

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-03-2022

Mødedato Mandag d. 07. marts 2022 kl. 14:30

Mødested Jobcentret, Lillehøjvej 29

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om endelig opfølgning på udvalgsmål for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021.....	7
Orientering om regnskab samt godkendelse af driftsoverførsler fra 2021 til 2022 på bevilling 61 Ar	12
Orientering om regnskab for 2021 for bevilling 66 Arbejdsmarked - Overførsler.....	19
Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 67 Sociale overførsler.....	25
Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 69 Arbejdsmarked - Institutioner.....	32
Godkendelse af videre proces for udvalgsmål 2023.....	37
Godkendelse af "Kodeks for tillid og samarbejde på Handicapområdet"	43
Orientering vedrørende processen omkring flytning af bevilling på STU-området i 2021.....	48
Orientering om FGU.....	54
Orientering om anke- og klagestatistik for 2021.....	59
Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Februar 2022.....	65
Til orientering.....	69
Underskriftsside.....	73

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Orientering om endelig opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021

EMN-2021-00906

Bilag

Endelig opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021

2 (Offentlig) Orientering om endelig opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2021-00906

Resume

[Jf. styringsmodellen er der pr. 31. december 2021 gennemført endelig opfølgning på udvalgsmaale i udvalgsaftalen for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021.]

Indstilling

[Beskaeftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Følgende udvalgsmaal er ikke opfyldt, delvist opfyldt eller opfyldt (en samlet opfølgning på udvalgsmaaleene findes i bilaget).

Endelig opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget

Udvalgsmaal	☺	☹	⊗
Flere udsatte voksne skal tilbydes en helhedsorienteret og sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpenhed og selvforsørgelse gennem job eller uddannelse.	X		
Flest mulige borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse.	X		
Flere udsatte unge tilbydes en helhedsorienteret og koordinerende indsats	X		
Flere unge i erhvervsuddannelse			X
Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb	X		
Færre på ledighedsydelse		X	
Styrket opkvalificering af ledige	X		
Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne	X		
Videreudvikling af beskæftigelsesindsatsen i boligområdet Resedavej/ Lupinvej i samarbejde med Den Boligsociale Helhedsplan	X		

]

Bilag

1 (Endelig opfølgning på udvalgsmål for Arbejdsmarkedsudvalget for 2021 - 9458098)

Punkt 3: Orientering om regnskab samt godkendelse af driftsoverførsler fra 2021 til 2022 på bevilling 61 Arbejdsmarked - Service

EMN-2021-00906

3 (Offentlig) Orientering om regnskab samt godkendelse af driftsoverførsler fra 2021 til 2022 på bevilling 61 Arbejdsmarked - Service

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-04121

Resume

Orientering om regnskab samt godkendelse af drifts- og anlægsoverførsler fra 2021 til 2022 på bevilling 61 Arbejdsmarked - Service

I sagen fremgår det, hvilket mer- eller mindreforbrug på serviceudgifter som ønskes overført som driftsbudget i indeværende år på baggrund af regnskabsafvigelsen det foregående år. Der indgår ikke COVID-19 relaterede udgifter i regnskabsafvigelsen, da der er tilført budget til nettoforbruget i 2021 jævnfør beslutning i Økonomi- og Erhvervsudvalget 25. januar 2022.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om regnskab 2021 for bevilling 61 Arbejdsmarked - Service tages til efterretning

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af overførsel af budgetbeløb fra 2021 til 2022",

- at overførsel af driftsbudget på i alt -3,36 mio. kr. i forhold til en regnskabsafvigelse¹ på -3,36 mio. kr. godkendes

¹ Regnskabsafvigelse er forskellen mellem korrigeret budget og regnskab (serviceudgifter).

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget har en forventning om, at underskuddet for 2021 dækkes fuldt ud, jf. politisk aftale ved flytning af opgaven.

Anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Med udgangspunkt i Silkeborg Kommunes regler om økonomisk decentralisering og overførselsadgang², er der udarbejdet forslag til overførsel af serviceudgifter (centrale og decentrale) fra 2021 til 2022, mens øvrig drift reguleres over kassen. På anlæg foreslås mer- og mindreforbrug for frigivne rådighedsbeløb overført fra 2021 til 2022.

Regnskab

Tabel 1. Regnskab 2021 for bevilling 61 Arbejdsmarked - Service

	A	B	C	D	E
Drift og anlæg 1.000 kr.	Oprindeligt Budget 2021	Bevillings- ændringer	Korrigeret Budget 2021	Regnskab 2021	Afgivelse (C-D)*
Centrale udgifter	32.441	12.942	45.383	48.741	-3.358
Decentrale udgifter	0	0	0	0	0

² Inden for det sociale område er de takstfinansierede institutioner overførselsadgang underlagt reglerne vedr. overførsler angivet i rammeaftalen indgået mellem kommunerne i Region Midtjylland.

I alt serviceudgifter	32.441	12.942	45.383	48.741	-3.358
Øvrig drift					
Aktivitetsbestemt medfinansiering					
Ældreboliger					
Indtægter fra den særlige refusionsordning					
I alt øvrige drift					
Samlet drift	32.441	12.942	45.383	48.741	-3.358
Samlet anlæg					

Note: Regnskabet er opgjort udgiftsbaseret

*- angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Regnskabet på driftsudgifter og anlæg fremgår af ovenstående tabel. Det samlede regnskab for 2021 behandles i april i byrådet.

