

# REFERAT Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 07-04-2026

**Mødedato**        Tirsdag d. 07. april 2026 kl. 14:00

**Mødested**        C118

**Mødedeltagere**   Steen Vindum, Simon Skals, Dorthe Jensen, Ragnar Dixen, Morten Revsbeck, Kathrine Frøhlich, Nikolaj Møller Jensen

## **Indholdsfortegnelse**

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Orientering om status på arbejdspligt.....	4
3. Orientering om anke- og klagestatistik for 2025.....	5
4. Drøftelse og beslutning af erhvervs politik 2026-2029 mål og indsatsområde.....	8
5. Til orientering.....	9
6. Underskriftsside.....	10

## **Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026**

Dagsorden godkendt.

Fraværende: Simon Skals (A).

### **Beskrivelse af sagen**

Dagsordenen skal godkendes.

## **Punkt 2: 2. Orientering om status på arbejdspligt**

26/6720

### **Resume**

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på arbejdspligten.

### **Indstilling**

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om status på arbejdspligt tages til efterretning.

### **Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026**

Taget til efterretning.

Fraværende: Simon Skals (A).

### **Beskrivelse af sagen**

Aftalen om en ny arbejdspligt trådte i kraft i januar 2025, målgruppen blev udvidet fra juli 2025, og arbejdspligten skal være fuldt implementeret i januar 2026. Arbejdspligten indebærer, at alle personer i arbejdspligten som udgangspunkt skal bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik, småjobs eller indsatser efter social- og sundhedslovgivningen.

En borger er omfattet af arbejdspligten, hvis vedkommende ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Aktuel status

Der er aktuelt 157 borgere omfattet af arbejdspligten i Silkeborg Kommune, hvoraf 44 borgere er fritaget for aktivering grundet fx helbredsmæssige eller objektive grunde. 113 borgere er derfor pålagt kravet om aktivering i arbejdspligten. I alt er 86 borgere i uge 11 2026 i et af de tilbud, der indgår i arbejdspligten, hvilket udgør 75%.

I Silkeborg Kommune fokuseres der særligt på beskæftigelsesrettede aktiviteter såsom virksomhedspraktik og lønnede timer. Derudover er der i Silkeborg Kommune oprettet to tilbud for særligt tilrettelagt nytteindsats, Entreprenørgården og Basen. En særlig tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal udføre samfundsnyttigt arbejde for sin ydelse.

Siden implementeringen af arbejdspligten er antallet af sanktioneringer for målgruppen steget.

Der følges i Beskæftigelsesafdelingen løbende op på udviklingen i brugen af nytteindsatser og øvrige aktiviteter under arbejdspligten og arbejdes løbende med både at øge antal og omfang af nytteindsats.

I bilaget fremgår en uddybende status for arbejdspligten.

### **Borgerinddragelse**

.

### **Økonomi**

.

### **Bilag**

Bilag 1 - Status på arbejdspligten pr. marts 2026

## Punkt 3: 3. Orientering om anke- og klagestatistik for 2025

26/6211

### Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Ankestyrelsens opgørelse over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet samt antallet af klager over Beskæftigelsesafdelingens sagsbehandling i 2025

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orienteringen om anke- og klagestatistik tages til efterretning.

### Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Taget til efterretning.

Fraværende: Simon Skals (A)

### Beskrivelse af sagen

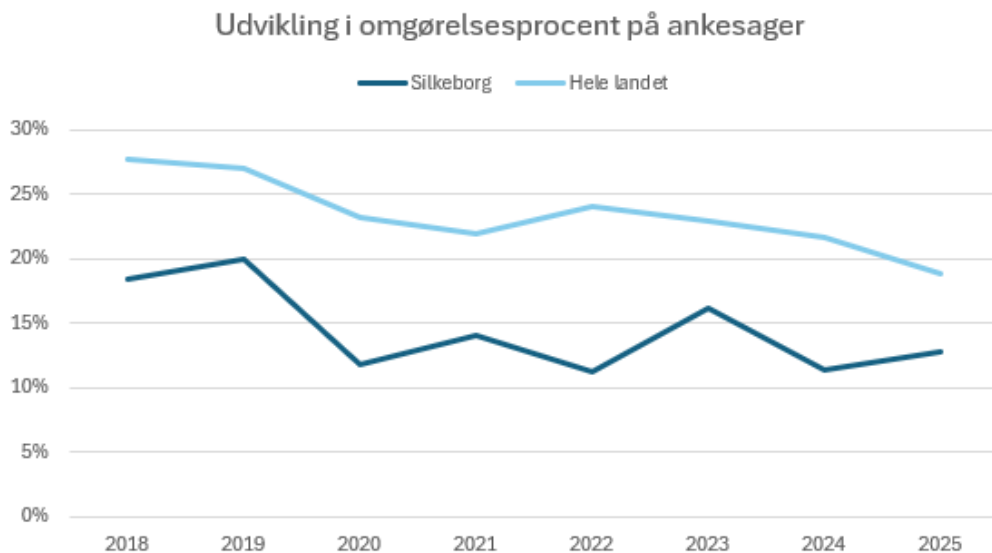
Ankestyrelsen udarbejder hvert år en opgørelse over de klager, som sendes til Ankestyrelsen over Silkeborg Kommunes afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Nedenstående tabel viser, hvordan Ankestyrelsens afgørelser for Silkeborg Kommune har fordelt sig i 2025 i forhold til sagsudfald og lovgivning indenfor beskæftigelsesområdet.

