

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-08-2022

Mødedato Mandag d. 08. august 2022 kl. 12:30

Mødested C120

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2022.....	6
Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2022, for bevilling 61.....	10
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.22, for bevilling 66 og 67.....	16
Godkendelse af budgetforslag 2023, for bevillingerne 66, 67 og 69.....	21
Orientering om reduktioner i budget 2023 på Beskæftigelsesområdet.....	26
Godkendelse af udvalgsmål 2023.....	30
Godkendelse af administrativ tilkendegivelse om ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.....	37
Godkendelse af den endelige revisionsberetning 2021.....	41
Drøftelse af input fra dialogmøde om rummelighed.....	45
Orientering om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	49
Orientering om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med behov.....	55
Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene.....	62
Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU.....	67
Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Juli 2022.....	72
Til orientering.....	76
Underskriftsside.....	79

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2022

EMN-2022-00915

Bilag

Status på bevillingsmål pr. 31.05.2022

2 (Offentlig) Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2022

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-03047

Resume

[Jf. styringsmodellen er der pr. 31. maj 2022 gennemført opfølgning på mål.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget tager status på udvalgsmaal til efterretning]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Følgende udvalgsmaal forventes ikke opfyldt, delvist opfyldt eller opfyldt.

Overordnet status på udvalgsmaal

Udvalgsmaal	😊	😐	😞
Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret og sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpenhed og selvforsørgelse gennem job og uddannelse	X		
Flest mulige borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse.	X		
Flere udsatte unge tilbydes en helhedsorienteret og koordinerende indsats	X		
Flere unge i erhvervsuddannelse			X
Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb	X		
Færre på ledighedsydelse	X		
Styrket opkvalificering af ledige	X		

Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne	X		
Videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen i boligområdet Resedavej/ Lupinvej i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan	X		

Note:

☺: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er eller forventes opfyldt i løbet af året

☹: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er eller forventes delvis opfyldt i løbet af året

☐: Målet og de effekter, som er angivet i udvalgsaftalen er ikke og forventes ikke opfyldt i løbet af året]

Bilag

1 (Status på bevillingsmål pr. 31.05.2022 - 9652790)

Punkt 3: Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsuvalget pr. 31.05.2022, for bevilling 61

EMN-2022-00875

Bilag

Budgetopfølgning for bevilling 61 Service - arbejdsmarked pr. 31.05.2022

Udtalelse fra Ungeguiden

3 (Offentlig) Budgetopfølgning for arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2022, for bevilling 61

Sagsbehandler: [DR32071Z]

SagsID: EMN-2022-00875

Resume

[Der er pr. 31. maj 2022 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet for bevilling 61]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at det forventede regnskab tages til efterretning vedr. bevilling 61.
- at den konkrete udmøntning af budgetreduktion på 6 mio. kr. på arbejdsmarkedsudvalgets bevilling 61 besluttet, herunder
 - hvordan serviceudgifterne i 2022 reduceres i forhold til det forventede regnskab pr. 31. maj 2022 svarende til budgetreduktionen
- at gratis psykologhjælp til unge under 25 år suspenderes i 2022
- at der ikke bevilges kommunale løntilskud i resten af 2022

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalgets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. maj 2022",

- at de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilaget, godkendes]

Beslutning

Bullit 1: Taget til efterretning.

Bullit 2 – 4: Godkendt.

Bullit 5: Anbefales.

Arbejdsmarkedsudvalget finder, at den udmeldte besparelse på ca. 12 pct. af bevillingen (udover de allerede indmeldte 3 mio. kr. i besparelse på FGU) uproportional stor.

Dette særligt i lyset af, at ca. 2/3 af bevillingens budget er bundet op på betaling til Forberedende Grunduddannelse og STU, hvor der ikke vil kunne findes reduktioner i 2022, samt at den væsentligste del af det resterende budget vedrører ansatte medarbejdere, hvor opsigelsesvarsler m.v. gør, at der ikke kan realiseres besparelser med virkning i 2022.

Samlet set anviser udvalget således reduktioner svarende til 823.000 kr. svarende til ca. 2 pct. af bevillingen.

Udvalget ønsker udtalelse fra Ungeguiden vedrørende gratis psykologhjælp vedlagt protokollen.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Byrådet har besluttet at fremrykke budgetopfølgningen pr. 30. juni til 31. maj. Det forventede regnskab pr. 31. maj blev behandlet på Økonomi- og Erhvervsudvalgsmødet den 29. juni. Her blev det besluttet, at tilpasse budgetterne svarende til forventet merforbrug pr. 31. maj på bevillingerne 24 Kollektiv trafik, 45 Børn og unge med særlige behov, 53 Socialområdet og 73 Ældre med i alt 114,1 mio. kr.

Det blev ydermere besluttet, at alle serviceudgiftsbevillingerne herefter skal bidrage med samlet set at sænke deres udgifter med 84 mio. kr. i forhold til forventet regnskab pr. 31. maj 2022, og at budgetterne reduceres tilsvarende med 84 mio. kr. Disse tillægsbevillinger og budgetreduktioner er ikke indarbejdet i korrigeret budget i de tal, der præsenteres nedenfor.

Drift

Bevilling 61 Arbejdsmarked - service

1.000 kr., drift	Oprindeligt budget	Korrigeret budget*	Forbrug pr. 31.05.2022	Forventet regnskab	Afvigelse
00.25.11 Beboelse	122	122	4.325	6.486	-6.364
00.25.18 Driftsikring af boligbyggeri	0	0	65		0
03.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25	13.718	14.202	5.953	13.733	469
03.30.42 Forberedende Grunduddannelse	16.530	16.530	-493	13.536	2.994
03.30.44 Produktionsskoler	0	0	0	0	0
03.30.46 Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov	16.680	13.630	7.172	13.630	0
04.62.88 Sundhedsfremme og forebyggelse	0	0	0		0
05.28.21 Forebyggende foranstaltninger for børn og unge	0	0	0		0
05.68.95 Løn til forsikrede ledige og personer under den særl	443	443	408	817	-374
05.72.99 Øvrige sociale formål	2.488	2.388	1.455	2.482	-94
06.45.51 Sekretariat og forvaltninger	0	0	-2		0
06.52.72 Tjenestemandspension	185	185	91	185	0
I alt Serviceudgifter	50.166	47.500	18.974	50.869	-3.369
Øvrig drift					0
I alt øvrig drift	0	0	0	0	0
Bevilling 61 Arbejdsmarked - service i alt	50.166	47.500	18.974	50.869	-3.369

* Korrigeret budget er inkl. tillægsbevillinger og bevillingsflytninger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

61 Arbejdsmarked - Service

Vi forventer et samlet merforbrug for bevillingen på 3,4 mio. kr.

Ses der bort fra udgifterne på 6,4 mio. kr. til ukrainske flygtninges midlertidige indkvartering samt udbetaling af kost og logipenge til ukrainere på turistvisum, er der en forventning om et mindreforbrug på ca. 3 mio. kr. på bevilling 61. Det forventede mindreforbrug er på ca. 3 mio. kr., der primært skyldes færre udgifter til Forberedende Grunduddannelse (FGU). Den kommunale andel af FGU-forløb afregnes et år bagud, hvorfor vi i 2022 bliver opkrævet for de elever, der for deltog i forløb i 2021.

Regeringen og KL har i forbindelse med økonomiaftalen for 2023 aftalt, at de vil følge udviklingen tæt. Parterne er enige om senere på året at følge op på økonomien i 2022, når der er større klarhed over situationen i Ukraine.

Muligheder for udmøntning af budgetreduktion for bevilling 61

På Økonomi- og Erhvervsudvalgsmødet 28. juni blev det forventede regnskab pr. 31. maj 2022 behandlet. Her blev det besluttet, at der skal ske budgetreduktioner for yderligere 6 mio. kr. på bevilling 61 Arbejdsmarked – Service. Der ønskes et konkret forslag til udmøntning af budgetreduktionen på 6 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område, bevilling 61.

Beskæftigelsesafdelingen har nedenstående listet de mulige forslag til konkrete besparelser i forhold til udmøntningen af budgetreduktionen. Det er dog ikke muligt at sparre yderligere 6 mio. kr. på bevilling 61 inden udgangen af 2022. Nedenstående gennemgås bevilling 61 og oplistes de mulige besparelser, som kan effektueres i budget 2022:

Beboelse

Udgifterne til beboelse indeholder udgifter til midlertidig indkvartering af ukrainske flygtninge. Udgifterne til ukrainere indgår ikke i besparelserne, da det er aftalt i økonomaftalen mellem regeringen og KL, at kommunerne delvist kompenseres for udgifter relateret til ukrainske flygtninge. Finansieringen af disse udgifter er fritaget fra det kommunale udgiftsloft i 2022 og medtages derfor ikke i serviceudgiftsrammen.

Uddannelses- og erhvervsvejledningen

Udgifterne til UU-vejledningen for unge konteres her. Aktuelt er der en vakant vejlederstilling, der pt. ikke genbesættes. Derudover udskydes alle kurser, uddannelser og personaleaktiviteter. Dette betyder samlede besparelser på 323.000. kr. Konsekvensen af besparelsen er, at 3 skoler og et distrikt skal fordeles på de øvrige vejledere. Det betyder, at den forebyggende indsats uddannelsesvejlederne normalt har kunnet levere med deltagelse i alle skolesamtaler ikke længere vil kunne leveres. Det kan få den konsekvens, at unge ender på uddannelseshjælp fremfor at blive aktive på en relevant uddannelse. Derudover sættes alt medarbejderudvikling i stå med de konsekvenser, det kan have for medarbejderne og fastholdelse af medarbejdere.

