

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-06-2023

Mødedato Mandag d. 12. juni 2023 kl. 12:30

Mødested C125

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af budgetbidrag 2024 - 2027.....	6
Lukket: Godkendelse af besparelser i Beskæftigelsesafdelingen.....	10
Endelig godkendelse af udvalgsmaal samt drøftelse og beslutning om handlinger og succeskriterier f	11
Lukket: Drøftelse og beslutning om fastholdelsesmentor-ordningen.....	16
Orientering om status på implementering af ungestrategien.....	17
Orientering om status på implementering af kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet.....	23
Orientering om slutevaluering af projekt 'Bevæg dig - sammen'.....	29
Til orientering.....	34
Underskriftsside.....	37

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Godkendelse af budgetbidrag 2024 - 2027

EMN-2022-02226

Bilag

61-2 Budgetforudsætninger 2024

2 (Offentlig) Godkendelse af budgetbidrag 2024 - 2027

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-02226

Resume

[Godkendelse af budgetbidrag 2024-2027 for bevilling 61. Forslaget til budgetbidrag overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget godkender forslag til budgetbidrag 204-2027 for bevilling 61 som grundlag for det videre arbejde med budget 2024 - 2027

Beslutning

Der er konstateret fejl i tallene i tabellen i sagsfremstillingen.

Bilaget "61-2 budgetforudsætninger 2024" indeholder de korrekte tal.

Arbejdsmarkedsudvalget godkender tallene i bilaget som budgetbidraget for 2024-2027.

De korrekte tal fra bilaget vil indgå i den videre politiske behandling af budgetbidraget 2024 – 2027.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog 11. april budgetgrundlag og serviceudgiftsrammer for 2024-2027 samt den generelle proces for budgetlægning af serviceudgifter.

Fagudvalgene skal i juni behandle budgetbidrag for de enkelte udvalgs områder. Budgetbidraget fremsendes efterfølgende til Økonomi- og Erhvervsudvalget med henblik på at indgå i den videre budgetproces.

Forslaget til budgetbidrag 2024-2027 for bevilling 61 overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.

Der er i Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttet en besparelse på 55 mio. kr. fordelt ligeligt. For bevilling 61 udgør denne reduktion på 0,619 mio. kr. Reduktionen er håndteret ved at reducere rammen til forberedende grunduddannelse FGU, da udgifterne forventes lavere end i 2023.

<i>Netto</i> <i>1.000 kr. i 2024 prisniveau</i>	Budget 2024	Overslag 2025	Overslag 2026	Overslag 2027
Beboelse	1.300	1.300	1.300	1.300
Driftssikring af boligbyggeri	0	0	0	0
Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25	14.300	13.800	13.800	13.800
Forberedende Grunduddannelse (FGU)	17.700	17.052	17.052	17.052
Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)	16.389	16.389	16.389	16.389
Frivilligt og socialt arbejde og øvrige sociale formål	2.700	2.700	2.700	2.700
Tjenestemandspension	200	200	200	200
I alt	52.589	51.441	51.441	51.441

Aktuelle udfordringer:

Beskæftigelsesafdelingen forventer fortsat forøgede udgifter til beboelse i budget 2024, da der fortsat kommer nye ukrainske flygtninge til Danmark. Disse flygtninge bliver i første omgang midlertidigt boligplaceret, hvilket medfører kommunale udgifter til beboelse. På grund af fortsat usikkerhed om situationen i Ukraine, er det vanskeligt at forudsige budgettet for 2024, budgettet er derfor lagt med udgangspunkt i det forventede forbrug i 2023.

Uddybende beskrivelse af de budgetforudsætninger, der ligger til grund for forslaget til budgetbidrag, kan findes i bilag til denne sag.]

Bilag

1 (61-2 Budgetforudsætninger 2024 - 10163113)

Punkt 3: Lukket: Godkendelse af besparelser i Beskæftigelsesafdelingen

EMN-2022-02226

Punkt 4: Endelig godkendelse af udvalgsmaal samt drøftelse og beslutning om handlinger og succeskriterier for 2024

EMN-2023-01073

4 (Offentlig) Endelig godkendelse af udvalgsmål samt drøftelse og beslutning om handlinger og succeskriterier for 2024

Sagsbehandler: [Dr13547]

SagsID: EMN-2023-01073

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget bedes godkende det endelige oplæg til udvalgsmål 2024. Udvalget bedes desuden drøfte de tilhørende handlinger og succeskriterier og tage beslutning om eventuelle ændringer.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslag til udvalgsmål godkendes endeligt.
- at forslag til handlinger og succeskriterier drøftes.
- at der på baggrund af udvalgets drøftelse træffes beslutning om godkendelse eller ændringer i handlinger og succeskriterier.