Bemærkninger til væsentlige afgivelser (>100.000 kr.) i forhold til korrigeret budget 2021

Aktivitet	Afvigelse i 1.000 kr.
03.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser	1.584
Udgifterne til Uddannelses- og Erhvervsvejledningen har været mindre end budgetteret i. Overskuddet på funktionen i 2020 på 1,2 mio. kr. blev overført til dækning af behovet for en særlig indsats. Denne indsats blev igangsat i sommeren 2021 med en styrkelse af vejledningen på både det speciale og almene område ved en fast opnormering med en vejleder på det speciale område samt en midlertidig opnormering med en vejleder på det almene område frem til udgangen af 2022. Forbruget i 2021 er dog blevet mindre end ventet pga. vakancer, bl.a. på ledelse.	
03.30.42 Forberedende Grunduddannelse	1.435
Den kommunale andel af udgift til Forberedende Grunduddannelse bliver afregnet i det efterfølgende år. I den endelige afregning for 2020 er Silkeborg Kommune blevet afregnet for 207 årselever mod budgetteret 230 årselever.	
03.30.44 Produktionsskoler	569
Den kommunale andel af udgiften til produktionsskoleforløb bliver afregnet i det efterfølgende år. Mindreforbruget skyldes, at der har været en hurtigere afgang fra ordningen end ventet ved budgetlægningen.	
03.30.46 Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov	-7.383
Der er et merforbrug på 7,4 mio. kr., hvilket kan tilskrives, at der har været flere unge i STU (Særlig tilrettelagt uddannelse) end budgetteret.	
Ansvarsoverdragelsen af STU fra Socialudvalget blev besluttet i forbindelse med målaftalen for 2022-2025, hvor det også blev besluttet at tilføre det daværende forventede underskud på 5,2 mio. kr. til budgettet i 2022. Det	

er aftalt, at der på første budgetopfølgning i 2022 følges op på det samlede tilførte budgetbeløb i forhold til regnskabsresultatet i 2021.	
05.68.95 Løn til forsikrede ledige m.fl., kontanthjælpsmodtagere m.fl. og øvrige personer ansat med løntilskud i kommuner	248
Mindreforbruget skyldes færre ledige ansat i kommunale løntilskud end budgetteret.	

Driftsoverførsler

På baggrund af driftsregnskabsresultatet søges midler overført som angivet i tabel 2.

Tabel 2. Overførsel af driftsbudget til bevilling 61 Arbejdsmarked - Service

A	B	C
Serviceudgifter	Ansøgt overførsel til	Evt. kommentar
1.000 kr.	bevilling	
Centrale overførsler		
00.25.11 Beboelse	73	
03.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år.	1.584	Mindreforbruget søges overført fordelt over en 3 årig periode fra 2022-2024 til brug for ansættelse af en ekstra vejleder i denne periode.
03.30.42 Forberedende Grunduddannelse	1.435	
03.30.44 Produktionsskoler	569	
03.30.46 Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov	-7.383	Det bemærkes, at der ikke i 2021 blev tilført budget svarende til det forventede merforbrug på overdragelsestidspunktet på 5,2 mio. kr.
05.68.95 Løn til forsikrede ledige m.fl., kontanthjælpsmodtagere m.fl. og øvrige personer ansat med løntilskud i kommuner	248	
05.72.99 Frivilligt socialt arbejde og øvrige sociale formål	-100	Udgifterne til fastholdelsesmentorere har været lidt større end forventet.
06.45.51 Sekretariat og forvaltninger	215	
6.52.72 Tjenestemandspension	2	
Centrale overførsler i alt	-3.358	

Såfremt merforbruget på STU bliver helt eller delvist eftergivet, vil det være muligt at lægge hele eller dele af mindreforbrug på FGU, Produktionsskoler, løntilskud mv. i kassen, således at alene nettomindreforbruget på 03.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år og 05.72.99 Frivilligt socialt arbejde og øvrige sociale formål overføres.

Punkt 4: Orientering om regnskab for 2021 for bevilling 66 Arbejdsmarked - Overførsler

EMN-2021-00906

4 (Offentlig) Orientering om regnskab for 2021 for bevilling 66 Arbejdsmarked - Overførsler

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2021-00906

Resume

[Orientering om regnskab på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler. I sagen er de væsentligste afgivelser mellem korrigeret budget og regnskabet forklaret. Der sker ikke overførsel mellem årene af overførselsudgifter.

]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orienteringen om regnskab 2021 for bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler tages til efterretning.]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Med udgangspunkt i Silkeborg Kommunes regler om økonomisk decentralisering og overførselsadgang¹, er der udarbejdet forslag til overførsel af serviceudgifter (centrale og decentrale) fra 2021 til 2022, mens øvrig drift reguleres over kassen.

Regnskab

Tabel 1. Regnskab 2021 for bevilling 66 Arbejdsmarked - overførsler

	A	B	C	D	E
Drift og anlæg 1.000 kr.	Oprindeligt Budget 2021	Bevillings- ændringer	Korrigeret Budget 2021	Regnskab 2021	Afgivelse (C-D)*
Centrale udgifter	116.747	-21.895	94.852	88.810	6.042
Decentrale udgifter					
I alt overførselsudgifter	116.747	-21.895	94.852	88.810	6.042

Note: Regnskabet er opgjort udgiftsbaseret

*- angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Bemærkninger til væsentlige afgivelser i forhold til korrigeret budget

Funktion	Afgivelse i 1.000 kr.
05.46.60 Selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram og introduktionsforløb m.v.	2.474

¹ Inden for det sociale område er de takstfinansierede institutioner overførselsadgang underlagt reglerne vedr. overførsler angivet i rammeaftalen indgået mellem kommunerne i Region Midtjylland.