Byrådet kan beslutte at reducere yderligere i antallet af UU-vejledere, hvilket vil have økonomisk effekt i 2023.

Der er desuden afsat en pulje på 0,5 mio. kr. til gratis psykologhjælp til unge under 25 år, som supplerer den psykologhjælp, som ungdomsuddannelserne tilbyder. Puljen målrettes alle unge i tilknytning til Ungeguiden, som vurderes at have brug for psykologhjælp, og hvor hjælpen kan understøtte og målrette de foranstaltninger, der skal hjælpe den unge videre i enten uddannelse eller beskæftigelse. Ordningen er blevet evalueret i 2018, hvor det blev besluttet at videreføre ordningen. En suspendering af denne ordning vil kunne medføre en besparelse på ca. 250.000 kr. Suspendingen skal beslattes af Arbejdsmarkedsudvalget, da det er en politisk godkendt indsats.

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Den kommunale andel af udgiften til Forberedende Grunduddannelse bliver afregnet i det efterfølgende år. I 2022 skal der således afholdes udgifter vedrørende elever på uddannelsen i 2021. Det betyder, at der ikke kan spares yderligere på FGU end de ca. 3 mio. kr. Der allerede er afleveret i budgetopfølgningen.

Ungdomsuddannelse til unge med særlige behov (STU)

Udgifterne til STU konteres her. De forløb, som skal starte op i 2022 er bevilget, og der er p.t. ingen ledige stillinger på Silkeborg Kommunes egen STU-uddannelse på Lysbro. Der vil dog blive sparet det, der kan på Lysbro STU ift. kurser, uddannelse og andre personaleudgifter, samt holdt stillinger tilbage, hvis der skulle komme vakancer i efteråret.

Løn til forsikrede ledige

Kommunale løntilskud konteres her. Hvis vi stopper for yderligere kommunale løntilskud i 2022 vil det kunne medføre en besparelse på ca. 250.000 kr. Der er lagt op til en politisk beslutning om ændring af dette serviceniveau.

Sociale formål

Her er de 6 fastholdelsesmentorer konteret, som er placeret på HHX/HTX, FGU, SOSU skolen, EUD/EUX, HF, STX. Ordningen er finansieret delt mellem ungdomsuddannelserne og Silkeborg Kommune. Der er p.t. ingen ledige stillinger, så det er ikke muligt at bespare på denne ordning. Skulle der opstå vakancer, vil besparelsen skulle deles med de berørte ungdomsskoler. Byrådet kan beslutte at nedlægge funktionen, hvilket vil give en økonomisk besparelse i 2023.

Samlet set vil ovenstående forslag til besparelser betyde, at der p.t. kan laves yderligere besparelser på i alt 823.000 kr. Skulle der opstå yderligere vakancer i UU eller på Lysbro STU, vil der muligvis kunne spares yderligere.]

Bilag

1 (Budgetopfølgning for bevilling 61 Service - arbejdsmarked pr. 31.05.2022 - 9635910)

Punkt 4: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.22, for bevilling 66 og 67

EMN-2022-00875

Bilag

Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 30.06.2022

Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 30.06.2022

4 (Offentlig) Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.22, for bevilling 66 og 67

Sagsbehandler: [DR32071Z]

SagsID: EMN-2022-00875

Resume

[Der er pr. 30. juni 2022 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget samlet for bevilling 66 og 67 "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022",

- at de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilagene, godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsændringer på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni 2022",

- at de foreslåede bevillingsændringer, som fremgår af bilagene, godkendes
- at midtvejsreguleringen på 113,8 mio.kr tilføres kassen

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Orientering om budgetopfølgning pr. 30. juni 2022",

- at det forventede regnskab tages til efterretning]

Beslutning

- Bullet 1: Godkendt
- Bullit 2 – 3: anbefales
- Bullit 4: Taget til efterretning

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og det forventede regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 30. juni 2022. Der er et større forventet mindreforbrug siden 1. budgetopfølgning.

Tabel 1.1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab, drift

1000 kr., drift	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget*	Forbrug pr. 31.05.2022	Forventet Regnskab	Afvigelse**
66 Arbejdsmarked - overførsler	111.333	109.132	7.939	94.137	14.995
67 Sociale overførsler	1.401.898	1.401.591	539.738	1.334.958	66.633
69 Arbejdsmarked - institutioner	0	0	25.464	0	0
Ialt driftsudgifter	1.513.231	1.510.723	573.141	1.429.095	81.628

* Korrigeret budget er inkl. tillægsbevillinger og bevillingsflytninger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

66 Arbejdsmarked – Overførsler

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på 14,9 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes dels lavere driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen og beskæftigelsesordninger på samlet 10,2 mio. kr., samt mindreforbrug på henholdsvis 2,3 mio. kr. til forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU) og 2,3 mio. kr. til driftsudgifter vedr. selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet, til ukrainske flygtninge. Årsagen til at merforbruget fra 1. budgetopfølgning til 2. budgetopfølgning er ændret til et mindreforbrug, skyldes dels færre ukrainske flygtninge end forventet og dels merindtægter fra grundtilskud og resultattilskud.

67 Sociale overførsler

Vi forventer et mindreforbrug på ca. 66,6 mio. kr. på bevillingen.

Der er fortsat en positiv udvikling på arbejdsmarkedet med efterspørgsel på arbejdskraft og faldende ledighed. Vi oplever fortsat en tilstrømning af ukrainske flygtninge, men ikke i samme grad som ved sidste budgetopfølgning. Vi forventer ændringer på flere målgrupper i 2022. Vi har budgetteret med i alt 10.499 årspersoner, og forventer nu 10.049 årspersoner.

Der i økonomaftalen 2023 mellem regeringen og KL aftalt kompensation for kommunernes merudgifter til ukrainske flygtninge. Det er der endnu ikke taget højde for i budgetopfølgning 30.juni 2022.

Der forventes en større tilgang af borgere på førtidspension end budgetteret. Dette skyldes hovedsageligt, at flere borgere bliver afklaret via den igangværende afklaringspulje fra STAR. Puljen har til formål at sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i mere end otte ud af de seneste ti år, afklares i forhold til deres fremtidige forsørgelse.

Overførselsudgifterne er omfattet af statens finansieringsordninger, som kompenserer alle kommuner under et. Mer-/mindreforbrug som kan tilskrives nationale tendenser vil udløse en regulering af bloktilskuddet. Regulering af bloktilskuddet er en del af økonomiforhandlingerne mellem regeringen og KL.

I forbindelse med økonomaftalen for 2023 er regeringen og KL blevet enige om i 2022 at foretage en midtvejsregulering på 7,2 mia. kr. i forhold til det oprindelige overførselsskøn.

For Silkeborg Kommune betyder det, at statens finansiering af overførselsudgifterne i 2022 bliver reduceret med 113,8 mio. kr., som skal tilbagebetales i 2022. Beløbet er ikke budgetteret og skal kassefinansieres.

Til finansiering af Silkeborgs andel til staten, foreslår Økonomistaben, at midtvejsreguleringen på 113,8 mio. kr. bliver tilført kassen på denne budgetopfølgning under henvisning til statens reduktion af finansiering af overførselsudgifterne. Det korrigerede budget vil herefter på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. juni, som udviser et mindre forbrug på 81,6 mio. kr., indeholde et finansieringsbehov på 32 mio. kr., som bevillingsmæssigt efter vanlig praksis vil blive vurderet, når forventet regnskab foreligger til budgetopfølgningen pr. 31. oktober.

69 Arbejdsmarked – institutioner

Bevillingen indeholder indtægter og udgifter vedrørende interne beskæftigelsestilbud. Der forventes balance på bevillingen]

Bilag

1 (Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 30.06.2022 - 9635909)

2 (Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 30.06.2022 - 9635911)

Punkt 5: Godkendelse af budgetforslag 2023, for bevillingerne 66, 67 og 69

EMN-2022-00875

Bilag

66-2 Budgetforudsætninger 2023

67-2 Budgetforudsætninger 2023

69-2 Budgetforudsætninger 2023

5 (Offentlig) Godkendelse af budgetforslag 2023, for bevillingerne 66, 67 og 69

Sagsbehandler: [DR32071Z]

SagsID: EMN-2022-00875

Resume

[Godkendelse af budgetforslag for bevilling 66 Arbejdsmarked – overførselsudgifter, bevilling 67 Sociale overførsler og bevilling 69 Arbejdsmarked – Institutioner.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter og godkender budgetforslaget som fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.]

Beslutning

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at fremhæve, at forsørgelsesbudgettet er udarbejdet med det udgangspunkt, at udvalget tilføres midler til forankring af investering i styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet, samt forankring af sygedagpengeinvestering og forlængelse af Casemanager-projektet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler

Bevilling 66 indeholder udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, forberedende grunduddannelse (forsørgelse) samt tilskud vedr. integrationsindsatsen.

Netto 1.000 kr. i 2023 prisniveau	Budget 2023	Overslag 2024	Overslag 2025	Overslag 2026
Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse samt elevløn	6.734	7.003	7.281	7.281

Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller Introduktionsprogram og introduktionsforløb mv.	-2.282	-2.723	-2.723	-2.723
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	62.997	62.997	62.997	62.997
Beskæftigelsesordninger	10.372	10.372	10.372	10.372
I alt	77.821	77.649	77.927	77.927

Aktuelle udfordringer

Der er stor usikkerhed i forhold til hvor mange ukrainere der søger opholdstilladelse og hvor længe de ønsker at blive i Danmark.

Udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats fastlægges på baggrund af det forventede antal årspersoner i de enkelte målgrupper samt en enhedspris, der er fremskrevet fra de anvendte enhedspriser i 2022. Hertil lægges aktuelle investeringer og fastforankrede politiske prioriteringer på de enkelte målgrupper. Som følge af at der forventes færre ledige i 2023, som modtager en aktiv beskæftigelsesindsats, er der afsat et lavere aktivitetsbudget. Herudover er aktivitetsbudgettet reduceret med 2 mio. kr. svarende til 1,6 %, jf. den politiske beslutning 30. maj 2022, om godkendelse af oplæg til udmøntning af ungebesparelsen som medfinansiering af "Arne-pensionen".

Bevilling 67 Sociale overførsler

Bevilling 67 indeholder primært overførselsudgifter til de forskellige typer af offentlig forsørgelse. Herudover er der udgifter til bolig mm.

<i>Netto 1.000 kr. i 2023 prisniveau</i>	Budget 2023	Overslag 2024	Overslag 2025	Overslag 2026
Kontanthjælp til udlændinge omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse mv.	21.549	21.549	21.549	21.549
Seniorpension	59.063	61.516	61.516	61.516
Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014	301.934	324.891	347.899	307.907
Personlige tillæg mv.	11.100	11.100	11.100	11.100
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	205.008	199.051	193.516	187.982
Sygedagpenge	150.899	150.899	150.899	150.899
Sociale formål	3.378	3.378	3.378	3.378
Kontant- og uddannelseshjælp	94.375	94.375	94.375	94.375
Boligydelse til pensionister -	44.526	44.526	44.526	44.526
Boligsikring - kommunal	41.715	42.115	42.515	42.915
Dagpenge til forsikrede ledige dagpengemodtagere	112.705	112.705	112.705	112.705
Revalidering	9.124	7.034	6.520	6.176
Løntilskud mv. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger i målgruppe § 2 nr. 6 jf. lov om en aktiv	223.978	223.978	223.978	223.978

beskæftigelsesindsats (tidligere skånejob)				
Ressourceforløb og jobafklaring	72.024	72.024	72.024	72.024
Ledighedsydelse	44.658	44.658	44.658	44.658
Løntilskud og indtil 2012 pilot-jobcentre	2.576	2.576	2.576	2.576
Seniorjob for personer over 55 år	1.948	1.948	1.948	1.948
I alt	1.400.560	1.418.323	1.435.682	1.390.212

Aktuelle udfordringer

Antallet af ydelsesmodtagere forventes at falde set i forhold til budgettet for 2022. Samlet forventes der 10.324 årspersoner på offentlig forsørgelse i 2023 med budgetteret 10.499 årspersoner i 2022.

Der forventes et fortsat fald i antallet af årspersoner indenfor de ledige målgrupper, hvor der samlet forventes 2.575 årspersoner mod 3.286 årspersoner i budgettet for 2022. Der er en fortsat positiv udvikling på arbejdsmarkedet i 2022. Der er en forventning om denne udvikling fortsætter, når vi ser bort fra udefra kommende parameter Ukraine situationen.

Der forventes et fald i ledighedsydelse på 124 årspersoner fra budget 2022 til budget 2023, samt en stigning i fleksjob på 75 årspersoner hvilket er en positiv udvikling i forhold til at sikre en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der forventes endvidere fortsat en stigning i antallet af borgere på førtidspension og seniorension. Vi forventer at have 3.545 årspersoner på førtidspension i 2023 mod budgetteret 3.287 i 2022. Endvidere ses der en større tilgang til seniorensionsordningen end forventet. Vi forventer at have 379 årspersoner på seniorension i 2023 mod budgetteret 293 i 2022.

Budget 2023 forudsætter også at ønsker til budgetudgivelser i forbindelse med råderumsdrøftelserne bliver forlænget eller forankret. Forankringen af investering i styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet, forankring af sygedagpengeinvestering og forlængelse af Casemanager-projektet.

]

Bilag

- 1 (66-2 Budgetforudsætninger 2023 - 9661043)
- 2 (67-2 Budgetforudsætninger 2023 - 9661054)
- 3 (69-2 Budgetforudsætninger 2023 - 9661075)

Punkt 6: Orientering om reduktioner i budget 2023 på Beskæftigelsesområdet

EMN-2022-00875

6 (Offentlig) Orientering om reduktioner i budget 2023 på Beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: [Dr26297]

SagsID: EMN-2022-00875

Resume

[I forbindelse med budgetlægningen for 2023 er der en forventning om, at der gennemføres omfattende reduktioner på beskæftigelsesområdets budgetter til den aktive beskæftigelsesindsats i 2023 og 2024. Arbejdsmarkedsudvalget gives i sagen overblik over forventningen til den samlede reduktion]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om forventninger til reduktion i aktivitetsbudgettet for 2023 tages til efterretning]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[I forbindelse med budgetlægningen for 2023-2026 er der en forventning om, at der gennemføres markante reduktioner på Beskæftigelsesområdets budgetter til den aktive beskæftigelsesindsats i 2023 og 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere drøftet prioritering af råderum på møde 20. juni 2022 i forhold til budget 2023, hvor der ligger et råderumskatalog på 5,7 mio. kr. Derudover har Arbejdsmarkedsudvalget indstillet til finansiering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Ungebesparelsen) på 4,6 mio. kr.

I juni 2022 er der indgået en politisk aftale om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", Jf. anden sag på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden er der potentielt økonomiske konsekvenser for Silkeborg Kommune på 5,5 mio. kr. i 2023 stigende til ca. 12,1 mio. kr. i 2024.

Endelig medfører den faldende ledighed, at budgettet på den beskæftigelsesrettede indsats reduceres med 16,8 mio. kr. i 2023.

Dvs. at hvis budget 2023 vedtages i sin nuværende form, og hvis anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vedtages, skal der samlet set spares ca. 32,6 mio. kr. i 2023 og ca. 39,2 mio. kr. i 2024 på den aktive beskæftigelsesindsats i Silkeborg Kommune jf. nedenstående tabel.

Overblik budgetreduktioner	Budget 2023 i 1000 kr.	Budget 2024 i 1000 kr.
Råderumsmuligheder i alt:	5.731	5.731
Bevilling 14	279	279
Bevilling 61	3.250	3.250
Bevilling 66	2.202	2.202
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Ungebesparelse) – 1. delaftale	4.616	4.616
Bevilling 14	2.140	2.140
Bevilling 66	2.476	2.476
Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen – 2. delaftale	5.485	12.085
Bevilling 14	-398	5.963
Bevilling 66	5.883	6.122
Reduktion på aktivitetsbudget på baggrund af faldende ledige	16.800	16.800
Bevilling 66	16.800	16.800
Reduktioner i alt på bevilling 14, 61 og 66	32.632	39.232
Bevilling 14	2.021	8.382
Bevilling 61	3.250	3.250
Bevilling 66	27.361	27.600

]

Punkt 7: Godkendelse af udvalgsmaal 2023

EMN-2022-00276

7 (Offentlig) Godkendelse af udvalgsmål 2023

Sagsbehandler: [Dr13547]

SagsID: EMN-2022-00276

Resume

[Udvalget bedes godkende det endelige oplæg til udvalgsmål 2023, som samtidig udgør kommunens lovpligtige beskæftigelsesplan for 2023. Udvalget bedes desuden godkende forslag til formulering om kommunens håndtering af repatriering, som er lovpligtig at tilføje beskæftigelsesplanen.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at oplæg til udvalgsmål 2023 godkendes
- at formulering om repatriering til beskæftigelsesplan 2023 godkendes]

Beslutning

Godkendt.

I forhold til "Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne": Udvalget ønsker, at det tilføjes, at der skal ske et styrket opsøgende arbejde i forhold til, at få kontakt til og etableret samarbejde med endnu flere virksomheder i Silkeborg Kommune.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Som led i budget 2023 fastsætter Arbejdsmarkedsudvalget en række udvalgsmål, som sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i 2023. Udvalget har i løbet af foråret været i dialog med både medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen, DI Silkeborg-Viborg og Fagbevægelsens Hovedorganisation Silkeborg for at få inspiration til målene.

På udvalgsmødet 30. maj drøftede udvalget input fra interessenterne samt hvilke mål, der skal være i 2023. Beskæftigelsesafdelingen har på baggrund heraf udarbejdet et endeligt oplæg til udvalgsmålene, hvor der for hvert udvalgsmål er givet forslag til handlinger og succeskriterier.

Lovgivningen kræver, at alle kommuner udarbejder en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats, og at planen godkendes i byrådet. For at sikre en enkel og enstrengt politisk styring af beskæftigelsesindsatsen har Silkeborg Kommune de senere år samtænkt beskæftigelsesplanen og budgettet, således at budgettet med udvalgsmaal udgør beskæftigelsesplanen. Det betyder, at når byrådet godkender budgettet, har byrådet også godkendt næste års beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen skal ifølge lovgivningen indeholde en beskrivelse af kommunens håndtering af arbejdet med repatriering. Nederst fremgår et forslag til en formulering om repatriering, som kan indgå i beskæftigelsesplan 2023.

Forslag til udvalgsmaal 2023

Tabellen nedenfor viser forslag til udvalgsmaal 2023. Først det fælles udvalgsmaal mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget og efterfølgende Arbejdsmarkedsudvalgets egne maal.

