

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 31-03-2025

Mødedato Mandag d. 31. marts 2025 kl. 14:00

Mødested Gothenborg Økologisk Fjerkræ og Gårdbutik

Mødedeltagere Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Godkendelse af status på rummelighedsstrategi.....	4
3. Drøftelse og beslutning om input til den videre proces for udvalgsmaal for 2026.....	5
4. Orientering om anke- og klagestatistik for 2024.....	7
5. Til orientering.....	9
6. Underskriftsside.....	10

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-03-2025

Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Godkendelse af status på rummelighedsstrategi

23/5098

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på rummelighedsstrategien.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at status på rummelighedsstrategien tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-03-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

I marts 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en rummelighedsstrategi med fire pejlemærker for, hvordan Silkeborg Kommune skal fremme et rummeligt arbejdsmarked til gavn for både borgere, virksomheder og lokalsamfund:

1. Rummelighed og socialt ansvar er en mulighed for alle virksomheder
2. Flere virksomheder der tager socialt medansvar skal anerkendes
3. Klar dialog og aftaler med virksomhederne
4. De gode historier om social ansvarlighed skal fortælles

Strategien omfatter en årlig opfølgning til Arbejdsmarkedsudvalget, og med sagen får udvalget en status på strategiens fokusområder. Rummelighedsstrategien og statusbeskrivelse er vedlagt som bilag.

Med rummelighedsstrategien besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at indføre et CSR-diplom for at anerkende virksomheder, der tager et socialt medansvar. I 2024 modtog 60 virksomheder diplom, mens det i 2023 var 40 virksomheder. Beskæftigelsesafdelingen arbejder på et forslag om at opdatere kriterierne for, hvem der kan få tildelt CSR-diplomet. Formålet er, at det bliver endnu tydeligere for virksomhederne, hvordan de kan komme i betragtning til diplom og desuden gøre det enklere at administrere ordningen. Beskæftigelsesafdelingen lægger i den forbindelse op til, at virksomheder skal have et samarbejde med Jobcentret om rekruttering, fastholdelse, virksomhedsrettede forløb mv. for at kunne få tildelt diplom.

Forslaget til nye kriterier forventes fremlagt til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget på maj-mødet.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Status på rummelighedsstrategi, marts 2025

Bilag 2 - Rummelighedsstrategi 2023 - 2026 incl. justering besluttet i 2024

Punkt 3: 3. Drøftelse og beslutning om input til den videre proces for udvalgsmaal for 2026

24/28136

Resume

Medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget har d. 13. og 17. marts 2025 deltaget i tre dialogmøder med medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen som inspiration til fastlæggelsen af udvalgsmaal for 2026. Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at drøfte input fra dialogmøderne.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at input fra dialogmøderne drøftes
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning om input til den videre proces for udvalgsmaale for 2026.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-03-2025

Input til udvalgsmaal:

- ”Markedsføring”, bedre til at fortælle den gode historie om virksomhedssamarbejdet
- Særligt udsatte målgrupper, herunder ex. borgere med autisme. Herunder også udfordringer med befordring. Måske også grundlag for at styrke samarbejdsrelationerne til både kommunale og regionale tilbud inden for psykiatri og social udsatte-området
- Forberedelse af de unges vej til arbejdsmarkedet. Styrkelse af Uddannelse og Job - Indsatser i folkeskolen? Styrkelse af samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og skoleområdet
- Reformimplementering
- Udvalgsmaale skal tage udgangspunkt i de politiske pejlemærker

Beskrivelse af sagen

Som led i budgetlægningen for 2026 skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge udvalgsmaal for det kommende år.

For at indsamle input til udvalgsmaal for 2026 har medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget deltaget i tre dialogmøder med medarbejdere fra Beskæftigelsesafdelingen. Dialogmøderne har omhandlet temaerne borgerinddragelse, det tværgående samarbejde og virksomhedssamarbejdet. Temaerne var udvalgt på baggrund af de politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2024-2026.

Vedlagt i bilag 1 fremgår referater fra de tre dialogmøder og i bilag 2 fremgår de politiske pejlemærker.

Emner, der gik igen på tværs af dialogmøderne, var:

- Borgere med psykisk sårbarhed eller autisme
- Forventningsafstemning mellem generation Z og arbejdsmarkedet
- Eksterne samarbejdsrelationer
- Digitale redskaber

Beskæftigelseschefen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter input og erfaringer fra de tre dialogmøder, og på baggrund af dette giver deres input og ønsker til temaer for udvalgsmaale for 2026.

Udvalget vil på udvalgsrådet d. 5. maj 2025 få forslag til konkrete udvalgsrådsforelagt til godkendelse.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Bilag 1 - Opsamling fra dialogmøder 2025

Bilag 2 - Bilag 2 - Politiske pejlemærker for Beskæftigelsesindsatsen 2024-2026

Punkt 4: 4. Orientering om anke- og klagestatistik for 2024

25/7368

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet samt antallet af klager over Beskæftigelsesafdelingens sagsbehandling i 2024.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orienteringen om anke- og klagestatistik tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-03-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Ankestyrelsen udarbejder hvert år en opgørelse over de klager, som sendes til Ankestyrelsen over Silkeborg Kommunes afgørelse på social- og beskæftigelsesområdet. Nedenstående tabel viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser for Silkeborg Kommune har fordelt sig i 2024 i forhold til sagsudfald og lovgivning inden for beskæftigelsesområdet.

