

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-04-2024

Mødedato	Mandag d. 08. april 2024 kl. 12:00
Mødested	D116
Mødedeltagere	Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Godkendelse af politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2024-2026.....	4
3. Drøftelse af måltal til uddannelsessøgning.....	6
4. Orientering om KLs tilfredshedsmåling blandt virksomhederne - årsrapport 2023.....	9
5. Orientering om status på unge i Silkeborg Kommune.....	12
6. Orientering om statusrapport for kontrolområdet 2023.....	15
7. Orientering om Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	17
8. Til orientering.....	19
9. Underskriftsside.....	20

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Godkendt

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Godkendelse af politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2024-2026

23/20794

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har gennem det seneste halve år været i gang med en proces, med henblik på fastlæggelse af politiske pejlemærker for den fortsatte udvikling i beskæftigelsesindsatsen. Arbejdsmarkedsudvalget godkender de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2024-2026.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At udvalget godkender de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2024-2026

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Godkendt

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 4. september 2023 at igangsætte en politisk proces, der fører til fastlæggelsen af politiske pejlemærker for den fortsatte udvikling i beskæftigelsesindsatsen. Opdraget for processen var et ønske om at sætte en ramme for håndteringen af eksisterende og kommende udfordringer på Beskæftigelsesområdet.

I processen har der været 4 inspirationsoplæg, hvor udvalget er blevet præsenteret for udfordringer og mulige retninger for udviklingen af kommunens beskæftigelsesindsats, herunder følgende temaer:

- Udfordringer med arbejdskraft og økonomi
- Forenkling af beskæftigelsesindsatsen
- Udsatte borgere og unges uddannelsesvalg
- Samarbejde med virksomheder

Herefter har der været en politisk drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget over to temamøder i januar og februar 2024, hvor udvalget har arbejdet med en prioritering af, og en politisk retning på, udfordringerne.

Processen er afsluttet med 3 dialogmøder med medarbejdere med særlig faglig viden fra Beskæftigelsesafdelingen i marts 2024, hvor emnerne har været:

- Troen på borgernes ressourcer
- Samarbejde med virksomhederne
- Sammenhæng i indsatsen

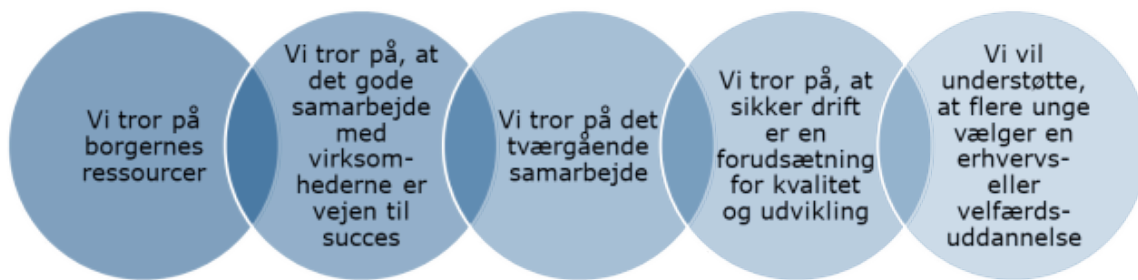
Dialogmøderne har bidraget til at kvalificere de politiske pejlemærker og givet indsigt i, hvordan de politiske pejlemærker kan omsættes til fagligheden i Beskæftigelsesafdelingen. Opsamlinger fra de 3 dialogmøder er vedlagt i bilag.

Politiske pejlemærker for Beskæftigelsesindsatsen 2024-2026

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at sætte en retning for beskæftigelsesindsatsen, fordi der er behov for at sætte en ramme for håndteringen af eksisterende og kommende udfordringer på Beskæftigelsesområdet, herunder f.eks. det videre arbejde med implementering af vedtagne reformer på kontanthjælpsområdet, mangel på arbejdskraft og forventningen om store forandringer af beskæftigelsesindsatsen i den kommende tid.

Derfor har udvalget udarbejdet fem politiske pejlemærker, der vil være gældende for perioden 2024-2026. De politiske pejlemærker vil være rammesættende for beskæftigelsesindsatsen, og vil blive inddraget aktivt i processen med at fastlægge udvalgsmaal for 2025 og 2026. Dermed sikres det, at de politiske pejlemærker kommer til at sætte aftryk på de handlinger, der i særlig grad kastes lys på i Beskæftigelsesafdelingen.

De politiske pejlemærker er:



Den nærmere betydning af de enkelte politiske pejlemærker uddybes i bilag.

Processen for fastlæggelse af udvalgsmål for 2025

De politiske pejlemærker vil som nævnt blive inddraget aktivt i fastlæggelsen af Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgsmål for 2025. Beskæftigelsesafdelingen vil på baggrund af de politiske pejlemærker og de inputs, der er kommet fra dialogmøderne, komme med et udkast til udvalgsmål for 2025, som Arbejdsmarkedsudvalget kan drøfte i maj.

Formidling og kommunikation

Når de politiske pejlemærker er godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget, vil de blive kommunikeret ud til Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere. Herudover gøres de politiske pejlemærker tilgængelige på Silkeborg Kommunes hjemmeside.

Beskæftigelseschefen anbefaler, at udvalget drøfter, om det ønskes, at der arbejdes med formidling af de politiske pejlemærker udover ovenstående.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Politiske pejlemærker for Beskæftigelsesindsatsen 2024-2026

Bilag 2 - Opsamling dialogmøde om troen på borgerne 11. marts 2024

Bilag 3 - Opsamling dialogmøde 18. marts 2024 om samarbejde med virksomheder

Bilag 4 - Opsamling dialogmøde 18. marts 2024 om sammenhæng i indsatsen

Punkt 3: 3. Drøftelse af måltal til uddannelsessøgning

24/7932

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget orienteres om målsøgningstal til uddannelser i 2024 og drøfter måltal for uddannelsessøgningen i 2025.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og Skolechefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget,

- at orientering om målsøgningstal for 2024 tages til efterretning
- at måltal for uddannelsessøgning i 2025 drøftes

Beslutning Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget den 09-04-2024

Drøftet.

