

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-10-2022

Mødedato Mandag d. 03. oktober 2022 kl. 12:30

Mødested SOSU Østjylland, Høgevej 4, Silkeborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Drøftelse med SOSU Østjylland.....	6
Godkendelse af nyt mødetidspunkt.....	10
Drøftelse i forbindelse med velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	13
Orientering om status på STU-området.....	18
Til orientering.....	23
Underskriftsside.....	26

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Drøftelse med SOSU Østjylland

EMN-2022-04390

2 (Offentlig) Drøftelse med SOSU Østjylland

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-04390

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget drøfter fælles udfordringer og samarbejdsområder med SOSU Østjylland.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at drøftelse med SOSU Østjylland gennemføres.

]

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Arbejdsmarkedsudvalget holder udvalgsmødet på SOSU Østjylland.]

Fra kl. 12.30 – 14.00 har udvalget en drøftelse med SOSU Østjylland om fælles udfordringer og samarbejdsområder, herunder mulighederne for at få flere til at vælge og gennemføre erhvervsuddannelse.

Fra SOSU Østjylland deltager:

- Direktør Anette Schmidt Laursen
- Uddannelseschef Karen Brix Roed
- Uddannelseschef Kim Larsen
- Afdelingsleder for skolens efter- og videreuddannelsesafdeling Hanne Mentz Nedergaard

Der serveres frokost i forbindelse med drøftelsen.]

Punkt 3: Godkendelse af nyt mødetidspunkt

EMN-2022-01920

3 (Offentlig) Godkendelse af nyt mødetidspunkt

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-01920

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende nyt tidspunkt for et udvalgsmøde i 2023.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at flytning af udvalgsmøde fra tirsdag 28. marts 2023 til mandag 27. marts 2023 godkendes.

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[På mødet 5. september 2022 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget mødeplanen for 2023. På grund af påske blev mødet i april 2023 besluttet flyttet til tirsdag den 28. marts 2023.

Byrådet behandlede deres mødeplan for 2023 på møde 26. september 2022 og besluttede at byrådsmøderne næste år flyttes til tirsdage. Derfor skal Arbejdsmarkedsudvalget finde nyt tidspunkt til erstatning for 28. marts.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at mødet tirsdag 28. marts 2023 flyttes til mandag 27. marts 2023 kl. 12.30 – 16.00.]

Punkt 4: Drøftelse i forbindelse med velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

EMN-2022-04340

Bilag

Brev til KL vedr. frikommune på beskæftigelsesområdet.docm

Regreringens forslag til rammer - Bilag 1. Oversigt over frisættelse af statslig regulering på beskæftigelssområdet

Regeringens forslag til rammer - Bilag 2. Forslag til hegnspele på beskæftigelsesområdet

4 (Offentlig) Drøftelse i forbindelse med velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-04340

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Silkeborg Kommunes status som frikommune på beskæftigelsesområdet fra 1. juli 2023 og tre år frem. Det foreslås, at udvalget foretager en indledende politisk drøftelse af, hvilke hensyn og principper der skal tages med i forberedelserne på at være frikommune.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning
- at udvalget foretager indledende politisk drøftelse af hensyn og principper, der skal indgå i forberedelserne på at være frikommune på beskæftigelsesområdet.

]

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget havde indledende drøftelse om potentialerne i forbindelse med velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Regeringen og KL har som del af aftalen om kommunernes økonomi i 2023 besluttet at etablere fire frikommuner på beskæftigelsesområdet med ambitionen om, at kommunerne i stor udstrækning sættes fri fra statslig regulering af beskæftigelsesindsatsen. KL sendte 20. juni 2022 brev til borgmestrene om, at kommunerne inden 8. august 2022 kunne tilkendegive ønske om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet. På grund af sommerferien blev der givet mulighed for indsendelse af administrativ tilkendegivelse med efterfølgende politisk godkendelse. 22. juni 2022 har borgmesteren indsendt brev til KL med tilkendegivelse om, at Silkeborg Kommune ønsker at blive frikommune, og tilkendegivelsen sættes til politisk godkendelse i byrådet. Byrådet godkendte den administrative tilkendelse på mødet 29. august

2022.