Silkeborg Kommune arbejder i forbindelse med budget 2023 med en ny styringsramme, hvor udvalgsmaal kobles til overordnede maelsaetninger i kommunen - hovedsageligt byrådets vision og kommunens politikker. Alle udvalgsmaalene taler ind i Silkeborgs Kommunes beskæftigelsespolitik, samt byrådets vision om at sikre velfærd, sa alle kan leve et godt liv. Beskæftigelsespolitikken indeholder ikke konkrete maal, men udtrykker ambitionen for beskæftigelsesindsatsen samt den tilgang, de vaerdier og de forventninger, som saetter retning for arbejdet. Ambitionen for beskæftigelsesindsatsen er, at borgere der modtager offentlig foersorgelse hurtigst muligt, kommer i varig beskæftigelse, foersorger sig selv i videst muligt omfang, og at virksomhederne faa daekket deres behov for dygtige medarbejdere. Alle udvalgsmaal udtrykker maelsaetninger, der understoetter denne ambition.

Fælles maal med Socialudvalget		
Navn pa politik og maal i politik	Udvalgsmaal	Evt. supplerende beskrivelse
Silkeborg Kommunes Socialpolitik Maal: Sammenhaeng og kvalitet i helhedsorienterede indsatser. Silkeborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2019-2022	Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret sammenhaengende indsats med henblik pa at opna stoerst mulig selvhjulpenhed og selvforsorgelse gennem job og uddannelse.	Socialafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen har udviklet en samarbejdsmodel for voksenindsatsen, som bygger pa en helhedsorienteret og tvaerfaglig indsats for borgere over 30 ar, som har en indsats i begge afdelinger. I voksenmodellen er der fokus pa, at sagsbehandling og indsatser koordineres pa tvaers af afdelingerne gennem en faelles plan med faelles maal, og at der sikres gode velkoordinerede overgange, naa der sker aendringer i borgernes liv. I 2023 skal laeringsrum understoette baade relationel koordinering mellem medarbejderne i de to afdelinger og strukturel

		implementering af voksenmodellen
--	--	----------------------------------

Arbejdsmarkedsudvalgets egne mål	
Navn på politik og mål i politik Silkeborg Kommunes beskæftigelsespolitik 2019-2022	
Udvalgsmål	Evt. supplerende beskrivelse
Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne	Handlinger: Tættere dialog og opfølgning med virksomheder om deres vilkår og behov. Målrettede virksomhedsforløb for alle målgrupper, herunder styrket dialog med virksomhederne om fokus på lønnede timer. Succeskriterier: Andelen af borgere i virksomhedspraktik skal øges i løbet af 2023. Andelen af borgere i lønnede timer skal øges i løbet af 2023. Mindst 80 procent af virksomhederne skal være tilfredse med samarbejdet med Jobcentret.
Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats.	Handlinger: Flere unge modtager en virksomhedsrettet indsats. Succeskriterier: Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2023
Flere unge i erhvervsuddannelse	Handlinger: Styrke uddannelsesvejledningen i retning mod erhvervsuddannelse. Øge synliggørelsen af mulige karriereveje inden for de erhvervsfaglige fag. Succeskriterier: Mindst 25 procent af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse skal vælge en erhvervsuddannelse.
Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb	Handlinger: Styrkelse af følgende elementer på sygedagpengeområdet: • Tidlig arbejdsfstholdelsesindsats. Herunder at virksomhederne øger anvendelsen af fast track ordningen. • Vurdering af arbejdsdygtighed i forhold til det brede arbejdsmarked, ud fra borgerens ressourcer og kompetencer. • Tidlig indsats for nysygemeldte.

	• Tidlig virksomhedsvendt indsats og fokus på delvise raskmeldinger. Succeskriterier: Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2023.
Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde	Handlinger: Etablering af de gode overgange fra anden forsørgelse til ledighedsydelse, herunder en særlig opmærksomhed på en tidlig jobrettet indsats i overgangen, så arbejdsgiver til fleksjob findes så tidligt som muligt. Styrket tidlig virksomhedsrettet indsats. Fastholdelse gennem styrket opfølgning på etablerede fleksjob. Succeskriterier: Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2023.
Færre langtidsledige	Handlinger: Brug af ordinære løntimer og anden virksomhedsvendt indsats for at forebygge langtidsledighed. Styrket vejledning til ledige om mulighederne for brancheskift og opkvalificering. Succeskriterier: Den gode position på andelen af langtidsledige relativt til landsplan skal fastholdes, og udviklingen i løbet af 2023 skal derfor være mindst på niveau med landsplan.

Tilføjelse om repatriering

Ifølge Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen skal der i kommunernes beskæftigelsesplan indgå en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med repatriering i beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesafdelingen vejleder alle borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse om muligheder for repatriering i de løbende opfølgningssamtaler under borgerens kontaktfølgeløb. Desuden har Beskæftigelsesafdelingen en vejledningsforpligtigelse for de øvrige borgere, der er omfattet af repatrieringsbestemmelserne. Det drejer sig om borgere, der har 18 måneders ledighed inden for de seneste 24 måneder. Denne målgruppe vejledes om repatriering hvert andet år, hvilket følger lovgivningen.

Når borgeren giver udtryk for et ønske om at vende tilbage til hjemlandet, henviser kommunen borgeren til Dansk Flygtningehjælp, som har ansvaret for den nærmere rådgivning om økonomi, forhold i hjemlandet mv. Dansk Flygtningehjælp tilbyder en personlig samtale med en rådgiver med henblik på at give borgeren det bedst mulige grundlag at træffe sin beslutning på. Hvis borgeren fortsat er interesseret i repatriering, overtager Beskæftigelsesafdelingens Integrationsfunktion, der sammen med Ydelsescentret fortsætter vejledning og hjælp til borgeren.]

Punkt 8: Godkendelse af administrativ tilkendegivelse om ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

EMN-2022-03100

Bilag

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Brev til KL vedr. frikommune på beskæftigelsesområdet.docm

8 (Offentlig) Godkendelse af administrativ tilkendegivelse om ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-03100

Resume

[Regeringen og KL har som del af aftalen om kommunernes økonomi i 2023 besluttet at etablere fire frikommuner på beskæftigelsesområdet. KL har 20. juni 2022 sendt brev til borgmestrene om, at kommunerne inden 8. august 2022 kan tilkendegive ønske om at blive frikommune på beskæftigelsesområdet, hvorefter Regeringen udvælger de fire kommuner. KL har på grund af sommerferien givet mulighed for indsendelse af administrativ tilkendegivelse med efterfølgende politisk godkendelse. 22. juni 2022 har borgmesteren indsendt brev til KL med tilkendegivelse om, at Silkeborg Kommune ønsker at blive frikommune, og tilkendegivelsen sættes til politisk godkendelse i byrådet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til byrådet,

- at administrativ tilkendegivelse om ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet godkendes.

]

Beslutning

Anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[I aftalen mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) om kommunernes økonomi i 2023 blev det aftalt, at der udover udbredelse af velfærdsaftaler (frikommune) på dagtilbuds-, folkeskole- og ældreområdet også skal indgås velfærdsaftaler med fire kommuner på beskæftigelsesområdet.

KL har 20. juni 2022 skrevet til borgmestrene med orientering om, at KL har aftalt med regeringen, at kommunerne med frist 8. august 2022 har mulighed for at tilkendegive ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Regeringen vil herefter udpege fire kommuner.

På grund af den korte frist for tilkendegivelser har KL givet mulighed for, at kommunerne indsender en administrativ forhåndstilkendegivelse med henblik på efterfølgende politisk godkendelse i kommunalbestyrelsen. KL oplyser, at det vigtigste kriterium for en velfærdsaftale er et stærkt politisk ejerskab til at ville vise en ny vej for beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgere og virksomheder.

Borgmesteren har 22. juni 2022 sendt brev til KL med ønske om velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet. Tilkendegivelsen fremsendes til politisk godkendelse i byrådet.

I tilkendegivelsen fremhæves bl.a., at Silkeborg Kommune er langt med udviklingen af en effektiv beskæftigelsesindsats med tæt borger- og virksomhedsinvolvering, høj beskæftigelsesfaglighed blandt medarbejderne og et stærkt samarbejde med samarbejdspartnere fra erhvervsliv, faglige organisationer/a-kasser mv. Det fremhæves også, at Silkeborg Kommune har en klar politisk ambition om, at en aktiv beskæftigelsesindsats skal hjælpe flest mulige borgere med at finde en plads på arbejdsmarkedet, også selv om de eventuelt har nedsat arbejdsevne, og at kommunen prioriterer indsatsen med at hjælpe virksomhederne med adgang til kvalificeret arbejdskraft. Silkeborg Kommunes stærke fundament gør, at kommunen hurtigt kan udnytte de muligheder, som en frikommune-status vil give, til at videreudvikle beskæftigelsesindsatsen til gavn for lokale borgere og virksomheder og som inspiration for udviklingen af indsatsen i hele landet.

Brevet til KL indeholder flere argumenter for Silkeborg Kommune som frikommune og er vedlagt som bilag sammen med KL's borgmesterbrev fra 20. juni 2022.]

Bilag

- 1 (Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet - 9651183)
- 2 (Brev til KL vedr. frikommune på beskæftigelsesområdet.docm - 9651229)

Punkt 9: Godkendelse af den endelige revisionsberetning 2021

EMN-2022-03138

Bilag

Endelig revisionsberetning for Beskæftigelsesafdelingen 2021

9 (Offentlig) Godkendelse af den endelige revisionsberetning 2021

Sagsbehandler: [DR27886]

SagsID: EMN-2022-03138

Resume

[Silkeborg Kommune har modtaget BDO's endelige revisionsberetning for 2021. Det fremgår af beretningen, at revisionsbemærkninger fra 2020 ikke er videreført og samtidig er der ikke kommet nye bemærkninger.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at den endelige revisionsberetning for 2021 godkendes.]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Silkeborg Kommune har modtaget BDO's endelige revisionsberetning for 2021. Det fremgår af revisionsberetningen, at årsregnskabet i alle henseender er rigtigt, at der ikke er nye bemærkninger og at revisionsbemærkninger fra 2020 er blevet lukket.

Siden 2019 har der været en revisionsbemærkning vedrørende jobsøgningen hos ledige i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. I revisionsberetningen for 2020 var der på uddannelseshjælp og kontanthjælpsområdet også en bemærkning vedrørende rettidighed ifm. oprettelse af CV. I revisionsberetningen for 2021 fremgår der ikke længere bemærkninger på disse to områder.

I revisionsberetningen for 2020 var der desuden en bemærkning vedrørende KSD (det nye dagpengesystem) omhandlende beregning af sygedagpenge og refusion. Revisionen konstaterede, at der var mere end 100 fejl i beregningerne, men de fremhævede i samme ombæring, at der var tale om en landsdækkende fejl og at kommunen derfor ikke kunne gøre noget administrativt for at fjerne bemærkningen.

I revisionsberetningen for 2021 fremgår det, at der er etableret kontroller som medvirker til, at der, som led i sagsbehandlingen i KSD, sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion. Revisionen konkluderer derfor, at der er en mindre risiko for fejl i de første 3 måneder i 2021 og de har på den baggrund valgt at lukke revisionsbemærkningen.

For yderligere detaljer om indholdet i revisionsberetningen, henvises der til bilaget.]

Bilag

1 (Endelig revisionsberetning for Beskæftigelsesafdelingen 2021 - 9682119)

Punkt 10: Drøftelse af input fra dialogmøde om rummelighed

EMN-2022-00997

Bilag

Opsamling fra dialogmøde om rummelighed d. 7. juni

10 (Offentlig) Drøftelse af input fra dialogmøde om rummelighed

Sagsbehandler: [Dr13547]

SagsID: EMN-2022-00997

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget drøfter input fra dialogmøde om rummelighed, som blev afholdt d. 7. juni.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at input fra dialogmøde om rummelighed drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Dialogmøde om rummelighed]

Den 7. juni 2022 blev der afholdt dialogmøde om rummelighed. Bag mødet stod Silkeborg Kommune samt Fagbevægelsens Hovedorganisation Silkeborg og DI Byggeri Silkeborg. Mødet blev afholdt hos Birch Ejendomme og var for lokale virksomheder. I alt deltog repræsentanter fra 32 virksomheder. Mødet blev faciliteret af CABI, og fra politisk side deltog borgmesteren samt formand og næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget.

Formålet med dialogmødet var at sætte fokus på, hvordan vi i Silkeborg sammen kan skabe endnu flere rummelige arbejdspladser og jobs. På programmet var bl.a. Dancolor A/S, PFP A/S og Lemming Hegn A/S, som hver især gav indblik i, hvordan de arbejder med rummelighed i deres virksomheder. Beskæftigelseschef Anita Jensen præsenterede tal for ledighedsudviklingen med fokus på gruppen af borgere med skånebehov. Herpå gav hun eksempler på den økonomiske gevinst kommunen opnår, når en borger med skånebehov kommer i job, samt hvilke økonomiske, personlige og sociale gevinster, der kan være for borgeren.

Mødet blev afsluttet med gruppedialoger ud fra spørgsmålet:

"Hvordan øger vi rummeligheden, til fordel for virksomheder, borgere og samfundet?"

Alle grupper fremlagde efterfølgende et forslag i plenum. Ved hver gruppe deltog en repræsentant fra kommunen, der noterede forslag, spørgsmål m.v. fra dialogen. En samlet opsamling fra dialogerne i grupperne er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesafdelingen har både i forbindelse med mødet og efterfølgende fået mange positive tilbagemeldinger fra deltagende virksomheder. Flere virksomheder har ønsket flere arrangementer med mulighed for at få mere viden fra Jobcenteret omkring muligheder, hjælp og støtte, når man har ansatte med skånebehov. Der har ligeledes været flere virksomheder, der har ønsket at kunne sparre med andre virksomheder.

Det videre arbejde

Inputtene fra virksomhederne og erfaringerne fra mødet vil blive drøftet i Jobcenteret mhp. at forbedre den nuværende beskæftigelsesindsats, samt styrke det fremtidige samarbejde omkring at skabe flere rummelige arbejdspladser og jobs i Silkeborg.]

Bilag

1 (Opsamling fra dialogmøde om rummelighed d. 7. juni - 9651303)

Punkt 11: Orientering om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

EMN-2022-03191

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

11 (Offentlig) Orientering om Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-03191

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Aftalen omfatter bl.a. flytning af de første tre måneder af kontaktforløbet for forsikrede ledige til a-kasserne, øget anvendelse af virksomhedsrettet indsats frem for øvrig vejledning og opkvalificering samt udvidelse af borgernes mulighed for digitale og telefoniske samtaler med jobcentret. De økonomiske konsekvenser af delaftalen svarer for Silkeborg Kommune til en reduktion på ca. 5,9 mio. kr. i 2023 og 12,9 mio. kr. i 2024 og frem.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i 2020 en aftale om ret til tidlig pension, som bl.a. skal finansieres ved nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. årligt fra 2024 inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Aftalekredsen indfrie med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra 2021 en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

24. juni 2022 indgik Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalekredsen indfrier med anden delaftale den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem. Konkret medfører anden delaftale, besparelser på kommunernes beskæftigelsesområde på i alt 345 mio. kr. i 2023 og ca. 760 mio. kr. i 2024 og frem.

Hovedelementer i anden delaftale

Forenklet kontaktforløb – a-kasserne overtager kontaktforløb de første tre måneder

A-kasserne får fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktforløbet for a-dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. I perioden skal a-kassen afholde tre jobsamtaler. De særlige samtaletyper (cv-samtale, fællessamtale og rådgivningssamtale) ændres, så der kun bliver én obligatorisk samtaletype kaldet jobsamtaler. Ændringen indebærer samtidig en reduktion i antallet af samtaler fra ni til seks samtaler i de første seks måneders ledighed, hvor a-kassen afholder de første tre samtaler og jobcentret afholder de sidste tre samtaler.

Ansvaret for at bevilge tilbud og følge op på tilbud forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode. Hvis a-kassen sammen med borgeren vurderer, at dagpengemodtageren vil have gavn af et tilbud inden for de første tre måneders ledighed, kan a-kassen sende en indstilling til jobcentret. Jobcentret skal herefter tage stilling til bevilling af tilbuddet. Afviser jobcentret a-kassens indstilling, skal det begrundes over for medlemmet og a-kassen.

Den nye arbejdsdeling skal evalueres 2 år efter ikrafttrædelse. Ændringen vil omfatte kontaktforløbet i alle kommuner uafhængigt af eventuelle velfærdsaftaler (frikommune) på beskæftigelsesområdet.

Målrettede tilbud – omlægning til øget virksomhedsindsats

Fra 1. januar 2023 tæller tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere med som ret- og pligt tilbud eller til opfyldelse af de statslige fokusmål for beskæftigelsesindsatsen som led i skærpet tilsyn. Grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats, reduceres fra 225 timer til 100 timer. Hensigten med ændringerne er, at kommunerne i højere grad skal benytte virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse og i mindre grad øvrig vejledning og opkvalificering.

Øvrig vejledning og opkvalificering er en kategori, som omfatter en række tilbud og kurser, der ikke er ordinær uddannelse, f.eks. korte vejlednings- og afklaringsforløb, CV- og jobsøgningskurser, kurser i helbredsmestring mv. Kommunerne vil fortsat kunne anvende øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det konkret vurderes at fremme borgerens udvikling mod arbejde.

Udvidet mulighed for digitale samtaler

Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen gav mulighed for, at borgerne efter seks måneders ledighed som udgangspunkt kan vælge, om de vil afholde samtaler med jobcentret digitalt eller telefonisk frem for fysiske samtaler. Anden delaftale giver mulighed for, at borgerne som udgangspunkt også kan vælge mellem fysiske, digitale eller telefoniske samtaler i den første del af deres ledighedsperiode. Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen fra digital eller telefonisk til fysisk samtale, hvis man vurderer, at der er behov for det.

Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper. Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver vil dog også kunne holde den første samtale digitalt eller telefonisk for at

understøtte fleksibilitet i opfølgningen for sygemeldte med mere forudsigelige forløb. Forslaget forudsættes at træde i kraft 1. januar 2023.

Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

Under denne overskrift er der aftalt en række elementer, hvor hovedtrækkene er:

Lempelse af uddannelsespålægget

Som led i et forsøg i perioden 1. april 2022 – 31. december 2023 er uddannelsespålægget lempet, så uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke behøver at få et uddannelsespålæg. Aftalen permanentgør lempelsen af uddannelsespålægget fra 1. januar 2024.

Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn

Aftalen forenkler opfølgningen over for kommuner, der kommer i skærpet tilsyn, fordi de ikke når de statsligt fastsatte resultat- og fokusbål for beskæftigelsesindsatsen. Det nuværende krav om ekstern sags gennemgang, hvis kommunen kommer i skærpet tilsyn, afskaffes. Kravet i fokusbålet for andelen af personer, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder, reduceres fra 80 procent til 70 procent. Lempelserne træder i kraft 1. januar 2023.

Forenkling af krav til registreringer

Registreringskravet om, at sagsbehandlerne skal dokumentere løbende og afsluttende status for igangsatte indsatser i borgerens "Min plan" afskaffes fra 1. januar 2023. I stedet skal det enkelte jobcenter vurdere, hvordan de bedst dokumenterer opfølgningen på de indsatser, de igangsætter for borgeren.