Ikke til stede: Morten Høgh (V)

Beskrivelse af sagen

Lovkrav om opgørelse og måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Ifølge lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal kommunerne hvert år opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse og fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. classes elever. Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv præciserer, at søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser, både EUD og EUX
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
3. Øvrige (herunder bl.a. FGU)

Søgetallene skal opgøres i procent på både 9. og 10. klassetrin.

Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året, og tallene skal være offentliggjort på kommunens hjemmeside senest ved udgangen af maj.

I Silkeborg Kommune fastsættes politisk besluttede måltal for 9. og 10. klasseelevers søgning til ungdomsuddannelser i samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget.

Status for valg af ungdomsuddannelser i 2024

Nedenstående tabel 1 viser den samlede tilmelding til ungdomsuddannelser for 9. og 10. klasseelever i 2024 i Silkeborg og på landsplan.

Tabel 1: 9. og 10. klasseelevernes uddannelsesvalg i 2023

	År	EUD inkl. EUX	Gymnasiale (2- og 3-årige)	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
Silkeborg	2023	18,9%	74,2%	6,9%	100%
Landsplan	2023	19,9%	72,9%	7,2%	100%

Kilde: uddannelsesstatistik.dk.

Måltallene for uddannelsessøgningen i 2024 fremgår af tabel 2 nedenfor. Det samlede mål om erhvervsuddannelse blev fastlagt til 25 % for både 9. og 10. klasse. Målet for 2024 er således ikke opnået.

Tabel 2: Måltal for uddannelsessøgning i 2024

	EUD inkl. EUX	Gymnasiale (2-og 3-årige)	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	25%	68%	7%	100%
	105 elever	286 elever	29 elever	420 elever

10. klasse	25%	68%	7%	100%
	195 elever	530 elever	55 elever	780 elever
I alt	25%	68%	7%	100%
	300 elever	816 elever	84 elever	1.200 elever

NB: Måltallet tager udgangspunkt i en gennemsnitlig 9. klasses-årgang på 1.200 elever, hvoraf 35 %, svarende til 420 elever, vælger ungdomsuddannelse mv., mens 65 %, svarende til 780 elever, vælger 10. klasse.

Der har været et fald i andelen af 9. og 10. klasseelever, der har søgt ind på en erhvervsuddannelse i Silkeborg Kommune, men der har været en lille stigning på landsplan. Faldet i Silkeborg Kommune skyldes et fald i andelen af 10. klasseelever, der har søgt til erhvervsuddannelser, mens andelen af 9. klasses elever, der har søgt erhvervsuddannelse er steget fra 2023 til 2024.

Figur 1: Udvikling i søgetal til erhvervsuddannelser



Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

I lighed med tidligere år, er der i Silkeborg Kommune en større andel af 9. klasseelever, der søger til 10. klasse, end der er på landsplan. I 2024 fortsatte 70,3 % i 10. klasse mod 51,4 % på landsplan. Langt de fleste 9. klasseelever i Silkeborg, der ønsker at fortsætte i 10. klasse, søger efterskole. Den lavere andel af elever fra 9. klasse, der søger til ungdomsuddannelse, er en del af forklaringen på, at Silkeborg Kommune ligger over landsgennemsnittet på søgningen til erhvervsuddannelser efter 9. klasse og under efter 10. klasse, da størstedelen af de unge, der har gået på efterskole, søger mod gymnasiale uddannelser.

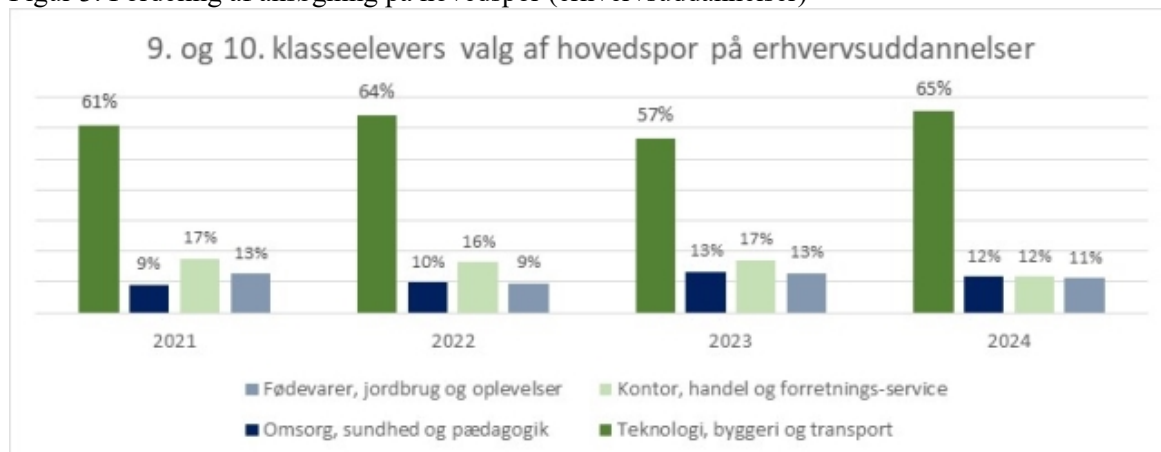
Figur 2: Udvikling i søgning fra 9. klasse til 10. klasse



Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

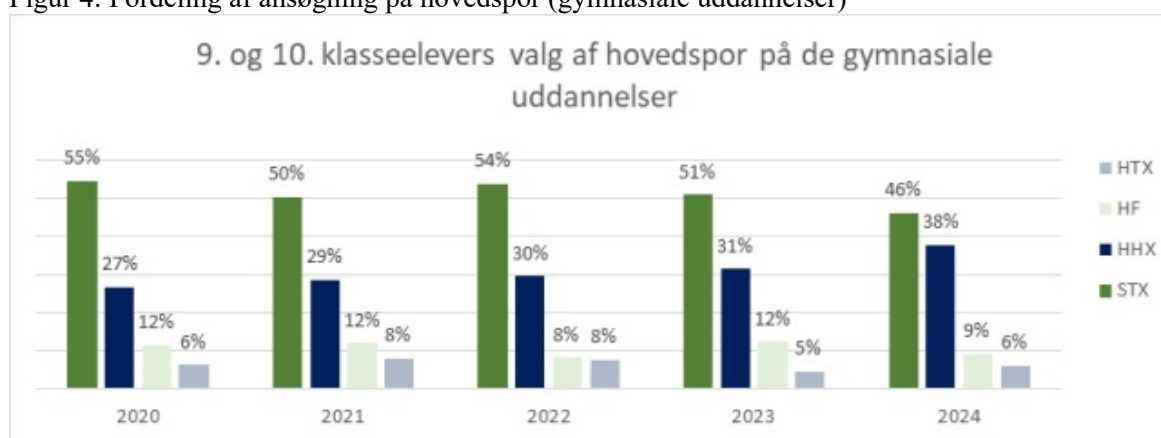
Ses der nærmere på fordelingen på hovedspor i Silkeborg Kommune på hhv. de gymnasiale og erhvervsuddannelserne, kan vi se, at der på erhvervsuddannelserne er en større andel, der i 2024 har søgt ind på de teknologiske spor, mens der på de gymnasiale uddannelser er flere, der søger ind på HHX og færre, der søger ind på STX. Udviklingen i fordelingen på hovedspor fremgår af figur 3 og 4.

Figur 3: Fordeling af ansøgning på hovedspor (erhvervsuddannelser)



Kilde: Uddannelsesstatistik

Figur 4: Fordeling af ansøgning på hovedspor (gymnasiale uddannelser)



Kilde: uddannelsesstatistik.dk. Ansøgning til IB og Pre-IB er ikke medtaget, med udgør ca. 1 % i Silkeborg.

Måltal for 2025

Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget drøfter, hvilket måltal, der skal fastsættes for søgningen til erhvervsuddannelse for 9. og 10. klasse samlet set i 2025. På baggrund af udvalgenes drøftelser vil Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen indstille et forslag til godkendelse på udvalgsmøderne i maj.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 4: 4. Orientering om KL's tilfredshedsmåling blandt virksomhederne - årsrapport 2023

23/21110

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om KL's tilfredshedsmåling blandt virksomheder i Silkeborg Kommune i 2023.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at KL's tilfredshedsmåling 2023 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Kort om tilfredshedsmålingen

Beskæftigelsesafdelingen deltager i KL's tilfredshedsmålinger blandt virksomheder, der samarbejder med jobcentre. I alt 44 kommuner deltager i KL's tilfredshedsmålinger. Målingerne består af et spørgeskema, hvor virksomhederne kan give tilbagemeldinger på deres oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Formålet med målingerne er, at den enkelte kommune får mulighed for at udvikle virksomhedssamarbejdet ved hjælp af løbende feedback fra deres lokale virksomheder, og at den enkelte kommune kan sammenligne virksomhedernes tilfredshed med andre kommuner.

I den samlede årsrapport for Silkeborg Kommune 2023 har 32 pct. af de adspurgte virksomheder besvaret spørgeskemaet, svarerende til 422 besvarelser. I 2022 var svarprocenten på 27.

Årsager til kontakt med jobcentret

Årsagerne til virksomhedernes kontakt med jobcentret er fortrinsvis 'opkvalificering af ledige' (fx løntilskud og virksomhedspraktik), 'rekruttering' eller 'generel kontakt om jobcentrets services' (fx servicebesøg og dialog om fremtidige arbejdskraftbehov).

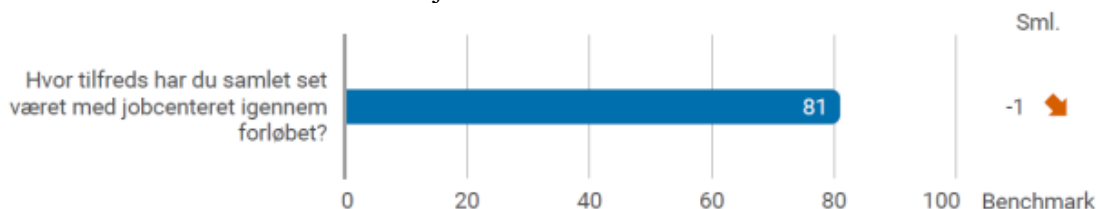
Initiativtager til kontakten

I 61 pct. af tilfældene, er det jobcentret, der har taget initiativet til kontakten til jobcentret, mens 26 pct. svarer, at de som virksomhed har taget initiativet til kontakten. I 2022 var virksomhederne initiativtager i 35 pct. af kontakterne. Faldet i virksomheder som initiativtager kan evt. hænge sammen, at efterspørgslen efter arbejdskraft er taget lidt af hen over 2023.