I tilkendegivelsen fremhæves bl.a., at Silkeborg Kommune er langt med udviklingen af en effektiv beskæftigelsesindsats med tæt borger- og virksomhedsinvolvering, høj beskæftigelsesfaglighed blandt medarbejderne og et stærkt samarbejde med samarbejdspartnere fra erhvervsliv, faglige organisationer/a-kasser mv. Det fremhæves også, at Silkeborg Kommune har en klar politisk ambition om, at en aktiv beskæftigelsesindsats skal hjælpe flest mulige borgere med at finde en plads på arbejdsmarkedet, også selv om de eventuelt har nedsat arbejdsevne, og at kommunen prioriterer indsatsen med at hjælpe virksomhederne med adgang til kvalificeret arbejdskraft. Silkeborg Kommunes stærke fundament gør, at kommunen forventeligt vil kunne udnytte de muligheder, som en frikommune-status vil give, til at videreudvikle beskæftigelsesindsatsen til gavn for lokale borgere og virksomheder og som inspiration for udviklingen af indsatsen i hele landet.

Brevet til KL indeholder flere argumenter for Silkeborg som frikommune og er vedlagt som bilag.

Regeringen udmeldte 9. september 2022, at man har udvalgt Hillerød, Greve, Silkeborg og Aabenraa Kommune som frikommuner på beskæftigelsesområdet.

Rammer for frikommunerne på beskæftigelsesområdet

I skrivende stund er de konkrete politiske rammer for frikommunerne endnu ikke fastlagt. Regeringen har udarbejdet forslag til, hvilke hegnspele der skal være omkring frikommunerne og hvilke statslige regler frikommunerne kan undtages fra. Forslagene og de endelige rammer forhandles med de øvrige partier med henblik på endelig fastlæggelse.

I regeringens forslag er borgere omfattet af integrationslovens bestemmelser (herunder modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse) som udgangspunkt ikke omfattet af velfærdsaftale om frikommune.

Nedenfor beskrives kort enkelte eksempler på frisættelser og hegnspele, som regeringen lægger op til, og som kan komme til at se anderledes ud, når de politiske forhandlinger er gennemført. Eksemplerne er ikke udtømmende. Regeringens forslag til frisættelser og hegnspele er vedlagt som bilag

Regeringens forslag til frisættelser

Omfatter f.eks. følgende:

- Kommunerne kan rammesætte beskæftigelsesindsatsen på en anden måde, herunder undlade etablering af et jobcenter og et rehabiliteringsteam
- Mulighed for at tilrettelægge samtalerne med borgerne på nye måder, herunder kan kommunerne selv definere antal samtaler og samtalerens indhold
- Kommunerne kan selv tilrettelægge, hvilke borgere der skal have hvilke beskæftigelsestilbud, og hvornår tilbuddene skal gives i den enkelte lediges forløb
- I dag har borgerne en række rettigheder på beskæftigelsesområdet, som frikommunerne får mulighed for at fravige. Det gælder f.eks. borgernes ret til samtaler, ret til visse uddannelsestilbud ret til en koordinerende sagsbehandler.
- Frikommunerne undtages fra statens skærpede tilsyn ift. minimumskrav til, hvor stor en andel af borgerne, der skal deltage i samtaler eller tilbud.

Regeringens forslag til hegnspele

Generelt bliver frikommunerne indrammet af en præmis om fortsat at overholde EU-regler, bevare den danske model for partsinddragelse og grundlæggende elementer fra andre lovområder. Herunder gælder fortsat overholdelse af regler om borgernes retssikkerhed,

arbejds miljø og overenskomstbelagte forhold.

Regeringens oplæg omfatter en række hegnspæle for frikommunerne, herunder:

- Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen fastholdes, dvs. at hjælpe borgerne med at opnå arbejde, hjælpe med at finde arbejdskraft til virksomhederne og give beskæftigelsesindsats til ledige og sygemeldte borgere
- Borgerne skal stadig stå til rådighed for arbejdsmarkedet og deltage i beskæftigelsesrettet indsats
- De eksisterende målgrupper og forsørgelsesydelse på beskæftigelsesområdet fastholdes (a-dagpengemodtagere, sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere osv.)
- Tilbudsviften i beskæftigelsesindsatsen, herunder virksomhedspraktik og job med løntilskud, fastholdes, men som nævnt frisættes kommunerne ift., hvilke borgere der skal have tilbuddene hvornår i deres forløb.
- Kommunerne medfinansierer forsørgelsesydelserne og får lavere statsrefusion i takt med, at borgernes ledighedsforløb bliver længere. Denne refusionsmodel fastholdes for frikommunerne.

