

REFERAT Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-06-2026

Mødedato Tirsdag d. 02. juni 2026 kl. 14:00

Mødested C121

Mødedeltagere Steen Vindum, Simon Skals, Dorthe Jensen, Ragnar Dixen, Morten
Revsbeck, Kathrine Frøhlich, Nikolaj Møller Jensen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter.....	4
3. Godkendelse af budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service.....	5
4. Godkendelse af budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 62 Erhverv og Turisme.....	7
5. Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen pr april 2026.....	8
6. Orientering om status på det tværgående team Velfærd på Tværs.....	10
7. Orientering om implementering af lovændringer på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli.....	12
8. Orientering om udviklingen i førtidspension i Silkeborg Kommune 2009-2025.....	15
9. Orientering om unge på førtidspension.....	16
10. Drøftelse af hensigter for unge- og uddannelsesvisionen: Silkeborg - de unges uddannelsesby....	18
11. Drøftelse og beslutning om Samarbejdsaftale 2027-2030 med VisitAarhus.....	20
12. Til orientering.....	22
13. Underskriftsside.....	23

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Dagsorden godkendt.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter

26/13634

Resume

Medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens MED-udvalg er inviteret til dialogmøde med Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at der afholdes dialogmøde med medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingen

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Gennemført dialog med medarbejderrepræsentanter.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

I overensstemmelse med de vedtagne retningslinjer for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold afholdes der møde mellem Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens MED-udvalg i forbindelse med udarbejdelsen af det kommende års budget.

På mødet får medarbejderrepræsentanterne mulighed for at fremlægge synspunkter, som man mener bør indgå i de politiske overvejelser omkring budgettet.

Følgende medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens AfdelingsMED deltager: Knud Peter Jensen, Rene Aaby Rasmussen og Kirsten Skou Larsen.

Dialogmødet afholdes kl. 14.00 – 14.30.

Punkt 3: 3. Godkendelse af budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service

26/6997

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service. Forslaget til budgetbidrag, som indstilles til godkendelse, overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service godkendes
- at det godkendes, at udvalget bemyndiger beskæftigelseschefen til, efter udvalgets anvisning, at foretage justeringer og mindre korrektioner i budgetbidraget for bevilling 61 Arbejdsmarked - service, inden det fremsendes endeligt til Økonomiudvalget

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Indstillingen godkendt.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Økonomiudvalget har på udvalgsmødet den 7. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for 2027-2030 samt proces for budgettering af serviceudgifter.

Den godkendte proces betyder, at det enkelte fagudvalg udarbejder budgetbidrag med udgangspunkt i den godkendte serviceudgiftsramme for alle udvalgets bevillinger.

Det enkelte fagudvalg har ansvaret for at udarbejde et budgetbidrag i balance – både for 2027 og overslagsårene, hvor eventuelle reduktionsbehov, såvel som udvidelser, skal håndteres gennem omprioriteringer inden for eget område.

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på dette møde godkende budgetbidrag for udvalgets bevillinger. Budgetbidraget fremsendes efterfølgende til Økonomiudvalget og vil indgå i den videre budgetproces.

Budgetdokumentet er vedlagt som bilag. Her er det beskrevet, hvilke aktiviteter, mængder og priser, der ligger til grund for budgetforslaget. Der er udarbejdet et budgetforslag i balance.

Budgetbidraget for overførselsudgifterne – bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler og bevilling 67 Sociale overførsler udvalgsbehandles på augustmødet.

Bilag

Bilag 1 - 61-2 Budgetdokumenter

Punkt 4: 4. Godkendelse af budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 62 Erhverv og Turisme

26/11716

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 62 Erhverv og Turisme. Forslaget til budgetbidrag, som indstilles til godkendelse, overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.

Indstilling

Økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til budgetbidrag 2027-2030 for bevilling 62 godkendes
- at det godkendes, at udvalget bemyndiger økonomichefen til, efter udvalgets anvisning, at foretage justeringer og mindre korrektioner i budgetbidraget for bevilling 62, inden det fremsendes endeligt til Økonomiudvalget

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Indstillingen godkendt.

Fraværende: Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Økonomiudvalget har på udvalgmødet 7. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for 2027-2030 samt proces for budgettering af serviceudgifter.

Den godkendte proces betyder, at det enkelte fagudvalg udarbejder budgetbidrag med udgangspunkt i den godkendte serviceudgiftsramme for alle udvalgets bevillinger.