Tilfredshed

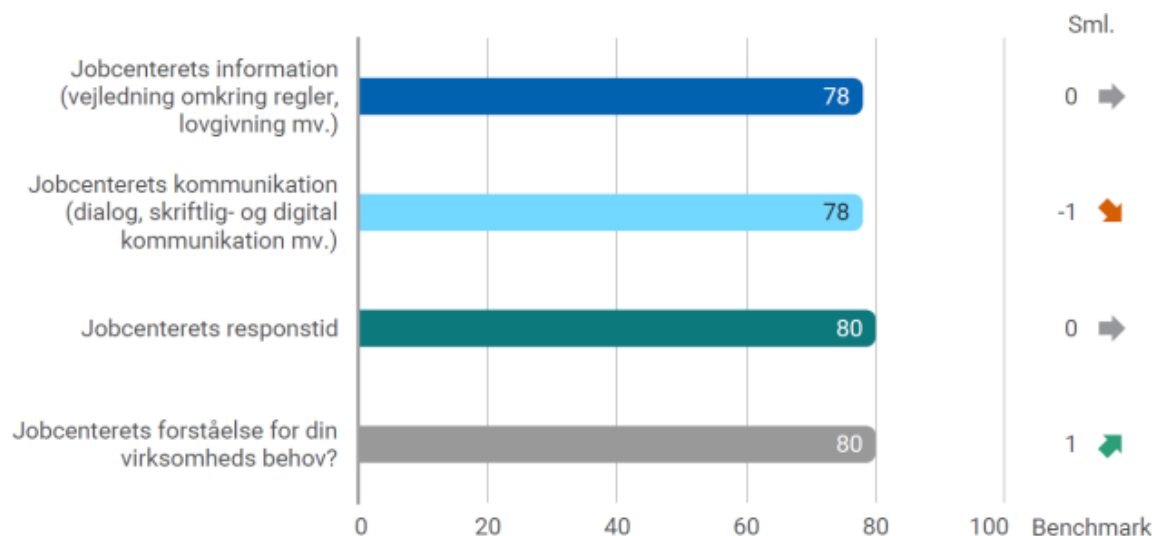
Generelt er 88 pct. af virksomhederne meget tilfredse (40 pct.) eller tilfredse (48 pct.) med jobcentret. I 2022 var 87 pct. tilfredse eller meget tilfredse. Niveaue af den samlede tilfredshed ligger lidt lavere sammenlignet med gennemsnittet for alle kommuner.

Indeks for den samlede tilfredshed med jobcentret



Jobcenter Silkeborg vurderes generelt positivt af virksomhederne på følgende områder: jobcentrets information, kommunikation, responstid og forståelse for virksomhedens behov. Når det handler om jobcentrets forståelse for virksomhedernes behov, ligger virksomhedernes tilfredshed højere i Silkeborg sammenlignet med de andre kommuner. Når det handler om jobcentrets information og jobcentrets responstid ligger Silkeborg-virksomhedernes tilfredshed på niveau med de andre kommuner. Tilfredsheden med jobcentrets kommunikation ligger lidt lavere i Silkeborg sammenlignet med de andre kommuner.

Indeks for tilfredsheden på udvalgte områder

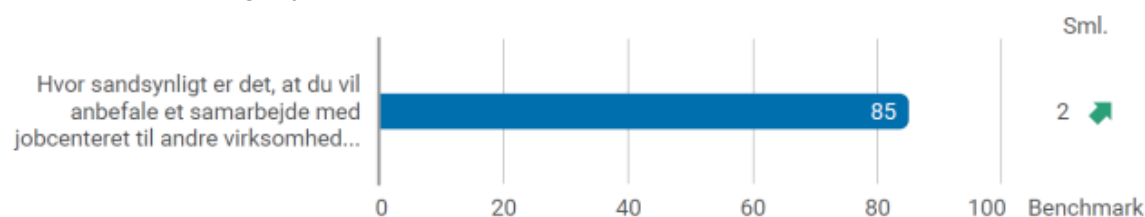


Virksomhedernes anbefaling af jobcentret

Virksomhederne spørges, hvor sandsynligt det er, at de vil anbefale et samarbejde med jobcentret til andre virksomheder på en fra en skala fra 0-10, hvor 10 er meget sandsynligt. 85 pct. af virksomhederne ligger i skalatrinene 7-10, og indikerer dermed høj sandsynlighed for en anbefaling.

Niveauet for virksomheders anbefaling af jobcentret ligger højere i Silkeborg sammenlignet med gennemsnittet for resten af kommunerne.

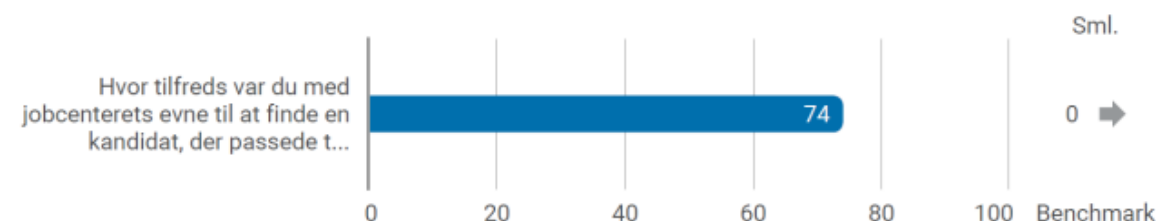
Indeks for anbefaling af jobcentret



Tilfredshed med evne til at finde egnede kandidater

75 pct. af virksomhederne, der har fået fremsendt ledige kandidater fra jobcentret, svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. I 2022 svarede 66 pct., at de var tilfredse. Silkeborg-virksomhedernes tilfredshed med jobcentrets evne til at finde de rette kandidater er på niveau med tilfredsheden i de andre kommuner.

Indeks for tilfredshed med evne til at finde egnede kandidater



Virksomhederne er også blevet spurgt, om de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet. Her svarer 61 pct. 'ja', hvilket er en stigning fra 53 pct. i 2022. Til spørgsmålet om virksomhederne har indgået aftale med jobcentret om virksomhedspraktik, løntilskud o.l. svarer 84 pct. 'ja', hvilket er en stigning fra 79 pct. i 2022.