Der er samlet set et mindre forbrug 2,5 mio. kr. på funktionen, der særligt kan tilskrives en større refusion end ventet vedr. berigtigelser for årene 2018-2020 samt et mindreforbrug på de beskæftigelsesrettede indsatser. På de beskæftigelsesrettede indsatser kan mindreforbruget særligt tilskrives to ting: • Arbejdsulykke- og ansvarsforsikring til borgere i virksomhedspraktik har været billigere end forventet. Dette skyldes især, at prisen på forsikring af borgere er blevet sat ned, hvilket er reguleret i udgiften i 2021, mens budgettet først bliver tilrettet i 2022. • Udgifter til GFU (Grundskole For Udlændinge) er på denne funktioner lavere end budgetteret. På denne funktion ligger hele budgettet til GFU, men nogle af borgerne hører i stedet under LAB loven (Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats), og udgifterne står dermed under 5.90. Der ændres i denne praksis i 2022, således at budget og omkostninger placeres på samme funktion.	
05.68.90 Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats Mindreforbruget kan primært henføres til lavere udgifter vedrørende arbejdsulykke- og ansvarsforsikring til borgere under øvrig vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik. Dette skyldes især, at prisen på forsikring af borgere er blevet sat ned, hvilket er reguleret i udgiften i 2021, mens budgettet først bliver tilrettet i 2022. Mindreforbruget hertil er 2,2 mio. kr. En del af udgifterne til GFU ligger på denne funktion, mens budgettet i 2021 har været placeret på 5.60. Dette giver et merforbrug på funktionen. Der ændres i denne praksis i 2022, således at budget og omkostninger placeres på samme funktion.	1.682
05.68.98 Beskæftigelsesordninger Mindreforbruget skyldes særligt forskydninger mellem 2021 og 2022, herunder udgifter på 0,8 mio. kr. vedr. den regionale uddannelse, der først bliver afregnet i 2022, samt 0,5 mio. kr. i refusion vedr. midlertidig ret til uddannelsesløft til dagpengemodtagere, der først var ventet at komme i 2022. Hertil kommer lavere udgifter til Vejledning & opkvalificering af unge 15-17 årige end forventet, hvilket kan tilskrives at der har været færre placeringer i interne tilbud end forventet.	1.797

Punkt 5: Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 67 Sociale overførsler

EMN-2021-00906

5 (Offentlig) Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 67 Sociale overførsler

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2021-00906

Resume

[Orientering om regnskab 2021 på bevilling 67 Sociale overførsler. I sagen er de væsentligste afgivelser mellem korrigeret budget og regnskabet forklaret. Der sker ikke overførsel mellem årene af overførselsudgifter.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om regnskab 2021 for bevilling 67 Sociale Overførsler tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Med udgangspunkt i Silkeborg Kommunes regler om økonomisk decentralisering og overførselsadgang¹, er der udarbejdet forslag til overførsel af serviceudgifter (centrale og decentrale) fra 2021 til 2022, mens øvrig drift reguleres over kassen.

Regnskab

Tabel 1. Regnskab 2021 for bevilling 67 Sociale overførsler

	A	B	C	D	E
Drift og anlæg 1.000 kr.	Oprindeligt Budget 2021	Bevillings- ændringer	Korrigeret Budget 2021	Regnskab 2021	Afgivelse (C-D)*
Centrale udgifter	1.372.250	-28.294	1.345.956	1.346.112	-156
Decentrale udgifter					
I alt overførselsudgifter	1.372.250	-28.294	1.345.956	1.346.112	-156

Note: Regnskabet er opgjort udgiftsbaseret

*- angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Nedenfor er anført større afvigelser samt forklaringer til overførselsudgifterne. I afvigelsesforklaringerne til ydelserne udgør antallet af årspersoner en del af forklaringen. Det er væsentligt at bemærke, at vi endnu ikke kender de endelige årsperson-tal for 2021 og de dermed er estimerede på baggrund af de foreløbige tal fra STAR samt den realiserede udgift. Da vi ikke kender de endelige tal for årspersoner, er brutto- og nettopriser også estimerede.

Ved årets afslutning kan vi konstatere, at der har været væsentlige fejl i data fra såvel jobindsats samt ydelsesrefusion, der har påvirket prognosen pr. 31.10.21. Vi har således

¹ Inden for det sociale område er de takstfinansierede institutioner overførselsadgang underlagt reglerne vedr. overførsler angivet i rammeaftalen indgået mellem kommunerne i Region Midtjylland.

kunne konstatere, at vi har overestimeret antallet af årspersoner på sygedagpenge, mens der på en række ydelser har været korrektioner i refusionsprocenten ultimo 2021, der gør, at der er beregnet en for lav nettoydelse i prognosen.

