungerende som en trædesten til at få et fast fritidsjob.

Den Boligsociale Helhedsplan

Helhedsplanen oplever, at fritidsjob i høj grad bidrager til unges arbejdsmarkedskendskab, arbejdsidentitet og mulighed for at være en aktiv del af lokalsamfundet, og prioriterer derfor indsatsen højt. Under overskriften "Job-amok" arbejder Helhedsplanen med en række aktiviteter, der understøtter, at unge integrationsborgere kommer i fritidsjob og får tidlig erfaring med roller, ansvar og opgaver på arbejdsmarkedet.

Generelt oplever de, at mange unge har stor interesse i at finde fritidsjob. Helhedsplanen har et særligt blik på at vejlede om fritidsjob inden for de erhvervsfaglige områder, som f.eks. detailhandel, automekaniker mv.

Helhedsplanen har en række håndholdte aktiviteter og forløb ift. fritidsjob:

Lommepege-jobindsats: Unge mellem 13-15 år har mindre lønnede opgaver i Helhedsplanen med f.eks. omdelingsopgaver til områdets beboere, så de kan forberede sig til at varetage et egentligt fritidsjob, når de bliver 15 år.

Fritidsjobindsats: Unge mellem 15 og 17 år får træning og hjælp til CV, ansøgninger, jobsamtaler mv med henblik på at finde fritidsjob.

Læsemakker: Helhedsplanen samarbejder med Sølystskolen om at ansætte elever i fritidsjob som læsemakkere. Over 16 uger fungerer 10 af de ældste elever som læsemakkere og gode rollemodeller for yngre elever på skolen.

Fritidspatrulje: 10 unge ad gangen lærer over seks uger at være patruljeledere, og ansættes i forskellige småjobs. Det kan f.eks. være til opstilling af borde mv. under Regattaen.

Unge stemmer: Et entreprenørskabs-forløb hvor et af målene er, at de unge søger fritidsjob. De unge får en personlig udtalelse som afslutning på deres forløb, som de kan bruge som grundlag til at søge job på.

Helhedsplanen samarbejder også med kommunens Kultur- og Fritidssektion, som ansætter fritidsjobbere i forbindelse med afvikling af Outdoor-aktiviteter.

Første januar 2024 udvides Den Boligsociale Helhedsplan, så den går fra at omfatte 4 til 15 boligafdelinger, svarende til en stigning fra ca. 2.500 til 5.000 borgere. Det betyder, at opgaven og potentialet med at understøtte bliver større, og Helhedsplanen forventer fortsat at prioritere fritidsjob pga. de gode erfaringer.

	2020*	2021	2022
Antal i lommepenge- og fritidsjob 13-17 år	33	50	41
Antal der fik vejledning ift. at søge fritidsjob	21	23	44

*Antal lavere pga. Covid-19

De unge har både været ansat i Helhedsplanen, i driftsafdelinger i boligorganisationerne og i ordinære fritidsjobs i lokalområdet.

I 2022 var der 155 unge i aldersgruppen 13-17 år på Lupinvej og Resedavej og 61 i aldersgruppen på Arendalsvej.

Over 18 år- studiejob:

Det er blevet aftalt, at den Boligsociale Helhedsplan udvider deres job- og uddannelsesvejledning, så den også retter sig mod de unge over 18 år. Her vil de unge, ligesom lommepengejobbere og fritidsjobbere, kunne få vejledning i og hjælp til at søge studiejob. Integrationsfunktionen vil således have mulighed for at henvise til tilbuddet hos den Boligsociale Helhedsplan.

I tilfælde af at de unge ikke er bosat i de områder, som Helhedsplanen dækker, bliver det vurderet ud fra tilgængelige ressourcer, om de alligevel kan benytte sig af tilbuddet. I udviklingen af tilbuddet vil Integrations- og Beskæftigelsesambassadøren blive involveret og kan ligeledes blive indtænkt i driften, hvis det viser sig, at mange unge benytter sig af muligheden. Der vil være et tæt samarbejde mellem Integrationsfunktionen og den Boligsociale Helhedsplan for at sikre et fælles ejerskab.

Ad. 2 – Samarbejde mellem folkeskoler og virksomheder

Samarbejdet mellem folkeskoler og virksomheder udspringer af det nationale mål om en mere varieret skoledag, hvor folkeskolerne bl.a. skal åbne sig mod det omgivende samfund ved fx at samarbejde med lokalsamfundet, musikskolerne, erhvervslivet, idrætsforeningerne, det lokale Røde Kors, virksomheder eller kulturinstitutioner. Samarbejdet skal bidrage til, at eleverne lærer mere, og får et større kendskab til samfund og foreningsliv.

