

# REFERAT Ældreudvalget 2022-2025 d. 01-09-2025

**Mødedato** Mandag d. 01. september 2025 kl. 10:00

**Mødested** D116

**Mødedeltagere** Jonas Sivertsen, Thomas Tonsberg Schlie, Dorthe Jensen, Ivan Greve, Karen Thorø Aagaard, Susanne Jacobsen, Søren Thomsen

## Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Drøftelse og beslutning om lokalpolitiske visioner for ældreformen.....	4
3. Drøftelse og beslutning om udvalgets overlevering til nye fagudvalg.....	6
4. Orientering om status på indsatsen Kultur til ældre.....	7
5. Orientering om tidlige gevinster ved ansættelse af assisterende ledere på udvalgte plejecentre.....	9
6. Til orientering.....	10
7. Underskriftsside.....	12

## **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Dagsorden godkendt.

### **Beskrivelse af sagen**

Dagsordenen skal godkendes.

## **Punkt 2: 2. Drøftelse og beslutning om lokalpolitiske visioner for ældrereformen**

25/147

### **Resume**

Med afsæt i temamødet om ældrereformen der blev afholdt 18. marts 2025 samt med godkendelsen af en ny forløbsmodel for helhedspleje, lægges der nu op til, at Ældreudvalget drøfter og beslutter hvordan udvalgets lokalpolitiske visioner, skal danne ramme for den videre implementering af ældrereformen.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til Ældreudvalget,

- at lokalpolitiske visioner for ældrereformen drøftes med henblik på at danne ramme for den videre implementering af ældrereformen.
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning om den videre proces.

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Drøftet.

De fremviste bilag er vedlagt protokollen.

### **Beskrivelse af sagen**

Med ældrereformen, som trådte i kraft 1. juli 2025, lægges der op til en af de største forandringer af ældreplejen i årtier. Måden vi hidtil har arbejdet på, vil blive grundlæggende forandret med det formål at sætte ældre borgere, medarbejdere, hjemmeplejen samt det enkelte plejecenter mere fri. Med en politisk godkendelse af en ny forløbsmodel for helhedspleje, er implementeringsarbejdet allerede godt begyndt, men der er behov for at Ældreudvalget drøfter de lokalpolitiske visioner, som skal danne ramme for det videre arbejde med ældrereformen.

På mødet vil der være en kort indflyvning i ældrereformens tre bærende værdier. Derefter vil der blive præsenteret forskellige dilemmaer, som skal håndteres fagligt, men som der ligeledes er behov for, at der sættes rammer for gennem politiske visioner.

Eksempel på dilemma der vil blive drøftet på mødet:

Hvordan skal Silkeborg Kommune forholde sig til det dilemma, der kan opstå, når en medarbejders faglige vurdering om specifik hjælp konflikter med borgerens egne ønsker til hjælpen?

Ældrereformens tre bærende værdier

Selvbestemmelse for den ældre:

Borgeren skal løbende have indflydelse på den hjælp, der gives, så den passer til aktuelle behov. Hjælpen planlægges i dialog mellem borger og medarbejder.

Tillid til medarbejdere og borgernær ledelse:

Ældreplejen skal være karakteriseret ved tillid til medarbejdernes og den borgernære ledelses faglighed og kompetencer, der indebærer muligheder for ansvar og medbestemmelse i tilrettelæggelsen og udmøntningen af hjælpen hos den enkelte.

Samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund:

Reformen understreger, at ældreplejen skal være præget af helhedspleje, hvor man ser hele mennesket – både fysisk, mentalt og socialt. Det indebærer, at pårørende og lokale aktører skal inddrages aktivt i pleje- og omsorgsforløb.

Helhedspleje som omdrejningspunkt

Et af reformens omdrejningspunkter er helhedspleje. Med helhedspleje skal der tænkes helhedsorienteret, hvilket blandt andet betyder, at der fremover vil være én leverandør der har det samlede ansvar for borgerens pleje og omsorg. Dette skal koordineres med den enkelte borger, så hjælpen og plejen centrerer om borgerens egne ønsker og behov.

Helhedspleje omfatter både personlig hjælp og pleje, praktisk hjælp i hjemmet samt genoptræning. På sigt – og som led i regeringens sundhedsudspil – vil almen sygepleje forventeligt også vil blive en del af helhedsplejen.

