

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 02-06-2025

**Mødedato** Mandag d. 02. juni 2025 kl. 12:30

**Mødested** E109 (Søvej 3)

**Mødedeltagere** Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf  
Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

## Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter.....	4
3. Godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service.....	5
4. Godkendelse af udvalgsmaal for 2026.....	6
5. Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen.....	7
6. Orientering om opfølgning på kommunale IGU forløb.....	9
7. Orientering om status på implementering af kontanthjælpsreformen.....	12
8. Orientering om status på arbejdspligt og nytteindsatser.....	14
9. Orientering om ansøgning af puljemidler til IPS og Flere Unge skal med projekt.....	18
10. Til orientering.....	20
11. Underskriftsside.....	21

## **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Godkendt.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Dagsordenen skal godkendes.

## **Punkt 2: 2. Dialogmøde med medarbejderrepræsentanter**

25/14464

### **Resume**

Medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens MED-udvalg er inviteret til dialog med Arbejdsmarkedsudvalget.

### **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at der afholdes dialogmøde med medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingen.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Drøftet.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Jævnfør de vedtagne procedureretningslinjer for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold afholdes møde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens MED-udvalg i forbindelse med udarbejdelsen af det kommende års budget.

Årets budgetproces bliver påvirket af reformen på beskæftigelsesområdet, og derfor afholdes dialogmødet senere end vanligt, så de overordnede linjer i reformen også kan indgå i drøftelsen.

På mødet får medarbejderrepræsentanterne mulighed for at fremlægge synspunkter, som man mener bør indgå i de politiske overvejelser omkring budgettet.

Følgende medarbejderrepræsentanter fra Beskæftigelsesafdelingens Afdelings- og LokalMED deltager: Knud Peter Jensen, Annette Widding Bjørnvig og Mette Løkke Mehlsen.

Dialogmødet afholdes kl. 12:30-13:00.

### **Borgerinddragelse**

.

### **Økonomi**

.

## **Punkt 3: 3. Godkendelse af budgetbidrag 2026-2029 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service**

25/12674

### **Resume**

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkender budgetbidrag 2026-2029 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service. Forslaget til budgetbidrag, som indstilles til godkendelse, overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.

### **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og økonomichefen indstiller til økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at forslag til budgetbidrag 2026-2029 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service godkendes
- at det godkendes, at udvalget bemyndiger Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og økonomichefen til, efter udvalgets anvisning, at foretage justeringer og mindre korrektioner i budgetbidraget for bevilling 61 Arbejdsmarked - service, inden det fremsendes endeligt til Økonomi- og Erhvervsudvalget

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Indstillingen anbefales.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Økonomi- og Erhvervsudvalget har på udvalgsmødet den 1. april vedtaget budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for 2026-2029 samt proces for budgettering af serviceudgifter.

Den godkendte proces betyder, at det enkelte fagudvalg udarbejder budgetbidrag med udgangspunkt i den godkendte serviceudgiftsramme for alle udvalgets bevillinger.

Det enkelte fagudvalg har ansvaret for at udarbejde et budgetbidrag i balance – både for 2026 og overslagsårene, hvor eventuelle reduktionsbehov, såvel som udvidelser, skal håndteres gennem omprioriteringer inden for eget område.

Økonomi- og Erhvervsudvalget skal på dette møde godkende budgetbidrag for udvalgets bevilling/bevillinger. Budgetbidraget fremsendes efterfølgende til Økonomi- og Erhvervsudvalget og vil indgå i den videre budgetproces.

Der har ikke været væsentlige ændringer i bevillingens samlede økonomi, og budgettet er i balance. Vi forventer ikke at beskæftigelsesreformen vil få stor betydning for økonomien på denne bevilling.

### **Bilag**

Bilag 1 - 61-2 Budgetdokumenter

## **Punkt 4: 4. Godkendelse af udvalgsmaal for 2026**

24/28136

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget bedes godkende det endelige oplæg til udvalgsmaal 2026.

### **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til udvalgsmaal godkendes.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Godkendt. I sidste udvalgsmaal ændres målgruppen til – 30 år.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Som led i budgetlægningen for 2026 skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge udvalgsmaal for det kommende år.

Udvalgsmaalene for 2026 er udarbejdet med følgende hensyn:

- Pejlemærkerne for 2024-2026 udgør den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen og er derfor styrende for udvalgsmaalene for 2026.
- Beskæftigelsesreformens indhold er indarbejdet i udvalgsmaalene, så udvalgsmaalene er med til at indfri reformens visioner.
- Arbejdsmarkedsudvalgets input fra dialogmøderne med medarbejdere i beskæftigelsesafdelingen, der blev afholdt i marts, er indarbejdet i udvalgsmaalene.

Udvalgsmaalene er derfor udtryk for forslag til, hvilke elementer vi skal have særligt fokus på i 2026.

På baggrund af drøftelser i jobcentrene har Beskæftigelsesafdelingen udarbejdet et oplæg til udvalgsmaalene jf. bilag. Der er også beskrevet overordnede handlinger for de enkelte udvalgsmaal.

Udvalget vil på udvalgsrådet 4. august 2025 få forslag til konkrete succeskriterier forelagt til godkendelse.

### **Borgerinddragelse**

.

### **Økonomi**

.

