

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 29-09-2025

Mødedato Mandag d. 29. september 2025 kl. 14:00

Mødested C120

Mødedeltagere Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: 2. Beslutning om vinder af Silkeborg CSR-pris 2025 - (Lukket punkt).....	4
3. Drøftelse af emner og beslutning om overlevering til nyt udvalg.....	5
4. Orientering om undersøgelse af den kollektive uddannelsesvejledning.....	7
Lukket: 5. Orientering om status på unge efter afsluttet STU - (Lukket punkt).....	10
6. Orientering om status på arbejdspligt.....	11
7. Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - september 2025.....	15
8. Til orientering.....	17
9. Underskriftsside.....	18

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

**Punkt 2: Lukket: 2. Beslutning om vinder af Silkeborg CSR-pris 2025 -
(Lukket punkt)**

25/23965

Punkt 3: 3. Drøftelse af emner og beslutning om overlevering til nyt udvalg

25/24286

Resume

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter overlevering til nyt fagudvalg i den kommende byrådsperiode fra 2026.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At indhold til en overlevering til kommende fagudvalg drøftes og besluttet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Godkendt.

Udvalget anbefaler, at der også i fremtiden er en tæt dialog med medarbejdere/organisation i forhold til fremtidige forandringer, investeringer m.v. med henblik på fortsat faglig kvalificering af det politiske arbejde.

Derudover påpeger udvalget, at der i den kommende periode vil være stort fokus på implementeringen af beskæftigelsesreformen, herunder et fortsat fokus på et godt arbejdsmiljø blandt medarbejderne.

Udvalget anbefaler endeligt, at et kommende udvalg også fremadrettet fastholder princippet om formulering af tydelige politiske retninger for beskæftigelsesindsatsen.

Beskrivelse af sagen

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen foreslår, at udvalget drøfter emner, som udvalget ønsker at overlevere til nyt fagudvalget i næste byrådsperiode. Beskæftigelsesafdelingen vil bruge drøftelsen som pejlemærke for et konkret forslag til overlevering til senere godkendelse i udvalget.

Som input til drøftelsen gives her korte overskrifter på nogle af de emner, som udvalget har behandlet i indeværende udvalgsperiode. Listen er ikke udtømmende, men angiver de emner, hvor udvalget i særlig grad har sat retning og rammer.

Mulige emner til overlevering til nyt fagudvalg:

Politiske pejlemærker – fokus på at sætte retning i implementeringen af beskæftigelsesreformen

Udvalget havde i starten af 2024 en proces, hvor udvalget satte en overordnet retning for fremtidens beskæftigelsesindsats. Opdraget for processen var et ønske om at sætte en ramme for håndteringen af eksisterende og kommende udfordringer på Beskæftigelsesområdet, herunder beskæftigelsesreformen.

Fokus på samarbejde med virksomhederne, herunder rummelighed og anerkendelse af socialt ansvar

Udvalget har prioriteret samarbejde med virksomhederne. Udvalget har således besøgt en lang række virksomheder og har haft drøftelser med Advisory Board med henblik på at styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Derudover har udvalget haft fokus på rummelighed. Udvalget havde i februar 2023 et temamøde om behovet og mulighederne for rummelighed. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i marts 2023 Silkeborg Kommunes rummelighedsstrategi, som bl.a. har fokus på at skabe øget anerkendelse af de virksomheder, der tager et socialt medansvar og fastholder eller ansætter medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Med rummelighedsstrategien blev der indført en ny ordning med CSR-diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar og lever op til kriterier for at modtage diplomet. Diplomet uddeles en gang årligt, ligesom CSR-prisen.

Uddannelses- og beskæftigelsesindsatser for unge

Ungeområdet har været et politisk prioriteret område. Dette er bl.a. kommet til udtryk ved:

- Fokus på flere unge i erhvervsuddannelse gennem dialog med uddannelsesinstitutioner og prioritering af, at Ungeguiden kan understøtte at elever i grundskolen kommer i erhvervspraktik
- Forlængelse af investering i beskæftigelsesindsats for 15-17årige i perioden 2024-2027.
- Beslutning om deltagelse og forlængelse af beskæftigelsesprojektet ”Fodbold for Fremtiden”

Nye målrettede investeringer i styrket beskæftigelsesindsats i almene boligområder

Der har gennem hele udvalgsperioden været et fokus på udvikling i almene boligområder i Silkeborg Kommune. Først med opfølgning på investeringen på tværs af målgrupper, der løb i perioden 2021-2024 og herefter med beslutning om en viderebygning på disse erfaringer med to nye investeringer i dels fortsat styrket indsats for forsikrede ledige i området og dels med en styrket tværgående indsats på tværs af alle velfærdsområderne for familier med børn, hvor den ene eller begge forældre er langvarigt ledige.