Bemærkninger til væsentlige afgivelser i forhold til korrigeret budget

Funktion	Afvigelse i 1.000 kr.
05.46.61 Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet, integrationsydelse, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse mv. Antallet af årspersoner er 2 højere end forventet. Afvigelsen skyldes primært at bruttoprisen pr. årsperson er ca. 6.000 kr. højere end forventet.	-1.037
05.48.65 Repatriering Merindtægten skyldes, at der i alt er hjemtaget resultattilskud for 7 personer mod forventet 3 personer.	109
05.48.65 Seniorpension Antallet af årspersoner er 11 lavere end forventet ved budgetopfølgningen pr. 31.10.2021. Merforbruget skyldes en korrektion fra Ydelsesrefusion i november, der gør at udgiften pr. årsperson er højere end ventet.	-351
05.48.66 Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014 eller senere. Antallet af årspersoner er 1 højere end forventet ved budgetopfølgningen pr. 31.10.2021.	-143
05.48.67 Personlige tillæg m.v. Afvigelsen mellem regnskab og budgetopfølgningen 31.10.2021 vedrører især en mindre udgift til helbredstilskud til medicin.	191
05.48.68 Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014 Antallet af årspersoner er 13 lavere end forventet. Pga. større udsving i den månedlige pensionsudgift er det sidste kvartal blevet skønnet for højt ved budgetopfølgningen 31.10.2021. Herudover har der været større engangsindtægter i december vedrørende mellemkommunal refusion.	1.784
05.57.71 Sygedagpenge Der er en stor afvigelse på sygedagpenge, hvilket særligt skyldes en landsdækkende fejl i data fra sygedagpengesystemet KSD, der har givet et forkert grundlag for prognosen ved 3. budgetopfølgning. Fejlen giver anledning til en væsentlig nedjustering i antallet af årspersoner. Derfor ender antallet af årspersoner på 1.564 mod forventet 1.634.	16.307
05.57.72 Sociale formål Merforbruget vedrører især hjælp til udgifter til sygebehandling.	-120
05.57.73 Kontant- og uddannelseshjælp	-4.157

Afvigelsen på funktionen skyldes især at udgiften til særlig støtte har været vurderet for lavt samt at der har været en nettoudgift vedr. mellemkommunal refusion på ca. 1 mio. kr., der ikke var ventet ved budgetopfølgningen pr. 31.10.21. Hertil kommer, at en korrektion fra Ydelsesrefusion gør, at udgifterne pr. årsperson på både Kontanthjælp og Uddannelseshjælp er lidt højere end ventet. Kontanthjælp Antallet af årspersoner er 11 lavere end forventet. Uddannelseshjælp Antallet af årspersoner er 5 lavere end forventet.	
05.57.77 Boligsikring – kommunal medfinansiering Afvigelsen skyldes, at den gennemsnitlige udgift pr. årsperson er ca. 85 kr. højere end forventet ved budgetopfølgningen pr. 31.10.2021.	467
05.57.78 Dagpenge til forsikrede ledige Antallet af årspersoner er 46 lavere end forventet ved budgetopfølgningen 31.10.2021. Merforbruget skyldes en korrektion fra Ydelsesrefusion i november, der gør at udgiften pr. årsperson er højere end ventet.	-4.772
05.58.81 Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstillinger i målgruppe §2, nr. 6, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (tidligere skånejob) Antallet af årspersoner er 3 lavere end forventet ved budgetopfølgningen pr. 31.10.21. Merforbruget skyldes primært en korrektion fra Ydelsesrefusion ultimo oktober, der gør at refusionsprocenten er blevet vurderet for høj ved seneste budgetopfølgning.	-5.207
05.58.82 Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb Antallet af årspersoner er lig forventninger på både Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb. Afvigelsen skyldes en lidt højere bruttopris, samt en lidt højere refusionsprocent.	-320
05.58.83 Ledighedsydelse Antallet af årspersoner er 4 lavere end forventet ved budgetopfølgningen 31.10.2021. Afvigelsen skyldes at bruttoprisen pr. årsperson var vurderet for lavt.	-1.841
05.68.94 Løntilskud og indtil 2012 pilotjobcentre Afvigelsen skyldes, at en korrektion fra Ydelsesrefusion gør, at refusionsprocenten var vurderet for høj ved budgetopfølgningen pr. 31.10.2021.	-991

Punkt 6: Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 69 Arbejdsmarked - Institutioner

EMN-2021-00906

6 (Offentlig) Orientering om regnskab for 2021 på bevilling 69 Arbejdsmarked - Institutioner

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2021-00906

Resume

[Orientering om regnskab for 2020 på bevilling 69 Arbejdsmarked - institutioner.
]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om regnskab 2021 for bevilling 69 Arbejdsmarked – institutioner tages til efterretning]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Med udgangspunkt i Silkeborg Kommunes regler om økonomisk decentralisering og overførselsadgang¹, er der udarbejdet forslag til overførsel af serviceudgifter (centrale og decentrale) fra 2021 til 2022, mens øvrig drift reguleres over kassen.

Regnskab

Tabel 1. Regnskab 2021 for bevilling 69 Arbejdsmarked - institutioner

	A	B	C	D	E
Drift og anlæg 1.000 kr.	Oprindeligt Budget 2020	Bevillings- ændringer	Korrigeret Budget 2020	Regnskab 2020	Afgivelse (C-D)*
Centrale udgifter	0	0	0	0	0
Decentrale udgifter					
I alt overførselsudgifter	0	0	0	0	0

Note: Regnskabet er opgjort udgiftsbaseret

Bevillingen indeholder driften af interne beskæftigelsestilbud. Forbruget på bevillingen reguleres ved årets afslutning til at være lig budgettet via bevilling 66 – Arbejdsmarked Overførsler.