4. august 2025 godkendte Ældreudvalget en ny forløbsmodel for helhedspleje. Forløbsmodellen indeholder fire rummelige forløb for helhedspleje samt et femte forløb til særlige borgersager, der afregningsmæssigt ikke kan rummes i de fire forløb.

## **Borgerinddragelse**

Dagsordenspunktet sendes til Seniorrådets orientering.

## **Økonomi**

.

## **Bilag**

Bilag 1 - Ældrereform - Helhedspleje og faste teams

Bilag 2 - Oplæg til drøftelse om lokalpolitiske visioner i ÆU d. 1. september 2025

## **Punkt 3: 3. Drøftelse og beslutning om udvalgets overlevering til nye fagudvalg**

25/21083

### **Resume**

Byrådsperioden 2022–2025 nærmer sig sin afslutning, og i den forbindelse skal Ældreudvalget gøre status over udvalgets arbejde i perioden. Som led i denne afslutning skal der udarbejdes en overleveringssag til det kommende fagudvalg, der giver et samlet billede af centrale indsatser, projekter og politiske prioriteringer. Overleveringen skal samtidig indeholde udvalgets ønsker og anbefalinger til det videre arbejde i næste byrådsperiode.

Det foreslås på den baggrund, at Ældreudvalget drøfter og træffer beslutning om udvalgets overlevering til nye fagudvalg. Sundheds- og Omsorgsafdelingen vil bruge drøftelsen som pejlemærke for et konkret forslag til overlevering til godkendelse i udvalget på mødet 3. november 2025.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til Ældreudvalget,

- at indhold til en overlevering til kommende fagudvalg drøftes.
- at der på baggrund af drøftelsen træffes beslutning om udvalgets input og ønsker til overlevering til nye fagudvalg.

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Drøftet.

### **Beskrivelse af sagen**

Formålet med overleveringssagen er at give et samlet billede af Ældreudvalgets arbejde i byrådsperioden 2022–2025, herunder udvalgte projekter, indsatser og politiske prioriteringer. Ældreudvalget skal ligeledes formulere ønsker og forslag til det kommende fagudvalg, herunder anbefalinger til videre arbejde med centrale temaer og udviklingsområder.

Som led i drøftelsen er notat om fremdriften i Ældreudvalgets udvalgsmål for 2024–2025 vedhæftet. Notatet blev udarbejdet til udvalgets møde den 2. december 2024 i forbindelse med en orientering om status på indfrielsen af udvalgsmålene. Det kan danne grundlag for en samlet drøftelse af udvalgets indsatser, projekter og politiske prioriteringer i indeværende byrådsperiode – samt for overleveringen af udvalgets ønsker og anbefalinger til det kommende fagudvalg i næste byrådsperiode.

Input fra denne sag vil blive anvendt til udarbejdelse af godkendelsessag om overlevering til det kommende fagudvalg. Sagen fremlægges for udvalget på mødet 3. november 2025 og vil tage afsæt i udvalgets drøftelser på nærværende møde.

### **Borgerinddragelse**

Dagsordenspunktet sendes til orientering i Seniorrådet.

### **Økonomi**

.

### **Bilag**

Bilag 1 - Notat over fremdrift i Ældreudvalgets udvalgsmål 2024-2025

## **Punkt 4: 4. Orientering om status på indsatsen Kultur til ældre**

24/29220

### **Resume**

Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget har sammen med Ældreudvalget og Seniorrådet afsat 50.000 kr. hver til projektet "Kultur til ældre". Udvalget præsenteres her for en status på indsatsen.

### **Indstilling**

Sundheds- og omsorgschefen indstiller til Ældreudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Taget til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

I 2024 besluttede Kultur-, Fritids-, Outdoor og Idrætsudvalget at afsætte 50.000 kr. i 2025 til at arbejde med indsatser og aktiviteter, der skal bidrage med mere kultur til ældre på plejecentre. Projektet er et samarbejde med Ældreudvalget og Seniorrådet, som også hver har afsat 50.000 kr. til projektet.

#### Møder og aftaler

I februar 2025 blev det første møde afholdt mellem Kultur- og Borgerserviceafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Mødet havde til formål at kortlægge den fremtidige proces med arbejdet og afstemme ønsker og forventninger. Her blev det blandt andet understreget, at der fremgår et stort ønske om kultur, der aktiverer borgerne og gør dem til aktive deltagere.