Ift. samarbejdet mellem skoler og virksomheder kobler dette sig også til det obligatoriske emne Uddannelse og Job, samt den nationale målsætning om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

I Silkeborg Kommune er dette arbejde lokalt forankret på den enkelte folkeskole, og tager sit afsæt i den enkelte skoles behov, muligheder og øvrige undervisningsaktiviteter.

Se eksempel fra Langsøskolen og Haarup Maskinfabrik på dette [LINK](#)

Se eksempel med Thorning Skoles erhvervslinje og praktikophold på dette [LINK](#)

Se eksempel fra Funder-Kragelund Skole og lokale plejecentre på dette [LINK](#)

Der er til skolernes fælles inspiration lavet en hjemmeside, hvor de fx kan hente en skabelon til en samarbejdsaftale mellem skole og virksomhed, ligesom der er link til den fælles digitale platform Ud&Lær, hvor eksterne samarbejdspartnere og aktører kan formidle deres tilbud til folkeskolerne. Se platformen på dette [LINK](#). Her ligger der også undervisningstilbud til skolerne fra de lokale erhvervsskoler College360 og SOSU-skolen. En styrkelse af skole-virksomhedssamarbejdet i et generelt perspektiv vil kræve dialog med skolerne om, hvordan dette gøres bedst, set i forhold til skolernes forskellighed størrelsesmæssigt, geografisk og aldersmæssigt.

Punkt 3: Godkendelse af fortsat procesplan for arbejdet med politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

EMN-2023-04019

3 (Offentlig) Godkendelse af fortsat procesplan for arbejdet med politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-04019

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 4. september 2023 at igangsætte en politisk proces, der skal føre til fastlæggelse af politiske pejlemærker for den fortsatte udvikling i beskæftigelsesindsatsen. Der har i efteråret 2023 været en række inspirationsoplæg, hvor udvalget er blevet præsenteret for udfordringer og mulige retninger for udviklingen af kommunens beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget godkender de næste skridt i processen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget godkender oplæg til fortsat procesplan for politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

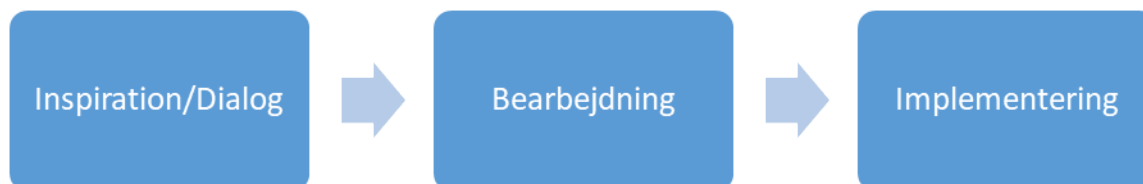
...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 4. september 2023, at der blev igangsat en proces med henblik på at fastlægge politiske pejlemærker for den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen. Opdraget for processen var et ønske om at sætte en ramme for håndteringen af eksisterende og kommende udfordringer på Beskæftigelsesområdet, herunder f.eks. de nyligt vedtagne reformer på kontanthjælpsområdet, manglen på arbejdskraft og et kommende udspil fra regeringens ekspertudvalg.

Denne proces blev igangsat i oktober 2023. Processen kan inddeles i 3 faser:



1. Inspiration/Dialog:

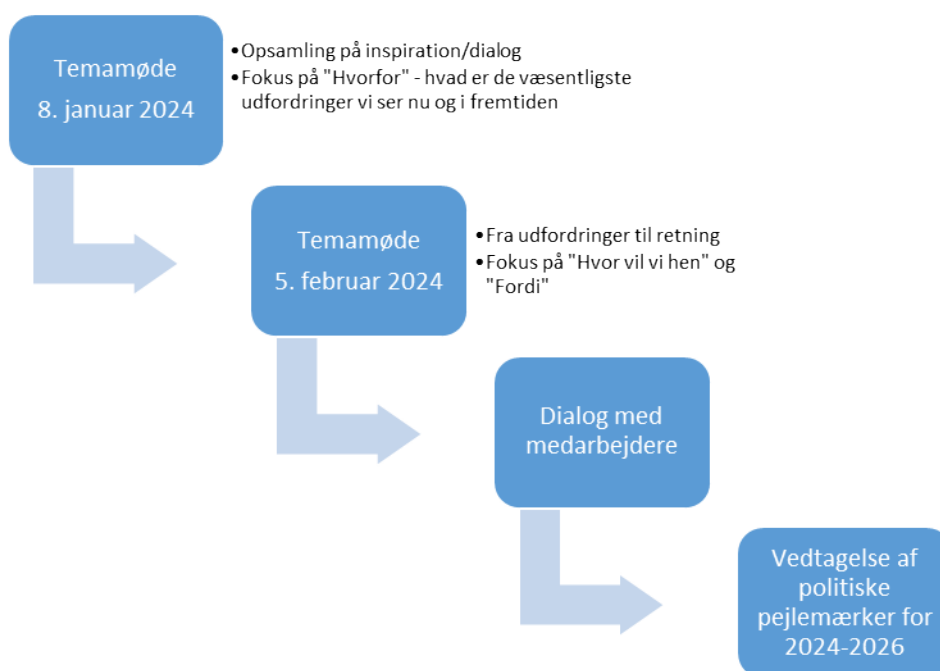
Inspirations-/dialogfasen er gennemført på udvalgets temamøder i oktober-december, hvor følgende elementer har indgået:

- Beskæftigelsesafdelingens oplæg for ekspertgruppen
- Oplæg fra formanden for reformkommissionen, Nina Smith
- Dialog med Advisory Board

Fokus på de tre temamøder i efteråret 2023 har været at tegne billedet af, hvilke udfordringer og muligheder der er på beskæftigelsesområdet, med særligt fokus på virksomhedssamarbejdet, de unge og regeringens ekspertudvalg, der senest til sommer 2024 skal komme med anbefalinger til, hvordan fremtidens beskæftigelsessystem og -indsats skal se ud.

2. Bearbejdning

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at bearbejdningsfasen kommer til at løbe over 2 temamøder i januar og februar 2024, hvorefter der kan ske en involvering af Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere, inden de politiske pejlemærker endeligt vedtages.



Som skitseret ovenfor vil de to temamøder i januar og april danne grundlag for et udkast til de politiske pejlemærker for den resterende udvalgsperiode baseret på udvalgets fælles ønsker til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen. Dette udkast vil blive præsenteret og drøftet på udvalgsrådet 4. marts.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget involverer afdelingens medarbejdere gennem dialogmøder, og at processen dermed sammentænkes med den årlige proces for fastsættelse af udvalgsråd.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at de eksisterende møder i den politiske tidsplan anvendes til de to temamøder. Hvis udvalget ønsker et dialogmøde med medarbejderne om de politiske pejlemærker, kan det give anledning til et ekstra møde i marts.

3. Implementering

De politiske pejlemærker vil være gældende for perioden 2024-2026. Udvalgsperioden løber frem til 2025, men da både budget og udvalgsråd for 2026 udarbejdes i løbet af 2025, vil det naturligt strække ind i den næste udvalgsperiode.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at de politiske pejlemærker inddrages aktivt i processen med at fastlægge udvalgsråd for 2025 og 2026, og på den måde sikre, at de politiske pejlemærker kommer til at sætte aftryk på de handlinger, der i særlig grad kastes lys på i afdelingen.

Herudover vil de politiske pejlemærker være rammesættende for det videre arbejde med implementering af kommende reformer på beskæftigelsesområdet.

Punkt 4: Drøftelse af arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2024

EMN-2023-05283

Bilag

Oplæg: Arbejdsmarkedsudvalgets sagsoversigt 2024

4 (Offentlig) Drøftelse af arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2024

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-05283

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter årsplanen for 2024.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at årsplanen for 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Som bilag er vedlagt forslag til årsplan med punkter for udvalgets møder i 2024. Årsplanen indeholder kendte punkter til møderne på nuværende tidspunkt og vil derfor ændre sig løbende hen over året i takt med behovene.

Ud over de konkrete sager indeholder årsplanen også forslag til temamøder med henblik på udarbejdelse af politiske pejlemærker for den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen samt forslag til besøg på virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Bilag

1 (Oplæg: Arbejdsmarkedsudvalgets sagsoversigt 2024 - 10383855)

Punkt 5: Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med byrådets vision

EMN-2023-04317

Bilag

Bilag - spørgsmål Arbejdsmarkedsudvalget

5 (Offentlig) Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med byrådets vision

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-04317

Resume

Ved byrådsperiodens start fastlagde byrådet sin vision for fremtidens Silkeborg Kommune. Visionen har på forskellig vis været pejlemærke og sat aftryk i beslutninger og handlinger og her halvvejs gennem byrådsperioden lægger borgmesteren op til, at de enkelte fagudvalg drøfter hvordan man ønsker at arbejde med visionen i den sidste del af perioden. Udvalgene skal efterfølgende præsentere sine fokuspunkter på byrådets økonomiseminar i februar 2024.