]

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Som led i budgetlægningen for 2024 skal Arbejdsmarkedsudvalget fastlægge udvalgsmål for det kommende år. Udvalget har søgt inspiration til målene hos medarbejdere i Beskæftigelsesafdelingen, og på udvalgets møde 3. maj drøftede udvalget første forslag til udvalgsmål.

På baggrund af udvalgets drøftelser og ønsker har Beskæftigelsesafdelingen udarbejdet et endeligt oplæg til udvalgsmålene. Der er også givet forslag til handlinger og succeskriterier for de enkelte udvalgsmål.

Udvalget bedes godkende målene samt drøfte forslagene til handlinger og succeskriterier og derpå træffe beslutning om godkendelse eller evt. ændringer.

Forslag til udvalgsmaal 2024

Nedenfor vises et forslag til udvalgsmaal 2024. Alle maalene taler ind i Silkeborg Kommunes vision om at sikre velfaerd, sa alle kan leve et godt liv.

Flere unge i erhvervsuddannelse

Pa moedet i maj besluttede udvalget, at der fortsat skal vaere et maal om at fa flere unge i erhvervsuddannelse. Udvalget onskede, at det bliver et faelles maal med Dagtilbuds-, skole- og familieudvalget, og formandsskabet for Arbejdsmarkedsudvalget er i gang med at afklare, om der er faelles interesse for maallet.

Arbejdsmarkedsudvalgets egne maal	
Udvalgsmaal	Evt. supplerende beskrivelse
Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne	<p>Handlinger:</p> <p>Taettere dialog og opfoelgning med virksomheder om deres vilkaar og behov.</p> <p>Styrket opsogende arbejde i forhold til at fa kontakt til og etableret samarbejde med endnu flere virksomheder i Silkeborg Kommune.</p> <p>Maalrettede virksomhedsforloeb for alle maalgrupper, herunder styrket dialog med virksomhederne om fokus pa loennede timer.</p> <p>Styrket samarbejde med virksomhederne ift. fastholdelse.</p> <p>Succeskriterier:</p> <p>Andelen, der kommer i beskaeftigelse inden for tre maaneder efter afsluttet virksomhedsrettet tilbud, skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet.</p> <p>Andelen af borgere i loennede timer skal oeges i loebet af 2024.</p> <p>Mindst 80 procent af virksomhederne skal vaere tilfredse med samarbejde med jobcenteret.</p>
Faerre pa sygedagpenge og i jobafklaringsforloeb	<p>Handlinger:</p> <p>Styrkelse af foelgende elementer:</p> <p>Sygedagpenge:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tidlig arbejdsfastholdelsesindsats. Herunder vejledning af virksomhederne mhp. oget brug af fast track ordningen, samt fokus pa delvise raskmeldinger.• Tidlig indsats for nysygemeldte• Vurdering af arbejdsdygtighed i forhold til det brede arbejdsmarked, ud fra borgerens ressourcer og kompetencer. <p>Jobafklaring:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tidlig virksomhedsvendt indsats.• Oget brug af loennede timer.

	<p>Succeskriterier: Andelen af sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2024.</p>
Forebyggelse af langtidsledighed	<p>Handlinger: Tidlig anvendelse af ordinære løntimer/deltidsbeskæftigelse og anden virksomhedsvendt indsats for at forebygge langtidsledighed.</p> <p>Tidlig fokus på muligheder for brancheskifte.</p> <p>Sikre gode overgange fra a-kasse til jobcenteret.</p> <p>Succeskriterier: Den gode position på andelen af langtidsledige relativt til landsplan skal fastholdes, og udviklingen i løbet af 2024 skal derfor være mindst på niveau med landsplan.</p>
Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats	<p>Handlinger: Flere aktivitetsparate unge modtager en virksomhedsrettet indsats.</p> <p>Succeskriterier: Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2023.</p>
Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde	<p>Handlinger: Særlig opmærksomhed på en tidlig jobrettet indsats i overgangen fra andre målgrupper, så arbejdsgiver til fleksjob findes så tidligt som muligt.</p> <p>Styrket tidlig virksomhedsrettet indsats.</p> <p>Fastholdelse gennem styrket opfølgning på etablerede fleksjob.</p> <p>Succeskriterier: Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal udvikle sig bedre end landsgennemsnittet i løbet af 2024.</p>

Punkt 5: Lukket: Drøftelse og beslutning om fastholdelsesmentor-ordningen

EMN-2023-02645

Punkt 6: Orientering om status på implementering af ungestrategien

EMN-2022-02352

6 (Offentlig) Orientering om status på implementering af ungestrategien

Sagsbehandler: [Dr30778]

