REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 27-03-2023

Mødedato Mandag d. 27. marts 2023 kl. 12:30

Mødested C121

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Drøftelse af CSR med Silkeborg Business..... 6
Godkendelse af rummelighedsstrategi..... 9
Lukket: Drøftelse af socioøkonomiske nøgletal..... 13
Orientering om KLs tilfredshedsmåling blandt virksomhederne - årsrapport 2022..... 14
Til orientering..... 19
Underskriftsside..... 22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Drøftelse af CSR med Silkeborg Business

EMN-2023-01153

2 (Offentlig) Drøftelse af CSR med Silkeborg Business

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2023-01153

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget og Silkeborg Business drøfter CSR-pris og CSR-diplom.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at CSR-pris og CSR-diplom drøftes med Silkeborg Business.

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Direktør Anders Killmann Petersen og bestyrelsesmedlem Henrik Brandt fra Silkeborg Business deltager på mødet kl. 12.30 – 13.00 med henblik på drøftelse af det videre arbejde med CSR-pris og CSR-diplom. Desuden deltager funktionsleder Dorte Nørgaard fra Jobcenter Erhverv i drøftelsen.

Punkt 3: Godkendelse af rummelighedsstrategi

EMN-2023-01153

Bilag

Silkeborg Kommunes rummelighedsstrategi

3 (Offentlig) Godkendelse af rummelighedsstrategi

Sagsbehandler: Dr15231

SagsID: EMN-2023-01153

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får et forslag til rummelighedsstrategi til godkendelse. Forslaget er udarbejdet i forlængelse af udvalgets temadrøftelse om rummelighed i februar 2023.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til rummelighedsstrategi godkendes.

Beslutning

Udvalget drøftede oplæg til rummelighedsstrategi.
Oplægget godkendt med mindre tekstmæssige rettelser.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

På temamøde i februar 2023 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget behovet for at have fokus på rummelighed, så flere borgere langt fra job eller uddannelse opnår fodfæste på arbejdsmarkedet samt udvalgets muligheder for at understøtte rummelighed og politiske ønsker til Beskæftigelsesafdelingens arbejde med at fremme det rummelige arbejdsmarked. I forlængelse af drøftelsen har Beskæftigelsesafdelingen udarbejdet et forslag til rummelighedsstrategi til godkendelse i udvalget.

Forslaget står på en ambition om, at kommunens beskæftigelsesindsats og tætte samarbejde med virksomhederne skal fremme jobmuligheder for alle og at flere virksomheder får bedre mulighed for at finde dygtige medarbejdere. Det konkrete arbejde foreslås tilrettelagt ud fra fire pejlemærker:

1. Rummelighed og socialt ansvar er en mulighed for alle virksomheder
2. Flere virksomheder der tager socialt medansvar skal anerkendes
3. Klar dialog og aftaler med virksomhederne
4. De gode historier om social ansvarlighed skal fortælles

Pejlemærkerne er uddybet i det vedlagte forslag til rummelighedsstrategi.

I forhold til pejlemærket om øget anerkendelse vil Beskæftigelsesafdelingen på møde i maj 2023 fremlægge et oplæg til en ny ordning med CSR-diplom til virksomheder, der tager et særligt ansvar.

Bilag

1 (Silkeborg Kommunes rummelighedsstrategi - 10015941)

Punkt 4: Lukket: Drøftelse af socioøkonomiske nøgletal

EMN-2023-01742

Punkt 5: Orientering om KLs tilfredshedsmåling blandt virksomhederne - årsrapport 2022

EMN-2022-02951

Bilag

Bilag KLs tilfredshedsmåling Silkeborg Kommune 2022

5 (Offentlig) Orientering om KLs tilfredshedsmåling blandt virksomhederne - årsrapport 2022

Sagsbehandler: Dr24835

SagsID: EMN-2022-02951

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om KL's tilfredshedsmålinger blandt virksomheder i Silkeborg Kommune i 2022.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at KL's tilfredshedsmåling 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen har siden 3.kvartal 2021 deltaget i KL's kvartalsvise tilfredshedsmålinger blandt virksomheder, der samarbejder med jobcentre. I alt 41 Kommuner deltager i KL's tilfredshedsmålinger. Målingerne består af et spørgeskema, hvor virksomhederne kan give tilbagemeldinger på deres oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Formålet med KL's tilfredshedsmålinger er, at den enkelte kommune får mulighed for at udvikle virksomhedssamarbejdet ved hjælp af løbende feedback fra deres lokale virksomheder, og at den enkelte kommune kan sammenligne virksomhedernes tilfredshed med andre kommuner.