Indstilling

Borgmesteren indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at drøfte fagudvalgets arbejde med byrådets vision med særlig fokus på arbejdet i den resterende del af byrådsperioden, således at udvalget kan præsentere hovedpunkter fra drøftelsen for byrådet på økonomiseminaret i februar 2024.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Ved periodens start blev igangsat en proces med fastlæggelse af byrådets vision og på byrådsmødet 25. april 2022 blev godkendt følgende formuleringer:

Byrådet vil arbejde for...

- VELFÆRD så alle kan leve et godt liv
- GRØN INDSTILLING som drivkraft for erhvervsliv, vækst, udvikling og omstilling for nuværende og kommende generationer
- BALANCERET VÆKST, så vi sikrer sammenhængskraft i hele kommunen

- DANMARKS OUTDOORHOVEDSTAD som afsæt for bevægelse, sundhed og livskvalitet

Visionen er det overordnede pejlemærke for byrådet og organisationens arbejde og resultater. Visionen er det øverste led i kommunens styringsramme og er dermed afsæt for strategiske og økonomiske valg og fravalg, så beslutninger hænger sammen og fører kommunen i den ønskede retning, jf. vedhæftede plancher.

Budgetaftalerne for hhv. 2023 og 2024 indeholder en generel henvisning til visionen ligesom alle fagudvalg bemærker, at udvalgsmål 2023 og 2024 er fastlagt med afsæt i visionen.

Visionen har også sat klart aftryk i de overordnede temaer i Planstrategi 2050. Af andre eksempler kan bl.a. nævnes Socialpolitik 2023 – 2026, Erhvervspolitik 2022 – 2026 og Ejendomspolitik 2030.

Halvvejs gennem byrådsperioden lægges nu op til, at det enkelte fagudvalg drøfter hvordan udvalget arbejder med visionen og særlig hvordan der skal arbejdes med visionen resten af byrådsperioden. Drøftelsen kan ske ud fra følgende spørgsmål:

- A) Hvilke dele i visionen har udvalget især haft fokus på indtil nu – og hvilke beslutninger i udvalget bidrager især til realisering af visionen?
- B) Hvilke dele i visionen vil udvalget have særlig fokus på i resterende del af byrådsperioden?

Bilag

1 (Bilag - spørgsmål Arbejdsmarkedsudvalget - 10386308)

Punkt 6: Orientering om ansøgning af puljemidler til IPS projekt for unge

EMN-2023-04963

Bilag

Ansøgningsskema for puljen IPS for unge, Silkeborg Kommune

6 (Offentlig) Orientering om ansøgning af puljemidler til IPS projekt for unge

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2023-04963

Resume

Beskæftigelsesafdelingen har ansøgt om puljemidler ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et beskæftigelsesprojekt for unge i kontanthjælpssystemet. Formålet med projektet er at hjælpe unge med psykisk sygdom eller psykisk mistrivsel med at kunne få job eller uddannelse med udgangspunkt i den særlige IPS-metode. Der forventes svar på ansøgningen medio december 2023.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen har ansøgt om puljemidler til et projekt, der skal hjælpe unge under 30 år i kontanthjælpssystemet med psykiske lidelser eller psykisk mistrivsel i uddannelse eller job gennem den særlige IPS-metode. Ansøgningsfristen var mandag 20. november 2023, og der forventes svar medio december 2023. Hvis der kommer midler fra puljen, vil projektet løbe fra 1. januar 2024 til 31. december 2026.

Hvis vi modtager puljemidlerne hertil, betyder det kombineret med deltagelsen i projektet "Fodbold for fremtiden", der opstartes i foråret 2024, at der ikke umiddelbart vil være mulighed at prioritere flere projekter ind i indsatsen i Ungeguiden.

Kort om IPS-metoden og STAR puljen

IPS står for individuelt planlagt job med støtte og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der hjælper mennesker med psykiske sygdomme til at finde job eller uddannelse, som matcher deres ønsker og behov. Borgerne får tilknyttet en IPS-konsulent fra jobcenteret, der fra starten af forløbet hjælper borgerne i ordinært arbejde eller uddannelse, og understøtter borgerens beskæftigelse eller uddannelse gennem hyppig kontakt og håndholdt hjælp. Indsatsen foregår i tæt samarbejde med psykiatrien og sker parallelt med borgerens behandlingsforløb. Med puljen kan kommunerne dels øge anvendelsen af den oprindelige IPS-metode for unge i kontanthjælpssystemet, som har en psykiatrisk diagnose og er i kontakt med psykiatrien. Derudover støtter puljen projekter, der afprøver en IPS-lignende metode for unge i kontanthjælpssystemet med psykisk mistrivsel f.eks. pga. angst eller depression, men som ikke har kontakt til psykiatrien. Det vil sige, at kommunerne for denne ungegruppe opfordres til at afprøve en IPS-lignende indsats med andre samarbejdspartnere end psykiatrien.