Sagsudfald	Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)	Lov om aktiv socialpolitik (LAS)	Lov om socialpension	Sygedagpenge-loven	I alt
Afvisning/henvisning (Ankestyrelsen har ikke behandlet sagen)	2	10	1	3	16
Hjemvisning (sendes retur til kommunen til genbehandling)	2	7	0	4	13
Stadfæstelse af kommunens afgørelse	21	90	3	22	136
Ændring/ophævelse af kommunens afgørelse	2	4	0	1	7
Sager i alt ekskl. afviste	25	101	3	27	156
Omgørelsesprocent	16%	10,9%	0	18,5%	12,8

Kilde: Ankestyrelsen, 2026.

Ankestyrelsen har i 20 ud af 156 realitetsbehandlede sager (sager i alt ekskl. afviste/henviste sager) truffet afgørelse om at ændre, ophæve eller hjemvise kommunens afgørelse, hvilket giver en samlet omgørelsesprocent på 12,8%. Dette er væsentligt lavere end landsgennemsnittet, hvor omgørelsesprocenten for 2025 var på 18,8%.

Som det fremgår af nedenstående, er omgørelsesprocenten for 2025 på niveau med årene 2020-2022, samt 2024, mens det er lavere end i 2023. Omgørelsesprocenten vurderes at ligge på et tilfredsstillende niveau.



Kilde: Ankestyrelsens talportal pr. 16. marts 2026.

Udover Ankestyrelsens statistik laves der hvert år en opgørelse i Beskæftigelsesafdelingen over antallet af klager over afdelingens sagsbehandling. I 2025 har 9 borgere sendt 11 klager over sagsbehandlingen i Beskæftigelsesafdelingen, som fordeler sig således:

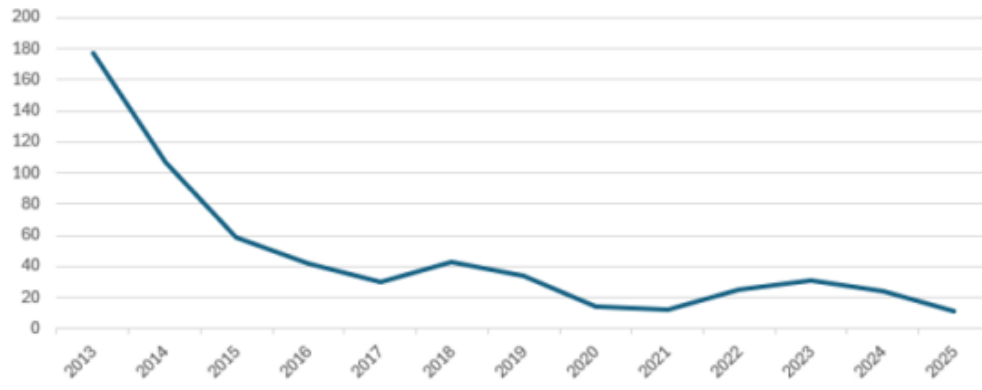
4 klager vedr. sagsbehandlingen i Jobcenter Job og Erhverv

4 klager vedr. sagsbehandlingen i Jobcenter Jobintegration, Integration og Unge

3 klager vedr. sagsbehandlingen i Ydelsescentret.

Således er der, som det fremgår af nedenstående, en fortsat nedadgående tendens i antallet af klager over sagsbehandlingen siden 2023. Niveaulet er desuden væsentligt lavere end tidligere, på niveau med årene 2020 og 2021, hvor beskæftigelsesindsatsen var delvist nedlukket pga. Covid-19, og der dermed var et ekstraordinært lavt antal klager.

### Udviklingen i antallet af klager over sagsbehandlingen i Beskæftigelsesafdelingen



# Punkt 4: 4. Drøftelse og beslutning af erhvervspolitik 2026-2029 mål og indsatsområde

26/982

## Resume

Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede januar 2026 processen for revision af Silkeborg Kommunes erhvervspolitik. I den forbindelse blev det besluttet at udvalget udarbejder mål og indsatsområder, hvorefter interessenter og virksomheder inddrages ift. de konkrete initiativer der skal veksle politikken til virkelighed.

## Indstilling

Kommunaldirektør Lone Lyrskov indstiller til Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget,

- at Erhvervspolitikens mål drøftes og besluttes
- at Erhvervspolitikens indsatsområder drøftes og besluttes

## Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026

Udvalget drøftede mål og indsatsområder.

Fraværende: Simon Skals (A).

## Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommunes nuværende erhvervspolitik ”Mod nye mål” rummer målsætningen ”Din succes er vores mål”. Så Silkeborg kommune arbejder for, at virksomheder placeret i Silkeborg Kommune, har de bedste odds for succes. Tidligere erhvervspolitikker har rummet mål om etablering af 3.000 flere arbejdspladser, 100.000 borgere og at være i top10 i måling af erhvervsvenlighed. Eksempler på andre kommuners erhvervspolitiske målsætninger vil blive præsenteret på mødet.

Målsætningen fremmes ved at tage initiativer – besluttet i de årlige erhvervshandleplaner – indenfor disse fire indsatsområder.

- Attraktive rammer der skaber vækst, – hvor der bl.a. er blevet arbejdet med udlæg af ny erhvervsjord langs SilkeborgMotorvejen, lokalt forankrede iværksætermiljøer og markedsføring af Silkeborg som erhvervsdestination.
- Dygtige medarbejdere der trives, – hvor der bl.a. er blevet arbejdet med lokal jobskabelse, øge antallet af unge der vælger en erhvervsuddannelse og Danmarks Outdoor Hovedstad
- Erhvervsservice der spiller, – hvor der bl.a. er blevet arbejdet med at øge andelen af iværksættervirksomheder og etablerede virksomheder der modtager professionel vejledning og styrke dialogen mellem erhvervslivet og kommunen bl.a. via Erhvervstaskforcen.
- Byer der gør os stolte, hvor der bl.a. er arbejdet med gågadernes liv og oplevelser og det forretningsmæssige potentiale i endagsturister.

Det er vurderingen, at særligt de tre sidste indsatsområder fortsat er relevante.

Medarbejder temaet kan med fordel vinkles, så den stærkere favner uddannelses- og arbejdsmarkedsområderne. Erhvervsservice temaet kan skrue op for Silkeborg Kommunes erhvervsimage og rekruttering af virksomheder samt rumme den vigtige basisinfrastruktur, herunder særligt aktivering af Hærvejsmotorvenens potentiale. Og endeligt kan by temaer tydeligt adressere initiativer der modvirker og minimerer effekterne af butikslukninger og booster steders attraktivitet bl.a. i forhold til turister.

Temaet – aktive rammer der skaber vækst, er med den igangværende planlægning for nye erhvervsområder godt på vej. Det giver mulighed for at indarbejde et eller flere nye temaer. Det kunne eksempelvis være ved at prioritere iværksætteri til et selvstændigt indsatsområde - set i lyset af iværksætterarbejdets store betydning for jobskabelsen og generelle fornyelse af erhvervslivet.

Afslutningsvist bemærkes det, at indsatsområde naturligvis skal være indsatser hvor Silkeborg Kommune enten har kompetence, viden eller finansiering til at fremme erhvervsdynamikken. Så teknologitunge indsatser, specialiseret erhvervsfremme, indsatser der vedrører en smal gruppe virksomheder eller indsatser der er meget omkostningstunge bør ikke prioriteres.

## **Punkt 5: 5. Til orientering**

25/34583

### **Resume**

Emner til udvalgets orientering.

### **Beslutning Erhvervs-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsudvalget den 07-04-2026**

På kommende møder fremlægges følgende sager:

Sag om unge på førtidspension samt tidligere data omkring unge på kontanthjælp.

Sag om uddannelsesvision/strategi.

Sag om Eliteiværksætter.

Fraværende Simon Skals (A).

### **Beskrivelse af sagen**

- Statistik for arbejdsmarkedsområdet

Der er vedhæftet bilag.

- Orientering om MiniSkills 2026

Den 29. april bliver der for første gang afholdt MiniSkills Silkeborg. MiniSkills er et nyt uddannelses- og erhvervsrettet event for 7. klasses elever, der har til formål at styrke unges kendskab til håndværks- og erhvervsfag gennem praksisnære aktiviteter udviklet i samarbejde med lokale virksomheder. Eventet arrangeres i et samarbejde mellem Ungdomsskolen og Silkeborg Business. I alt deltager 848 elever fra 17 skoler samt en bred række virksomheder fra forskellige fagområder.

Beskrivelse af eventet er vedlagt som bilag.

- Eliteiværksætter

Erhvervshandleplan 2025 satte fokus på fundamentet for flere iværksætter arbejdspladser via et stærkere iværksættermiljø. Disse tanker er nu koncentreret i ambitionen om at etablere et eliteiværksætter miljø. Der præsenteres en indflyvning til koncept og ambitionsniveau for det kommende eliteiværksætter miljø.

- Søgatal for ungdomsuddannelser 2026. Der følger en uddybende sag på udvalgmødet i maj 2026.

Der er vedhæftet bilag.

### **Bilag**

Bilag 1 - EUA - BE statistik marts 2026

Bilag 2 - Orientering om status på MiniSkills Silkeborg

Bilag 3 - Uddannelsessøgningstal 2026.pdf

## **Punkt 6: 6. Underskriftsside**

### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend..