

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-05-2022

Mødedato Mandag d. 30. maj 2022 kl. 14:00

Mødested C120

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af oplæg til udmøntning af ungebeparelse.....	6
Orientering om økonomisk analyse af STU-området.....	12
Godkendelse af forankring af sygedagpengeinvestering.....	16
Godkendelse af en forankring af investering på ledighedsydelses- og fleksjobområdet.....	24
Godkendelse af en forlængelse af casemanager-indsats.....	32
Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen.....	41
Godkendelse af prioritering af råderum og eventuelle ønsker til budgetudvidelser.....	46
Orientering om beskæftigelsesministerens mål 2023.....	52
Drøftelse af udvalgsmaal for 2023.....	56
Drøftelse af prioritering af udvalgsaktiviteter.....	61
Konstituering af formand i sommeren 2022.....	65
Til orientering.....	68
Underskriftsside.....	71

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2021-05624

1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: Godkendelse af oplæg til udmøntning af ungebesparelse

EMN-2022-00875

2 (Offentlig) Godkendelse af oplæg til udmøntning af ungebesparselse

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2022-00875

Resume

[Der skal på byrådsseminaret præsenteres et forslag til udmøntning af den resterende ungebepsarselse som medfinansiering af "Arne-pensionen". Beskæftigelsesafdelingen foreslår at besparelsen findes både på ungeområdet og bredt på beskæftigelsesområdet, fremfor alene på ungeområdet, idet en fuld besparelse på ungeområdet vurderes at have store negative konsekvenser for udviklingen i målgruppen og muligheden for at kunne løfte de politiske intentioner på ungeområdet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at reduktion af 2,14 mio. kr. på bevilling 14 Centralfunktioner og 2,476 mio. kr. på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler til udmøntning af ungebepsarselsen som medfinansiering af "Arne-pension" medtages i byrådets forhandlinger om budget 2023.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[I første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der lagt op til en besparelse på ungeområdet på netto 5,6 mio. kr. fra 2023 og frem. Byrådet har kompenseret for størstedelen af besparelsen i budget 2022, og det er aftalt, at der skal præsenteres et oplæg til håndtering af den resterende besparelse fra 2023 på 4,6 mio. kr. på byrådets budgetseminar.

Tabel 1: Resterende besparelse, der skal håndteres i budget 2023

(mio. kr.)	2022	2023 og frem
Ungebesparelse i delaftale om nytænkning	5,344	5,776
Tilførsel til styrket overgang til uddannelse. Vi har tilbud i forvejen, så pengene går i kassen.	-0,160	-0,160
Effektueret besparelse i Beskæftigelsesafdelingen	-1,000	-1,000
Kompensation i budgetaftale for 2022	- 4,184	-
Resterende besparelse	0,0	4,616

Der er i budget 2022 effektueret en besparelse på ungeområdet på 1 mio. kr. Det er foreslået, at der kigges både på ungeområdet samt bredere på beskæftigelsesområdet til håndtering af den resterende besparelse, da Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at en fuld besparelse på ungeområdet kan have store negative konsekvenser for udviklingen i målgruppen og muligheden for at kunne løfte de politiske intentioner på ungeområdet.

Tabel 2: Forslag til udmøntning af resterende besparelse

Besparelsesforslag	Årlig besparelse fra 2023 i 1.000 kr.
Besparelser på ungeområdet	1.108
Besparelser på øvrige aktivitetsbudgetter	2.025
Besparelser på sagsbehandling (bevilling 14)	1.483
Besparelser i alt	4.616

Besparelser på ungeområdet

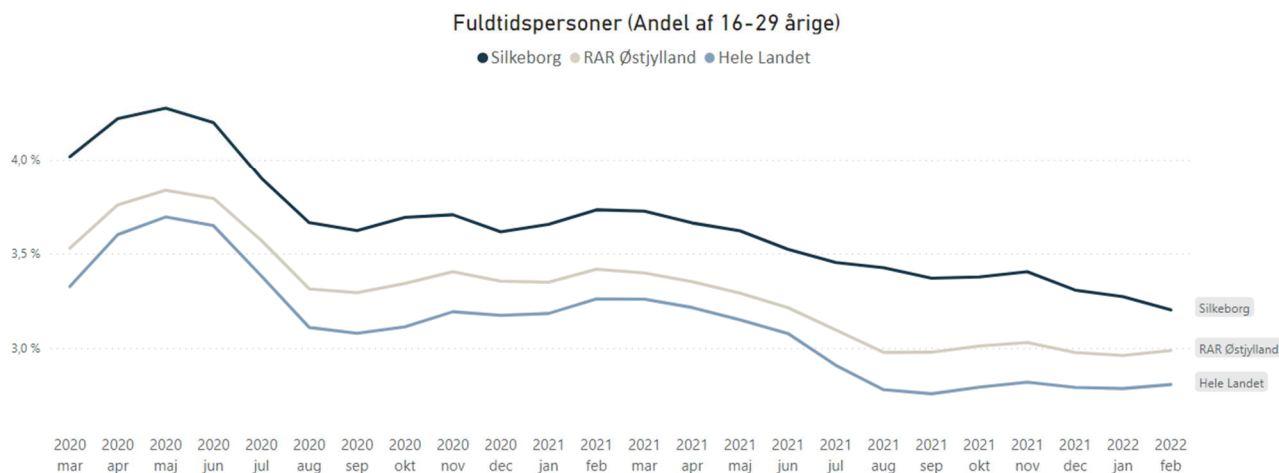
Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at der spares yderligere 1,1 mio. kr. på ungeområdet, således at ungeområdet samlet bidrager med 2,1 mio. kr. til den samlede besparelse.

Det er Beskæftigelsesafdelingens vurdering at en yderligere besparelse på ungeområdet vil have negative konsekvenser for udviklingen på målgruppen. I første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der en lempelse af proces-krav, der skaber grundlag for en mere fleksibel anvendelse af tilbud. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at dette vil kunne betyde en reduktion i antallet af forløb med 6%. Skulle indsatsen på ungeområdet bære hele besparelsen i første delaftale ville det betyde en reduktion i budgettet på 42%.

Ungeområdet har gennem mange år været en politisk prioritet i Silkeborg Kommune, og såfremt de politiske intentioner skal kunne løftes, vil en yderligere nedskæring af indsatsen ikke være mulig. Samtidig er målgruppen udfordret af en højere andel af unge med sammensatte og komplekse problemstillinger, hvilket giver behov for en særlig indsats.

Sammenlignet med landsplan har der især siden november 2021 været en positiv udvikling, men Silkeborg Kommune ligger fortsat over landsgennemsnittet, hvilket især gør sig gældende for de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Der er derfor behov for at holde fast i den gode udvikling.

Målgruppeudvikling - Uddannelseshjælp



Udvikling i antal fuldtidspersoner seneste 6 måneder

	sep	okt	nov	dec	jan	feb
Silkeborg	484	485	489	475	470	460

Grafen viser udviklingen i andelen af de 16-29 årige borgere, der modtager en ydelse sammenlignet med landsgennemsnittet og Østjylland.

Bemærk: For uddannelseshjælp er det de 16-29 årige, der anvendes i stedet for de 16-66 årige.

Kilde: Jobsindsats

Besparelser på øvrige aktivitetsbudgetter

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at alle målgrupper bidrager til besparelsen gennem en reduktion i enhedspriserne pr. årsperson på aktivitetsbudgetterne. I alt foreslås en besparelse på øvrige målgrupper på samlet 2 mio. kr.

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at en generel besparelse kan håndteres således, at det har minimal betydning for indsatsen, men det vil naturligvis reducere mulighederne og dermed serviceniveauet for ledige og sygemeldte.

Besparelser på sagsbehandling (bevilling 14)

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at der spares 1,5 mio. kr. på budgettet til myndighedsbetjening. På grund af de positive konjunkturer, er det muligt at spare på sagsbehandlingen på flere områder. Dette vil dog komme under pres, når konjunkturerne vender igen.]

Økonomi

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget beslutter at godkende ovenstående forslag til udmøntning af ungebeparelsen i, vil følgende skulle indgå på budgetseminaret:

Reduktion med 2.140 t.kr. (2023 pl) på bevilling 14 – Centralfunktioner og 2.478 t.kr. (2023 pl) på bevilling 66 – Arbejdsmarked Overførsler i Budget 2023 samt fremadrettet.

Tabel 3: Foreslået reduktion af budget (2023-pl)

	2023 og fremadrettet		
	Bev. 14	Bev. 66	I alt
Besparelser på ungeområdet	-657	-451	-1.108
Besparelser på øvrige aktivitetsbudgetter	0	-2.025	-2.025
Besparelser på myndighedsbetjening	-1.483	0	-1.483
Samlet reduktion	-2.140	-2.476	-4.616

Idet der i første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er lagt op til, at besparelsen findes på indsatsen på ungeområdet, og dermed på overførselsrammen, vil ovenstående forslag betyde, at der frigives serviceramme, da en del af besparelsen foreslås hentet på sagsbehandling.]

Punkt 3: Orientering om økonomisk analyse af STU-området

EMN-2019-00503

Bilag

Analyse af økonomien på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)

3 (Offentlig) Orientering om økonomisk analyse af STU-området

Sagsbehandler: [DR32071Z]

SagsID: EMN-2019-00503

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget overtog ansvaret for STU-området pr. 1. august 2021.

Beskæftigelsesafdelingen har set et stigende udgiftsniveau og forventer i 2022 et merforbrug på 6 mio. kr. (2022 priser) i forhold til budgettet. For 2023 forventes et merforbrug på 6,7 mio.kr. (2023-priser).

Antallet af årselever og prisen pr. årselev er steget siden 2019. Silkeborg kommunes udgifter til STU pr. indbygger ligger under landsgennemsnittet. Beskæftigelsesafdelingen har fokus på udvikling og løbende optimering af STU-tilbuddet.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at økonomisk analyse af STU-området tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[På baggrund af den økonomiske analyse af STU-området er sagen følgende:

Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, som har afsluttet grundskolens 9. klasse og op til 25 år og, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse med specialpædagogisk støtte.

Arbejdsmarkedsudvalget overtog ansvaret for STU-området fra socialudvalget pr. 1. august 2021, herunder opgaven vedrørende bevilling og visitation.

Beskæftigelsesafdelingen ser et stigende udgiftsniveau for STU og forventer et merforbrug i 2022 på ca. 6 mio. kr.(2022-priser) i forhold til budgettet. Det stigende udgiftsniveau i 2022 forventes at fortsætte i 2023 med et merforbrug på 6,7 mio.kr. (2023-priser).

Baggrunden for det stigende forbrug skal findes i både udviklingen i antallet af årselever på STU og på prisen pr. årselev. At prisen pr. årselev er stigende, skyldes bl.a., at elever har øget behov for mere støtte pga. komplekse udfordringer.

Sammenlignes Silkeborg Kommune med Horsens, Herning, Holstebro, Viborg og hele landet, fremgår det, at Silkeborg Kommune har færre udgifter pr. indbygger til STU end øvrige kommuner og landsgennemsnittet.