Puljeprojekter skal arbejde ud fra et succeskriterium om, at mindst 59,5 pct. af de unge har opnået ordinært arbejde, fleksjob eller uddannelse ved projektets afslutning, og efter minimum 18 måneders indsats.

Baggrund for ansøgningen

Baggrunden for Beskæftigelsesafdelingens ansøgning er, at forskning – som Jobcenter Silkeborg har deltaget i – viser høj beskæftigelseseffekt af IPS-indsatsen, selv om borgerne har markante psykiske problemstillinger. Siden 2015 har jobcentret haft en IPS-indsats for psykiske syge ledige i tæt samarbejde med den regionale psykiatri. Vi er endnu ikke nået så langt med at bruge IPS-metoden på ungeområdet, og oplever derfor potentiale for at hjælpe endnu flere unge i job eller uddannelse ved at tilbyde dem IPS eller en IPS-lignende indsats. Vores vurdering er bl.a. baseret på en analyse af unge på uddannelseshjælp i Silkeborg Kommune i 2022. Analysen viser, at 83 procent har en psykisk lidelse og 53 procent har mere end én psykisk lidelse. Kun 20 procent er tilknyttet regionspsykiatrien eller privatpraktiserende psykiater, hvilket betyder, at en stor gruppe unge med psykiske lidelser er udenfor behandlingssystemet.

Projektets indhold

Beskæftigelsesafdelingen ansøger om puljemidler til både at styrke den egentlige IPS-indsats og iværksætte en IPS-lignende indsats for unge. Midlerne skal primært gå til ansættelse af tre IPS-konsulenter, der hver varetager ca. 15 løbende sager og dermed har mulighed for en intensiv, jobrettet indsats.

Unge til den egentlige IPS-indsats, dvs. unge med psykiatrisk diagnose og kontakt med psykiatrien, henvises til indsats i jobcentrets eksisterende IPS-team, som har stor erfaring med borgere i psykiatriske behandlingsforløb. Teamet er forankret i jobcentrets funktion med tværgående indsatser. Der forventes ca. 15 løbende sager i projektperioden, og de unge vil primært være uddannelseshjælpsmodtagere og unge i jobafklaringsforløb. Der søges tilskud til én IPS-konsulent mhp., at teamet kan varetage de ekstra ungesager.

Unge med tegn på psykisk mistrivsel og uden kontakt til psykiatrien tilbydes en IPS-lignende indsats forankret i Ungeguiden, da langt de fleste unge til denne indsats forventes at være uddannelseshjælpsmodtagere, som er Ungeguidens målgruppe. De unge vil bl.a. være præget af generel mistrivsel og/eller autisme spektrum forstyrrelser. Der forventes ca. 30 løbende sager, og vi søger tilskud til to IPS-konsulenter til indsatsen. Den IPS-lignende indsats vil være ny, og projektet har til formål at udvikle og afprøve en indsats i samarbejde med privatpraktiserende psykolog, praktiserende læger samt Socialafdelingens rusmiddelcenter og autismeteam. Bl.a. skal Ungeguiden og autismeteamet afprøve et fælles

selvforståelsesforløb til unge med autismedforstyrrelse, som er målrettet jobfunktioner og beskæftigelsesmuligheder på arbejdsmarkedet.

Ansøgningen er vedlagt som bilag og indeholder yderligere beskrivelse af projektets målgruppe, indsatser og samarbejdspartnere.

Økonomi

STAR forventer betydelig medfinansiering fra kommunerne for at komme i betragtning til puljemidler. Det samlede tre-årige projektbudget er på 6,348 mio. kr., hvoraf Beskæftigelsesafdelingen ansøger om tilskud på 3,195 mio. kr. og bidrager med medfinansiering svarende til 3,153 mio. kr.

Bilag

1 (Ansøgningsskema for puljen IPS for unge, Silkeborg Kommune - 10353105)

Punkt 7: Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2023

EMN-2021-00893

7 (Offentlig) Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. november 2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-00893

Resume

Beskæftigelsesministeriet har udsendt nye tal for benchmark, der dækker over perioden 2. halvår 2022 – 1. halvår 2023. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Silkeborg Kommunes placering i benchmarkanalysen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om benchmarken tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en benchmarkanalyse, der rangerer kommunerne efter, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse set i forhold til det forventede antal på baggrund af kommunens beregnede rammevilkår.

Kommunens rammevilkår, der er grundlaget for benchmarken, bestemmes ud fra omkring 300 forklarende variable, der beskriver sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen). De forklarende variable omfatter således informationer om borgerens uddannelse og sundhed samt oplysninger om antallet af ansatte fordelt på brancher i pendlingsområdet, og om kommunen ligger tæt på en af de store byer. Datagrundlaget for beregning af rammevilkår opdateres i forbindelse med de halvårlige benchmarkanalyser.