]

¹ Inden for det sociale område er de takstfinansierede institutioner overførselsadgang underlagt reglerne vedr. overførsler angivet i rammeaftalen indgået mellem kommunerne i Region Midtjylland.

Punkt 7: Godkendelse af videre proces for udvalgsmaal 2023

EMN-2022-00276

Bilag

Ramme for input til Arbejdsmarkedsudvalgets mål 2023

7 (Offentlig) Godkendelse af videre proces for udvalgsmaal 2023

Sagsbehandler: dr13547

SagsID: EMN-2022-00276

Resume

[På udvalgsrådet i februar drøftede Arbejdsmarkedsudvalget arbejdet med udvalgsmaal 2023. Udvalget skal beslutte den videre proces for udarbejdelse af målene. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget får inspiration til målene på temamøder med medarbejdere fra afdelingen, og at repræsentanter fra erhvervslivet og fagbevægelsen inviteres til at give input i forbindelse med udvalgsrådene i henholdsvis april og maj.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslaget til den videre proces for dannelsen af udvalgsmaal 2023 godkendes
- at udvalget beslutter, hvilke udvalgsmedlemmer der skal deltage i de enkelte temamøder med medarbejderne.

]

Beslutning

Godkendt.

På tema 1 deltager Anders Laursen og Lars Hedegaard

På tema 2 deltager Kristian Stride og Helga Sandorf Jacobsen

På tema 3 deltager Ivan Greve, Dorthe Schou Jensen og Lars Hedegaard

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

På mødet i februar drøftede udvalget ønsker til temaer og proces for dannelsen af udvalgets mål for 2023. På baggrund heraf giver Beskæftigelsesafdelingen et konkret forslag til den videre målproces.

Forslaget omfatter, at udvalget får inspiration til målene på tre fagspecifikke temamøder med medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen, og ved at repræsentanter fra erhvervslivet og fagbevægelsen inviteres til drøftelse ved udvalgmøderne i henholdsvis april og maj.

Temamøder med medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget deltager i tre temamøder, hvor udvalget får inspiration fra medarbejdere, der har solid faglig viden om de valgte temaer.

Temaerne er udvalgt på baggrund af udvalgets drøftelser i februar og ønsket om at sikre kontinuitet.

Formålet med temamøderne er at give udvalget inspiration. Dialogen med medarbejderne kan således bidrage til overvejelser om at fastholde eller nuancere eksisterende udvalgsmaal eller pege på behov for nye mål eller handlinger.

De foreslåede temaer er:

1. Udvikling af beskæftigelsesindsatsen for unge under 30 år med komplekse problemer, der skygger for job og uddannelse.
2. Udvikling af indsatsen for borgere over 30 år med komplekse problemer med henblik på at flere får fodfæste på arbejdsmarkedet.
3. Udvikling af indsatsen for borgere på sygedagpenge- og jobafklaringsområderne.

Det gode virksomhedssamarbejde er et kerneelement i beskæftigelsesindsatsen og et tema, som udvalget har udtrykt ønske om et særligt fokus på. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at det er vigtigt, at den virksomhedsvendte indsats og samarbejdet med virksomhederne gennemsyrrer alle dele af beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesafdelingen foreslår derfor, at den virksomhedsrettede indsats indtænkes som en integreret del af drøftelsen af de tre temaer med fokus på, hvordan vi i fællesskab understøtter det rummelige arbejdsmarked.

Udvalget har også udtrykt ønske om at fortsætte kommunens ambition om, at flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse. Det er planlagt, at Byrådet holder et temamøde om flere i erhvervsuddannelse inden sommerferien 2022. Fokus på denne tværgående ambition vil således kunne drøftes på dette møde.

Det foreslås, at hvert af de tre temamøder afholdes med:

- To-tre udvalgsmedlemmer
- Seks-syv medarbejdere med solid faglig viden på området, og som tilsammen sikrer forskellige faglige vinkler og erfaringer i forhold til emnet.
- Beskæftigelseschef Anita Jensen (ordstyrer)
- En konsulent fra Beskæftigelsesafdelingens Stab (referent)

Ud over de ovennævnte mødedeltagere deltager den relevante jobcenterchef med henblik på at kunne samle op på evt. konkrete opmærksomhedsområder samt muligheder, der kan handles på.

Møderne foreslås afviklet på disse tidspunkter:

- | | | |
|---|-----------|-----------------|
| 1. Unge under 30 år langt fra arbejdsmarkedet | 23. marts | kl. 13:30-15:30 |
| 2. Borgere over 30 år langt fra arbejdsmarkedet | 1. april | kl. 13:00-15:00 |
| 3. Sygedagpenge- og jobafklaringsområderne | 31. marts | kl. 14:00-16:00 |

Af hensyn til den videre planlægning bedes udvalget beslutte, hvilke medlemmer der deltager på de enkelte møder.

Input fra erhvervsliv og fagbevægelse

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget får input til udvalgsmålene fra erhvervslivet og fagbevægelse ved udvalgets møder i henholdsvis april og maj. Konkret foreslås, at repræsentanter fra erhvervslivet, fx fra DI Dansk Byggeri, giver input til udvalget i forlængelse af det ordinære udvalgsmøde i april, mens repræsentanter fra Fagbevægelsens Hovedorganisation inviteres i forlængelse af udvalgsmødet i maj.