Beskæftigelsesafdelingen vil have et øget fokus på styring og optimering af STU-forløbene, og herved forsøge at reducere udgifterne, bl.a. ved fortsat fokus på udvikling af elevernes kompetencer i STU-forløbene og arbejde med elevernes selvhjulpethed. Som eksempel vil der blive arbejdet med, at flere eleverne bliver selvtransporterne med offentlig transport fremfor taxabefordring. Et andet eksempel er at der løbende vil ske opfølgning på progressionen i STU-forløbene, bl.a. ved tidligere afklaring til permanent forsørgelse som eksempelvis fleksjob. Kommunens eget STU-tilbud på Lysbro uddannelsescenter (LUC) har et bredt kompetencegrundlag og kan optage en stor del af STU-eleverne. Tilbuddet udvikles løbende og tilpasses elevernes individuelle behov i tæt samarbejde med Socialafdelingen.

]

Økonomi

[Der henvises til sagen, godkendelse af prioritering af råderum og eventuelle ønsker til budgetudvidelser, som indeholder en nærmere beskrivelse af den økonomiske udfordring.]

Bilag

1 (Analyse af økonomien på Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) - 9605035)

Punkt 4: Godkendelse af forankring af sygedagpengeinvestering

EMN-2019-01796

4 (Offentlig) Godkendelse af forankring af sygedagpengeinvestering

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2019-01796

Resume

[I 2016 godkendte byrådet en investering på sygedagpenge- og jobafklaringsområderne med henblik på at reducere antal sygedagpengemodtagere og opnå reduktion af udgiften til forsørgelse. I 2018 blev investeringen videreført og udbygget. Efter en stop-go vurdering i foråret 2020 og i reduktionskataloget for budget 2021 blev den årlige investering reduceret fra 6,050 mio. kr. til 1,591 mio. kr., og investeringsaktiviteterne på jobafklaringsområdet blev afviklet. Den tilbageværende investering på sygedagpengeområdet udløber ved udgangen af 2022, og der skal tages politisk stilling til investeringens fremtid. Beskæftigelsesafdelingen foreslår forankring af investeringen, da dens tilbageværende elementer med tidlig arbejdspladsfastholdende indsats og styrket sagsbehandling er centrale for at kunne fastholde en god udvikling på sygedagpengeområdet, hvor det bl.a. er lykkedes at reducere omfanget af langvarige sager.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at tilførelse af 1,636 mio. kr. til forankring af sygedagpengeinvesteringen medtages i byrådets forhandlinger om budget 2023.]

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

I 2016 godkendte byrådet en investering i sygedagpengeområdet og jobafklaringsområdet med henblik på at hjælpe flere sygemeldte borgere tilbage i arbejde og opnå besparelser på kommunens forsørgelsesudgifter. Forudsætningerne for investeringen blev hen over 2016 og 2017 udfordret af en markant øget tilgang af ny-sygemeldte borgere. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i december 2017 at opretholde investeringen, da der

på trods af flere nye sager blev opnået en reduktion i antallet af længerevarende sygedagpengesager. I marts 2018 godkendte Økonomi- og Erhvervsudvalget at fortsætte investeringen med baggrund i reduktionen i de langvarige sager.

På baggrund af stigning i nye sygedagpengesager besluttede byrådet i december 2018 en geninvestering på sygedagpengeområdet. Der blev videreført aktiviteter fra den oprindelige investering fra 2016 og tilføjet nye aktiviteter, som skulle forebygge eller afkorte forløb på sygedagpenge eller jobafklaring.

Investeringens ændringer siden 2018

Ved byrådets beslutning om geninvestering i december 2018 omfattede investeringen følgende elementer:

Mestringsenhed

En Mestringsenhed skulle gennem rådgivning og vejledning på private og offentlige virksomheder forebygge eller reducere sygefraværet hos medarbejdere bosat i Silkeborg Kommune. Enheden var et gratis og anonymt tilbud, som arbejdsgivere og praktiserende læger kunne henvise borgerne til ved begyndende tegn på sygdom og med risiko for sygefravær.

Fremskudt socialfaglig indsats ved ansøgning om sygedagpenge

Med tilførelse af socialfaglige ressourcer skulle udvalgte ansøgninger om sygedagpenge undersøges for at vurdere, om retten til sygedagpenge var opfyldt, eller om borgeren evt. havde ret til en anden ydelse.

Tidlig fastholdelsesindsats

Den fremskudte indsats for at fastholde medarbejdere i job blev udbygget. F.eks. fik flere borgere i risiko for længerevarende sygemelding tilknyttet en fastholdelseskonsulent, der bl.a. ude på virksomhederne understøtter borgeren/medarbejderen i at kunne fastholde jobbet. Samtalerne med borgerne foregår på virksomhederne sammen med både borger og arbejdsgiver.

Styrket sagsbehandling

Gennem tilførelse af sagsbehandlerr ressourcer på både sygedagpenge- og jobafklaringsområderne blev sagstallet pr. medarbejder reduceret og der blev skabt rammer for en mere effektiv og koordineret sagsbehandling med tæt opfølgning, herunder løbende vurdering af borgernes ret til at modtage sygedagpenge. Desuden bidrager ressourcerne på sygedagpengeområdet til at muliggøre den styrkede, fremskudte arbejdspladsfastholdelse, da sagsbehandlere på sygedagpengeområdet også fungerer som fastholdelseskonsulenter.

I foråret 2020 gennemførte Beskæftigelsesafdelingen en stop-go vurdering af investeringen og konkluderede, at investeringen i sin daværende form ikke bidrog med tilstrækkelig effekt i forhold til de forventninger, der blev forudsat. På anbefaling fra Beskæftigelsesafdelingen godkendte Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget derfor justeringer, hvor indsatser med størst usikkerhed om effekt blev reduceret eller lukket, mens resten fortsatte:

Mestringsenhed i reduceret form

Mestringsenheden skulle fortsætte i en reduceret form, hvor forventningen til antallet af borgere, der modtog hjælp fra enheden, blev reduceret til ca. halvdelen, svarende til 100 borgere årligt. Mestringsenheden var en afprøvning af et tiltag ud fra sundhedslovgivningens bestemmelser om forebyggende indsats, og hvor den grundlæggende evidens for indsatsen var mere spinkel end ved andre indsatser på sygedagpengeområdet

Sagsbehandlingsressourcer på jobafklaringsområdet ophørte

Det lykkedes ikke at opnå forventet effekt af de ekstra sagsbehandlingsressourcer på jobafklaringsområdet, hvorfor de tilførte ressourcer blev afleveret tilbage. I stedet har Beskæftigelsesafdelingen gennem interne budgetprioriteringer på tværs af hele indsatsen arbejdet med at sikre de fortsatte rammer for en kvalificeret sagsbehandling på jobafklaringsområdet. Med beslutningen omfatter den tilbageværende investering kun sygedagpengeområdet.

Med reduktionskataloget for budget 2021 besluttede byrådet yderligere reduktioner i indsatsen omfattet af sygedagpengeinvesteringen:

Mestringsenheden fuldt afviklet

Den resterende del af mestringsenheden blev afviklet begrundet i spinkel evidens og usikkerhed om effekt.

Tidlig socialfaglig indsats integreret i almindelig sagsopstart

Den tidlige socialfaglige vurdering blev gennem det nye IT-system KSD og omlægning af arbejdsgange integreret i det almindelige arbejde ved opstart af nye sygedagpengesager.

Tilbageværende investering og businesscase

Den aktuelle, tilbageværende investering består af ressourcer til to stillinger til styrket sygedagpenge-sagsbehandling og en stilling til den tidlige fastholdelsesindsats.

Med de nævnte tilpasninger er investeringen samlet set reduceret fra 6,050 mio. kr. årligt til 1,636 mio. kr. årligt. Således har Beskæftigelsesafdelingen tilbageført i alt ca. 4,4 mio. kr., og det er den resterende del af investeringen på 1,636 mio. kr. årligt, som indstilles forankret i drift fra 2023.

Den tilbageværende investering er baseret på følgende businesscase:

Tabel 1: Investering, besparelser og provenu (1.000 kr., 2020 – pl)

	2021	2022
Investering		
Styrket sagsbehandling (bevilling 14)	1.025	1.025
Tidlig indsats/fastholdelse (bevilling 14)	512	512
Investering i alt	1.537	1.537
Besparelser		
Forsørgelsesudgift (bevilling 67)	1.980	1.980
Aktiv indsats (bevilling 66)	220	220
Besparelse i alt	2.200	2.200
Provenu	663	663
Årspersoner sygedagpenge	18	18

NB: Investeringen på 1.537 t.kr. er angivet i 2020 pris- og lønniveau. Investeringsbeløbet er på 1.636 t.kr. i 2023 pris og lønniveau.

Effekt af investeringen

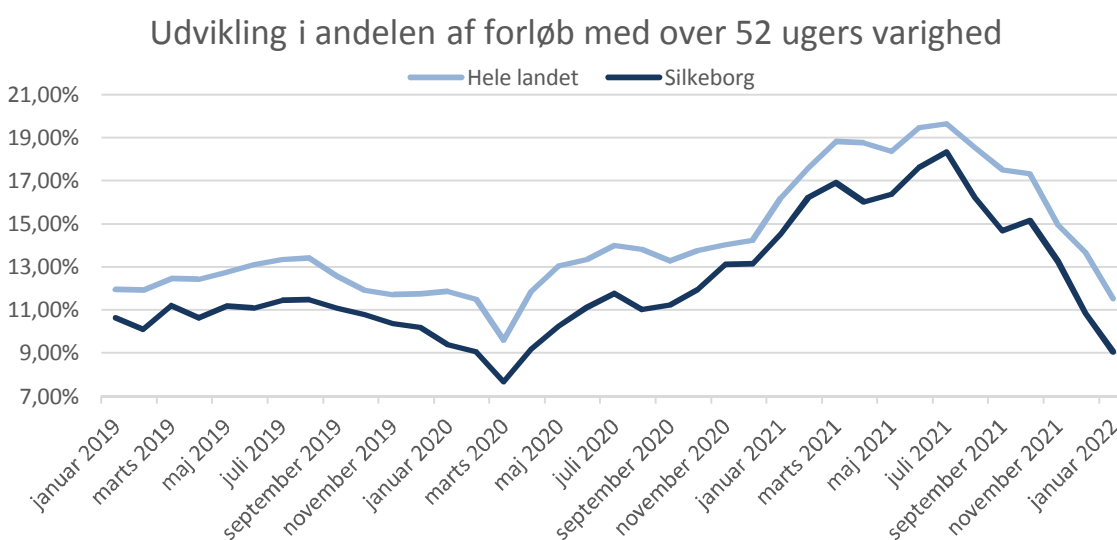
Siden marts 2020 har sygedagpengeindsatsen været påvirket af COVID19 situationen. Området har foruden den generelle hjemsendelse og en delvis suspendering af beskæftigelsesindsatsen været underlagt midlertidige ændringer i lovgivningen, som har

medført, at de sygemeldte har fået forlænget deres sygedagpenge og dermed ikke har skullet overgå til jobafklaringsforløb i perioden 1. marts 2020 til 30. april 2021. Desuden har COVID19-sygemeldte og borgere i selvisolation pga. COVID19 haft ret til sygedagpenge fra første sygedag mod almindeligvis først efter 30 dage.

