

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-05-2023

Mødedato Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 12:30

Mødested C118

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med AfdelingsMED.....	6
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.03.2023.....	9
Indledende drøftelse af budget 2024.....	14
Godkendelse af ny CSR-ordning.....	18
Godkendelse af målsøgningstal til uddannelsessøgning.....	24
Drøftelse og beslutning om udvalgsmaal for 2024.....	29
Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. april 2023.....	34
Statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2023.....	41
Til orientering.....	45
Underskriftsside.....	48

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Dialogmøde med AfdelingsMED

EMN-2023-02159

2 (Offentlig) Dialogmøde med AfdelingsMED

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2023-02159

Resume

[Medarbejdersiden i Beskæftigelsesafdelingens AfdelingsMED er inviteret til dialog med Arbejdsmarkedsudvalget.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at der afholdes dialogmøde med AfdelingsMED.

]

Beslutning

Udvalget havde dialog med AfdelingsMED.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Igennem flere år har Arbejdsmarkedsudvalget inviteret medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingens AfdelingsMED til dialogmøde i forbindelse med arbejdet med det kommende års budget. På mødet får medarbejderrepræsentanterne mulighed for at fremlægge synspunkter, som man mener bør indgå i de politiske overvejelser omkring budgettet.

På dette års dialogmøde deltager Tina Engedal Zeh, Majbrit Thøgersen og Knud Peter Jensen fra AfdelingsMED.

Dialogmødet holdes kl. 12.30 – 13.00.]

Punkt 3: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.03.2023

EMN-2022-02226

Bilag

Budgetopfølgning for bevilling 61 - Arbejdsmarked - Service pr. 31.03.2023

Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 31.03.2023

Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 31.03.2023

3 (Offentlig) Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.03.2023

Sagsbehandler: [DR32071]

SagsID: EMN-2021-03047

Resume

[Der er pr. 31. marts 2023 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og erhvervsudvalgets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023

- At de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilagene, godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsændringer på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023

- At de foreslåede bevillingsændringer, som fremgår af bilagene, godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Orientering om budgetopfølgning pr. 31. marts 2023"

- At det forventede regnskab tages til efterretning

]

Beslutning

Bullit 1: Indstillingen godkendt.

Bullit 2 og 3: Indstillingerne anbefales

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2023.

Drift

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab, drift

1000 kr., drift	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget*	Forbrug pr. 31.03.2023	Forventet Regnskab	Afvigelse**
61 Arbejdsmarked - service	52.813	48.993	6.723	45.593	3.400
66 Arbejdsmarked - overførsler	80.973	84.913	11.221	79.098	5.815
67 Sociale overførsler	1.401.860	1.401.746	317.194	1.448.023	-46.277
69 Arbejdsmarked - institutioner	0	-325	13.799	0	-325
Ialt driftsudgifter	1.535.646	1.535.327	348.937	1.572.714	-37.387

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsændringer og -flytninger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

61 Arbejdsmarked – Service

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på ca. 3,4 mio. kr.

Der forventes et mindreforbrug på 4,5 mio. kr. der primært skyldes færre udgifter til Forbedrende Grunduddannelse (FGU). Den kommunale andel af FGU-forløb afregnes et år bagud, hvorfor vi i 2023 bliver opkrævet for de elever, der deltog i forløb i 2022.

Derudover forventes et merforbrug på 1,3 mio. kr. til beboelse, som skyldes udgifter til ukrainske flygtninge i forbindelse med midlertidig indkvartering. Merforbruget er behæftet med stor usikkerhed pga. usikkerhed omkring udviklingen i flygtningesituationen i Ukraine.

66 Arbejdsmarked – Overførsler

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på 5,8 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes dels lavere udgifter til forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU) på 1,2 mio. kr., samt mindre udgifter på 3,5 mio. kr. til driftsudgifter vedr. selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet til ukrainske flygtninge, da flere flygtninge er kommet i arbejde eller udrejst end forventet ved budgetlægningen.

67 Sociale overførsler

Vi forventer et merforbrug på ca. 48,7 mio. kr.

Merforbruget skyldes dels stigning i antallet af årspersoner i 2023, samt øget udgifter til bl.a. pensionssatserne og boligstøtte.

Vi har budgetteret med i alt 10.354 årspersoner og forventer nu 10.489 årspersoner. Stigningen ses særligt på målgrupperne førtidspension, seniorpension og dagpenge. Stigningen på førtidspension samt seniorpension skyldes en væsentligt højere tilgang til ydelserne i 2023 end forventet. Det ser ud til, at det er en landtedens, at der er tilkendt flere seniorpensioner i de første måneder af 2023, ift. forventet ved budgetlægningen i 2022.

I forhold til førtidspensioner har Silkeborg Kommune tilkendt flere end budgetteret. Silkeborg Kommune har ligget et stykke under landsgennemsnittet i forhold til førtidspensioner, men i slutningen af 2022 og begyndelsen af 2023, har der været en stigning. Årsagen til dette skyldes bl.a. at der i 2022 har været en afklaringspujle fra STAR i forhold til at få afklaret aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere til permanent forsørgelse. Der har således også været et fald i bl.a. antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. Det forventes, at der resten af året vil være en tilgang som budgetteret.

Udover den større tilgang til seniorpension og førtidspension end budgetteret, er pensionssatserne prisfremskrevet med yderligere 1,11% efter budgetlægningen, hvilket sammenlagt for seniorpension og førtidspension betyder forventede øgede udgifter svarende til 6,7 mio. kr. Desuden er der et forventet merforbrug til boligstøtte på ca. 3. mio. kr.

Stigningen i dagpengemodtagere i forhold til budgetteret skyldes hovedsagligt, at der i de første måneder af 2023, er set en stigning i målgruppen i Silkeborg Kommune og på landsplan. I 2022 var der et større sæsonfald i forbindelse ved forårets start end faldet vi på nuværende tidspunkt har set, men der er dog fortsat en forventning om at resten af 2023 vil have en faldende ledighed.