Det foreslås, at der efter sommerferien planlægges en møderække med forskellige virksomheder med henblik på en mere konkret drøftelse af udmøntningen af udvalgets mål.

Forslaget til den videre proces med temamøder med medarbejdere samt dialog med erhvervsliv og fagbevægelse er yderligere beskrevet i vedlagte bilag.]

Bilag

1 (Ramme for input til Arbejdsmarkedsudvalgets mål 2023 - 9469971)

Punkt 8: Godkendelse af "Kodeks for tillid og samarbejde på Handicapområdet"

EMN-2021-03715

Bilag

Kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet, til behandling marts 2022

8 (Offentlig) Godkendelse af "Kodeks for tillid og samarbejde på Handicapområdet"

Sagsbehandler: [Dr12965]

SagsID: EMN-2021-03715

Resume

[På baggrund af byrådsbeslutning 21. juni 2021, efterfølgende høring i bl.a. Handicaprådet og HovedMED samt behandling i Socialudvalget samt Børne- og Ungeudvalget er udarbejdet et forslag til kodeks, der skal styrke tillid og samarbejde i mødet mellem borger og kommune på handicapområdet. Da også arbejdsmarkedsområdet spiller en stor rolle for mange borgere med handicap har direktionen besluttet at kodeks sendes til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget samt Socialudvalget forud for endelig godkendelse i Byrådet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen, Børne- og familiechefen og Socialchefen indstiller til Byrådet

- At forslag til "Kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet" godkendes

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Byrådet har på mødet 21. juni 2021 godkendt, at "Byrådet ønsker at arbejde på en styrket dialog, der sikrer tillid og samarbejde på handicapområdet både i sagsbehandlingen og i indsatserne. Med udgangspunkt i de fem principper, som KL og DH har udarbejdet, ønsker vi, at forvaltning, Socialudvalget og Børne- og Ungeudvalget udarbejder et forslag til en strategi for, hvordan en sådan ny tilgang kan komme til at ligge som fundament i hele organisationen. Forslaget skal til behandling og godkendelse i byrådet".

En tværgående arbejdsgruppe med deltagelse af bl.a. børne- og familiechef og socialchef har i efteråret 2021 arbejdet med formulering af oplæg. Arbejdet har taget afsæt i hvordan organisationens eksisterende arbejde med dialog, tillid, inddragelse m.m. kan styrkes på tværs af organisationen.

Efter drøftelser i Socialudvalget samt Børne- og Ungeudvalget i november og december 2021 samt høring i Handicaprådet, Seniorrådet, Udsatterrådet samt HovedMED har arbejdsgruppen justeret oplægget. På baggrund af input fra drøftelser og høring har oplægget ændret karakter fra en strategi til et fælles kodeks for mødet mellem kommune og borger. Kodeks sætter en ramme for at nå frem til løsninger, der på bedst mulig måde opfylder borgerens ønsker til et godt liv, trods funktionsnedsættelse.

Forud for godkendelse i byrådet sendes forslaget til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget samt Socialudvalget, som hver især har ansvar for vigtige opgaveområder på Handicapområdet.

Forslaget tager afsæt i de fem principper, som Kommunernes Landsforening (KL) og Danske Handicaporganisationer (DH) har opstillet i 2021.

Omdrejningspunktet er inddragelse af den enkelte borger som en samarbejdspartner, der tager medansvar for eget liv og kodekset sætter rammen for at nå frem til de bedste løsninger inden for de lovgivningsmæssige, faglige og økonomiske rammer, der gælder for alle.

Beskæftigelseschefen, Børne- og familiechefen og Socialchefen har ansvar for at kodeks bliver brugt og omsat til handlinger i det daglige arbejde. Det skal bl.a. ske gennem årlig status for arbejdet med kodeks og et årshjul for det kommende års dialogmøde og aktiviteter, herunder evt. brugertilfredshedsundersøgelser.

Et forslag til aktiviteter for 2022 indgår som bilag til forslag til kodeks.

Efter byrådets godkendelse af kodeks synliggøres det på SIKO, hjemmeside m.m.]

Bilag

1 (Kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet, til behandling marts 2022 - 9465766)

Punkt 9: Orientering vedrørende processen omkring flytning af bevilling på STU-området i 2021

EMN-2020-01243

9 (Offentlig) Orientering vedrørende processen omkring flytning af bevilling på STU-området i 2021

Sagsbehandler: [Dr18340]

SagsID: EMN-2020-01243

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget orienteres vedrørende processen omkring flytning af bevillingskompetencen på STU-området i 2021.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen og socialchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[STU-området har siden 2016 været genstand for både national og lokal bevågenhed gennem flere arbejdsgrupper med såvel politisk samt administrativ deltagelse. Senest blev der nedsat en administrativ arbejdsgruppe i foråret 2020 på tværs af Social-, Beskæftigelses-, Skole- samt Børne- og Familieafdelingen.

Kommissoriet for arbejdsgruppen indeholdt flere elementer: Arbejdsgruppen skulle udarbejde en vision for STU i Silkeborg Kommune. Derudover skulle arbejdsgruppen beskrive muligheder for at sikre bedre sammenhæng i den unges forløb samt muligheder for yderligere at fremme beskæftigelsesperspektivet for de unge, for hvem dette måtte være relevant. Endeligt skulle arbejdsgruppen afdække muligheder for udskudt STU-opstart efter afslutning af grundskolen både for unge, der ikke er fyldt 18 år ved grundskolens afslutning og for unge, der er fyldt 18 år.

