

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-08-2023

Mødedato Mandag d. 07. august 2023 kl. 12:30

Mødested C120

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.2023.....	6
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2023.....	10
Godkendelse af budgetforslag 2024, for bevillingerne 66, 67 og 69.....	15
Godkendelse af investeringsforslag til proces for budget 2024.....	19
Drøftelse og beslutning om deltagelse i Fodbold for Fremtiden.....	25
Godkendelse af strategi for nytteindsats.....	30
Godkendelse af mødeplan 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	36
Orientering om endelig revisionsberetning for 2022.....	40
Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2023.....	44
Til orientering.....	48
Underskriftsside.....	51

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.2023

EMN-2023-03675

Bilag

Opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.2023

2 (Offentlig) Målopfølging for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-03675

Resume

Der er pr. 30.06.2023 foretaget opfølgning på udvalgsmålene for 2023.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om opfølgning på udvalgsmål tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Der er pr. 30. juni 2023 foretaget opfølgning på udvalgsmålene for 2023. Der er i 2023 opsat følgende 7 udvalgsmål:

- 1) Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpethed og selvforsørgelse gennem job og uddannelse (Tværgående mål mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget)
- 2) Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne
- 3) Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats
- 4) Flere unge i erhvervsuddannelse
- 5) Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
- 6) Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde
- 7) Færre langtidsledige

Overordnet status efter 1. halvår er, at der er god fremdrift i målene, og alle mål på nær ét forventes at blive opfyldt for hele året.

Målet om flere unge i erhvervsuddannelse vil ikke blive opfyldt, da andelen i erhvervsuddannelserne er lavere end målsætningen, men dog højere end landsgennemsnittet.

I bilag gennemgås opfølgning på de enkelte mål.

Bilag

1 (Opfølgning på udvalgte mål for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.06.2023 - 10239032)

Punkt 3: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2023

EMN-2022-02226

Bilag

Budgetopfølgning for bevilling 61 pr. 31.05.23

Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 31.05.23

Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 31.05.23

3 (Offentlig) Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 31.05.2023

Sagsbehandler: DR32071

SagsID: EMN-2022-02226

Resume

Der er pr. 31. maj 2023 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og erhvervsudvalgets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023"

- At de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilagene, godkendes.

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsændringer på baggrund af budgetopfølgningen pr. 31. maj 2023":

- At de foreslåede bevillingsændringer, som fremgår af bilagene, godkendes.
- At bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler og bevilling 67 – Sociale overførsler netto tilføres 52,58 mio. kr. finansieret af midtvejsreguleringen.

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Orientering om budgetopfølgning pr. 31.maj 2023":

- At det forventede regnskab tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen punkt 1: Indstillingen anbefales.
Indstillingens punkt 2 og 3: Indstillingen anbefales.
Indstillingens punkt 4: Taget til efterretning.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31. maj. 2023.

Tabel 1.1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab, drift

1000 kr., drift	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget*	Forbrug pr. 31.05.2023	Forventet Regnskab	Afvigelse**
61 Arbejdsmarked - service	52.813	48.803	11.280	43.266	5.537
66 Arbejdsmarked - overførsler	80.973	84.534	23.541	80.821	3.713
67 Sociale overførsler	1.401.860	1.401.663	621.454	1.457.956	-56.293
69 Arbejdsmarked - institutioner	0	0	24.437	0	0
Ialt driftsudgifter	1.535.646	1.535.000	680.712	1.582.043	-47.043

* Korrigeret budget er inkl. tillægsbevillinger og bevillingsflytninger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

I økonomiaftalen for 2024 mellem KL og Regeringen er der blevet aftalt at foretage en midtvejsregulering i 2023 på 3,3 mia. til overførselsudgifter i kommunerne, svarende til ca. 53,7 mio. kr. i Silkeborg Kommune. Opjustering af overførselsskønnet skyldes primært stigende udgifter til senior- og førtidspension samt sygedagpenge og a-dagpenge, hvilket er den samme tendens, der ses i Silkeborg Kommune.

61 Arbejdsmarked – Service

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på ca. 5,5 mio. kr.

Der forventes et mindreforbrug på 7 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært færre udgifter til Forberedende Grunduddannelse (FGU) på 4,3 mio. kr., samt 2,7 mio. kr. til Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU). Det forventede mindreforbrug til STU skyldes lidt lavere gennemsnitspriser i 2023 end forventet ved budgetlægning.

Derudover forventes et merforbrug på 1,5 mio. kr. til beboelse, som skyldes udgifter til ukrainske flygtninge i forbindelse med den midlertidige indkvartering.

66 Arbejdsmarked – Overførsler

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på 3,7 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes dels lavere udgifter til forsørgelse af elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU) på 1,2 mio. kr. og lavere udgifter til beskæftigelsesordninger på 1,2 mio. kr., samt færre udgifter på 1,3 mio. kr. til driftsudgifter vedr. selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet til ukrainske flygtninge.

67 Sociale overførsler

Vi forventer et merforbrug på 56,3 mio. kr.