Det enkelte fagudvalg har ansvaret for at udarbejde et budgetbidrag i balance – både for 2027 og overslagsårene, hvor eventuelle reduktionsbehov, såvel som udvidelser, skal håndteres gennem omprioriteringer inden for eget område.

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal på dette møde godkende budgetbidrag for udvalgets bevillinger. Budgetbidraget fremsendes efterfølgende til Økonomiudvalget og vil indgå i den videre budgetproces.

Der er ingen aktuelle udfordringer på bevillingen, og budgettet er fastlagt ud fra det nuværende niveau. Der er udarbejdet et budgetforslag i balance.

Budgetdokumentet er vedlagt som bilag. Her er det beskrevet, hvilke aktiviteter, der ligger til grund for budgetforslaget.

Bilag

Bilag 1 - Bevilling 62 Erhverv og Turisme budgetdokument

Punkt 5: 5. Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen pr april 2026

26/13929

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget orienteres om investeringer i beskæftigelsesindsatsen og får Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af investeringerne til politisk godkendelse. Beskæftigelsesafdelingen anbefaler fortsættelse af investeringerne. Anbefalingen om at fortsætte investeringerne skyldes en god udvikling, og at afdelingen fortsat tror på investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget,

- At opfølgningen på investeringer i beskæftigelsesindsatsen godkendes.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Indstillingen godkendt.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Siden 2014 har Silkeborg Kommune foretaget en række politisk besluttede investeringer i beskæftigelsesindsatsen for at:

- hjælpe flere ledige og sygemeldte i ordinært job, fleksjob eller uddannelse
- hjælpe virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft
- reducere kommunens udgifter til offentlig forsørgelse

Som led i kommunens investeringsmodel får Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget hvert år en samlet status for igangværende investeringer, herunder Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af, hvorvidt den enkelte investering bør fortsætte, justeres eller ophøre.

Med denne sagsfremstilling orienteres Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget om investeringerne og får stop-go vurderingerne til godkendelse.

Det drejer sig om investeringer i:

- Dagpengemodtagere med særlig risiko for langtidsledighed
- Særlig indsats for dagpengemodtagere i udsatte boligområder
- Beskæftigelsesindsats for unge
- Styrket tidlig indsats på sygedagpengeområdet

Link til mødet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 7. august 2023, hvor investeringsforslagene blev godkendt:

<https://dagsordener.silkeborg.dk/vis?id=cef7508b-8181-48f8-a0e8-cf4138e4a2e8&punktid=1c5c79a3-6a1f-4568-927c-cc5f1332ff06>

Anbefaling om at fortsætte investeringerne

Beskæftigelsesafdelingen anbefaler, at alle fire investeringer fortsættes. Anbefalingen skyldes en god udvikling på de områder, som investeringerne vedrører, og at afdelingen fortsat vurderer investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job.

Det vedlagte bilag indeholder uddybende beskrivelse og opfølgning på hver investering.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Opfølgning på igangværende investeringer, 2026

Punkt 6: 6. Orientering om status på det tværgående team Velfærd på Tværs

26/10853

Resume

Det daværende Økonomi- og Erhvervsudvalg godkendte den 17. september 2024, at der skulle afsættes en årlig ramme på 5,5 mio. kr. i perioden 2025-2028 til etablering og udvikling af et tværfagligt team, der arbejder på tværs af velfærdsområderne i de udsatte boligområder i Silkeborg Kommune. Den første årlige status på investeringen præsenteres i denne sag.

Indstilling

Beskæftigelseschefen, Børne- og Familiechefen, Socialchefen, Skolechefen samt Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til Ældre- og Sundhedsudvalget, Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds- og Familieudvalget, Skoleudvalget, Socialudvalget og Økonomiudvalget,

- at orientering om den årlige status for det tværgående team tages til efterretning.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning

Fraværende Simon Skals (A).

Beslutning Ældre- og Sundhedsudvalget den 01-06-2026

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Det daværende Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte den 17. september 2024, at der skulle afsættes en årlig ramme på 5,5 mio. kr. i perioden 2025-2028 til etablering og udvikling af et tværfagligt team, der arbejder på tværs af velfærdsområderne i de udsatte boligområder i Silkeborg Kommune. Formålet med et tværfagligt team er at styrke familiernes trivsel og sundhed gennem en helhedsorienteret indsats, hvor teamet sammen med familierne finder individuelle løsninger på familiens udfordringer. Tanken er at prøve en ny tilgang af, hvor et tværfagligt team ved at have alle myndighedsfunktioner, og dermed alle muligheder åbne, kan undersøge potentialet for mere holdbare løsninger i familierne med udgangspunkt i familiernes ønsker og behov.