SagsID: EMN-2022-02352

Resume

[18. december 2017 besluttede byrådet at nedsætte et Ungestrategiudvalg (§ 17, stk. 4) for perioden 2018–2019. Byrådet vedtog 27. januar 2020 Ungestrategiudvalgets oplæg til en tværgående ungestrategi for Silkeborg Kommune: 'Sammen skaber vi positive forandringer – Silkeborg Kommunes ungestrategi 2020-2023'. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på implementering af ungestrategien.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at afsluttende orientering om status på implementering af 'Sammen skaber vi positive forandringer – Silkeborg Kommunes ungestrategi 2020-2023' tages til efterretning

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

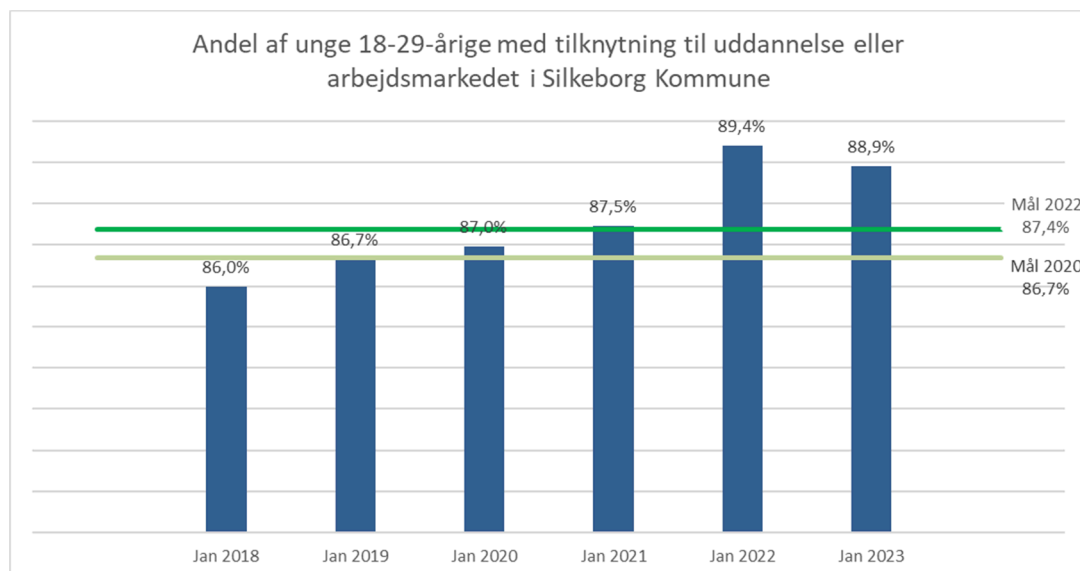
[I 2018 nedsatte byrådet i Silkeborg Kommune et Ungestrategiudvalg (§17.4). Med udvalget blev der sat særligt fokus på unge i udsatte positioner både politisk og administrativt. I 2020 førte det til vedtagelse af "Sammen skaber vi positive forandringer – Silkeborg Kommunes Ungestrategi 2020-2023".

Strategien indeholder konkrete måltal for 2022. Byrådet modtog en status på de konkrete måltal i juni 2022 og vedtog i den forbindelse, at orientering om status på implementering af ungestrategien i 2023 sker til Arbejdsmarkedsudvalget.

Tilknytning til uddannelse og job

Med udgangspunkt i en baseline i januar 2018 er det i ungestrategien et mål, at 10 % flere unge opnår tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse i 2022. I 2018 var 86 % af de unge mellem 18 og 29 år i Silkeborg Kommune tilknyttet uddannelse eller job. Målet om en stigning på 10 % svarer til, at 87,4 % af de unge skulle være i job eller uddannelse i 2022.

Målet blev nået i 2021, hvor 87,5 % af de unge i Silkeborg Kommune var i uddannelse eller beskæftigelse. Silkeborg Kommune er fortsat over målet i 2023, hvor 88,9 % af de unge mellem 18 og 29 år er enten i uddannelse eller job.



Kilde: Jobindsats.dk.

Pga. store udsving i sygedagpengemodtagere under corona, indgår sygedagpengemodtagere ikke i opgørelsen. Alle øvrige ydelsesmodtagere i alderen 18 til 29 år er medtaget. Målgrupperne er unge på A-dagpenge, uddannelseshjælp, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse, jobafklaringsforløb, revalidering, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.

Indsatser og samarbejde mellem aktører i Silkeborg Kommune

Et sigte med ungestrategien har været at få bundet de mange gode tiltag på ungeområdet bedre sammen på tværs af hele Silkeborg Kommune og de mange aktører på ungeområdet (jf. ungestrategien).

