

REFERAT Socialudvalget 2022-2025 d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 08:15

Mødested D116

Mødedeltagere Mads Frandsen, Kathrine Frøhlich, Gitte Willumsen, Jan Beck-Nielsen, Kern Oddershede, Luis da Silva Martins, Signe Haahr Lindegaard

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Orientering om den socialfaglige status efter omlægningen af forsorgsområdet i Silkeborg Komn	4
3. Konstituering af formand i sommeren 2024.....	5
4. Behandling af opsamling på dialogmøder med medarbejdere og ledere fra Socialafdelingen.....	6
5. Behandling af opsamling på Socialudvalgets dialogmøder med Handicaprådet og Udsatterådet....	8
6. Beslutning og godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for Socialudvalget.....	9
7. Behandling af handlemuligheder for at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere..	11
8. Drøftelse af og input til udvikling af investering i et tværfagligt team samt godkendelse af invest	14
9. Orientering om afrapportering af anvendte Frivilligmidler i 2023.....	16
10. Behandling af byrådets temamøde 13. maj 2024 vedr. strategi for boliger med billig husleje.....	18
11. Orientering vedrørende Handicapsagsbarometeret 2023.....	20
12. Orientering om ændringer i sammensætningen af Udsatterådet.....	23
13. Til orientering.....	24
14. Underskriftsside.....	25

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Med henvisning til bestemmelsen i Styrelsesvedtægten for Silkeborg Kommune, § 6, stk. 2, deltager byrådsmedlem Lars Hansen (F) i dagens møde i Socialudvalget i stedet for udvalgsmedlem Kathrine Frøhlich (F), der har meddelt, at hun er forhindret i at deltage på grund af ferie.

Godkendt, at Lars Hansen (F) deltager i stedet for Kathrine Frøhlich (F).

Dagsorden godkendt.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Orientering om den socialfaglige status efter omlægningen af forsorgsområdet i Silkeborg Kommune

23/29627

Resume

Socialudvalget fik på møde 6. marts 2024 en orientering om status på omlægningen af forsorgsområdet i Silkeborg Kommune med fokus på de økonomiske aspekter.
Der gives på mødet en status på de socialfaglige aspekter af omlægningen.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Taget til efterretning.

Den fremviste planche vedlægges protokollen.

Ej til stede

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget og byrådet vedtog i oktober 2022 en omlægning af indsatsen for hjemløse i Silkeborg Kommune. Omlægningen indebar en lukning af forsorgshjemmet Housing Silkeborg og etablering af en ny hjemløseindsats med afsæt i en intensivering af Housing First-tilgangen.

Samtidig med omlægningen af forsorgsområdet blev der lagt en plan for, hvordan bygningerne i det tidligere Housing Silkeborg kunne anvendes hensigtsmæssigt. Dette affødte en rokade med ni autismepladser fra H.C. Branners Vej til 14 pladser på Tulipanvej og derefter en udvidelse af psykiatritilbuddet på H.C. Branners Vej med de ni fraflyttede pladser.

Socialudvalget fik på møde 6. marts 2024 en orientering om status på omlægningen af forsorgsområdet i Silkeborg Kommune med fokus på de økonomiske aspekter.

Der gives på mødet en status på de socialfaglige aspekter af omlægningen ved sektionsleder for Myndighed, Lars Leen, sektionsleder for Social, Psykiatri og Rusmiddel, Kirsten Slumstrup, samt funktionsleder på udsatteområdet, Tine Marianne Nielsen.

Bilag

Bilag 1 - Præsentation Socialudvalget 12. juni 2024

Punkt 3: 3. Konstituering af formand i sommeren 2024

23/28645

Resume

Godkendelse af konstituering af formand i forbindelse med formandens afholdelse af ferie i sommeren 2024.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at Katrine Frøhlich konstitueres som formand i ugerne 28, 29 og 30, da Mads Frandsen holder ferie i denne periode.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Indstillingen godkendt.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Formand Mads Frandsen holder ferie i ugerne 28, 29 og 30.

I henhold til Silkeborg Kommunes styrelsesvedtægt § 22 vil et udvalgsmedlem, der på grund af formandens fravær er konstitueret som formand for et udvalg i en periode på mindst to uger, i funktionsperioden modtage vederlag svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode.

Det følger heraf, at hver konstituering eller funktionsperiode skal udgøre en uafbrudt periode på mindst to uger for at berettige til funktionsvederlag. Kortere perioder kan således ikke lægges sammen.

Bestemmelsen gælder for stående udvalg og Børn- og Ungeudvalget.

Punkt 4: 4. Behandling af opsamling på dialogmøder med medarbejdere og ledere fra Socialafdelingen

24/5873

Resume

Socialudvalget har afholdt dialogmøder med både medarbejdere og ledere fra Socialafdelingen i maj. I denne sag samles der op på dialogmøderne med udgangspunkt i de temaer, som dialogerne var struktureret omkring.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at sagen behandles.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Drøftet.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget har afholdt dialogmøder med både medarbejdere og ledere fra Socialafdelingen i maj. I denne sag samles der op på dialogmøderne med udgangspunkt i de temaer, som dialogerne var struktureret omkring. Vedlagt sagen er to bilag med fulde opsamlinger på dialogmøderne.

Udvalgsmål

Både ledere og medarbejdere i Socialafdelingen er positive i forhold til de temaer, som Socialudvalget sætter fokus på med udvalgsmålene. Det er alle relevante temaer, og der er stor tilfredshed med, at udvalgsmålene fastholdes over flere år. Det skaber kontinuitet og genkendelighed i arbejdet for både medarbejdere og ledere.

Digitale løsninger og velfærdsteknologi anses som et væsentligt tema også på sociale tilbud, og det forventer lederne også, at det vil være i årene fremover. Socialafdelingens arbejde med velfærdsteknologi og digitale løsninger har primært fokus på at understøtte selvhjulpethed og selvstændighed for borgeren med funktionsnedsættelser. Men anvendelsen af teknologier kan også bruges i relation til rekrutteringsudfordringer på socialområdet. Teknologier er ofte spændende og naturligt at arbejde med for yngre medarbejdere, og dermed bliver det et element, som kan være med til at tiltrække yngre medarbejdere til Socialafdelingens tilbud.

Naturen og outdooraktiviteter er også et tema, der går igen i Socialudvalgets udvalgsmål. Arbejdet med dette mål foregår forskelligt afhængig af målgrupper og typen af det sociale tilbud. Fokus er mange steder på at bruge naturen og outdooraktiviteter til at styrke fællesskaber mellem borgere. Både ledere og medarbejdere foreslår at styrke fokus på motion og bevægelse i dette udvalgsmål, da forskning viser, at motion har stor betydning for sundhed og velbefindende for alle mennesker.

Udvalgsmålet vedrørende fysisk og mental sundhed er meget relevant ifølge både medarbejdere og ledere, og der arbejdes med det på mange måder. Lederne peger på, at de og medarbejderne på Socialafdelingens tilbud kan gøre endnu mere for at hjælpe borgere ind i fællesskaber i civilsamfundet, som er målrettet fx borgere med udviklingshæmning eller borgere med psykisk sårbarhed. Fællesskabsguiden er en stor og god ressource til dette match.

Medarbejderne bringer samarbejdet med Beskæftigelsesafdelingen på banen som et fokusområde, politikerne også kunne understøtte via udvalgsmålene. Samarbejde med Beskæftigelsesafdelingen er vigtigt for at kunne hjælpe borgere på socialområdet i beskæftigelse og derved give dem en følelse af livsduelighed.

Socialområdets strategier

Lederne oplever, at der er sammenhæng mellem Socialpolitikken og socialområdets tre strategier. De kan genkende fokusområderne i strategierne og fortæller, at de ligger godt i tråd med de ting, som ledere og medarbejdere allerede arbejder med og gerne vil gøre mere af. Det er positivt, at strategierne kommer et godt spadestik dybere end

Socialpolitikken og sætter nogle overordnede rammer for både hvad og hvordan, Socialafdelingen skal arbejde.

Lederne mener, at strategierne med fordel også kunne have fokus på rekruttering af de rette faglige kompetencer til at løse opgaverne på socialområdet på sigt.

Rekruttering, arbejdsglæde og faglighed i Socialafdelingen

Rekrutteringsudfordringen er meget forskellig mellem tilbuddene i Socialafdelingen, både pga. geografi og målgrupper. Udfordringen er størst på tilbud beliggende i Kjellerupområdet, hvor den kollektive trafik gør det svært at nå frem til vagter på et botilbud, men det er generelt svært at rekruttere tilstrækkeligt og uddannet personale på handicapområdet. Jo større behovet er for personlig pleje, desto svære er det at rekruttere.

Lederne arbejder på mange fronter med rekruttering og tilknytning af medarbejdere til Socialafdelingens tilbud. Fleksible arbejdstider, indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og udførelse og tid til faglig fordybelse nævnes af både medarbejdere og ledere som forhold, der er med til at gøre Socialafdelingens tilbud til attraktive arbejdspladser. Det er også forhold, som med fordel kan styrkes, mener ledere og medarbejdere.

Både medarbejdere og ledere ønsker sig mere tid til supervision. Det opleves som et godt redskab til at få fokus på fagligheden og styrke den i det daglige arbejde omkring borgerne.

Socialafdelingen har de senere år arbejdet med kollektiv kompetenceudvikling omkring centrale kompetencer til mange medarbejdere. Medarbejderne ønsker sig, at der bliver plads til mere individuelt tilrettelagt kompetenceudvikling fremover.

Bilag

Bilag 1 - Opsamling på dialogmøde Socialudvalget og ledere fra Socialafdelingen_maj 2024

Bilag 2 - Opsamling på dialogmøde mellem Socialudvalget og medarbejdere fra Socialafdelingen_maj 2024

Punkt 5: 5. Behandling af opsamling på Socialudvalgets dialogmøder med Handicaprådet og Udsatterådet

24/5873

Resume

Socialudvalget har afholdt dialogmøder med Handicaprådet og Udsatterådet.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at sagen behandles.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Drøftet.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget har afholdt dialogmøder med Handicaprådet og Udsatterådet 22. maj 2024. På mødet drøftes opmærksomhedspunkter fra dialogmøderne.

Punkt 6: 6. Beslutning og godkendelse af budgetbidrag 2025-2028 for Socialudvalget

23/29627

Resume

Socialudvalget godkender budgetbidrag 2025-2028 for bevilling 53 Socialområdet. Forslaget til budgetbidrag, som indstilles til godkendelse, overholder den udmeldte serviceudgiftsramme.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at forslag til budgetbidrag 2025-2028 for bevilling 53 Socialområdet godkendes
- at udvalget beslutter korrigerende handlinger for at opnå balance mellem budget og forbrug i 2025-2028
- at det godkendes, at udvalget bemyndiger socialchefen til, efter udvalgets anvisning, at foretage justeringer og mindre korrektioner i budgetbidraget for bevilling 53 Socialudvalget, inden det fremsendes endeligt til Økonomi- og Erhvervsudvalget

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Udvalgsmålene godkendt med de tilføjelser og justeringer fremført i sagens bilag 1.

Udvalget følger økonomien tæt men afventer samtidig refusionsopgørelsen og afregningsmodellen, som forventeligt forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget 18. juni 2024. De fremviste plancher vedlægges protokollen.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Økonomi- og Erhvervsudvalget har 9. april 2024 vedtaget budgetbidrag og serviceudgiftsrammer for 2025-2028 samt proces for budgettering af serviceudgifter.

Den godkendte proces indebærer, at det enkelte fagudvalg skal udarbejde budgetbidrag med udgangspunkt i den godkendte serviceudgiftsramme for udvalgets bevillinger. Budgetbidraget skal indeholde de forudsætninger om aktiviteter, mængder og priser, der ligger til grund for et realistisk budget, som passer til den udmeldte serviceudgiftsramme for den enkelte bevilling.

Det enkelte fagudvalg bærer således ansvaret for at udarbejde et budgetbidrag i balance, hvor eventuelle reduktionsbehov såvel som udvidelser skal håndteres gennem omprioritering inden for eget område.

Socialudvalget skal på dette møde godkende budgetbidrag for udvalgets bevilling. Budgetbidraget fremsendes efterfølgende til Økonomi- og Erhvervsudvalget til at indgå i den videre budgetproces.

Budgetbidraget til budget 2025-2028 skal overholde de udmeldte rammer fra Økonomi- og Erhvervsudvalget inden for fagudvalgets område – både i 2025 og i overslagsårene.

For at Socialudvalgets budgetbidrag 2025-2028 for bevilling 53 Socialområdet kan overholde den udmeldte serviceudgiftsramme, forventes det at være nødvendigt, at der findes reduktioner for 5,6 mio. kr.

Den forventede nødvendige reduktion på 5,6 mio. kr. er behæftet med en vis usikkerhed i forhold til prognosen for til- og afgang af borgere til området, udviklingen i refusionsindtægter på forsorsområdet, effekten af investeringen i udvidet administrativ service til borgere med Borgerstyret Personlig Assistance og investeringen i en forhandlerstilling.

Socialudvalgets udvalgsmaal 2025 tager udgangspunkt i udvalgsmaale for 2024 men er justeret enkelte steder i forlaengelse af dialog med baade medarbejdere og ledere i Socialafdelingen. De foreslaede aendringer fremgaar med roed skrift i bilaget.

Udvalgsmaal, budgetdokument og takster pa servicepakker er vedlagt i bilag.

Bilag

Bilag 1 - 53-1 Udvalgsmaal for Socialudvalget 2025

Bilag 2 - 53-2 Budgetdokument 2025-2028

Bilag 3 - 53-3 Takstskema 2025

Bilag 4 - Oplaeg Socialudvalget 12.06.2024

Punkt 7: 7. Behandling af handlemuligheder for at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere

23/29627

Resume

Drøftelse af Socialudvalgets handlemuligheder for selv at prioritere midler til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, herunder b.la. at prioritere midler til kompetenceudvikling.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at prioritering af midler til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere behandles.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Udvalget besluttede at medtage forslaget til de kommende budgetforhandlinger, idet de tilkendegiver, at oplægget indeholder væsentlige elementer, som kan understøtte og videreudvikle fagligheden i Socialafdelingen.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beslutning Socialudvalget den 08-05-2024

Drøftet. Udvalget besluttede, at der udarbejdes et konkret oplæg. Oplægget fremlægges på næste udvalgsmøde, hvor udvalget drøfter oplægget og evt. finansiering.

Ej til stede:

Kern Oddershede (V) & Kathrine Frøhlich (F)

Supplerende beskrivelse af sagen

Socialudvalget behandlede på udvalgsmøde i maj 2024 Behandling af handlemuligheder for at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Nysgerrigheden på handlemuligheder udspringer bl.a. af, at medarbejderrepræsentanter fra AfdelingsMED Socialafdelingen og ledere og medarbejdere fra Socialafdelingen på dialogmøder med Socialudvalget har fremhævet, at medarbejdernes muligheder for at arbejde med samt at udvikle deres faglighed er medvirkende til en øget arbejdsglæde.

