

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-05-2025

Mødedato Mandag d. 05. maj 2025 kl. 14:00

Mødested E109

Mødedeltagere Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf
Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 61 Arbejdsmarked - service pr. 31.3.2025.....	4
3. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler pr. 31.3.2025.....	6
4. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler pr. 31.3.2025.....	9
5. Godkendelse af justerede retningslinjer for tildeling af CSR diplom.....	13
6. Godkendelse af måltal for uddannelsessøgning i 2026.....	15
7. Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	18
8. Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. marts 2025.....	22
9. Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2025.....	23
10. Til orientering.....	24
11. Underskriftsside.....	25

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.

Punkt 2: 2. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 61 Arbejdsmarked - service pr. 31.3.2025

25/8316

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal behandle resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31.3.2025 for bevilling 61 Arbejdsmarked - service.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 5,6 mio. kr. på bevillingen, som primært skyldes forskydninger i, hvor udgifterne til STU (særlig tilrettelagt uddannelse) registreres. Mindreforbruget opvejes delvist af et merforbrug til STU på overførselsudgifterne. Herudover er der mindreudgifter vedrørende særlig vejledningsindsats, da denne strækker sig fra august 2024 til august 2026.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og økonomichefen indstiller til arbejdsmarkedsudvalget:

- at resultatet af budgetopfølgningen behandles

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Budgetopfølgning taget til efterretning.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31.3.2025. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien, og vi forventer et samlet mindreforbrug på 5,6 mio. kr.

Særlig vejledningsindsats

Der er overført 0,9 mio. kr. på uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25 år. Dette skyldes blandt andet, at Dagtilbuds-, skole- og familieudvalget den 10. juni 2024 besluttede at udmønte de 0,5 mio. kr. til understøttelse af erhvervspraktik i folkeskolen. Disse indsatser iværksættes fra skoleårets start i august 2024, og de resterende midler er planlagt overført til 2026 for at opretholde indsatsen i to skoleår.

Mindreforbrug på FGU og STU

Fælles for både FGU (forberedende grunduddannelse) og STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) er, at udgifterne er fordelt mellem serviceudgifter, som registreres på denne bevilling og overførselsudgifter, som registreres på bevilling 66 arbejdsmarked – overførsler. Områderne skal derfor ses i sammenhæng på tværs af bevillinger.

På FGU forventede vi 208 årselever i budget 2025, udgifterne konteres altid et år forskudt, og det er derfor antallet af årselever for 2024, som der skal afregnes for i år. Der skal afregnes for 194 årselever i 2025, og vi forventer derfor et mindreforbrug på 0,9 mio. kr.

Unge kan få bevilget en STU-uddannelse efter to forskellige lovgrundlag. Det er den unges forudgående forsørgelsesydelse, som afgør, hvilken lovgivning udgiften skal afholdes indenfor. Vi har samlet set budgettet med 85 årselever på tværs af bevillinger, og på nuværende tidspunkt forventer vi samlet 84 årselever. Der er færre elever end budgettet, som får et tilbud efter lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, og vi forventer derfor et mindreforbrug på 3,4 mio. kr. til STU på denne bevilling.

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

Kategori	Korrigeret budget*	Forventet regnskab	Forventet afvigelse**
Udgifter i forbindelse med midlertidig indkvartering	1.320	1.320	0
Uddannelses- og erhvervsvejledning for unge under 25	16.724	15.717	1.007
Forberedende Grunduddannelse (FGU)	17.601	16.700	901
Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)	16.800	13.450	3.350
Fastholdelsesmentor	3.052	2.721	331
Løntilskud	-304	-304	0
Serviceudgifter i alt	55.193	49.604	5.589

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Det korrigerede budget består af oprindeligt budget, samt tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budget år. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Der er en tæt sammenhæng mellem de tre bevillinger, som hører under arbejdsmarkedsudvalget. I nedenstående tabel ses derfor et samlet overblik over økonomien på de tre områder samlet set.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

Bevilling	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service	55.193	49.604	5.589
Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler	82.748	84.320	-1.572
Bevilling 67 – Sociale overførsler	1.677.623	1.678.729	-1.106
I alt (drift)	1.815.564	1.812.653	2.911

Punkt 3: 3. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler pr. 31.3.2025

25/8316

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal behandle resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31.3.2025 for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler.

