

REFERAT Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 05. maj 2026 kl. 13:30

Mødested Det Gamle Rådhus

Mødedeltagere Steen Vindum, Simon Skals, Dorthe Jensen, Ragnar Dixen, Morten Revsbeck, Kathrine Frøhlich, Nikolaj Møller Jensen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| 1. Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| 2. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 62 Erhverv og Turisme pr. 31. marts 2026..... | 4 |
| 3. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 61 Arbejdsmarked - service pr. 31. marts 2026.... | 6 |
| 4. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler pr. 31. marts 2026 | 9 |
| 5. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler pr. 31. mar | 12 |
| 6. Godkendelse af besparelser som følge af beskæftigelsesreformen..... | 16 |
| 7. Drøftelse af budgetlægning på Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område..... | 24 |
| 8. Godkendelse af måltal for uddannelsessøgning i 2027..... | 26 |
| 9. Orientering og drøftelse af status på rummelighedsstrategi..... | 28 |
| 10. Godkendelse af forslag til overordnede mål og indsatsområder for erhvervspolitik 2026-2029.... | 29 |
| 11. Orientering om eliteiværksætterinitiativ kaldet Førsteholdet..... | 30 |
| 12. Til orientering..... | 31 |
| 13. Underskriftsside..... | 32 |

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Dagsorden godkendt.

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 62 Erhverv og Turisme pr. 31. marts 2026

25/35330

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31. marts 2026 for bevilling 62 Erhverv og Turisme.

Der forventes ingen økonomiske udfordringer på dette område i 2026.

Indstilling

Økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at resultatet af fagudvalgets budgetopfølgning godkendes
- at bevillingsflytninger, der indgår i denne budgetopfølgning, indstilles til godkendelse i Økonomiudvalget

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt

Indstillingen anbefales

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2026. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Økonomistaben har gennemgået økonomien på bevillingen.

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

| Kategori | Oprindeligt budget | Korrigeret budget* | Forventet regnskab | Forventet afvigelse** |
|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Erhverv | 14.571 | 31.456 | 31.456 | 0 |
| Turisme | 529 | 529 | 529 | 0 |
| I alt (samlet drift) | 15.100 | 31.985 | 31.985 | 0 |

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug. Afvigelsen er forskellen mellem korrigeret budget og forventet regnskab

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Forskellen mellem oprindeligt budget og korrigeret budget består af tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budgetår. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Der forventes ingen økonomiske udfordringer på bevilling 62 Erhverv og Turisme, hvor hele budgettet forventes anvendt i 2026.

Bevillingsflytninger

Det opgjorte korrigerede budget er inklusiv de bevillingsflytninger, der foreslås gennemført ved denne budgetopfølgning. Bevillingsflytninger (flytning af midler mellem bevillinger) godkendes af Økonomiudvalget. En samlet opgørelse af foreslåede bevillingsflytninger kan findes [her](#).

Den væsentligste foreslåede bevillingsflytning er:

- Bidrag til Erhvervshus Midtjylland flyttes fra bevilling 16 Tværgående Aktiviteter til bevilling 62 Erhverv og Turisme. Budgettet flyttes pga. den nye bevillingsstruktur, der trådte i kraft 1. januar 2026. Der flyttes 3,301 mio.kr. i 2026 og frem

Punkt 3: 3. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 61 Arbejdsmarked - service pr. 31. marts 2026

25/33657

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31. marts 2026 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr. på bevillingen. Mindreforbruget består dels af overførte midler til uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25, som forventes anvendt fra skoleåret 2026/2027.

Resten af mindreforbruget er et forventet mindreforbrug på STU, som dog skal ses i sammenhæng med et forventet merforbrug på bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at resultatet af fagudvalgets budgetopfølgning godkendes
- at bevillingsflytninger og tillægsbevillinger, der indgår i denne budgetopfølgning, indstilles til godkendelse i Økonomiudvalget henholdsvis byrådet

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt.

Indstillingen anbefales

Da der er fejl i tabel 2, vedlægges bilag med korrekt tabel 2

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2026. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Beskæftigelsesafdelingen og økonomistaben har gennemgået økonomien på bevillingen.

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

| Kategori | Oprindeligt budget | Korrigeret budget* | Forventet regnskab | Forventet afvigelse** |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Udgifter i forbindelse med midlertidig indkvartering | 1.343 | 1.343 | 1.747 | -404 |
| Uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 | 16.781 | 17.783 | 16.466 | 1.317 |

| | | | | |
|--|--------|--------|--------|-------|
| Forberedende Grunduddannelse (FGU) | 15.588 | 15.588 | 15.588 | 0 |
| Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) | 17.203 | 17.203 | 15.488 | 1.715 |
| Fastholdelsesmentor | 2.894 | 3.159 | 2.756 | 403 |
| Løntilskud | | | 48 | -48 |
| Serviceudgifter i alt | 53.809 | 55.076 | 52.093 | 2.983 |

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug. Afvigelsen er forskellen mellem korrigeret budget og forventet regnskab

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Forskellen mellem oprindeligt budget og korrigeret budget består af tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budgetår. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien, og vi forventer et samlet mindreforbrug på 3 mio. kr.

Mindreforbrug på uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 år

Vi forventer et mindreforbrug på 1,3 mio. kr., dette er inkl. overførte midler på 0,9 mio. kr. fra 2025. I forbindelse med budgetaftalen for budget 2026 er der blevet tilført 0,5 mio. kr. til yderligere individuel vejledning om uddannelse. Indsatsen vil blive iværksat i forbindelse med skoleåret 2026/2027, og hele beløbet vil derfor ikke blive anvendt i 2026. Herudover forventes de overførte midler fra 2025 anvendt over en 2-årig periode til yderligere at styrke etablering af erhvervspraktik i folkeskolen, samt den individuelle vejledning.

Flere elever på særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

Udgifterne til STU er fordelt mellem denne bevilling og bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler. Hvis den unge er under 18 år eller har fået tilkendt førtidspension, afholdes udgiften på denne bevilling, som en serviceudgift. Hvis den unge vurderes at have et beskæftigelsespotentiale, kan uddannelsen bevilges som et beskæftigelsesrettet tilbud og afholdes som en overførselsudgift på bevilling 66 Arbejdsmarked - overførsler.

Samlet set forventes et merforbrug til STU på 2,5 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. på denne bevilling, mens der samtidig forventes et merforbrug på 4,2 mio. kr. på bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler.

Merforbruget skyldes dels, at der samlet set forventes 12 årspersoner flere end forudsat, som modtager et STU-tilbud, dels at gennemsnitsprisen pr. borger er steget. Prisudviklingen hænger sammen med, at flere af borgerne har behov for omfattende støtte, hvilket øger den gennemsnitlige udgift pr. borger.

Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Der er ikke foretaget opfølgning vedrørende budgettet til FGU. Dette skyldes, at hovedparten af forbruget består af en afregning, som sker med bagudrettet virkning. Udgiften i 2026 består derfor af de elever, som gik på FGU i 2025. Vi har endnu ikke modtaget oversigten over elever i 2025.

Der er en tæt sammenhæng mellem tre af de bevillinger, som hører under Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. I nedenstående tabel ses derfor et samlet overblik over økonomien på de tre områder samlet set.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

| Bevilling | Oprindeligt budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab | Forventet afvigelse |
|--|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service | 53.809 | 55.076 | 52.093 | 2.983 |
| Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler | 81.624 | 80.624 | 79.914 | 710 |
| Bevilling 67 – Sociale overførsler | 1.796.994 | 1.795.450 | 1.790.419 | 5.031 |
| I alt (drift) | 1.932.427 | 1.931.150 | 1.922.426 | 8.724 |

Bevillingsflytninger og tillægsbevillinger

Det opgjorte korrigerede budget er inklusiv de bevillingsflytninger og tillægsbevillinger, der foreslås gennemført ved denne budgetopfølgning. Bevillingsflytninger (flytning af midler mellem bevillinger) godkendes af Økonomiudvalget. Tillægsbevillinger (tilførsel/reduktion af den enkelte bevilling via kommunekassen) godkendes af byrådet.