Vi har budgetteret med i alt 10.354 årspersoner og forventer nu 10.596 årspersoner. Der ses særligt en stigning på målgrupperne senior- og førtidspension og dagpenge, samt et fald på kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere. Jf. afsnittet vedr. midtvejsreguleringen er det den samme tendens, som ses på landsplan.

Senior- og førtidspension

Stigningen på senior- og førtidspension skyldes en væsentligt højere tilgang til ydelserne i 2023 end forventet ved budgetlægningen.

Udover den større tilgang til seniorpension og førtidspension end budgetteret, er der en udgiftsstigning i pensionssatserne. Denne stigning skyldes, at der fra 1. januar 2023 ikke længere bliver indtægtsreguleret i senior- og førtidspensionen som følge af ægtefælles eller samlevendes indkomst. Dette svarer til en stigning i udgifterne til senior- og førtidspension på ca. 6,7 mio. kr. i 2023.

Dagpengemodtagere

Stigningen i udgifterne til dagpenge skyldes primært en højere ledighed i 1. kvartal, som har vist sig at være højere end samme periode i 2022, men samme tendensen er gældende på landsplan. Endvidere skal der ske en ekstraordinær efterbetaling på 3,9 mio. kr. til dækning af midlertidig arbejdsfordeling, som var indført i perioden 14. september 2020 til 31. marts 2022, for at forhindre afskedigelser under Covid-19. Kommunen er dog tilført dette beløb via midtvejsreguleringen.

Bilag

- 1 (Budgetopfølgning for bevilling 61 pr. 31.05.23 - 10214377)
- 2 (Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 31.05.23 - 10214384)
- 3 (Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 31.05.23 - 10214372)

Punkt 4: Godkendelse af budgetforslag 2024, for bevillingerne 66, 67 og 69

EMN-2022-02226

Bilag

Kommentarer fra afdelingsMED til Budget 2024

66-2 Budgetforudsætninger 2024

67-2 Budgetforudsætninger 2024

69-2 Budgetforudsætninger 2024

4 (Offentlig) Godkendelse af budgetforslag 2024, for bevillingerne 66, 67 og 69

Sagsbehandler: DR32071Z

SagsID: EMN-2022-02226

Resume

Godkendelse af budgetforslag for bevilling 66 Arbejdsmarked – overførselsudgifter, bevilling 67 Sociale overførsler og bevilling 69 Arbejdsmarked – Institutioner.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter og godkender budgetforslaget, som fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Beslutning

Anbefales til godkendelse.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Bevilling 66 – Arbejdsmarked – Overførsler

Bevilling 66 indeholder udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, forberedende grunduddannelses forsørgelse, udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU), når uddannelsen er givet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt tilskud vedr. integrationsindsatsen.

<i>Netto, 1000 kr. i 2024 prisniveau</i>	2024	2025	2026	2027
Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse	6.451	7.002	7.002	7.002
Sociale formål	8.573	8.573	8.573	8.573
Beskæftigelsesordninger	9.456	9.456	9.456	9.456
Introduktionsprogram og introduktionsforløb mv.	-4.617	-4.617	-4.617	-4.617
Driftsudgifter til kommunale beskæftigelsesindsats	56.795	56.795	56.795	56.795
I alt	76.658	77.209	77.209	77.209

Aktuelle udfordringer

Ukrainske flygtninge i 2024

Særloven, som giver ukrainske flygtninge mulighed for at opholde sig i Danmark, udløber 17. marts 2024. Ukrainernes opholdstilladelser efter særloven er tidsbegrænset til den 17. marts 2024 uanset datoen for opholdstilladelsen. Udlændige- og integrationsministeren har mulighed for at forlænge særloven til den 17. marts 2025. Det forventes, at der tages stilling til en evt. forlængelse af særlovens opholdstilladelser i løbet af efteråret 2023. Der er budgetlagt med, at særloven forlænges, og at der vil være ukrainske flygtninge i hele 2024.

Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats

Udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats fastlægges på baggrund af det forventede antal årspersoner i de enkelte målgrupper samt en enhedspris, der er fremskrevet fra de anvendte enhedspriser i 2023. Herefter er aktivitetsbudgettet reduceret med 6,3 mio. kr. svarende til Silkeborg Kommunes andel af besparelserne i forbindelse med, at det i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne-besparelsen) blev aftalt, at driftsudgifterne til aktivering mv. skulle reduceres

Bevilling 67

Bevilling 67 indeholder primært overførselsudgifter til de forskellige typer af offentlig forsørgelse. Herudover er der udgifter til boligstøtte og personlige tillæg mm.

Netto, 1000 kr. i 2024 niveau	2024	2025	2026	2027
Sygedagpenge	154.354	154.354	154.354	154.354
Kontant- og uddannelseshjælp	90.740	90.740	90.740	90.740
Dagpenge til forsikrede ledige	141.744	141.744	141.744	141.744
Revalidering	6.765	6.465	6.465	6.465
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og personer i løntilskudsstill	245.152	245.152	245.152	245.152
Ressourceforløb og Jobafklaringsforløb	70.150	70.150	70.150	70.150
Kontanthjælp til udlændige omfattet af integrations..	24.018	24.018	24.018	24.018
Repatriering	0	0	0	0
Seniorpension	85.525	89.755	89.755	89.755
Førtidspension tilkendt 1. juli 2014 eller senere	402.119	443.031	483.943	524.855
Personlige tillæg m.v.	11.775	11.775	11.775	11.775
Førtidspension tilkendt før 1. juli 2014	193.993	183.008	174.279	165.482
Sociale formål (kontante ydelser)	5.038	5.038	5.038	5.038
Boligydelser til pensionister - kommunal -medfinansiering	48.991	49.737	50.484	51.231
Ledighedsydelse	48.600	48.600	48.600	48.600
Løntilskud	2.661	2.661	2.661	2.661
Boligsikring - Kommunal medfinansiering	45.478	46.083	46.688	47.294
Seniorjob til personer over 55 år.	1.468	1.468	1.468	1.468
I alt	1.578.571	1.613.779	1.647.314	1.680.782

Aktuelle udfordringer

Antallet af ydelsesmodtagere forventes at stige set i forhold til budgettet for 2023. Samlet forventes der 10.972 årspersoner på offentlig forsørgelse i 2024 med budgetteret 10.354 årspersoner i 2023. Stigningen ses tillige på landsplan.

Der forventes en stigning i antallet af årspersoner indenfor dagpengemodtagere, hvor der samlet forventes 1.070 årspersoner mod 850 årspersoner i budgettet for 2023. Der forventes en stigende ledighed på landsplan i 2024.

Der forventes endvidere fortsat en stigning i antallet af borgere på førtidspension og seniorpension. Vi forventer at have 3.865 årspersoner på førtidspension i 2024 mod budgetteret 3.545 i 2023. Samt at vi forventer at have 505 årspersoner på seniorpension i 2024 mod budgetteret 379 i 2023.

AfdelingsMED for Beskæftigelsesafdelingen har lavet et hørings svar vedr. budget 2024. Hørings svaret er vedlagt som bilag.

Bilag

- 1 (Kommentarer fra afdelingsMED til Budget 2024 - 10240381)
- 2 (66-2 Budgetforudsætninger 2024 - 10214406)
- 3 (67-2 Budgetforudsætninger 2024 - 10214415)
- 4 (69-2 Budgetforudsætninger 2024 - 10240555)

Punkt 5: Godkendelse af investeringsforslag til proces for budget 2024

EMN-2022-02226

Bilag

Investeringskema - reduktion af langtidsledighed

Investeringskema - forlængelse af ungeinvestering

Investeringskema - investering sygedagpengeområdet

5 (Offentlig) Godkendelse af investeringsforslag til proces for budget 2024

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-02226

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget har juni 2023 besluttet en fælles ramme for investeringsforslag til budget 2024. Rammen betyder, at Arbejdsmarkedsudvalget har fået mulighed for at fremsende investeringsoplæg til den videre budgetproces. Beskæftigelsesafdelingen fremlægger tre investeringsoplæg med henblik på, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at forslagene fremsendes til den videre budgetproces.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at fremsendelse af investeringsforslag til den videre budgetproces godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Ramme og proces for investeringsoplæg

Økonomi- og Erhvervsudvalget har i juni 2023 besluttet en ramme og proces for, hvordan investeringscases kan indgå som led i budgetlægningen for 2024 og overslagsår. Princippet skal tilskynde til kloge/velbegrundede investeringer ud fra en fælles tilgang og rammesætning på tværs af kommunens service- og udvalgsområder

Arbejdet med budget 2024 er så langt, at der gør tidsperioden for udarbejdelse og beslutning af investeringsforslag kort. Økonomi- og Erhvervsudvalget har derfor besluttet, at det er Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og

Ældreudvalget, som har mulighed for at aflevere investeringsforslag til budget 2024. Bl.a. fordi der i forvejen arbejdes med investeringsidéer på disse udvalgsområder.

Investeringer besluttet i forbindelse med 1. behandlingen af budgettet. Forud for 1. behandlingen har Økonomi- og Erhvervsudvalget kompetencen til at prioritere i forslagene til investeringscases og vil behandle forslag til investeringscases på udvalgsmøde efter budgetseminaret i august.

Forud for den samlede prioritering af investeringsmidler i budgetlægningen skal fagudvalgene vurdere de enkelte forslag om investeringscases. Beskæftigelsesafdelingen fremlægger tre investeringsforslag til Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på, at udvalget godkender, at forslagene fremsendes til den videre budgetproces.

Rammen fra Økonomi- og Erhvervsudvalget betyder desuden, at fagudvalgene har ansvaret for at evaluere de enkelte investeringscases og evalueringsarbejdet skal tilrettelægges, så det ikke bliver for administrativt tungt. Derfor indeholder Beskæftigelsesafdelingens oplæg til investeringscases en beskrivelse af, hvordan der kan måles og følges op på investeringens effekter. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget en gang årligt får en opfølgning på investeringerne med en faglig indstilling om, hvorvidt investeringen bør fortsætte, justeres eller ophøre (stop-go vurdering).

Investeringsforslag

Beskæftigelsesafdelingen foreslår tre investeringer i perioden 2024 – 2027.