COVID19 situationen og forlængelsen af sygedagpengeperioden har medført en markant stigning i det samlede antal sygedagpengemodtagere fra 2. halvår 2020 i både Silkeborg og resten af Danmark. Stigningen i Silkeborg skyldes, at Beskæftigelsesafdelingen i lange perioder siden foråret 2020 har haft begrænsede handlemuligheder ift. fastholdelsesindsats på virksomhederne, samt igangsættelse af beskæftigelsesindsatser for den enkelte sygemeldte, der kan fremme hurtigere raskmelding og tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Det har også haft stor betydning, at sygedagpengesagerne ikke kunne overgå til jobafklaringsforløb. Silkeborg ligger fortsat over landsgennemsnit i samlet antal sygedagpengemodtagere. Efter at den midlertidige forlængelse af sygedagpengeperioden blev ophævet, har Silkeborg dog nærmet sig landsgennemsnittet lidt. I august 2021 lå Silkeborg Kommune således 0,29 procentpoint over landsgennemsnit, og det var i december 2021 faldet til 0,19 procentpoint over landsgennemsnit.

COVID19 og de midlertidige ordninger har også givet en væsentlig stigning i antallet af langvarige sygedagpengesager fra midten af 2020 og langt ind i 2021. Efter Beskæftigelsesafdelingens vurdering har investeringen dog både inden COVID19 og efter genåbning af indsatsen fra 2. halvår 2021 bidraget til et fald i antallet af langvarige sager over 52 uger. Dette har stor betydning, da disse sager er de dyreste for kommunen pga. lavere refusion. Set på andelen af sygedagpengeforløb med over 52 ugers varighed, har Silkeborg Kommune klaret sig relativt bedre end landsplan i perioden fra januar 2019 til januar 2022.

I januar 2022 havde 9,1 procent af sygedagpengesagerne i Silkeborg over 52 ugers varighed, mens andelen på landsplan var 11,5 procent. Silkeborg Kommune ligger således under landsgennemsnittet på andelen af meget langvarige sager, og denne forskel er vokset i perioden for investeringen.

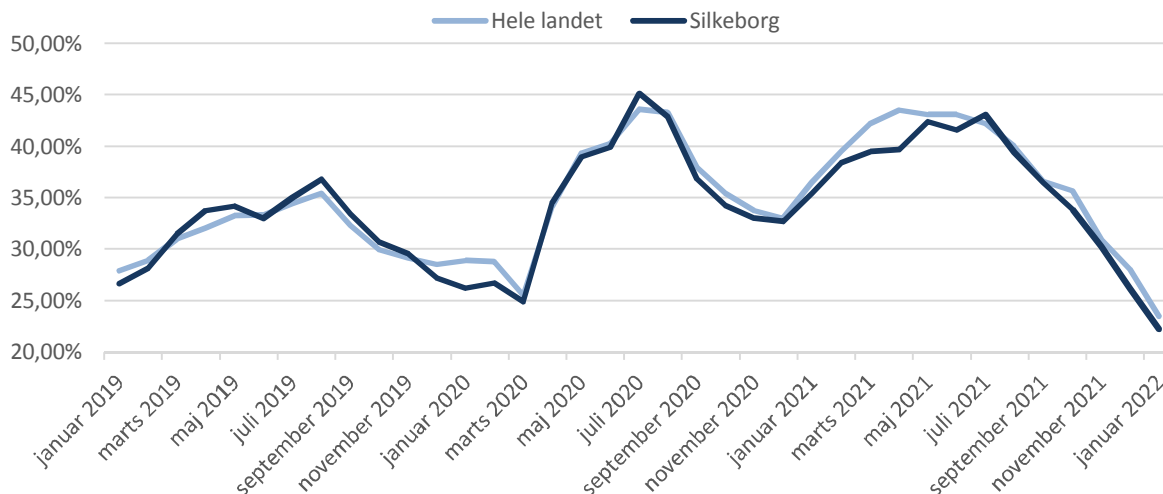


Kilde: Jobindsats

Efter 22 uger skal kommunen lovgivningsmæssigt revurdere den sygemeldtes ret til at forsætte med sygedagpenge. Også i sager med over 22 ugers varighed ses en positiv udvikling i Silkeborg. I januar 2022 havde 22,2 procent af sygedagpengesagerne i

Silkeborg Kommune over 22 ugers varighed, mens andelen på landsplan var 23,5 procent. Silkeborg Kommune ligger således også her under landsgennemsnittet. I store dele af 2019 lå Silkeborg Kommune over landsgennemsnittet, så udviklingen har været positiv siden da.

Udvikling i andelen af forløb med over 22 ugers varighed



Kilde: Jobindsats

Forankring

Beskæftigelsesafdelingen indstiller, at den tilbageværende investering forankres. Investeringen har bl.a. bidraget til en positiv udvikling med reduktion i lange sager over 22 og 52 uger. Det er væsentligt at kunne minimere de langvarige sager, da Silkeborg Kommune får en lavere refusion på langvarige sager, og færre langvarige sager giver kommunen en væsentlig nettobesparelse.

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at investeringens elementer med tidlig fastholdelsesindsats og kvalificeret sagsbehandling er kerner i den samlede sygedagpengeindsats og afgørende for at kunne fortsætte den positive udvikling. Hvis investeringen forankres, vil det konkret betyde, at Beskæftigelsesafdelingen;

- Fortsat kan tilbyde alle virksomheder en fastholdelsesindsats ude på arbejdspladsen, f.eks. med tilbud om indledende telefonisk kontakt til arbejdsgiver, deltagelse i rundbordsamtaler, tæt støtte til optrappingsplaner og øvrig støtte/vejledning til medarbejder og arbejdsgiver på arbejdspladsen. Hvis investeringen ikke fortsættes, reduceres indsatsen til en indledende skriftlig kontakt til arbejdsgiver, telefonisk koordinering samt opfølgning i mere begrænset omfang. Mulighederne for rundbordsamtaler på arbejdspladsen reduceres markant, og møder med arbejdsgiver om den sygemeldte borger vil blive afholdt på jobcentret. Derudover vil den tætte opfølgning på optrappingsplaner blive reduceret til de lovpligtige opfølgningssamtaler. En mindre intensiv virksomhedsindsats forventes at medføre, at flere sygemeldte vil være længere sygemeldte og dermed betyde øgede udgifter til sygedagpenge.
- Fortsat kan tilbyde sagsbehandling med tæt opfølgning på borgernes udvikling mod job. En forankring vil understøtte løbende og kvalificeret vurdering af borgerens uarbejdsdygtighed/sygedagpengerelevanter samt tilrettelæggelse af målrettede og sammenhængende sagsforløb med tydeligt fokus på den mest effektive vej tilbage i arbejde. Forankring vil samtidig bidrage til hyppig opfølgning og tværfaglig indsats for de mest udsatte borgere, som er i risiko for langvarige sygedagpengeforløb. Hvis investeringen ikke fortsættes, vil opfølgningen blive reduceret til det lovpligtige

niveau på fire samtaler de første seks måneder, og derefter fire samtaler indenfor 12 måneder. Dermed er det ikke muligt at fastholde den hyppige opfølgning på sager over 22 uger. Uden denne tætte opfølgning reduceres grundlaget for at arbejde målrettet og handle effektivt, når der sker ændringer i borgernes sygeforløb og borger ikke længere er omfattet af retten til forlængelse af sygedagpenge eller der er grundlag for afklaring til anden forsørgelse. Det forventes at medføre, at flere sygemeldte vil være længere sygemeldte og dermed betyde øgede udgifter til sygedagpenge.

- Beskæftigelsesafdelingen vil med den forankrede investering desuden arbejde videre på at nedbringe varigheden i sagerne under 22 uger samt på at nærme os landsgennemsnittet generelt på antal sygedagpengemodtagere.

]

Økonomi

Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget beslutter at lægge op til forankring i budgetforhandlingerne, vil følgende skulle indgå i forhandlingerne:

Tilførsel af 1.636 t.kr. (2023 pl) på bevilling 14 Centrafunktioner i budget 2023 samt fremadrettet.

Tabel 2: Foreslået tilførsel af budget (2023-pl)

	2023 og fremadrettet (Bev. 14)
Tidlig indsats	545
Styrket sagsbehandling	1.091
Samlet tilførsel	1.636

Hvis det besluttet ikke at videreføre indsatsen, må det forventes, at det vil resultere i højere udgifter til sygedagpenge og dermed et øget forbrug på bevilling 67 Arbejdsmarked – Sociale overførsler, idet det må forventes, at der vil komme flere på sygedagpenge samt at varigheden på sygedagpengeforløb vil være stigende.]

Punkt 5: Godkendelse af en forankring af investering på ledighedsydelses- og fleksjobområdet

EMN-2014-04379

5 (Offentlig) Godkendelse af en forankring af investering på ledighedsydelses- og fleksjobområdet

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2014-04379

Resume

[I 2018 godkendte byrådet en investering på ledighedsydelses- og fleksjobområdet med henblik på at reducere antal ledighedsydelsesmodtagere, hjælpe flere i fleksjob og opnå reduktion af udgifter til forsørgelse. Investeringen udløber ved udgangen af 2022, og der skal tages politisk stilling til investeringens fremtid. Beskæftigelsesafdelingen foreslår forankring af hovedparten af investeringen, da dens elementer med intensiv, virksomhedsrettet og håndholdt indsats er centrale for at kunne fastholde en positiv udvikling på området, hvor det bl.a. er lykkedes at reducere omfanget af ledige fleksjobvisiterede.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at tilførsel af 2,318 mio. kr. på bevilling 14 Centralfunktioner og 0,188 mio. kr. på bevilling 66 Arbejdsmarked - Overførsler til forankring af investering på ledighedsydelses- og fleksjobområdet medtages i byrådets forhandlinger om budget 2023.]

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Baggrund

Med førtidspensions- og fleksjobreformen i 2013, blev fleksjobordningen ændret, så adgangen til førtidspension blev begrænset, og målgruppen for fleksjob blev udvidet til at omfatte borgere med større begrænsninger i arbejdsevnen. Det blev muligt at etablere fleksjob på 10 timer eller derunder, og der blev skærpet fokus på borgerens udvikling i fleksjobbet med øgning af timetal og/eller mulighed for løsning af flere opgaver. Denne udvikling har betydet

øget tilgang af borgere til fleksjobordningen og øget kompleksitet i opgaven med at hjælpe fleksjobberettigede i arbejde og fastholde fleksjobbere i deres ansættelse.

Med baggrund i det stigende antal fleksjobberettigede godkendte byrådet i oktober 2018 en investering i en styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet med fokus på at tilbyde borgerne en tidlig, virksomhedsrettet og koordineret indsats med hyppigere opfølgninger. Investeringens formål er at hjælpe flere i et fleksjob, og dermed reducere kommunens forsørgelsesudgifter til ledige fleksjobvisiterede, og hjælpe virksomhederne med arbejdskraft.