Forenkling af krav til vejledning

Det skal undersøges, hvordan reglerne om jobcentrenes vejledning af borgerne kan nytænkes, så det i højere grad bliver muligt at anvende digitale værktøjer. Formålet er forbedre borgernes retssikkerhed, og at jobcentermedarbejderne skal bruge mindre tid på at informere borgerne om rettigheder, pligter og konsekvenser. Undersøgelsen sættes i gang i efteråret 2022.

Desuden ændres reglerne om vejledning af borgere om muligheden for seks ugers jobrettet uddannelse, så det fra 1. januar 2023 udelukkende er a-kasserne, der har pligt til at vejlede om ordningen.

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision

Kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision af beskæftigelsesindsatsen afskaffes fra 1. januar 2023.

Input til kommende kritiske reformgennemgange

Aftalen indeholder desuden en række input til kommende gennemgange af reformer på beskæftigelsesområdet. Aftalekredsen lægger bl.a. vægt på, at regeringen i den kommende gennemgang af sygedagpengereformen vil arbejde for at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for sygemeldte borgere, der er i job, og som inden for få måneder forventes at være tilbage på arbejde. Konkret kan regeringen arbejde for at stille færre centralt fastsatte krav til den kommunale opfølgning i disse sygedagpengesager, herunder se på antallet af samtaler.

Desuden vil regeringen drøfte med forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob, hvordan man kan forenkle kravene til rehabiliteringsteamet og skabe bedre rammer for borgerens møde med rehabiliteringsteamet.

Aftalekredsen er enige om, at udmøntningen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tænkes sammen med udmøntningen af aftalen om en ny

hovedlov samt de kommende velfærdsaftaler (frikommuner) på beskæftigelsesområdet som følge af aftale om kommunernes økonomi for 2023.

Anden delaftale er vedlagt som bilag.]

Borgerinddragelse

[

Økonomi

[Besparelsen fra første delaftale fra svarer for Silkeborg Kommune til netto 5,2 mio. kr. i 2022 og 5,6 mio. kr. fra 2023 og frem. Byrådet har kompenseret for størstedelen af besparelsen i budget 2022, og Beskæftigelsesafdelingen har i budget 2022 og frem effektueret en besparelse på 1 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 30. maj 2022 håndtering af den resterende besparelse fra 2023 på 4,6 mio. kr. med henblik på overlevering til byrådets budgetseminar.

De økonomiske konsekvenser af anden delaftale svarer for Silkeborg Kommune til en reduktion på ca. 5,5 mio. kr. i 2023 stigende til 12,1 mio. kr. i 2024 og frem. Disse beløb kommer oven i besparelserne fra første delaftale.

]

Bilag

1 (Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - 9660822)

Punkt 12: Orientering om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

EMN-2022-02980

Bilag

Aftale om udmøntning af rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

12 (Offentlig) Orientering om udmøntning af Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-02980

Resume

[Udvalgene orienteres om aftale om udmøntning af aftale om rammerne for ny hovedlov om helhedsorienteret indsats. Udmøntningsaftalen omfatter 10 principper, der skal skabe bedre rammer for, at kommunerne kan tilbyde en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov, så flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen, børne- og familiechefen, socialchefen og sundheds- og omsorgschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds- Skole- og Familieudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Nærhedsudvalget samt Ældreudvalget,

- at orientering om aftale om udmøntning af rammeaftale om hovedlov tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Udvalg: Ældreudvalget
Dato: 08-08-2022

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Udvalg: Socialudvalget
Dato: 10-08-2022

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund og formål

Regeringen, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Frie Grønne, Alternativet og Kristendemokraterne har 7. juni 2022 indgået aftale om udmøntning af aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer.

Aftalen omfatter udmøntning af 10 principper for en ny hovedlov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven), som blev defineret i aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer fra december 2018. Hensigten er at skabe bedre rammer for, at kommunerne kan tilbyde en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte behov, så flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse. Aftalen står på den tænkning, at øget livsmestring og beskæftigelse understøtter hinanden og er hinandens forudsætninger. Udmøntningsaftalen fordeler 108,6 mio. kr. (2022 pl-niveau), som blev afsat i rammeaftalen fra 2018.

Princip 1: En målgruppe med flere udfordringer

Den nye HOI-lov skal understøtte, at udsatte borgere med potentiale for udvikling mod arbejdsmarkedet og bedre livsmestring får en sammenhængende udredning, en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan udarbejdet sammen med borgeren. HOI-lovens målgruppe opdeles i en "skal-målgruppe", som kommunen er forpligtiget til at tilbyde en indsats efter loven, og en "kan-målgruppe".

"Skal-målgruppen" er borgere med følgende kriterier:

1. Borgeren er fyldt 25, har en jobplan i jobcentret og modtager enten sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse.
2. Modtager enten socialpædagogisk støtte, døgnophold eller er i botilbudslignende tilbud eller misbrugsbehandling efter serviceloven.
3. Kommunen vurderer, at den enkelte borger, som lever op til ovenstående objektive kriterier, har et koordinationsbehov, som gør, at borgeren vil have gavn af en samlet udredning og indsatser inden for rammerne af HOI-loven.

To og fire år efter lovens ikrafttrædelse 1. juli 2023 skal aftaleparterne drøfte, om "skal-målgruppen" for HOI-indsatsen skal revideres.

Unge under 25 år indgår ikke i "skal-målgruppen", da de er omfattet af lov om kommunal indsats for unge (KUI-loven), der koordinerer de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen.

"Kan-målgruppen" er defineret som borgere over 18 år med komplekse og sammensatte problemer, og som har potentiale for udvikling mod arbejdsmarkedet og øget livsmestring. Kommunerne får således adgang til at konkretisere, hvilke borgere der skal omfattes af kan-målgruppen ud fra en faglig vurdering af, hvilke borgere der vil profitere af indsatser efter HOI-loven.

Aftalen beskriver, at de allermost udsatte borgere, der f.eks. har været langvarigt socialt udsatte, har lav tillid til myndigheder og kun sporadisk kontakt til kommunen ikke umiddelbart er i målgruppen for HOI-loven.

Princip 2: Borgerens samtykke

Borgerne kan kun blive omfattet af HOI-loven, hvis de giver skriftligt samtykke hertil. Med sit samtykke accepterer borgeren en helhedsorienteret indsats, som kan være anderledes

sammensat end ellers iværksatte indsatser under sektorlovgivningen. Hvis borgeren trækker sit samtykke, skal borgeren have behandlet sin sag efter sektorlovgivningen uden fornyet ansøgning.

Princip 3: Sammenhængende udredning

Borgerne skal efter HOI-loven tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning som sker i samarbejde med borgeren og tager afsæt i borgerens samlede livssituation. På baggrund heraf udarbejdes en helhedsorienteret plan sammen med borgeren, som beskriver klare mål for borgerens samlede forløb og danner baggrund for indsatser og opfølgning herpå. Planen skal sikre sammenhæng mellem indsatserne, og at disse iværksættes i en rækkefølge, der giver mening for borgeren. Kommunerne får metode- og procesfrihed ift. tilrettelæggelsen af udredning og opfølgning.

Aftalen ændrer ikke ved, at borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension stadig skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet. Desuden indeholder aftalen rammer for, hvordan kommunen skal og kan sikre sammenhæng til eventuelle indsatser i behandlingspsykiatrien og kriminalforsorgen.

Princip 4: Sammenhæng for hele familien

Kommunen forpligtiges til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en indsats efter HOI-loven, og som har anbragte børn eller modtager forebyggende foranstaltninger efter serviceloven. Familieplanen skal understøtte familiens overblik og give sagsbehandleren et værktøj til at skabe fælles mål og retning for det tværfaglige arbejde med familien. Planen skal bl.a. give samlet overblik over indsatser med henblik på, at disse kan sættes i gang i en rækkefølge, der giver mening for familien. Familieplanen erstatter ikke familiemedlemmernes individuelle planer, herunder barnets plan.

Princip 5: Samlet afgørelse om indsatser

HOI-loven vil indeholde en ramme for konkrete indsatser fra både social-, beskæftigelses-, sundheds- og uddannelsesområderne. Kommunen skal træffe en samlet afgørelse som betyder, at afgørelser sker ud fra borgerens samlede behov for hjælp på tværs af fagområder, og at kommunen sikrer sammenhæng mellem de iværksatte indsatser. I praksis vil borgerne typisk modtage flere afgørelser, der træffes løbende i sagsforløbet.

Viften af indsatser i HOI-loven vil bestå af både nye indsatser og mulighed for at træffe afgørelser efter HOI-loven om indsatser i sektorlovgivningen. Der skal udarbejdes fire nye, forenklede bestemmelser i HOI-loven for hhv. individuel støtte, transport og mobilitet, øvrig hjælp og hjælpemidler. Det er ikke beskrevet, hvilke konkrete nye indsatser, det drejer sig om. For andre indsatser skal der henvises til eksisterende indsatser i sektorlovgivningen. Eksisterende krav ift. konkrete indsatser på beskæftigelsesområdet og tilkendelse af forsørgelsesydelse fastholdes.

Det bemærkes i aftalen, at alle borgere omfattet af HOI-loven vil få adgang til andre indsatser, end de ville have haft adgang til, hvis de skulle have indsatser efter sektorlovgivningen. Nogle borgere vil kunne opleve ikke at have ret til en bestemt indsats efter HOI-loven, som de havde ret til efter sektorlovgivningen.

Princip 6: Enkel klageadgang

Klager over afgørelser efter HOI-loven skal indbringes og behandles i kommunen og Ankestyrelsen efter de eksisterende principper. Kommunens vurdering af, om en borger er i målgruppen for HOI-loven kan ikke påklages.