Sundheds- og Omsorgsafdelingen fik til opgave at udvælge tre plejecentre som vil være med i første del af projektet. De valgte tre plejecentre, der er placeret tre forskellige steder i kommunen og har forskelligt antal af beboere. De tre udvalgte plejecentre er: Plejecenteret Bakkegården i Thorning, Sandgårdsparken plejecenter i Kjellerup og Virklund plejecenter.

Under det første møde med plejecenterlederne blev ønsker, behov og vilkår kortlagt og derefter blev der nedsat en mindre arbejdsgruppe. Den lille arbejdsgruppe har til formål at udvikle konkrete aktiviteter, der senere skal præsenteres for og accepteres af de andre projektdeltagere i den store arbejdsgruppe.

#### Aktiviteter og spor

Den mindre arbejdsgruppe har lavet en kortlægning af interesser og muligheder, og baseret på det er der valgt tre spor at arbejde videre med. Fælles for de tre er, at det skal være multisensoriske aktiviteter/oplevelser, der aktiverer borgerne.

De tre spor er:

##### 1. Outdoor

- Her kunne man for eksempel inddrage Høgdal, og lave aktiviteter der inddrager naturen og landbrug.

##### 2. Lokalhistorisk kultur

- Her kunne man for eksempel inddrage Museum Silkeborg i et forløb om Theodora Lang eller Papirmuseet, hvor der kunne fortælles og mærkes på forskellige typer af papir.

### 3. Samtalesalon

- Idéen her udspringer fra de gode erfaringer fra Erindringsbio. Her kunne man forestille sig, at der bliver valgt et specifikt emne, hvorefter borgerne kan dele erfaringer og erindringer fra deres liv kombineret med et visuelt element.

#### Planlagte aktiviteter

De første aktiviteter forventes at blive udbudt i september. Indtil videre er der planlagt følgende arrangementer:

- Sangforløb ved Den Kreative Skole
- Natur og fritidsaktiviteter med AQUA Akvarium og Dyrepark
- Oplev det kulturhistoriske vingesus fra Høgdal

Listen vil løbende blive justeret på baggrund af erfaringer.

Bilag er vedlagt.

### **Borgerinddragelse**

Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget er i løbende dialog med plejecenterlederne om ønsker, behov og vilkår, og projektet vil derfor blive justeret i takt med, at vi bliver klogere på målgruppen.

### **Økonomi**

Der er afsat 150.000 kr. til projektet. Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget har afsat 50.000 kr. Ældreudvalget og Seniorrådet har ligeledes afsat 50.000 kr. hver. Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget har allerede afsat 50.000 kr. til, at projektet kan fortsætte i 2026.

### **Bilag**

Bilag 1 - Samlet oversigt\_Kultur til ældre

## **Punkt 5: 5. Orientering om tidlige gevinster ved ansættelse af assisterende ledere på udvalgte plejecentre**

25/21824

### **Resume**

Der er blevet ansat seks assisterende ledere fordelt på Karolinelundcenteret, Gødvad Plejecenter, Plejecenter Sandgårdsparken, Lysbro Plejecenter samt Marienlund Plejecenter. De første erfaringer viser, at medarbejderne er meget positive omkring det øgede nærvær af ledelse.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til Ældreudvalget,

- at orienteringen om de tidlige gevinster ved ansættelse af assisterende ledere på udvalgte plejecentre tages til efterretning

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Taget til efterretning.

### **Beskrivelse af sagen**

På udvalgte plejecentre i Silkeborg Kommune er der i løbet af de seneste 9 måneder blevet ansat seks assisterende ledere fordelt på fem plejecentre. Årsagen hertil er et øget fokus på at sikre en nærværende faglig ledelse, der kan understøtte medarbejderne i deres arbejde. De fem plejecentre der nu har en assisterende leder, er Karolinelundcenteret, Gødvad Plejecenter, Plejecenter Sandgårdsparken, Lysbro Plejecenter samt Marienlund Plejecenter.