### **Bilag**

Bilag 1 - Bilag 1 - Forslag til udvalgsmaal for 2026

# Punkt 5: 5. Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen

25/13271

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om investeringer i beskæftigelsesindsatsen og får Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af investeringerne til politisk godkendelse. Beskæftigelsesafdelingen anbefaler fortsættelse af investeringerne. Anbefalingen om at fortsætte investeringerne skyldes en god udvikling, og at afdelingen fortsat tror på investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job

## Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At opfølgningen på investeringer i beskæftigelsesindsatsen godkendes.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Godkendt.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

## Beskrivelse af sagen

Baggrund

Siden 2014 har Silkeborg Kommune foretaget en række politisk besluttede investeringer i beskæftigelsesindsatsen for at:

- hjælpe flere ledige og sygemeldte i ordinært job, fleksjob eller uddannelse
- hjælpe virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft
- reducere kommunens udgifter til offentlig forsørgelse

Som led i kommunens investeringsmodel får Arbejdsmarkedsudvalget hvert år en samlet status for igangværende investeringer, herunder Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af, hvorvidt den enkelte investering bør fortsætte, justeres eller ophøre.

Med denne sagsfremstilling orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om investeringerne og får stop-go vurderingerne til godkendelse.

Det drejer sig om investeringer i:

- Dagpengemodtagere med særlig risiko for langtidsledighed
- Beskæftigelsesindsats for unge
- Særlig indsats for dagpengemodtagere i udsatte boligområder
- Styrket tidlig indsats på sygedagpengeområdet

Anbefaling om at fortsætte investeringerne

Beskæftigelsesafdelingen anbefaler, at alle fire investeringer fortsættes. Anbefalingen skyldes en god udvikling på de områder, som investeringerne vedrører, og at afdelingen fortsat vurderer investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job.

Det vedlagte bilag indeholder uddybende beskrivelse og opfølgning på hver investering.

## Borgerinddragelse

.

**Økonomi**

.

**Bilag**

Bilag 1 - Opfølgning på igangværende investeringer, 2025

## **Punkt 6: 6. Orientering om opfølgning på kommunale IGU forløb**

25/14083

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget får en årlig opfølgning på udviklingen i kommunale IGU-forløb.

### **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om opfølgning på kommunale IGU-forløb tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Taget til efterretning.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Integrationsuddannelsen (IGU) trådte i kraft d. 1. juli 2016, som en treårig forsøgsordning. Ordningen er efterfølgende blevet forlænget og udvidet af flere omgange og senest med Trepartsaftale om videreførelse og udvidelse af integrationsuddannelse (IGU) af september 2023, hvor ordningen er blevet forlænget frem til udgangen af 2027.

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte den 21. januar 2020 en model for kommunale IGU-forløb. Modellen indebar, at kommunale arbejdspladser lønudgift til IGU-elever dækkes af Beskæftigelsesafdelingens bevilling til overførsler, baseret på en forventning om, at dette kunne finansieres af besparelser på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. maj 2024 en fremadrettet ramme, hvor der løbende kan være op til 20 igangværende IGU-forløb på Silkeborg Kommunes arbejdspladser. Dette svarer til, at der årligt opstartes 10 nye kommunale IGU-forløb. Denne ramme blev fastlagt på baggrund af et stadigt stigende antal kommunale IGU-forløb som følge af udvidelserne af målgruppen for IGU i 2023. Derfor blev der set et behov for at sikre en højere grad af prioritering af forløbene med henblik på at sikre, at IGU-forløb tilbydes de borgere, hvor det giver mening både for borgerens udvikling og økonomisk for Silkeborg Kommune.

### **Igangværende IGU-forløb**

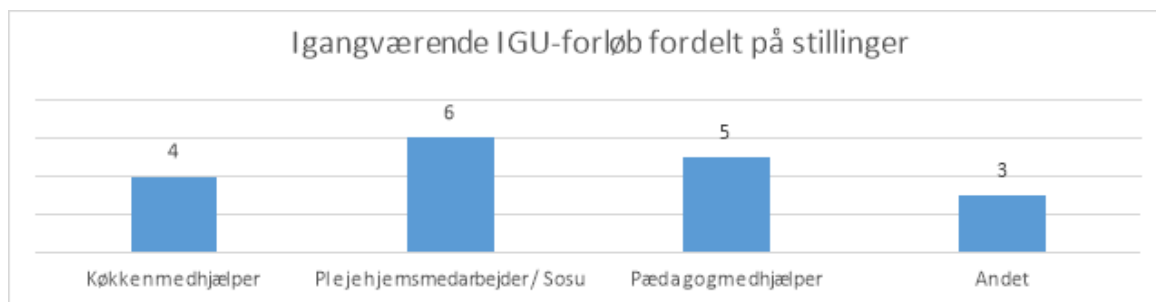
Idet der i maj 2024 var 30 igangværende IGU-forløb på Silkeborg Kommunes arbejdspladser, blev der med rammen fastlagt en indfasningsperiode frem mod 2026 for at undgå et fuldt stop for tilgang til ordningen.

Der er aktuelt 18 igangværende IGU-forløb, og det er forventningen, at der opstartes nye forløb i august. Antallet af forløb forventes således under den fastsatte ramme, idet der er afsat budget til 27 årspersoner i 2025. Til gengæld er den gennemsnitlige lønudgift lidt højere end forventet, og samlet set forventes budgettet for 2025 at holde.