Sagsudfald	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	Lov om aktiv Socialpolitik (LAS)	Lov om social pension	Sygedagpengeloven	I alt
Afvisning/Henvisning (Ankestyrelsen har ikke behandlet sagen)	0	14	0	3	17
Hjemvisning (sendes retur til kommunen til genbehandling)	0	9	0	2	11
Stadfæstelse af kommunens afgørelse)	14	107	8	27	156
Ændring/ophævelse af kommunens afgørelse	3	2	0	4	9
Sager i alt ekskl. afviste	17	118	8	33	176
Omgørelsesprocent	17,7%	9,3%	0%	18,2%	11,4%

Ankestyrelsen har i 9 ud af 176 realitetsbehandlede sager (sager i alt ekskl. Afviste/henviste sager) truffet afgørelse om at ændre, ophæve eller hjemvise kommunens afgørelse, hvilket giver en samlet omgørelsesprocent på 11,4%. Dette er væsentligt lavere end landsgennemsnittet, hvor omgørelsesprocenten for 2024 var på 21,7%.

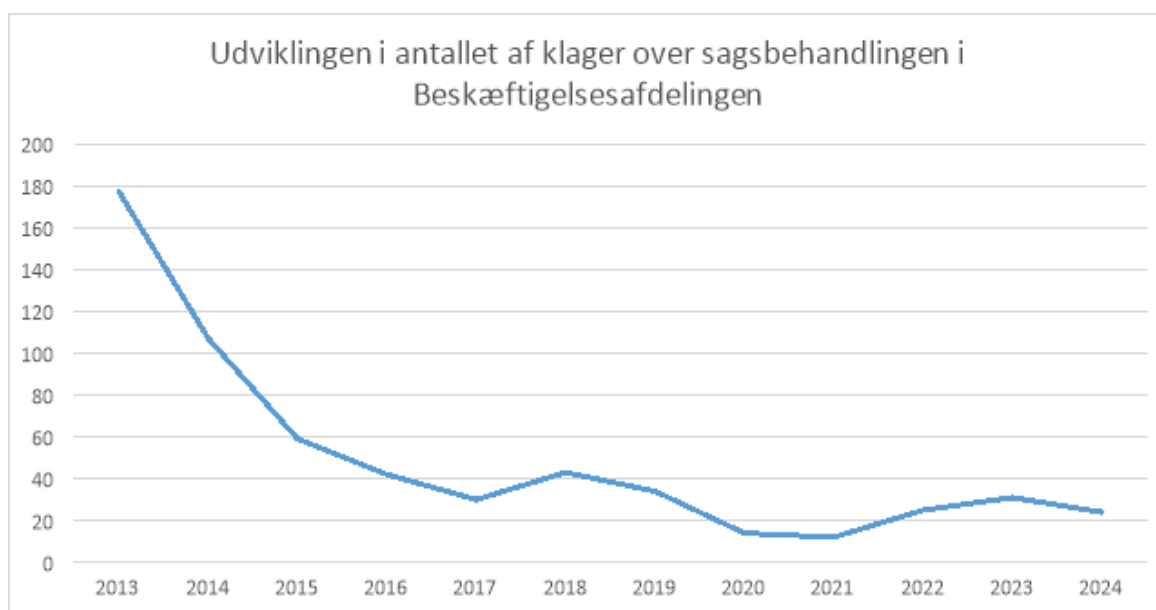
Som det fremgår af nedenstående, er omgørelsesprocenten for 2024 på niveau med årene 2020-2022, mens det er lavere end i 2023. Omgørelsesprocenten vurderes at ligge på et tilfredsstillende niveau.



Udover Ankestyrelses statistik laves der hvert år en opgørelse i Beskæftigelsesafdelingen over antallet af klager over afdelingens sagsbehandling. I 2024 har 12 borgere sendt 24 klager over sagsbehandlingen i Beskæftigelsesafdelingen, som fordeler sig således:

- 12 klager vedr. sagsbehandlingen i Jobcenter Job og Erhverv
- 3 klager vedr. sagsbehandlingen i Jobcenter Jobintegration, Integration og Unge
- 9 klager vedr. sagsbehandlingen i Ydelsescentret

Således er der, som det fremgår af nedenstående, fastholdt et stabilt niveau i antallet af klager over sagsbehandlingen, som er væsentligt lavere end tidligere, når der ses bort fra årene 2020 og 2021, hvor beskæftigelsesindsatsen var delvist nedlukket pga. Covid-19, og der dermed var et ekstraordinært lavt antal klager.



Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 5: 5. Til orientering

21/31743

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-03-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering:

- Søgetal for ungdomsuddannelse kommer først i april
- Evt. stormøde i forbindelse med beskæftigelsesreform
- Statistik for arbejdsmarkedsområder – Marts 2025 (bilag vedlagt)

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - Marts 2025

Punkt 6: 6. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.