Der er stort set balance på bevillingen. Dette dækker dog over nogle udsving i de forskellige udgiftstyper. Beskæftigelsesafdelingen er i gang med at implementere arbejdspligt for borgere under integrationsloven, og dette giver et merforbrug, som vi forventer, vil blive kompenseret i økonomiaftalen for 2026.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og økonomichefen indstiller til arbejdsmarkedsudvalget:

- at resultatet af budgetopfølgningen behandles

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Budgetopfølgning taget til efterretning.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 31.3.2025. Resultatet af budgetopfølgningen er beskrevet herunder.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien, og vi forventer et samlet merforbrug på 1,6 mio. kr. Dette dækker over mer- og mindreforbrug på forskellige udgiftsområder. De væsentligste afvigelser er forklaret nedenfor.

Udgifter og indtægter vedrørende borgere under integrationsloven

Den 1. januar 2025 trådte reglerne omkring arbejdspligt i kraft. Det betyder, at borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravene, har pligt til at deltage i indsats i 37 timer pr. uge. Kommunerne skal senest den 1. juli være færdige med at implementere arbejdspligten.

Beskæftigelsesafdelingen har været i gang med at etablere nye tilbud – blandt andet særlig tilrettelagt nytteindsats på entreprenørgården. Der har været en række etableringsudgifter i forbindelse med oprettelsen af de nye tilbud, og den samlede udgift til aktivitet til målgruppen vil stige i forhold til de tidligere regler. Vi forventer derfor et merforbrug på 2,8 mio. kr. på driftsudgifter til selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse.

Kommunerne kender endnu ikke den økonomiske compensation. Den vil først blive forhandlet i forbindelse med økonomiaftalen for 2026.

Vi har modtaget flere borgere, som skal tilbydes et introduktionsprogram end forventet i budgettet. Vi forventer derfor at modtage 1,7 mio. kr. mere i grundtilskud.

Mindreforbrug på driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats

Vi forventer et samlet mindreforbrug på 2,6 mio. kr. til den aktive beskæftigelsesindsats. Dette skyldes primært færre udgifter til jobparate, som de sidste par år har haft en mindre efterspørgsel efter uddannelse og kurser.

Merforbrug på STU

Fælles for både FGU (forberedende grunduddannelse) og STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) er, at udgifterne er fordelt mellem overførselsudgifter, som registreres på denne bevilling og serviceudgifter, som registreres på bevilling 61 arbejdsmarked – service. Områderne skal derfor ses i sammenhæng på tværs af bevillinger.

Unge kan få bevilget en STU-uddannelse efter to forskellige lovgrundlag. Det er den unges forudgående forsørgelsesydelse, som afgør, hvilken lovgivning udgiften skal afholdes indenfor. Vi har samlet set budgetteret med 85 årselever på tværs af bevillinger, og på nuværende tidspunkt forventer vi samlet 84 årselever. Der er flere elever end budgetteret, som får et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og vi forventer derfor et merforbrug på 3,1 mio. kr. til STU på denne bevilling.

Finansiering af overførselsudgifterne

Det samlede udgiftsniveau fastsættes på landsplan i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Kommunernes forventede samlede udgiftsniveau bliver fuldt finansieret af regeringen, mens finansieringen fordeles efter befolkningstal. Dermed kan den enkelte kommune opnå en økonomisk gevinst, hvis den klarer sig bedre end landsgennemsnittet. Hvert år er der mulighed for at der sker en midtvejsregulering, hvis det samlede udgiftsniveau afviger fra det, der blev fastsat i økonomiaftalen.