Proces

Hvis de endelige frisættelser og hegnspæle ender med at være tæt på regeringens oplæg, vurderer Beskæftigelsesafdelingen, at det vil give frikommunerne en bred ramme og gode muligheder for at indrette beskæftigelsesindsatsen på nye og effektive måder. Det kræver en god proces at sikre, at de frie rammer udnyttes bedst muligt til at skabe en beskæftigelsesindsats med endnu bedre resultater for borgere og virksomheder. Det er i den forbindelse bl.a. vigtigt at få drøftet, hvilke aktører og interessenter der skal inddrages i arbejdet med frikommune.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget tager en indledende politisk drøftelse af det videre arbejde med at forberede perioden som frikommune.

]

Bilag

1 (Brev til KL vedr. frikommune på beskæftigelsesområdet.docm - 9789614)

2 (Regeringens forslag til rammer - Bilag 1. Oversigt over frisættelse af statslig regulering på beskæftigelsesområdet - 9782115)

3 (Regeringens forslag til rammer - Bilag 2. Forslag til hegnspæle på beskæftigelsesområdet - 9782116)

Punkt 5: Orientering om status på STU-området

EMN-2022-04082

5 (Offentlig) Orientering om status på STU-området

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2022-04082

Resume

[Bevilling og visitationskompetencen på STU-området blev flyttet fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget i august 2021. Der gives en status på, hvordan der siden opgaveoverdragelsen er arbejdet med at skabe sammenhæng i de unges STU.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen og socialchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget

- at orienteringen om status på STU-området tages til efterretning.]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Bevilling samt visitationskompetencen på STU-området blev flyttet fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget 1. august 2021. Den overordnede faglige begrundelse for at flytte kompetencen er at understøtte en bedre sammenhæng for de unge i STU-målgruppen, der har vist beskæftigelsespotentiale.

I forbindelse med vedtagelsen af flytningen blev det besluttet, at der skulle evalueres på flytningen henholdsvis ét og to år efter overdragelsestidspunktet, og at evalueringen skulle fokusere på effekten for forløbssammenhæng.

Der er efter flytningen arbejdet på flere fronter for at styrke kvalitet og sammenhæng i de unges STU-forløb. Det er dog endnu for tidligt at sige noget om, hvorvidt de unge og deres forældre oplever en styrket forløbssammenhæng. Denne orientering giver derfor en status på de hovedtiltag, der er gjort det første år, og som skal danne fundamentet for både styrkede og mere sammenhængende forløb.

Hovedtiltag det første år

Samarbejdsrelationer og styrket kvalitet:

Opgaven med STU er organisatorisk blevet placeret i Ungeguiden i Beskæftigelsesafdelingen. Her er al uddannelsesvejledning også placeret, herunder også vejledning til unge og deres pårørende om STU.

En del af arbejdet det første år har bestået i at etablere gode samarbejdsrelationer, og Ungeguiden har derfor deltaget på forskellige møder med både interne og eksterne leverandører samt øvrige samarbejdspartnere. På møderne er der bl.a. drøftet forventninger til beskæftigelsesperspektivet i STU-sagerne, samt hvordan der etableres gode sagsgange. Et af de elementer der skal sikre kvalitet og sammenhæng i den enkelte unges STU er, at den unges vejleder og det aktuelle STU-tilbud drøfter den unges forløbsplan to gange årligt, frem for én gang, som loven påbyder. Forløbsplanen er omdrejningspunktet for den unges STU, og det er målene heri der samarbejdes om.