På udvalgsmødet i maj besluttede udvalget at bede forvaltningen om til næste udvalgsmøde at udarbejde et konkret oplæg, som danner udgangspunkt for yderligere drøftelse og evt. finansiering.

I det følgende er det beskrevet, hvordan eventuelle midler afsat til at understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere med fordel kan anvendes, og hvilke positive konsekvenser tiltagene forventes at kunne have. Hvert input er suppleret med et estimat på forventede omkostninger forbundet med ønsket/forslaget.

Supervision

Lederne oplever, at medarbejderne efterspørger mere faglig sparring/supervision. Supervision kan være med til at understøtte medarbejdernes og ledernes mulighed for faglig sparring og dermed for at arbejde med samt at udvikle deres faglighed i arbejdet med målgruppen.

Supervision kan købes hos en ekstern, privat udbyder fx en privatpraktiserende psykolog. Når der købes supervision hos en privatpraktiserende udbyder, afhænger pris og vilkår af udbyderen af supervision.

Ekstern supervision kan også være med en medarbejder eller en leder fra et andet ledelsesområde internt i afdelingen, som kan bidrage med kompetencer inden for et særligt speciale. Der ses således et potentiale for at uddanne et eget supervisionskorps bestående af ledere og medarbejdere i Socialafdelingen. På den måde sættes kompetencer inden for mange forskellige specialer, som allerede eksisterer i afdelingen, i højere grad i spil.

Afsættes der fx 1.500 kr. ekstra pr. årsværk i driften til supervision, vil det med 606 medarbejdere og ledere i de to driftssektioner koste 909.000 kr.

Selv med en evt. nedskalering af det ekstra beløb pr. årsværk vil der være tale om en forbedring ift. de nuværende muligheder for supervision.

Foruden de forventede udgifter til supervision beskrevet ovenfor kommer lønudgifter til afløsere for de medarbejdere, som tages væk fra driften, når der er tale om medarbejdere på botilbud.

Kompetenceudvikling

Forbrede muligheder for kompetenceudvikling kan bidrage til, at medarbejdere kan anvende og udvikle deres faglighed. Kompetenceudvikling kan fx være individuelle fagkurser og faglige temadage for både faste medarbejdere og vikarer. Det medvirker til, at medarbejderne fortsat kan løfte de opgaver, borgere med stigende kompleksitet har behov for socialfaglig støtte til.

Lederne efterspørger bl.a. mulighed for at investere i kompetenceudvikling inden for autisme, ACT, spiseforstyrrelse, kognitive behandlingsmetoder, metakognitiv terapi og Dialektisk Adfærds Terapi (DAT).

Styrkede muligheder for kompetenceudvikling vil, efter ledernes opfattelse, både kunne styrke eksisterende medarbejders faglighed og tilknytning til arbejdspladsen og styrke rekrutteringen af nye, faglærte medarbejdere.

Afsættes der fx 1.500 kr. ekstra pr. årsværk i driften til øget kompetenceudvikling, vil det med 606 medarbejdere og ledere i de to driftssektioner koste 909.000 kr.

Selv med en evt. nedskalering af det ekstra beløb pr. årsværk vil der være tale om en forbedring ift. de nuværende muligheder for kompetenceudvikling.

Mulighed for merit-/efteruddannelse for pædagogmedhjælpere

Flere funktionsledere ønsker økonomi til at tilbyde allerede ansatte medarbejdere, eks. pædagogmedhjælper, efteruddannelse i form af eks. meritpædagoguddannelsen. Kompetenceudvikling for pædagogmedhjælpere kan være med til at understøtte de pågældende medarbejders faglighed og tilknytning til arbejdspladsen og kan samtidig medvirke til at fastholde og udvikle den samlede faglighed for hele personalegruppen, da der opnås en større andel af faglært personale. Med nuværende og fremtidig mangel på faglært personale vil det være en fremtidssikring at opkvalificere ufaglærte medarbejdere, som allerede har en tilknytning til Socialafdelingen.

På meritpædagoguddannelsen opkræves et studiegebyr fra den studerende for hvert semester. Prisen pr. semester er 9.000-10.500 kr. svarende til 63.000 kr. for den samlede uddannelse. Funktionslederne efterspørger mulighed for at tilbyde eksisterende medarbejdere at dække studiegebyret. Afsættes der fx ca. 500.000 kr. årligt til kompetenceudvikling i form af merituddannelse for pædagogmedhjælpere, kan der tilbydes otte forløb årligt.

Beskrivelse af sagen

Der er på flere velfærdsområder en udfordring med at skaffe nok personale til at løse de nuværende opgaver, og den demografiske udvikling viser, at udfordringen kun vil blive større i fremtiden, hvor antallet af ældre borgere stiger. I 2035 vil der, ifølge Kommunernes Landsforening, eksempelvis mangle ca. 14.500 social- og sundhedshjælpere og -assistenter. Disse medarbejdergrupper udgør ca. 17 % af socialområdetets medarbejdere, og 23 % af disse medarbejdere er over 60 år.