Succeskriterierne er, at indsatsen skal føre til:

- Øget beskæftigelse blandt voksne i målgruppen, hvilket forventes at give en økonomisk besparelse på 1,98 mio. kr. årligt fra 2028 på beskæftigelsesområdet.
- Forebyggende effekt på familieområdet, så færre familier får behov for indsatser, hvilket forventes at give en økonomisk besparelse på 1,4 mio. kr. årligt fra 2028 på familieområdet.
- Forbedret trivsel og sundhed for hele familien, især børn og unge, målt gennem trivselsvurderinger, skolefravær og udviklingen i fritidsjob.
- At indsatsen bidrager til at bryde generationsmønsteret for udsathed og styrker familiens mestringsevne og netværk.

Opfølgningen på investeringen er politisk forankret med årlige opfølgninger.

Beskrivelse af tilgange, metoder og organisering fremgår i bilaget.

Link til mødet i Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 17. september 2024: <https://dagsordener.silkeborg.dk/vis?Referat-Oekonomi--og-Erhvervsudvalget-2022-2025-d.17-09-2024-kl.12.00&id=ac601e0c-91ae-4084-9b43-be462b3a3479>

Status på det tværgående team

Investeringen bygger på, at der indgår 55 familier i projektet. Pr. april 2026 indgår der 50 familier i Velfærd på Tværs. Der arbejdes løbende med at flere familier tilknyttes projektet, herunder indgår også overvejelser om at udvide området, hvorfra der tilknyttes familier.

Eftersom en stor del af familierne har været i indsatsen i under et halvt år, er det for kort tid til, at man på nuværende tidspunkt kan se resultaterne af indsatsen.

I bilaget fremgår et overblik over baggrundskaraktistika for familierne i Velfærd på Tværs samt de foreløbige erfaringer, der har været med den tværgående indsats.

Skolefraværdsdata for skoleåret 2025/2026 vil først være tilgængeligt i oktober/november 2026 og vil derfor indgå i status i 2027. Data for trivselsvurderinger i børnehusene vil først indgå i status i 2027.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

Projektet blev godkendt i 2024, hvor der var lavet skøn over den samlede forventede økonomi. I forbindelse med godkendelsen af projektet blev det beskrevet, at der er stor usikkerhed om potentialet af det tværgående team, og hvor hurtigt effekterne vil udmøntes.

I det vedlagte bilag er der en status på beskæftigelseseffekterne. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at vurdere de samlede økonomiske effekter på hverken beskæftigelses- eller familieområdet.

Nedenstående tabel er viser den godkendte projektøkonomi.

Mio. kr. (2025-priser)	2025	2026	2027	2028
Omkostning til oprettelse af tværgående team	5,5	5,5	5,5	5,5
Heraf medfinansiering fra Beskæftigelsesafdelingen	1,5	1,5	1,5	1,5
Omkostning efter medfinansiering	4,0	4,0	4,0	4,0
Forventede økonomiske effekter				
Besparelser som følge af øget beskæftigelse*		-0,65	-1,3	-2,0
Besparelser som følge af forebyggelse på familieområdet*			-0,7	-1,4
Samlet forventet besparelse		-0,65	-2,0	-3,4
Træk på investeringspuljen u/ekstern finansiering	4,0	3,35	2,0	0,6

* Besparelsen er indarbejdet i skønnet for overførselsudgifterne på bevilling 67 Sociale overførsler

**Besparelsen er indarbejdet i rammen på bevilling 45 Børn og unge med særlige behov. Det vil sige at rammen er reduceret, som følge af den forventede besparelse.

Bilag

Bilag 1 - Status på det tværgående team Velfærd på Tværs pr april 2026

Punkt 7: 7. Orientering om implementering af lovændringer på beskæftigelsesområdet pr. 1. juli

26/12267

Resume

Som følge af beskæftigelsesreformen træder der en række lovændringer i kraft pr. 1. juli 2026. De væsentligste ændringer vedrører afskaffelse af kravet om rehabiliteringsteam, nye regler for opfølgning på sygedagpengeområdet og et ændret individuelt samtale- og indsatsforløb (kontaktforløb) med færre proceskrav og mere fleksible rammer. Sagen redegør for lovændringerne, og hvordan Beskæftigelsesafdelingen implementerer dem.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, at

- Orienteringen om implementering af lovændringer pr. 1. juli 2026 tages til efterretning.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Ny lovgivning træder i kraft 1. juli 2026

9. april 2025 indgik regeringen og en række partier aftale om beskæftigelsesreformen, som efter planen implementeres i 2026 og 2027. Den nye lovgivning træder i kraft ad tre omgange – henholdsvis 1. februar 2026, 1. juli 2026 og forventeligt 1. januar 2027.