Princip 7: Kommunal forpligtigelse til at tilbyde indsatsen indfases på to år

Kommunerne har mulighed for at tilbyde HOI-indsats fra 1. juli 2023. For at give kommunerne tid til forberedelse og omstilling træder forpligtigelsen til at tilbyde indsats efter HOI-loven dog først i kraft fra 1. juli 2025.

Princip 8: Kommunen vælger selv organisering

Det er op til den enkelte kommunalbestyrelse at beslutte, hvordan kommunen vil organisere arbejdet og indsatsen efter HOI-loven, dog således at gældende regler og forvaltningsretlige principper og grundsætninger ikke kan fraviges.

Princip 9: Implementeringsstøtte

Aftalen omfatter et implementeringsprogram til at understøtte kommunernes implementering af hovedloven. Bl.a. nedsættes et implementeringssekretariat med repræsentanter fra Socialstyrelsen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og KL. Yderligere tiltag er bl.a. formidling om hovedloven, etablering af tværkommunale netværk og kompetenceudvikling af kommunale medarbejdere. Gennem en ansøgningspulje etableres samarbejde med ca. syv partnerskabskommuner, som skal gå forrest i implementeringsprocessen og udbrede erfaringer til de øvrige kommuner. 87,4 mio. kr. af den afsatte økonomi går til implementeringsstøtte.

Princip 10: Evaluering

VIVE skal evaluere HOI-loven i to dele. En del der vedrører kommunernes implementering og en del der følger op på, hvorvidt loven indfrier målsætningen om øget beskæftigelse og livsmestring. Aftalen afsætter 13,7 mio. kr. til evaluering og opfølgning.

Øvrige initiativer

Aftalen omfatter desuden følgende initiativer:

Koordineret sagsbehandling: Med HOI-loven får borgeren ret til koordineret sagsbehandling, der inddrager relevant specialviden og sikrer, at borgeren har kontakt til få myndighedspersoner. Kommunerne beslutter den konkrete organisering og beslutningskompetence hos sagsbehandlerne.

Undtagelse fra opgørelse af fokusmål på beskæftigelsesområdet: Beskæftigelsesministerens fastlægger resultat- og indsatsmål (fokusmål) for kommunernes beskæftigelsesindsats. Lever kommunen ikke op til målene omfattes den af et skærpet tilsyn. Borgere omfattet af HOI-loven bliver udtaget af fokusmålene, således at indsatsen kan indrettes mere fleksibelt.

Undtagelse fra nyt kontaktforløb ved ydelsesskifte: Når borgere skifter forsørgelsesydelse, starter de på et nyt kontaktforløb på beskæftigelsesområdet med bestemte lovkrav til deltagelse i samtaler og i aktive tilbud i de første måneders ledighed. Borgere under HOI-loven skal ikke starte på et nyt kontaktforløb, hvis de skifter ydelse, medmindre deres sag har været behandlet i rehabiliteringsteamet.

Bedre sammenhæng for de allermest udsatte: Der igangsættes et tre-årigt partnerskabsprojekt om udvikling af en model for fremskudt sagsbehandling og indsatser for de mest udsatte borgere. Partnerskabet etableres mellem Socialstyrelsen og tre-fem kommuner, som allerede har en eksisterende relevant praksis på området, samt relevante civilsamfundsorganisationer. Der afsættes 7,5 mio. kr. til initiativet.

Aftaleteksten indeholder yderligere oplysninger om initiativerne og er vedlagt som bilag.

Håndtering i Silkeborg Kommune

HOI-loven er omfattende og vil danne afsæt for en stor del af kommunens samlede indsats for udsatte borgere på kanten af arbejdsmarkedet og med sammensatte behov. Implementeringen af lovens principper og indsatser vil således kræve tæt koordinering og samarbejde mellem Beskæftigelses-, Børne- og familie-, Social- samt Sundheds- og

omsorgsafdelingerne. Chefkredsen vil over den kommende tid følge lovarbejdet og drøfte hvordan arbejdet med implementering af loven gribes bedst an. Som led heri bliver det også afklaret, hvilke spørgsmål og forhold der kræver politisk involvering og beslutning.

De senere år har Silkeborg Kommune med politiske beslutninger iværksat en række tværgående initiativer og indsatser, der har givet mange erfaringer med at skabe øget sammenhæng for borgere i udsatte positioner, og som kan tages med i arbejdet med at implementere principper og indsatser i den nye hovedlov. Det gælder f.eks. udvikling af tværgående samarbejdsmodeller på både voksen- og ungeområdet og indsatser med tværgående casemanagere, der arbejder på tværs lovgivningerne på hhv. beskæftigelses- og familieområderne samt beskæftigelses- og socialområderne.]

Bilag

1 (Aftale om udmøntning af rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer - 9638746)

Punkt 13: Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

EMN-2022-03023

Bilag

Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

Fakta - antal børn i kontanthjælpssystemet

Fakta - børnetillæg og fritidstillæg til børn

Fakta - indkomststrappe og indkomstfradrag

Fakta - medicintilskud

Fakta - rådighedsbeløb

13 (Offentlig) Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-03023

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om "Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene". Aftalen omfatter en række tiltag, herunder et permanent børnetillæg og fritidstillæg til børn i kontanthjælpssystemet samt afskaffelse af kontanthjælpsloftet, som erstattes af en indkomstrappe for, hvor meget borgerne kan få i boligstøtte og særlig støtte.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om aftale om nyt kontanthjælpssystem tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne har 14. juni 2022 indgået "Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene". Aftalen er baseret på nogle af Ydelseskommisionens anbefalinger, og har som intention, at det skal blive bedre at være barn med forældre på kontanthjælp i Danmark. Aftalepartierne tilkendegiver samtidig, at der med aftalens elementer skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at arbejde, også i lavtløns-området, og forsikre sig mod arbejdsløshed i dagpengesystemet.]

Aftalen fastholder, at kontanthjælpssystemet skal fungere som et midlertidigt system for borgere, der ikke har andre muligheder for forsørgelse, og at borgerne fortsat skal hjælpes hurtigst muligt i arbejde eller uddannelse. Aftaleparterne forventer, at aftalen løfter arbejdsudbuddet med 300 fuldtidspersoner. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest 1.

januar 2024.

Tiltagene er bl.a.:

Kontanthjælpsloftet erstattes af en indkomstrappe

Det nuværende kontanthjælpsloft med 29 forskellige lofter afskaffes med henblik på forenkling og borgernes mulighed for overblik. I stedet indføres en indkomstrappe, der skal understøtte en økonomisk gevinst ved at arbejde og være forsikret i en a-kasse. Med indkomstrappen sættes en øvre grænse for, hvor meget man kan modtage i offentlige ydelser. Konkret består indkomstrappen af 11 forskellige niveauer for, hvad man maksimalt kan få i boligstøtte og særlig støtte oven i kontanthjælpen.

Indkomstradraget i kontanthjælpen bliver lempet, så det bliver mere attraktivt at tage få lønnede arbejdstimer. Der indføres et fribeløb på 2.500 kr. eller 5.000 kr. månedligt afhængigt af borgerens ydelsesniveau. For arbejdsindkomst over fribeløbet fradrages 65 procent i kontanthjælpen. Hvis summen af arbejdsindkomst og kontanthjælp udgør 85 procent eller 100 procent af den maksimale dagpengesats – afhængig af ydelsesniveau – bliver arbejdsindkomsten fradraget krone for krone i kontanthjælpen.

Indkomstrappe og lempeligere indkomstradrag er beskrevet yderligere i vedlagte faktaark.

Børnetillæg og fritidstillæg

Det nuværende midlertidige børnetilskud kan bl.a. bevilges til forsørgere, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, og er nedsat i boligstøtte/særlig støtte pga. kontanthjælpsloftet, og til modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse. Det midlertidige børnetilskud videreføres som et permanent børnetillæg og et fritidstillæg, der målrettes børn med forældre i kontanthjælpssystemet.

Børnetillægget bliver skattefrit og til alle forsørgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller berøres af den nye indkomstrappe. Niveauet vil svare til det midlertidige børnetilskud med fradrag på 250 kr. pr. barn for fritidstillægget.

Fritidstillægget er til alle børn med forældre i kontanthjælpssystemet og på 250 kr. pr. barn skattefrit om måneden, øremærket til fritids- og kulturaktiviteter, sociale aktiviteter o.l. En familie kan maksimalt modtage fritidstillæg på 1.000 kr. om måneden. Kommunerne skal vejlede forældrene om ordningen og sikre, at forældrene dokumenterer, at fritidstillægget er brugt på børnene.

Børnetillæg og fritidstillæg er beskrevet yderligere i vedlagte faktaark.

Afklaringsret

Der indføres en afklaringsret for aktivitetsparate borgere, der er fyldt 30 år, når de har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i to sammenhængende år. Retten vil omfatte en løbende årlig genvurdering og en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Kommunerne forpligtiges til at vejlede borgerne om retten til at søge om ressourceforløb eller fleksjob, hvis kommunen vurderer, at borgerens sag ikke skal i rehabiliteringsteamet. Delaftalen om afklaringsret udmøntes i sensommeren 2022. Borgernes ret til at søge om ressourceforløb eller fleksjob på det foreliggende grundlag er forligsbelagt i reformen af førtidspension og fleksjob og forudsætter, at forligspartierne bag denne reform kan tilslutte sig.