I den samlede årsrapport for Silkeborg Kommune 2022 har 27 pct. (500 besvarelser) af de adspurgte virksomheder besvaret spørgeskemaet.

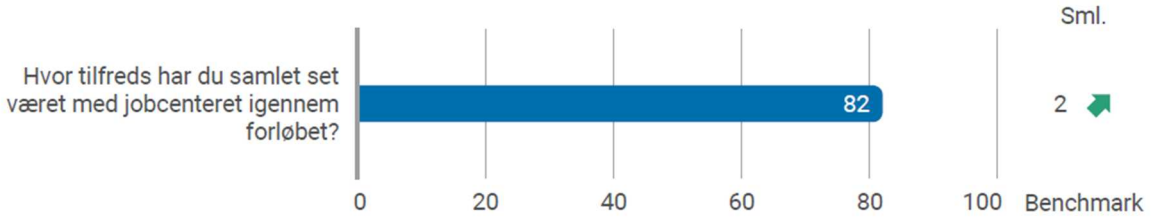
I Silkeborg er årsagerne til virksomhedernes kontakt med jobcentret fortrinsvis 'opkvalificering af ledige' (fx løntilskud, virksomhedspraktik e.lign.) (40 pct.), 'rekruttering' (31 pct.) eller

’generel kontakt om jobcentrets services’ (fx servicebesøg og dialog om fremtidige arbejdskraftbehov) (29 pct.).

I årsrapporten for Silkeborg svarer 55 pct., at det er jobcentret, der har taget initiativet til kontakten til jobcentret, 35 pct. svarer, at de som virksomhed har taget initiativet til kontakten.

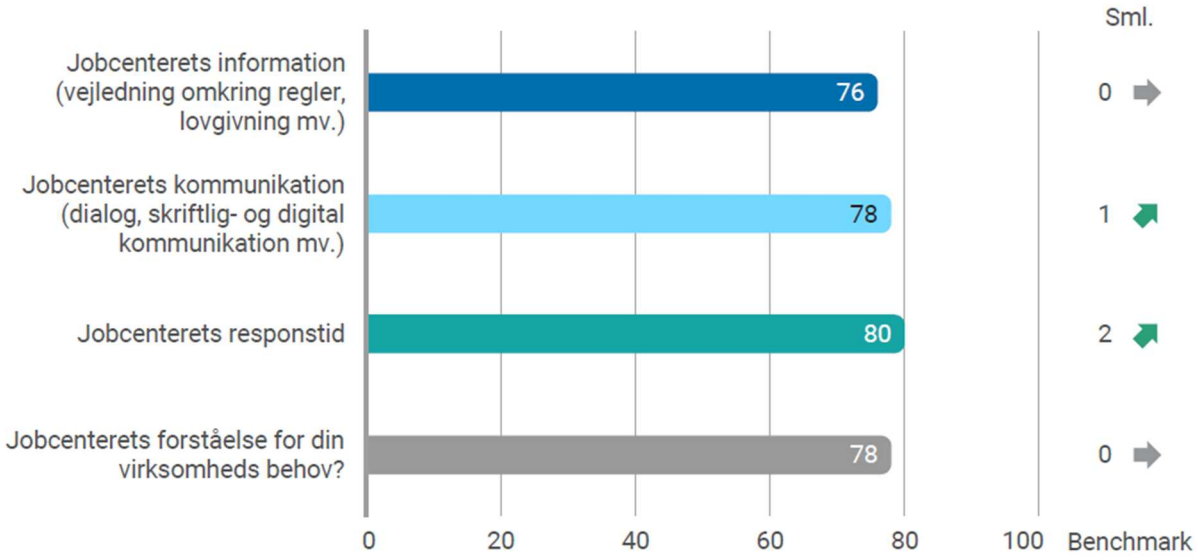
I Silkeborg svarer 87 pct. af virksomhederne, at de er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret. Niveauet af den samlede tilfredshed ligger højere sammenlignet med gennemsnittet for alle kommuner.