Årsrapporten for virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Silkeborg i 2023 er vedlagt som bilag.

De virksomheder, der er meget utilfredse i målingen, får en opringning fra jobcentret samme dag de besvarer spørgeskemaet, så jobcentret kan handle hurtigt på virksomhedernes forbedringsforslag.

Beskæftigelsesafdelingen har et virksomhedspartnerskab med repræsentanter fra jobcentrets erhvervsfunktion, forskellige målgruppe-områder i jobcentret og Ydelsescentret. Partnerskabet følger løbende op på KL's tilfredshedsmålinger ved bl.a. at justere på de områder, hvor virksomhederne peger på potentialer for forbedringer.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Samlede resultater 2023 - Silkeborg Kommune

Punkt 5: 5. Orientering om status på unge i Silkeborg Kommune

24/4528

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på unge i Silkeborg Kommune ift. deres tilknytning til job og uddannelse.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om status på unge i Silkeborg Kommune tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

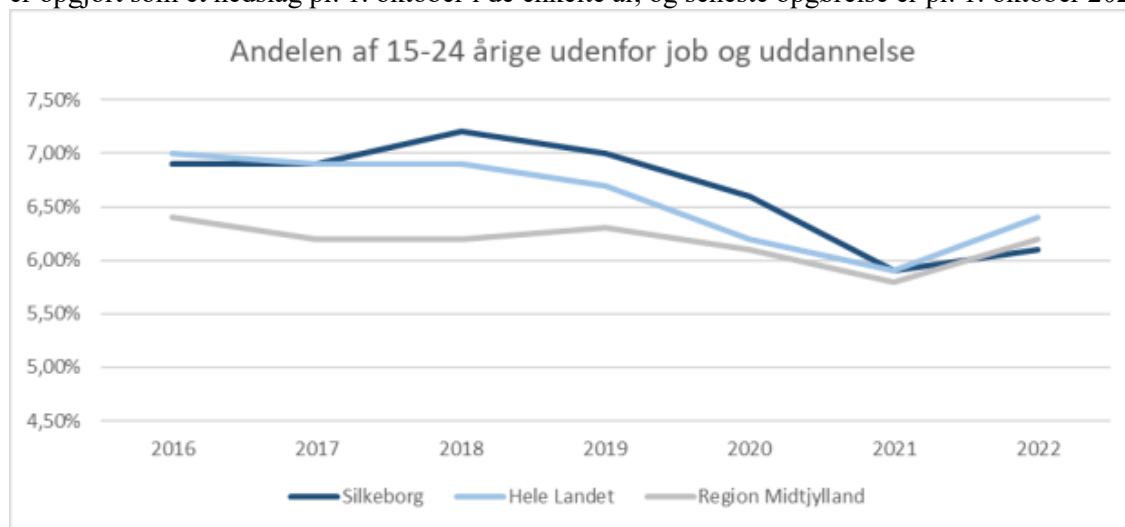
Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I Danmark er der jf. Beskæftigelsesministeriet ca. 43.000 unge, der står udenfor job eller uddannelse. Dette svarer til ca. 7% af alle 16-24 årige.

Der er meget fokus på denne gruppe af unge, men der er tale om en meget sammensat gruppe. Denne orientering har derfor til formål at tydeliggøre, hvor mange og hvem disse unge er i Silkeborg Kommune, og dermed nuancere og konkretisere problemstillingen.

På uddannelsesstatistik.dk findes der tal for udviklingen i antal og andel unge udenfor job og uddannelse både på landsplan og på kommuneniveau. Det er denne statistik, der anvendes i Beskæftigelsesministeriets opgørelser. Statistikken er opgjort som et nedslag pr. 1. oktober i de enkelte år, og seneste opgørelse er pr. 1. oktober 2022.



Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

Som det fremgår af ovenstående, har der i årene 2018-2021 været et fald i andelen af unge, der står udenfor job eller uddannelse i Silkeborg Kommune, og i 2022 var andelen lavere end både på landsplan og i Region Midtjylland.

Statistikken tager udgangspunkt i unge mellem 15 og 24 år, der har bopæl i Danmark/den pågældende kommune, og som har været tilmeldt en dansk grundskole i 8., 9. eller 10. klasse.

Ud fra denne grundpopulation defineres unge udenfor job eller uddannelse som de unge, der på statustidspunktet 1. oktober opfylder følgende:

- Ikke har fuldført en ungdomsuddannelse
- Ikke er i gang med en uddannelse og er ikke SU-modtagere
- Ikke modtager førtidspension
- Ikke er lønmodtagere med en beskæftigelsesgrad på minimum 48 pct. – svarende til ca. 18 timers beskæftigelse om ugen

Pr. 1. oktober 2022 drejede det sig om 656 unge i Silkeborg Kommune.

Status på unge pr. 1. januar 2024

For at blive klogere på, hvem disse unge er, har vi kigget på tal fra vores egne systemer. Vores data er dog ikke helt magen til tallene i uddannelsesstatistikken, men kan alligevel give et billede af, hvem de unge er.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i nyere tal, end der er tilgængeligt på uddannelsesstatistik.dk for at give et mere aktuelt indblik i status på de unge i Silkeborg Kommune. Pr. 1. januar 2024 var der ca. 840 15-24 årige i Silkeborg Kommune, der ikke var i gang med uddannelse eller arbejder mindst 16 timer pr. uge, ikke er på førtidspension, og som ikke har gennemført en uddannelse ud over grundskoleniveau. Dette tal er det nærmeste, vi med lokale tal kan komme på de 656 15-24 årige, der var pr. 1. oktober 2022. De ca. 840 unge er højere end de officielle tal fra oktober 2022, hvilket blandt andet skyldes følgende:

- Vi har ikke mulighed for at trække de borgere ud, der ikke har været tilmeldt 8., 9. eller 10. klasse i dansk grundskole i egne statistikker. Det betyder, at unge, der er kommet til landet som flygtninge, udenlandske studerende mv., bliver trukket ud i de officielle tal.
- Hertil kommer, at vi kan se, at der har været en stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse både på landsplan og i Silkeborg Kommune fra oktober 2022 til januar 2024. I Silkeborg Kommune var der 41 fuldtidspersoner i alderen 16-24 år mere på offentlige ydelser i januar 2024 ift. oktober 2022.
- Endelig er der i egne tal en større usikkerhed ift. den aktuelle status, hvor vi med sikkerhed kan sige, hvor mange, der modtager offentlig forsørgelse, mens der eksempelvis kan være forsinkelser på registrering af, at de unge er gået fra selvforsørgelse til arbejde, og et nedslag i data på en specifik dato vil derfor aldrig være helt retvisende.

Det bemærkes, at der pr. 1. januar 2024 var 150 unge, hvor den aktuelle aktivitet var ukendt i Beskæftigelsesafdelingens egne systemer. Dette kan blandt andet skyldes tilflyttere til kommunen, hvor vi endnu ikke har fået oplysninger om aktuel status. Baseret på sammenhængen mellem egne og officielle tal i oktober 2022, ser det ud til at være mest realistisk at antage, at disse unge er i job eller uddannelse.

	Antal pr. 1. januar 2024
15-24årige udenfor job eller uddannelse	840
- Heraf 15-17årige udenfor job eller uddannelse	170
18-24årige udenfor job eller uddannelse	670
- Heraf selvforsørgende	330
18-24årige udenfor job og uddannelse, der modtager offentlig forsørgelse	340
- Heraf midlertidigt offentligt forsørgede*	220
18-24årige udenfor job og uddannelse, der modtager langvarig offentlig forsørgelse	120

*sagsvarighed på mindre end 12 måneder og målgruppe er ikke førtidspension

Som det fremgår af ovenstående tabel, kan vi ved en opdeling af gruppen blive lidt klogere på, hvem de 840 unge er, og dermed nuancere problemstillingen.

? Ca. 170 er 15-17 årige unge, som i mindre grad er relevante at kigge nærmere på, da de er omfattet af loven om pligt til uddannelse eller anden aktivitet. Med andre ord er dette en gruppe af unge, som der løbende er opfølgning på ift. at sikre, at de rette aktiviteter er i gang med henblik på at klargøre dem til uddannelse og job i fremtiden. Størstedelen af de 15-17 årige er i gang med forberedende aktiviteter, herunder er f.eks. ca. 60 unge i gang med en Forberedende Grunduddannelse (FGU). En del af de 15-17 årige udenfor job eller uddannelse vil også være unge, der frivilligt har valgt at arbejde mindre end 16 timer/uge, og f.eks. har fritidsjob i et pauseår mellem grunduddannelse og ungdomsuddannelse.

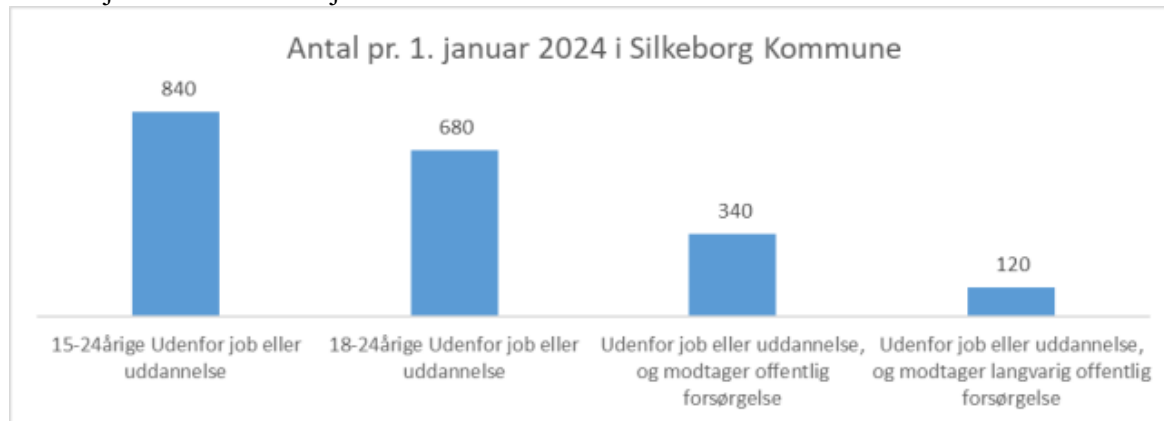
Det giver ca. 670 18-24 årige, der pr. 1. januar 2024 stod udenfor job eller uddannelse i Silkeborg Kommune. De ca. 670 18-24 årige, kan vi yderligere opdele efter, hvor mange af dem, der modtager offentlig forsørgelse, og varigheden af deres offentlige forsørgelse.

? Ca. 330 18-24 årige udenfor job eller uddannelse modtager ikke offentlig forsørgelse. Denne gruppe er unge, der f.eks.:

- Er i gang med FGU (ca. 120 unge)
- Arbejder mindre end 16 timer pr. uge eller forsørges af andre
- Er på højskoleophold, ophold i udlandet, i gang med ikke-SU berettigede kurser og uddannelser

Det giver ca. 340 18-24 årige, der pr. 1. januar 2024 var på offentlig forsørgelse. Dette er fraregnet borgere på førtidspension, der ikke er medtaget i opgørelsen samt borgere i fleksjob, der uanset timetal er indregnet som unge i job. ? Heraf havde ca. 220 været på en midlertidig forsørgelsesydelse i mindre end 12 måneder, og kan således betegnes som midlertidigt ledige/sygemeldte. Denne gruppe er dermed de unge, som pga. mindre udfordringer er midlertidigt ramt af ledighed eller sygdom.