En samlet opgørelse af foreslåede bevillingsflytninger og tillægsbevillinger kan findes [her](#).

De væsentligste foreslåede tillægsbevillinger er:

- Der overføres 0,101 mio. kr. fra kassen, som kompensation for nyt PL-skøn

Bilag

Bilag 1 - Opdateret tabel 2

Punkt 4: 4. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler pr. 31. marts 2026

25/33657

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31. marts 2026 for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler.

Der forventes et samlet merforbrug på bevillingen på 1,3 mio. kr. Dette skyldes primært et merforbrug til særlig tilrettelagt uddannelse (STU).

Indstilling

Beskæftigelseschefen og økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at resultatet af fagudvalgets budgetopfølgning godkendes

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt.

Da der er fejl i tabel 2, vedlægges bilag med korrekt tabel 2

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2026. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

| Kategori | Oprindeligt budget | Korrigeret budget* | Forventet regnskab | Forventet afvigelse** |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU) | 5.534 | 5.534 | 5.563 | -29 |
| Driftsudgifter, Integration | 16.489 | 15.489 | 16.591 | -1.102 |
| Tilskud, Integration | -23.525 | -23.525 | -26.880 | 3.355 |
| Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU) | 11.121 | 11.121 | 15.340 | -4.219 |
| Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats | 63.211 | 63.211 | 62.535 | 676 |
| Driftsudgifter til vejledning og opkvalificering mv. unge 15- | 788 | 788 | 788 | 0 |

17 årige

| | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Uddannelsespuljer for ledige | 276 | 276 | 428 | -152 |
| Personlig assistance, hjælpe midler og befordringsgodtgørelse | 7.730 | 7.730 | 7.549 | 181 |
| Overførselsudgifter i alt | 81.624 | 80.624 | 81.914 | -1.290 |

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug. Afvigelsen er forskellen mellem korrigeret budget og forventet regnskab

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Forskellen mellem oprindeligt budget og korrigeret budget består af tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budgetår. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien, og vi forventer et samlet merforbrug på 1,3 mio. kr. Dette dækker over mer- og mindreforbrug på forskellige udgiftsområder. De væsentligste afvigelser er forklaret nedenfor.

Flere elever på særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)

Udgifterne til STU er fordelt mellem denne bevilling og bevilling 61 Arbejdsmarked – service. Hvis den unge er under 18 år eller har fået tilkendt førtidspension, afholdes udgiften på bevilling 61 Arbejdsmarked – service som en serviceudgift. Hvis den unge vurderes at have et beskæftigelsespotentiale, kan uddannelsen bevilges som et beskæftigelsesrettet tilbud og afholdes som en overførselsudgift på denne bevilling.

Samlet set forventes et merforbrug til STU på 2,5 mio. kr. Merforbruget fordeler sig med 4,2 mio. kr. på denne bevilling, mens der samtidig forventes et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. på bevilling 61 Arbejdsmarked – service.

Merforbruget skyldes dels, at der samlet set forventes 12 årspersoner flere end forudsat, som modtager et STU-tilbud, dels at gennemsnitsprisen pr. borger er steget. Prisudviklingen hænger sammen med, at en flere af borgerne har behov for omfattende støtte, hvilket øger den gennemsnitlige udgift pr. borger.

Udgifter og indtægter vedrørende borgere under integrationsloven

I efteråret 2025 var der en stigning i antallet af ukrainske flygtninge. Dette har betydet, at der har været øgede udgifter til indsatser til borgere under integrationsloven.

For alle borgere under integrationsloven modtagerne kommunerne et grundtilskud, som skal kompensere kommunerne for de øgede udgifter, der følger af integrationsopgaven. Herudover kan der hjemtages yderligere tilskud (program- og resultattilskud), når borgeren består danskuddannelse eller kommer i arbejde. Det øgede antal ukrainske flygtninge har betydet, at vores indtægter er større end budgettet, og der samlet har der været et mindreforbrug på 2,2 mio. kr. vedrørende borgere under integrationsloven.

Mindreforbrug på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats

Vi forventer et samlet mindreforbrug på 0,7 mio. kr. til den aktive beskæftigelsesindsats. Midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats anvendes både til personale ansat i beskæftigelsesafdelingen, som blandt andet leverer tilbud til den enkelte borger, som understøtter den virksomhedsvendte indsats, samt mere specialiserede tilbud. Herudover anvendes en del af midlerne til køb af forløb ved eksterne leverandører.

Beskæftigelsesformen er i gang med at blive implementeret. Det betyder, at der fra 2026 og frem til reformen er fuldt implementeret i 2030 vil ske en gradvis reduktion af midlerne til den aktive beskæftigelsesindsats.

Finansiering af overførselsudgifterne

Det samlede udgiftsniveau fastsættes på landsplan i forbindelse med [økonomiaftalen](#) mellem regeringen og KL. Kommunernes forventede samlede udgiftsniveau bliver fuldt finansieret af staten, mens finansieringen fordeles efter befolkningstal. Dermed kan den enkelte kommune opnå en økonomisk gevinst, hvis den klarer sig bedre end landsgennemsnittet. Hvert år er der mulighed for, at der sker en midtvejsregulering, hvis det samlede udgiftsniveau afviger fra det, der blev fastsat i økonomiaftalen.

Der er en tæt sammenhæng mellem tre af de bevillinger, som hører under Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. I nedenstående tabel ses derfor et samlet overblik over økonomien på de tre områder samlet set.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

| Bevilling | Oprindeligt budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab | Forventet afvigelse |
|--|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service | 53.809 | 55.076 | 52.093 | 2.983 |
| Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler | 81.624 | 80.624 | 79.914 | 710 |
| Bevilling 67 – Sociale overførsler | 1.796.994 | 1.795.450 | 1.790.419 | 5.031 |
| I alt (drift) | 1.932.427 | 1.931.150 | 1.922.426 | 8.724 |

Bilag

Bilag 1 - Opdateret tabel 2

Punkt 5: 5. Godkendelse af budgetopfølgning for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler pr. 31. marts 2026

25/33657

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget skal godkende resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31. marts 2026 for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler.

Der er samlet et forventet mindreforbrug på 5 mio. kr. på bevillingen. Forbruget fordeler sig dog anderledes på de enkelte overførselsudgifter end forudsat i budgettet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at resultatet af fagudvalgets budgetopfølgning godkendes
- at bevillingsflytninger og tillægsbevillinger, der indgår i denne budgetopfølgning, indstilles til godkendelse i Økonomiudvalget henholdsvis byrådet

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt.

Indstillingen anbefales

Da der er fejl i tabel 2, vedlægges bilag med korrekt tabel 2

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. marts 2026. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

| Kategori | Oprindeligt budget | Korrigeret budget* | Forventet regnskab | Forventet afvigelse** |
|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Dagpenge | 184.282 | 184.282 | 176.470 | 7.812 |
| Sygedagpenge | 155.038 | 155.038 | 158.239 | -3.201 |
| Jobafklaringsforløb | 65.939 | 65.939 | 69.988 | -4.049 |
| Kontanthjælp | 121.078 | 119.534 | 108.696 | 10.838 |
| Ressourceforløb | 28.777 | 28.777 | 27.548 | 1.229 |
| Revalidering | 1.304 | 1.304 | 833 | 471 |

| | | | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------|
| Fleksjob | 286.289 | 286.289 | 278.666 | 7.623 |
| Ledighedsydelse | 56.975 | 56.975 | 58.503 | -1.528 |
| Løntilskud | 2.100 | 2.100 | 2.100 | 0 |
| Seniorjob | 536 | 536 | 1.532 | -996 |
| Seniorpension | 82.646 | 82.646 | 82.491 | 155 |
| Førtidspension | 691.091 | 691.091 | 706.649 | -15.558 |
| Personlige tillæg | 11.791 | 11.791 | 10.935 | 856 |
| Sociale formål - Kontante Ydelser | 7.148 | 7.148 | 6.597 | 551 |
| Boligstøtte/-sikring | 102.000 | 102.000 | 101.172 | 828 |
| Overførselsudgifter i alt | 1.796.994 | 1.795.450 | 1.790.419 | 5.031 |

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug. Afvigelsen er forskellen mellem korrigeret budget og forventet regnskab

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Forskellen mellem oprindeligt budget og korrigeret budget består af tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budgetår. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien på bevilling 67 Arbejdsmarked – sociale overførsler. Gennemgangen viser et samlet forventet mindreforbrug på 5 mio. kr. på bevillingen. Mindreforbruget fordeler sig dog anderledes på de enkelte overførselsudgifter end forudsat i budgettet.