Overførselsudgifterne er omfattet af statens finansieringsordninger, som kompenserer alle kommuner under et. Mer-/mindreforbrug som kan tilskrives nationale tendenser vil udløse en regulering af bloktilskuddet. Regulering af bloktilskuddet er en del af økonomiforhandlingerne mellem Regeringen og KL.

]

Bilag

- 1 (Budgetopfølgning for bevilling 61 - Arbejdsmarked - Service pr. 31.03.2023 - 10110977)
- 2 (Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 31.03.2023 - 10110993)
- 3 (Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 31.03.2023 - 10110998)

Punkt 4: Indledende drøftelse af budget 2024

EMN-2022-02226

4 (Offentlig) Indledende drøftelse af budget 2024

Sagsbehandler: [Dr32071]

SagsID: EMN-2022-04674

Resume

[Økonomi- og Erhvervsudvalget har på udvalgsmødet den 11. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for 2024-2027 samt den generelle proces for budgettering af serviceudgifter. På dette møde kan udvalget have en indledende drøftelse af, hvordan der på udvalgets område sikres et budget i balance.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget:

- at den udmeldte serviceudgiftsramme for udvalgets område tages til efterretning
- at der drøftes forslag til tiltag, der kan sikre et budget i balance på udvalgets område]

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Økonomi- og Erhvervsudvalget har på udvalgsmødet den 11. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer 2024-2027 samt den generelle proces for budgettering af serviceudgifter.

Den udmeldte serviceudgiftsramme for bevilling 61 – service til budget 2024 indebærer, at der til budget 2024 skal findes besparelser for 0,6 mio. kr.

Fagudvalgene skal på møder i juni måned behandle budgetbidrag for de enkeltes udvalgs områder.

Forud for fagudvalgenes behandling kan udvalgene på dette møde have en indledende drøftelse af mulige områder, hvor der kan opnås besparelser med henblik på at sikre et budget i balance.

Drøftelsen på dagens møde skal give administrationen en pejling af, hvilke typer af initiativer og besparelsesforslag, der skal arbejdes videre med frem mod fagudvalgsbehandlingen af budgetmaterialet i juni.]

Punkt 5: Godkendelse af ny CSR-ordning

EMN-2023-01936

5 (Offentlig) Godkendelse af ny CSR-ordning

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2023-01936

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet en rummelighedsstrategi, som bl.a. definerer der skal udvikles en ny ordning med CSR-diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar. Beskæftigelsesafdelingen fremlægger et forslag til en ordning med CSR-diplom til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget. Forslaget omfatter desuden et forslag om at koble processen omkring tildeling af CSR-prisen med processen omkring tildeling af CSR-diplomerne. SØV-prisen foreslås afviklet, sådan at alle virksomheder omfattes af de nye CSR-diplomer og CSR-prisen.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til ny CSR-ordning og kriterier for tildeling af CSR-diplom godkendes.

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget har i marts 2023 besluttet Silkeborg Kommunes rummelighedsstrategi, som bl.a. har fokus på at skabe øget anerkendelse af de virksomheder, der tager et socialt medansvar og fastholder eller ansætter medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Det fremgår af strategien, at kommunen fortsat skal uddele en årlig CSR-pris til en virksomhed, der har taget et helt særligt socialt medansvar. Desuden skal der udvikles en ny ordning med CSR-diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar og lever op til kriterier for at modtage diplommet. Diplommet skal give flere virksomheder mulighed for at synliggøre deres CSR-profil, og skabe grundlag for øget opmærksomhed og inspiration om mulighederne i rummelighed og socialt ansvar på tværs af virksomheder.

Beskæftigelsesafdelingen fremlægger et forslag til en ny CSR-ordning med diplom, som er inspireret af Horsens Kommunes model med et CSR-mærke til socialt ansvarlige virksomheder. Der vil være ressourcer forbundet med at formidle CSR-ordningen til virksomheder, vurdere hvilke virksomheder der skal modtage et diplom, aflevere diplom til virksomheder mv. Forslaget er baseret på, at arbejdet med CSR-ordningen har et omfang der kan håndteres inden for jobcentrets nuværende ressourcer.

Desuden foreslås, at modellen for, hvordan der findes en vinder af den årlige CSR-pris, kobles med processen omkring CSR-diplomerne.

CSR-diplom

CSR-diplomerne uddeles første gang i efteråret 2023. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget godkender nedenstående kriterier som grundlag til at vurdere, om virksomhederne kan modtage et CSR-diplom. Kriterierne er i hovedtræk de samme som de eksisterende kriterier for CSR-prisen, dog med enkelte præciseringer, herunder at unge med behov for en håndsækning er en af de grupper, man kan gøre en forskel for.

Kriterier for Silkeborg Kommunes CSR-diplom

Silkeborg Kommunes CSR-diplom kan tildeles lokale virksomheder, der påtager sig et særligt socialt ansvar ved at arbejde med mindst to af disse fire kriterier:

1. Inkluderer og udvikler ledige borgere som har udfordringer i livet til en ansættelse
2. Ansætter eller fastholder medarbejdere med nedsat arbejdsevne, risiko for nedslidning mv.
3. Hjælper unge med behov for en håndsækning videre mod uddannelse eller job
4. Bidrager til uddannelsen af fremtidig arbejdskraft gennem elev-/lærlingepladser

