

REFERAT Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 26-01-2026

Mødedato Mandag d. 26. januar 2026 kl. 14:30

Mødested D116

Mødedeltagere Steen Vindum, Simon Skals, Dorthe Jensen, Ragnar Dixen, Morten Revsbeck, Kathrine Frøhlich, Nikolaj Møller Jensen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Drøftelse og beslutning om proces for erhvervspolitik 2026-2029.....	4
3. Drøftelse og beslutning om målstyring.....	5
4. Drøftelse og beslutning om navngivning af beskæftigelsesindsatsen.....	10
5. Til orientering.....	12
6. Underskriftsside.....	13

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 26-01-2026

Dagsorden godkendt.

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Drøftelse og beslutning om proces for erhvervspolitik 2026-2029

26/982

Resume

Drøftelse af proces for og indholdet i erhvervspolitik 2026-2029.

Indstilling

Kommunaldirektør Lone Lyrskov indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at proces for og indhold i erhvervspolitik 2026-2029 drøftes
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning om ønsker til processen for tilrettelæggelse af erhvervspolitik 2026-2029

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 26-01-2026

Udvalget drøftede erhvervspolitikken.

Udvalget drøftede at følgende emner kan indgå i den kommende erhvervspolitik: Iværksætteri, arbejdskraft, befolkningstilvækst, samarbejde med jobcenter, handelsby, politisk tilgængelighed samt kommunikation om Silkeborg som erhvervskommune.

Udvalget arbejder med mål og indsatsområder med inddragelse af virksomheder og aktører efterfølgende.

Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune erhvervspolitik ”Mod nye mål” udløb med 2025. Det giver anledning til at revidere erhvervspolitikken og overveje, hvordan der bedst samles fagligt solide og frugtbare indspil til erhvervspolitikken.

En stribe nøgletal viser, at Silkeborg Kommune erhvervsmæssigt står stærkt. Der er fortsat en betydelig vækst i virksomhedsbestanden, og kommunen oplever en betydelig nettotilflytning af virksomheder fra andre kommuner. Erhvervsdynamikken betyder samtidig, at Silkeborg Kommune har oplevet en jobskabelse over landsgennemsnittet og over niveau for de midtjyske sammenligningskommuner. Omvendt – så er der indenfor kommunegrænsen, fortsat behov for + 5.000 arbejdspladser – før der er balance mellem arbejdsstyrken og jodudbuddet. Der er pt. en betydelig nettoudpendling af velkvalificeret arbejdskraft. Derudover har flere erhvervsklimamålinger vist svaghedstegn i forhold til kommunes erhvervsimage.

På mødet vil den hidtidige erhvervspolitik blive gennemgået – med henblik på en drøftelse af, omfanget af forandring i den kommende erhvervspolitik samt, hvilke interessenter der skal optages dialog med mm.

Erhvervspolitik 2022-2026 samt Erhvervshandleplan 2025 vedlægges.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervspolitik-2022-2026

Bilag 2 - Erhvervshandleplan 2025

Punkt 3: 3. Drøftelse og beslutning om målstyring

26/1016

Resume

Med beskæftigelsesreformen ændrer staten den nationale styring af beskæftigelsesindsatsen fra primært at bygge på procesmål til fremover at være baseret på fem nationale resultatomål. Denne sag orienterer udvalget om de fem kommende resultatomål.

De nationale resultatomål kan med fordel kobles til den lokale målopfølgning, så udvalgsomålene understøtter at vi lykkes med de nationale mål. Udvalget bedes drøfte koblingen samt beslutte ønsket proces for fastlæggelse af udvalgsomålene for 2027.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at koblingen mellem nationale resultatomål og lokale udvalgsomål drøftes
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning, om udvalgets ønsker til processen for fastlæggelse af udvalgsomål for 2027

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 26-01-2026

Udvalget drøftede sagen.

Udvalget har fokus i 2026 og 2027 på implementeringen af beskæftigelsesreformen, og at der derfor ikke arbejdes med en omfattende proces omkring tilrettelæggelse af udvalgsomål for 2027.

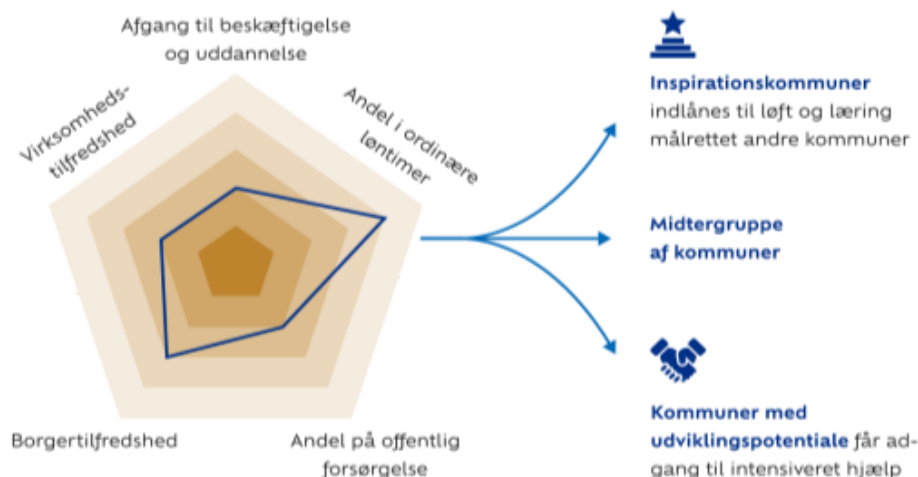
Beskrivelse af sagen

Den 9. april 2025 indgik regeringen sammen med række partier en aftale om en omfattende reform af beskæftigelsessystemet. Reformen har til formål at forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsessystemet, skabe frihed til at tilrettelægge den rette indsats og samtidig levere en væsentlig reduktion de offentlige udgifter til beskæftigelsesindsatsen. Reformen markerer et paradigmeskifte i dansk beskæftigelsespolitik og skal give kommunerne større frihed til at tilrettelægge lokale indsatser med fokus på borgerens behov frem for krav og kontrol fra centralt niveau.

En væsentlig del af dette paradigmeskifte er overgangen fra procesmål til resultatomål. Tidligere har den statslige styring på beskæftigelsesområdet i høj grad været defineret ved hvordan kommunerne skulle arbejde (samtalesfrekvenser, frister, specifikke aktivitetstyper), nu rettes fokus mod hvad indsatsen samlet set skal føre til for borgere og virksomheder.

De fem kommende nationale resultatomål og aktuel status i Silkeborg Kommune

Den nye resultatopfølgning træder i kraft den 1. januar 2027, og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt, at styringen fremadrettet vil bygge på 5 elementer, som vist i nedenstående figur. Den endelige model for opfølgningen vil blive fastlagt i samarbejde med Kommunernes Landsforening (KL) og Danske A-kasser. STAR vil i løbet af 2026 følge udviklingen i de nye resultatomål i takt med at målene færdigudvikles og offentliggøres.



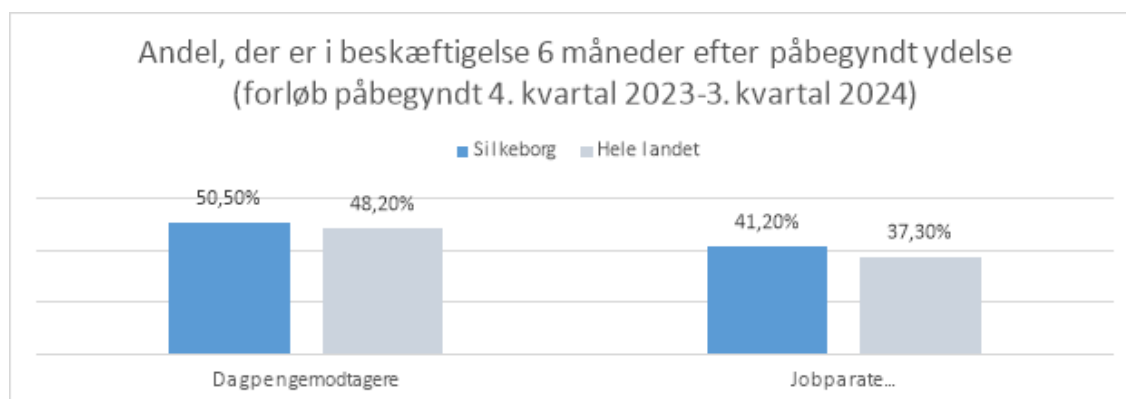
1. Afgang til beskæftigelse og uddannelse

Dette mål viser, hvor mange borgere, der kommer i job eller uddannelse efter at have modtaget en ydelse. Det forventes at blive målt for dagpengemodtagere og jobparate ledige – og opgøres efter 3 og 6 måneder fra ydelsens start (3 måneder for a-kasser og 6 måneder for kommuner).

Formålet er at følge, om indsatsen hurtigt hjælper borgere videre til selvforsørgelse.

Aktuel status i Silkeborg Kommune:

Andelen af personer, der er i beskæftigelse 6 måneder efter påbegyndt ydelse er ved seneste tilgængelige måling højere i Silkeborg Kommune både for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.



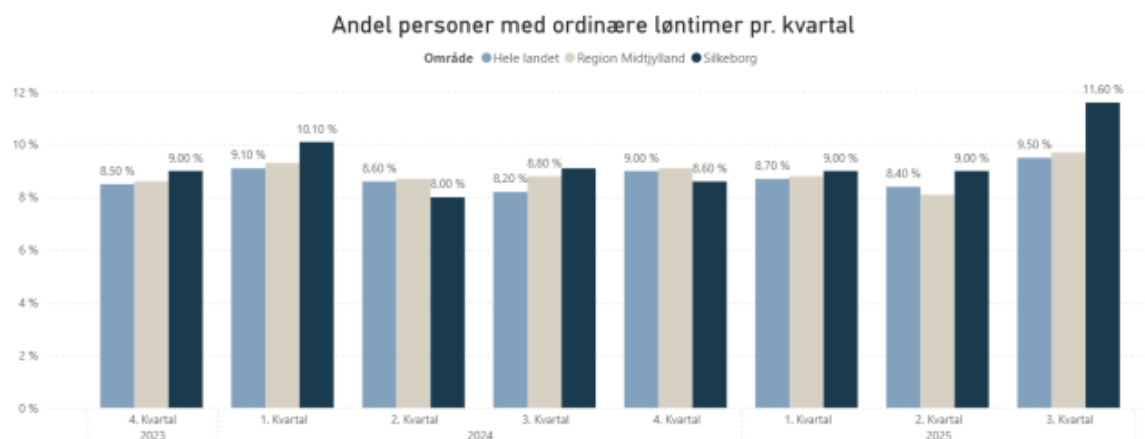
2. Andel i ordinære løntimer

Dette mål viser, hvor stor en andel af de aktivitetsparate borgere, der har lønnede timer samtidig med at de modtager en ydelse. Det giver et billede af, om vi lykkes med at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet, selv for dem med komplekse udfordringer.

Der er en stærk evidens for, at selv få lønnede timer har en positiv effekt ift. udsatte borgeres vej mod selvforsørgelse. Derfor er der også et stort fokus på lønnede timer i reformen, både med dette resultatmål og også med indførelsen af en ”jobpræmie”, der fordeles mellem kommuner baseret på, hvor godt kommunen lykkes med at få aktivitetsparate borgere med mere end 1 års varighed ud i lønnede timer.

Aktuel status i Silkeborg Kommune:

Udvikling i ordinære timer - Aktivitetsparate borgere



Som det fremgår af ovenstående, ligger Silkeborg Kommune bedre end landsgennemsnittet på andelen af aktivitetsparate, der har lønnede timer samtidig med at de får en ydelse.

3. Andel på offentlig forsørgelse

Dette er et overordnet mål for, hvor stor en del af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66årige), der modtager offentlig forsørgelse. Det er usikkert, hvordan dette mål konkret vil blive udformet, men det forventes, at der vil blive taget udgangspunkt i det nuværende resultatmål, hvor kommunerne bedømmes på, hvor mange borgere, der er på ydelse ift. det forventede antal baseret på sammensætningen af borgere i kommunen.

Aktuel status i Silkeborg Kommune:

Ved seneste opgørelse af Beskæftigelsesministeriets Benchmark på beskæftigelse, der dækker perioden 2. halvår 2024 – 1. halvår 2025 havde Silkeborg Kommune 150 færre borgere på offentlige ydelser sammenlignet med det forventede.

Nedenstående viser udviklingen i den faktiske andel af 16-66årige på ydelser, hvor Silkeborg Kommune ved senest tilgængelige måling ligger 0,2 procentpoint over landsgennemsnittet.



Udviklingen i de tre første mål er indarbejdet i den månedlige statistik for arbejdsmarkedsområdet, som vil blive fremlagt til orientering på udvalgets møder. Udover de 3 mål indeholder statistikken også udviklinger i de enkelte målgrupper samt udviklingen i antallet af lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg Kommune. Statistikken for januar måned findes vedlagt.

4. Borgertilfredshed

Her måles, hvordan borgerne oplever beskæftigelsesindsatsen. Det sker via en repræsentativ stikprøve, hvor borgerne vurderer, om de føler sig mødt, inddraget og hjulpet. Silkeborg Kommune har i mange år målt på borgertilfredsheden og siden 2023 deltaget i KL's borgertilfredshedsundersøgelse på beskæftigelsesområdet sammen med en lang række andre kommuner. Det er på nuværende tidspunkt usikkert, om det er denne undersøgelse, der kommer til at danne grundlag for det nationale mål.

Aktuel status i Silkeborg Kommune:

Den seneste borgertilfredshedsundersøgelse blev gennemført i foråret 2025. I Silkeborg Kommune svarede 69%, at de enten er "Meget tilfreds" eller "Tilfreds" med deres forløb i jobcentret. Dette er højere end resultatet på tværs af alle deltagende kommuner, hvor 61% svarede dette. Borgertilfredshedsundersøgelsen er vedlagt i bilag.

5. Virksomhedstilfredshed

Dette mål handler om virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med kommunen – fx kvaliteten af rekruttering, match og service. Virksomhederne er en central partner i beskæftigelsesindsatsen, og høj tilfredshed er afgørende for at skabe jobåbninger og fastholdelse.

Dette måles også via en repræsentativ stikprøve. Silkeborg Kommune har i en lang årrække deltaget i KL's virksomhedstilfredshedsundersøgelse. Igen vides det endnu ikke, om det er denne undersøgelse, der bliver grundlaget for det nationale mål.

Aktuel status i Silkeborg Kommune:

94% af virksomhederne svarede i seneste tilfredshedsmåling, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret gennem forløbet. Det er væsentligt over gennemsnittet for de øvrige deltager-kommuner, hvor det gælder 86%. Resultaterne fra virksomhedstilfredshedsundersøgelsen for 3. kvartal 2025 er vedlagt som bilag.

Kobling til lokal målopfølgning i Silkeborg Kommune

Den politiske opgave er at sætte retning for den lokale beskæftigelsesindsats med fokus på større faglighed, frihed og tillid til medarbejderne, og et samtidigt stærkt fokus på kerneopgaven og resultater, der understøtter at vi lykkes med de nationale resultatmål.

Jf. styringsrammen for Silkeborg Kommune skal der fastlægges udvalgsmål, der nedbryder politikernes mål for Silkeborg Kommune i delmål for de enkelte fagområder. Udvalgsmålene kan fastsættes og justeres årligt, men kan også gælde for flere år. Udvalgene skal have vedtaget udvalgsmålene for det kommende år senest på udvalgsmødet i juni.

Der er ikke noget krav om, at udvalget skal godkende handlinger og succeskriterier til de enkelte udvalgsmål, ligesom der heller ikke er et krav om, at der laves opfølgning på målene i udvalget.

Der har hidtil været en model for beskæftigelsesområdet, hvor der er blevet fastlagt årlige udvalgsmål specificeret med handlinger og succeskriterier og med 3 årlige opfølgninger på succeskriterier i det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg. De senere år har processen for fastlæggelse af udvalgsmål fulgt følgende struktur:

- Februar-møde i udvalget: Godkendelse af oplæg til udarbejdelse af udvalgsmål.
- Marts: Afholdelse af 3-4 dialogmøder mellem udvalgsmedlemmer og medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen for at få input til udvalgsmålene.
- April-møde i udvalget: Drøftelse og beslutning om input til den videre proces for udvalgsmål.
- Juni-møde i udvalget: Godkendelse af udvalgsmål.
- August-møde i udvalget: Godkendelse af handlinger og succeskriterier.

I relation til Erhvervspolitikken har der ikke de senere år været arbejdet med politisk opfølgning på mål som en del af årshjulet. Udvalgsmålene er koblet op på Erhvervspolitikken for 2022-2026, hvorunder der er fastlagt en 4-årig

handleplan.

Drøftelse i udvalget

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at fokus i 2026 og 2027 er på implementeringen af beskæftigelsesreformen, og at der derfor ikke arbejdes med en omfattende proces omkring tilrettelæggelse af udvalgsmaal for 2027.

I stedet foreslås det, at udvalget bruger 2026 på at mødes med relevante interessenter på beskæftigelsesområdet så som Advisory Board Silkeborg. Medlemmerne i Advisory Board Silkeborg virker som et rådgivende organ for Jobcenteret, hvor der løbende kan fokuseres på særlige indsatsområder i takt med at der opleves forandringer på arbejdsmarkedet samt i forholdene i både udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Der er aktuelt 22 virksomheder i Advisory Board Silkeborg, der mødes mindst 4 gange årligt.

For erhvervsområdet lægges der op til at fortsætte den tidligere model, hvor målene fastlægges i forlængelse af processen med tilrettelæggelse af erhvervspolitikken.