Benchmarkanalysens resultat indgår i vurderingen af, om en kommune skal sættes under skærpet tilsyn. Såfremt en kommune ligger dårligere end forventet i analysen målt på antal årspersoner, vil der således være krav til, at kommunen overholder regeringens fokusmål for samtaler og aktiv indsats.

Kravene er her, at:

- Minimum 70% af borgere med 12 måneders ledighed eller mere skal have modtaget
 - minimum 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder
 - minimum 1 aktivt virksomhedsvendt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder

Benchmarkanalysen fokuserer på dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

- Dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.
- Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke i analysen.

Silkeborg Kommune ligger i benchmarkanalysen, der dækker over hele 2022 samlet placeret som nr. 27 af 98 kommuner, og baseret på beregningen ud fra rammevilkår, har vi i perioden haft 130 årspersoner færre end forventet.

Ved seneste opdatering lå Silkeborg Kommune nr. 25 med 120 årspersoner færre end forventet, og er dermed gået 2 placeringer tilbage på benchmarklisten, mens der er sket en forbedring i forskellen mellem faktisk og forventet antal årspersoner.

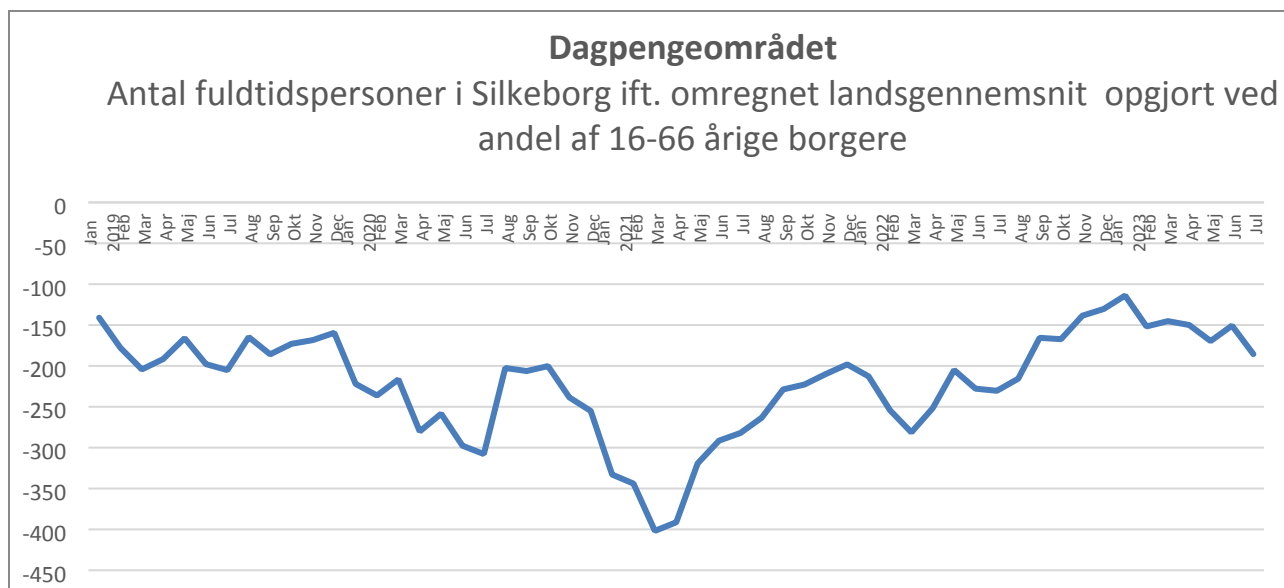
For de tre ydelsesgrupper er placeringen og forskellen i antal fuldtidspersoner i forhold til det forventede som følger:

Målgrupper	Placering	Placering ved sidste opgørelse (ændring)	Faktisk antal fuldtids-personer	Forventet antal baseret på rammevilkår	Forskel (ændring)
Dagpengeområdet	28	24 (+4)	880	940	-60 (+10)
Kontanthjælps-området	36	39 (-3)	1.570	1.600	-30 (-10)
Sygedagpenge-området	41	29 (+12)	1.800	1.840	-40 (-10)

Silkeborg Kommune har forbedret placeringen på kontanthjælpsområdet, og på både kontanthjælps- og sygedagpengeområdet har der været en forbedring i forhold til forskellen mellem det faktiske og forventede antal årspersoner.