Indeks for den samlede tilfredshed med jobcentret:



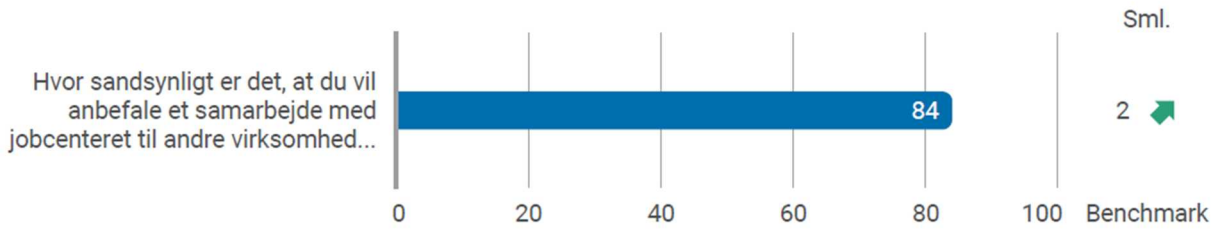
Jobcentret i Silkeborg vurderes positivt af virksomhederne på følgende områder: jobcentrets information, jobcentrets kommunikation, jobcentrets responstid og jobcentrets forståelse for virksomhedens behov. Når det handler om jobcentrets kommunikation og jobcentrets responstid, ligger virksomhedernes tilfredshed højere i Silkeborg sammenlignet med de andre kommuner. Når det handler om jobcentrets information og jobcentrets forståelse for virksomhedernes behov ligger Silkeborg-virksomhedernes tilfredshed på niveau med de andre kommuner.

Indeks for tilfredsheden fordelt på forskellige områder:



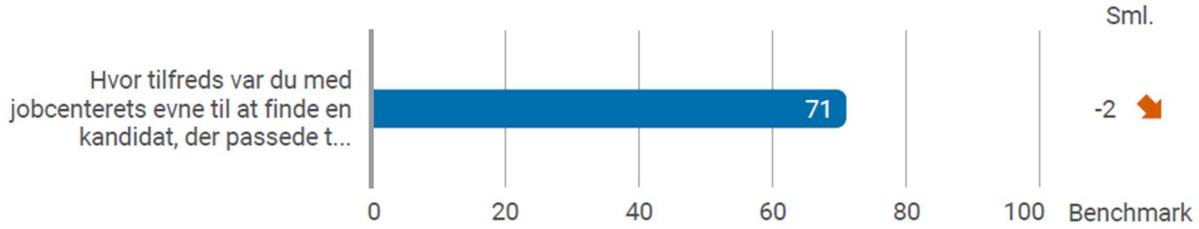
I Silkeborg vil 84 pct. af virksomhederne anbefale samarbejdet med jobcentret til andre virksomheder. Niveauet for virksomheders anbefaling af jobcentret ligger højere i Silkeborg sammenlignet med gennemsnittet for resten af kommunerne.

Indeks for virksomheders anbefaling af jobcentret til andre virksomheder:



Af de virksomheder, der har fået fremsendt ledige kandidater fra jobcentret, svarer 66 pct., at de er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov. Tilfredsheden med jobcentrets evne til at finde de rette kandidater er lavere i Silkeborg sammenlignet med de andre kommuner.

Indeks for evne til at finde den rette kandidat:



Virksomhederne er yderligere blevet spurgt om de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet. Her svarer 39 pct. 'ja'. Til spørgsmålet om virksomhederne har indgået aftale med jobcentret om virksomhedspraktik, løntilskud e.lign. svarer 79 pct. 'ja'.

Årsrapporten for virksomhedernes tilfredshed med jobcentret i Silkeborg i 2022 er vedlagt i bilag.

De virksomheder, der er meget utilfredse i målingen, får en opringning fra jobcentret samme dag de besvarer spørgeskemaet, så jobcentret kan handle hurtigt på virksomhedernes forbedringsforslag.

Beskæftigelsesafdelingens virksomhedspartnerskab behandler løbende KL's kvartalsvise tilfredshedsmålinger ved bl.a. at justere på de områder, hvor virksomhederne peger på potentialer for forbedringer.

Bilag

1 (Bilag KLs tilfredshedsmåling Silkeborg Kommune 2022 - 10047160)

Punkt 6: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Kommissorium og deltagerliste unge udenfor

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - marts 2023

6 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Orientering om Regionalpolitiks forum om unge udenfor. Kommissorium og deltagerliste er vedlagt.
- Statistik for arbejdsmarkedsområdet er vedlagt.

Bilag

1 (Kommissorium og deltagerliste unge udenfor - 10062332)
2 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - marts 2023 - 10068066)

Punkt 7: Underskriftsside

EMN-2021-05626

7 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.