Der er indsatser i gang vedr. flere på fuldtid, nedbringelse af sygefravær og tiltag ifm. rekruttering af ferieaflødere på forskellige uddannelsesinstitutioner i og omkring kommunen.

Medarbejderrepræsentanter fra Socialafdelingens AfdelingsMED fremhævede på dialogmøde med Socialudvalget i april, at medarbejdernes mulighed for at arbejde med og udvikle deres faglighed er medvirkende til en øget arbejdsglæde. Som en af flere indsatser blev yderligere kompetenceudvikling fremhævet, både i forhold til at skabe øget arbejdsglæde, og som en medvirkende faktor til, at der kan løses flere forskellige komplekse borgere i eget regi. En forudsætning for dette er dog, at støtten kan gives i borgerens egen bolig, så der undgås et botilbud, eller at der er en ledig plads i egne botilbud.

Der er tidligere investeret målrettet i kompetenceudvikling inden for autisme og spiseforstyrrelse. Erfaringen viser, at det er individuelt, om borgeren kan modtage støtten i egen bolig, eller om der har været behov for en botilbudsplads. Derudover er der i omlægningen af tilbud i 2023, afsat (engangs-) kompetenceudviklingsmidler til udviklingen af den nye hjemløseindsats og udvidelsen af psykiatritilbuddet i 2023 og 2024.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har formelt kompetencen vedr. personaleforhold, men såfremt Socialudvalget kan finde

finansiering inden for eget budget, f.eks. 1-2 mio. kr., så kan der iværksættes flere indsatser for at fastholde og udvikle Socialafdelingen som en attraktiv arbejdsplads.

Der er ikke nye forslag fra administrationen til besparelser, der vil kunne finansiere flere tiltag, end de tidligere fremsendte råderumsforslag.

Punkt 8: 8. Drøftelse af og input til udvikling af investering i et tværfagligt team samt godkendelse af investeringsforslag til proces for budget 2025

24/14342

Resume

Udvalgene skal drøfte og give input til den fortsatte udvikling af en investering i et tværfagligt team, der skal arbejde i udsatte boligområder. Der er afsat en pulje til investeringsforslag, der skal prioriteres i forbindelse med byrådets forhandlinger om budgettet for 2025. Udvalgene godkender, at investeringsforslaget fremsendes til den videre budgetproces med henblik på at indgå i prioriteringen af investeringspuljen.

Indstilling

Afdelingscheferne for Beskæftigelses-, Familie-, Skole-, Social- samt Sundheds- og Omsorgsafdelingerne indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Nærhedsudvalget samt Ældreudvalget,

- at udvalgene drøfter og kommer med input til investeringsforslag om ressourcer til et tværfagligt team, herunder om de ønsker, at der arbejdes videre med en tværgående investering.
- at fremsendelse af investeringsforslag til den videre budgetproces godkendes

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Indstillingen godkendt.

Ej til stede:

Kathrine Frølich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beslutning Sundheds- og Nærhedsudvalget den 11-06-2024

Indstillingen godkendt.

Å

Ej til stede Morten Højgh (V) & Anders Hartvig (V)

Beskrivelse af sagen

Afdelingscheferne ønsker at afdekke potentialerne ved at oprette et tværgående team med myndighed på alle områder, der skal arbejde helhedsorienteret i første omgang i udsatte boligområder i Silkeborg Kommune.

Investeringsforslaget bygger på en inspiration fra projektet Opgang til Opgang i Aarhus Kommune, hvor der i samarbejde med Aarhus Universitet og Socialt Udviklingscenter er fremvist dokumenterede effekter for projektet, der blev gennemført i 2019-2023. Resultaterne er både i form af økonomiske besparelser og i form af en øget trivsel for de involverede borgere.

Der vil i projektet være målsettinger for forbedringer på tværs af velfærdsskænderne, og der forventes på baggrund af resultaterne i Aarhus Kommune at være effekter både på kort og i særlig grad på længere sigt, da resultaterne forventes at give væsentlige forbedringer for familiernes mestring af sundhed og generelle trivsel, der har en forebyggende effekt. Dette vil på sigt også give økonomiske effekter blandt andet i form af flere unge, der går i job eller uddannelse.

Udvalgene skal drøfte investeringsforslaget og komme med input til det videre arbejde med at udvikle investeringen. Desuden skal udvalgene tage stilling til, om de ønsker, at der arbejdes videre med en tværgående investering. Investeringsforslaget er vedlagt i bilag.

Hvis udvalgene ønsker, at der arbejdes videre med en investering i et tværgående team, der skal arbejde med langsigtede potentialer gennem forebyggelse, vil afdelingscheferne arbejde videre med at udvikle en Opgang til Opgang lignende indsats, der er tilpasset forholdene og borgerne i Silkeborg Kommune. Senest i efteråret vil der blive lagt en konkret business case frem til politisk beslutning.