Dvs., at ud af de ca. 840 15-24 årige udenfor job eller uddannelse, udgør ca. 120 gruppen af de mest udsatte unge, der har været på en midlertidig forsørgelsesydelse i mere end et år, og hvor der er brug for en særlig indsats for at understøtte deres vej i uddannelse eller job.



Som det fremgår af ovenstående, kan fortællingen om de unge, der står udenfor job eller uddannelse, dermed være meget forskellig alt efter, hvilken målgruppe, der medtages i fortællingen. I de to yderpunkter har vi således:

- 840 15-24 årige stod pr. 1. januar 2024 udenfor job eller uddannelse i Silkeborg Kommune, dvs. 15-24 årige der ikke har gennemført en uddannelse på højere niveau end grundskolen, ikke var på førtidspension, og som pr. 1. januar 2024 ikke var i gang med uddannelse eller arbejde på mindst 16 timer/uge.
- 120 15-24 årige stod pr. 1. januar 2024 udenfor job eller uddannelse og havde samtidig været offentligt forsørgede på en midlertidig forsørgelsesydelse i mindst 12 måneder.

Dette billede er konsistent med en rapport lavet af VIVE i april 2023 ("Unge uden job og uddannelse"). Her fandt de, at der var 47.000 16-24 årige unge, der på et givent tidspunkt stod udenfor job eller uddannelse, heraf 41.000 i alderen 18-24 år. Endelig indsnævrede de gruppen til ca. 15.000, hvis det kun var unge, der havde været uden job eller uddannelsesaktivitet og havde modtaget offentlig forsørgelse hele året, dvs. de mest udsatte unge.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 6: 6. Orientering om statusrapport for kontrolområdet 2023

24/6715

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den årlige statusrapport fra Kontrolgruppen i Beskæftigelsesafdelingen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at orienteringen om statusrapport for kontrolområdet 2023 tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

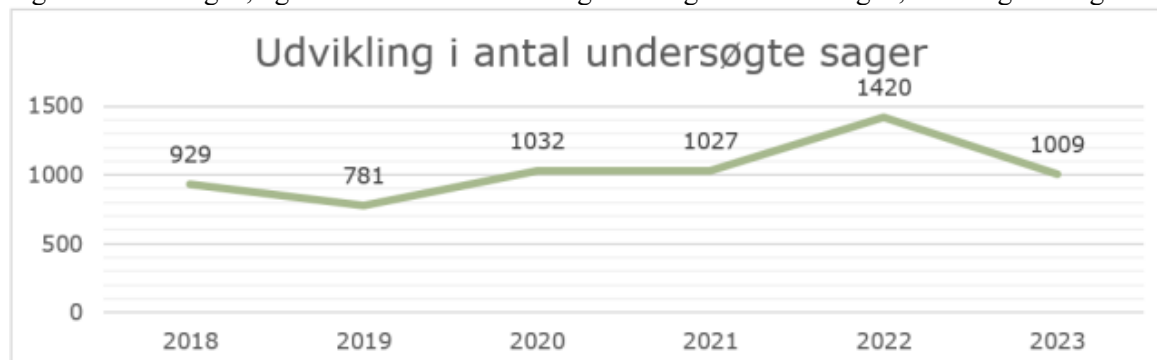
Silkeborg Kommunes Kontrolgruppe er forankret i Beskæftigelsesafdelingen og understøtter, at offentlige ydelser udbetales på korrekt grundlag. Gruppen tager sager op til kontrol efter f.eks. registersammenkøring, henvendelser fra andre afdelinger i kommunen eller anmeldelser om socialt bedrageri. Kontrolindsatsen sker ud fra Silkeborg Kommunes kontrolstrategi, som har et forebyggende sigte, og hvor hovedformålet er, at ydelser udbetales på et korrekt grundlag.

Kontrolgruppen har udarbejdet sin årlige statusrapport, der beskriver indsatser og opnåede resultater i 2023. Resultaterne af kontrolarbejdet vurderes primært på:

- Antal sager der undersøges
- Forebyggelse og udbredelse af kendskab
- Provenu

Antal sager

Kontrolgruppen har i 2023 undersøgt 1.009 sager. Det er ca. 400 sager mindre end i 2022, og på niveau med 2020 og 2021. Der var i 2022 et ekstraordinært højt antal undersøgte sager grundet en ny registersammenkøring på fleksjobområdet, der affødte mere end 500 sager. Kontrolgruppen har i 2023 foretaget en prioritering af sagerne fra registersammenkøringen, og det er derfor ikke alle sager fra registersammenkøringen, som er gennemgået.



Forebyggelse og fokusområder

Dialog og tværgående samarbejde er højt prioriteret for at sikre en sammenhængende forebyggelses- og kontrolindsats på tværs af afdelingerne i Silkeborg Kommune og i samarbejdet med eksterne parter som Udbetaling Danmark, SKAT, politiet, a-kasser mv.

I 2023 har kontrolgruppen bl.a. haft fokus på:

- Sager med sygemeldte selvstændige, hvor der kan være problemstillinger, når en selvstændig er sygemeldt og fortsat arbejder i virksomheden.
- Borgere med ukendt adresse for at sikre, at borgeren er tilmeldt CPR-registret med den adresse, hvor de reelt opholder sig, da det har betydning for borgerens ret til offentlig ydelse og hvilken kommune, der skal udbetale ydelsen.

Den vedlagte statusrapport fra Kontrolgruppen beskriver yderligere aktiviteter i 2023.