Reduktion af langtidsledighed blandt forsikrede ledige

Investeringen er en videreførelse af en eksisterende investering i at reducere langtidsledighed. Investeringen består af fire virksomhedskonsulenter, der tilbyder de ledige en intensiv virksomhedsrettet indsats. Hidtil har indsatsen vist gode resultater til at reducere ledigheden i grupper med særlig risiko for langtidsledighed, specielt ledige med anden sproglig baggrund end dansk og ledige over 55 år.

Hvis det besluttet ikke at videreføre investeringen, vil det betyde, at de nuværende 5,8 virksomhedskonsulentstillinger til forsikrede ledige reduceres til 1,8 stilling. En så markant reduktion i virksomhedsindsatsen vil forventeligt betyde en stigning på mindst 30 årspersoner, da flere ledige ikke kommer i arbejde og den gennemsnitlige varighed på dagpenge vil stige. 30 flere årspersoner betyder, at kommunens udgifter vil stige med 4,08 mio. kr. Da udgiften til de fire virksomhedskonsulenter er 2,04 mio. kr., vil en forlængelse forventeligt medføre en nettobesparelse på 2,04 mio. kr. årligt.

Beskæftigelsesindsats for unge langt fra uddannelse og job

Investeringen er en videreførelse af en eksisterende investering i at hjælpe unge mellem 15-17 år med komplekse problemstillinger i uddannelse eller job samt reducere antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Den består af to sagsbehandlere, som tilbyder de unge en beskæftigelsesindsats med virksomhedspraktik og en vejlederstilling, som gør det muligt at tilbyde de mest udsatte unge en mere målrettet, specialiseret uddannelsesvejledning.

Med investeringen er det lykket at hjælpe halvdelen af de 15-17-årige, som modtager beskæftigelsesindsatsen, i uddannelse eller job og Silkeborg Kommune har siden 2019 haft en bedre udvikling end landet som helhed i antal aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Hvis investeringen ikke videreføres, vurderer Beskæftigelsesafdelingen en stigning på ca. 20 årspersoner på uddannelseshjælp, som betyder øgede udgifter til uddannelseshjælp på 2,75 mio. kr. Investeringen er på 1,69 mio.

kr. og en forlængelse af investeringen forventes derfor at medføre en nettobesparelse på 1,06 mio. kr. årligt.

Styrkelse af tidlig indsats på sygedagpengeområdet

Dette er et forslag til en ny investering, som har baggrund i, at Silkeborg Kommune har flere borgere på sygedagpenge end landet som helhed. Det skyldes bl.a., at vi har relativt flere ny-sygemeldinger og kortvarige sygedagpengesager end hele landet. Forslaget handler om at ansætte to sagsbehandlere til at styrke indsatsen i de første uger af borgernes sygedagpengeforløb. Bl.a. ved at kvalificere og fremrykke vurderingen af borgernes ret til sygedagpenge og hurtigere få lagt en plan for, hvordan borgerne kommer tilbage i arbejde. Målet er at reducere med 8 årspersoner på sygedagpenge i 2024, gradvist stigende til 17 årspersoner i 2027. Investeringsudgiften er på 1,0 mio. kr., og nettobesparelsen vil være 92.000 kr. i 2024, stigende til 1,32 mio. kr. i 2027.

Kommunens Økonomistab har i forlængelse af Økonomi- og Erhvervsudvalgets beslutning af en ramme udarbejdet et skema, som investeringscasene skal beskrives i. Som bilag er vedlagt skemaer med de tre investeringsforslag. Skemaerne indeholder yderligere oplysninger om investeringernes baggrund, formål, indsats samt forventet effekt og besparelse på kommunens udgifter.

Økonomi

Nedenstående tabel viser den samlede økonomi i investeringsforslagene:

Tabel 1: Økonomi i investeringsforslag (1.000 kr.)

	2024	2025	2026	2027	I alt
Langtidsledighed					
Investering	2.040	2.040	2.040	2.040	8.160
Besparelse	4.080	4.080	4.080	4.080	16.320
Effekt	2.040	2.040	2.040	2.040	8.160
Unge					
Investering	1.685	1.685	1.685	1.685	6.740
Besparelse	2.751	2.751	2.751	2.751	11.004
Effekt	1.066	1.066	1.066	1.066	4.264
Sygedagpenge					
Investering	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
Besparelse	1.092	1.501	1.911	2.320	6.824
Effekt	92	501	911	1.320	2.824
I alt					
Investering	4.725	4.725	4.725	4.725	18.900
Besparelse	7.923	8.332	8.742	9.151	34.148
Effekt	3.198	3.607	4.017	4.426	15.248

Bilag

- 1 (Investeringskema - reduktion af langtidsledighed - 10235197)
- 2 (Investeringskema - forlængelse af ungeinvestering - 10235193)
- 3 (Investeringskema - investering sygedagpengeområdet - 10238960)