Udvikling i forsørgelsesudgifter

Beskæftigelsesafdelingen følger løbende udviklingen i udgifter til forsørgelse inden for de enkelte målgrupper. Når det forventede forbrug afviger fra budgettet, kan det enten skyldes, at prisen pr. borger er ændret, at refusionsprocenten er ændret, eller at der er flere eller færre borgere på ydelsen.

Tabel 2 Oversigt over udvikling i antallet af årspersoner

| | Budget | Forventet regnskab | Afvigelse |
|---------------------|--------|--------------------|-----------|
| Dagpenge | 1.217 | 1.117 | 100 |
| Sygedagpenge | 1.248 | 1.281 | -33 |
| Jobafklaringsforløb | 490 | 520 | -30 |
| Kontanthjælp | 1.219 | 1.202 | 17 |
| Ressourceforløb | 198 | 192 | 6 |
| Revalidering | 7 | 4 | 3 |
| Fleksjob | 2.306 | 2.286 | 20 |
| Ledighedsydelse | 332 | 336 | -4 |
| Seniorpension | 458 | 459 | -1 |

| | | | |
|-------------------------|--------|--------|-----|
| Førtidspension | 4.131 | 4.196 | -65 |
| Antal årspersoner i alt | 11.606 | 11.583 | 13 |

Samlet set forventer vi et lille fald i det samlede antal årspersoner på forsørgelsesydelse. Mange af ydelserne er forbundne, og stigninger i én ydelse kan give fald i en anden. De væsentligste afvigelser forklares yderligere nedenfor.

Vanskeligt at beregne konsekvenserne af kontanthjælpsreformen

Den 1. juli 2025 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Det betyder, at ydelserne uddannelseshjælp, kontanthjælp samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse fremover er samlet i én kontanthjælpsydelse med tre satser: Mindste sats, grund sats og forhøjet sats.

Budgettet blev fastlagt inden kontanthjælpsreformen var trådt i kraft. Det er i reformen forudsat, at den samlede udgift til kontanthjælp ville være uændret.

Det har dog vist sig, at der er lavere nettoudgifter til kontanthjælp. Det samlede mindreforbrug udgør 10,8 mio. kr. Heraf skyldes en lille andel af mindreforbruget, at vi forventer et fald på 17 årspersoner, mens hovedparten af mindreforbruget skyldes en lavere udgift pr. borger. Denne tendens så vi også i forbindelse med regnskabet for 2025, men det er dog fortsat en del usikkerhed omkring enhedsprisen pr. borger.

Udgifterne er omfattet af budgetgarantien, og hvis den samme tendens viser sig på landsplan, så vil det blive udlignet i midtvejsreguleringen.

Ved denne budgetopfølgning er der indarbejdet en bevillingsflytning på 1,5 mio. kr. som kompensation for IGU-elever (Integrationsgrunduddannelsen). IGU-elever er flygtninge og familiesammenførte, der gennem et 2-årigt forløb kombinerer lønnet praktik i en virksomhed med skoleundervisning. Formålet er at opkvalificere deltagerne med danske sprogfærdigheder og erhvervs erfaring for at sikre fast tilknytning til det danske arbejdsmarked

Når der etableres et IGU-forløb, så vil borgeren ikke modtage kontanthjælp, mens de er under uddannelsen. For at skabe et økonomisk incitament til fagafdelingerne til at etablere uddannelsesforløb for flygtninge og familiesammenførte, så er det besluttet, at udgiften bliver finansieret af den reducerede udgift til kontanthjælp.

Fald i antallet af dagpengemodtagere

Vi forventer et mindreforbrug på 7,8 mio. kr. på dagpengeområdet. Dette skyldes, at vi forventer 100 færre årspersoner end budgetteret. Faldet skyldes en bedre udvikling i 2. halvår af 2025 end forudsat ved budgetlægningen.

På nuværende tidspunkt forventer vi at antallet af dagpengemodtagere er på samme niveau som 2025. Ydelsen er meget konjunkturafhængig, og den aktuelle situation i Mellemøsten kan få betydning for udviklingen i antallet af dagpengemodtagere.

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Vi forventer et merforbrug på både sygedagpenge og jobafklaringsforløb på i alt 7,3 mio. kr. De to ydelser er tæt forbundne, og når den sidste del af beskæftigelsesreformen træder i kraft den 1. januar 2027, vil de to ydelser blive slået sammen i samme målgruppe.

På sygedagpenge skyldes stigningen, at vi starter året med et højere antal årspersoner end forventet i budgetlægningen. Dette svarer til udviklingen på landsplan. I 2025 har vores udvikling på sygedagpenge fulgt landsudviklingen.

Udviklingen i jobafklaringsforløb skyldes at vi har haft en større stigning i antallet af årspersoner end landsgennemsnittet. Der er stor opmærksomhed på udviklingen, som følges tæt.

Fald i antallet af fleksjobansatte, men stigende antal borgere på førtidspension

Der er mindreforbrug på 7,6 mio. kr. på fleksjob, men et merforbrug på 15,6 mio. kr. på førtidspension. Der er færre borgere end ventet i fleksjob, dette er en del af årsagen til stigningen på førtidspension.

De sidste par år har Silkeborg Kommune haft et lavere niveau af tilkendelser på førtidspension. I budgettet for 2026 var det forudsat, at denne tendens ville fortsætte, og vi har derfor budgetteret førtidspension lavere end forudsat i de nationale skøn for området.

I løbet af 2025 er antallet af tilkendelser steget i forhold til det budgetterede, og vi har nu haft en lidt større stigning end landsgennemsnittet. Der er generelt stor opmærksomhed på at udnytte borgerens erhvervsevne og udviklingen følges tæt.

Finansiering af overførselsudgifterne

Det samlede udgiftsniveau fastsættes på landsplan i forbindelse med [økonomiaftalen](#) mellem regeringen og KL. Kommunernes forventede samlede udgiftsniveau bliver fuldt finansieret af staten, mens finansieringen fordeles efter befolkningstal. Dermed kan den enkelte kommune opnå en økonomisk gevinst, hvis den klarer sig bedre end landsgennemsnittet. Hvert år er der mulighed for, at der sker en midtvejsregulering, hvis det samlede udgiftsniveau afviger fra det, der blev fastsat i økonomiaftalen.

Der er en tæt sammenhæng mellem tre af de bevillinger, som hører under Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. I nedenstående tabel ses derfor et samlet overblik over økonomien på de tre områder samlet set.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

| Bevilling | Oprindeligt budget | Korrigeret budget | Forventet regnskab | Forventet afvigelse |
|--|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|
| Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service | 53.809 | 55.076 | 52.093 | 2.983 |
| Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler | 81.624 | 80.624 | 79.914 | 710 |
| Bevilling 67 – Sociale overførsler | 1.796.994 | 1.795.450 | 1.790.419 | 5.031 |
| I alt (drift) | 1.932.427 | 1.931.150 | 1.922.426 | 8.724 |

Bevillingsflytninger og tillægsbevillinger

inklusiv de bevillingsflytninger og tillægsbevillinger, der foreslås gennemført ved denne budgetopfølgning. Bevillingsflytninger (flytning af midler mellem bevillinger) godkendes af Økonomiudvalget. Tillægsbevillinger (tilførsel/reduktion af den enkelte bevilling via kommunekassen) godkendes af byrådet.

En samlet opgørelse af foreslåede bevillingsflytninger og tillægsbevillinger kan findes [her](#).

De væsentligste foreslåede bevillingsflytninger er:

- Der overføres 1,544 mio. kr. til andre bevillinger, som kompensation for deres udgifter til IGU-elever

Bilag

Bilag 1 - Opdateret tabel 2

Punkt 6: 6. Godkendelse af besparelser som følge af beskæftigelsesreformen

26/6997

Resume

Beskæftigelsesreformen betyder, at Silkeborg Kommune skal reducere udgifterne på beskæftigelsesområdet med samlet ca. 39 mio. kr. årligt frem mod 2030, heraf er de 29,3 mio. kr. indarbejdet i budget 2026 og 2027. Denne sag beskriver, hvordan Beskæftigelsesafdelingen foreslår at udmønte denne del af besparelserne på henholdsvis Erhvervs- Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget bevillingsområder. Forslaget betyder, at 16 medarbejdere skal afskediges, hvoraf tre kan tilbydes omplacering i ledige stillinger. De resterende 24 stillinger er håndteret ved naturlig afgang.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget

- at Beskæftigelsesafdelingens oplæg til besparelser på bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler for budget 2027 godkendes

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomiudvalget,

- at Beskæftigelsesafdelingens oplæg til besparelser på bevilling 14 Centralfunktioner for budget 2027 godkendes

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstillingen godkendt, idet udvalget kvitterer for input og opmærksomhedspunkter fra MED-udvalget. Udvalget vil følge udviklingen tæt og arbejde for at afbøde de negative konsekvenser, der kan opstå som følge af besparelserne.

Beslutning Økonomiudvalget den 05-05-2026

Indstillingen godkendt, idet udvalget kvitterer for input og opmærksomhedspunkter fra MED-udvalgene, og udvalget forventer, at Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget følger udviklingen tæt og arbejder for at afbøde de negative konsekvenser, der kan opstå som følge af besparelserne.

Beskrivelse af sagen

I denne sag redegøres der for konsekvenserne af beskæftigelsesreformen i budget 2027. Først gennemgås, hvordan økonomien på beskæftigelsesområdet i Silkeborg Kommune er politisk forankret. Herefter følger en overordnet gennemgang af reformens hovedpunkter med fokus på de økonomiske konsekvenser. Til sidst præsenteres forslag til udmøntningen af besparelserne som følge af beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesøkonomi i Silkeborg Kommune

De samlede udgifter til beskæftigelsesområdet er fordelt på tre bevillingsområder

- Bevilling 14 Centralfunktioner, som hører under Økonomiudvalget. Bevillingen indeholder serviceudgifter, som blandt andet omfatter sagsbehandlere, erhvervs konsulenter, en andel af virksomhedskonsulenterne og hele varetagelsen af myndighedsopgaven.
- Bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler, som hører under Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget. Bevillingen indeholder de overførselsudgifter som ikke er forsørgelsesudgifter udbetalt til borgerne. Det er blandt andet den aktive beskæftigelsesindsats herunder virksomhedskonsulenter og specialiserede beskæftigelsesindsatser,

men også udgifter til uddannelse, STU, personlig assistance mv.

- Bevilling 67 Arbejdsmarked Sociale overførsler, som hører under Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget
Bevillingen indeholder de overførselsudgifter, som er forsørgelsesudgifter udbetalt til borgerne. F.eks. dagpenge, førtidspension mv.

Alle bevillingerne vil blive påvirket af beskæftigelsesreformen.

En del af Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere udfører opgaver, som hører under både bevilling 14 Centralfunktioner og bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler. Der er således en meget tæt sammenhæng mellem de to bevillingsområder.

Reformens hovedpunkter

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en politisk [aftale](#) om en reform af beskæftigelsesindsatsen. Det er en bred politisk aftale, og Beskæftigelsesafdelingen forventer ikke, at folketingsvalget vil medføre ændringer i reformen.

Aftalen kombinerer øget frisættelse fra statslige proceskrav og færre særregler med omfattende besparelser på beskæftigelsesområdet. På landsplan skal der ske en samlet besparelse på ca. 2,7 mia. kr. fordelt på både serviceudgifter og overførselsudgifter.

Når reformen er fuldt indfaset udgør Silkeborg Kommunes andel ca. 39 mio. kr. fordelt på bevilling 14 og 66. Besparelserne for de enkelte år er vist nedenfor i tabel 1.

Denne sag har primært fokus på konsekvenserne for budget 2027. I nedenstående tabel er en oversigt over de samlede besparelser på bevilling 14 Centralfunktioner og bevilling 66 Arbejdsmarked – overførsler. Der er også elementer af reformen, som påvirker de ydelser, som bliver udbetalt til de enkelte borgere (f.eks. forventes reformen at give en stigning i antallet af førtidspensionister). Disse udgifter er en del af bevilling 67 Arbejdsmarked – sociale overførsler og vil ikke blive nærmere behandlet i denne sag.

Tabel 1 – Overblik over de samlede økonomiske konsekvenser for Silkeborg Kommune

| Mio. kr. | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Varigt |
|------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| Serviceudgifter (bevilling 14) | -6,3 | -16,0 | -18,6 | -19,1 | -19,6 | -19,3 |
| Overførselsudgifter (bevilling 66) | -6,0 | -13,3 | -16,5 | -17,9 | -19,4 | -19,7 |
| I alt | -12,3 | -29,3 | -35,1 | -37,0 | -39,0 | -39,0 |

Besparelsen i ovenstående tabel er beregnet med udgangspunkt i KL's materiale i forbindelse med budgetlægningen for 2026. Det er ikke alle elementer af reformen, som på nuværende tidspunkt er omsat til lovgivning. Der kan derfor efterfølgende ske en justering af beløbene.

Reformen indebærer blandt andet:

- Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 målgrupper
- En række proceskrav afskaffes og fagligheden gives tilbage til sagsbehandlerne
- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres
- Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, og kommunerne får større frihed til at selv at organisere indsatsen
- Skærpet tilsyn afskaffes og erstattes af en resultatbaseret opfølgning
- Mere plads til a-kasser og private aktører

Nedenfor gennemgås de dele af reformen, som i særlig grad bidrager til den samlede besparelse.

Færre krav til samtaler og tilbud herunder bortfald af en række særregler og proceskrav

Reformen indebærer en markant reduktion i antallet af obligatoriske samtaler og tilbud for både ledige og sygemeldte. Kommunerne får langt større frihed til at tilrettelægge indsatsen ud fra borgerens konkrete behov – frem for faste proceskrav og standardiserede forløb.

For borgere tæt på arbejdsmarkedet betyder reformen, at kommuner og a-kasser kan undlade samtaler og aktiveringsforløb for op mod hver fjerde ledige, hvis borgeren vurderes at kunne og ville selv. Samtidig harmoniseres kravene for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, så der fremover kun stilles krav om minimum fire samtaler og ét tilbud inden for seks måneder. Særregler og andre proceskrav, der tidligere krævede gentagne eller særskilt administration, bortfalder, hvilket frigør administrative ressourcer.

For borgere længere fra arbejdsmarkedet reduceres samtalekravet til én årlig kontakt inden for de første seks måneder. Det understøtter en mere fleksibel og fagligt begrundet indsats og giver sagsbehandlere bedre mulighed for at prioritere indsatser, der giver reel værdi for borgeren.

Samlet betyder ændringerne, at kommunerne får mulighed for at målrette samtaler og tilbud til det, der giver mening for borgernes vej mod beskæftigelse. Det forudsættes dog i reformen, at borgere og a-kasser på landsplan vil have omkring 500.000 færre samtaler.

Færre særregler for unge

Reformen fjerner en række særregler for unge under 30 år, så unge fremover mødes med samme grundlæggende rammer som øvrige kontanthjælpsmodtagere.

Uddannelsespålægget afskaffes – både for unge i kontanthjælpssystemet og for unge dagpengemodtagere – så unge ikke længere mødes med et automatisk krav om uddannelse som eneste vej frem. I stedet får de et jobfokus på linje med andre ledige borgere.