Dagpengeområdet

På dagpengeområdet, klarer vi os i Silkeborg Kommune relativt godt i Benchmarkanalysen. Vi ligger her som nr. 28 af 98 kommuner med et faktisk ydelsesomfang, der ligger 60 årspersoner under det forventede. Nedenstående vises udviklingen i forskellen mellem omregnet landsgennemsnittet og Silkeborg Kommunes faktiske niveau. Det omregnede landsgennemsnit er beregnet som antallet af fuldtidspersoner vi havde haft i Silkeborg Kommune hvis andelen af 16-66 årige havde været lig landsplan. Dvs. nedenstående er ikke udviklingen i Silkeborg Kommune, men i stedet den relative udvikling ift. landsgennemsnittet uden hensyntagen til rammevilkår.

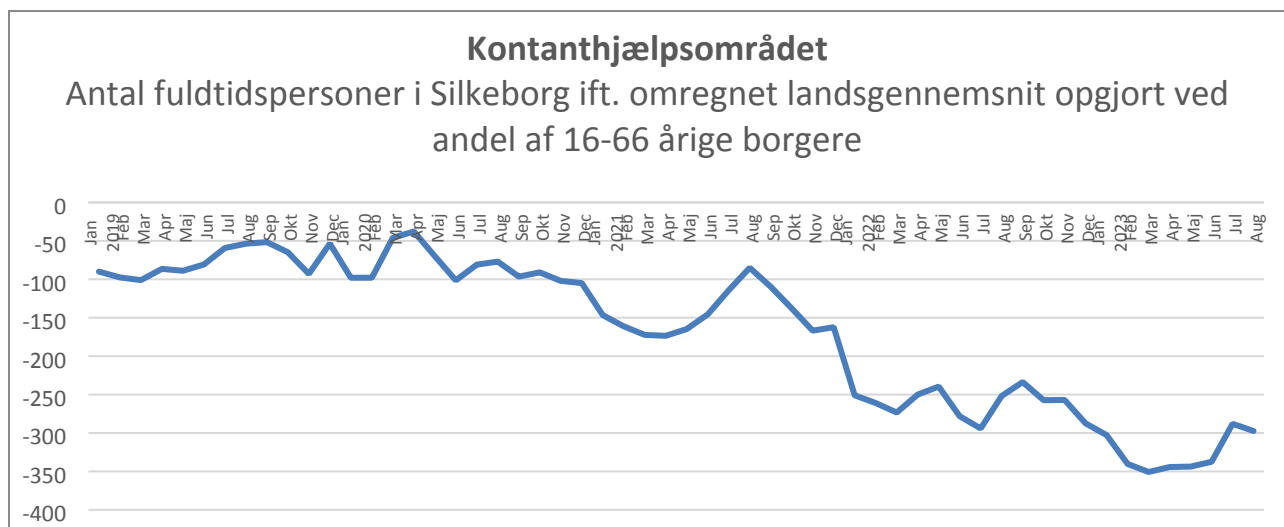


Det ses her, at vi i Silkeborg Kommune har klaret os relativt godt gennem perioderne med nedlukning som følge af COVID-19 sammenlignet med landsplan, hvorefter vi igennem 2021 og 2022, hvor arbejdsmarkedet generelt har været igennem en stor genopretning, er steget igen sammenlignet med landsplan. I juli 2023 er Silkeborg Kommune på et niveau relativt til landsplan, der er lig niveauet før COVID-19.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Her ligger Silkeborg Kommune med en placering som nr. 36 af 98 kommuner. Der har været en fortsat positiv udvikling i placeringen, hvor Silkeborg Kommune var placeret som nr. 91 ved opgørelsen for 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020. Tager vi vores egen beregning af faktisk antal fuldtidspersoner ift. omregnet landsgennemsnit, ses det, at Silkeborg Kommune har ligget under omregnet landsgennemsnit i hele perioden fra 2019 – medio 2023, på trods af, at vi tidligere har ligget langt nede på benchmarklisten. Dette tilsiger at vi burde gøre det bedre end landsgennemsnittet, når rammevilkårene tages i betragtning.

Yderligere ses, at der har været et markant fald relativt til landsplan fra august 2021 til foråret 2023.