Styrket beskæftigelsesindsats for en vifte af målgrupper

Herunder igangsættelse eller driftsforankring af investeringer i forsikrede/jobparate ledige, sygemeldte, unge samt ledighedsydelses- og fleksjobområdet.

Ukrainere med ophold efter særloven

I foråret 2022 modtog Silkeborg Kommune mere end 400 ukrainske borgere og der er aktuelt ca. 600 ukrainere med ophold efter særloven. Flere af kommunens afdelinger har været involveret i arbejdet, og både Integration og Ydelsescenteret i Beskæftigelsesafdelingen har spillet en central rolle både ift. modtagelsen og den beskæftigelsesrettede indsats overfor borgerne.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 4: 4. Orientering om undersøgelse af den kollektive uddannelsesvejledning

25/24261

Resume

Beskæftigelsesafdelingen har i foråret gennemført en undersøgelse af den kollektive uddannelsesvejledning i 8. og 9.klasse. Der er afholdt fire fokusgruppeinterviews med i alt 21 elever. Undersøgelsen viser overordnet, at eleverne værdsætter den kollektive uddannelsesvejledning og føler sig bedre rustet til at træffe valg om ungdomsuddannelse. Resultaterne peger også på områder, hvor der er brug for opmærksomhed. Undersøgelsen vil derfor danne grundlag for drøftelser – både internt og med relevante aktører – samt relevante justeringer.

Udviklingskonsulent Marianne Lillelund Bak deltager på mødet.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orienteringen om undersøgelsen af den kollektive uddannelsesvejledning tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Formålet med undersøgelsen

Beskæftigelsesafdelingen har i foråret 2025 gennemført en undersøgelse af den kollektive uddannelsesvejledning. Konkret er det undersøgt, hvordan elever i Silkeborg Kommunes grundskoler oplever, at den kollektive uddannelsesvejledning i 8. og 9.klasse forbereder dem til at træffe valg om ungdomsuddannelse på et reflekteret og oplyst grundlag. Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

Formålet har været at få indsigt i elevernes oplevelse og udbytte af den kollektive uddannelsesvejledning. Dette kan give indsigt i, om tid og ressourcer prioriteres korrekt, og input til hvordan vejledningen kan forbedres.

Kollektiv uddannelsesvejledning forstås i undersøgelsen som den ”pakke” af uddannelsesvejledning, alle elever modtager i 8. og 9.klasse. Den kollektive uddannelsesvejledning er i høj grad hjælp til selvhjælp, og i bilaget findes en nærmere beskrivelse af, hvad den kollektive vejledning indeholder.

Datagrundlaget

Data er indsamlet via fire fokusgruppeinterviews, og der indgår i alt 21 elever i undersøgelsen. Eleverne er udvalgt med ønske om at sikre variation ift. køn, geografi, uddannelsesvejleder og uddannelsesvalg efter 9.klasse.

Konkret deltog 11 drenge og 10 piger, og eleverne gik på undersøgelsestidspunktet henholdsvis i 9.klasse (16 elever) og i 10.klasse (5 elever). Eleverne kom fra over fire forskellige grundskoler, hvor der var taget hensyn til at variere ift. uddannelsesvejleder samt by/land.

Elevernes uddannelsesvalg efter 9.klasse fordeler sig således:

Uddannelsesvalg	Antal elever
10.klasse på ungdomsskole eller privatskole	6
10.klasse på efterskole	4
STX	4

HHX	0
HTX	2
HF	0
EUD	1
EUX	3
Andet	1
I alt	21

Undersøgelsen er gennemført af en konsulent fra Sekretariatet i Beskæftigelsesafdelingen, og der har ikke været nogen uddannelsesvejledere til stede under interviewene. Alle elever har udtalt sig anonymt.