Der vil blive arbejdet med at søge om offentlige og private fondsmidler, der kan supplere investeringen. Dette vurderes i særlig grad at være muligt for den del af indsatsen, der handler om sundhedsfremme og samspillet med Helhedsplanen, hvor der kan blive mulighed for en større indsats, hvis det lykkes at indhente midler.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

Der lægges i investeringsforslaget op til, at der i forbindelse med byrådets forhandlinger om budget 2025 reserveres en ramme på 4,5 mio. kr. årligt i årene 2025-2028 til den fortsatte udvikling af en tværgående investering.

Den endelige økonomiske påvirkning inkl. effekter og fordeling på rammer vil blive fremlagt til politisk beslutning i løbet af efteråret 2024 forud for en opstart af indsatsen.

Bilag

Bilag 1 - Investeringsforslag - Ressourcer til tværgående team

Punkt 9: 9. Orientering om afrapportering af anvendte Frivilligmidler i 2023

23/26003

Resume

De frivillige foreninger, som har modtaget frivilligmidler jf. servicelovens § 18, på mere end 20.000 kr., skal det efterfølgende år indsende regnskab og en kort afrapportering om anvendelsen af de tildelte midler til orientering.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at orienteringen om afrapporteringen af frivilligmidler i 2023 tages til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Taget til efterretning. Udvalget forventer, at de manglende regnskaber fremsendes hurtigst muligt.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Socialudvalget uddeler hvert år frivilligmidler til at støtte det frivillige sociale arbejde i henhold til Lov og Social service § 18. Foreningerne har afrapporteringspligt, og Socialudvalget modtager hvert år en orientering.

Der er i bilag samlet oplysninger fra de foreninger, som har modtaget mere end 20.000 kr. i støtte i 2023.

Følgende frivillige foreninger har i 2023 modtaget støtte på 20.000 kr. eller mere:

Forening	Støttebeløb i 2023
Frivilligcentret	659.000 kr.
Kirkens Korshær	1.366.000 kr.
Selvhjælp Silkeborg	556.000 kr.
Alderslyst Action	32.000 kr.
Børns Vilkår	24.000 kr.
FestiVand	45.000 kr.
Friheden	44.000 kr.
IF Silkesind	23.500 kr.
Reb Barnet Silkeborg	20.000 kr.
Kirkernes Sociale arbejde i Silkeborg	250.000 kr.
Kjellerup Håndboldklub	45.000 kr.
NEFOS i Silkeborg	25.000 kr.
Retshjælp Silkeborg	20.000 kr.
Røde Kors Silkeborg	27.200 kr.

Silkeborg Oasekirke

20.000 kr.

Frivilligrådet udgiver i samarbejde med FriSe (Frivilligcentre & Selvhjælp Danmark), CFSA (Center for Frivilligt Socialt Arbejde) og KL et nyt inspirationshæfte med forslag til løsninger på problemstillinger, der kan opleves i forhold til forvaltningen af § 18-midler.

Frivilligrådets hjemmeside kan tilgås via dette [link](#).

Inspirationshæftet kan tilgås direkte via dette [link](#).

Bilag

Bilag 1 - Afrapportering af §18 midler 2023

Punkt 10: 10. Behandling af byrådets temamøde 13. maj 2024 vedr. strategi for boliger med billig husleje

24/4529

Resume

På temamøde 13. maj 2024 blev byrådet præsenteret for strategien for boliger med billig husleje. Byrådet drøftede udmøntningen af strategiens fire indsatsområder og forankringen af strategien.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at opsamlingen på byrådets temamøde om strategi for boliger med billig husleje behandles.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Drøftet.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Byrådet besluttede på temamødet, at implementeringen af strategien for boliger med billig husleje og indsatserne fortsat er forankret i Socialudvalget. For at udmøntningen af strategien skal lykkes, er der dog fortsat behov for et fælleskommunalt fokus og en bred kommunal opbakning til indsatsområderne. Det gælder bl.a. det videre arbejde med kvoter til boliger med billig husleje og aftale med boligorganisationerne om anvisning af boliger med billig husleje, som Økonomi- og Erhvervsudvalget har beslutningskompetence til.

På temamødet blev der stillet et par spørgsmål til Socialafdelingens behovsprognose for boliger med billig husleje, som besvares nedenfor:

- 1) Hvordan er antallet af behovet for boliger med billig husleje opgjort?

Antallet af de forskellige typer af boliger med billig husleje er estimeret ved, at socialrådgiverne har gennemgået hver deres sagsstamme og vurderet hvilke borgere, der på det givne tidspunkt har brug for de enkelte boliger.

- 2) Hvor mange af de forskellige typer boliger med billig husleje har Silkeborg Kommune i dag?

I nedenstående tabel angives såvel antal boliger, Silkeborg Kommune har i dag, og behovet for boliger:

Boligtype	Antal boliger i dag	Estimeret yderligere behov
Startboliger	0	16
Udslusningsboliger	12	17
Inklusionsboliger	0	13
Skæve boliger	18	7 / 0*

Almene boliger

648

Ikke estimeret.