Silkeborg kommune har lagt et samlet overførselsbudget, som ligger et stykke under det landsgennemsnitlige niveau, men der er reserveret en pulje på 35 mio. kr. på bevilling 5 Tilskud og udligning til eventuel afregning af en midtvejsregulering.

Tabel 1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

Kategori	Korrigeret budget*	Forventet regnskab	Forventet afvigelse**
Forsørgelse til elever på Forberedende Grunduddannelse (FGU)	8.250	7.900	350
Driftsudgifter selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse	15.371	18.159	-2.788
Tilskud til selvforsørgelses-, hjemrejse og overgangsydelse	-24.137	-25.868	1.731
Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU)	8.907	12.000	-3.093
Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats	65.427	62.666	2.761
Driftsudgifter til vejledning og opkvalificering mv. unge 15-17 årige	779	805	-26
Uddannelsespuljer for ledige	300	923	-623

Personlig assistance, hjælpemidler og befordringsgodtgørelse	7.851	7.735	116
Overførselsudgifter i alt	82.748	83.570	-1.572

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Det korrigerede budget består af oprindeligt budget, samt tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budget år. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Der er en tæt sammenhæng mellem de tre bevillinger, som hører under arbejdsmarkedsudvalget. I nedenstående tabel ses derfor et samlet overblik over økonomien på de tre områder samlet set.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

Bevilling	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service	55.193	49.604	5.589
Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler	82.748	84.320	-1.572
Bevilling 67 – Sociale overførsler	1.677.623	1.678.729	-1.106
I alt (drift)	1.815.564	1.812.653	2.911

Punkt 4: 4. Behandling af budgetopfølgning for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler pr. 31.3.2025

25/8316

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal behandle resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31.3.2025 for bevilling 67 Arbejdsmarked sociale overførsler.

Der er balance på bevillingen, men fordelingen på de enkelte overførselsudgifter er anderledes end budgetteret. Der er en tæt sammenhæng mellem de enkelte forsørgelsesydelse, og en stigning på én ydelse giver ofte et fald på en anden. Samlet set følger Silkeborg Kommune udviklingen i forsørgelsesydelse på landsplan. Der er mange forskellige forhold, som påvirker forsørgelsesudgifterne, det er f.eks. konjunkturer og reformer. Generelle udsving, som rammer alle kommuner vil betyde en regulering i finansieringen via økonomiaftalen. Der er på nuværende tidspunkt ikke nogen økonomiske udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og økonomichefen indstiller til arbejdsmarkedsudvalget:

- at resultatet af budgetopfølgningen behandles

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Budgetopfølgning taget til efterretning.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget skal behandle resultatet af budgetopfølgningen, som er gennemført pr. 31.3.2025 for bevilling 66 Arbejdsmarked overførsler.

Drift

Samlet driftsresultat for bevillingen

Beskæftigelsesafdelingen og økonomiafdelingen har gennemgået økonomien på bevilling 67 Arbejdsmarked – sociale overførsler. Der er balance på bevillingen, men fordelingen på de enkelte overførselsudgifter er anderledes end budgetteret.

Udvikling i forsørgelsesudgifter

Beskæftigelsesafdelingen følger løbende udviklingen i udgifter til forsørgelse inden for de enkelte målgrupper. Når det forventede forbrug afviger fra budgettet, kan det enten skyldes, at prisen pr. borger er ændret, at refusionsprocenten er ændret, eller at der er flere eller færre borgere på ydelsen.

Tabel 1 Oversigt over udvikling i antallet af årspersoner

	Budget	Forventet regnskab	Afvigelse
Dagpenge	1.190	1.190	0

Sygedagpenge	1.214	1.279	65
Jobafklaringsforløb	370	460	90
Uddannelseshjælp	440	430	-10
Kontanthjælp	490	475	-15
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	221	260	39
Ressourceforløb	240	260	20
Revalidering	25	14	-11
Fleksjob	2.260	2.200	-60
Ledighedsydelse	322	310	-12
Seniorpension	473	453	-20
Førtidspension	4.032	4.001	-31
Antal årspersoner i alt	11.278	11.332	55

Samlet set forventer vi en stigning i det samlede antal årspersoner på forsørgelsesydelse. Mange af ydelserne er forbundne, og stigninger i én ydelse kan give fald i en anden. Den største andel af stigningen skyldes, at vi har modtaget flere integrationsborgere end forventet.

Stigende pris på dagpenge

Vi forventer et merforbrug på 4,1 mio. kr. på dagpenge. Dette skyldes, at vi forventer en højere enhedspris pr. årsperson. Langtidsledigheden er stigende, og det betyder, at vi skal finansiere en større andel af forsørgelsesydelsen. Denne tendens er også gældende på landsplan, og derfor kan vi forvente, at det højere udgiftsniveau på dette område vil indgå i økonomiaftalen og en eventuel midtvejsregulering.

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Da budgettet for 2025 blev lagt i sommeren 2024, havde Silkeborg Kommune haft en bedre udvikling end landsgennemsnittet. I løbet af andet halvår 2024 ændrede det sig, så vi stort set følger landsgennemsnittet. Det betyder, at vi går ind i 2025 med et noget højere niveau end forventet, hvilket er årsagen til, at der er en relativ stor stigning sammenlignet med budgettet.

Førtidspension og seniorpension

For et par år siden havde Silkeborg Kommune en større andel af tilkendelser til førtidspension end landsgennemsnittet. Det har medført et øget fokus på at udnytte og udvikle den enkelte borgers arbejdsevne, hvilket har givet et lavere niveau af tilkendelser. Dermed er vi gået ind i 2025 med lavere antal førtidspensionister end budgetteret.

Reformernes betydning for økonomien på beskæftigelsesområdet

Der er vedtaget et nyt kontanthjælpssystem ”Flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst”, som betyder, at ydelserne kontanthjælp, uddannelseshjælp og selvforsørgelses- hjemrejseydelse og overgangsydelse (SHO-ydelser) pr. 1. juli 2025 lægges sammen under kontanthjælp.

De nye regler betyder, at der fremover er tre grundlæggende satser – mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Beskæftigelsesafdelingen er i gang med at gennemgå alle sager, og borgerne bliver løbende informeret om, hvilken sats de vil få udbetalt efter 1. juli 2025.

Budgettet er udarbejdet med udgangspunkt i de tidligere regler, da de økonomiske konsekvenser af reformen vil først blive forhandlet i forbindelse med økonomiaftalen for 2026. Som følge af, at de økonomiske konsekvenser endnu ikke er forhandlet, er denne budgetopfølgning udarbejdet med udgangspunkt i reglerne gældende før 1.juli 2025. Vi følger udviklingen tæt og forventer, at eventuelle økonomiske konsekvenser vil blive udlignet i forbindelse med økonomiaftalen for 2026.

Finansiering af overførselsudgifterne

Det samlede udgiftsniveau fastsættes på landsplan i forbindelse med økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Kommunernes forventede samlede udgiftsniveau bliver fuldt finansieret af regeringen, mens finansieringen fordeles efter befolkningstal. Dermed kan den enkelte kommune opnå en økonomisk gevinst, hvis den klarer sig bedre end landsgennemsnittet. Hvert år er der mulighed for at der sker en midtvejsregulering, hvis det samlede udgiftsniveau afviger fra det, der blev fastsat i økonomiaftalen.

Silkeborg kommune har lagt et budget, som ligger et stykke under det landsgennemsnitlige niveau, men der er reserveret en pulje på 35 mio. kr. på bevilling 5 Tilskud og udligning til eventuel afregning af en midtvejsregulering.

Tabel 2: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på hovedkategorier, drift (i 1.000 kr.)

Kategori	Korrigeret budget*	Forventet regnskab	Forventet afvigelse**
Dagpenge	168.213	172.365	-4.152
Sygedagpenge	141.902	152.429	-10.527
Jobafklaringsforløb	47.633	58.645	-11.012
Uddannelseshjælp	36.126	33.379	2.747
Kontanthjælp	58.230	56.341	1.889
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	16.842	20.190	-3.348
Ressourceforløb	33.605	36.054	-2.449
Revalidering	4.622	2.446	2.176
Fleksjob	264.256	258.147	6.109
Ledighedsydelse	52.875	50.882	1.993
Løntilskud	2.078	2.100	-22

Seniorjob	938	1.634	-696
Seniorpension	83.678	78.257	5.421
Førtidspension	647.518	638.291	9.227
Personlige tillæg	11.903	11.344	560
Sociale formål - Kontante Ydelser	7.313	6.321	993
Boligstøtte/-sikring	99.891	99.905	-14
Overførselsudgifter i alt	1.677.623	1.678.729	-1.106

* Korrigeret budget er inkl. bevillingsflytninger og tillægsbevillinger på denne budgetopfølgning

** - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

Ovenstående tabel giver et overblik over det forventede resultat for året. Det korrigerede budget består af oprindeligt budget, samt tillægsbevillinger, bevillingsflytninger og overførsler fra tidligere budget år. En mere detaljeret oversigt kan ses [her](#).

Tabel 3: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab opdelt på bevillinger, drift (i 1.000 kr.)

Bevilling	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Forventet afvigelse
Bevilling 61 – Arbejdsmarked - service	55.193	49.604	5.589
Bevilling 66 – Arbejdsmarked – overførsler	82.748	84.320	-1.572
Bevilling 67 – Sociale overførsler	1.677.623	1.678.729	-1.106
I alt (drift)	1.815.564	1.812.653	2.911

Punkt 5: 5. Godkendelse af justerede retningslinjer for tildeling af CSR diplom

25/11597

Resume

Beskæftigelsesafdelingen foreslår justering og tydeliggørelse af kriterierne for, at virksomheder kan tildeles et CSR-diplom. De justerede kriterier skal gøre det lettere for virksomhederne at forstå, hvilke kriterier de skal efterleve for at kunne modtage diplommet og gøre det enklere for jobcentret at administrere ordningen.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at forslaget til justerede kriterier for tildeling af CSR-diplom godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Formulering under kriterium 4 tilrettes.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i marts 2023 Silkeborg Kommunes rummelighedsstrategi, som bl.a. har fokus på at skabe øget anerkendelse af de virksomheder, der tager et socialt medansvar og fastholder eller ansætter medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Med rummelighedsstrategien blev der indført en ny ordning med CSR-diplom til virksomheder, der tager et socialt ansvar og lever op til kriterier for at modtage diplommet. Diplommet uddeles en gang årligt.

Virksomheder, jobcentrets medarbejdere og andre kan indstille en virksomhed til at modtage et diplom. Det sker gennem et indstillingsskema på Silkeborg Kommunes hjemmeside. Når virksomheder eller andre indstiller til et diplom, skal de i et indstillingsskema på kommunens hjemmeside beskrive, hvad de konkret har gjort under de relevante kriterier. Derudover supplerer Beskæftigelsesafdelingen med en række målepunkter ud fra jobcentrets fagsystem, f.eks. data om virksomhedspraktik, fleksjobansættelser mv. på den enkelte virksomhed.

Beslutning om tildeling af CSR-diplomer sker via et indstillingsudvalg, som består af; Formand for Arbejdsmarkedsudvalget, lokal formand for FH, lokal formand for DI, direktør for Silkeborg Business, Silkeborg Kommunes udviklingschef, Silkeborg Kommunes beskæftigelseschef og funktionsleder for Jobcenter Erhverv. Forud for indstillingsudvalgets beslutning foretager Jobcentrets erhvervsfunktion en kvalitetssikring af de indkomne indstillinger for at sikre, at indstillingerne er fyldestgørende, og at informationerne i den skriftlige indstilling harmonerer med oplysninger i jobcentrets fagsystem.

I 2024 modtog 61 ud af 63 indstillede virksomheder et CSR-diplom.

Nuværende kriterier for Silkeborg Kommunes CSR-diplom

I maj 2023 godkendte Arbejdsmarkedsudvalget de nuværende kriterier, som virksomhederne skal leve op til for at modtage diplommet. De eksisterende kriterier for CSR-diplomet lyder:

Silkeborg Kommunes CSR-diplom kan tildeles lokale virksomheder, der påtager sig et særligt socialt ansvar ved at arbejde med mindst to af disse fire kriterier:

1. Inkluderer og udvikler ledige borgere som har udfordringer i livet til en ansættelse
2. Ansætter eller fastholder medarbejdere med nedsat arbejdsevne, risiko for nedslidning mv.
3. Hjælper unge med behov for en håndsækning videre mod uddannelse eller job

4. Bidrager til uddannelsen af fremtidig arbejdskraft gennem elev-/lærlingepladser

Forslag til justerede kriterier

Jobcentret oplever et behov for, at tildelingskriterierne justeres og tydeliggøres, så det er lettere for virksomhederne at forstå kriterierne og lettere for jobcentret at administrere ordningen, herunder kvalitetssikre at virksomhederne efterlever kriterierne. Derfor foreslår Beskæftigelsesafdelingen enkelte præciseringer, en sproglig opdatering af kriterierne, og at virksomhederne fremover skal have et samarbejde med jobcentret for at kunne blive tildelt et CSR-diplom. Dette skal understøtte, at virksomhederne tager et socialt medansvar for at kunne modtage diplom og bidrage til, at det bliver enklere for jobcentret at vurdere, hvorvidt virksomhederne efterlever kriterierne. Samarbejdet kan f.eks. handle om rekruttering eller fastholdelse af medarbejdere, virksomhedspraktik mv.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at kriterierne justeres til:

Silkeborg Kommunes CSR-diplom kan tildeles lokale virksomheder, der påtager sig et særligt socialt ansvar ved at samarbejde med Jobcenter Silkeborg omkring minimum to ud af nedenstående fire kriterier.

1. Social inklusion og beskæftigelse

Virksomheden inkluderer og bidrager til at udvikle ledige borgere, som har udfordringer i livet, henimod job eller uddannelse.

2. Deltidsansættelse og fastholdelse

Virksomheden ansætter og/eller fastholder medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller som er i risiko for nedslidning.

3. Unge og fremtidens arbejdskraft

Virksomheden hjælper unge, der har brug for støtte til at komme i gang med uddannelse eller job.

4. Faglærte og uddannelse

Virksomheden bidrager aktivt til samfundet ved at investere i fremtidens arbejdskraft gennem elev- og lærlingepladser til både unge og voksne.

Proces for CSR-diplomer i 2025

Muligheden for at indstille virksomheder til CSR-diplom åbnes på Silkeborg Kommunes hjemmeside umiddelbart efter udvalgets møde 5. maj 2025 og frem til august 2025. Indstillingsudvalget beslutter herefter, hvem der skal modtage diplomer. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om indstillinger og tildelinger på mødet i oktober 2025, hvor udvalget desuden beslutter, hvilken virksomhed der skal modtage CSR-prisen.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget til justerede kriterier, anvendes disse som grundlag for at indstille til og vurdere mulighed for at blive tildelt et diplom i 2025. Der udarbejdes et nyt indstillingsskema med lidt mere hjælpetekst til virksomhederne, så deres ansøgninger/indstillinger bliver mere målrettede og det bliver lettere for jobcentret og indstillingsudvalget at gennemgå ansøgningerne.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 6: 6. Godkendelse af måltal for uddannelsessøgning i 2026

25/10455

Resume

Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole og Familieudvalget godkender måltal for elevernes uddannelsessøgning efter grundskolen i 2026.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen og Skolechefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget og Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget,

- at måltal for uddannelsessøgning i 2026 godkendes og offentliggøres på Silkeborg Kommunes hjemmeside.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Godkendt.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Ifølge lov om kommunal indsats for unge under 25 år, skal kommunerne hvert år opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse samt fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. classes elever. De fastsatte måltal for det kommende år skal være offentliggjort på kommunens hjemmeside senest ved udgangen af maj.

Bekendtgørelsen om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv præciserer, at søgetallene opgøres for følgende:

1. Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX)
2. Gymnasiale uddannelser (både 2- og 3-årige)
3. Øvrige (herunder bl.a. FGU)

Nedenstående tabel 1 opsummerer de overordnede søgetal fordelt på ovenstående 3 grupper for alle unge i Silkeborg Kommune i 2025.

Tabel 1: Søgetal for 2025

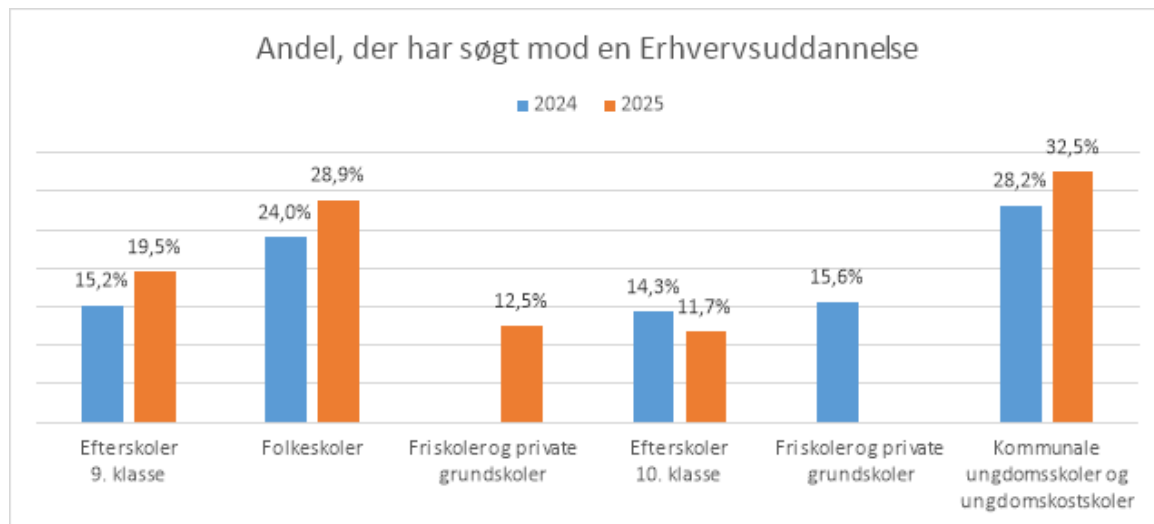
	Erhvervs-uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	26,9% 96 elever	61,6% 220 elever	11,5% 41 elever	100% 357 elever
10. klasse	16,5% 134 elever	80,7% 655 elever	2,8% 23 elever	100% 812 elever
I alt	19,7% 230 elever	74,9% 875 elever	5,4% 64 elever	100% 1.169 elever

Kilde: Uddannelsesstatistik.dk

Det samlede mål om erhvervsuddannelse blev fastlagt til 20% for både 9. og 10. klasse. Målet for 2025 er således ikke helt opnået, men dog meget tæt på.

Som noget nyt, blev der for 2025 fastlagt et delmål for andelen, der søger ind på en erhvervsuddannelse fra kommunale uddannelsesinstitutioner (folkeskoler og Silkeborg Ungdomsskole), med mål om 25% for 9. klasse og 30% for 10. klasse. I alt har 127 elever fra kommunale uddannelsesinstitutioner søgt en Erhvervsuddannelse som 1. prioritet i 2025, svarende til 30% af alle elever fraset 9. klasses elever, der forsætter i 10. klasse. Delmålet er opnået for både 9. og 10. klasse, da 28,9% af 9. klasses elever og 32,5% af 10. klasses elever fra kommunale uddannelsesinstitutioner har søgt mod en erhvervsuddannelse.