Punkt 6: Drøftelse og beslutning om deltagelse i Fodbold for Fremtiden

EMN-2023-03351

Bilag

Fodbold for fremtiden Inspirationshæfte

Dias om Fodbold for Fremtiden

6 (Offentlig) Drøftelse og beslutning om deltagelse i Fodbold for Fremtiden

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2023-03351

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte og beslutte, om Silkeborg Kommune skal deltage i beskæftigelsesprojektet "Fodbold for Fremtiden" i samarbejde med DBU og en lokal fodboldklub. Erfaringer fra andre kommuner viser, at projektindsatsen understøtter sårbare unge mellem 18 og 29 år med længerevarende ledighed i at komme i uddannelse eller job.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter og træffer beslutning om, hvorvidt Silkeborg Kommune skal deltage i "Fodbold for fremtiden"

Beslutning

Udvalget godkender, at Silkeborg Kommune indgår i projektet i en projektperiode.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune er med i velfærdsalliancen, som er et samarbejde mellem pt. 40 kommuner, den lokale fodboldunion og DBU. Målet med samarbejdet er at skabe værdi for kommunens borgere og fodboldklubber, f.eks. gennem samarbejde om sundhedstiltag eller aktivitetstilbud til borgere udenfor arbejdsmarkedet. Gennem velfærdsalliancen har Silkeborg Kommune fået mulighed for at deltage i beskæftigelsesprojektet "Fodbold for fremtiden", hvis DBU får besked senest 1. september 2023.

Formandskaberne for Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget fik 23. juni 2023 en fælles præsentation af "Fodbold for Fremtiden". Projektet har i andre kommuner vist gode resultater ift. at hjælpe sårbare unge med

længerevarende ledighed videre i uddannelse eller job.

Med sagen præsenteres "Fodbold for Fremtiden" med henblik på udvalgets drøftelse og beslutning af, om Silkeborg Kommune skal deltage i et lokalt forankret projekt.

Projektets formål og indsats

Projektets formål er at udvikle langtidsledige, sårbare unge mellem 18 og 29 år til at kunne starte i job eller uddannelse ved, at de unge deltager i fodboldtræning og sociale aktiviteter i relation til fodboldtræningen. Målgruppen er typisk uddannelseshjælpsmodtagere, men kan f.eks. også være andre forsørgelsesmodtagere mellem 18-29 år.

Hensigten med fodboldtræningen og aktiviteterne omkring træningen er at udvikle de unges sociale kompetencer, selvværdsfølelse og tro på egne ressourcer ift. at kunne opnå job/uddannelse. Træningen foregår to gange om ugen over 26 uger i en lokal fodboldklub. Fodboldklubben kan desuden være ramme for de jobsamtaler og møder, som den unge skal have med sin sagsbehandler fra jobcentret.

Der kan deltage op mod 30 unge i et delprojekt, og det konkrete antal i Silkeborg Kommune vil blive nærmere aftalt mellem jobcentret, fodboldklubben og DBU.

Organisering og roller i samarbejdet

De lokale delprojekter under "Fodbold for Fremtiden" er hver organiseret med én fodboldklub, én kommune og DBUs breddeafdeling som deltagere.

DBU fungerer som overordnet projektleder, finder en lokal fodboldklub og træner og finansierer betaling til deltagende klub, fodboldtøj til de unge mv.

Fodboldklubben bidrager med fysiske rammer og træningsfaciliteter og en fast tilknyttet træner, som afvikler fodboldtræningerne. Klubben bidrager også til at motivere de unge til evt. at fortsætte med fodbold og foreningsliv på andre hold.

Jobcentret visiterer de unge til projektet ud fra en vurdering af, om de kan profitere af projektindsatsen. Desuden tilknytter jobcentret en projektmedarbejder, der deltager i fodboldtræningen for at opbygge tætte samarbejdsrelationer til de unge og som følger op på, at de unge udvikler sig i retning af uddannelse/job. Jobcentret faciliterer, at de unge også kommer i f.eks. lønnede timer eller virksomhedspraktik som del af den samlede beskæftigelsesindsats.

Der skal etableres en lokal projektgruppe med repræsentanter fra kommunens jobcenter, fodboldklubben og projektleder fra DBU, som tilrettelægger projektets konkrete opstart, samarbejde, evaluering mv.

Resultater

VIVE har evalueret "Fodbold for Fremtiden" på tværs af 12 kommuner. Evalueringen viser, at 34 procent af de unge er kommet i ordinært arbejde, og 19 procent er startet på en uddannelse efter deltagelse i projektet.

Der ses også gode resultater af fire nyligt afsluttede forløb i Haderslev, Esbjerg og Vejen Kommune. Her er 55 procent ud af i alt 101 deltagere kommet i job eller uddannelse, og 15 procent er blevet frivillige i fodboldklubben.

Deltagelse i en forsøgsperiode

De gode resultater viser, at projektet har potentiale for at kunne hjælpe sårbare unge med

længerevarende ledighed i uddannelse eller arbejde. Da der endnu er tale om et metodeudviklingsprojekt foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at kommunen deltager i et projekt på 26 uger, hvorefter der gøres status på erfaringer og beskæftigelsesresultater. Efter projektperioden og resultatopfølgningen tages nærmere stilling til eventuel fortsættelse, herunder finansiering af en eventuel fortsættelse.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget beslutter deltagelse i projektet, vil Beskæftigelsesafdelingen tilrettelægge den konkrete organisering og indsats i samarbejde med DBU og en lokal fodboldklub, som DBU finder. Som led i den konkrete organisering af projektet afsøges også mulighed for at samarbejde med Kultur- og Borgerserviceafdelingen om eventuelt at koble en fritidskonsulent på projektet.