Denne sag redegør for de væsentligste lovændringer, der træder i kraft 1. juli 2026, samt implementeringen af disse.

Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteams

Kravet om et tværfagligt rehabiliteringsteam bortfalder, og kommunerne får frihed til selv at organisere arbejdet med tilkendelse af fleksjob og førtidspension.

Det nuværende rehabiliteringsteam er et tværfagligt dialog- og koordineringsforum, som består af fagpersoner fra flere områder. Sammen vurderer de borgerens sag og giver anbefaling om fx fleksjob og førtidspension.

Fremover kan kommunen vælge en mere enkel organisering, men skal fortsat sikre, at relevante fagligheder inddrages. Herunder er der krav om, at kommunen skal have sundhedsfaglig rådgivning fra regionens kliniske funktion, før der kan træffes afgørelse.

Nedenfor beskrives, hvordan Beskæftigelsesafdelingen fra 1. juli håndterer tilkendelser af førtidspension og fleksjob.

Fremover er det i udgangspunktet sagsbehandler, der tilkender fleksjob og førtidspension

Beskæftigelsesafdelingen har valgt, at det fremover i udgangspunktet er den enkelte sagsbehandler, der træffer beslutning om tilkendelse af fleksjob og førtidspension. Dette er valgt, da Beskæftigelsesafdelingen – i tråd med reformens intention – ønsker at afbureaukratisere, forenkle og sætte fagligheden fri, og fordi erfaringen viser en meget høj faglighed hos

sagsbehandlerne på området. Det ses ved, at rehabiliteringsteamets indstillinger i langt de fleste tilfælde er i overensstemmelse med sagsbehandlerens forventning i sagen.

I forbindelse med tilkendelse af førtidspension, vil et tilkendelsesudvalg stå for den formelle godkendelse samt den administrative håndtering af tilkendelserne.

Sikring af kvalitet og ensartet praksis

Kvaliteten i sagsbehandlingen sikres ved at understøtte den allerede høje faglighed, der er hos sagsbehandlerne. Dette gøres bl.a. via et hjælpeværktøj og gode rammer for sparring. Relevante fagpersoner inddrages efter behov, og der er i den forbindelse indgået aftaler med Socialafdelingen og Sundhed- og Omsorgsafdelingen.

Ledelsen vil følge området tæt for at understøtte fælles retning og ensartet praksis på tværs af Beskæftigelsesafdelingens funktioner. Primo 2027 gennemføres en bredere opsamling på erfaringerne med den nye model. Denne vil danne grundlag for eventuelle justeringer.

Nye regler for opfølgning på sygedagpengeområdet

Fra 1. juli ændres reglerne for opfølgning på sygedagpengeområdet. Den vigtigste ændring er, at kommunen som udgangspunkt ikke længere skal følge op med samtaler og indsats for sygemeldte i job, hvis sygeforløbet forventes at være ukompliceret og vare under 26 uger. Det skal gøre det lettere for de sygemeldte og mindske administrationen i Jobcentret.

Kommunen vil fortsat have pligt til at sikre, at der er grundlag for, at borgeren modtager sygedagpenge. Jobcentret vil derfor fortsat vurdere retten til sygedagpenge og indhente yderligere oplysninger, hvis der er tvivl om grundlaget.

Jobcentret tilbyder fortsat indsats, når det er relevant

Kommunen skal fortsat tilbyde en indsats, når behovet er der. Jobcentret har derfor udviklet en ny visitationsmodel, der skal sikre, at sygemeldte og arbejdsgivere får støtte, når det er relevant, mens der ikke anvendes unødvendige ressourcer på kortere og ukomplicerede sygeforløb. Fremadrettet vil borgere modtage et skema fra Jobcentret, når de sygemelder sig, hvor de skal oplyse årsagen til sygemeldingen, hvornår de forventer at være raskmeldt, og om de har behov for en indsats. På baggrund af skemaerne screener Jobcentret alle sager med henblik på at vurdere, hvor der skal tilbydes en jobcenterindsats. Der iværksættes en indsats, hvis sygefraværet forventes at vare over 26 uger, eller hvis den sygemeldte, arbejdsgiver eller Jobcentret vurderer, at det er relevant.

I de tilfælde, hvor der ikke iværksættes en jobcenterindsats, vil den sygemeldte modtage et brev med information om, at man skal henvende sig, hvis man mod forventning fortsat er syg efter den forventede raskmelding.

Arbejdsgiveren modtager efterfølgende et brev. I brevet er der information om de nye regler på sygedagpengeområdet samt den forventede dato for raskmelding. Det fremgår også, at medarbejderen vurderer, der ikke er behov for en indsats. Arbejdsgiveren opfordres til at kontakte Jobcentret, hvis tidspunktet for raskmelding ændrer sig, eller hvis der opstår behov for indsats, råd og vejledning.

Kommunikation om forandringerne

For at sikre at virksomhederne generelt har kendskab til de nye regler, vil Beskæftigelsesafdelingen formidle information via forskellige kanaler, herunder LinkedIn og Silkeborg Kommunes hjemmeside. Derudover er der aftalt samarbejde med Silkeborg Business om at formidle informationen om forandringerne.

Informationsmaterialet bliver kvalificeret i et samarbejde med en række virksomheder for at sikre, at det både opleves relevant og forståeligt.

Nyt kontaktforløb med færre proceskrav

Kontaktforløbet er en samlet betegnelse for de samtaler og den indsats, som borgeren møder i Jobcentret. Reglerne for kontaktforløbet ændres pr. 1. juli, så der bliver færre proceskrav, færre obligatoriske samtaler og mere fleksible rammer.

Konkret vil

- Regler for antal samtaler de første seks måneder reduceres og harmoniseres, så der fremover er krav om fire samtaler og et tilbud for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- 25% af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere vil kunne fritages fra samtaler og tilbud de første seks måneder.
- For aktivitetsparate bortfalder ret og pligt tilbud i de første seks måneder, og samtaler og indsatsen tilrettelægges i stedet efter behov. Herunder kan udsatte ledige fritages fra samtaler og tilbud.
- En lang række særregler for de enkelte målgrupper afskaffes.

De kommende lovændringer gør det nødvendigt at tilpasse kontaktforløbet, så det passer til de nye målgrupper og er i overensstemmelse med reformens mål om en mere meningsfuld, fleksibel og effektiv indsats inden for en reduceret økonomisk ramme.

Udvikling af nye kontaktforløb

Beskæftigelsesafdelingen har i 2025 og starten af 2026 haft en proces med alle medarbejderne om udvikling af nye kontaktforløb. Reformen indebærer et skifte fra detaljerede regler og proceskrav til en praksis, hvor faglige skøn og meningsfulde indsatser får større betydning. Hvis den forandring skal lykkes, kræver det, at medarbejderne er med til at udvikle de nye kontaktforløb, så de bliver fagligt funderede, brugbare i praksis og skaber den rette balance mellem faglighed, effekt og økonomi.

Processen mundedde ud i syv fælles principper, som danner rammen for de nye kontaktforløb. Principperne ligger i tråd med de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen, som blev vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget i 2024, og de tydeliggør, hvordan Beskæftigelsesafdelingen skal lykkes med kerneopgaven i en ny virkelighed. Principperne handler bl.a. om, at den faglige vurdering altid skal veje tungere end faste regler, at borgerne får større ansvar og bringes mere aktivt i spil, og at et stærkt samarbejde med virksomhederne er en central vej til at understøtte progression mod job og uddannelse. Samtidig skal læring fra praksis og brugen af digitale løsninger understøtte og styrke fagligheden og frigive tid til kerneopgaven og mødet med borgeren.

Funktionslederne og deres medarbejdere er nu i gang med at videreudvikle og tilrettelægge kontaktforløbene for de enkelte målgrupper.

Understøttelse af faglig kvalitet i de nye kontaktforløb

Nye kontaktforløb med større frihed og fleksibilitet i indsatsen stiller nye krav til både medarbejdere og ledere. Beskæftigelsesafdelingen gennemfører derfor en række kompetenceudviklingsaktiviteter for at sikre, at alle er klædt tilstrækkeligt på til opgaven.

Der vil løbende blive fulgt op på erfaringerne med de nye kontaktforløb og justeret til efter behov.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 8: 8. Orientering om udviklingen i førtidspension i Silkeborg Kommune 2009-2025

26/10613

Resume

Erhvervs-, Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udviklingen i førtidspension i Silkeborg Kommune i 2009-2025.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Udviklingen på førtidspensionsområdet er central, idet antallet og sammensætningen af borgere på førtidspension ikke alene påvirker kommunens økonomi, men også giver en indikation på, hvordan det lykkes at understøtte borgere i at bevare eller udvikle tilknytning til arbejdsmarkedet.

For at give Erhvervs-, Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget et indblik i udviklingen på førtidspensionsområdet, er vedlagte analyse udarbejdet af Beskæftigelsesafdelingen. Analysen giver et indblik i udviklingen sammenlignet med landsplan og relevante sammenligningskommuner samt giver et indblik i relevante grupper af førtidspensionister, herunder unge, 60+ årige samt borgere med anden etnisk herkomst.

Af hensyn til at have et samlet overblik over relevante tendenser og udviklinger på førtidspensionsområdet, vil der i vedlagte analyse være overlap til det tidligere dagsordenspunkt vedr. Unge på førtidspension.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Analyse af førtidspension i Silkeborg Kommune i 2009-2025

Punkt 9: 9. Orientering om unge på førtidspension

26/10613

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om unge, der står udenfor arbejdsmarkedet, herunder særligt unge på førtidspension.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Taget til efterretning.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Unge uden for job eller uddannelse er en gruppe, der har været meget fokus på i de senere år. Jf. Beskæftigelsesministeriet står ca. 43.000 unge udenfor job eller uddannelse i Danmark, svarende til ca. 7% af de 16-24 årige.

På udvalgmødet den 7. april 2026 blev det aftalt, at Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skulle forelægges en sag om unge på førtidspension. For at give Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget et nuanceret indblik i de unge udenfor job og uddannelse i Silkeborg Kommune, er følgende 3 notater/analyser vedlagt:

1. Unge på førtidspension

Aktuelt notat, der giver et billede af udviklingen i unge på førtidspension samt et indblik i, hvem de unge er, og hvordan deres vej hen mod førtidspension kan se ud.

2. Status på unge i Silkeborg Kommune

Notat fra april 2024, der giver et nuanceret billede af, hvordan Silkeborgs andel af de 43.000 unge udenfor job eller uddannelse fordeler sig.

3. Kortlægning af unge på uddannelseshjælp

Analyse fra marts 2022, der beskriver kompleksiteten i de udfordringer de unge har, når vi møder dem i Jobcentret.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Unge på førtidspension

Bilag 2 - Status på unge i Silkeborg Kommune, april 2024

Bilag 3 - Kortlægning af unge på uddannelseshjælp, marts 2022

Punkt 10: 10. Drøftelse af hensigter for unge- og uddannelsesvisionen: Silkeborg - de unges uddannelsesby

25/8664

Resume

På baggrund af det tidligere uddannelsestopmøde og temamødet i 2026 igangsættes arbejdet med at styrke kommunen som attraktiv unge- og uddannelsesby.

Med afsæt i input herfra er der udarbejdet et udkast til hensigter for en unge- og uddannelsesvision under titlen 'Silkeborg – de unges uddannelsesby'.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget at;

- hensigter for unge- og uddannelsesvisionen 'Silkeborg – de unges uddannelsesby' drøftes
- aktiviteter/indsatser i forbindelse med visionen drøftes
- drøfte øvrige fagudvalg inddragelse i forslag til aktiviteter til realisering af visionen.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Sagen drøftet.

Slides vedlægges referatet.

Fraværende Simon Skals (A)

Beskrivelse af sagen

I november 2024 var Silkeborg Kommune vært for et uddannelsestopmøde med deltagelse af borgmesteren, udvalgte udvalgsformænd, repræsentanter fra kommunens koncernledelse samt bestyrelsesformænd og direktører/rektorer fra de lokale uddannelsesinstitutioner.

Formålet med mødet var at skabe et fælles overblik over potentialer og udfordringer i det lokale uddannelseslandskab samt diskutere, hvordan Silkeborg kan udvikles til en endnu stærkere og mere attraktiv uddannelses- og ungeby.

Etableringen af Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget (EUA) for byrådsperioden 2026-2030 er en markering af uddannelse som et prioriteret fokus, sammentænkning af opgavefelterne (erhverv, uddannelse og arbejdsmarked), samt arbejdet med Silkeborgs position som en attraktiv unge- og uddannelsesby. En by, som de unge skal vælge til, og hvor uddannelsesudbuddet styrker det lokale erhvervsliv.

I april 2026 afholdt Økonomiudvalget og EUA et fælles temamøde, hvor de erhvervsrettede og videregående uddannelser i kommunen blev inviteret ind til en drøftelse af fremtidige uddannelser i Silkeborg.

På baggrund af input fra uddannelsestopmødet i 2024 og temamødet i april 2026, er der udarbejdet et udkast til hensigter for en unge- og uddannelsesvision for Silkeborg som attraktiv uddannelsesby med gode rammer for uddannelse og ungeliv.

Hensigterne har fokus på, gennem involvering og sparring med lokale, regionale og nationale aktører, at positionere Silkeborg som en attraktiv uddannelsesby gennem handlinger inden for fire spor:

1. Aktiv medspiller – Kommunens rolle i implementering af reformer blandt andet med fokus på planlægning og lokationer, faglighed og sammenhængende uddannelser
2. Styrket uddannelsesfokus – Uddannelseslandskab der afspejler de unges ønsker og matcher lokale erhvervsforhold og -potentialer
3. Det gode ungeliv - Udvikling af rammer og tilbud, der gør det attraktivt at være ung, bo og uddanne sig i Silkeborg
4. Oplyste valg - De unge skal træffe uddannelsesvalg på oplyste grundlag

Hensigterne for visionen og de fire spor er uddybet i vedlagte bilag.

Bilag

Bilag 1 - Silkeborg - de unges uddannelsesby maj 2026

Bilag 2 - Præsentation EUA 2. juni

Punkt 11: 11. Drøftelse og beslutning om Samarbejdsaftale 2027-2030 med VisitAarhus

25/24679

Resume

Silkeborg Kommune er medlem af VisitAarhus. Der forelægger nu forslag til ny 4-årig samarbejdsaftale mellem Silkeborg Kommune og VisitAarhus til drøftelse. Endvidere skal der træffes beslutning om indsatsområder for Silkeborg Kommune. Samarbejdsaftalen vil være ens for alle 7 kommuner, der er med i VisitAarhus. På tilsvarende vis er der udarbejdet en fælles finansieringsmodel for VisitAarhus' virke.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at aftalen med VisitAarhus drøftes
- at der træffes beslutning om hvilke særlige indsatsområder for Silkeborg Kommune, der skal prioriteres

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Drøftet.

Fraværende Simon Skals (A).

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Byrådet besluttede [19. marts 2024](#) at indgå en partnerskabsaftale med VisitAarhus for 2025-2026. Den nuværende aftale udløber således 31. december 2026.

VisitAarhus består af: Syddjurs Kommune, Norddjurs Kommune, Randers Kommune, Favrskov Kommune, Viborg Kommune, Aarhus Kommune og Silkeborg Kommune.

VisitAarhus er en erhvervsdrivende fond og det fælles destinationsselskab for kommunerne i Aarhusregionen. Som tværkommunalt destinationsselskab er VisitAarhus den officielle turismeorganisation, der har det overordnede formål aktivt at fremme turismen i Aarhusregionen.

VisitAarhus har udarbejdet vedlagte forslag til en ny samarbejdsaftale gældende for perioden 1. januar 2027 – til 31. december 2030. Den nye aftale bliver ens for alle 7 medlemskommuner, hvor den tidligere har været forskellig fra kommune til kommune. Et nyt tiltag er også den fælles finansieringsmodel, som kommunerne har været involveret i at udarbejde.

Formål

Formålet med den nye model og aftale er at skabe et mere enkelt, transparent og fælles grundlag for kommunernes samarbejde og finansiering om turismeindsatsen i Aarhusregionen.

Kommunerne i VisitAarhus har udtrykt bred opbakning til at fortsætte det tværkommunale turismesamarbejde i regi af VisitAarhus. Der er opbakning til - gennem fælles indsatser, faglig tyngde og en klar strategisk retning – at styrke turismen i Aarhus-regionen.

Med den nye samarbejdsaftale lægger Silkeborg Kommune samtidig vægt på, at samarbejdet i højere grad præges af tydelig prioritering, skarp rollefordeling og et klart fokus på turisme som kerneopgave.

Grundstenen i den nye aftale er et fælles ansvar for, at ambitioner, indsatser og resultater hænger sammen. Det indebærer, at VisitAarhus er præcis i sine opgavebeskrivelser, prioriterer realistisk og arbejder målrettet med dokumenterbare effekter, særligt inden for turismeudvikling og turismeomsætning.

Opgaver og opfølgning

VisitAarhus har tre overordnede roller: at samle, udvikle og synliggøre destinationen inden for turismens tre forretningsområder: kyst- & naturturisme, storbyturisme samt erhvervs- & mødeturisme, der fylder stort set lige meget i Aarhusregionen (målt på omsætning).