Der er siden opgaveoverflytningen etableret et godt samarbejde mellem Ungeguiden og kommunens interne STU-tilbud, Lysbro Uddannelsescenter (LUC). LUC drives af Socialafdelingen og er kommunens basisskole på STU-området. Gennem samarbejdet er det blevet klart, at der ligger en vigtig opgave i at udvikle tilbuddet og en tydeligere skoleprofil. Der arbejdes derfor med at etablere nye linjer, understøtte videreudvikling af et godt skolemiljø samt skabe større mulighed for eksterne beskæftigelsesrettede praktikker. Samtidigt arbejdes der også udadtil med at styrke kommunikationen og branding af LUC.

Gode overgange:

Et væsentligt element i arbejdet med at sikre gode uddannelsesforløb for de unge er at skabe gode overgange – både ind i STU-tilbud og ud af STU-tilbud.

Praktik i et STU-tilbud er et af de tiltag, der skal understøtte en god overgang. Praktikken giver både den unge og de ansatte på STU-tilbuddet mulighed for at forberede sig på et kommende forløb og samarbejde.

Forældrenes kendskab til STU-tilbuddet har også stor betydning for overgangen. Mange elever på LUC kommer fra Dybkær Specialskole, og der er derfor sat fokus på at styrke forbindelsen mellem de to skoler – herunder i højere grad at informere forældre til elever på Dybkær Specialskole om LUC-tilbuddet.

For at danne grundlag for en god overgang ud af STU-tilbuddet, har Beskæftigelsesafdelingen bl.a. styrket indsatsen over for de STU-elever, der er på uddannelseshjælp. For denne målgruppe er der etableret et tættere samarbejde mellem den enkelte unges uddannelsesvejleder og koordinerende sagsbehandler, og den koordinerende sagsbehandler afklarer i løbet af uddannelsens andet-tredje år, hvilke muligheder der er for den unge efter endt STU, fx afklaring til fleksjob eller ressourceforløb. Tilbage meldingerne fra både vejledere og koordinerende sagsbehandlere peger på, at denne nye procedure fungerer rigtig godt.

I samarbejdet mellem Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen er der indgået aftale om, at der i starten af STU-elevernes tredje år afholdes informationsmøde om muligheder efter endt STU for elever og forældre. For de unge der modtager førtidspension, er der også etableret en arbejdsgang, der sikrer, at den unge får mulighed for at en voksenrådgiver fra Socialafdelingen er tilknyttet og deltager i møderne i overgangen ud af STU.

Administrativ struktur og økonomi:

Ungeguiden har siden overtagelsen haft fokus på at opbygge en stærk administrativ struktur, der sikrer et systematisk arbejde og en god sagshåndtering for hermed at danne grundlag for sammenhængende forløb. Som led heri er der bl.a. udarbejdet arbejdsgangs- og procedurebeskrivelse samt oprettet et visitationsudvalg.

Der har været et stort fokus på at få et tydeligt overblik over økonomien og opbygge økonomistyringsmodeller. Herunder er der bl.a. været rettet særlig opmærksomhed mod transportudgifter, indhold i kontrakter med STU-leverandørerne samt at igangsætte udarbejdelse af statistik, der understøtter at området kan monitoreres.

Den videre proces

Efter politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget vil denne status blive sendt til orientering i handicaprådet.

I august fik udvalgene en orientering om en ny politisk aftale, der skal sikre flere rettigheder til de unge og en bedre tilrettelæggelse af deres STU. I takt med at indholdet i aftalen bliver lovgivningsmæssigt konkretiseret, kommer Beskæftigelsesafdelingen til at arbejde med at udmønte aftalen inden for den økonomiske ramme, der forventes på området. I den forbindelse vil der blive udarbejdet en kvalitetsstandard og en oversigt over kommunens STU-tilbud, som begge udvalg vil få til behandling. Udvalgene vil også i slutningen af 2022 eller starten af 2023 have et fælles temamøde om STU-området.

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen vil i første halvår 2023 sammen afklare, hvordan de unge og deres værger kan involveres i den evaluering af STU, som skal foretages andet halvår 2023.]

Punkt 6: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - september 2022

6 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Statistik på arbejdsmarkedsområdet er vedlagt som bilag.

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - september 2022 - 9794201)

Punkt 7: Underskriftsside

EMN-2021-05626

7 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