Samtidig afskaffes krav om gentagen aktivering, ret til mentorstøtte samt obligatoriske læse-, skrive- og regnetest. Kommunerne kan fortsat anvende disse værktøjer efter behov, men de er ikke længere lovbestemte krav. Det skal reducere både sagsbehandlernes administrative opgaver og at unge mødes med unødigt bureaukrati, hvilket skal bidrage til en mere enkel og fleksibel indsats.

Der er således lagt op til omfattende besparelser på ungeområdet, men for at afbøde dette og som et supplement til afskaffelsen af særreglerne indføres et Ungeløft. Ungeløftet er en national satsning, der skal hjælpe unge, som i dag står uden for job eller uddannelse, tættere på arbejdsmarkedet. Initiativet retter sig mod unge mellem 15 og 29 år, herunder mange med psykiske, sociale eller andre komplekse udfordringer.

For at løfte de unge er der etableret forpligtende partnerskaber mellem kommuner, virksomheder og civilsamfund, som skal skabe konkrete jobåbninger, støtteforløb og meningsfulde fællesskaber. Samtidig er der uddelt puljemidler til kommunerne, som skal bruges til IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og ”Flere unge skal med”, der giver individuel og tværfaglig støtte til unge med komplekse behov. Midlerne er ikke en del af reformens samlede økonomi. Silkeborg Kommune modtager 12,7 mio. kr. i perioden 2026 – 2028. Det er således et opmærksomhedspunkt, at ungeindsatsen i væsentligt omfang er finansieret af midlertidige puljemidler.

Afskaffelse af rehabiliteringsteams og ressourceforløb

Som led i forenklingen af beskæftigelsesindsatsen afskaffes både rehabiliteringsteams og en række ordninger, herunder ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og særlig støtte. Dermed fjernes nogle af de mest ressourcetunge og komplekse elementer i det tidligere system.

Kommunerne har fortsat pligt til at inddrage sundhedsfaglig rådgivning fra klinisk funktion ved sager om førtidspension og fleksjob, men kravene til organiseringen af den tværfaglige indsats frigives. Det betyder, at kommunerne kan beslutte,

hvordan det tværfaglige samarbejde tilrettelægges, og kommunerne vurderer selv, hvor kompetencen til bevilling af førtidspension og fleksjob lægges.

Afskaffelsen af disse ordninger betyder også, at borgere fremover i mindre grad skal flyttes mellem målgrupper og ydelser. Det skal give en mere sammenhængende indsats, hurtigere afklaring og færre administrative skift.

Færre krav til samtaler for syge samt afskaffelse af jobafklaringsforløb

Reformen medfører væsentlige forenklinger for sygemeldte borgere. Sygemeldte med job, hvor der forventes et sygdomsforløb på under 26 uger, skal som udgangspunkt ikke have en indsats fra kommunen. Kun hvis der vurderes at være behov for en indsats, kan kommunen indkalde borgeren. Det gør det lettere for sygemeldte og giver mindre administration i kommunerne.

For sygemeldte uden job eller med længerevarende forløb lempes kravene også. Kommunerne kan holde alle samtaler digitalt eller telefonisk, og der vil fremadrettet være færre regler om sanktioner for sygemeldte. Borgere skal fx ikke sanktioneres, før de har modtaget en ekstra påmindelse om at indsende oplysningsskema.

Jobafklaringsforløbene afskaffes helt. Fremover vil sygemeldte, der ikke længere kan få forlænget deres sygedagpenge, overgå til en reduceret sygedagpengesats i stedet for et særskilt jobafklaringsforløb.

Uspecificerede besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen ønsker at reducere udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorindsatsen (ØVO). For ikke at pålægge kommunerne nye lovgivningskrav sker det ved at sætte en øvre grænse for kommunernes finansiering af disse udgifter.

Loftet fungerer som en økonomisk ramme, der sætter en grænse for, hvor meget kommunerne samlet kan bruge på ØVO. Grænsen fastsættes årligt og tager udgangspunkt i det forventede antal borgere i målgruppen samt en fastsat udgift pr. borger

I 2026 sættes grænsen ud fra en udgift pr. borger, som gradvist nedsættes i de følgende år, efterhånden som reformen indføres. Det betyder, at kommunerne også fremover kan anvende vejledning og opkvalificering og mentor – men inden for en samlet national ramme, der sikrer, at udgifterne holdes på det politisk aftalte niveau. Hvis ledigheden stiger, følger rammen med, så kommunerne ikke begrænses i perioder med flere borgere i målgruppen, ligesom rammen falder ved faldende ledighed.

Regeringen og KL har aftalt en løbende opfølgning på, om kommunerne samlet set når de forventede besparelser. Hvert år sammenlignes de faktiske udgifter med den fastlagte grænse, og KL følger udviklingen tæt i kommunerne.

Betydning for Silkeborg Kommune

I de efterfølgende afsnit gennemgås, hvordan Beskæftigelsesafdelingen foreslår at implementere besparelserne som følge af beskæftigelsesreformen i Silkeborg Kommune. Disse beregninger tager udgangspunkt i de seneste kendte tal for reformens effekt for Silkeborg Kommune.

Serviceudgifter på bevilling 14 Centralfunktioner

I forbindelse med vedtagelse af budget 2026 blev de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen indarbejdet i budget 2026 og overslagsårene. Besparelserne i budget 2026 er indtil videre blevet håndteret ved enkelte bevidste korrektioner og ved en generel opbremsning bl.a. ved at tilbageholde en lang række vakante stillinger. Der er 2,48 mio.kr. af besparelsen i 2026, som endnu ikke er konkret udmøntet. Derfor skal de foreslåede besparelser både håndtere budgetreduktionerne i budget 2026 og i budget 2027.

Tabel 2 – Oversigt over udmøntede besparelser i budget 2026 på bevilling 14 Central funktioner

| Fordeling af besparelser | Beløb i 2026 (i 1.000 kr.) | Bemærkning |
|--------------------------|----------------------------|---|
| Rehabiliteringsteamet | -820 | Reduceret med 2 stillinger |
| Jobcentersupport | -500 | Reduceret med 1 stilling |
| Jobrehabilitering | -500 | Reduceret med 1 stilling |
| Job og Uddannelse | -2.000 | Reduceret med 4 stillinger, som er delvist konverteret til Ungeløftet |
| Samlet reduktion | -3.820 | De resterende 2,48 mio. kr. af besparelsen udmøntes i budget 2027 |

Som det fremgår af tabel 1, er den samlede besparelse for 2026 på 6,3 mio. kr.

Alle dele af beskæftigelsesindsatsen er omfattet af beskæftigelsesreformen. Det forventes derfor, at der vil være administrative lettelse både i selve beskæftigelsesindsatsen og i de understøttende opgaver. Samtidig er besparelserne som følge af reformen så omfattende, at det vurderes nødvendigt, at alle områder af beskæftigelsesindsatsen bidrager til besparelserne. Det foreslås derfor, at der reduceres i både funktioner, som har direkte borgerkontakt, og i understøttende funktioner, som sekretariat, ledelse, erhverv og support.

Reformen har især fokus på at fjerne regler og proceskrav i den direkte borgerkontakt, og derfor er det største opgavebortfald i de funktioner, som har den direkte borgerkontakt. Derfor indebærer forslaget også, at myndighedsfunktionerne kommer til at bære en større andel af besparelserne.

Tabel 3 – Oversigt over foreslåede besparelser på bevilling 14 Central funktioner

| Fordeling af besparelser | Beløb i 2027 (i 1.000 kr.) | Bemærkning |
|---|----------------------------|---|
| Sekretariat | -700 | Reduceret med 1 stilling |
| Ydelsescenter | -382 | Reduktion som følge af færre sanktioneringer |
| Erhverv | -580 | Reduceret med 1 stilling |
| Ledelse | -631 | Reduceret med 1 stilling. Besparelsen er på tværs af bevilling 14 og 66 |
| Mentor | -1.350 | Reduktion i mentorindsatsen på tværs af målgrupper. Besparelsen er på tværs af bevilling 14 og 66 |
| Alle funktioner i jobcentrene med myndighedsopgaver | -8.537 | Generel besparelse fordelt efter myndighedsfunktionens budget |
| Samlet reduktion | -12.180 | |

Som det fremgår af tabel 1 er den samlede besparelse på bevilling 14 for 2027 på 16. mio. kr. Tabel 2 og 3 viser tilsammen denne besparelse.