Ny formuegrænse

Med aftalen hæves formuegrænsen fra 10.000 kr. til 12.000 kr. for enlige og fra 20.000 kr. til 24.000 kr. for ægtepar. Formuegrænsen er ikke reguleret siden 1998, men bliver fremover

reguleret i samme takt som kontanthjælpssatserne.

Medicintilskud

Børnenes medicintilskud udvides til at omfatte 100 procent af egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin. Borgere over 18 år, som har modtaget kontanthjælp i 12 sammenhængende måneder, får også ret til tilskud på 100 procent af egenbetalingen til tilskudsberettiget medicin.

Tilskud til medicin er beskrevet yderligere i vedlagte faktaark.

Aftalen omfatter desuden:

- Borgere som har ret til at holde ferie får ret til supplerende kontanthjælp, så borgeren kan supplere sin feriegodtgørelse fra arbejde op til sin almindelige kontanthjælpssats
- Lempede pensionsregler, så kontanthjælpsmodtagere ikke længere mødes med krav om at hæve arbejdsgiverbetalte pensioner, som kan hæves før tid
- Ekstra 500 kr. i kontanthjælp pr. person efter skat årligt som compensation for, at reformpakken om dansk økonomi fra januar 2022 medførte reduktion i kontanthjælpsmodtagernes disponible indkomst
- En pulje på 15 mio. kr., der kan søges af civilsamfundsorganisationer for at skabe flere følgeordninger, hvor frivillige hjælper børn i udsatte positioner i gang med fritidsaktiviteter

Aftalen og tilhørende faktaark er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesafdelingen vil følge lovarbejdet om det nye kontanthjælpssystem med henblik på at sikre den bedst mulige forberedelse til at implementere de nye rammer og regler.

]

Økonomi

[Aftaleparterne forventer merudgifter på samlet 485 mio. kr., heraf 80 mio. kr. i administration i 2024 og 65 mio. kr. i administration fra 2026 og frem. Som del af aftalen afskaffes boligstøtte ved forældrekøb, som forventes at bidrage med en årlig finansiering på 95 mio. kr. fra 2024. De resterende 390 mio. kr. håndteres inden for de samlede finanspolitiske rammer i regeringens forslag til finanslov for 2023.]

Bilag

- 1 (Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene - 9643867)
- 2 (Fakta - antal børn i kontanthjælpssystemet - 9643875)
- 3 (Fakta - børnetillæg og fritidstillæg til børn - 9643907)
- 4 (Fakta - indkomststrappe og indkomstfradrag - 9643910)
- 5 (Fakta - medicintilskud - 9643914)
- 6 (Fakta - rådighedsbeløb - 9643916)

Punkt 14: Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

EMN-2022-02966

Bilag

Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

14 (Offentlig) Orientering om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-02966

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget orienteres om aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU). Aftalens hovedformål er, at unge med særlige behov skal have mere indflydelse på deres uddannelse og have ret til at vælge imellem flere tilbud. Desuden indføres initiativer, der skal understøtte den faglige kvalitetssikring af STU-tilbud.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen og Socialchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget,

- at orientering om aftalen tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Udvalg: Socialudvalget

Dato: 10-08-2022

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Regeringen har den 21. maj 2022 indgået aftale med Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance, Frie Grønne og Alternativet om STU.

Aftalens hovedformål er, at unge med særlige behov skal have mere indflydelse på deres uddannelse og kunne vælge imellem flere tilbud. Konkret består aftalen af følgende ni tiltag:

1) Skærpet formål med STU

Formålet med STU præciseres med vægt på, at uddannelsen skal rettes mod, at de unge får muligheder for videre uddannelse og beskæftigelse. Det bliver således tydeliggjort, at STU skal være et skridt på vejen til fortsat uddannelse eller beskæftigelse, hvor dette er muligt for den unge. For de unge, hvor arbejdsmarkedet eller videre uddannelse ikke er en mulighed, skal der fortsat være et tydeligt sigte på, at eleverne opnår personlige, sociale og faglige kompetencer til et selvstændigt og aktivt voksenliv.

2) Flere rettigheder for valg af tilbud

De unge får ret til at vælge mellem flere relevante tilbud, som er foreslået af kommunen. Kommunen skal således præsentere den enkelte unge for flere relevante tilbud i forhold til den unges behov, ønsker, interesser mv. Desuden får de unge ret til selv at vælge et tilbud på samme visitationsniveau i forhold til pris og den unges behov og mål for uddannelsen, som de tilbud kommunen præsenterer, og som kommunen vurderer vil tilgodese behov og mål i den unges forløbsplan. Elever med ekstraordinært specialiserede behov vil være undtaget retten til valg mellem tilbud, hvis kommunen kan sandsynliggøre, at der kun findes ét tilbud, der passer til den unges behov. Det er ikke præciseret i aftalen, hvad der forstås med ekstraordinært specialiserede behov.

Beskæftigelsesafdelingen bemærker, at det endnu ikke er konkretiseret, hvordan den unges ret til valg mellem flere tilbud skal fortolkes. Aftalen afsætter i 2023 0,8 mio. kr. og fra 2024 og frem 1,8 mio. kr. samlet for hele landet til at dække udgifter i forbindelse med flere rettigheder for valg af tilbud. Heraf udgør Silkeborg Kommunes andel ud fra befolkningsandel ca. 13.300 kr. i 2023 og ca. 29.900 kr. fra 2024 og frem.

Lysbro Uddannelsescenter driver Silkeborg Kommunes særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse og tilbyder forskellige linjer/tilbud med afsæt i den enkelte elevs læringsmål, herunder linjer om social og sundhed samt håndværk og produktion. Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen samarbejder aktuelt om udbygning af yderligere tilbud på Lysbro Uddannelsescenter med en IT-linje og en grøn linje.

3) Tydeligere myndighedsansvar

For at skabe større fokus på kommunernes ansvar over for STU-elever og uddannelsessteder bliver de nuværende krav til kommunernes overenskomster med STU-uddannelsesstederne indført direkte i STU-lovgivningen. Overenskomsterne skifter desuden navn til kvalitetsaftaler, som skal indeholde en overordnet beskrivelse af opgavefordelingen mellem kommune og uddannelsessted.

4) Fagligt grundlag for specialeplanlægning

De samlede STU-tilbud i landet skal kortlægges for at give et fagligt grundlag for politisk stillingtagen til det videre arbejde med en specialeplanlægning af STU-området. I den forbindelse skal der ses på behovet for særligt specialiserede tilbud, og hvorvidt visitationen hertil er placeret på et hensigtsmæssigt forvaltningsniveau.

5) Bedre overblik over STU-tilbud

Der etableres en portal over eksisterende STU-uddannelsessteder for at give de unge og deres familier øget overblik over uddannelsessteder. Uddannelsesstederne skal registrere sig i portalen for at kunne blive anvendt af kommunerne. Uddannelsesstedets kvalitetsaftale, priser på tilbuddet og oplysninger om tilsynsbesøg mv. skal være tilgængelig på portalen, der desuden skal indeholde vejledning om klagemuligheder.

6) Tidlig afklaring og bedre overgang

Med aftalen sættes forstærket fokus på de unges overgang til livet efter STU. De unges perspektiver, fremtidsmuligheder og ønsker skal afklares i god tid, inden de afslutter deres

STU, så de kommer bedst muligt videre til anden uddannelse, beskæftigelse og/eller et godt og aktivt liv. Dette bliver understøttet af kvalificering af konkrete indsats- og udslningsredskaber og tidsmæssige krav til, hvornår indsats- og udslningsaktiviteter skal ske.

7) Unges ret til at blive hørt

Kommuner og uddannelsesinstitutioner skal i højere grad inddrage den unge i visitationsprocessen og tilrettelæggelse af uddannelsen, så uddannelsen sker med afsæt i den unges forudsætninger. Eleverne får desuden ret til at oprette et elevråd, hvis de ønsker det, for at give de unge indflydelse på deres uddannelse.

8) Seksualvejledning til unge i STU-målgruppen

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med anbefalinger til, hvordan STU-målgruppen får relevant seksualvejledning.

9) Økonomimodel for STU

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med anbefaling til økonomimodellen for STU med fokus på afdækning af priser og kvalitet.

Aftalen indeholder yderligere oplysninger om initiativerne og er vedlagt som bilag.

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen vil i fællesskab arbejde med udmøntningen af den politiske aftale, når der foreligger nærmere lovgivningsmæssig konkretisering af aftalen og i den forbindelse have en særlig opmærksomhed på overholdelse af den budgetmæssige ramme.

]

Økonomi

[Med aftalen afsættes for landet som helhed i alt 0,8 mio. kr. i 2022 stigende til 5,2 mio. kr. fra 2025 og frem til gennemførelse af initiativerne. Fra 2025 er 3,3 mio. kr. ud af det samlede afsatte beløb på 5,2 mio. kr. til den nye STU-portal.

Aftalens parter forventer, at initiativ 2,3,5 og 6 vil indeholde kommunale udgifter, og de økonomiske konsekvenser skal DUT-forhandles med KL.]

Bilag

1 (Aftale om flere rettigheder og bedre tilrettelæggelse af STU - 9637269)

Punkt 15: Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Juli 2022

EMN-2018-05908

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2022

15 (Offentlig) Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Juli 2022

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2018-05908

Resume

[Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt RAR Østjylland.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

]

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2022 - 9704429)

Punkt 16: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Foreløbigt program - jobCAMP22

Invitation til jobCAMP 22 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalget

16 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Taget til efterretning.

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Invitation til Jobcamp22

Bilag

1 (Foreløbigt program - jobCAMP22 - 9701521)

2 (Invitation til jobCAMP 22 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalget - 9701522)

Punkt 17: Underskriftsside

EMN-2021-05626

17 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