Hovedresultater

Undersøgelsen viser overordnet, at de interviewede elever værdsætter den kollektive uddannelsesvejledning. De finder informationen og deres nye erfaringer relevante og vigtige, og de oplever generelt uddannelsesvejlederne som imødekommende og kompetente. Flertallet af eleverne føler sig bedre rustet til at forstå de mange muligheder, der eksisterer efter grundskolen, og til at træffe valg om ungdomsuddannelse.

Undersøgelsen peger også på, at der er variation blandt eleverne i forhold til deres oplevelse af, hvorvidt de har opbygget den nødvendige viden. En del udtrykker et ønske om mere konkret viden, bl.a. om erhvervsuddannelser, og flere ønsker også, at der var bedre mulighed for flere praktikker. Generelt er der også et ønske om bedre muligheder for at have individuelle samtaler med vejleder.

Resultaterne viser, at eleverne har størst motivation og lærer mest, når de er aktivt involveret. Det fremgår også, at elevernes netværk spiller en stor rolle for deres forestillinger om egen fremtid og deres adgang til viden og praktikmuligheder. Endelig træder det frem, at eleverne er meget forskellige steder i deres beslutningsproces. Det gør det udfordrende at time uddannelsesvejledningen, så den passer til alle, da eleverne er åbne for input, ”forstyrrelser” og refleksion på forskellige tidspunkter.

Det videre arbejde med undersøgelsens resultater

Undersøgelsen blev præsenteret for alle uddannelsesvejlederne 22. august. Resultaterne bekræfter på mange måder det billede, vejlederne selv har af uddannelsesvejledningen, herunder hvad der er brug for opmærksomhed på. Sammenholdes undersøgelsens resultater med vejledernes daglige erfaringer, tegner der sig et billede af, at den kollektive uddannelsesvejledning i vid udstrækning er på rette spor. Samtidig bidrager undersøgelsen også med nye ideer, opmærksomheder og refleksioner, som der på forskellig vis vil blive arbejdet videre med. Nedenfor præsenteres de væsentligste punkter:

Erhvervsuddannelser

Undersøgelsen peger på, at flere elever oplevede at mangle viden om erhvervsuddannelserne. Samlet står tilbage, at der er brug for at give de unge flere billeder på, hvad erhvervsuddannelser er – via praktikker, introkurser og brobygning og i de præsentationer og drøftelser, som vejlederne står for. I samarbejde med erhvervsuddannelserne vil Uddannelsesvejledningen arbejde for bedre muligheder for brobygning – både lokalt og udenbys – da der på nuværende tidspunkt er flere unge, der ikke kan få opfyldt deres ønske om brobygning på en erhvervsuddannelse.

Vejlederne er også ved at implementere et perspektivskifte i vejledningen. Det indebærer, at eleverne først kigger på forskellige jobs og brancher og derefter relevante uddannelser, i stedet for omvendt. Det er forventningen, at skiftet kan bidrage til at give flere billeder på, hvad man kan bruge en erhvervsuddannelse til.

Netværk

Undersøgelsen viser, at elevernes netværk (familie, venner, forældres venner m.fl.) har stor betydning for deres forestillinger om egen fremtid, deres viden om forskellige uddannelser og jobs samt muligheder for praktik. Vejlederne kender denne udfordring og har allerede fokus på at identificere elever uden støttende netværk. Bl.a. er der allerede fokus på flersprogsfamilier.

På et temamøde vil vejlederne drøfte, om der er andre grupper af elever, der har brug for ekstra støtte. De vil også gå i dialog med skolerne om, hvordan de i fællesskab kan spotte de unge, der har svært ved at få hjælp i deres netværk.

Timing og individuelle samtaler

Som beskrevet ovenfor, er det vanskeligt at time uddannelsesvejledningen. Det vil derfor blive taget op ved et temamøde i vejledergruppen. Vejlederne vil i den forbindelse også drøfte, hvordan de kan blive mere synlige på skolerne. Målet er, eleverne oplever bedre muligheder for individuelle samtaler og hjælp til at komme videre – enten selv eller sammen med deres forældre.

En fælles opgave

Skolerne underviser eleverne i emnet Uddannelse og job, der skal give eleverne kendskab til arbejdsliv og arbejdsmarkedet. Eleverne tilegner sig her et grundlag af viden og erfaringer, som uddannelsesvejledningen skal bygge videre på. For at sætte fokus på og drøfte den fælles opgave, vil Beskæftigelsesafdelingen præsentere undersøgelsen for henholdsvis skolelederne, i Garantiskole-regi og for Uddannelsesforeningen.