I løbet af projektperioden gives en status på projektet til Arbejdsmarkedsudvalget og Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget.

VIVEs evaluering af "Fodbold for Fremtiden" er omsat til et inspirationshæfte, der er vedlagt som bilag. Desuden er vedlagt dias med nærmere information om projektet, som projektleder fra DBU præsenterede for formandskaberne 23. juni.

Økonomi

DBU betaler fodboldklubbens deltagelse i projektet og finansierer fodboldtøj til de unge i projektet, dog ikke fodboldstøvler.

Jobcentret skal tilknytte og finansiere en medarbejder, der deltager i fodboldtræningen og andre projektaktiviteter. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at dette kræver 0,5 stilling svarende til 125.000 kr. for 26 ugers projektperiode. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at kommunen afsætter 25.000 kr. til at finansiere fodboldstøvler mv. til projektdeltagerne, da støvlerne er en forudsætning for at få udbytte af træningen.

Kommunens samlede udgift til projektet vil således være i alt ca. 150.000 kr. Denne udgift kan i projektperioden finansieres inden for beskæftigelsesområdet's samlede ramme.

Hvis indsatsen skal fortsætte ud over projektperioden, vil udgiften til indsatsen være væsentlig højere, da kommunen skal finansiere betaling til fodboldklubben for trænere, fysiske faciliteter mv. og DBU for bl.a. træneruddannelse. Hertil kommer udgift til en halv virksomhedskonsulentstilling samt tøjpakke, fodboldstøvler og forplejning til deltagerne. Et fremadrettet projekt vil derfor forventeligt have et budget på ca. 700.000 kr. årligt, hvis vi tager udgangspunkt i erfaringer fra fx Kolding Kommune. Der vil derfor også skulle findes særskilt finansiering til en evt. fortsættelse.

Bilag

1 (Fodbold for fremtiden Inspirationshæfte - 10200462)

2 (Dias om Fodbold for Fremtiden - 10239220)

Punkt 7: Godkendelse af strategi for nytteindsats

EMN-2023-03038

Bilag

RAR Østjyllands strategi for nytteindsats 2023

7 (Offentlig) Godkendelse af strategi for nytteindsats

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2023-03038

Resume

Det regionale arbejdsmarkedsråd i Østjylland (RAR Østjylland) har sendt kommunerne deres anbefalinger til brugen af nytteindsats, og anmoder kommunerne om at sende deres eventuelle strategi for nytteindsats. Beskæftigelsesafdelingen foreslår i den forbindelse, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender en revideret strategi for nytteindsats i Silkeborg Kommune for at opdatere og tydeliggøre det politiske afsæt for Beskæftigelsesafdelingens brug af nytteindsatsen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at revideret strategi for nytteindsats godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) skal ifølge lovgivningen en gang årligt drøfte strategi for nytteindsats med kommunerne. RAR Østjylland har i foråret 2023 opdateret sine anbefalinger for anvendelse af nytteindsats, som de har sendt til kommunerne. Samtidig anmoder RAR om, at kommunerne sender deres erfaring med og eventuelle strategi for nytteindsats senest 8. august.

Arbejdsmarkedsudvalgets seneste politiske behandling af Silkeborg Kommunes strategi for nytteindsats var i november 2019. På baggrund af henvendelsen fra RAR foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg godkender en

revideret strategi for nytteindsats i Silkeborg Kommune med henblik på at få et opdateret og tydeligt politisk grundlag for Beskæftigelsesafdelingen anvendelse af nytteindsats.

Kort om nytteindsats

Virksomhedsindsatser som virksomhedspraktik og job med løntilskud har som formål at afklare og udvikle den lediges kompetencer og jobmål og dermed bringe den ledige tættere på job eller uddannelse. Nytteindsats, som blev indført i forbindelse med kontanthjælpsreformen i 2013, har alene som formål, at den ledige arbejder for sin ydelse for på den måde at motivere borgeren til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Det vil sige, at der ikke er et konkret formål om, at den ledige gennem nytteindsatsen afklarer eller udvikler sine kompetencer med henblik på at komme tættere på et job.

Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en kommunal, regional eller statslig arbejdsplads og udføre et ekstraordinært men reelt stykke arbejde. Det vil bl.a. sige, at borgere i nytteindsats kun må udføre opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og nytteindsatsen må ikke fortrænge ordinært ansatte. Et forløb kan vare op til 13 uger og kan gentages på en anden offentlig arbejdsplads.