Udgifter til indsatser på bevilling 66 Arbejdsmarked - overførsler

Som beskrevet tidligere er der indført et loft pr. fuldtidsperson over kommunens udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor (ØVO). Det skal bemærkes, at ØVO kun udgør en del af de samlede midler til indsatser. Herudover kan der bevilges uddannelse, STU, sprogskole, samt forløb til borgere under integrationsloven, som ikke indgår i ØVO-loftet.

Udgifterne er budgetteret ud fra det faktiske antal ledige på de enkelte målgrupper, hvor der har været fastlagt forskellige priser pr. borger afhængig af målgruppen. Ved at arbejde med denne budgetteringslogik fastholdes der et ensartet serviceniveau mellem årene, på trods af udsving mellem de forskellige målgrupper. Denne metode følger den samme logik som bruges i Økonomiaftalen mellem Regeringen og KL.

Tabel 4 – Beregning af samlet udgiftsniveau

I 1.000 kr. (2026-priser) – beregningen viser alle udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, inkl. udgifter til integrationsområdet, som ikke er omfattet af reformen

| | |
|---|--------|
| Budget 2025 | 84.778 |
| Besparelser 2026(ud fra KL's materiale) | -5.950 |
| Budget 2026 | 78.828 |
| Besparelser 2027(ud fra KL's materiale) | -7.316 |
| Budget 2027 (ved et uændret antal borgere på de enkelte målgrupper) * | 71.512 |

* Antallet af borgere på de enkelte målgrupper beregnes og forelægges til politisk behandling i august. Antallet er afhængigt af den lokale udvikling i målgrupper og forventningerne på landsplan, som fastlægges i økonomiaftalen.

Som det fremgår af tabel 1, er den samlede besparelse for 2027 på 13,3 mio. kr. Dette svarer til den samlede besparelse for 2026 og 2027. i ovenstående tabel 4.

Det foreslås, at besparelserne udmøntes ved at både at lave målrettede besparelser ift. de specialisere indsatser og besparelser bredt fordelt over målgrupperne.

Silkeborg Kommune har indtil nu haft en bred vifte af målrettede specialiserede tilbud med et bredt fokus på den virksomhedsvenlige indsats. For at sikre at alle borgere og virksomheder også fremadrettet kan få beskæftigelsesindsatser er det nødvendigt særligt at reducere i de mere specialiserede og dermed også omkostningstunge indsatser. Der vil stadig være mulighed for at tilbyde specialiserede indsatser, men det vil blive i væsentlig reduceret grad og med endnu mere fokus på kernen i beskæftigelsesindsatsen: Den virksomhedsvenlige indsats.

Derfor foreslås det, at det især bliver de specialiserede indsatser og mentorer, som bliver reduceret. Men alle dele af beskæftigelsesindsatsen vil blive berørt – herunder også den virksomhedsvenlige indsats.

Tabel 5 – Oversigt over foreslåede besparelser på bevilling 66 Arbejdsmarked - overførsler

| Fordeling af besparelser | Beløb i 2027 (i 1.000 kr.) | Bemærkning |
|--------------------------|-------------------------------------|--|
| Specialiserede tilbud | -3.565 | Reduktion i følgende specialiserede tilbud <ul style="list-style-type: none">• Fysiologisk indsats og fysisk træning |

- Specialiserede hjerneskade indsats
- IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte)

| | | |
|--|--------|--|
| Mentorer | -400 | Reduktion i mentorindsatsen på tværs af målgrupper. Besparelsen er på tværs af bevilling 14 og 66 |
| Ledelse | -150 | Der er reduceret med 1 stilling på tværs af bevillinger. |
| Generelt færre krav til gentagne tilbud, fordelt på målgrupperne | -3.201 | Generel besparelse på indsatser, som betyder mindre mulighed for af eksterne specialiserede tilbud og reduktion i den virksomhedsvente indsats |
| I alt | -7.316 | |

Konsekvenser af besparelserne

Ovenstående forslag til udmøntning af de første 29 mio. kr. af besparelserne betyder, at der samlet set nedlægges 40 stillinger i Beskæftigelsesafdelingen. Samtidig sker der en væsentlig reduktion i samarbejdet med eksterne aktører i Beskæftigelsesindsatsen.

Der er gennem en længere periode tilbageholdt stillinger i Beskæftigelsesafdelingen. Forslaget vil derfor betyde, at 16 medarbejdere skal afskediges, hvoraf tre kan tilbydes omplacering i ledige stillinger. De resterende 24 stillinger er håndteret ved naturlig afgang.

Beskæftigelsesreformen er en omfattende reform, der grundlæggende skal nytænke lovgivningen omkring kerneopgaven: At understøtte at borgere kommer i uddannelse eller job, og at virksomhederne har kvalificeret arbejdskraft. Det kan derfor være svært at forudse, hvad både reformen og besparelserne, som følge af reformerne, kommer til at få af konsekvenser. Det forventes dog, at en stor del af reformen kan udmøntes som effektiviseringer på baggrund af de ændringer, der er ift. proceskrav og særregler, men det er endnu ikke muligt at vurdere, i hvilket omfang de administrative lettelser står mål med de økonomiske besparelser. En væsentlig forudsætning for effektiviseringerne er også, at der ikke indføres eller genindføres nye særregler og proceskrav. Hvis det sker, vil det underminere mulighederne for afbureaukratisering.

En del af besparelserne vil dog komme til at betyde mærkbare serviceforringelser, da reformen også indeholder en generel reduktion af udgifterne til ØVO, uden der er forenklinger, som giver mulighed for effektivisering.

Silkeborg Kommunes udgifter til ØVO består både af den generelle virksomhedsvendte indsats, som varetages af virksomhedskonsulenter, samt mentorindsats og specialiserede indsatser, som har til formål at understøtte, at sygemeldte og borgere længere fra arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse. Derfor vil reformen få konsekvenser for hvilke specialiserede og målrettede tilbud, der kan gives til disse borgere, ligesom den virksomhedsvendte indsats generelt vil blive påvirket. Der vil således være en reduktion i serviceniveauet overfor borgere og virksomheder og en væsentlig risiko for, at borgere kommer til at stå uden for arbejdsmarkedet i længere tid, og at flere kommer på førtidspension.

Et særligt opmærksomhedspunkt i reformen er omlægningen af ungeindsatsen. Reformen giver store ændringer og besparelser på ungeområdet. Samtidig er en del af besparelserne tilbageført til kommunerne via puljemidler til Ungeløftet. Derfor er en væsentlig del af indsatsen for at understøtte unges vej i uddannelse og job flyttet ind i Ungeløftet. Det har dog den konsekvens, at når midlerne i Ungeløftet udløber, og hvis der ikke findes andre løsninger, vil der være meget få ressourcer til en fortsat ungeindsats. Finansiering via puljemidler giver desuden mere bureaukrati i stedet mindre bureaukrati i form af krav til specifikke metoder, krav til særlige registreringer af borgerne, afrapporteringskrav, særlige resultatkrav for dele af ungemålgruppen mv.

Derudover sker der med Ungeløftet en skævvridning mellem de unge, som er omfattet af Ungeløftet, og de unge som ikke er omfattet af Ungeløftet. De unge, der indgår i Ungeløftet, får en tæt og håndholdt indsats, mens de unge, som ikke indgår i Ungeløftet, får en meget mere begrænset indsats. I denne gruppe vil også være nogle af de meget sårbare unge, som er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Borgerinddragelse

Forslaget om besparelser som følge af beskæftigelsesreformen har været i høring i Handicaprådet og i Beskæftigelsesafdelingens AfdelingsMED. Høringssvar er vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1 - Høringssvar, AfdelingsMED

Bilag 2 - Handicaprådets høringssvar vedrørende besparelser på beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 7: 7. Drøftelse af budgetlægning på Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område

26/6997

Resume

Økonomiudvalget har på udvalgsrådet den 7. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for Budget 2027-2030. På dette møde behandles opstarten for budgetlægning på Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område, og udvalget kan have en indledende drøftelse af udvalgets prioriteringer i sit arbejde med årets budgetbidrag indenfor udvalgets områder.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og økonomichefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at den udmeldte serviceudgiftsramme for udvalgets bevillinger tages til efterretning
- at opstarten for budgetlægning på Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets område drøftes

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Drøftet.