De første erfaringer med assisterende ledere på plejecentrene er meget lovende. Det kommer til udtryk blandt medarbejdere, der taler meget positivt om det øgede nærvær af ledelse – dette gør sig gældende både i ferieperioder og i vagttid. Hidtil har den assisterende leder på flere af plejecentrene haft skærpet fokus på den sundhedsfaglige opgave, men forventningen er, at de fremover også vil være en stor ressource i implementeringen af nye tiltag, sikre varig forankring samt i understøttelsen af en sikker drift.

I ansættelsesprocessen har der været stor fokus på, hvilken profil, erfaring og uddannelse, der har været behov for på det enkelte plejecenter. Der er blevet ansat fem sygeplejersker og én social- og sundhedsassistent med bred erfaring fra både region og kommune.

For plejecenterlederne er det nyt at have ansvar for assisterende ledere. Der er derfor blevet etableret et sparringsforum med månedlige møder resten af året, hvor fokus er erfaringsudveksling og gensidig læring. Hvordan arbejdet mellem plejecenterleder og den assisterende leder fordeles, vil være forankret lokalt, men fælles er, at de skal kunne træde til i den andens fravær.

Et opmærksomhedspunkt for plejecentersektionen er, at der samlet set er 18 plejecentre i Silkeborg Kommune, hvoraf de fem af dem har en assisterende leder. Det betyder omvendt, at 13 af kommunens plejecentre ikke har. Af den årsag er plejecentersektionen afsøgende omkring at skabe et tættere ledelsesfællesskab i de enkelte områder.

Den 28. august 2025 vil der blive afholdt et møde i sektionMED, hvor medarbejdernes erfaringer med de assisterende ledere drøftes.

### **Borgerinddragelse**

Dagsordenspunktet sendes til Seniorrådets orientering.

### **Økonomi**

## Punkt 6: 6. Til orientering

24/27966

### Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025

Udover nedenstående blev der orienteret om:

- Forventning om aflysning af udvalgmødet i oktober.
- Helhedsplejehuse og implementering af ældrereformen.
- Rosengårdscentret og deres aktivitetsniveau.

Taget til efterretning.

### Beskrivelse af sagen

- Orientering om dagsordenspunkter til kommende møder
- Orientering om visitation til helhedspleje fra 1. november 2025
  - Opstart af visitation til helhedspleje forventes nu at ske fra 1. november 2025, hvilket er en udskydelse i forhold til den tidligere planlagte dato 1. september. Udskydelsen giver mulighed for at styrke medarbejdernes kendskab til helhedspleje og de tilhørende rammer, hvilket vil understøtte en mere kvalificeret og ensartet implementering. Samtidig arbejdes der målrettet på at færdiggøre afregningsmodellen og de sidste arbejdsgange i fagsystemet Nexus, så vi sikrer et solidt og velfungerende grundlag ved opstart.

Politiske kontaktpersoner

Jonas Sivertsen:

- Fuglemosen og Funder plejecenter
- Hjemmeplejen Øst og Vest og hjemmesygeplejen Alderslyst

Thomas Tonsberg Schlie:

- Kragelund plejecenter, Malmhøj og Sejs plejecenter
- Silkeborg Kommunes Genoptræningscenter og døgnoptræning
- Hjemmeplejen Them/Bryrup og Hjemmesygeplejen Them

Dorthe Jensen:

- Sandgårdsparken, Toftevang og Virklund plejecenter
- Sundhedshuset/centret Toldbodgade
- Hjemmeplejen Aldersro og Ved Banen, Hjemmesygeplejen Toldbodgade, Fælles Nat

Ivan Greve:

- Fårvang, Karolinelundcentret og Marienlund plejecenter
- Aktivitetscentre Rosengårdcentret, Alhuset, Grauballelund Soringhus, Fælleshuset i Voel.
- Idræt om dagen.

Signe Haahr Lindegaard

- Gødvad plejecenter, Lysbro plejecenter og Rødegård
- Hjemmeplejen Gjern, Fårvang og Gudenå, og Hjemmesygeplejen Voel

Karen Thoro Aagaard

- Birkebo og Remstruplund

Susanne Jacobsen:

- Bakkegården, Solgården og Søvangen
- Hjemmeplejen Øst og Vest og Hjemmesygeplejen Kjellerup

## **Punkt 7: 7. Underskriftsside**

### **Beslutning Ældreudvalget den 01-09-2025**

Protokollen underskrevet.

### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.