Kort om investeringen

Investeringen omfatter først og fremmest ressourcer til,

- styrket sagsbehandling ved nedbringelse af det gennemsnitlige sagstal pr. beskæftigelseskonsulent i jobcentrets fleksjobfunktion. Investeringen styrker konkret en intensiv, håndholdt og virksomhedsrettet indsats samt mulighed for hyppigere opfølgninger på fleksjobansattes udvikling.
- en ekstern konsulentundersøgelse af arbejdsgange og sagsgennemløb for at afkorte forløb på ledighedsydelse. Analysen blev gennemført af Deloitte og Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om analyseresultater og handlingsplan i marts 2020. Fleksjobservice-funktionen har efterfølgende arbejdet med at implementere anbefalingerne. F.eks. ved at sikre at alle sager har tydelige mål for borgernes udvikling mod job og at understøtte gode overgange for borgerne, når deres sag skal fra andre målgruppeområder til fleksjobfunktionen.

Herudover omfatter investeringen midler til at fortsætte indsatsen på det socialøkonomiske område (SØV) samt midler til ydelsessagsbehandling på fleksjobområdet.

Investeringen udløber med udgangen af 2022, og derfor er der behov for politisk stillingtagen til investeringen fra 2023 og frem.

Forudsat businesscase

I forbindelse med godkendelsen af investeringen blev der forudsat følgende businesscase:

Tabel 1: Investering, besparelser og provenu (1.000 kr.)

	2019	2020	2021	2022	I alt
Sagsbehandling	1.700	1.400	1.400	1.400	5.900
SØV-indsats	500	500	1.000	1.000	3.000
Ydelsessagsbehandling	200	200	400	400	1.200
Samlet investering, bev. 14	2.400	2.100	2.800	2.800	10.100
Besparelse, bev. 66	377	660	942	1.131	3.110
Samlet besparelse, bev. 66	377	660	942	1.131	3.110
Besparelse, bev. 67 (ledighedsydelse)	2.912	5.095	7.279	8.735	24.021
Stigning, bev. 67 (fleksløntilskud)	1.817	3.180	4.542	5.451	14.990
Samlet besparelse, bev. 67	1.095	1.915	2.737	3.284	9.031
Besparelse i alt	1.472	2.575	3.679	4.415	12.141

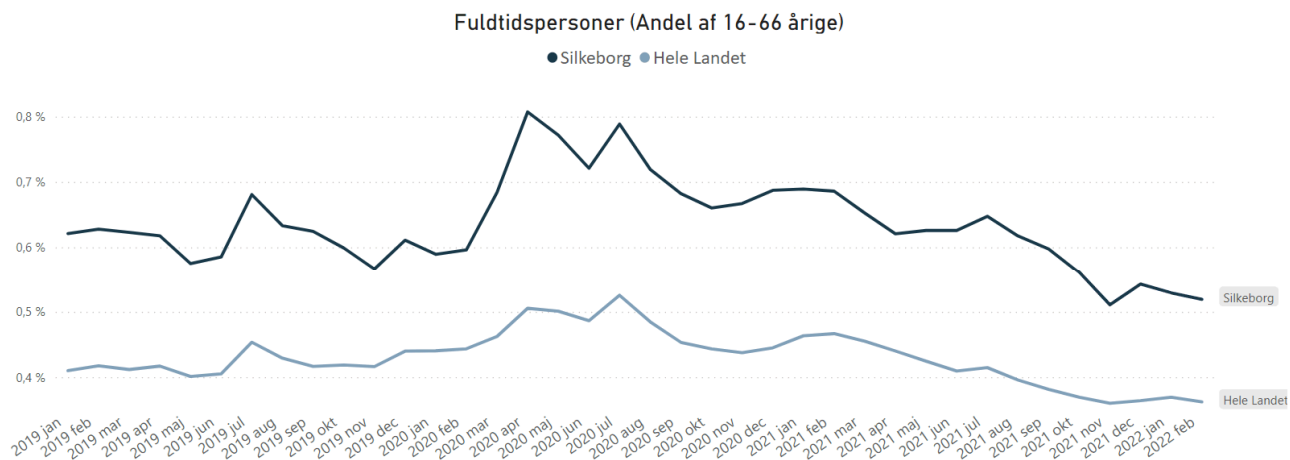
Provenu	-928	475	879	1.615	2.041
Årspersoner ledighedsydelse	-20	-35	-50	-60	
Årspersoner fleksjob	20	35	50	60	

Effekt af investeringen

COVID-19 situationen har præget fleksjobområdet markant og medførte en stor stigning i antal ledighedsydelsesmodtagere i både Silkeborg og resten af landet. Under krisen blev mange fleksjobansatte hjemsendt eller afskediget. Desuden blev beskæftigelsesindsatsen midlertidigt suspenderet i længerevarende perioder fra marts 2020 til begyndelsen af 2021, og Beskæftigelsesafdelingen kunne ikke sætte ind med målrettede indsatser for at hjælpe fleksjobtilkendte i arbejde eller fastholde ansatte i deres fleksjob. Generelt er det derfor vanskeligt at konkludere entydigt på effekterne af investeringen.

Silkeborg Kommune ligger i hele investeringsperioden over landsgennemsnit ift. andelen af ledighedsydelsesmodtagere ud af alle 16-66 årige borgere. Der ses en lille tendens til, at forskellen mellem Silkeborg Kommune og landsgennemsnittet blev indsnævret hen over 2019 og op til COVID19 i marts 2020. Under COVID19 krisen voksede afstanden til landsgennemsnittet. Fra foråret 2021 blev det igen muligt at sætte ind med beskæftigelsesindsats fuldt ud. Hen over 2021 og ind i starten af 2022 ses igen en lille tendens til, at Silkeborg Kommune nærmer sig landsgennemsnittet.

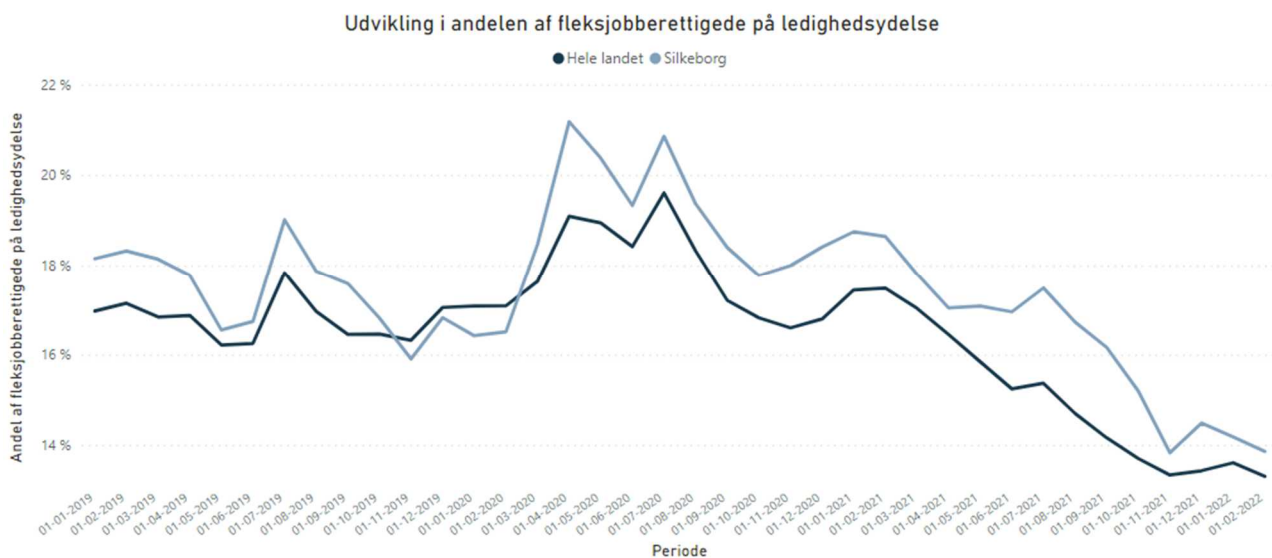
Målgruppeudvikling - Ledighedsydelse



Grafen viser udviklingen i andelen af de 16-66 årige borgere, der modtager en ydelse sammenlignet med landsgennemsnittet.

Kilde: Jobindsats

Siden sommeren 2020 har der desuden været en markant nedgang i ledigheden blandt fleksjobberettigede i Silkeborg. Silkeborg Kommune ligger fortsat over landsgennemsnittet, men har nærmet sig landsgennemsnit med 0,63 procentpoint set over investeringsperioden.



Generelt er det som nævnt vanskeligt at konkludere på effekterne af investeringen, herunder hvorvidt Silkeborg Kommune reelt har nærmet sig landsgennemsnittet, på grund af de store udsving i investeringsperioden, som bl.a. hænger sammen med COVID19-situationen. Beskæftigelsesafdelingen vurderer dog, at investeringen har bidraget til en styrket indsats og positiv udvikling, da den giver beskæftigelseskonsulenterne mulighed for en mere intensiv, virksomhedsrettet og individuelt tilpasset indsats sammen med den enkelte borger.

Udvikling og effekter i forhold til antal borgere på ledighedsydelse skal desuden ses i lyset af, at Silkeborg Kommune har forholdsvis flere fleksjobvisiterede sammenlignet med landet som helhed. Det skyldes bl.a. et politisk fokus i Silkeborg på, at flest mulige udnytter deres resterende arbejdsevne frem for at komme på førtidspension. I perioden 1. januar 2019 til 1. januar 2022 har der været en stigning på 12 procent i det samlede antal fleksjobvisiterede fuldtidspersoner. Når der i Silkeborg visiteres mange borgere til fleksjob, kræver det en vedvarende kvalificeret og effektiv beskæftigelsesindsats at holde antallet af ledige fleksjobberettigede så lavt som muligt.

Forankring og videreudvikling

Beskæftigelsesafdelingen indstiller, at hovedparten af investeringen forankres. Investeringen har bidraget til en styrket indsats, og i perioderne før og efter COVID19 ses en lille tendens til indsnævring til landsgennemsnit ift. andel ledighedsydelsesmodtagere blandt 16-66 årige og i ledigheden blandt de fleksjobvisiterede.

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at investeringens elementer med intensiv og virksomhedsrettet indsats, kvalificeret sagsbehandling samt fastholdelsesindsats med hyppigere opfølgning er kernen i indsatsen og helt afgørende for at kunne fastholde den positive udvikling. Hvis investeringen forankres, vil det betyde mulighed for,

- fortsat at tilbyde en tidlig og fokuseret virksomhedsrettet indsats, så borgerne hjælpes i fleksjob tidligst muligt efter, at de er tilkendt fleksjob. Hvis investeringen ikke forankres, reduceres muligheden for at sætte tidligt ind med en virksomhedsrettet indsats umiddelbart efter, at borgerne er blevet berettiget til fleksjob og ledighedsperioden vil forventeligt stige.