Prioritering af VisitAarhus' opgaver, fremgår i samarbejdsaftalen i afsnit 3, figur 1 "VisitAarhus' opgaver".

I afsnit 6 viser tabel 2 en liste med mål og monitoreringer, som tydeliggøres til konkrete scorer i VisitAarhus's bestyrelse.

Indsatsområder

Af særlige indsatsområder mellem Silkeborg Kommune og VisitAarhus er der drøftet følgende:

- Udvikling og udbygning af erhvervs- og mødeturismen i Silkeborg. Erhvervs- og mødeturisterne er en attraktiv målgruppe med det højeste døgnforbrug blandt alle turistsegmenter. Og Silkeborg Kommune har gode forudsætningerne for at tiltrække flere erhvervs- og mødeturister: gode mødesteder, stærk kulturprofil i international klasse og hotelkapacitet af høj kvalitet med afsæt i en stærk outdoor-profil.
- Styrkelse af marketing-samarbejdet gennem faste møder:
 - Marketingforum med deltagelse af Det Sker i Silkeborg, Silkeborg Kommune (bosætningsindsatsen), Business Silkeborg og VisitAarhus.
Formålet med møderne er at koordinere snitflader og samarbejdet om markedsføring på det danske marked samt sikre videndeling og gensidig information om annonceringsindsatser. VisitAarhus stiller marketingfaglig viden og sparring til rådighed for Silkeborg Kommune, herunder rådgivning om målgrupper og effektmåling af annoncering.
 - Kvartalsmøder mellem erhvervskonsulenten i Silkeborg Kommune og relevante VisitAarhus specialister med fokus på opdatering om det internationale markedsføringsarbejde samt VisitAarhus' øvrige aktiviteter.
Formålet er at sikre indsigt i den samlede destinationsfortælling og koordination i forhold til VisitAarhus aktiviteter i Silkeborg.
- Mobil gæsteservice i højsæsonen

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og beslutte hvilke 2-4 særlige indsatsområder, som Silkeborg Kommune ønsker at prioritere. Efter udvalgets prioritering vil indsatsområderne blive indarbejdet i samarbejdsaftalen i afsnit 3 med henblik på endelig godkendelse.

Økonomi

Alle kommuner har anbefalet vedlagte finansieringsmodel 1 og baserer sig på:

- 50% befolkningstal
- 50% turismeomsætning

Den økonomiske fordeling for Silkeborg Kommune er efter fuld indfasning:

- Basisbevilling beregnet efter fordelingsnøglen udgør 2.908.144 kr.
- Forventet samlet bidrag inkl. tilkøb udgør 3.131.170 kr. i 2026-niveau

Tilkøbet indeholder: gæsteservice, frivillighed, international erhvervsturisme og international tilgængelighed.

Der er en indfasningsmodel over fire år, hvor ændringer i den enkelte kommunes bidrag gradvist implementeres.

Den samlede kommunale basisbevilling foreslås fastholdt på det nuværende niveau svarende til ca. 25,1 mio. kr. (2026-niveau, fremskrevet), hvilket udgør cirka halvdelen af VisitAarhus' samlede omsætning.

I budgetforslag 2027 er der på bevilling 62, Erhverv og Turisme, indtil videre afsat 3,119 mio. kr. til VisitAarhus. Restbeløb op til det forventede bidrag kan evt. finansieres via andre konti på bevillingen.

Bilag

Bilag 1 - Standard samarbejdsaftale mellem Kommune og VisitAarhus

Bilag 2 - Bilag 1 Finansieringsmodel 1

Punkt 12: 12. Til orientering

25/34583

Resume

Emner til udvalgets orientering.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2026

Formidling om virksomhedsindsatsen i beskæftigelse til erhvervsvirksomheder.

Formanden har haft møde med 3F. Møde med fleksklub d. 16. juni kl. 16-18. Nicolai Møller deltager.

Udvalgsmøde d. 1. september flyttes til d. 31. august 2026

Møde med fodbold for fremtiden – mødedatoer sendes ud.

Fraværende Simon Skals (A)

Beskrivelse af sagen

- Orientering om statistik for beskæftigelsesområdet
Der er vedhæftet bilag.
- Retningslinjer for studieture

Økonomiudvalget har på møde 19. maj 2026 godkendt rammerne for studieture i de stående udvalg.

Vedlagt som bilag er de godkendte rammer.

Bilag

Bilag 1 - EUA - BESK statistik Maj 2026

Bilag 2 - Retningslinjer for fagudvalgenes studieture

Punkt 13: 13. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.