Borgerinddragelse

Der er gennemført fire fokusgruppeinterviews med i alt 21 elever fra forskellige skoler i Silkeborg Kommune. Eleverne gik på undersøgelsestidspunktet henholdsvis i 9. og 10.klasse. Alle elever har udtalt sig anonymt omkring deres oplevelse af den kollektive uddannelsesvejledning i 8. og 9.klasse.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Rapport - Undersøgelse af den kollektive uddannelsesvejledning 2025

**Punkt 5: Lukket: 5. Orientering om status på unge efter afsluttet STU -
(Lukket punkt)**

25/24641

Punkt 6: 6. Orientering om status på arbejdspligt

25/24281

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdspligten.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om status på arbejdspligt tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Aftalen om en ny arbejdspligt for ledige borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet, blev vedtaget i folketinget 17. december 2024.

Arbejdspligten indebærer, at alle personer i arbejdspligten som udgangspunkt skal bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.

Arbejdspligten er blevet indfaset af to omgange. 1. januar 2025 blev de ledige borgere, der ikke har boet i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år, omfattet. Dette gælder dog ikke for ukrainske statsborgere, der er indrejst efter særloven. I marts-juni 2025 har mellem 138-143 borgere været omfattet af arbejdspligten.

1. juli 2025 blev anden del af arbejdspligten indfaset, hvor borgere, der er indrejst efter 2. april 1968 og ikke opfylder et beskæftigelseskrav (2,5 års fuldtidsbeskæftigelse i de seneste 10 år) også blev omfattet. Her blev yderligere 39 borgere indplaceret på mindstesats og dermed omfattet af arbejdspligten.

Status på borgere omfattet af arbejdspligten

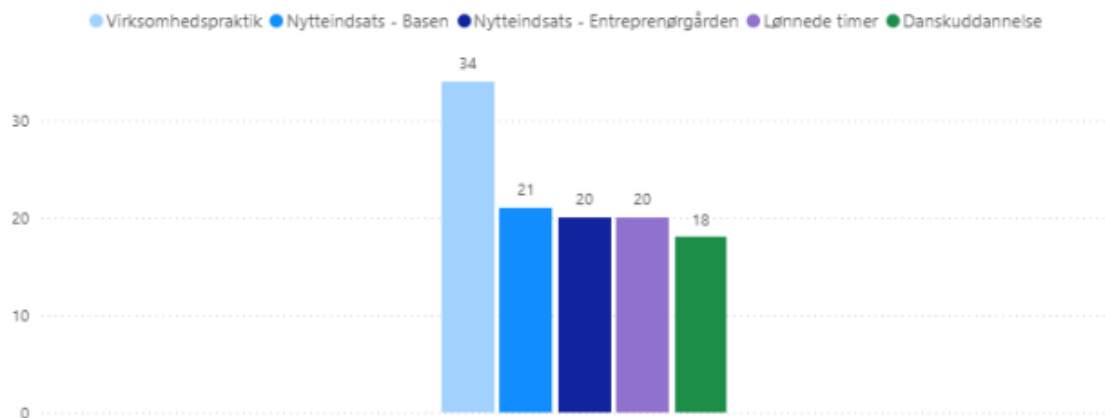
I uge 36 2025 er der aktuelt 142 borgere omfattet af arbejdspligten i Silkeborg Kommune, heraf er 25 borgere fritaget. 8 borgere er fritaget af objektive grunde såsom barsel, ferie, snarligt job og at de ikke kan modtage pension, mens det ved de resterende 17 er fagligt vurderet, at helbredet forværres ved aktivering. Denne vurdering bliver løbende drøftet af sagsbehandlerne. Det betyder at der aktuelt er 117 omfattet af arbejdspligt. Som udgangspunkt skal alle borgere i målgruppen for arbejdspligten have aktiviteter i 37 timer om ugen. Borgerne vil blive sanktioneret, hvis de ikke opfylder deres arbejdspligt. Omfanget af arbejdspligten kan nedsættes på baggrund af borgerens helbredsmæssige tilstand.

Ca. 3 ud af 4 borgere, der aktuelt er omfattet af arbejdspligten, er aktivitetsparate borgere, og som typisk har forskellige helbredsmæssige udfordringer. Integrationsafdelingen vurderer derfor løbende det potentielle omfang af arbejdspligten for de enkelte borgere.

Beskæftigelsesafdelingen prioriterer så vidt muligt virksomhedsrettede aktiviteter, herunder ansættelse i få timer, job med løntilskud og virksomhedspraktik, samt danskuddannelse. Men da en stor andel af målgruppen er langt fra arbejdsmarkedet, er der også behov for at gøre brug af forskellige former for nytteindsatser.

Antallet af placeringer i de forskellige tilbud, der tæller med i arbejdspligten, fordeler sig således:

Antal placeringer i tilbud i arbejdspligten i uge 36 i 2025



Kilde: Expose.

Én borger kan godt være 15 timer/ugen i danskuddannelse og være i virksomhedspraktik i de resterende 22 timer/ugen for at udfylde sin 37 timers arbejdspligt. I alt er 92 borgere i et af de tilbud, der indgår i arbejdspligten. Det betyder, at 81% af borgerne, der er omfattet af arbejdspligten, og som ikke er fritaget, er i gang med et tilbud. Der arbejdes fortsat på at få alle omfattet af arbejdspligt og herefter at øge borgernes timer i tilbuddene.

Som figuren ovenfor viser er der i Silkeborg Kommune oprettet to nytteindsatser, der kan indgå som tilbud i arbejdspligten. Indholdet i nytteindsatserne opridses nedenfor.

Nytteindsats Entreprenørgården

Entreprenørgården har ansat to teamkoordinatorer til koordinering/styring af opgaver og borgere i nytteindsats. Der er herudover lejet to mandskabsvogne udstyret med diverse håndværktøj, er bruges til at transportere borgerne rundt til de forskellige opgaver.

Der arbejdes på en modulbaseret nytteindsats, hvor nogle borgere møder ind om formiddagen, nogle møder ind om eftermiddagen og nogle er der hele dagen. Tidsrummene for nytteindsatsen er pt. kl. 8-15 (kl. 8-13 fredag). Det vil være meget forskelligt, hvor mange dage om ugen borgerne har, da de også kan have andre aktiviteter, herunder f.eks. danskuddannelse. Der kan også være borgere, der fra helbredsmæssige hensyn ikke kan fremmøde alle dage i ugen.

Opgaverne i nytteindsatsen på Entreprenørgården udvælges i samarbejde med formændene på Entreprenørgården. Dette sikrer, at der findes opgaver, som ikke bliver taget fra andre grupper. Der arbejdes med en stor diversitet i de opgaver, som borgerne udfører i nytteindsatsen, hvor der vil være forskellige opgaver i løbet af en arbejdsdag. Der har indtil videre blandet andet været udført følgende opgaver:

Diverse ren- og vedligehold på Entreprenørgården og lokationer, som Entreprenørgården lejer sig ind på:

- Vask af vinduer i porte, afspærringsskilte og danpæle
- Fjerne skud fra og beskæring af træer ved hegn/hæk
- Rengøring og maling af platform ved tankanlæg
- Samle affald på pladserne
- Feje trappenedgange og cykelskure

Opgaver ude i kommunen

- Opsamling af skrald på grønne områder, ved søer og på boldbaner
- Aflevering af samlet affald på genbrugsstationen

Der arbejdes aktuelt med opgaver, der ikke kræver særlige sikkerhedskurser, som det f.eks. er gældende for arbejde langs veje. I takt med at flere borgere bliver omfattet af nytteindsatsen ses der et potentiale i at udvide til disse typer opgaver, såfremt der kan findes en god og økonomisk bæredygtig løsning på afholdelse af sikkerhedskurser for målgruppen.

Entreprenørgården begynder nu at henvende sig til kommunens øvrige afdelinger mhp., at fx børnehaver, skoler, plejecentre mv. kan ringe til Entreprenørgården og melde opgaver ind, som ellers ikke ville være blevet løst. Opgaverne for nytteindsatsen på Entreprenørgården vil således løbende blive udviklet.

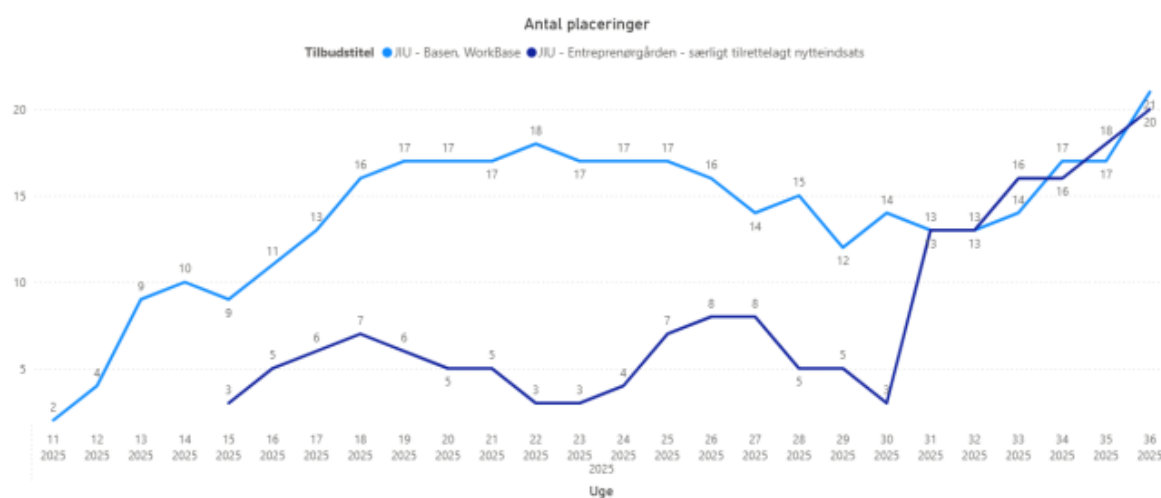
Nytteindsats Workbase

Udover nytteindsatsen på Entreprenørgården er der oprettet en nytteindsats i forbindelse med jobcentrets rådighedstilbud, Workbase. Dette tilbud, der kaldes Basen, skal rumme de borgere, der har særlige skånehensyn, eller som kun har mulighed for at stå til rådighed i halve dage, enten af helbredsmæssige årsager eller fordi borgeren deltager i andre aktiviteter. Opgaver på Basen er ligesom på Workbase hovedsageligt pakke-montage-opgaver.

Der er oprettet 8 pladser på Basen, hvor der er både et formiddags- og et eftermiddagshold. Borgerne kan deltage på enten formiddags- eller eftermiddagsholdet, eller begge hold, hvis borgeren skal være der fuldtid. Således vil der være plads til mellem 8 og 16 borgere pr. dag.

Der har i uge 36 været 41 borgere i nytteindsatser, heraf 20 på Entreprenørgården og 21 på Basen. Nedenstående graf viser udviklingen i antal placeringer pr. uge siden opstarten af nytteindsatser, og som det ses, er der sket en løbende udvikling i antallet i takt med, at Integrationsafdelingen har været i dialog med de enkelte borgere.

Borgerne kan være omfattet af nytteindsatserne i kortere eller længere perioder. I alt har der indtil nu været 71 borgere omfattet af nytteindsatserne, heraf 37 på Entreprenørgården og 42 på Basen.



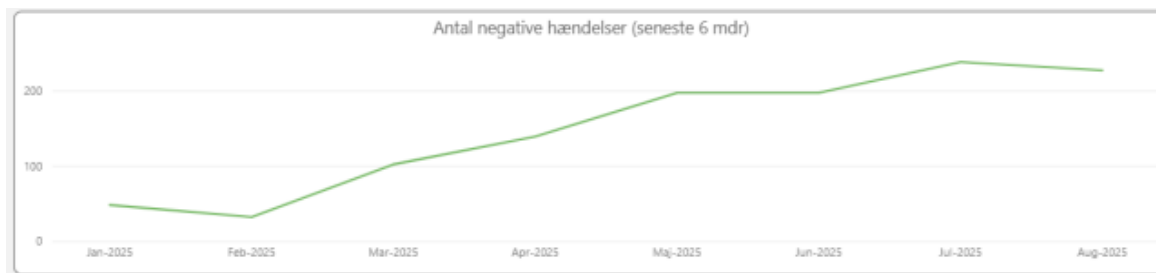
Kilde: Expose.

Udvikling i sanktionering

hvis en borger ikke bidrager i den tid, vedkommende er forpligtet til, vil vedkommende blive sanktioneret med en sanktionssats pr. dag, hvor den pågældende udebliver helt eller delvist uden rimelig grund.