Arbejdsgruppen afleverede en rapport i juni 2020, som efterfølgende blev sat til fælles drøftelse og kvalificering på møde mellem arbejdsgruppen, repræsentanter fra Handicaprådet og to repræsentanter fra hvert af de relevante politiske fagudvalg (Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Ungeudvalget).

Drøftelser om flytning af ansvaret for STU-området fra efteråret 2020

Socialudvalget drøftede atter STU-området på møde i december 2020, bl.a. drøftede udvalget et forslag fra Handicaprådet om at fortsætte tidligere arbejde med STU-området gennem en tværgående gruppe.

Samtidigt drøftede beskæftigelseschefen og socialchefen mulighederne for at flytte ansvaret for STU-området fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget og anbefalede, at denne mulighed blev konkretiseret med henblik på en politisk behandling af sagen. Anbefalingen om at flytte ansvaret blev også drøftet med Direktionen, som bakkede op om anbefalingen. I december 2020 blev anbefalingen i et møde forelagt formandskaberne for de to fagudvalg. Disse tilsluttede sig, at forslaget blev lagt frem til en principiel stillingtagen i hhv. Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på en efterfølgende realitetsbehandling.

Den overordnede faglige begrundelse for ændringen var – og er - at den vil understøtte en større sammenhæng for de unge i STU-målgruppen, der har et vist beskæftigelsespotential, og dermed imødekomme en væsentlig del af den kritik, som har været rejst omkring STU-området.

Principgodkendelser af flytning af STU-området i februar 2021

Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget principgodkendte på udvalgsmøder hhv. 2. februar og 3. februar 2021 flytning af bevilling og visitationskompetencen på STU-området fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav i forbindelse med sin principgodkendelse, *"...at de budgetmæssige udfordringer skal være afklaret, inden Arbejdsmarkedsudvalget kan overtage opgaven."*

Økonomi- og Erhvervsudvalget behandlede 6. april 2021 ansvars- og opgaveflytningen vedrørende STU som en del af Målaftalen 2022-2025. Heri blev der med hensyn til de økonomiske forhold lagt op til, at der fra bevilling 53 Socialområdet flyttes 11,205 mio. kr. til bevilling 61 Arbejdsmarked – serviceudgifter, samt at det forventede merforbrug i 2021 på 5,164 mio. kr. tilføres bevilling 61 Arbejdsmarked – service. Selve flytningen af budgettet skete i forbindelse med budgetopfølgning pr. 31.10.2021.

Handicaprådet blev orienteret om fagudvalgenes principgodkendelser og udtrykte ønske om at blive inddraget i en fremadrettet udviklingsproces for STU-området. Handicaprådet fremsendte endvidere medio maj 2021 et brev til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, hvori rådet anmodede om et møde med udvalget. Mødet blev afholdt i efteråret 2021.

25. maj 2021 afholdtes desuden et dialogmøde mellem Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende overdragelse af STU-området.

Endelig godkendelse af flytning af STU-området i juni 2021

Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget godkendte endeligt på udvalgsmøder hhv. 1. juni og 2. juni 2021 flytning af bevilling og visitationskompetencen på STU-området fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget. Samtidig blev overdragelsestidspunktet fastsat til 1. august 2021. Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte ligeledes flytningen på møde 15. juni 2021.

Som en del af godkendelsen bad fagudvalgene om, at der evalueres på flytning af bevillings- og visitationskompetence på STU-området hhv. 1. og 2. år efter overdragelsestidspunktet. Evalueringen skal fokusere på effekten for forløbssammenhæng.

Der er efterfølgende sket en tilpasning af styrelsesvedtægten for Silkeborg Kommune, så denne er i overensstemmelse med beslutningen om at flytte bevillingskompetencen på STU-området fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget.]

Borgerinddragelse

[Handicaprådet har været inddraget i processen omkring flytning af bevilling på STU-området af flere omgange.]

Punkt 10: Orientering om FGU

EMN-2022-00866

Bilag

Status på FGU

10 (Offentlig) Orientering om FGU

Sagsbehandler: [Dr15235]

SagsID: EMN-2022-00914

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Forberedende GrundUddannelse (FGU), som er en praksisorienteret uddannelse, der skal forberede unge med faglige, sociale eller personlige udfordringer til at gå i gang med en ungdomsuddannelse eller at komme i beskæftigelse. Med sagen orienteres udvalget blandt andet om uddannelsens formål, opbygning og i hvilket omfang FGU-eleverne afsluttes til anden uddannelse eller arbejde.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om FGU tages til efterretning.]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Forberedende GrundUddannelse (FGU) er en praksisorienteret og fleksibel uddannelse, der forbereder unge på at gå i gang med en ungdomsuddannelse eller at komme i arbejde. Målgruppen er unge under 25 år, som endnu ikke er parat til at gå i gang med eller gennemføre en anden ungdomsuddannelse, og som ikke er i beskæftigelse, af faglige, personlige eller sociale årsager.

FGU startede som en ny uddannelsesform 1. august 2019 på baggrund af en politisk aftale om "bedre veje til uddannelse og job" fra 2017. Med aftalen erstatter FGU tidligere skole- og forberedelsestilbud som f.eks. produktionsskole, erhvervsgrunduddannelse (EGU), almen voksenuddannelse mv.