Det er der gennem hele perioden arbejdet målrettet med og det vil fortsat være en vigtig del af arbejdet med at videreudvikle den fælle ungeindsats. Nedenstående præsenterer en række eksempler, der viser, hvordan der på forskelligvis arbejdes med intentionerne i ungestrategien.

Silkeborg Kommune

Det tværgående samarbejde omkring unge i udsatte positioner er højt prioriteret i Silkeborg Kommune. Der arbejdes med en koordineret sammenhængende indsats for unge i udsatte positioner via samarbejdsmodellen på ungeområdet. I det seneste år er der bl.a. udarbejdet informationsmateriale målrettet de unge og let tilgængelige værktøjer for ungekoordinatorerne. Begge dele skal understøtte den unges oplevelse af sammenhæng i indsatsen.

Silkeborg Kommune har også udviklet en samarbejdsmodel på voksenområdet, der understøtter en sammenhængende indsats for borgere over 18 år.

Silkeborg Kommune har en særlig opmærksomhed på overgangen ved det 18. år for unge med funktionsnedsættelser, hvor der sker skift ift. afdeling og lovgivning. For at understøtte en god

overgang for den unge, kan der fra det 15. år samarbejdes omkring koordinering og hvad der skal ske, når den unge fylder 18 år.

Internt i de enkelte afdelinger er der en række aktiviteter målrettet unge i udsatte positioner, som er en del af den daglige opgaveløsning. Ungeguiden i Beskæftigelsesafdelingen er i kontakt med alle unge, der søger ydelse, som følge af ledighed. Alle unge, der melder sig ledige, hjælpes bl.a. via Ungeguidens workshops, der tager højde for de unges behov ift. støtte for at komme i job eller uddannelse.

Samspil mellem Silkeborg Kommune og andre aktører

Der er mange aktører i Silkeborg, der arbejder for unges trivsel og bekæmpelse af ensomhed. Flere i Fællesskaber er et godt eksempel, hvor Silkeborg Kommune er med til at facilitere fællesskaber i samarbejde med frivillige organisationer og virksomheder. Flere i Fællesskaber har blandt andet vandreudstillingen 'SOM JEG SER DET...', der sætter fokus på unges oplevelser af ensomhed og fællesskab.

Udstillingen har i 2022 besøgt 12 adresser i Silkeborg Kommune med det formål at skabe debat om ensomhed. Vandreudstillingen var bl.a. med da Ungebyrådet i Silkeborg havde temæt ensomhed på en ungekongres i 2022.

Ungebyrådet har også understøtte intentionerne i ungestrategien med deres arbejde med at skabe det bedste ungeliv i Silkeborg Kommune. Det ses bl.a. ved afholdelse af ungekonferencen i 2023, hvor 500 unge fra 7. årgang drøftede og kom med input til temæt 'unges mentale sundhed'.

Et andet eksempel er Ungenetværket, faciliteret af Frivilligcentret. Her mødes aktører fra både civilsamfund og Silkeborg Kommune 2-3 gange årligt med det formål at koordinere og kvalificere tilbud til unge i Silkeborg Kommune. Netværket styrker relationer på tværs af sektorer og gør det lettere at hjælpe unge med at finde det for dem rette tilbud eller fællesskab.

Silkeborg Kommune samarbejder også med en række andre aktører fx RegionMidt. I forbindelse med dette samarbejde har Byrådet i april måned vedtaget Samarbejdsaftale om børn og unge i psykisk mistrivsel. Samarbejdsaftalen skal styrke koordinering, faglig sparring og rådgivning mellem region, kommuner og almen praksis, så børn/unge i psykisk mistrivsel tilbydes den bedste indsats på rette tidspunkt.

Ungdomsuddannelser

Der er et godt samarbejde mellem Skoleafdelingen, Ungeguiden og ungdomsuddannelserne i Silkeborg. Der arbejdes tæt sammen om den gode overgang fra grundskolen til ungdomsuddannelse med særligt fokus på de unge, der har behov for ekstra støtte i forbindelse med opstart på ungdomsuddannelse.

Det daglige samarbejde understøttes af Garantiskolen. Et samarbejdsforum, hvor ungdomsuddannelserne i Silkeborg Kommune, grundskolerne, Ungdomsskolen og Ungeguiden koordinerer, inspirerer og vidensdeler om optag, fastholdelse og overgange. Ambitionen er, at alle unge får lyst til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Samtidig arbejder Garantiskolen på sikre, at omvalg af ungdomsuddannelse ikke bliver til frafald. Ungeguiden og ungdomsuddannelserne har i fællesskab ansat fastholdelsesmentorer, der ud fra individuelle behov understøtter unge i at gennemføre en ungdomsuddannelse. Derudover har de enkelte uddannelsesinstitutioner en række initiativer målrettet unge, der befinder sig i en udsat position.