Udvalget bedes drøfte ovenstående og beslutte, hvordan udvalget ønsker, at arbejdet med udvalgsmaal for 2027 skal tilrettelægges.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - Januar 2026

Bilag 2 - Borgertilfredshedsundersøgelse forår 2025

Bilag 3 - Virksomhedstilfredshedsundersøgelse Silkeborg 3. kvartal 2025

Punkt 4: 4. Drøftelse og beslutning om navngivning af beskæftigelsesindsatsen

26/977

Resume

Med beskæftigelsesreformen bortfalder kravet om, at kommunerne skal have et jobcenter med fælles national betegnelse og visuel identitet med jobcenter-logoet. Dette betyder, at det skal besluttet, hvad den lokale beskæftigelsesindsats fremover skal hedde. Sagen forelægges med henblik på en drøftelse i udvalget om det fremtidige navn.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at navngivning af beskæftigelsesindsatsen drøftes.
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning om navngivning.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 26-01-2026

Udvalget besluttede, at beskæftigelsesindsatsen navngives Jobcenter Silkeborg.

Beskrivelse af sagen

Som led i beskæftigelsesreformen nedlægges jobcentrene, hvilket i praksis betyder, at kommuner har frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, herunder at det ikke længere er et lovkrav, at kommunernes beskæftigelsesindsats skal betegnes Jobcenter. Kommunerne har fremadrettet frihed til selv at vælge, hvad indsatsen skal hedde, og hvordan den præsenteres over for borgere og virksomheder. Fra 1. februar 2026 kan Silkeborg Kommune derfor vælge organisering samt om den kommunale beskæftigelsesindsats skal bære et nyt navn eller fortsat hedde "Jobcenter Silkeborg".

Det er besluttet i direktionen, at beskæftigelsesindsatsen for nuværende fortsat skal være samlet med en Beskæftigelsesafdeling i Silkeborg Kommune, mens spørgsmålet om navngivning endnu ikke er behandlet.

En undersøgelse fra KL fra oktober 2025 viser, at blandt de kommuner, der har besluttet den fremtidige navngivning, har halvdelen valgt at fastholde betegnelsen "Jobcenter". Genkendelighed, økonomi og virksomhedsrettet tydelighed er blandt de hyppigst fremhævede hensyn i kommunernes beslutninger. København, Viborg, Horsens og Aarhus er blandt de kommuner, der har valgt at videreføre navnet "Jobcenter".

Der er dog også en række kommuner, der har valgt at omdøbe beskæftigelsesindsatsen. Kommuner, der vælger at ændre navnet, har primært valgt at ændre til "Job kommunenavn". Dette gælder f.eks. Randers og Vejle, der har valgt hhv. "JobRanders" og "JOB Vejle".

På baggrund af ovenstående eksempler opstiller Beskæftigelsesafdelingen følgende hovedspor:

1) Fastholdelse af "Jobcenter Silkeborg"

Fordele:

- Genkendelighed for borgere og virksomheder
- Ingen omkostninger til omdøbning
- I tråd med flertallet af kommuner, der fortsætter med "Jobcenter"

Ulemper:

- Betegnelsen "jobcenter" kan for nogle borgere være negativt ladet

2) Omdøbning til et lokalt forankret navn, f.eks. "JobSilkeborg"

Fordele:

- Mulighed for at markere en ny retning uden at opgive ordet ”job”

Ulemper:

- Kræver omkostninger til navneskifte og visuel identitet
- Større usikkerhed om borgernes og virksomhedernes umiddelbare genkendelse

Beskæftigelsesafdelingen lægger op til, at udvalget drøfter fordele og ulemper ved de to spor og træffer beslutning om navngivning af beskæftigelsesindsatsen i Silkeborg Kommune.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

Et eventuelt navneskifte vil kræve ændring af skilte, hjemmeside, digitale systemer, informationsmateriale m.v., hvilket vil medføre en omkostning.

Punkt 5: 5. Til orientering

25/34583

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 26-01-2026

Formand og næstformand inviteres til møde med DI i starten af februar.

Formanden inviteres til møde med Dania.

Fælles møde mellem ØK og EUA om uddannelser og møde med uddannelsesinstitutioner.

Besøg fra Erhvervshuset d. 3. marts 2026.

Mini Skills d. 29. april 2026.

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering:

- Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet (bilag vedlagt)

Bilag

Bilag 1 - Invitation til partnerskabsdag i Aalborg

Punkt 6: 6. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.