Nytteindsats er først og fremmest målrettet ledige, som umiddelbart kan påbegynde job eller uddannelse. Konkret er indsatsen primært for åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

RAR Østjyllands strategi

RAR Østjylland forventer, at nytteindsats primært gives til personer, der er tættest på arbejdsmarkedet, og som er visiteret klar til at påbegynde en uddannelse eller et job. Rådet anbefaler, at nytteindsatsen anvendes med samme formål som virksomhedspraktik. Det vil sige, at nytteindsats ikke kun skal handle om, at borgerne arbejder for ydelsen, men bruges som et hjælpende redskab til at understøtte borgernes vej mod beskæftigelse. Undervejs i nytteindsatsen skal borgeren motiveres og vejledes til at søge ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Derudover har Rådet fokus på, at kommunerne skal undgå konkurrenceforvridning, fortrængning af ordinært ansatte og involvere både arbejdsgiver og tillidsrepræsentant/medarbejderrepræsentant i forbindelse med den konkrete etablering af en nytteindsats.

RARs strategi for anvendelse af nytteindsats er vedlagt som bilag.

Silkeborg Kommunes nuværende strategi for nytteindsats

Siden nytteindsats blev indført, har de skiftende Arbejdsmarkedsudvalg i Silkeborg Kommune som udgangspunkt prioriteret brugen af andre beskæftigelsesindsatser - herunder virksomhedspraktik - højere end nytteindsats, da nytteindsats ikke har som formål at udvikle den lediges mål og kompetencer mod beskæftigelse. Det forrige Arbejdsmarkedsudvalg besluttede i 2019, at der skulle være et specifikt fokus på at motivere åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere til at søge job eller uddannelse gennem nytteindsats.

Aktuel anvendelse af nytteindsats i Silkeborg Kommune

Beskæftigelsesafdelingen anvender aktuelt ikke nytteindsats.

Det skyldes dels den politiske besluttede tilgang i Silkeborg Kommune om som udgangspunkt at prioritere andre beskæftigelsestilbud, f.eks. virksomhedspraktik.

Derudover bruges nytteindsats ikke, fordi ledigheden aktuelt er så lav, at der generelt kun er få borgere i målgruppen for nytteindsats. Nytteindsats bruges heller ikke for åbenlyst uddannelsesparate unge. I kølvandet på corona er ledigheden faldet markant, også blandt unge på uddannelseshjælp. I 2. kvartal 2023 var der således i gennemsnit 12 åbenlyst uddannelsesparate i Silkeborg Kommune, og de fleste åbenlyst uddannelsesparate er ude af forsørgelsessystemet igen inden tre måneder. I de få tilfælde, hvor åbenlyst uddannelsesparate er der mere end tre måneder skyldes det barsel, eller at der viser sig andre problemer end ledighed, hvor nytteindsats ikke er rette redskab.

Ungeguiden har generelt stort fokus på at "vende de unge i døren", når de henvender sig om uddannelseshjælp, og ca. 1/3 vendes for i stedet at søge job eller uddannelse. Hvis en ung visiteres som åbenlyst uddannelsesparat, bliver personen straks sat i gang i en workshop, hvor den unge mødes med forventning om, og får intensiv hjælp til, at oprette CV og aktivt søge job, herunder også ved vikarbureauer. I perioden op til at elever afslutter på ungdomsuddannelserne samarbejder Ungeguiden med skolerne om at orientere om den begrænsede ret til at modtage uddannelseshjælp og hvor få timer de skal arbejde, før de tjener mere end ydelsessatsen.

Langt de fleste ledige i Silkeborg Kommune står længere væk fra arbejdsmarkedet, fordi de har problemer ud over ledighed. De har behov for en virksomhedsrettet, tværfaglig og ofte håndholdt indsats for at udvikle sig mod beskæftigelse, og nytteindsats er derfor ikke et effektivt redskab til disse borgere.

I de tilfælde, hvor der hersker tvivl om uddannelsesparate og jobparate borgeres aktive medvirken i beskæftigelsesindsatsen, etablerer Beskæftigelsesafdelingen rådighedstilbud med det til formål at afprøve, hvorvidt borgeren reelt er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis der sker større ændringer i ledigheden den kommende tid, kan det have betydning for potentialer i brugen af nytteindsats.

Revideret strategi for nytteindsats i Silkeborg Kommune

På grund af den lave ledighed og de lediges behov for en mere målrettet, kompetenceudviklende og evt. tværgående indsats foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at Arbejdsmarkedsudvalget tydeliggør, at andre beskæftigelsesindsatser står før nytteindsats. Dog således, at nytteindsats kan være et muligt redskab i de få tilfælde, hvor det kan være hensigtsmæssigt for at understøtte borgerens vej mod job eller uddannelse. Desuden foreslås, at muligheden for nytteindsats ikke afgrænses specifikt til unge.

Konkret foreslås nedenstående som revideret strategi for nytteindsats i Silkeborg Kommune:

Silkeborg Kommunes beskæftigelsesindsats har som formål at hjælpe borgerne hurtigst muligt i job eller uddannelse ved at afklare og udvikle deres jobmål og kompetencer. Derfor prioriterer kommunen redskaber som ordinære løntimer, virksomhedspraktik, job med løntilskud samt uddannelsesrettede indsatser højere end nytteindsats. Nytteindsats kan anvendes for enkelte borgere tættest på arbejdsmarkedet, når det vurderes at være det bedste redskab til at motivere og understøtte borgeren i retning af job eller uddannelse. Hvis der iværksættes nytteindsats, skal borgeren fortsat tilbydes vejledning om mulighederne for hurtigst muligt at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse. Hvis der opstår tvivl om borgerens rådighed for arbejdsmarkedet, iværksættes

rådighedsafprøvende tilbud.