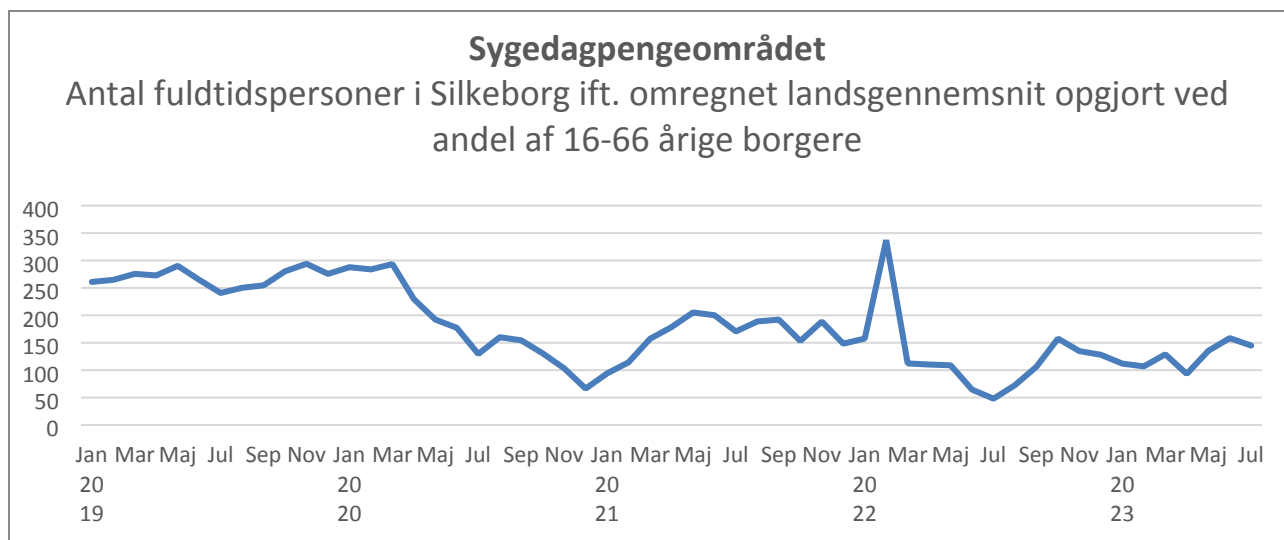
I forhold til seneste opgørelse, er det særligt udviklingen på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, der har bidraget til den samlede positive udvikling, mens der også er sket forbedringer relativt til landsplan på Uddannelseshjælp, revalidering samt ressourceforløb.

Fleksjob, Førtidspension og Seniorpension medtages ikke i benchmarkanalysen. Dette har ikke historisk været til Silkeborg Kommunes fordel. Dog har der i Silkeborg Kommune været en udvikling i retning mod landsgennemsnittet på førtidspension gennem 2021 og 2022, og denne udvikling skal ses i sammenhæng med den positive udvikling i benchmarkanalysen. Den positive udvikling på kontanthjælpsområdet set over de seneste 3 år, skyldes således i nogen grad, at et stort antal borgere er kommet på førtidspension eller i fleksjob.

Sygedagpengeområdet

Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Her har vi en placering i Benchmarkanalysen som nr. 41 af 98 kommuner og et faktisk ydelsesomfang, der ligger 40 årspersoner under det forventede.

Der er ikke i benchmarkanalysen taget højde for, at COVID-19 har ramt kommunerne forskelligt set over tid, f.eks. i forbindelse med lokale smitteudbrud og nedlukninger. Det vurderes i særlig grad at have haft indvirkning på sygedagpenge grundet de midlertidige ordninger, som eksempelvis arbejdsgiveres ret til sygedagpenge fra 1. fraværdsdag. Dette har betydet, at der har været betydelige spring frem og tilbage i placeringen på sygedagpengeområdet i de seneste benchmarkanalyser.



Som det ses i ovenstående, har der i hele perioden 2019-2022 været flere på sygedagpenge og jobafklaring i Silkeborg Kommune ift. landsgennemsnittet. Dvs. at modsat kontanthjælpsområdet, tilsiger rammevilkårene på sygedagpengeområdet, at vi skal have flere på ydelserne relativt til landsgennemsnittet.

Sammenlignet med perioden før COVID-19 er Silkeborg Kommunes niveau forbedret med ca. 120 årspersoner relativt til landsgennemsnittet.

Næste opgørelse

Det forventes, at der kommer en ny opdatering på benchmarkanalysen i april 2024, hvor vi følger op på Silkeborg Kommunes placering. Beskæftigelsesafdelingen vil lave en opfølgning til Arbejdsmarkedsudvalget, når opdateringen foreligger.

Punkt 8: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Oplæg REU 10. november 2023

Program jobCAMP 2023

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - november 2023

8 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Dorthe Jensen orienterer om oplæg for og drøftelse med Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (oplæg er vedlagt)
- Orientering fra Jobcamp (programmet fra JobCamp er vedlagt)
- Orientering fra Drewsens Awards
- Statistik for arbejdsmarkedsområdet er vedlagt

Bilag

1 (Oplæg REU 10. november 2023 - 10381497)

2 (Program jobCAMP 2023 - 10381500)

3 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - november 2023 - 10381506)

Punkt 9: Underskriftsside

EMN-2021-05626

9 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