- fortsat at tilbyde en sammenhængende og koordineret sagsbehandling med tæt borgerinddragelse, herunder til et stigende antal fleksjobberettigede borgere med komplekse helbredsudfordringer og lav arbejdsevne. Der er behov for en særlig målrettet og individuelt tilpasset indsats for at støtte disse borgere til at opnå og fastholde en plads på arbejdsmarkedet. Hvis investeringen ikke forankres, skal sagstallet pr. medarbejder hæves, og dette vil medføre en mindre intensiv beskæftigelsesindsats bl.a. for borgere med meget sammensatte udfordringer.
- fortsat at styrke indsatsen for at fastholde fleksjobansatte i deres job, herunder ansatte med markante helbredsudfordringer. Jobcentret arbejder målrettet på at etablere varige fleksjob, og understøtte borgerne i at kunne fastholde deres fleksjob på trods af deres udfordringer og skånebehov. Antallet af borgere på fleksjob stiger og dermed stiger også behovet for lovpligtige opfølgninger på de fleksjobansattes fortsatte ansættelse og udvikling i jobbet. Hvis investeringen ikke forankres, vil jobcentret skulle reducere i opfølgning og vejledning af såvel arbejdsgivere som fleksjobansatte, og det vil være vanskeligere at handle hurtigt på opståede behov, og evt. helbredsforværringer hos den fleksjobansatte, sammen med borgeren og virksomheden. Det vil forventeligt betyde, at flere borgere falder tilbage på forsørgelse, enten fordi de selv siger deres fleksjob op, eller fordi de bliver afskediget.

Den fortsatte udmøntning af Silkeborg Kommunes politiske fokus på, at flest mulige borgere skal udnytte restarbejdsevnen i et fleksjob, er afhængig af, at jobcentret kan tilbyde stadigt flere arbejdsgivere og borgere i eller på vej til et fleksjob en beskæftigelsesfremmende indsats.

Beskæftigelsesafdelingen har også fremover et stort behov for ressourcer til både kvalificeret sagsbehandling og fastholdelsesindsats på fleksjobområdet. Grundet det stigende antal borgere i fleksjob opleves et særligt behov for at videreudvikle indsatser til at fastholde borgerne i jobbet, så risikoen for tilbagefald på offentlig forsørgelse reduceres. På den baggrund ønsker Beskæftigelsesafdelingen ved en forankring, at en af investeringens to sagsbehandlertillinger fremover konverteres til en fastholdelseskonsulent. Derfor foreslås en andel af investeringen forankret på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler.

Socialøkonomisk indsats (SØV)

Investeringen omfatter to stillinger til den socialøkonomiske indsats. Silkeborg Kommune har de senere år opbygget en styrket indsats på SØV-området, og Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at denne indsats kan opretholdes med én stilling fremover. For fortsat at lykkes med beskæftigelsesindsatsen er der brug for at sætte endnu mere fokus på rummeligheden på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen er således afhængig, af at alle virksomheder udviser rummelighed, og afdelingen foreslår således, at Arbejdsmarkedsudvalget arbejder videre med mulighederne for at styrke et rummeligt arbejdsmarked bredt set.

Økonomisk sagsbehandling

Med det fortsat stigende antal fleksjobberettigede borgere vurderer Beskæftigelsesafdelingen et behov for at fastholde stillingen i Ydelsescentret for fortsat at have mulighed for at yde en kvalificeret økonomisk ydelsessagsbehandling på fleksjobområdet. Hvis investeringen ikke forankres, må der forventes stigende sagsbehandlingstider for håndtering af ydelser til borgere og refusion til virksomhederne.

Samlet set indstiller Beskæftigelsesafdelingen, at hovedparten af den eksisterende investering forankres i drift, på nær en stilling på det socialøkonomiske område, som ikke vurderes afgørende for indsatsen. Hvis forankringen godkendes i budgetforhandlingerne, vil Beskæftigelsesafdelingen fortsætte med at videreudvikle indsatsen, så der også fremover sikres størst mulig beskæftigelseseffekt.

Økonomi

[Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget beslutter at lægge op til forankring i budgetforhandlingerne, vil følgende skulle indgå i forhandlingerne:

Tilførsel af 2.318 t.kr. (2023 pl) på bevilling 14 – Centralfunktioner og 188 t.kr. (2023 pl) på bevilling 66 i Budget 2023 samt fremadrettet.

Tabel 2: Foreslået tilførsel af budget (2023-pl)

	2023 og fremadrettet		
	Bev. 14	Bev. 66	I alt
LY sagsbehandling, fastholdelse	1.337	188	1.525
SØV-indsats	545		545
Ydelsessagsbehandling	436		436
Samlet tilførsel	2.318	188	2.506

Hvis det besluttes ikke at videreføre indsatsen, må det forventes at resultere i højere udgifter til ledighedsydelse og dermed et øget forbrug på bevilling 67 Arbejdsmarked – Sociale overførsler.]

Punkt 6: Godkendelse af en forlængelse af casemanager-indsats

EMN-2014-04379

Bilag

Notat kvalitativ evaluering af case manager indsatsen

6 (Offentlig) Godkendelse af en forlængelse af casemanager-indsats

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2014-04379

Resume

[I 2018 godkendte byrådet en investering i et casemanager-projekt for borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger. Casemanagerne varetager myndighedsopgaven på tværs af social- og beskæftigelseslovgivningen, og tilbyder en meget håndholdt, sammenhængende og koordineret indsats i tæt samarbejde med borgerne. Målet er, at flere borgere bliver bedre i stand til at mestre deres liv, og at flere bliver helt eller delvist selvforsørgede i ordinært job, uddannelse eller fleksjob. Projektperioden udløber ved udgangen af 2022.

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen indstiller, at projektperioden forlænges til udgangen af 2024, da projektet viser god beskæftigelseseffekt og borgerne oplever, at indsatsen styrker sammenhængen i deres forløb. Samtidig er der behov for yderligere vurdering af projektets potentialer og at afvente rammerne for den kommende hovedlov for udsatte borgere, før der kan gives endelig anbefaling om eventuel permanentgørelse af indsatsen.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen og Socialchefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at forlængelse af casemanager-projektet i 2023 og 2024 medtages i byrådets forhandlinger om budget 2023.

]

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Mange borgere modtager indsatser i både Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen for at opnå en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet og øge mulighederne for et liv med bedre trivsel og sundhed. En stor del har komplekse og sammensatte problemstillinger og

dermed et særligt behov for, at kommunen sikrer tæt koordinering af indsatser på tværs af social- og beskæftigelsesområderne. Byrådet og fagudvalg har i mål og strategier udtrykt ønske om, at borgerne i Silkeborg oplever en koordineret og sammenhængende indsats på tværs af fagområder og afdelinger.

På den baggrund besluttede byrådet i december 2018, på anbefaling af Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget, at investere i et projekt, hvor casemanagers tilbyder en meget håndholdt, sammenhængende og koordineret indsats på tværs af social- og beskæftigelseslovgivningernes muligheder og gennem tætte samarbejdsrelationer med borgerne. Formålet er, at flere borgere med tiden vil blive bedre i stand til at mestre deres liv med mindre støtte, og at flere bliver helt eller delvist selvforsørgede i ordinært job, uddannelse eller fleksjob.

Den fælles casemanager-indsats henter inspiration fra Silkeborg Kommunes politisk besluttede helhedsorienterede indsats til udsatte familier på tværs af beskæftigelses- og familielovgivningen. Erfaringen herfra er, at et tværgående myndigheds- og indsatssteam giver borgerne øget trivsel i familien og en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Om investeringen

Projektets målgruppe er socialt udsatte borgere, der modtager bostøtte, modtager uddannelses- eller kontanthjælp og har problemstillinger, der primært skal håndteres i Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen. Borgerne har komplekse problemstillinger bl.a. med nedsat psykisk funktionsevne, hvilket er medvirkende til, at de lever socialt udsat med ingen eller meget begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ved godkendelsen af projektet blev der fastlagt følgende succeskriterier:

- 20 procent af borgerne, der omfattes af ordningen, kommer i ordinær beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob. Konkret skal mindst 14 personer opnå ordinært arbejde eller uddannelse, og mindst 14 personer opnå fleksjob inden udgangen af 2022.
- Behovet for bostøtte samt behandling for alkohol- eller stofmisbrug reduceres med seks procent.

Projektet består af seks casemanagers, der varetager myndighedsopgaven på beskæftigelses- og socialområdet samt opgaver ift. mentorindsats, virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats og bostøtte. Casemanagerne koordinerer borgernes forløb og indsatser på tværs af fagområder og organisationer, og kan efter behov følges med borgerne til undersøgelse, møder, samtaler mv. ved sygehus, psykiatri, misbrugsbehandling osv. Casemanagerne understøtter f.eks. også, at borgerne har stabile boligforhold, bl.a. ved at hjælpe med ansøgning om bolig, boligindskudslån osv.

Projektet ledes af en projekt- og teamleder og styres af en styregruppe på tværs af Beskæftigelses- og Socialafdelingerne.

Den samlede projektindsats er normeret til ca. 120 løbende sager, og det gennemsnitlige sagstal på 20 pr. medarbejder er lavere end i den normale indsats for at skabe rammer for et tæt samspil med borgerne og de forskellige fagområder om en helhedsorienteret indsats.

Nedenstående tabel viser den forudsatte businesscase for investeringen til og med 2022. Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen bidrog med henholdsvis 2,4 og 1,2 eksisterende stillinger i forbindelse med, at sagerne blev overflyttet fra den normale indsats til casemanager-indsatsen. Investeringen på samlet 1,650 mio. kr. årligt anvendes til yderligere medarbejdere, så det er muligt at reducere den gennemsnitlige sagsmængde pr. medarbejder.

Tabel 1: Investering, besparelser og provenu (1.000 kr.)

	2019	2020	2021	2022	I alt
Investering casemanagers, Beskæftigelsesafdelingen	800	800	800	800	3.200
Investering casemanagers, Socialafdelingen	850	850	850	850	3.400
Samlet investering, bev 14	1.650	1.650	1.650	1.650	6.600
Besparelse aktiv indsats Uddannelseshjælp	0	231	318	404	953
Besparelse aktiv indsats Kontanthjælp (akt.parate)	0	245	336	428	1.009
Samlet besparelse, bev 66	0	476	654	832	1.962
Besparelse uddannelseshjælp		602	827	1.053	2.482
Besparelse kontanthjælp		970	1.335	1.699	4.004
Stigning fleksløntilskud		727	999	1.272	2.998
Samlet besparelse, bev.67	0	845	1.163	1.480	3.488
Besparelse §85, bostøtte	0	280	560	840	1.680
Besparelse §141, alkoholbehandling	0	9	18	27	54
Besparelse §101/142, stofmisbrugsbehandling	0	53	105	158	316
Samlet besparelse, bev 53	0	342	683	1.025	2.050
Besparelse i alt (alle bevillinger)	0	1.663	2.500	3.337	7.500
Provenu	- 1.650	13	850	1.687	900
Årspersoner uddannelseshjælp	0	- 8	- 11	- 14	
Årspersoner kontanthjælp, aktivitetsparate	0	- 8	- 11	- 14	
Årspersoner i fleksjob	0	8	11	14	
Årspersoner i fuld selvforsørgelse	0	8	11	14	

Som led i godkendelsen af investeringen blev det besluttet, at provenuet på 900.000 kr. blev overført til Socialafdelingen. Dette således, at besparelsen på bevilling 53 Socialområdet i 2021 blev reduceret med 450.000 kr. til 233.000 kr. og i 2022 reduceret med 450.000 kr. til 575.000 kr.