Beskrivelse af sagen

Økonomiudvalget har 7. april godkendt budgetgrundlag for Budget 2027-2030, herunder serviceudgiftsrammer på bevillingsniveau. Fastsættelsen af de enkelte bevillingers ramme tager udgangspunkt i overslagsår fra seneste godkendte budget, korrigeret for politiske beslutninger og udvikling i priser og lønninger. Hertil er der i budgetgrundlaget foretaget en række budgettekniske korrektioner. Forudsætningerne for serviceudgiftsrammerne er beskrevet i budgetgrundlagssagen på økonomiudvalget.

Serviceudgiftsrammen for bevilling 61 Arbejdsmarked – service er i 2027 54,8 mio. kr.

Serviceudgiftsrammen for bevilling 62 Erhverv og turisme i 2027 13,8 mio. kr.

Silkeborg Kommunes budgetproces indebærer, at det enkelte fagudvalg skal udarbejde budgetbidrag med udgangspunkt i den af Økonomiudvalget godkendte serviceudgiftsramme for udvalgets driftsbevillinger. Det er udvalgets kompetence at foretage prioriteringer indenfor denne ramme. Herigennem kan udvalget sætte en politisk retning for sit fagområde og arbejde med at realisere målsætningen i byrådets økonomiske politik om, at kommunens midler anvendes der, hvor det giver mest værdi for borgerne. Samtidig er det udvalgets ansvar at udarbejde et budgetbidrag i balance, hvor behov budgetmæssige tilpasninger håndteres gennem omprioritering inden for eget område.

Behandlingen på dette møde, giver mulighed for at udvalget kan have en indledende drøftelse af udvalgets prioriteringer i sit arbejde med årets budgetbidrag indenfor udvalgets områder. Samtidig kan det give administrationen en pejling af, hvilke initiativer og prioriteringer udvalget ønsker, at administrationen skal arbejde med i løbet af forårets budgetlægning.

Budgetbidraget jf. ovenstående for Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets bevillinger behandles på Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalgsrådet den 2. juni og danner grundlag for Økonomiudvalgets forslag til Byrådets 1. behandling af Budget 2027-2030.

Som en del af udvalgets samlede økonomi indgår også bevilling 66 Arbejdsmarked – sociale overførsler og bevilling 67 Sociale overførsler, som indeholder overførselsudgifter. Overførselsudgifterne budgetlægges først, når vi kender økonomiaftalen mellem regeringen og KL, og dermed de landsdækkende skøn for udviklingen i overførselsudgifterne. Budgetforslaget for disse bevillinger fremlægges for Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 11. august.

Borgerinddragelse

Udvalget har mulighed for at inddrage interessenter indenfor udvalgets fagområde, forud for sin behandling af udvalgets budgetbidrag i juni.

Udvalgets budgetbidrag kommer i høring som en del af kommunens samlede budgetforslag, som Økonomiudvalget fremsender til Byrådets 1. behandling. Budgettet er i offentlig høring, så alle kan indsende et høringssvar. Høringssvarene offentliggøres løbende på kommunens høringsportal. Hertil samles høringssvarene og fremsendes til orientering i Økonomiudvalget og byrådet.

Punkt 8: 8. Godkendelse af måltal for uddannelsessøgning i 2027

26/8778

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Skoleudvalget skal godkende måltal for elever uddannelsessøgning efter grundskolen i 2027.

Indstilling

Beskæftigelseschefen og Skolechefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget og Skoleudvalget,

- at måltal for uddannelsessøgning i 2027 godkendes og offentliggøres på Silkeborg Kommunes hjemmeside.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt

Beskrivelse af sagen

Ifølge lov om kommunal indsats for unge under 25 år, skal kommunerne hvert år opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. classes elever. De fastsatte måltal for det kommende år skal være offentliggjort på kommunens hjemmeside senest ved udgangen af maj.

Bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv præciserer, at søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)
2. Gymnasiale uddannelser (både 2- og 3-årige)
3. Øvrige (herunder bl.a. FGU)

Silkeborg Kommune har de seneste to år yderligere fastsat et delmål for uddannelsessøgning til erhvervsuddannelser for de elever, der kommer fra kommunale uddannelsesinstitutioner (folkeskoler samt Silkeborg Ungdomsskole). Dette delmål er blevet fastlagt for at kunne følge og målsætte udviklingen i søgetal for de unge, der kommer fra kommunale tilbud og dermed deltager i kommunale vejledningsaktiviteter.

Baggrunden for delmålet er, at der ses markante forskelle i søgningen til erhvervsuddannelser afhængigt af elevernes skolebaggrund. Andelen af elever, der søger erhvervsuddannelser, er generelt højere blandt unge fra kommunale uddannelsesinstitutioner end blandt unge fra efterskoler og privatskoler.

Nedenstående tabel giver et samlet overblik over mål og resultater for uddannelsessøgningen i 2026.

Tabel 1: Opfølgning på mål og resultater for uddannelsessøgning i 2026

| Mål for 2026 | Resultat 2026 | Udvikling ift. 2025 |
|---|--|-------------------------------------|
| Overordnet mål: | Mål ikke opnået | Andelen er faldet fra 19,7% i 2025. |
| 20% af eleverne søger en Erhvervsuddannelse | 18,7% af eleverne har søgt en Erhvervsuddannelse | |

| | | |
|--|--|--------------------------|
| Delmål 1: | Mål opnået | Andelen er |
| 25% af 9. klasses elever fra kommunale uddannelsesinstitutioner søger en Erhvervsuddannelse | 26% af eleverne har søgt en Erhvervsuddannelse | faldet fra 28,9% i 2025. |
| Delmål 2: | Mål opnået | Andelen er |
| 30% af 10. klasses elever fra kommunale uddannelsesinstitutioner søger en Erhvervsuddannelse | 33,9% af eleverne har søgt en Erhvervsuddannelse | steget fra 32,5% i 2025. |

Præcise søgetal og yderligere opfølgning på 9. og 10. klasses-niveau findes i bilag 1. Som det fremgår, har der været et fald i andelen af elever, der har søgt erhvervsuddannelse samlet set, og dette gælder også både i 9. og 10. klasse. Denne udvikling ses også på landsplan, hvor den samlede andel, der har søgt en Erhvervsuddannelse er faldet fra 20% i 2025 til 19% i 2026.

Måltal for 2027

Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen foreslår på baggrund af resultaterne for 2026, at der fastlægges samme måltal for 2027 som for 2026, dvs.:

- et samlet måltal for søgningen til erhvervsuddannelser på 20%
- et delmål for søgning til erhvervsuddannelser fra kommunale uddannelsesinstitutioner på hhv. 25% for 9. klasse og 30% for 10. klasse.

Når udvalgene har godkendt mål for uddannelsessøgning i 2027, bliver de publiceret på Silkeborg Kommunes hjemmeside i henhold til lovgivningens krav om offentliggørelse af måltal. Der skal her angives mål for andel og antal elever fra hhv. 9. og 10. klasse fordelt på hvert af de 3 uddannelsesgrupper (Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX), Gymnasiale uddannelser (både 2- og 3-årige) og Øvrige (herunder bl.a. FGU)). Disse udspecificerede mål for 2027 findes i bilag 2.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Opfølgning på mål for uddannelsessøgning i 2026

Bilag 2 - Udspecificerede mål for uddannelsessøgning i 2027

Punkt 9: 9. Orientering og drøftelse af status på rummelighedsstrategi

26/6228

Resume

Erhvervs-, Uddannelses og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på rummelighedsstrategien.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at status på rummelighedsstrategien tages til efterretning, og
 - at udvalget drøfter, om strategien skal forlænges, revideres eller eventuelt erstattes med en ny strategi.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Udvalget drøftede sagen. Udvalget ønsker at fastholde rummelighedsstrategien uændret. Udvalget ønsker fokus på udsatte unge i udvalgsmålene for 2027

Beskrivelse af sagen

I marts 2023 godkendte det daværende Arbejdsmarkedsudvalg en rummelighedsstrategi med fire pejlemærker for, hvordan Silkeborg Kommune skal fremme et rummeligt arbejdsmarked til gavn for både borgere, virksomheder og lokalsamfund:

- 1) Rummelighed og socialt ansvar er en mulighed for alle virksomheder
- 2) Flere virksomheder der tager socialt medansvar skal anerkendes
- 3) Klar dialog og aftaler med virksomhederne
- 4) De gode historier om social ansvarlighed skal fortælles

Strategien omfatter en årlig opfølgning til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget, og med sagen får udvalget en status på strategiens fokusområder.