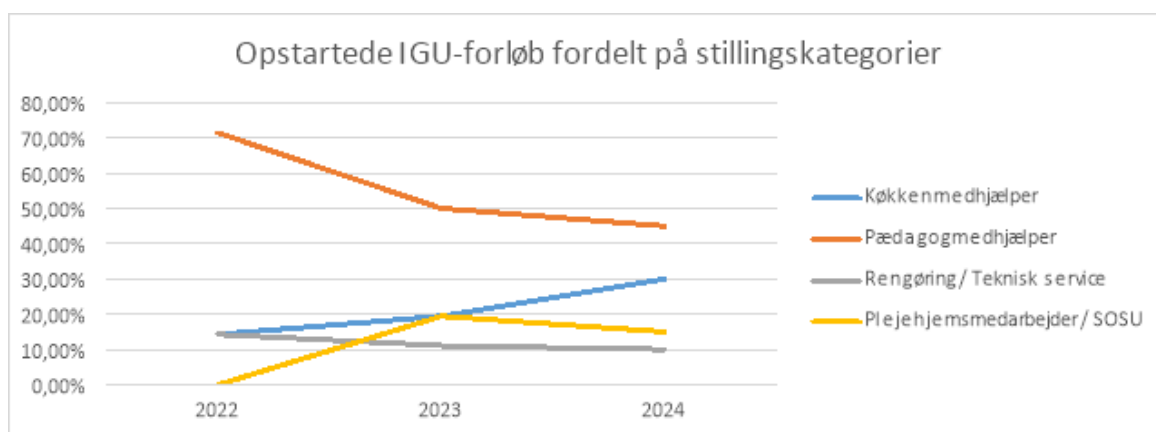
Det lavere antal ift. det forventede skyldes frafald fra ordningen. Dels er der 9 borgere, der har opstartet et kommunalt IGU-forløb i 2023 og 2024, der er enten udrejst eller flyttet til en anden kommune. Og dels har der været 5 positive frafald blandt de IGU-elever, der opstartede et forløb i 2023, der er blevet fastansat inden udløbet af deres IGU-forløb.

En del af begrundelsen for at sætte en øvre ramme for antallet af kommunale IGU-forløb var, at der skulle ske en højere grad af prioritering ift. hvilke borgere, der bliver tilbudt et IGU-forløb. De positive frafald indikerer, at nogle borgere sandsynligvis ville kunne komme i ordinær beskæftigelse med en mindre/kortere indsats. Der har ikke været nogle positive frafald fra kommunale IGU-forløb startet efter fastsættelsen af rammen, og det er vurderingen, at rammen har bidraget til en god prioritering indenfor ordningen.

De 18 igangværende forløb er fordelt således på stillingskategorier:

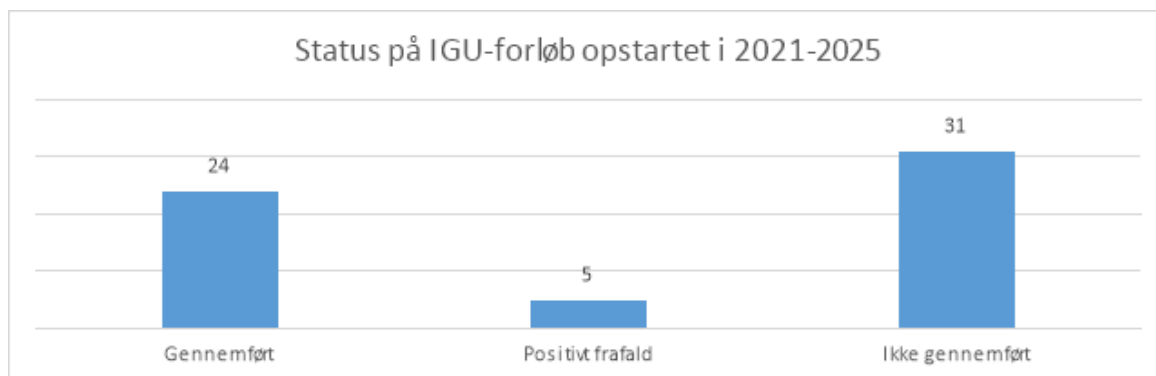


Der er sket en udvikling ift., hvilke stillinger, der oprettes som et IGU-forløb. Hvor 71% af de opstartede forløb var pædagogmedhjælperstillinger i 2022, så var det kun tilfældet for 45% af de opstartede forløb i 2024. Tidligere analyser har vist, at IGU-elever, der har arbejdet som pædagogmedhjælper, i lavere grad har opnået selvforsørgelse efter gennemført forløb. Det er dermed positivt, at der er kommet en mere ligelig fordeling mellem stillingskategorier.