Effekter

Primo maj 2022 har 212 borgere været tilknyttet projektet, hvoraf 105 borgere er afsluttet.

Beskæftigelseseffekter

Tabel 2 viser antal borgere, der er kommet i job, uddannelse eller fleksjob i forhold til de politisk besluttede succeskriterier/slutmåls, som projektet skal opnå inden udgangen af

2022.

Tabel 2: Antal afsluttede til job, uddannelse eller fleksjob, opgjort primo maj 2022

	Antal afslutninger	Antal varige afslutninger*	Slutmål 2022
Afsluttede borgere i ordinært job	5	4	7
Afsluttede borgere i ordinær uddannelse	8	7	7
Afsluttede borgere ansat i fleksjob	19	16	14
Afsluttede borgere til ledighedsydelse/ visiteret til fleksjob**	8		-

* Er korrigeret for, at enkelte borgere er kommet på offentlig forsørgelse igen efter en periode i beskæftigelse/uddannelse.

** Borgere der modtager ledighedsydelse er visiteret/berettiget til fleksjob, men har endnu ikke opnået ansættelse i et fleksjob. Tre af de otte borgere, som projektet afsluttede til ledighedsydelse er senere blevet ansat i et fleksjob.

Projektet har syv måneder før afslutning af projektperioden opnået succeskriteriet for antal personer i fleksjob, og er på vej til at realisere succeskriterierne for antal i ordinært job eller uddannelse. Ud over resultaterne i tabellen ovenfor bliver en borger afsluttet til uddannelse med læreplads primo juni 2022, og fire borgere forventes at starte på forberedende grunduddannelse eller VIA University College ved studiestart i august 2022. Desuden bliver tre borgere forventeligt snart afsluttet til fleksjob, da de har tilsagn om fleksjob i en konkret virksomhed og sagerne er på vej til rehabiliteringsteamet, der skal indstille til fleksjob.

Resultaterne er opnået, selv om corona-krisen har betydet perioder med hel eller delvis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen fra marts 2020 til april 2021.

Effekter på socialområdet

Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget er ved tidligere opfølgning på investeringen i august 2021 orienteret om, at det er vanskeligt at måle effekten af casemanager-indsatsen på det sociale område på en måde, som er valid. Det skyldes bl.a., at alle i målgruppen indgår i projektet, og dermed er der ikke en kontrolgruppe. Problemstillingen med manglende valide data er velkendt fra andre helhedsorienterede indsatser. I bl.a. rapporten "En kortlægning af helhedsorienterede indsatser i 40 kommuner" fra Oxford Research, oktober 2020 beskrives udfordringen med at måle på effekten af de sociale indsatser, herunder udfordringer angående målinger på det specialiserede socialområde.

32 af de hidtil 105 afsluttede borgere i projektet har ikke længere har en sag i Socialafdelingen. Det er dog ikke muligt at vurdere sikkert, hvor mange af disse borgere, som ville være afsluttet under alle omstændigheder.

Det er Socialafdelingens vurdering, at projektet har potentiale til at opnå positive effekter på socialområdet, men det er vanskeligt at dokumentere en konkret effekt og besparelser ift. anvendelsen af sociale tilbud.

Borgernes oplevelse og tilfredshed

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen har i begyndelsen af 2022 gennemført en evaluering af borgernes oplevelse af casemanager-indsatsen for at styrke den samlede vurdering af projektets betydning. Borgerundersøgelsen består af dybdegående interviews med 10 borgere, som får indsats fra projektet. Evalueringen afdækker, hvorvidt borgerne oplever, at projektet bidrager til at skabe øget sammenhæng i indsatserne.

Det er en klar konklusion, at borgerne oplever en mere sammenhængende og støttende

indsats og er meget tilfredse med indsatsen. Særligt når det handler om projektets evne til at,

- skabe overblik og let tilgængelighed for borgeren
- kunne give den rigtige hjælp til det rigtige tidspunkt, når borgeren er klar
- sikre fremdrift i borgerens forløb i retning af job, uddannelse eller afklaring til førtidspension
- etablere en tæt relation mellem borger og casemanager, hvor casemanager med sit grundige kendskab til borgeren, og mulighed for at kunne arbejde på tværs, kan levere den individuelt tilpassede hjælp, borgeren har brug for

Evalueringen af vedlagt som bilag.

Forlængelse og videreudvikling

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen indstiller, at casemanager-projektet forlænges til udgangen af 2024. Indstillingen er begrundet i, at projektet opfylder succeskriterierne for beskæftigelseseffekt, og at borgerne udtrykker stor tilfredshed med projektets evne til at skabe mere sammenhængende og individuelt tilpasset indsats på tværs af fagområderne.

Anbefalingen om at forlænge projektet, og dermed afvente en beslutning om eventuel permanentgørelse af indsatsen, skyldes en række forhold. En ny hovedlov om en helhedsindsats for udsatte borgere forventes at træde i kraft i 2023. Afdelingerne vurderer, at det er relevant at afvente rammerne for den kommende hovedlov i forhold til, om dette har betydning for beslutningen om eventuel permanentgørelse af casemanager-indsatsen. Det er desuden usikkert, hvilke konkrete effekter projektindsatsen har på socialområdet, bl.a. fordi dette er meget vanskeligt at måle. Afdelingerne vurderer, at der er behov for nærmere at undersøge, hvilke borgere der i særlig grad profiterer af en casemanager-indsats. Dette skal holdes op mod, hvilke borgere, der vil have lige så stor gavn af de almindelige tilbud og en koordineret indsats ud fra de samarbejdsmodeller på unge- og voksenområderne, som afdelingerne arbejder på at implementere, bl.a. ud fra et fælles udvalgsråds spørgsmål mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget.

Med en to-årig projektførlængelse vil der forventeligt være tilstrækkelig tid til at videreudvikle indsatsen, få mere viden om ny hovedlov, til at undersøge de nævnte elementer nærmere og få dette politisk behandlet inden udløb af en ny projektperiode.

Tabellen nedenfor viser forslag til en opdateret businesscase for projektførlængelsen. I forhold til den oprindelige businesscase foreslås to justeringer i 2023 og 2024:

Ved den politiske godkendelse af casemanager-projektet blev det besluttet, at det beregnede provenu på 900.000 kr. i 2019-2022 skulle anvendes til at reducere besparelsen på Socialafdelingens bevilling 53 med 450.000 kr. i 2021 og 2022. Dette som en imødekommelse af økonomiske udfordringer på socialområdet. Hertil kommer, at det som nævnt ikke er muligt at dokumentere konkrete besparelser på socialområdet som følge af casemanager-indsatsen. Det foreslås, at den politiske intention med at imødekomme økonomiske udfordringer på socialområdet videreføres i forlængelsesperioden således, at der ikke forudsættes forventning om besparelser på bevilling 53 i 2023 og 2024 som følge af casemanager-indsatsen.

Siden 2018 er der sket fremskrivninger og justeringer i Beskæftigelsesafdelingens enhedspriser til aktiv indsats (bevilling 66) og forsørgelse (bevilling 67), hvor enhedspriserne på aktiv indsats er blevet reduceret. Udgifterne til casemanager-indsatsen og de beregnede besparelser på bevilling 66 og 67 er blevet opdateret til de aktuelle, faktiske priser i forslaget til forlænget businesscase.

Den gradvise stigning i succeskriterierne for beskæftigelseeffekten fra projektets første år videreføres i 2023 og 2024. Dog således, at der relativt set forventes lidt flere i fleksjob og lidt færre i fuld selvforsørgelse grundet de ofte meget sammensatte problemstillinger, der kendetegner projektets målgruppe. I den fornyede businesscase skal projektet i 2023 have afsluttet mindst 15 personer til vedvarende fuld selvforsørgelse i ordinært job/uddannelse og mindst 19 personer til vedvarende fleksjob. I 2024 stiger succeskriteriet til mindst 18 i fuld selvforsørgelse og mindst 22 i fleksjob.

I 2023 og 2024 vil indsatsen fortsat give et positivt provenu, hvis projektet opnår succeskriterierne for beskæftigelseeffekt.

Tabel 4: Forlænget businesscase for 2023 og 2024 (1.000 kr., 2023 pl-niveau)

	2023	2024
Investering casemanagers, BEA	943	943
Investering casemanagers, SOC	948	948
Samlet investering, bev 14	1.891	1.891
Besparelse aktiv indsats, uddannelseshjælp	409	477
Besparelse aktiv indsats, kontanthjælp (aktivitetsparate)	393	466
Samlet besparelse, bev 66	802	943
Besparelse uddannelseshjælp	1.468	1.713
Besparelse kontanthjælp	1.886	2.240
Stigning fleksløntilskud	2.032	2.353
Samlet besparelse, bev 67	1.322	1.600
Besparelse i alt	2.124	2.543
Provenu	233	652
Årspersoner uddannelseshjælp (reduktion)	-18	-21
Årspersoner aktivitetsparat kontanthjælp (reduktion)	-16	-19
Årspersoner i fleksjob	19	22
Årspersoner i fuld selvforsørgelse	15	18

Hvis projektet fortsættes, vil Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen fortsat følge projektets effekter, herunder gennemføre en stop-go vurdering af projektet medio 2023. Stop-go vurderingen gennemføres tidligere, hvis rammerne for ny hovedlov viser behov for dette. Stop-go vurderingen bringes til politisk drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.]

Økonomi

[Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget beslutter at lægge op til projektførlængelse i budgetforhandlingerne, vil følgende skulle indgå i forhandlingerne:

Økonomistaben oplyser, at 0,926 mio. kr. af de 1,891 mio. kr. på bevilling 14 Centrafunktion og provenuet af investeringen på bevilling 53 Socialområdet på 0,627 mio. kr. er inde i de nuværende rammer for budget 2023 og 2024.

Hvis projektet ikke forlænges, vil der skulle tilbageføres 0,926 mio. kr. fra bevilling 14 Centralfunktion til kassebeholdningen og gives 0,627 mio. kr. til bevilling 53 Socialområdet fra kassebeholdningen.

Hvis projektet forlænges uden en effekt af investeringen på bevilling 53 Socialområdet, skal der på bevilling 53 Socialområdet tilføres 0,627 mio. kr. fra kassebeholdningen fra 2023 og frem. På bevilling 14 Centralfunktion skal der tilføres 0,965 mio. kr. fra kassebeholdningen fra 2023 og 2024.]