Proces for ansøgning og vurdering af CSR-diplom

Virksomhederne kan komme i betragtning til et diplom ved selv at indsende en ansøgning til Jobcentret, eller ved at medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen indstiller, at en virksomhed får et diplom. For at blive vurderet som mulig modtager af et diplom skal virksomheden eller medarbejderen i Beskæftigelsesafdelingen beskrive, hvad virksomheden konkret har gjort ift. kriterierne. Det kan f.eks. være beskrivelse af, hvorvidt den har rekrutteret arbejdskraft blandt jobcentrets ledige kandidater, haft borgere i virksomhedspraktik med henblik på ansættelse eller udvikling af arbejdsevnen, fastholdt eller ansat medarbejdere på særlige vilkår som f.eks. i fleksjob, tilknyttet en medarbejder som mentor til en ung eller andre handlinger. I ansøgningen skal virksomheden/medarbejderen også beskrive, hvilken betydning virksomhedens initiativer har for den ansatte/borgeren og virksomheden. Der skal indsendes konkrete eksempler, så der er et godt grundlag at vurdere på og mulighed for at videreformidle de gode eksempler til andre virksomheder og på den måde lære af hinanden. Jo bedre og flere konkrete eksempler virksomhederne/medarbejderne beskriver, jo bedre er virksomhedens chance for at opnå diplommet. Det foreslås, at virksomhederne skal have konkrete handlinger inden for mindst to af de fire kriterier for at kunne opnå diplommet.

For at gøre ansøgningsprocessen forholdsvis enkel både for virksomhederne og Beskæftigelsesafdelingen indsendes ansøgninger digitalt via en online-løsning.

Det foreslås, at vurderingen af, hvorvidt virksomhederne kan modtage et diplom, foretages af et CSR-udvalg, som svarer til det eksisterende udvalg der vurderer kandidater til CSR-prisen. Det vil sige, at udvalget består af formanden for Arbejdsmarkedsudvalget (der også er formand for CSR-udvalget), lokal formand for FH Silkeborg, lokal formand for DI, beskæftigelseschefen, kommunens udviklingschef og funktionsleder for Jobcenter Erhverv. Beskæftigelsesafdelingen understøtter CSR-udvalgets opgave med at kunne vurdere ansøgningerne og tage stilling til, hvilke virksomheder der skal modtage et diplom.

Der kan blive behov for at kommunikere muligheden for at ansøge om CSR-diplom over for virksomhederne, da det er en ny mulighed, de skal have kendskab til. Det må forventes, at det kan tage noget tid, inden der kommer en større mængde ansøgninger, da ordningen skal rulles i gang.

CSR-pris

Aktuelt uddeler Silkeborg Kommune hvert år en CSR-pris til en ordinær virksomhed og en RSV-pris til en registreret socialøkonomisk virksomhed, der tager et særligt socialt ansvar. Beskæftigelsesafdelingen foreslår på baggrund af rummelighedsstrategien, at kommunen fra 2023 fortsat uddeler en årlig CSR-pris, og at RSV-prisen udgår. Den nye strategi forsøger at se rummelighed i et bredere perspektiv, hvor alle virksomheder kan komme i betragtning. Desuden er der aktuelt kun fire registrerede socialøkonomiske virksomheder i kommunen, hvilket gør det uhensigtsmæssigt med en særskilt socialøkonomisk pris.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at vinderen af CSR-prisen findes blandt de virksomheder, der modtager et CSR-diplom. Det foreslås, at både ordinære virksomheder og virksomheder der fungerer på socialøkonomiske vilkår kan søge om et CSR-diplom og dermed også være mulige kandidater til at modtage CSR-prisen.

Proces for modtagelse af CSR-pris

Beskæftigelsesafdelingen foreslår at den nuværende tilgang til at finde en vinder af CSR-prisen fortsætter. Det vil sige, at CSR-udvalget finder tre virksomheder, der skal indstilles som vinder af CSR-prisen. Udvalget udvælger de tre kandidater ud fra de virksomheder, der har modtaget et CSR-diplom. Arbejdsmarkedsudvalget beslutter herefter, hvilken af de tre indstillede virksomheder, der skal modtage prisen.

Synliggørelse af modtagere af diplom og vinder af CSR-pris

Alle modtagere af CSR-diplomet får direkte besked, og får ude på virksomheden overrakt diplom af en repræsentant fra Beskæftigelsesafdelingen i september måned. Beskæftigelsesafdelingen vil desuden formidle, hvem der har modtaget diplom og hvem der vinder CSR-pris, på kommunens hjemmeside, linked-in, facebook mv.

Horsens Kommune har god effekt af at understøtte virksomhedernes kommunikation af deres sociale ansvar og modtagelsen af et diplom gennem en kommunikationspakke med bl.a. klistermærke til døren og digitale redskaber, som virksomhederne kan anvende til deres hjemmeside, intranet, mailsignatur og kommunikation på sociale medier. Beskæftigelsesafdelingen vil derfor også udvikle en kommunikationspakke, som understøtter formidlingen af CSR-diplom og CSR-pris

CSR-prisen uddeles på Drewsen Award Show.

Tidsplan

Hvis modellen for ny CSR-ordning godkendes, arbejder Beskæftigelsesafdelingen videre med denne overordnede tidsplan.

Aktivitet	Tid
CSR-model besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget	3. maj 2023
Praktisk forberedelse vedr. CSR-diplom	Maj 2023
Løbende formidling af muligheden for at søge CSR-diplom	Juni – primo august 2023
Mulighed for at indstille og ansøge om CSR-diplom åbnes	1. juni 2023
Indstillings- og ansøgningsmulighed lukker	20. august 2023
CSR-udvalget udvælger modtagere af CSR-diplom og tre kandidater til CSR-pris	Ultimo august 2023
Virksomheder får overrakt CSR-diplom af Jobcenter Erhverv	September

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter vinder af CSR-pris	2. oktober 2023
CSR-pris uddeles på Drewsen Award Show	9. november 2023

]

Punkt 6: Godkendelse af målsøgningstal til uddannelsessøgning

EMN-2019-04590

Bilag

Uddannelsessøgning 2023

6 (Offentlig) Godkendelse af målsøgningstal til uddannelsessøgning

Sagsbehandler: [Dr30778]

SagsID: EMN-2019-04590

Resume

[Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget godkender måltal for elevernes uddannelsessøgning i 2024.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen og Skolechefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget,

- at måltal for uddannelsessøgningen i 2024 godkendes
- at måltallene offentliggøres på Silkeborg Kommunes hjemmeside

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Lovkrav om opgørelse og måltal for søgning til ungdomsuddannelser

Ifølge lov om kommunal indsats for unge under 25 år skal kommunerne hvert år opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse og fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasses elever.

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv præciserer, at søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser, både EUD og EUX
2. Gymnasiale uddannelser, både 2- og 3-årige
3. Øvrige (herunder bl.a. FGU)

Søgetallene skal opgøres i procent på både 9. og 10. klassetrin.

Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året, og tallene skal være offentliggjort på kommunens hjemmeside senest ved udgangen af maj.

I Silkeborg Kommune fastsættes politisk besluttede måltal for 9. og 10. klasseelevers søgning til ungdomsuddannelser i samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget.

Status for valg af ungdomsuddannelser i 2023

Nedenstående tabel 1 viser den samlede tilmelding til ungdomsuddannelser for 9. og 10. klasses elever i 2023 i Silkeborg og på landsplan. Tallene for de sidste 5 år fremgår af bilag.

Tabel 1: 9. og 10. klasseelevernes uddannelsesvalg i 2023

	År	EUD inkl. EUX	Gymnasiale (2 og 3 årige)	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
Silkeborg	2023	20,3%	73,7%	6%	100%
Landsplan	2023	19,4%	72,6%	8%	100%

Kilde: uddannelsesstatistik.dk.

Måltallene for uddannelsessøgningen i 2023 fremgår af tabel 2 nedenfor. Det samlede mål om erhvervsuddannelse blev fastlagt til 25 % for både 9. og 10. klasse.

Tabel 2: Måltal for uddannelsessøgning i 2023

	EUD inkl. EUX	Gymnasiale (2- og 3-årige)	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	25%	68%	7%	100%
	105 elever	286 elever	29 elever	420 elever
10. klasse	25%	68%	7%	100%
	195 elever	530 elever	55 elever	780 elever
I alt	25%	68%	7%	100%
	300 elever	816 elever	84 elever	1.200 elever

NB: Måltallet tager udgangspunkt i en gennemsnitlig 9. klasses-årgang på 1.200 elever, hvoraf 35 %, svarende til 420 elever, vælger ungdomsuddannelse mv., mens 65 %, svarende til 780 elever, vælger 10. klasse.

Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen foreslår, at der for 2024 fastsættes mål om 25 % i erhvervsuddannelse for 9. og 10. klasse samlet set. Derfor foreslås det, at måltal for 2023 videreføres til 2024.

Dermed foreslås måltal, som angivet i tabel 3:

Tabel 3: Forslag til mål for uddannelsessøgning i 2024

	EUD inkl. EUX	Gymnasiale (2 og 3 årige)	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	25%	68%	7%	100%
	105 elever	286 elever	29 elever	420 elever
10. klasse	25%	68%	7%	100%
	195 elever	530 elever	55 elever	780 elever

I alt	25%	68%	7%	100%
	300 elever	816 elever	84 elever	1.200 elever

NB: Måltallet tager udgangspunkt i en gennemsnitlig 9. klasses-årgang på 1.200 elever, hvoraf 35 %, svarende til 420 elever, vælger ungdomsuddannelse mv., mens 65 %, svarende til 780 elever, vælger 10. klasse.

Når udvalgene har godkendt mål for uddannelsessøgning i 2024, bliver de publiceret på Silkeborg Kommunes hjemmeside i henhold til lovgivningens krav om offentliggørelse af måltal.]

Bilag

1 (Uddannelsessøgning 2023 - 10112859)

Punkt 7: Drøftelse og beslutning om udvalgsmaal for 2024

EMN-2023-01073

Bilag

Opsamling fra dialogmøder 2023

7 (Offentlig) Drøftelse og beslutning om udvalgsmål for 2024

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2023-01073

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til udvalgsmål for 2024.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget

- at forslag til udvalgsmål drøftes
- at der på baggrund af udvalgets drøftelse træffes beslutning om eventuelle ændringer i målene.]

Beslutning

Udvalget ønsker fortsat et udvalgsmål, med fokus på Unge i erhvervsuddannelser. Udvalget ønsker, at målet skal være fælles med Dagtilbuds-, skole- og familieudvalget.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Som led i budgetlægningen for 2024 skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge udvalgsmål for det kommende år. Udvalget fastsatte på udvalgsmødet 6. marts nedenstående fire temaer som ramme for de udvalgsmål, der udvikles for 2024:

- Det rummelige arbejdsmarked
- Beskæftigelsesindsatsen for ledige fleksjobbere
- Beskæftigelsesindsatsen for sygemeldte
- Beskæftigelsesindsatsen for unge med komplekse problemer

Da der har været – og fortsat er – usikkerhed om, hvorvidt Silkeborg Kommune bliver velfærdekommune på beskæftigelsesområdet, har udvalget valgt en smal proces for udarbejdelse af målene. Udvalget har søgt inspiration til målene hos Beskæftigelsesafdelingens

medarbejdere, og der har i den forbindelse været afholdt tre dialogmøder i slutningen af marts.

Opsamlingerne fra dialogmøderne med medarbejderne er vedlagt som bilag.

Nedenstående er et forslag til udvalgsmaal for 2024. På udvalgsrådet 30. maj fremlægges et samlet måloplæg, hvor de endelige forslag til målformuleringer præsenteres samt forslag til handlinger og succeskriterier.

Forslag til udvalgsmaal

Nedenfor præsenteres forslag til udvalgsmaal 2024. Forslaget hviler bl.a. på udvalgets ønske om stor grad af kontinuitet i målsætninger fra år til år samt inddragelse af input fra medarbejderne i Beskæftigelsesafdelingen.

Udvalget har i flere år haft et fælles mål med Socialudvalget om at flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret sammenhængende indsats. Samarbejdsmodellen for voksenindsatsen er udviklet, som svar på dette mål. I samarbejdsmodellen er der fokus på, at sagsbehandling og indsatser koordineres på tværs af afdelingerne gennem en fælles plan med fælles mål, og at der sker gode velkoordinerede overgange, når der sker ændringer i borgerens liv.

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen foreslår, at målet ikke fortsættes i 2024.

Begrundelsen for det er, at Socialafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen er godt i gang med udviklingen og implementering af samarbejdet, og at evt. nye mål bør afvente afklaring af den nye hovedlov.

Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget vedtager hvert år i fællesskab nye måltal for, hvor mange unge der skal søge en erhvervsuddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har haft dette måltal skrevet ind som udvalgsmaal, mens Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget har fravalgt det.

Beskæftigelsesafdelingens indsats på området med at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse blev reduceret i forbindelse med besparelserne for 2023, og opgaven ligger nu i langt højere grad på den enkelte skole. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget drøfter, om målet om flere i erhvervsuddannelse skal afgrænses til at være et fælles måltal med Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget, eller om det fortsat skal være udvalgsmaal i 2024. Oplæg til måltallene fremgår af sagen *Målsøgningstal til uddannelsessøgning* på dette mødes dagsorden.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår følgende udvalgsmaal for 2024:

- *Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne*

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsmalet for 2023. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at virksomhedssamarbejdet er en helt afgørende del af beskæftigelsesindsatsen, og udvalget har udtrykt ønske om et særligt fokus på samarbejdet. Udvalget har i marts 2023 vedtaget en rummelighedsstrategi med ønske om at fremme et rummeligt arbejdsmarked i Silkeborg Kommune. Strategien tager udgangspunkt i troen på, at mennesker får øget livskvalitet ved at være en del af et arbejdsfællesskab, og at alle mennesker har ressourcer og i videst muligt omfang skal bidrage på arbejdsmarkedet - også selvom de har problemer med helbredet eller i deres sociale forhold. Det gode virksomhedssamarbejde er i den forbindelse helt afgørende for, at jobcenteret i samarbejde med borger og virksomhed kan finde de gode muligheder for tilpassede jobs.

- *Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb*

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet for 2023. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at der fortsat er brug for at udvikle og styrke indsatsen for at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring. Jobcenteret er lykkedes godt med at nedbringe antallet af længerevarende sygedagpengeforløb, men lykkes ikke tilstrækkeligt med at nedbringe antallet af korterevarende sygedagpengeforløb. I Silkeborg Kommune er der også en højere tilgang af nye sygedagpengesager sammenlignet med landsplan, og der er derfor et behov for at fokusere på den tidlige indsats mhp. at nedbringe antallet af korterevarende sygedagpengeforløb.

- *Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats*

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet for 2023. Der er heldigvis mange unge, som er kommet videre i uddannelse og beskæftigelse, men der er også fortsat en del unge, som har svært ved at finde fodfæste ift. uddannelse og job. For nogle unge er et fokus på job frem for uddannelse mere meningsfyldt, og for nogle resulterer erfaringer på arbejdsmarkedet også i, at de motiveres til at tage en uddannelse senere. Det foreslås, at der i 2024 fortsat sættes ind ift. at udvikle indsatsen for unge med et jobrettet ønske, herunder at flere unge modtager en virksomhedsrettet indsats.

- *Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde*

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet for 2023. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at der fortsat er brug for at styrke indsatsen for borgere på ledighedsydelse for at understøtte, at flere ansættes og fastholdes i fleksjob.

- *Forebyggelse af langtidsledighed*

Målet vil være en justering af målet "færre langtidsledige" for 2023. Samfundet befinder sig på toppen af en højkonjunktur med forventning om en afmatning i økonomien og dermed også en risiko for stigende ledighed. Samtidig har Folketinget besluttet, at a-kasserne fra 1. januar 2024 får ansvaret for samtalerne med de forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet, hvorefter borgerne overgår til jobcentret, hvis de stadig er ledige. Det er dog stadig kommunerne der finansierer den primære del af dagpengene jf. refusionstrappen. Med risiko for stigende ledighed og ny opgavefordeling bliver det særligt vigtigt at have fokus på ledigheden og de gode overgange mellem a-kasse og jobcenter mhp. at forebygge langtidsledighed. Udvalgsålet foreslås derfor justeret, så der sættes fokus på forebyggelse.]

Bilag

1 (Opsamling fra dialogmøder 2023 - 10124171)

Punkt 8: Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. april 2023

EMN-2021-00893

8 (Offentlig) Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. april 2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-00893

Resume

[Beskæftigelsesministeriet har udsendt nye tal for benchmark, der dækker over perioden 1. halvår 2022 – 2. halvår 2022. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Silkeborg Kommunes placering i benchmarkanalysen.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om benchmarken tages til efterretning.]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en benchmarkanalyse, der rangerer kommunerne efter, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse set i forhold til det forventede antal på baggrund af kommunens beregnede rammevilkår. Kommunens rammevilkår, der er grundlaget for benchmarken, bestemmes ud fra omkring 300 forklarende variable, der beskriver sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen). De forklarende variable omfatter således informationer om borgerens uddannelse og sundhed samt oplysninger om antallet af ansatte fordelt på brancher i pendlingsområdet, og om kommunen ligger tæt på en af de store byer. Datagrundlaget for beregning af rammevilkår opdateres i forbindelse med de halvårlige benchmarkanalyser.

Benchmarkanalysens resultat indgår i vurderingen af, om en kommune skal sættes under skærpet tilsyn. Såfremt en kommune ligger dårligere end forventet i analysen målt på antal årspersoner, vil der således være krav til, at kommunen overholder regeringens fokusmål for samtaler og aktiv indsats.

Kravene er her, at:

- Minimum 70% af borgere med 12 måneders ledighed eller mere skal have modtaget
 - minimum 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder
 - minimum 1 aktivt virksomhedsvendt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder

Benchmarkanalysen fokuserer på dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

- Dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.
- Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke i analysen.

På kontanthjælpsområdet gøres der ved denne opdatering opmærksom på, at personer med ophold i Danmark under særloven ikke indgår i benchmarkanalysen. Dette betyder, at resultatmålet i skærpet tilsyn ikke påvirkes af, at kommunerne har modtaget fordrevne ukrainere.

Silkeborg Kommune ligger i benchmarkanalysen, der dækker over hele 2022 samlet placeret som nr. 25 af 98 kommuner, og baseret på beregningen ud fra rammevilkår, har vi i perioden haft 120 årspersoner færre end forventet.

Ved seneste opdatering lå Silkeborg Kommune nr. 58 med samme antal årspersoner som forventet, og er dermed gået 33 placeringer frem på benchmarklisten.

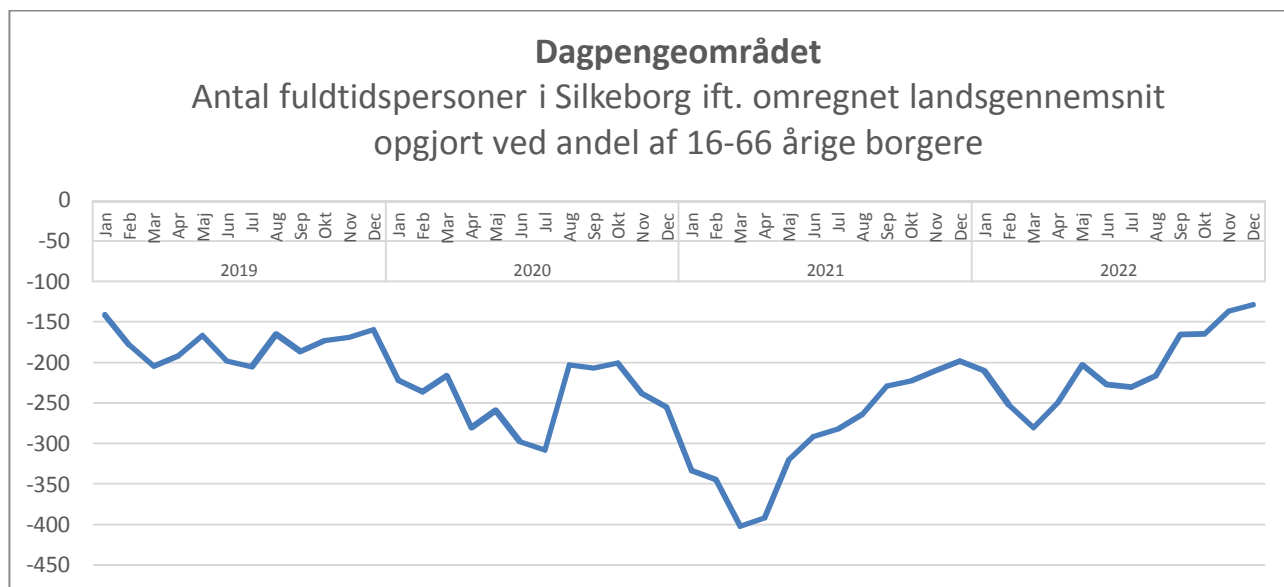
For de tre ydelsesgrupper er placeringen og forskellen i antal fuldtidspersoner i forhold til det forventede som følger:

Målgrupper	Placering	Placering ved sidste opgørelse (ændring)	Faktisk antal fuldtids-personer	Forventet antal baseret på rammevilkår	Forskel
Dagpengeområdet	24	27 (-3)	790	860	-70
Kontanthjælps-området	39	66 (-27)	1.660	1.680	-20
Sygedagpenge-området	29	54 (-25)	1.890	1.920	-30

Silkeborg Kommune har forbedret placeringen alle tre områder, og det faktiske antal årspersoner har på alle tre ydelsesområder været lavere end det forventede i 2022.

Dagpengeområdet

På dagpengeområdet, klarer vi os i Silkeborg Kommune relativt godt i Benchmarkanalysen. Vi ligger her som nr. 24 af 98 kommuner med et faktisk ydelsesomfang, der ligger 70 årspersoner under det forventede. Nedenstående vises udviklingen i forskellen mellem omregnet landsgennemsnittet og Silkeborg Kommunes faktiske niveau. Det omregnede landsgennemsnit er beregnet som antallet af fuldtidspersoner vi havde haft i Silkeborg Kommune hvis andelen af 16-66 årige havde været lig landsplan. Dvs. nedenstående er ikke udviklingen i Silkeborg Kommune, men i stedet den relative udvikling ift. landsgennemsnittet uden hensyntagen til rammevilkår.