Eventuelt nye rammer for nytteindsats

Regeringen har lagt op til at der skal indføres en arbejdspligt for nogle grupper af borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Afhængigt af, hvordan en sådan reform kommer til at se ud, kan det betyde behov for at ændre rammerne for Silkeborg Kommunes tilgang til nytteindsats. I tilfælde af nye rammer og vilkår bringer Beskæftigelsesafdelingen strategien for nytteindsats til fornyet politisk behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

1 (RAR Østjyllands strategi for nytteindsats 2023 - 10172887)

Punkt 8: Godkendelse af mødeplan 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

EMN-2023-02272

Bilag

Politisk mødeplan samlet 2024

8 (Offentlig) Godkendelse af mødeplan 2024 for Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsbehandler: Dr17220

SagsID: EMN-2023-02272

Resume

Fastsættelse af tid og sted for afholdelse af Arbejdsmarkedsudvalgets ordinære møder,

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at møder afholdes mandag eftermiddag i 1. hele uge af måneden
- at mødet 1. januar flyttes til 8. januar
- at mødet 1. april flyttes til 8. april
- at møder starter kl. 12.30 og afholdes fortrinsvis i mødelokalerne i blok D
- at der ikke afholdes møde i juli måned

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

I det vedlagte forslag til mødeplan ses forslag til afholdelse af Arbejdsmarkedsudvalgets møder i 2024.

Ifølge § 20, stk. 1, i den kommunale styrelseslov skal økonomiudvalget og de stående udvalg for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert medlem af udvalget forlanges indbragt til afgørelse af byrådet.

Bilag

1 (Politisk mødeplan samlet 2024 - 10169902)

Punkt 9: Orientering om endelig revisionsberetning for 2022

EMN-2023-03698

Bilag

Silkeborg Kommune - Revisionsberetning om revision af årsregnskab 2022

9 (Offentlig) Orientering om endelig revisionsberetning for 2022

Sagsbehandler: Dr26297

SagsID: EMN-2023-03698

Resume

Silkeborg Kommune har modtaget BDO's endelige revisionsberetning for 2022. Revisionen konkluderer, at der generelt er etableret betryggende forretningsgange, samt at der administreres efter de gældende regler på Beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om den endelige revisionsberetning for 2022 tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune har modtaget BDO's endelige revisionsberetning for 2022. Revisionen konkluderer, at der generelt er etableret betryggende forretningsgange, samt at der administreres efter de gældende regler på Beskæftigelsesområdet.

BDO's endelige revisionsberetning for 2022 er vedlagt som bilag.

Bilag

1 (Silkeborg Kommune - Revisionsberetning om revision af årsregnskab 2022 - 10238083)

Punkt 10: Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2023

EMN-2018-05908

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2023

Teknisk gennemgang af udvælgelse af sammenligningskommuner

10 (Offentlig) Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2018-05908

Resume

Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

Der er ved denne opdatering blevet tilføjet sammenligningskommuner på alle målgruppeudviklingerne. Sammenligningskommunerne er udvalgt som en række

kommuner, der har sammenlignelige rammevilkår med Silkeborg Kommune baseret på en lang række oplysninger om befolkningen.

Sammenligningskommunerne er:

- *Dagpengeområdet:*
 - Fredericia, Nyborg, Assens, Horsens, Holbæk og Hillerød
- *Sygedagpengeområdet (Sygedagpenge og jobafklaring):*
 - Halsnæs, Odder, Sønderborg, Kolding, Favrskov og Ringkøbing-Skjern
- *Kontanthjælpsområdet (Kontanthjælp, Selvforsørgelses-, Hjemrejse- samt overgangsydelse, revalidering, ressourceforløb):*
 - Ringkøbing-Skjern, Odder, Tårnby, Gladsaxe, Middelfart og Køge
- *Uddannelseshjælp:*
 - Ringkøbing-Skjern, Odder, Middelfart og Køge
- *Førtidspension, Seniorpension, Fleksjob samt Ledighedsydelse:*
 - Middelfart, Holstebro, Odder, Vejen, Kolding og Vejle

I bilag findes en teknisk gennemgang af, hvorledes sammenligningskommunerne er udvalgt.

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juli 2023 - 10239195)

2 (Teknisk gennemgang af udvælgelse af sammenligningskommuner - 10239017)

Punkt 11: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Beskæftigelsesministerens brev om mål for 2024

Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget

Jobcamp 2023 program

11 (Offentlig) Til orientering

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Orientering om vedtagelse af ny lov om Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU-lov) og tidsplan for implementering
- Orientering om beskæftigelsesministerens mål for 2024. Målene er vedlagt.
- Drøftelse af udvalgets deltagelse i Jobcamp 2023. Invitation fra KL og foreløbigt program er vedlagt.

Bilag

1 (Beskæftigelsesministerens brev om mål for 2024 - 10207307)

2 (Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget - 10207270)

3 (Jobcamp 2023 program - 10237302)

Punkt 12: Underskriftsside

EMN-2021-05626

12 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Lars Hedegaard.

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