Bilag

1 (Notat kvalitativ evaluering af case manager indsatsen - 9592452)

Punkt 7: Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen

EMN-2019-01796

Bilag

Opfølgning på igangværende investeringer, 2022

7 (Offentlig) Godkendelse af opfølgning på investeringer i beskæftigelsesindsatsen

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2019-01796

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om investeringer i beskæftigelsesindsatsen, som udløber i 2023 eller 2024, og får Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af investeringerne til politisk godkendelse. Beskæftigelsesafdelingen anbefaler fortsættelse af investeringerne, dog således at investeringen i forsikrede ledige foreslås reduceret med en stilling fra 1. juli 2022 pga. den faldende ledighed. Anbefalingen om at fortsætte investeringerne skyldes en god udvikling, og at afdelingen fortsat tror på investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at opfølgningen på investeringer i beskæftigelsesindsatsen godkendes
- at budgettet i 2022 på bevilling 14 Centralfunktioner reduceres med 0,038 mio. kr. og på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler reduceres med 0,220 mio. kr.
- at reduktion i 2023 på bevilling 14 Centralfunktioner på 0,079 mio. kr. og reduktion på bevilling 66 Arbejdsmarked - Overførsler på 0,452 mio. kr. medtages i byrådets budgetforhandlinger.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Siden 2014 har Silkeborg Kommune foretaget en række politisk besluttede investeringer i

beskæftigelsesindsatsen for at:

- hjælpe flere ledige og sygemeldte i ordinært job, fleksjob eller uddannelse
- hjælpe virksomhederne med kvalificeret arbejdskraft
- reducere kommunens udgifter til offentlig forsørgelse

I de seneste år er en række investeringer med politisk godkendelse blev forankret i den almindelige indsats, mens andre investeringer er afviklet, fordi de ikke medførte den forventede effekt.

Som led i kommunens investeringsmodel får Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget hvert år en samlet status for igangværende investeringer, herunder Beskæftigelsesafdelingens stop-go vurdering af, hvorvidt den enkelte investering bør fortsætte, justeres eller ophøre.

Udvalgene præsenteres i særskilte sager for status og anbefaling til de investeringer, som udløber i 2022. Med denne sagsfremstilling orienteres Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget om de resterende investeringer, der udløber i 2023 eller 2024, og får stop-go vurderingerne til godkendelse. Det drejer sig om investeringer i:

- Forsikrede ledige med særlig risiko for langtidsledighed
- Tidlig og koordineret indsats for uddannelseshjælpsmodtagere
- Ekstra beskæftigelsesindsats i almene boligområder

Anbefaling om at fortsætte investeringerne

Beskæftigelsesafdelingen anbefaler, at alle tre investeringer fortsættes. Anbefalingen skyldes en god udvikling på de områder, som investeringerne vedrører, og at afdelingen fortsat vurderer investeringernes kerneelementer med tidlig indsats, koordineret sagsbehandling og håndholdt virksomhedsrettet indsats som afgørende for at få flere borgere i uddannelse og job.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at investeringen i indsatsen for de forsikrede ledige reduceres fra fem til fire virksomhedskonsulenter fra 1. juli 2022 til og med 2023. Forslaget har baggrund i, at investeringen er lykkedes samtidig med, at ledigheden falder generelt. Dette betyder, at der kan undværes en virksomhedskonsulent, uden at det forventes at påvirke indsatsen.

Det vedlagte bilag indeholder uddybende beskrivelse og opfølgning på hver investering.]

Økonomi

[Såfremt Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget beslutter at lægge op til reduktion af investeringen i forsikrede ledige i budgetforhandlingerne, vil følgende skulle indgå i forhandlingerne:

Økonomistaben oplyser, at der i 2023 frigøres 0,531 mio. kr. (2023-pl). Projektet har udløb i 2023 og dermed frigøres ikke beløb fra 2024.

Reduktionen i 2022 på bevilling 14 Centralfunktioner på 0,038 mio. kr. og på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler på 0,220 mio. kr. kan tilgå kassen i den kommende budgetopfølgning.]

Bilag

1 (Opfølgning på igangværende investeringer, 2022 - 9595719)

Punkt 8: Godkendelse af prioritering af råderum og eventuelle ønsker til budgetudvidelser

EMN-2022-00875

Bilag

61-2 Budgetforudsætninger 2023

Forslag 1, Nedlæggelse af erhvervsplaymaker

Forslag 2, Reducering af FGU - Budget

Forslag 3, Lukning af brobygningsforløb for udsatte unge på uddannelseshjælp

Forslag 4, Reducere bevillinger af revalideringer til landsgennemsnit

Forslag 5, Reduktion investering forsikrede ledige

Notat om KLs råderumskatalog

Forslag 6, Forankring af investering i styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet

Forslag 7, Forankring af sygedagpengeinvestering

Forslag 8, forlængelse af casemanager-projekt

Forslag 9, Tilførsel af budget til STU

8 (Offentlig) Godkendelse af prioritering af råderum og eventuelle ønsker til budgetudvidelser

Sagsbehandler: [DR32071Z]

SagsID: EMN-2022-01768

Resume

[Behandling af budgetforslag for bevilling 61 Arbejdsmarked – Service og prioritering af økonomiske råderum der kan frigøres til tværgående prioritering og ønsker til budgetudvidelser på bevillingerne 14, 61, 66, 67]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter budgetforslaget som fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget
- at udvalget prioriterer og godkender de fremlagte råderumsforslag
- at udvalget prioriterer og godkender de fremlagte ønsker til budgetudvidelser]

Beslutning

Udvalget drøftede de fremsatte råderumsforslag. Udvalget ønsker en klarlæggelse af behovet for råderum, og genoptager drøftelsen om den endelige prioritering på ekstraordinært budgetmøde i juni måned.

Prioritering af budgetudvidelser:

1. Udvidelse STU, hvor det dog bemærkes at udvidelsen fordeles på hhv. overførsler og serviceudgifter. Ved overtagelsen af STU var det forudsat, at budgettet var i balance.
2. Øvrige udvidelsesforslag prioriteres sidestillet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Budgetforslag 2023 for Bevilling 61, Arbejdsmarked – Service

Bevilling 61 indeholder primært udgifter til Uddannelses- og Erhvervsvejledning, fastholdelsesmentor, Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt Særligt Tilrettelagt Uddannelse for unge med særlige behov (STU).

<i>Netto</i>	Budget	Overslag	Overslag	Overslag
<i>1.000 kr. i 2023 prisniveau</i>	2023	2024	2025	2026
Beboelse	127	127	127	127
Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25	14.634	14.634	14.090	14.090
Forberedende Grunduddannelse	13.700	14.200	14.700	14.700
Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU)	24.000	24.000	24.000	24.000
Forebyggende foranstaltninger for børn og unge	0	0	0	0
Løn til forsikrede ledige og personer under den særlige uddannelsesordning, den midlertidige arbejdsmarkedsydelsesordning eller med ret til kontantydelse	455	455	455	455
Frivilligt og socialt arbejde og øvrige sociale formål	2.555	2.555	2.555	2.555
Tjenestemandspension	190	190	190	190
I alt: Bevilling 61	55.661	56.161	56.117	56.117

Service ramme 61 - Arbejdsmarked	51.987	51.987	51.987	51.987
Aflever budget som råderumsforslag - FGU - budget	- 3.000	- 2.500	- 2.000	- 2.000
Ny service ramme 61 - Arbejdsmarked	48.987	49.487	49.987	49.987
Budgetudfordringer, STU	6.674	6.674	6.130	6.130

Aktuelle udfordringer

Beskæftigelsesafdelingen ser et stigende udgiftsniveau til Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU). Det skyldes et stigende antal årselever og højere gennemsnitspriser grundet øget behov for mere støtte pga. komplekse udfordringer. Det medfører en budgetudfordring til STU på 6,7 mio. kr. Det forventede merforbrug indgår som et ønske om budgetudvidelse.

STU blev i forbindelse med målaftalen for 2022-2025, overdraget fra Socialudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget. Den overordnede faglige begrundelse for ændringen var at understøtte en større sammenhæng for de unge i STU-målgruppen der har et vist beskæftigelsespotentiale.

Beskæftigelsesafdelingen har konstateret, at det er muligt at ændre konteringspraksis for STU mellem bevilling 61, Arbejdsmarked – Service og bevilling 67 – Sociale overførsler – overførsler. Der er budgetteret 80 årselever, og af de 80 årselever kan udgifterne til 19 årselever på STU gives som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på funktion 05.57.72 - Sociale formål (bevilling 67). Hvilket kan frigøre ressourcer på service rammen, men ikke samlet set for kommunens budget.

Beskæftigelsesafdelingen ser et faldende udgiftsniveau til Forberedende Grunduddannelse (FGU). Det forventes at FGU er fuldt indfaset i 2022. Da den kommunale andel af udgiften til Forberedende Grunduddannelse bliver afregnet i det efterfølgende år, skal der i 2023 afregnes for elever på uddannelsen i 2022.

Den kommunale andel af udgiften er fastsat til 77.062 (23-pl) kr. til drift pr. årselev, og der er afsat budget til 175 årselever, hvilket må forventes at være niveauet for FGU.

FGU er konjunkturfølsomt, så det forventes, at når der sker negative ændringer i konjunkturerne, vil der være flere elever, der har krav på et FGU-tilbud og dermed nødvendigt med budgettilførsel. Den forventede besparelse på 3,0 mio. kr. i 2023, indgår som er en del af beskæftigelsesafdelingens råderumsforslag.

Beskæftigelsesafdelingen forventer fortsat udgifter til ukrainske flygtninge i budget 2023 på funktionen beboelse, da der her konteres udgifter til værtsfamilier, kost og logi. På grund af stor usikkerhed om situationen i Ukraine, er det vanskeligt at forudsige budgettet. Silkeborg Kommune budgetlægger med et balancebudget, da udgifterne i forbindelse med de ukrainske flygtninge vil blive kompenseret i forbindelse med økonomiforhandlinger.

Oversigt over vedlagte økonomiske råderum der kan frigøres til tværgående prioritering og ønsker til budgetudvidelser på bevillingerne 14, 61, 66, 67.

Fremlagte råderumsforslag:	Budget 2023 (1.000kr.)
Forslag 1, Nedlæggelse af erhvervsplaymakerfunktionen	200
Forslag 2, Reducering af Forberedende Grund Uddannelse (FGU)-budget	3.000
Forslag 3, Lukning af brobygningstilbud for udsatte unge på uddannelseshjælp	450
Forslag 4, Reducere bevillinger af revalideringer til landsgennemsnit	1.299
Forslag 5, Reduktion af investering i indsats for forsikrede ledige,	531

Som bilag vedlagt notat om KLs råderumskatalog.

Fremlagte ønsker til budgetudvidelser:	Budget 2023 (1.000kr.)
Forslag 6, Forankring af investering i styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet	2.506
Forslag 7, Forankring af sygedagpengeinvestering	1.636
Forslag 8, Forlængelse af casemanager-projekt	965
Forslag 9, Tilførsel af budget til Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU)	6.700

Borgerinddragelse

[Der indhentes hørings svar til budgetforslaget i perioden 16. august til 6. september. Tidligere års hørings svar har bl.a. omfattet skolebestyrelser, seniorråd, fritidsrådet, handicaprådet og Silkeborg Kulturråd. Hørings svar vedlægges materialet til Byrådets 1. behandling af budgettet.]