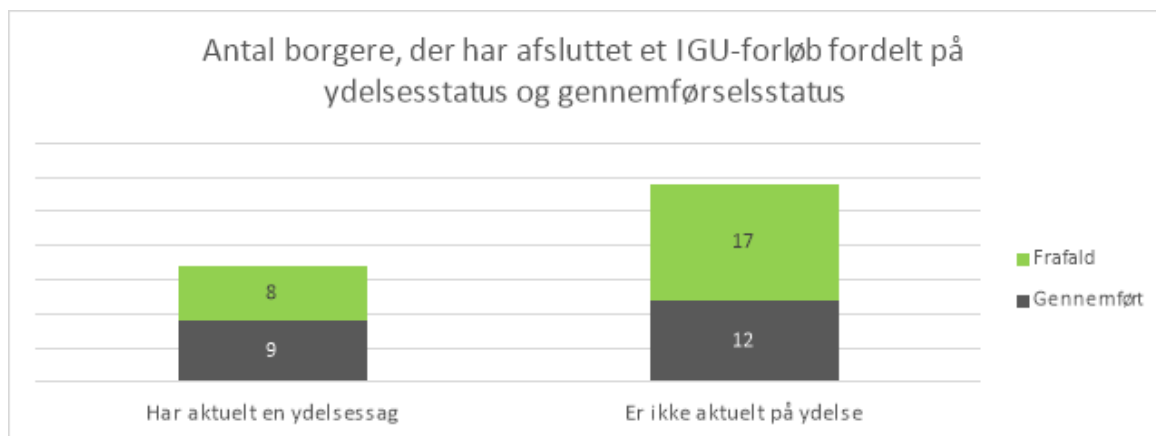


## Status efter afsluttede IGU-forløb

Der er i perioden fra 2021 til maj 2025 afsluttet 60 kommunale IGU-forløb. Heraf er 24 gennemført, mens de resterende 36 er frafald, enten pga. fastansættelse (positivt frafald) eller af andre årsager.



Af de 31 frafald, der ikke skyldes fastansættelse, er de 11 enten udrejst eller har fraflyttet kommunen. Yderligere 3 borgere er udrejst. Disse 14 ser vi bort fra i den følgende status, som således er baseret på de 46 borgere, der enten har gennemført eller har afsluttet før tid, som fortsat har bopæl i Silkeborg Kommune.



Som det fremgår af ovenstående, er 29 af de 46 borgere (63%), der har gennemført/afbrudt et kommunalt IGU-forløb, aktuelt selvforsørgende. Der er en lidt højere andel, der er selvforsørgede blandt de frafaldne, hvilket i høj grad skyldes de positive frafald, hvor alle borgerne aktuelt er selvforsørgende.

Der gøres opmærksom på, at ovenstående er et her og nu billede af borgernes ydelsesstatus. Således indgår der også borgere, der umiddelbart efter afsluttet IGU-forløb var selvforsørgende, men som sidenhen har haft et tilbagefald til ydelse.

Det er fortsat oplevelsen fra Beskæftigelsesafdelingen, at IGU-forløb medfører, at borgerne opnår flere og bedre kompetencer end via øvrige tilbud, og det vurderes derfor, at IGU-ordningen bidrager til at løfte flere flygtninge og indvandrere ind på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesafdelingen arbejder udover de kommunale IGU-forløb fortsat med at etablere IGU-forløb på private virksomheder i Silkeborg Kommune, hvor der ikke vil være en kommunal finansiering af lønudgiften. Der er aktuelt 3 igangværende IGU-forløb på private virksomheder.

## Borgerinddragelse

.

## Økonomi

Der er i Budget 2025 afsat 3 mio. kr. til at dække lønudgifterne på kommunale IGU-elever. Budgettet forventes overholdt.

# Punkt 7: 7. Orientering om status på implementering af kontanthjælpsreformen

25/14373

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Ydelsescentrets arbejde med at implementere kontanthjælpsreformen.

## Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om status på implementering af kontanthjælpsreformen tages til efterretning.

## Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025

Taget til efterretning.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

## Beskrivelse af sagen

Regeringen indgik i oktober 2023 tre politiske aftaler på kontanthjælpsområdet, der kommer til at betyde store ændringer både for borgere og kommunen:

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp
- Aftale om en ny arbejdspligt

Det nye kontanthjælpssystem og de skærpede optjeningsregler træder i kraft 1. juli 2025, og arbejdspligten indføres i løbet af 2025. Ydelsescentret har siden januar været i gang med implementering af det nye kontanthjælpssystem, hvor alle borgere skal have genberegnet deres ydelse i forbindelse med overgangen. Borgerne vil i den forbindelse kunne opleve at gå enten op eller ned i ydelse.

Der er i implementeringsarbejdet sendt følgende skrivelser ud til borgerne:

Primo januar 2025 Der er sendt generelle orienteringsskrivelser til alle ydelsesmodtagere, om den kommende reform.

Februar-Marts 2025 Alle ydelsesmodtagere er blevet omplaceret til nye satser. Der er sendt specifikke vejledningsskrivelser til alle ydelsesmodtagere om de nye satser, der gælder fra 1.7.2025.

Maj 2025 Der er sendt agterskrivelser til alle ydelsesmodtagere, der angiver præcist hvilke ydelser de modtager fra 1.7.2025.

Der har været en særlig bekymring for de borgere, der vil få en stor reduktion i deres ydelse i det nye kontanthjælpssystem. Det gælder i særlig grad de borgere, der bliver omfattet af de skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og ikke opfylder et beskæftigelseskrav om mindst 2,5 års beskæftigelse indenfor de seneste 10 år. Ydelsescentret gennemgik i februar/marts alle ydelsesmodtagere og foretog en screening af borgere med størst ydelsesnedgang. Af denne screening fremgår det, at

- 3 borgere får en månedlig ydelsesnedgang på 2.500-5.000 kr.
- 53 borgere, får en månedlig ydelsesnedgang på mere end 5.000 kr.
  - o Heraf er der 4 adopterede, som formentlig ikke bliver omfattet pga. forventet ændret lovgivning pr. 1.7.2025.

- Herudover har flere af disse borgere en samlever med indtægt.

Ydelsescentret har tilbudt individuel vejledning til de borgere med størst månedlig ydelsesnedgang. Ydelsescentret har sammenholdt ydelsesnedgangens størrelse med de boligudgifter Ydelsescentret har kunnet tilgå og borgerens samlivsforhold, og på baggrund af dette tilbudt individuel vejledning til de borgere, der forventes at blive hårdest ramt økonomisk. Der gøres opmærksom på, at alle borgere, som ønsker det, kan få individuel vejledning uagtet om de har fået et særskilt tilbud fra Ydelsescentret.

I alt 33 borgere har fået tilbud om individuel vejledning. Denne gruppe omfatter primært enlige forsørgere og borgere, der er indrejst i Danmark mellem 1968 og 2008. 11 borgere takket ja til individuel vejledning, 5 borgere har takket nej til tilbuddet om individuel vejledning og de resterende 17 borgere har ikke svaret på henvendelsen.

De borgere, som er mødt op til individuel vejledning, har alle tilkendegivet at være glade for at få et overblik over, hvordan deres budget fremadrettet kommer til at se ud. Nogle af møderne gav anledning til en drøftelse af mulighederne for lønnede timer ift. at kunne supplere deres indtægt. Enkelte borgere havde hjemmeboende børn, og de ville derfor fremadrettet kunne få boligstøtte, og dermed ikke opleve så stor ydelsesnedgang.

Første udbetaling af de nye ydelsessatser bliver 31. juli 2025. På trods af løbende information til de berørte borgere, så forventes det, at der formentlig vil være borgere, som først til august bliver opmærksomme på nye satser og måske en mindre ydelse. Der vil derfor være ekstra medarbejdere på telefonerne og ekstra medarbejdere til personlig betjening i august. Udviklingen i henvendelser, og herunder ansøgninger om enkeltydelser, følges løbende.

## **Borgerinddragelse**

.

## **Økonomi**

.

## **Punkt 8: 8. Orientering om status på arbejdspligt og nytteindsatser**

25/13490

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget, Plan- og Vejudvalget, Klima- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om status på arbejdspligten og nytteindsatser, herunder samarbejdet om en nytteindsats forankret i Entreprenørgården.

### **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og Teknik- og Miljøchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, Plan- og Vejudvalget, Klima- og Miljøudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at orienteringen om status på arbejdspligt og nytteindsatser tages til efterretning.

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Taget til efterretning.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Lovforslag om en 37 timers arbejdspligt for ledige borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, blev vedtaget i folketinget 17. december 2024.

Arbejdspligten indføres af to omgange, og samlet set forventes det, at ca. 184 borgere vil blive omfattet af arbejdspligten i Silkeborg Kommune. 1. januar 2025 blev de ledige borgere, der ikke har boet i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år, omfattet. Dette gælder dog ikke for Ukrainiske statsborgere, der er indrejst efter særloven.

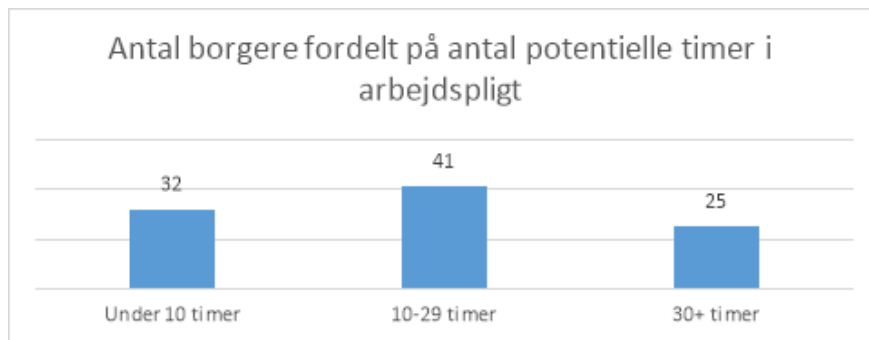
Anden omgang indføres pr. 1. juli 2025, hvor borgere, der er indrejst efter 2. april 1968 og ikke opfylder et beskæftigelseskrav (2,5 års fuldtidsbeskæftigelse i de seneste 10 år) også bliver omfattet.

Udvalgene blev i december 2024 præsenteret for det foreløbige arbejde med at tilrettelægge arbejdspligten i Silkeborg Kommune, herunder tanker om at etablere en nytteindsats under Entreprenørgården. Udvalgene blev i forbindelse hermed lovet en opfølgning, når detaljerne for opbygning af denne indsats var klarlagt.

### **Status på borgere omfattet af arbejdspligten**

Der er aktuelt 121 borgere omfattet af arbejdspligten, der ikke aktuelt er fritaget for tilbud (f.eks. ved barsel). Som udgangspunkt skal alle borgere i målgruppen for arbejdspligten have aktiviteter, der indgår i arbejdspligten i 37 timer om ugen. Borgerne vil blive sanktioneret, hvis de ikke opfylder deres arbejdspligt. Omfanget af arbejdspligten kan nedsættes på baggrund af borgerens helbredsmæssige tilstand.

Ca. 4 ud af 5 borgere, der aktuelt er omfattet af arbejdspligten, er aktivitetsparate borgere, og mange har komplekse problemstillinger og forskellige helbredsmæssige udfordringer. Integrationsafdelingen er derfor i gang med en vurdering af det potentielle omfang af arbejdspligten for de enkelte borgere. Aktuelt er der blevet fastsat en potentialeramme for 98 borgere. Som det fremgår af nedenstående, er der både borgere med få potentielle timer og borgere, der skal aktiveres på fuldtid. Integrationsafdelingen vil løbende arbejde med progression i antallet af potentielle timer hos borgerne.



De 98 borgere er vurderet til i gennemsnit at skulle have aktiviteter indenfor arbejdspligten i 16,8 timer/uge, mens det aktuelle antal timer i aktiviteter under arbejdspligten samt lønnede timer er 10,6 timer/uge. Der er dog aktiviteter, der ikke indgår i denne opgørelse, da disse ikke registreres, herunder f.eks. tid til transport mellem aktiviteter samt sundhedstilbud. Derfor vil det aktuelle niveau altid ligge under potentiale-niveauet.

Beskæftigelsesafdelingen prioriterer at udfylde arbejdspligten med virksomhedsrettede aktiviteter, herunder ordinær beskæftigelse (herunder ansættelse i få timer), job med løntilskud og virksomhedspraktik, samt danskuddannelse. Men da en stor andel af målgruppen er langt fra arbejdsmarkedet, som ovenstående fordeling på potentielle timer også viser, er der også behov for at gøre brug af forskellige former for nytteindsatser.

Der er i Silkeborg Kommune oprettet to nytteindsatser, der kan være elementer ind i arbejdspligten. Disse gennemgås i det følgende.

## Samarbejde med Entreprenørgården

Udvalgene blev i december 2024 præsenteret for en model for nytteindsats i samarbejde med Entreprenørgården. Der er arbejdet videre med denne model, og nytteindsatsen startede op primo april.

Entreprenørgården har ansat 2 Teamkoordinatorer til koordinering/styring af opgaver og borgere i nytteindsats. Der er herudover lejet to mandskabsvogne udstyret med div. Håndværktøj, der bruges til at transportere borgerne rundt til de forskellige opgaver.

Der er aktuelt plads til 12 borgere pr. dag i nytteindsatsen, hvor borgerne møder ind i tidsrummet 8-14 (8-13 fredag). Det vil være meget forskelligt, hvor mange dage om ugen borgerne har, da de også kan have andre aktiviteter, herunder f.eks. danskuddannelse. Der kan også være borgere, der fra et helbredsmæssigt synspunkt ikke kan fremmøde alle dage i ugen. Derfor kan der reelt være mere end 12 borgere omfattet pr. uge. Det er i første omgang valgt, at der alene arbejdes med hele dage, da logistikken ift. opgaveløsningen bliver for svær, hvis borgerne kommer og går på forskellige tidspunkter. Det er planen, at der skal udvides til et større antal løbende pladser på sigt i takt med at der gøres erfaringer ift. opgavetyper og logistik.

Opgaverne i nytteindsatsen på Entreprenørgården udvælges i samarbejde med formændene på Entreprenørgården. Dette sikrer, at der findes opgaver, som ikke bliver taget fra andre grupper. Der arbejdes med en stor diversitet i de opgaver borgerne udfører i nytteindsatsen, hvor der vil være forskellige opgaver i løbet af en arbejdsdag. Der er i den første måned af nytteindsatsen blandt andet udført følgende opgaver:

Diverse ren- og vedligehold på Entreprenørgården og lokationer som Entreprenørgården lejer sig ind på:

- Vask af vinduer i porte, afspærringsskilte og Danpæle
- Fjerne skud fra og beskæring af træer ved hegn/hæk
- Rengøring og maling af platform ved tankanlæg
- Samle affald på pladserne
- Feje trappenedgange og cykelskure

Opgaver ude i kommunen

- Opsamling af skrald på grønne områder, ved søer og på boldbaner
- Aflevering af samlet affald på genbrugsstationen

Der arbejdes aktuelt med opgaver, der ikke kræver særlige sikkerhedskurser, som det f.eks. er gældende for arbejde langs veje. I takt med at flere borgere bliver omfattet af nytteindsatsen ses der et potentiale i at udvide til disse typer opgaver, såfremt der kan findes en god og økonomisk bæredygtig løsning på afholdelse af sikkerhedskurser for målgruppen.

Der vil ske en løbende udvikling i opgaverne, der er omfattet af nytteindsatsen i takt med at flere borgere bliver omfattet af indsatsen. Der er aktuelt tanker om at udvide opgaverne

Der er et tæt samarbejde mellem Jobcentret og de to teamkoordinatorer i nytteindsatsen, og vi ser et potentiale i den synergi der er imellem arbejdet med borgerne i jobcentret og i Entreprenørgården, hvor teamkoordinatorerne på Entreprenørgården vil få et andet indblik i og kendskab til borgerne, som kan være med til at understøtte borgernes vej mod arbejdsmarkedet.

## Nytteindsats på Workbase

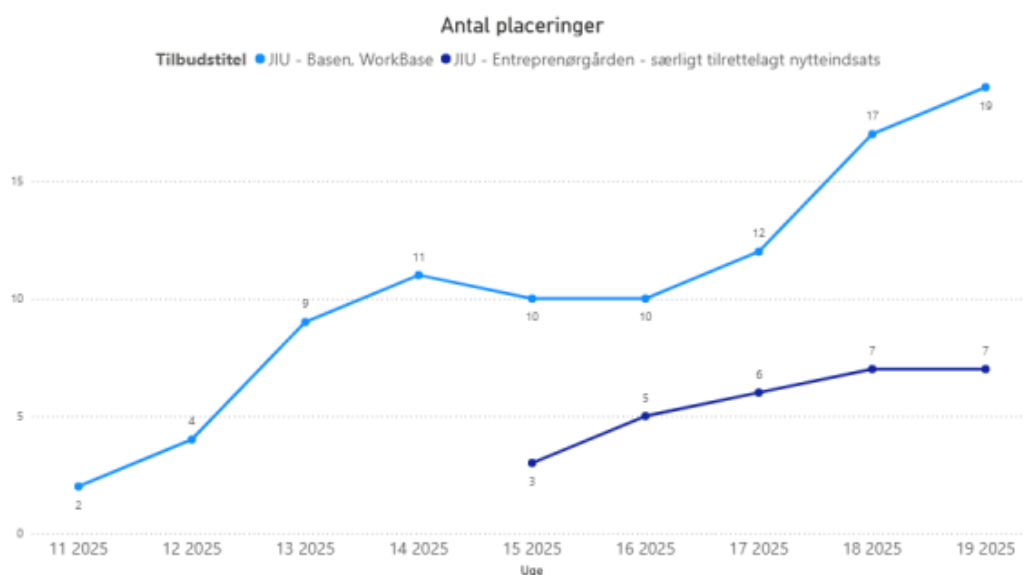
Udover nytteindsatsen på Entreprenørgården, er der oprettet en nytteindsats i forbindelse med Jobcentrets rådighedstilbud, Workbase. Dette tilbud, der kaldes Basen, skal rumme de borgere, der har særlige skånehensyn, eller som kun har mulighed for at stå til rådighed i halve dage, enten af helbredsmæssige årsager eller fordi borgeren deltager i andre aktiviteter. Opgaver på Basen er ligesom på Workbase hovedsageligt pakkemontage-opgaver.

Der er oprettet 8 pladser på Basen, hvor der er både et formiddags- og et eftermiddagshold. Borgerne kan deltage på enten formiddags- eller eftermiddagsholdet, eller begge hold, hvis borgeren skal være der fuldtid. Således vil der være plads til mellem 8 og 16 borgere pr. dag. De første borgere kom i nytteindsatsen på Basen i marts.

## Status på antal borgere i nytteindsats

Der har i uge 19 været 26 borgere omfattet af nytteindsatser, heraf 19 i nytteindsats på Basen og 7 i nytteindsats på Entreprenørgården. Nedenstående viser udviklingen i antal placeringer pr. uge siden opstarten af nytteindsatser, og som det ses, sker der en løbende udvikling i antallet i takt med at Integrationsafdelingen har dialog med de enkelte borgere.

Borgerne kan være omfattet af nytteindsatserne i kortere eller længere perioder. I alt har der indtil nu været 38 borgere omfattet af nytteindsatserne, heraf 26 på Basen og 12 på Entreprenørgården.



Der følges i Beskæftigelsesafdelingen løbende op på udviklingen i brugen af nytteindsatser og øvrige aktiviteter under arbejdspligten.

## Borgerinddragelse

## Økonomi

Kommunernes økonomi ift. håndtering af opgaven med arbejdspligten kendes på nuværende tidspunkt fortsat ikke, da det indgår i budgetforhandlingerne mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening. Der forventes at lande en økonomiaftale ultimo maj/primio juni, hvor der også vil blive klarhed over finansieringen af arbejdspligten.

Der forventes aktuelt en udgift i Silkeborg Kommune til håndtering af arbejdspligten på 1,9 mio. kr. i 2025, heraf 1,3 mio. kr. til nytteindsatsen på Entreprenørgården.

Nytteindsatsen på Entreprenørgården er indtægtsdækket virksomhed og dermed udgiftsneutral for Entreprenørgården. Dermed vil nytteindsatserne ikke påvirke økonomien i Plan- og Vejudvalget.

# **Punkt 9: 9. Orientering om ansøgning af puljemidler til IPS og Flere Unge skal med projekt**

25/14397

## **Resume**

Beskæftigelsesafdelingen har ansøgt om puljemidler ved Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til et beskæftigelsesprojekt for unge med psykiske lidelser og udfordringer ud over ledighed. Formålet med puljen er at hjælpe unge uden job eller uddannelse videre i ordinære timer eller uddannelse.

## **Indstilling**

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om ansøgning af puljemidler tages til efterretning.

## **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Taget til efterretning.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

## **Beskrivelse af sagen**

Som følge af Aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber fra oktober 2024 er der afsat midler til at udbrede initiativerne Markant styrkelse af indsats til unge med psykiske lidelser og Flere unge skal med over en tiårig periode (2025-2035).

Der var den 15. maj 2025 ansøgningsfrist for den første delperiode, hvor der samlet er udmeldt 519,1 mio. kr., og der forventes svar på ansøgningen medio juni 2025. Projektet vil løbe fra 1. august 2025 til 31. december 2028. Dog forventes efteråret 2025 alene at vedrøre uddannelse af medarbejdere.

Det er forventningen, at alle kommuner, der søger puljen, også kommer til at få midler fra puljen. Der er dog ikke udmeldt en forventet fordelingsnøgle mellem kommuner, så det er usikkert om Silkeborg Kommune vil modtage et tilsagn svarende til det ansøgte beløb.

Idet der er tale om pulje, hvor det har været opfordringen fra STAR, at alle kommuner søger, har ansøgningsprocessen også været lidt anderledes end sædvanligt, idet vi ikke har skulle levere en detaljeret projektbeskrivelse. Ansøgningen er vedhæftet i bilag og indeholder en beskrivelse af, hvad kommunen forpligter sig til for at kunne deltage i puljen. Herunder kan særligt nævnes at kommunerne i forbindelse med initiativet skal etablere lokale partnerskaber, der skal bidrage til at realisere Ungeløftets målsætninger og fungere i samspil med IPS og Flere unge skal med-indsatsen. Der er 1 år til at etablere disse partnerskaber, der også kan bygge ovenpå eksisterende samarbejder.

## **Kort om IPS-metoden og Flere Unge skal med**

IPS står for individuelt planlagt job med støtte og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der hjælper mennesker med psykiske sygdomme til at finde job eller uddannelse, som matcher deres ønsker og behov. Borgerne får tilknyttet en IPS-konsulent fra jobcenteret, der fra starten af forløbet hjælper borgerne i ordinært arbejde eller uddannelse, og understøtter borgerens beskæftigelse eller uddannelse gennem hyppig kontakt og håndholdt hjælp. I IPS-indsatsen er der et krav om, at der er et samarbejde om den unge med enten behandlingspsykiatrien og/eller socialpsykiatrien. Kommunen kan udover psykiatrien samarbejde med andre aktører som privat praktiserende læger og civilsamfund fx sportsklubber og boligforeninger.

”Flere Unge skal med” ligner på mange punkter IPS-metoden, men der er her ikke et krav om et samarbejde med psykiatrien. Det er således en udvidelse af målgruppen til en større gruppe af unge.

## **Sammenhæng til eksisterende indsats**

Siden 2015 har Beskæftigelsesafdelingen haft en IPS-indsats for psykiske syge ledige i tæt samarbejde med den regionale psykiatri. Denne indsats blev i 2024 udbygget med et tilsagn på 3,2 mio. kr. fra puljen ”IPS for Unge” der løber frem til

udgangen af 2026. ”IPS for Unge” projektet består dels af en IPS-indsats for unge samt en IPS-lignende indsats, hvor der er andre samarbejdspartnere end den regionale psykiatri.

Forskning – som Jobcenter Silkeborg har deltaget i – viser høj beskæftigelseseffekt af IPS-indsatsen, selv om borgerne har markante psykiske problemstillinger, og det er vurderingen, at der er et fortsat potentiale i at tilbyde en lignende indsats til en større målgruppe af unge.

## **Projektets indhold**

Beskæftigelsesafdelingen søger om puljemidler til:

- En fortsættelse af den eksisterende indsats under puljen ”IPS for Unge”, når denne udløber med udgangen af 2026.
- En udbygning af indsatsen til en større målgruppe af unge, herunder unge under 18 år.

Den eksisterende indsats omfatter 3,5 fuldtidsmedarbejdere, hvoraf 1,75 finansieres af puljemidler. Udbygningen af indsatsen omfatter 6 fuldtidsmedarbejdere, hvoraf der søges om tilsagn til 3,7 fuldtidsmedarbejdere.

Beskæftigelsesafdelingen har estimeret, at 485 unge vil blive berørt af indsatsen i den treårige periode, herunder 180 unge under 18 år.

## **Borgerinddragelse**

.

## **Økonomi**

Der er et krav om medfinansiering fra kommunerne for at komme i betragtning til midler fra puljen. Det samlede projektbudget er på 15 mio. kr., hvoraf Beskæftigelsesafdelingen ansøger om et tilskud på 8,63 mio. kr. og bidrager med en medfinansiering på 6,35 mio. kr.

50% af tilsagnet vil være betinget af, at der opnås to resultatkrav:

- Hvis 50% af borgerne omfattet af indsatsen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan 40% af tilsagnsbeløbet udbetales.
- Hvis 55% af borgerne omfattet af indsatsen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkravene vil blive opgjort i den sidste halvdel af projektperioden.

## **Bilag**

Bilag 1 - Ansøgningsskema IPS og Flere unge skal med\_Silkeborg

## **Punkt 10: 10. Til orientering**

21/31743

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

Udvalget deltager muligvis i EuroSkills Herning fredag den 12. september.

Dorthe Jensen (S) holder sommerferie I uge 28, 29 og 30. Lars Hedegaard (LA) konstitueres som formand.

Ikke til stede: Anders Laursen (S) og Lars Hedegaard (LA).

### **Beskrivelse af sagen**

Eventuelle emner til udvalgets orientering:

- Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen
- Statistik for arbejdsmarkedsområdet
- EuroSkills Herning 2025

### **Bilag**

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - Maj 2025

## **Punkt 11: 11. Underskriftsside**

### **Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 02-06-2025**

..

#### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.