Provenu

Kontrolgruppen opgør hvert år et provenu af gruppens arbejde og besparelser som Udbetaling Danmark finder i sager fra Silkeborg Kommune. Kontrolgruppen har bidraget til at oplyse sagerne ved Udbetaling Danmark. Provenuet består af henholdsvis konkrete tilbagebetalingskrav hos borgere og fremadrettede besparelser pga. korrektion af udbetalinger. I tabellen nedenfor fremgår det samlede provenu i 2022 og 2023.

Provenu	2022	2023
Kontrolgruppen	7.752.991	6.707.907
Udbetaling Danmark	620.029	749.118
I alt	8.373.020	7.457.025

Det samlede provenu for 2022 er på ca. 7,46 mio. kr. Heraf er det kommunale provenu (Kontrolgruppen) på ca. 6,71 mio. kr. og provenuet opgjort af Udbetaling Danmark på ca. 0,75 mio. kr.

Faldet i provenu fra 2022 til 2023 kan hænge sammen med, at Kontrolgruppen og fagafdelinger lykkedes med den forebyggende indsats og med opfølgning hvor uberettigede ydelser stoppes.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Statusrapport kontrolområdet 2023

Punkt 7: 7. Orientering om Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

24/8041

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om ”Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet”.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- At orienteringen om den politiske aftale tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) har den 14. marts 2024 indgået en politisk aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Aftalen forventes at træde i kraft 1. januar 2025 og vil medføre en række ændringer for beskæftigelsesindsatsen til sygemeldte borgere. Intentionen med aftalen er at forenkle reglerne på sygedagpengeområdet og styrke fokus på den enkelte borgers behov. Aftalen er vedlagt som bilag og nedenfor gennemgås hovedelementerne i aften.

Forenklinger i brugen af rehabiliteringsteams

Kommunen vil fremover, på baggrund af en konkret vurdering, kunne beslutte, hvilke fagområder, der skal være inkluderet i rehabiliteringsteamet i behandlingen af den enkelte borgers sag. Der vil fremadrettet alene være krav om, at der skal være en repræsentant fra beskæftigelsesområdet samt en repræsentant fra regionens kliniske funktion. Ændringen vil gælde for alle sager i rehabiliteringsteamet.

Herudover afskaffes kravet om at alle borgere, der overgår til Jobafklaringsforløb skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgangen. Fremadrettet vil kravet kun gælde for borgere, hvor kommunen vurderer, at borgeren kan have behov for en tværfaglig indsats.

Fjernelse af en række proceskrav

For borgere, der er sygemeldt fra beskæftigelse, vil der fremover ikke være krav om 4 samtaler i det første halve år, hvis det efter første opfølgningssamtale vurderes, at borgeren kan vende tilbage til arbejdspladsen indenfor 13 uger. På landsplan er det vurderet, at afskaffelsen af dette krav vil betyde ca. 60.000 færre samtaler med sygedagpengemodtagere årligt. Herudover vil kravet om ”Min Plan” også blive afskaffet for borgere, der har et arbejde at vende tilbage til. Trappemodellen, der angiver, hvilke indsatser, kommunen skal iværksætte hvornår, bliver afskaffet for alle sygemeldte. Det betyder, at kommunen får større frihed til at tilrettelægge indsatsen for den enkelte.

Aftalen indeholder også en ændring i brugen af mestringsforløb, hvor den generelle ret til at blive tilbudt et mestringsforløb for visse sygemeldte afskaffes, og erstattes af en faglig vurdering, hvor borgere fremadrettet kun tilbydes et mestringsforløb, hvor kommunen vurderer, at det vil gavne borgeren.

Endelig indeholder aftalen også en forenkling af visitationskategorierne, så der fremover er 2 i stedet for 3 visitationskategorier med tilhørende regelsæt.

Samarbejde og kommunikation mellem kommuner og praktiserende læger

Aftalen indeholder tiltag, som skal bidrage til bedre og mere gennemsigtige rammer for samarbejdet. Herunder afskaffes kravet om, at der skal indhentes en lægeattest i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet dvs. også sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob. Hvis kommunen vurderer, at de helbredsrelevante oplysninger, der allerede ligger på sagen er tilstrækkelige, kan kommunen undlade at indhente lægeattesten.

Iværksættelse af undersøgelser

En del af aftalen er at igangsætte en række undersøgelser, der skal afdække, hvor der er muligheder for yderligere forbedringer, herunder:

- en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen ”Mit Sygefravær” kan forenkles
- en undersøgelse af, om det kan muliggøres, at borgerne kan få adgang til sine lægeattester et samlet sted

- en undersøgelse af, om de attestblanketter, der anvendes til anmodning om oplysninger fra lægen kan forbedres med henblik på at sikre bedre samarbejde og kommunikation mellem jobcentre og læger.

Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Forligskredsen har valgt ikke at gennemføre større, strukturelle ændringer af den aktive indsats for sygedagpengemodtagere før regeringens Ekspertgruppe er kommet med deres anbefalinger til en reform af hele beskæftigelsesindsatsen. Det ventes, at ekspertgruppen afrapporterer deres anbefalinger i juni 2024.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

Aftalen forventes samlet set at reducere de kommunale udgifter med 79 mio. kr. fra 2025 og frem. For Silkeborg Kommune vil dette ca. svare til en årlig besparelse på 1,3 mio. kr. årligt fra 2025.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Punkt 8: 8. Til orientering

21/31743

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 08-04-2024

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Udvikling i andelen af 20-29, der har en erhvervsfaglig uddannelse
- Statistik for arbejdsmarkedsområdet marts 2024

Bilag

Bilag 1 - Udvikling i andelen af 20-29 årige, der har en erhvervsfaglig uddannelse

Bilag 2 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - Marts 2024

Punkt 9: 9. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.