FGU Midtjylland optager elever fra Viborg og Silkeborg kommuner, og har en skole fysisk placeret i både Viborg og Silkeborg med lokale ledelser.

Tabellen nedenfor viser, hvad FGU-elever fra Silkeborg er afsluttet til, efter at de har gået på FGU i en kortere eller længere periode mellem januar 2020 og januar 2022:

	Antal	Andel (pct.)
Erhvervsuddannelse	99	28,2
Gymnasial uddannelse	27	7,7
VUC-HF	9	2,6
STU	6	1,7
Andre uddannelser	6	1,7
Arbejde	61	17,4
Forberedende aktiviteter ift. uddannelse*	67	19,1
Uddannelseshjælp	73	20,8
Midlertidige aktiviteter**	3	0,9
I alt	351	100

* Kan f.eks. være forløb på (Almen VoksenUddannelse – 9. og 10. kl. for voksne), højskole eller Træningsskolens Arbejdsmarkedsuddannelser (TAMU), som skal afklare og træne de unge ift. uddannelse

** Kan f.eks. være forsvaret, afsoning, sygdom

Vedlagte notat giver uddybende beskrivelse af formål, målgruppe, uddannelsens opbygning og anvendelsen af FGU.]

Bilag

1 (Status på FGU - 9448442)

Punkt 11: Orientering om anke- og klagestatistik for 2021

EMN-2022-00828

Bilag

Ankestatistik for 2021, Silkeborg Kommune

11 (Offentlig) Orientering om anke- og klagestatistik for 2021

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-00828

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2021. Desuden orienteres udvalget om antallet af klager over Beskæftigelsesafdelingens sagsbehandling i 2021.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om anke- og klagestatistik for 2021 tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Opgørelse over ankesager – klager over afgørelser]

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en opgørelse over de klager, som sendes til Ankestyrelsen over Silkeborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Nedenstående tabel viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser for Silkeborg Kommune har fordelt sig i 2021 i forhold til sagsudfald og lovgivning inden for beskæftigelsesområdet.

Afvisning/henvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. fordi Ankestyrelsen ikke er rette klageinstans.

Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, der skal behandle sagen igen. F.eks. fordi der er fejl eller manglende oplysninger i sagsbehandlingen.

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ændring/ophævelse betyder, at styrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

Nederst i tabellen vises desuden omgørelsesprocenten i sagerne fra Silkeborg Kommune og landet som helhed. Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle realitetsbehandlede sager, dvs. eksklusive afviste/bortfaldne sager.

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP
Afvisning/henvisning	1	6	1	2
Hjemvisning	1	8	0	1
Stadfæstelse	9	59	3	39
Ændring/ophævelse	0	8	0	0
I alt	11	81	4	42
Omgørelsesprocent				
Silkeborg	10	21	0	2
Landstotal	18	26	10	18

LAB = Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

LAS = Lov om aktiv socialpolitik

PL = Lov om social pension og lov om førtidspension

SDP = Sygedagpengeloven

Ankestyrelsens opgørelse er vedlagt som bilag og indeholder yderligere oplysninger om

klager, afgørelser mv.

Klager over sagsbehandlingen

Beskæftigelsesafdelingen udarbejder hvert år en opgørelse over antal klager over afdelingens sagsbehandling. Nedenstående viser antal klager i 2021 fordelt på Ydelsescentret og de to jobcentre: Job og Erhverv samt Jobrehabilitering, Integration og Unge.

I 2021 har 12 borgere hver sendt én klage over sagsbehandlingen i Beskæftigelsesafdelingen. Klagerne fordeler sig således:

Center	Antal klager
Ydelsescentret	1
Jobrehabilitering, Integration og Unge	2
Job og Erhverv	9

Sammenlignet med niveauet i 2013 og 2014 er antallet af klager faldet markant de senere år:

År	Antal klager
2013	177
2014	107
2015	59
2016	42
2017	30
2018	43
2019	34
2020	14
2021	12

Det er vanskeligt at identificere præcise årsager til det markante fald i antal klager siden 2013. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at det bl.a. kan hænge sammen med den politiske prioritering af en styrket beskæftigelsesindsats og afdelingens systematiske arbejde med at udvikle borgerinvolvering og kvalitet i sagsbehandlingen. I perioder i 2020 og 2021 har beskæftigelsesindsatsen været helt eller delvist nedlukket pga. corona-situationen, hvilket også kan have betydning for det meget lave antal klager i disse år.]

Bilag

1 (Ankestatistik for 2021, Silkeborg Kommune - 9439970)

Punkt 12: Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Februar 2022

EMN-2018-05908

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - februar 2022

12 (Offentlig) Statistik for Arbejdsmarkedsområdet, Februar 2022

Sagsbehandler: [Dr30241]

SagsID: EMN-2018-05908

Resume

[Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om den månedsvise statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt RAR Østjylland.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

Der er tilføjet en ekstra opgørelse i denne udgave, der viser udviklingen i det samlede antal ydelsesmodtagere set over de seneste 10 år.

]

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - februar 2022 - 9477014)

Punkt 13: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Politiske fokusområder 2018-2021 og anbefalinger

13 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Overleveringen fra forrige Arbejdsmarkedsudvalg er vedlagt.

Bilag

1 (Politiske fokusområder 2018-2021 og anbefalinger - 9331624)

Punkt 14: Underskriftsside

EMN-2021-05626

14 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