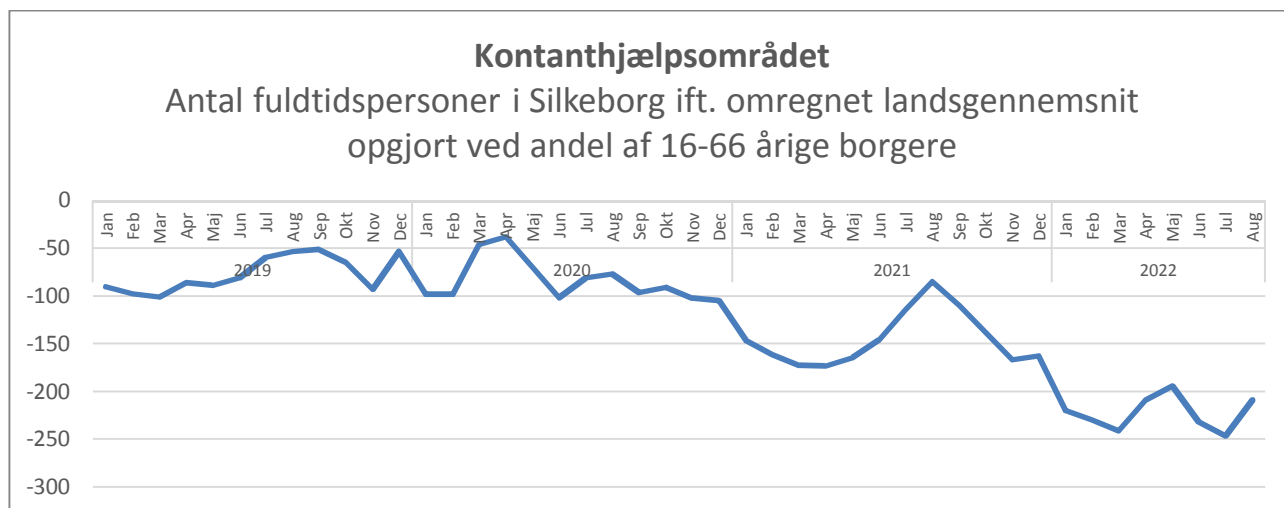
Det ses her, at vi i Silkeborg Kommune har klaret os relativt godt gennem perioderne med nedlukning som følge af COVID-19 sammenlignet med landsplan, hvorefter vi igennem 2021 og 2022, hvor arbejdsmarkedet generelt har været igennem en stor genopretning, er steget igen sammenlignet med landsplan. I 4. kvartal 2022 er Silkeborg Kommune steget til et niveau relativt til landsplan, der er lidt højere end før COVID-19, og der skal derfor holdes øje med udviklingen i 2023.

Når Silkeborg Kommune har forbedret placeringen i Benchmarkanalysen, selvom vi i egne beregninger ser en stigning relativt til landsgennemsnittet, så skyldes det, at rammevilkårene genberegnes ved hver måling. Vi ser her, at set over hele landet er det forventede antal årspersoner på dagpenge faldet med 10,9% fra seneste til aktuelle benchmarkanalyse, mens det for Silkeborg Kommune blot er faldet 9,5%. Med andre ord betyder dette, at den aktuelle sammensætning af borgere og arbejdsmarked i Silkeborg Kommune, tilsiger, at ledigheden i Silkeborg Kommune ikke skal være faldet i samme omfang som landsgennemsnittet. Dette kan muligvis skyldes, at Silkeborg Kommune i forvejen lå på et lavt ledighedsniveau, men det er ikke muligt at pege på den konkrete årsag.

Kontanthjælpsområdet

Kontanthjælpsområdet består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Det er på dette område vi ligger lavest i benchmarkanalysen med en placering som nr. 39 af 98 kommuner. Der har været en fortsat positiv udvikling i placeringen, hvor Silkeborg Kommune var placeret som nr. 91 ved opgørelsen for 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020. Silkeborg Kommune har nu et lavere antal årspersoner end forventet ud fra rammevilkår.

Tager vi vores egen beregning af faktisk antal fuldtidspersoner ift. omregnet landsgennemsnit, ses det, at Silkeborg Kommune har ligget under omregnet landsgennemsnit i hele perioden fra 2019-2022, på trods af, at vi tidligere har ligget langt nede på benchmarklisten. Dette tilsiger at vi burde gøre det bedre end landsgennemsnittet, når rammevilkårene tages i betragtning. Yderligere ses, at der har været et markant fald relativt til landsplan fra august 2021 til midten af 2022.



I forhold til seneste opgørelse, er det særligt udviklingen på Ledighedsydelse, Uddannelseshjælp samt revalidering, der har bidraget til den samlede positive udvikling, mens der også er sket forbedringer relativt til landsplan på ressourceforløb.

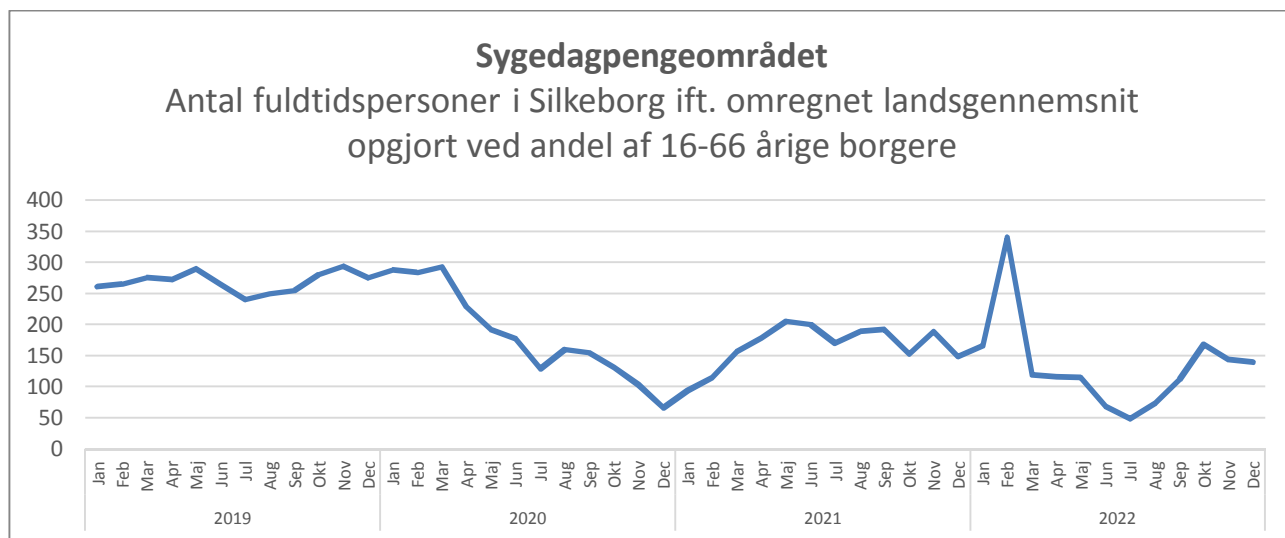
Fleksjob samt Førtdispension og Seniorpension medtages ikke i benchmarkanalysen. Dette har ikke historisk været til Silkeborg Kommunes fordel. Dog har der i Silkeborg Kommune været en udvikling i retning mod landsgennemsnittet på førtdispension gennem 2021 og 2022, og denne udvikling skal ses i sammenhæng med den positive udvikling i benchmarkanalysen. Den positive udvikling på kontanthjælpsområdet set over de seneste 3 år, skyldes således i nogen grad, at et stort antal borgere er kommet på førtdispension eller i fleksjob.

På samme vis som på dagpengeområdet, gælder det også på kontanthjælpsområdet, at opdateringen af rammevilkårene er en del af forklaringen på den bedre placering. Her er det forventede antal årspersoner faldet 5,4% set over hele landet, mens det er faldet 4,5% for Silkeborg Kommune, og dermed tilsiger den aktuelle sammensætning af borgere og arbejdsmarked i Silkeborg Kommune, at ledigheden i Silkeborg Kommune heller ikke på kontanthjælpsområdet skal være faldet i samme omfang som landsgennemsnittet.

Sygedagpengeområdet

Sygedagpengeområdet består af sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Her har vi en placering i Benchmarkanalysen som nr. 29 af 98 kommuner og et faktisk ydelsesomfang, der ligger 30 årspersoner under det forventede.

Der er ikke i benchmarkanalysen taget højde for, at COVID-19 har ramt kommunerne forskelligt set over tid, f.eks. i forbindelse med lokale smitteudbrud og nedlukninger. Det vurderes i særlig grad at have haft indvirkning på sygedagpenge grundet de midlertidige ordninger, som eksempelvis arbejdsgiveres ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag. Dette har betydet, at der har været betydelige spring frem og tilbage i placeringen på sygedagpengeområdet i de seneste benchmarkanalyser. I den aktuelle måling, er Silkeborg Kommune fortsat ramt af det store Omikron-udbrud i starten af 2022, hvor der var væsentligt flere Covid-19 sygemeldinger i Silkeborg Kommune relativt til landsgennemsnittet. Dette fremgår også tydeligt i nedenstående.



Som det ses i ovenstående, har der i hele perioden 2019-2022 været flere på sygedagpenge og jobafklaring i Silkeborg Kommune ift. landsgennemsnittet. Dvs. at modsat kontanthjælpsområdet, tilsiger rammevilkårene på sygedagpengeområdet, at vi skal have flere på ydelserne relativt til landsgennemsnittet.

Der har været en positiv udvikling relativt til landsgennemsnittet fra midten af 2021 til midten af 2022, når der ses bort fra det store Covid-19 relaterede udsving i starten af 2022. Dette kan ligesom på kontanthjælpsområdet forklares i nogen grad ud fra, at en del borgere er kommet på førtidspension eller i fleksjob, og dermed skal den positive udvikling også her ses i sammenhæng med udviklingen på førtidspension.

På sygedagpengeområdet er opdateringen af rammevilkår ikke en del af forklaringen på udviklingen ift. den tidligere opgørelse. For både Silkeborg Kommune og Hele landet gælder, at det forventede antal årspersoner på sygedagpengeområdet er faldet med 0,5%.

Næste opgørelse

Det forventes, at der kommer en ny opdatering på benchmarkanalysen i november 2023, hvor vi følger op på Silkeborg Kommunes placering. Beskæftigelsesafdelingen vil lave en opfølgning til Arbejdsmarkedsudvalget, når opdateringen foreligger.

]

Punkt 9: Statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2023

EMN-2018-05908

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - april 2023

9 (Offentlig) Statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2023

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2018-05908

Resume

[Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsområdet,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

Særlige opmærksomhedspunkter ved denne opdatering:

- Befolkningstallene opdateres én gang årligt i modellen. Befolkningstal primo 2023 er kommet med siden sidste opdatering. Antallet af 16-66 årige er steget mere i Silkeborg

Kommune relativt til landsplan, idet der i Silkeborg Kommune er kommet 2,1% flere 16-66 årige mens det for landsplan er 1,1%.

Dette medfører, at udviklingen i andelen af borgere på en given ydelse kommer til at se bedre ud, end den reelt har været, fra december 2022 (baseret på tidligere befolkningstal) til januar 2023 (baseret på nye befolkningstal). Modsat har udviklingen været lidt bedre i løbet af 2022, end kurverne viser.

Danmark Statistik er begyndt at lave månedlige opdateringer på befolkningstal, og Beskæftigelsesafdelingen vil indarbejde disse månedlige opdateringer i statistikken, således at disse udsving undgås fremadrettet.

- Beskæftigelsesafdelingen arbejder på at få relevante sammenligningskommuner med i statistikken, men afventer aktuelt den officielle benchmarkanalyse fra Beskæftigelsesministeriet for at kunne kvalificere, hvilke kommuner, der skal indgå for de forskellige ydelsesgrupper. Derfor sammenlignes der alene med landsgennemsnittet i denne opgørelse. Det forventes, at sammenligningskommuner vil indgå i næste opgørelse.

]

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - april 2023 - 10123756)

Punkt 10: Til orientering

EMN-2021-05625

10 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Formandsskabet deltager i konference om rummelighed den 9. maj. Mødet afholdes hos Henning Mortensen A/S.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

Punkt 11: Underskriftsside

EMN-2021-05626

11 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

Skriv beslutning truffet på mødet

Ej til stede

Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