Rummelighedsstrategien og statusbeskrivelserne er vedlagt som bilag.

Da rummelighedsstrategien omfatter perioden 2023-2026, anbefales det, at udvalget drøfter, hvorvidt strategien bør forlænges, revideres eller evt. erstattes med en ny strategi.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Bilag 2 - Rummelighedsstrategi 2023 - 2026 incl. justering besluttet i 2024

Bilag 2 - Bilag 1 - Status på rummelighedsstrategi, marts 2026

Punkt 10: 10. Godkendelse af forslag til overordnede mål og indsatsområder for erhvervs politik 2026-2029

26/982

Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 7. april 2026 den kommende erhvervs politiks mål og indsatsområder. Med afsæt i drøftelserne er der udarbejdet forslag til politikens overordnede mål og fire indsatsområder. Derudover er der udarbejdet en råskitse til erhvervs politik 2026–2029. Udvalget skal godkende politikens overordnede målsætning og indsatsområder. Efter udvalgs mødet vil forslaget til erhvervs politik 2026–2029 blive redigeret med henblik på efterfølgende dialog og høring hos relevante erhvervs fremmeaktører.

Indstilling

Kommunaldirektør Lone Lyrskov indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at politikens overordnede målsætning ”endnu flere virksomheder og endnu flere jobs” godkendes
- at politikens fire indsatsområder ”medarbejdere”, ”rammer og service”, ”midtbyer” og ”iværksætter” godkendes

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Indstilling godkendt.

Beskrivelse af sagen

Erhvervs politik 2026–2029's overordnede mål er ”endnu flere virksomheder og endnu flere jobs”. Målformuleringen betoner dermed vigtigheden af de eksisterende virksomheders vækst, iværksætter og tiltrækning af nye virksomheder udefra – alt sammen med afgørende betydning for den vigtige jobskabelse.

Selvom Silkeborg Kommune i de forgangne år har øget såvel antallet af virksomheder som antallet af jobs hurtigere end på landsplan, er situationen fortsat den, at der i Silkeborg Kommune er et markant underskud i antal virksomheder og arbejdspladser i forhold til arbejdsstyrken. Dette illustreres af den betydelige nettoudpendling på plus 6.000.

Politikkens overordnede målsætning realiseres ved målrettet at arbejde med disse fire indsatsområder:

- Medarbejdere – adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Rammer og service – gode vilkår for at drive og udvikle virksomhed
- Midtbyer – byer med handel, liv og oplevelser
- Iværksætter – flere, der lykkes, og flere hurtigløbere

På såvel overordnet niveau som på indsatsområdeniveau vil der med afsæt i data blive opstillet mål. Målene skal gøre det muligt løbende at monitorere erhvervs udviklingen mere præcist end hidtil og dermed følge effekten af erhvervs politikken.

Råskitse til erhvervs politik 2026-2029 vedlægges.

Afslutningsvis bemærkes det, at erhvervs politikken efter høring og færdigudarbejdelse forventes endeligt vedtaget i august/september 2026. Parallelt med politikens vedtagelse udarbejdes der forslag til erhvervs handleplan 2026–2027, så der hurtigst muligt kan sættes gang i de enkelte initiativer inden for politikens fire indsatsområder.

Bilag

Bilag 1 - Erhvervs politik 2026-2029

Punkt 11: 11. Orientering om eliteiværksætter initiativ kaldet Førsteholdet

26/10688

Resume

Siden efteråret 2025 er det arbejdet med udvikling af et eliteiværksætter initiativ kaldet Førsteholdet. På mødet orienteres der om initiativets ambition, koncept og sagens stade.

Indstilling

Kommunaldirektør Lone Lyrskov indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om eliteiværksætter initiativet tages til efterretning

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Taget til efterretning

Beskrivelse af sagen

Arbejdet med at fremme iværksætteri har stor betydning for jobskabelsen samt den generelle innovation og fornyelse af erhvervslivet i kommunen. Hver iværksætterårgang bidrager med ca. 350 blivende jobs. Erfaringen er samtidig, at det er meget forskelligt, hvor mange jobs den enkelte opstartsvirksomhed skaber. Mange iværksættere skaber ganske få arbejdspladser og har begrænsede vækstambitioner, få skaber mange jobs og har fra starten af markante vækstambitioner.

Med eliteiværksætter initiativet er det ambitionen at booste jobskabelsen med 150 ekstra jobs årligt. Midlerne hertil er etablering af et fysisk vækstmiljø for ambitiøse iværksættere, der vil bygge skalerbare virksomheder i et kapitalstærkt og handlingsorienteret miljø. Førsteholdet har som kerne et ambitiøst acceleratorforløb. Accelerator-programmet planlægges at have købmandskab, markedsføring og digitalisering/tech som omdrejningspunkt, – discipliner som findes i alle virksomheder, og som samtidig er afgørende for succesraten. Målet er at identificere og skabe flere højvækstvirksomheder i Silkeborg. Høje overlevelsesserater, hurtigere skalering og større værdiskabelse skal bane vejen for realisering af de 150 ekstra jobs.

Initiativet planlægges realiseret i tæt makkerskab med bl.a. Silkeborg Business, der i forvejen varetager den øvrige del af iværksætteropgaven for Silkeborg Kommune. Koblingen med Silkeborg Business gør det samtidig oplagt at binde Førsteholdet tæt sammen med det etablerede erhvervsliv, en opgave, hvor Silkeborg Business med 1.000 medlemmer har stærke kort.

Fysisk påtænkes eliteiværksætter miljøet placeret på Ferskvandscentret – Vejløvej 25 (bygning A og B), – som Silkeborg Kommune marts 2026 har erhvervet til formålet.

Punkt 12: 12. Til orientering

25/34583

Resume

Emner til udvalgets orientering.

Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2026

Det aftales, at

Der på et kommende møde laves et dialogmøde med TH.LANGS HF & VUC

Der laves en kalenderinvitation til deltagelse i møde med Københavns Kommunes Beskæftigelses-, - Integrations- og Erhvervsudvalg den 28. maj til hele udvalget

Der arrangeres et besøg ved Fodbold for Fremtiden

Der laves en kalenderreservation til Drewsens Award

Fraværende: Morten Revsbeck (Æ)

Beskrivelse af sagen

- Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet.

Der er vedhæftet bilag.

- Resultater i ungeindsatsen.

Der er vedhæftet bilag.

- Sag om unge på førtidspension kommer på til juni mødet
- Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget i Københavns Kommune kommer på besøg i Silkeborg Kommune torsdag den 28. maj kl. 13.00-14.00 for at høre mere om høre om beskæftigelsesindsatsen i Silkeborg Kommune. Udvalget har også kontakt til Silkeborg Business mhp. at besøge dem efterfølgende.
- Henvendelse til udvalgsformanden fra TH.LANGS HF & VUC om et dialogmøde med udvalget.
- Henvendelse til udvalgsformanden fra DIF om et samarbejde ind i et projekt: ”Startblokken - Idrætten Skaber Livsbaner” (beskrivelse vedlagt som bilag).

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet april 2026

Bilag 2 - Resultater fra Beskæftigelsestilbud til unge

Bilag 3 - Startblokken BSH.pdf

Punkt 13: 13. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.