Fx kan unge på erhvervsuddannelserne på College360 få hjælp til det faglige af en faglig mentor. På STX har de en strategi for fastholdelse og støtte, der bl.a. indeholder tilbud til unge i psykisk mistrivsel, unge med behov for faglig støtte og unge, der er frafaldstruede. På FGU er tilbuddet Hybrid oprettet til unge med udfordringer ift. fysisk fremmøde. Hybrid er et alment FGU hold, men undervisningen er en kombination af online og fysisk undervisning. Målet er, at

eleverne begynder at fremmøde fysisk og på sigt indsluses på øvrige FGU hold med fuldt fremmøde.

Unge i udsatte positioner fremadrettet

Ungestrategien er godt forankret i Silkeborg kommune og der er et velfungerende samarbejde mellem de mange aktører, der understøtter de unges vej til job og uddannelse samt et stort fokus på at skabe en positiv udvikling i de unges trivsel.

Der arbejdes fortsat med ambitionerne i ungestrategien, så den positive udvikling, hvor flere unge bliver en del af et uddannelses- eller arbejdsfællesskab, fastholdes og udvikles yderligere.

Internt i Silkeborg Kommune arbejdes der løbende med at sikre de rette tilbud, så alle unge kan få støtte til at komme i uddannelse eller beskæftigelse. På tværs af afdelinger sker det bl.a. via Silkeborg Kommunes samarbejdsmodeller på unge- og voksenområdet, der understøtter en sammenhængende indsats.

Silkeborg Kommune arbejder således fortsat på at forstærke og udvikle det gode arbejde, der allerede gøres for unge i Silkeborg Kommune.]

Punkt 7: Orientering om status på implementering af kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet

EMN-2022-03044

7 (Offentlig) Orientering om status på implementering af kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet

Sagsbehandler: [Dr20225]

SagsID: EMN-2022-03044

Resume

[Byrådet i Silkeborg Kommune godkendte 28. marts 2022 Kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet. I nærværende sag orienteres relevante fagudvalg og byrådet om status på implementeringen heraf.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen, Skolechefen, Børne- og Familiechefen og Socialchefen indstiller til byrådet,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Udvalg: Socialudvalget
Dato: 07-06-2023

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Udvalg: Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget
Dato: 12-06-2023

Der er endnu ikke truffet beslutning.

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Byrådet i Silkeborg Kommune godkendte 28. marts 2022 Kodeks for tillid og samarbejde på handicapområdet (herefter benævnt *kodeks*).

Nærværende sagsfremstilling indeholder følgende elementer vedrørende godkendelse og implementering af kodeks:

- Kort beskrivelse af baggrunden for kodeks
- Status på tværgående aktiviteter ifm. implementering af kodeks
- Beskrivelse af de involverede afdelingers arbejde med centrale elementer identificeret ifm. implementeringen af kodeks
- Orientering om gennemførte og planlagte brugerevalueringer i hhv. Socialafdelingen og Børne- og Familieafdelingen

Kort beskrivelse af baggrunden for kodeks

Udarbejdelse af kodeks tog udgangspunkt i en henvendelse fra Handicaprådet i Silkeborg Kommune vedrørende manglende tillid og borgerinddragelse mellem kommunen og borgerne på handicapområdet. Handicaprådet behandlede dette emne på rådsmøde 29. april 2021 på baggrund af en fælles henvendelse fra Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer samt en henvendelse fra Det Centrale Handicapråd om samme emne. Det udarbejdede kodeks er således baseret på fem principper udarbejdet af Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer.

Formål med kodeks er at understøtte en styrket dialog, der sikrer tillid og samarbejde i mødet med borgere med handicap og funktionsnedsættelse. Omdrejningspunktet er inddragelse af den enkelte borger som en samarbejdspartner, der tager medansvar for eget liv i det omfang, borgeren er i stand til. Ønsket er bl.a. også at finde løsninger, der bygger på helhed og sammenhæng, og hvor mennesker og fællesskaber omkring den enkelte borger inddrages.

Status på tværgående aktiviteter i forbindelse med implementering af kodeks

I forbindelse med byrådets godkendelse af kodeks blev også et årshjul for aktiviteter relateret til implementering af kodeks godkendt. Med udgangspunkt i årshjulet er der siden godkendelsen af kodeks gennemført følgende aktiviteter:

- Præsentation og drøftelse af kodeks gennem Silkeborg Kommunes MED-system startende i HovedMED og efterfølgende behandlet i hhv. Skoleafdelingen, Børne- og Familieafdelingen og Socialafdelingen i august-september 2022. Beskæftigelsesafdelingen behandlede kodeks i AfdelingsMED i foråret 2022.

Tilbagemeldingerne fra drøftelserne i MED-udvalgene er bl.a., at medarbejderne i de respektive afdelinger oplever at arbejde som beskrevet i kodeks. Tillid og samarbejde er et emne, som organisationen hele tiden skal være opmærksom på og ønsker at styrke.

- Workshop vedrørende implementering af kodeks ultimo oktober 2022. I workshoppen deltog repræsentanter fra Handicaprådet, Udsatterådet og ledere og medarbejdere fra hhv. Beskæftigelsesafdelingen, Skoleafdelingen, Socialafdelingen og Børne- og Familieafdelingen.

Formål med workshoppen var at få input til, hvordan intensionerne beskrevet i kodeks kan omsættes til praksis ifm. implementeringen af kodeks. Opsummeret anbefalede deltagerne et fokus på følgende fem elementer:

- Kendskab til kodeks blandt medarbejderne
Dette element drejer sig om vigtigheden af, at medarbejderne nødvendigvis skal have kendskab til kodeks, hvis de forventes at arbejde aktivt med det
- Sprog/kommunikation
Dette element drejer sig om, hvordan medarbejderne kommunikerer med borgerne ift. sprog såvel som kommunikationskanaler

- Forventningsafstemning
Dette element drejer sig om vigtigheden af gensidig forventningsafstemning mellem borgere og medarbejdere
- Overgange
Dette element drejer sig om borgernes overgange ifm. afslutning af en indsats og opstart af en anden
- Prioritering af medarbejdernes tid
Dette element drejer sig om vigtigheden af at inddrage ressourcer hos og omkring borgeren

Beskrivelse af de involverede afdelingers arbejde med centrale elementer identificeret ifm. implementeringen af kodeks

Tillid og samarbejde indgår generelt som et led i den daglige ledelse i de enkelte afdelinger.

I de relevante afdelinger arbejder man med udbredelse af kendskab til kodeks gennem behandling på leder- og personalemøder med fokus på faglig evaluering og refleksion samt på møder i afdelingernes MED-struktur. I forbindelse med behandlingen på disse møder drøftes det lokalt, hvordan indholdet i kodeks samt de fem ovennævnte temaer omsættes i praksis. I Skoleafdelingen præsenteres kodeks desuden på skolebestyrelsesmøder i afdelingens inklusionscentre.

På baggrund af tidligere gennemført brugertilfredshedsundersøgelse i Børne- og Familieafdelingen er der i afdelingen fokus på kommunikation mellem borgere og fagpersoner samt på sproget i de afgørelser, som fremsendes til borgerne.

I Beskæftigelsesafdelingen arbejdes der med kommunikation i et let forståeligt sprog med bl.a. konkrete skriveråd.

Afdelingernes fokus på kommunikation indbefatter, at medarbejderne altid holder sig den konkrete borger for øje, når de skriver og kommunikerer, herunder at de tager hensyn til eventuelle fysiske og/eller psykiske/forståelsesmæssige begrænsninger.

På tværs af de relevante afdelinger arbejdes der med flere samarbejdsmodeller, som skal sikre forventningsafstemning med borgerne og gode overgange mellem afdelinger i Silkeborg Kommune. Som eksempler herpå kan nævnes:

- Sammenhæng og råderum, som er et samarbejde på tværs af Socialafdelingen, Børne-Familieafdelingen, Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen.
- Samarbejdsmodellen for ungeindsatsen på tværs af Beskæftigelsesafdelingen og kommunens øvrige velfærdsafdelinger.
- Samarbejdsmodel på voksenområdet på tværs af Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen.

I Socialafdelingen arbejdes der med kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne med fokus på bl.a. åben dialog og inddragelse af borgernes perspektiver.

Der er i afdelingerne fokus på vigtigheden af at inddrage ressourcer hos og omkring borgeren. Det sker bl.a. ved:

- Fokus på empowerment, som refererer til, når borgere styrker egen handleevne, kontrol og ejerskab over beslutninger, som påvirker levevilkår og hverdag.

- Brug af metoder ift. at inddrage netværk/ressourcer omkring borgerne, eks. Projekt Inddrag Nu på tværs af regionspsykiatri, Socialafdelingen, Beskæftigelsesafdelingen og Børne- Familieafdelingen.

Orientering om gennemførte og planlagte brugerevalueringer i hhv. Socialafdelingen og Børne- og Familieafdelingen

Socialafdelingen gennemførte i efteråret 2022 to brugertilfredshedsundersøgelser: Én blandt borgere, der modtager socialpædagogisk støtte (også kaldet bostøtte) og én blandt borgere, der bor på Socialafdelingens botilbud og bofællesskaber (også kaldet boformer). I begge tilfælde er brugertilfredshedsundersøgelsen sendt til alle borgere, der modtager den pågældende støtte fra Socialafdelingen.

Resultaterne af brugertilfredshedsundersøgelserne er præsenteret for Socialudvalget og er offentligt tilgængelige. Resultaterne kan ses i beslutningsprotokollen fra Socialudvalgets møde 7. december 2022.

Børne og Familieafdelingen gennemfører aktuelt en brugertilfredshedsundersøgelse. I forbindelse med undersøgelsen udsendes et spørgeskema til forældre, der har et barn med en funktionsnedsættelse, hvorom der er et samarbejde med en familierådgiver.

Dagtilbuds,- Skole og Familieudvalget vil efterfølgende blive orienteret om undersøgelsens resultater og om eventuelle opmærksomhedspunkter som følge af denne.

Når brugertilfredshedsundersøgelsen på børnehandicapområdet er gennemført, er de planlagte aktiviteter i årshjul for implementering af kodeks gennemført.]

Borgerinddragelse

[I ovennævnte workshop d. 31. oktober 2022 deltog repræsentanter fra hhv. Handicaprådet og Udsatterådet.]

Punkt 8: Orientering om slutevaluering af projekt 'Bevæg dig - sammen'

EMN-2019-04499

Bilag

Projektervaluering 'Bevæg dig - sammen'

Oplæg udvalgsmøder 'Bevæg dig - sammen' slutevaluering

8 (Offentlig) Orientering om slutevaluering af projekt 'Bevæg dig - sammen'

Sagsbehandler: Dr15913

SagsID: EMN-2019-04499

Resume

[Silkeborg Kommune har i perioden december 2019 til marts 2023 været med i et tværfagligt projekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med fokus på motion og fællesskaber. Borgerne har fået støtte og hjælp via en bevægelsesbrobygger til at komme i gang i det organiserede foreningsliv. Projektet er nu afsluttet og udvalget får en orientering om slutevalueringen.]

Indstilling

[Kultur- og Borgerservicechefen, Beskæftigelseschefen og Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Nærhedsudvalget,

- at orienteringen om slutevaluering af projekt 'Bevæg dig – sammen' tages til efterretning]

Beslutning

Taget til efterretning

Ej til stede

Tidligere beslutninger

Udvalg: Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget

Dato: 30-05-2023

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag "Oplæg udvalgsmøder 'Bevæg dig – sammen' slutevaluering" Dok ID 10164740 fremvist på mødet er vedhæftet referatet som bilag.

Ej til stede

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Silkeborg Kommune har i perioden december 2019 til marts 2023 fået bevilget 2,6 mio. kr. af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering under puljen 'Motion og fællesskab på recept'. Lokalt har det været et samarbejdsprojekt mellem Silkeborg Kommune og civilsamfundet, hvor parterne har været Beskæftigelsesafdelingen (Sygedagpenge og Jobafklaring samt Ungeguiden), Kultur- og Borgerserviceafdelingen, Sundheds- og Omsorgsafdelingen, Frivilligcenter Silkeborg, DGI Midtjylland, 3F og FOA. Projektets navn er 'Bevæg dig – sammen'.

Formålet med 'Bevæg dig – sammen' har været at udvikle en samarbejdsmodel på tværs af kommunale forvaltningsområder og civilsamfundet med henblik på at styrke borgernes fysiske, mentale og sociale helbred som led i en sundheds-, beskæftigelses-, og/eller fastholdelsesindsats.

Projektets fire målsætninger:

- At styrke borgernes fysiske, mentale, sociale helbred og trivsel gennem deltagelse i bevægelse og fællesskaber i foreningsregi
- At deltagerne kommer tættere på/tilbage på arbejdsmarkedet eller i højere grad fastholdelse på arbejdsmarkedet
- At udvikle et tværfagligt samarbejde på tværs af kommune og civilsamfund, så deltagerne guides til en foreningsaktivitet og fastholdes deri
- At etablere partnerskaber med foreninger og udvikle bæredygtige foreningstilbud

Indsatsen har bestået i at borgerne er blevet henvist fra en af aktørerne eller selv kontaktet projektet, hvorefter der har været et samtaleforløb med projektets bevægelsesbrobygger, som har guidet/støttet borgerne ud i eksisterende foreningsaktiviteter.

Målgruppen fra Ungeguiden har haft mulighed for en mere håndholdt indsats, hvor der har været mulighed for følgeskab til aktiviteten. Deltagerne har haft mulighed for at få et engangsbeløb til kontingentstøtte på 200 kr.

Det har været frivilligt for borgerne at deltage og der har været opfølgning efter 3 uger, 3 måneder og 6 måneder ift. foreningsfastholdelse.

Målgruppen har været borgere der er motionsuvante og som ønsker at bevæge sig i fællesskaber.

Projektet har også udviklet konceptet 'Foreningsdating', hvor borgere inviteres til at høre om, hvilke tilbud foreningerne har til motionsuvante borgere.

Resultater og erfaringer

387 borgere er henvist til indsatsen og erfaringerne viser, at cirka halvdelen af deltagerne kommer i gang i foreninger og størstedelen bliver fastholdt efter 3 og 6 måneder. Cirka 1/3 kommer aldrig i gang og den resterende del ønsker at komme ud i foreninger, men er endnu ikke opstartet ved afslutning af projektet. Tallene for Ungeguidens målgruppe er lidt lavere.

I bilag præsenteres hele evalueringen af projektet. Herunder præsenteres en opsummering:

- Mange borgere vil gerne i gang med bevægelse og/eller fællesskab med andre, men målgruppen har brug for en støttefunktion/brobygger til at komme i gang i foreningslivet
- Mange har ikke erfaring og kendskab med foreningslivet og kender ikke mulighederne. Derfor er en brobygger af afgørende betydning for at komme i gang
- For nogle borgere har kontingentstøtten afgørende betydning for at komme i gang
- Der findes mange gode foreningstilbud for motionsuvante borgere og borgere med fysiske og mentale udfordringer
- Foreningerne er rigtig gode til at tage imod nye borgere, hvilket har stor betydning for fastholdelsen i aktiviteten

- For de borgere der fastholdes i aktiviteten, sker der en positiv udvikling ved borgernes selvvaluerede helbred og trivselsmåling over tid
- Det er vanskeligt at måle direkte beskæftigelseseffekter for den enkeltes beskæftigelsessituation
- Borgerne oplever, at deltagelse i aktiviteterne styrker dem på mange måder, bl.a. oplever de øget mentalt overskud, lettere ved at komme ud ad døren, får mere energi, det giver en struktur i hverdagen og giver øget tro på sig selv. Parametre der kan have betydning for at vende tilbage/bliver fastholdt på arbejdsmarkedet

Forankring af indsatsen

Igennem hele projektperioden har der været fokus på resultater og forankringspotentialer. Det er lykkedes at forankre projektets tre hoveddele.

Brobygning:

- Brobygningen mellem borgere og foreninger fortsætter i projektet 'Flere i Fællesskaber' via fællesskabsguiden indtil denne indsats i projektet ophører juni 2024
- I forankringen er det ikke muligt med den håndholdte følgeordning pga. færre ressourcer, som især den unge målgruppe har stor gavn af
- Indsatsen varetages af Frivilligcenter Silkeborg

Kontingent:

- Der er lavet et samarbejde mellem Kultur- og Borgerserviceafdelingen og Frivilligcenter Silkeborg, hvor der støttes med et engangsbeløb på 200 kr. til kontingentstøtte for de borgere, der har brug for det
- Det evalueres efter 2023, og derefter vurderes det om aftalen fortsætter
- Der er afsat maks. 10.000 kr. til kontingentstøtte årligt

Foreningsdating:

- 1-2 gange årligt afholdes foreningsdating, hvor borgere kan møde foreninger og se og høre om, hvilke tilbud de har
- Det er forankret i Kultur- og Borgerserviceafdelingen, hvor der er et samarbejde med DGI Midtjylland, Beskæftigelsesafdelingen og Sundheds- og Omsorgsafdelingen

Specialkonsulent Marianne Ahrenkiel Søgaard deltager under behandling af punktet.]

Borgerinddragelse

[Deltagerne har været inddraget løbende i forbindelse med opfølgningerne og deres tilbagemeldinger er blevet brugt i udvikling af indsatsen.]

Økonomi

[Projektet har fået bevilget 2,6 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i perioden december 2019 til marts 2023.]

Bilag

1 (Projekterevaluering 'Bevæg dig - sammen' - 10151174)

2 (Oplæg udvalgmøder 'Bevæg dig - sammen' slutevaluering - 10164740)

Punkt 9: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juni 2023

9 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Statistik for arbejdsmarkedsområdet er vedlagt
- Forsøg med 4-dages arbejdsuge med opstart juni 2023

Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - juni 2023 - 10172826)

Punkt 10: Underskriftsside

EMN-2021-05626

10 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

Skriv beslutning truffet på mødet

Ej til stede

Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

Tidligere beslutninger

.

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