*Forudsat at Silkeborg Kommune får statstilskud til opførelse af fire skæve boliger på Mølleamsgade og ombygning til tre skæve boliger på Marienlundsvej estimeres behovet for skæve boliger at være opfyldt.

På temamødet blev betydningen af netværksmøder og inddragelse af alle relevante interessenter drøftet, fx i form af løbende samarbejds møder med bl.a. boligforeningerne og ydelseskantoret i kommunen.

Socialudvalget bedes drøfte opfølgningen på byrådets temamøde, herunder hvilke indsatser de ønsker igangsat og inddragelse af øvrige interessenter.

Punkt 11: 11. Orientering vedrørende Handicapsagsbarometeret 2023

24/13465

Resume

Orientering vedrørende Handicapsagsbarometeret 2023, herunder Ankestyrelsens vurdering af sagerne fra Silkeborg Kommune.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at orientering vedrørende Handicapsagsbarometeret 2023 tages til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Taget til efterretning.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Om Handicapsagsbarometeret

Ankestyrelsens Handicapsagsbarometer 2023 er baseret på en juridisk gennemgang af i alt 385 sager fra alle landets 98 kommuner. Formålet er at belyse, om kommunerne overholder regler og praksis i behandling af sager, hvor de træffer afgørelse om ledsagelse efter servicelovens § 97.

Blandt de gennemgåede sager er der 293 sager om bevilling af ledsagelse (76 %) og 92 sager om afslag eller delvist afslag på ledsagelse (24 %).

Ankestyrelsen har set på to forhold i undersøgelsen:

- 1) Overholdelse af de retslige krav i afgørelserne
- 2) Overholdelse af sagsbehandlingsregler

Uddrag af hovedpointer fra rapporten vedrørende retlige mangler

Ankestyrelsen har vurderet sagerne ud fra retslige krav vedrørende sagsoplysning, begrundelse, kommunens vurdering og partshøring.

Handicapsagsbarometeret viser, at 53 % af afgørelserne er i overensstemmelse med regler og praksis.

- 100 % af sagerne lever op til krav om partshøring
- 80 % af sagerne lever op til krav om begrundelse
- 76 % af kommunernes vurderinger lever op til kravene
- 58 % af sagerne lever op til krav om sagsoplysning.

Ankestyrelsen finder dog også, at der i 47 % af sagerne er retlige mangler med væsentlig betydning for afgørelsens rigtighed.

I sagerne med retlige mangler skyldes det:

- I 43 % af sagerne utilstrækkelig sagsoplysning
- I 23 % af sagerne forkert vurdering
- I 7 % af sagerne hjemmelsmangel
- I 6 % af sagerne begrundelsesmangel

De mest udbredte retlige mangler er utilstrækkelig oplysning af sagen og forkert vurdering.

I sagerne med utilstrækkelig oplysning skyldes det i 92 % af tilfældene manglende oplysninger om borgers behov for støtte under ledsagelse til selvvalgte aktiviteter.

I sagerne med forkert vurdering kan det skyldes, at kommunerne har anvendt oplysningerne i sagen forkert eller ikke har inddraget væsentlige oplysninger. Kommunerne kan f.eks. foretage en forkert vurdering, hvis kommunen vurderer, at en borger har ret til en ledsageordning, og der i sagen er tilstrækkelige oplysninger til at fastslå, at borger ikke kan anvende en ledsageordning uden socialpædagogisk indhold og dermed ikke opfylder betingelserne for en ledsageordning.

Uddrag af hovedpointer fra rapporten vedrørende sagsbehandlingsregler
Ankestyrelsen har undersøgt, om kommunerne lever op til reglerne i forhold til klagevejledning, sagsbehandlingstid, handleplan og helhedsvurdering.

Handicapsagsbarometeret viser at:

- 71 % af sagerne lever op til regler om klagevejledning
- 69 % af sagerne lever op til regler om handleplan
- 55 % af sagerne lever op til regler om sagsbehandlingstid
- 47 % af sagerne lever op til regler om helhedsvurdering

De to største udfordringer for kommunerne er således at overholde deres vedtagne sagsbehandlingstider og at sikre en helhedsvurdering af, om borgerne har brug for anden kommunal hjælp end ledsagelse efter § 97 f.eks. socialpædagogisk støtte efter § 85 eller personlig og praktisk hjælp efter § 83.

Ankestyrelsen har svært ved at vurdere, i hvor høj grad kommunerne lever op til kravene om at tilbyde en frivillig handleplan. I 73 % af sagerne fremgår det ikke, om kommunerne har tilbudt en handleplan. I de sager, hvor Ankestyrelsen kan vurdere det, har kommunerne i 69 % af sagerne tilbudt en frivillig handleplan.

Kommunerne giver i 71 % af sagerne en klagevejledning, der lever op til kravene i forvaltningslovens § 25.

Organisering af opgaven i Silkeborg Kommune
I Socialafdelingen er opgaven delt mellem myndighedssektionen og staben.

Myndighed står for at udmåle behovet for ledsagerordning, bevillingen og den efterfølgende opfølgning. Myndighed står også for at give borgerne råd og vejledning i forhold til de juridiske rammer for ordningen.

Staben står for at finde ledsagere og matche dem med borgere. Derudover varetages alle ansættelsesmæssige forhold, herunder at udarbejde ansættelseskontrakter, godkende timeindberetninger og eventuelle opsigelser. Staben tilbyder rådgivning i forhold til ikke-juridiske spørgsmål.

Ankestyrelses vurdering af sagerne fra Silkeborg Kommune
Ankestyrelsen har behandlet fire sager fra Silkeborg Kommune, hvoraf Ankestyrelsen ville have stadfæstet tre og hjemvist én.

- Sag 1: Bevilling af ledsagerordning (afgjort i 2022)
Sagen ville blive stadfæstet og opfylder alle retslige krav.
Det er usikkert, om der er tilbudt en handleplan.
- Sag 2: Bevilling af ledsagerordning (afgjort i 2022)
Sagen ville blive stadfæstet og opfylder alle retslige krav.
Sagen er ikke behandlet inden for kommunens sagsbehandlingsfrist.
Det er usikkert, om der er tilbudt en handleplan eller foretaget en helhedsvurdering.
- Sag 3: Afslag på ledsagerordning (afgjort i 2020)
Sagen ville blive stadfæstet og opfylder alle retslige og sagsbehandlingsmæssige krav.

- Sag 4: Bevilling af ledsagerordning (afgjort i 2022)
Sagen ville blive hjemvist pga. en retslig mangel vedrørende utilstrækkelig sagsoplysning. Kommunens sagsbehandlingsfrist er overskredet, og der er ikke foretaget en helhedsvurdering. Det er usikkert, om der er tilbudt en handleplan.

Ankestyrelsen ville have hjemvist sag nr. 4, hvis borger havde klaget.

Det skyldes, at sagen ikke var tilstrækkeligt belyst i forhold til, om ledsagerens opgaver under ledsagelsen var af socialpædagogisk karakter. I sagen havde borgeren ansøgt om en ledsagerordning, og kommunen vurderede, at borgeren var berettiget og ordningen blev bevilget.

Der er flere faktorer, der kan medføre en længere sagsbehandlingstid. Ressourcerne til sagsbehandlingen har betydning, men sagsbehandlingen kan også trække ud, når der skal indhentes lægeoplysninger, eller hvis borger må aflyse møder undervejs.

På baggrund af Handicapsagsbarometeret vil myndighedssektionen:

- skærpe fokus på sagsoplysningen i forhold til, om ledsagerens opgave under ledsagelsen er af socialpædagogisk karakter
- øge opmærksomhed på snitfladerne til SEL § 85 og evt. hjælp efter andre paragraffer
- fremover være opmærksom på at lave et journalnotat, når borgeren er blevet tilbudt en handleplan men har takket nej.

Borgerinddragelse

Handicaprådet orienteres om dagsordenspunktet på rådets møde 20. juni 2024.

Bilag

Bilag 1 - Handicapsagsbarometeret 2023

Punkt 12: 12. Orientering om ændringer i sammensætningen af Udsatterådet

24/15348

Resume

Socialudvalget orienteres om ændringer i sammensætningen af Udsatterådet i Silkeborg Kommune.

Indstilling

Socialchefen indstiller til Socialudvalget,

- at orientering om ændringer i sammensætningen af Udsatterådet i Silkeborg Kommune tages til efterretning.

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Taget til efterretning.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Jf. forretningsorden for Udsatterådet i Silkeborg Kommune orienteres Socialudvalget, når der sker ændringer i sammensætningen af Udsatterådet.

Der er sket følgende ændringer i sammensætningen af Udsatterådet:

Stephanie Bodien erstatter Tonny Johansen som talsperson for Stemmer på Tværs.

Rikke Burfelt indtræder i Udsatterådet som ny repræsentant for værestedet Friheden.

Axel Schollert udtræder af Udsatterådet.

Lena Hellerup udtræder af Udsatterådet.

Gert Remme udtræder af Udsatterådet.

Carina Fisker udtræder af Udsatterådet.

Ellen Birgitte Jensen udtræder af Udsatterådet.

Punkt 13: 13. Til orientering

23/28645

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Udover nedenstående blev der orienteret om:

- Budgetmøde (onsdag 19. juni) aflyses.
- Møde på Socialguiden.

Taget til efterretning.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Foreløbige punkter til Socialudvalgets næste ordinære møde i august 2024:

- Orientering om revisionsberetning 2023 for socialområdet
- Budgetopfølgning for Socialudvalget pr. 31.05.2024
- Godkendelse af mødeplan for Socialudvalget 2025
- Orientering om status på veterankoordinatorindsatsen

Punkt 14: 14. Underskriftsside

Beslutning Socialudvalget den 12-06-2024

Protokollen underskrevet.

Ej til stede:

Kathrine Frøhlich (F) i stedet deltog Lars Hansen (F)

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.