Når en borger ikke møder op i et tilbud i nytteindsatsen (Entreprenørgården eller Workbase), bliver der automatisk registreret en negativ hændelse i et digitalt, som indsendes til sanktionsgruppen i Ydelsescentret. Det betyder, at oprettelsen af negative hændelser er objektive og stringente, og at der oprettes på alle udeblivelser i nytteindsatsen.

Som grafen nedenfor viser, har der været en stigning i antallet af oprettede negative hændelser for borgere, der er omfattet af arbejdspligten.



Kilde: Expose.

Når den negative hændelse er indsendt til sanktionsgruppen, pågår en høringsproces, hvor borgeren bliver partshørt for at vurdere, om der skal sanktioneres eller ej. Der er sket en stigning i indstilling til sanktion fra ca. 8 om måneden til 40.

Fremadrettet

Der følges i Beskæftigelsesafdelingen løbende op på udviklingen i brugen af nytteindsatser og øvrige aktiviteter under arbejdspligten og arbejdes løbende med både at øge antal og omfang af nytteindsats.

Der er bl.a. sat øget fokus på, at der ikke er ophold i borgernes aktivitet. Borgere, der venter på en virksomhedspraktik henvises til en nytteindsats, som de begynder i indtil de får en virksomhedspraktik. Borgere, som er i virksomhedspraktik, informeres om, at de skal starte i et andet tilbud umiddelbart efter den igangværende virksomhedspraktik eventuelt ophører. Denne praksis sikrer, at borgerne så vidt muligt kontinuerligt er omfattet af et tilbud.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 7: 7. Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - september 2025

24/4679

Resume

Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet. Herunder orientering om nye visninger som følge af kontanthjælpsreformen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt relevante sammenligningskommuner.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet.
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

Kontanthjælpsreformen er trådt i kraft den 1. juli 2025, og den nye ydelsesstruktur er nu indarbejdet i statistikken. Dette betyder, at visningerne for kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er erstattet af nye visninger:

Den samlede kontanthjælpsgruppe, der dækker over de tre tidligere målgrupper, og herunder:

- Forhøjet sats: Personer der er fyldt 30 år eller unge i alderen 25 – 29 år, der har haft hvad der svarer til 2½ års ordinært fuldtidsarbejde indenfor de seneste 10 år.
- Grundsats: Personer under 30 år, der ikke har haft arbejde svarende til 2½ års ordinært fuldtidsarbejde inden for de seneste 10 år.
- Mindstesats omfattet af program: Personer, der er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet.
- Mindstesats øvrige: Integrationsborgere, der ikke er omfattet af program, dvs. borgere, der har været i Danmark mere end 5 år. Dette er inkl. personer, der er omfattet af det skærpede beskæftigelseskrav og ikke opfylder beskæftigelseskravet.

Der er lavet en model for håndtering af historikken, men denne er som forventet ikke en én-til-én løsning, og derfor vil der være nogle spring i data pr. 1. juli 2025, når vi kigger på satserne. Historikken er håndteret på følgende måde:

- Kontanthjælp = forhøjet sats
- Uddannelseshjælp = grundsats
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse = mindstesats

Idet der også er borgere fra kontant- og uddannelseshjælp, der er indplaceret på mindstesatsen, ser vi både i Silkeborg og på landsplan en stigning i juli 2025 på mindstesatsen for øvrige, mens der er et fald på forhøjet sats og grundsats.

Borgerinddragelse

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - september 2025

Punkt 8: 8. Til orientering

21/31743

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 29-09-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering:

- Orientering om henvendelse til udvalgsformanden fra FH omkring forslag til samarbejde mellem arbejdsmarkedsudvalget og FH-Silkeborg i forhold til beskæftigelsesreform. (bilag vedlagt)
- Optagelsestal for ungdomsuddannelser og videregående uddannelser i Silkeborg Kommune (bilag vedlagt)
- Opfølgning på besøg på EuroSkills (bilag vedlagt)
- Afslutning i Arbejdsmarkedsudvalget 1. december

Bilag

Bilag 1 - Forslag til samarbejde mellem arbejdsmarkedudvalget og FH Silkeborg

Bilag 2 - Optagelsestal for ungdomsuddannelser og videregående uddannelser i Silkeborg Kommune

Bilag 3 - Kort om EuroSkills 2025

Punkt 9: 9. Underskriftsside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.