Bilag

- 1 (61-2 Budgetforudsætninger 2023 - 9599435)
- 2 (Forslag 1, Nedlæggelse af erhvervsplaymaker - 9600823)
- 3 (Forslag 2, Reducering af FGU - Budget - 9602365)

- 4 (Forslag 3, Lukning af brobygningsforløb for udsatte unge på uddannelseshjælp - 9602362)
- 5 (Forslag 4, Reducere bevillinger af revalideringer til landsgennemsnit - 9603013)
- 6 (Forslag 5, Reduktion investering forsikrede ledige - 9606650)
- 7 (Notat om KLS råderumskatalog - 9603765)
- 8 (Forslag 6, Forankring af investering i styrket indsats på ledighedsydelses- og fleksjobområdet - 9605941)
- 9 (Forslag 7, Forankring af sygedagpengeinvestering - 9605946)
- 10 (Forslag 8, forlængelse af casemanager-projekt - 9600548)
- 11 (Forslag 9, Tilførsel af budget til STU - 9602367)

Punkt 9: Orientering om beskæftigelsesministerens mål 2023

EMN-2022-00276

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren om mål for 2023

9 (Offentlig) Orientering om beskæftigelsesministerens mål 2023

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2022-00276

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2023.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om beskæftigelsesministerens mål tages til efterretning.

]

Beslutning

Taget til efterretning.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen. Ministeren har i brev fra 12. maj 2022 udmeldt sine mål for 2023, som udvalget eventuelt kan anvende som inspiration i arbejdet med udvalgsmaal. Brevet er vedlagt som bilag.

Ministeren viderefører i 2023 de fem mål fra 2022 med ønske om at bidrage til kontinuitet i beskæftigelsespolitikken.

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft]

Bilag

1 (Brev fra beskæftigelsesministeren om mål for 2023 - 9599431)

Punkt 10: Drøftelse af udvalgsmaal for 2023

EMN-2022-00276

Bilag

Opsamling fra dialogmøder

10 (Offentlig) Drøftelse af udvalgsmål for 2023

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2022-00276

Resume

[Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til udvalgsmål for 2023, bl.a. på baggrund af input fra interessenter indkommet i løbet af målprocessen.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at udvalget drøfter forslaget til udvalgsmål 2023.]

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget skal som led i udarbejdelsen af udvalgsaftale og budget 2023 fastlægge udvalgsmål for 2023. For at få inspiration til arbejdet har udvalget været i dialog med Beskæftigelsesafdelingens medarbejdere. Udvalget inviterede også arbejdsmarkedets parter til dialog. DI Silkeborg-Viborg og Fagbevægelsens Hovedorganisation har givet input på henholdsvis udvalgsmødet i april og i maj.

Til at understøtte det næste skridt i målprocessen præsenterer Beskæftigelsesafdelingen et forslag til udvalgsmål for 2023. Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at udvalget drøfter forslaget.

Beskæftigelsesafdelingen vil på udvalgsmødet i august fremlægge et samlet måloplæg, hvor de endelige forslag til målformuleringer præsenteres samt forslag til handlinger og succeskriterier.

Inspiration til udvalgsmål og handlinger

Som udgangspunkt for dialogen med interessenterne pegede udvalget på fire temaer, de ønskede særlig opmærksomhed på.

Temaerne var:

- 1) Udvikling af beskæftigelsesindsatsen for unge under 30 år med komplekse problemer, der skygger for job og uddannelse.
- 2) Udvikling af indsatsen for borgere over 30 år med komplekse problemer med henblik på at flere får fodfæste på arbejdsmarkedet.
- 3) Udvikling af indsatsen for borgere på sygedagpenge- og jobafklaringsområderne.
- 4) Udvikling af den virksomhedsvendte indsats og samarbejdet med virksomhederne, herunder mulighederne for at skabe flere rummelige arbejdspladser til gavn for både virksomheder og borgere.

Opsamlingerne fra dialogmøderne med medarbejderne og arbejdsmarkedets parter er vedlagt som bilag.

Forslag til udvalgs mål 2023

Nedenfor præsenteres forslag til målområder for udvalgs mål 2023.

Forslaget til målområder hviler bl.a. på:

- Udvalgets ønske om stor grad af kontinuitet i målsætninger fra 2022 til 2023. Dette er for at sikre gode rammer for den fortsatte implementering af politiske fokusområder og investeringer.
- Inddragelse af input fra dialogen med interessenter.
- Fortsættelse af samarbejdet med socialområdet om at fremme en sammenhængende indsats for borgerne længst fra arbejdsmarkedet.

I 2022 har udvalget haft et mål om, at flest mulige borgere skal i hel eller delvis selvforsørgelse. Da dette er Beskæftigelsesafdelingens mission og en vedvarende kerneopgave, foreslår Beskæftigelsesafdelingen, at målet udelades som særskilt mål i 2023. Udvalget vil fortsat løbende få forelagt statistik på udviklingen.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår desuden, at udvalget drøfter, om de vil fortsætte udvalgs målet fra 2022 om, at andelen af borgere på offentlig forsørgelse i almene boligområder fortsat skal nedbringes. Da målet er en investering, vil udvalget i forvejen få opfølgning. Boligområdet Lupinvej/Resedavej kom af ghettolisten i 2020.

Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget fortsætter med deres nuværende fælles udvalgs mål i 2023:

- Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret og sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpethed og selvforsørgelse gennem job eller uddannelse.

Socialafdelingen og Beskæftigelsesafdelingen har udviklet en samarbejdsmodel for voksenindsatsen, som bygger på en helhedsorienteret og tværfaglig indsats for borgere over 30 år, som har en indsats i begge afdelinger. I voksenmodellen er der fokus på, at sagsbehandling og indsatser koordineres på tværs af afdelingerne gennem en fælles plan med fælles mål, og at der sikres gode velkoordinerede overgange, når der sker ændringer i borgerens liv. Beskæftigelsesafdelingen og Socialafdelingen ser behov for at fortsætte og videreudvikle det tætte samarbejde og holde et fælles fokus på implementering af voksenmodellen.

Forslaget til de øvrige udvalgs mål 2023 er:

- Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats

Målet vil være en justering af udvalgs målet i 2022 om at flere udsatte unge tilbydes en helhedsorienteret og koordinerende indsats. Det foreslås, at udvalgs målet i 2023 gives

et tydeligere job- og virksomhedsrettet fokus. Den helhedsorienterede og koordinerende indsats er fortsat en central del af tilgangen til de unge. Den 1. april 2022 trådte en lovændring i kraft, som giver mulighed for et mere jobrettet fokus fremfor et primært uddannelsesrettet fokus som tidligere.

- Flere unge i erhvervsuddannelse

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet i 2022. På udvalgsmøderne i maj fastsætter Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget måltal for unge, der vælger en erhvervsuddannelse i 2023. Indstillingen til udvalgene er, at 25 % af 9. og 10.kasseseleverne vælger en erhvervsuddannelse, og det er således en fastholdelse af ambitionen for 2022.

- Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet i 2022. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at der fortsat er brug for at styrke indsatsen for at reducere antallet af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring.

- Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde

Målet er præciseret, men vil ellers være en fortsættelse af udvalgsålet i 2022. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at der fortsat er behov for at styrke indsatsen for at reducere antallet af borgere på ledighedsydelse, herunder at fokusere på forebyggelse og fastholdelse.

- Færre langtidsledige

Målet vil være en justering af udvalgsålet i 2022 om at styrke opkvalificeringen af ledige. I den nuværende højkonjunktur er der ganske få ledige samt bedre mulighed for, at flere langtidsledige kan komme i job. Beskæftigelsesafdelingen foreslår derfor at fokusere målet på langtidsledige. Opkvalificering, særligt i form af virksomhedsvendt indsats, vil fortsat være et væsentligt element og vil indgå som en handling for at understøtte langtidsledige i at komme ind på arbejdsmarkedet.

- Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne.

Målet vil være en fortsættelse af udvalgsålet i 2022. Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at det gode virksomhedssamarbejde er et helt afgørende element i beskæftigelsesindsatsen, og udvalget har i tråd hermed også ønsket et særligt fokus på samarbejdet. Den seneste tilfredshedsmåling blandt virksomhederne samt drøftelserne med medarbejderne og DI Silkeborg-Viborg peger på, at der allerede er et godt virksomhedssamarbejde. For at opretholde den høje tilfredshed med jobcentrets virksomhedsservice er det vigtigt med et fortsat fokus.]

Bilag

1 (Opsamling fra dialogmøder - 9560655)

Punkt 11: Drøftelse af prioritering af udvalgsaktiviteter

EMN-2022-02418

Bilag

Forslag til udvalgsaktiviteter i 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023

11 (Offentlig) Drøftelse af prioritering af udvalgsaktiviteter

Sagsbehandler: [Dr15236]

SagsID: EMN-2022-02418

Resume

[Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter prioritering af udvalgsaktiviteter i 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023 med henblik på den videre planlægning af de ønskede aktiviteter.]

Indstilling

[Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at prioritering af udvalgsaktiviteter drøftes
- at udvalget fastlægger tidspunkt for studiebesøg i efteråret 2022

]

Beslutning

Drøftet.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

[Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke aktiviteter udvalget ønsker at prioritere resten af 2022 og i første halvdel af 2023. Behovet for at prioritere skyldes bl.a., at en række planlagte temadrøftelser fra foråret 2022 er udskudt pga. andre behov, og at udvalget har tilkendegivet ønske om besøg hos lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Med afsæt i udvalgets prioritering vil Beskæftigelsesafdelingen gå videre med den konkrete planlægning.

Som bilag er vedlagt et forslag til aktiviteter i 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023.

]

Bilag

1 (Forslag til udvalgsaktiviteter i 2. halvår 2022 og 1. halvår 2023 - 9602680)

Punkt 12: Konstituering af formand i sommeren 2022

EMN-2022-02574

12 (Offentlig) Konstituering af formand i sommeren 2022

Sagsbehandler: Dr15236

SagsID: EMN-2022-02574

Resume

Godkendelse af konstituering af formand i forbindelse med formandens afholdelse af ferie i sommeren 2022.

Indstilling

Direktør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at Lars Hedegaard konstitueres som formand i ugerne 28, 29 og 30, da Dorthe Schou Jensen holder ferie i denne periode.

Beslutning

Godkendt.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Formand Dorthe Schou Jensen holder ferie i ugerne 28, 29 og 30.

I henhold til Silkeborg Kommunes styrelsesvedtægt § 22 vil et udvalgsmedlem, der på grund af formandens fravær er konstitueret som formand for et udvalg i en periode på mindst to uger, i funktionsperioden modtage vederlag svarende til formandens vederlag forholdsmæssigt for den pågældende periode.

Det følger heraf, at hver konstituering eller funktionsperiode skal udgøre en uafbrudt periode på mindst to uger for at berettige til funktionsvederlag. Kortere perioder kan således ikke lægges sammen.

Bestemmelsen gælder for stående udvalg og Børn og unge-udvalget.

Punkt 13: Til orientering

EMN-2021-05625

Bilag

Invitation til dialogmøde om rummelighed

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - maj 2022

13 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Dialogmøde om rummelighed i regi af Sammen om Silkeborg, invitation og program vedlagt
- Retningslinje for merudgiftsgodtgørelse
- Statistik for arbejdsmarkedsområdet er vedlagt.

Bilag

1 (Invitation til dialogmøde om rummelighed - 9539681)

2 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - maj 2022 - 9606687)

Punkt 14: Underskriftsside

EMN-2021-05626

14 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

Beslutning

.

Ej til stede

Tidligere beslutninger

...

Sagen

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