Nedenstående viser udviklingen i søgning mod erhvervsuddannelse fordelt på institutionstyper. Som det fremgår, er der fortsat store forskelle på de kommunale tilbud sammenlignet med efterskoler og privatskoler.



NB: Der mangler data for friskoler og private grundskoler, for 9. klasse i 2024 og 10. klasse i 2025, da der her har været mindre end 5 ansøgere, og tallene dermed ikke kan hentes af hensyn til anonymitet.

Beskæftigelsesafdelingen og Skoleafdelingen foreslår på baggrund af resultaterne for 2025, at der fastlægges samme måltal for 2026 som for 2025, dvs.:

- et samlet måltal for søgningen til erhvervsuddannelser på 20%
- et delmål for søgning til erhvervsuddannelser fra kommunale uddannelsesinstitutioner på hhv. 25% for 9. klasse og 30% for 10. klasse.

Når udvalgene har godkendt mål for uddannelsessøgning i 2026, bliver de publiceret på Silkeborg Kommunes hjemmeside i henhold til lovgivningens krav om offentliggørelse af måltal. Der skal her angives mål for andel og antal elever fra hhv. 9. og 10. klasse fordelt på hvert af de 3 uddannelsesgrupper (Erhvervsuddannelser (både EUD og EUX), Gymnasiale uddannelser (både 2- og 3-årige) og Øvrige (herunder bl.a. FGU)).

Nedenstående tabel 2 og 3 viser disse udspecificerede mål for 2026 for hhv. kommunale uddannelsesinstitutioner samt de samlede måltal. Antallet af elever er beregnet ud fra en antagelse om, at der ikke sker ændringer i andelen af unge, der vælger 10. klasse samt andelen, der vælger hhv. private/kommunale uddannelsesinstitutioner.

Tabel 2: Udspecificerede mål for uddannelsessøgning i 2026

	Erhvervsuddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	23,3%	62,2%	14,5%	100%
	87 elever	233 elever	54 elever	375 elever
10. klasse	18,5%	78,3%	3,2%	100%
	141 elever	596 elever	24 elever	761 elever
I alt	20%	73%	7%	100%

228 elever	829 elever	79 elever	1.136 elever
------------	------------	-----------	--------------

Tabel 3: Delmål for unges uddannelsessøgning fra kommunale uddannelsesinstitutioner i 2026

	Erhvervs-uddannelser	Gymnasiale uddannelser	Øvrige (inkl. FGU)	I alt
9. klasse	25% 70 elever	59,9% 168 elever	15,1% 43 elever	100% 281 elever
10. klasse	30% 41 elever	66,4% 91 elever	3,6% 5 elever	100% 137 elever
I alt	26,8% 111 elever	62,3% 259 elever	10,9% 48 elever	100% 418 elever

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 7: 7. Orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

25/11381

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget orienteres om ”Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen”.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en politisk aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen kombinerer øget frisættelse fra statslige proceskrav og færre særregler med omfattende besparelser på beskæftigelsesområdet.

Hovedelementer i aftalen

Aftalen er vedlagt som bilag og nedenfor gennemgås hovedelementerne i aftalen.

Færre målgrupper

Antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen reduceres fra 13 til 5 for at skabe et mindre komplekst system med færre særregler i indsatsen og samtidig mere sammenhæng for de borgere, som i dag skifter mellem målgrupperne.

Flere borgere skal mødes som jobparate

Alle borgere skal som udgangspunkt mødes med en forventning om, at de kan varetage et job inden for de næste seks måneder. Alle kontanthjælpsmodtagere mødes og registreres derfor som udgangspunkt som jobparate.

Individuelt fokus i indsatsen for unge

Unge under 30 år uden erhvervsuddannelse (uddannelseshjælpsmodtagere) skal fremover mødes med de samme regler som kontanthjælpsmodtagere. Uddannelsespålægget, krav om gentagen aktivering, ret til mentorstøtte samt læse-, skrive-, regnetests afskaffes.

Borgere skal have deres indsats på samme ydelsestype

Ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering og andre særordninger afskaffes. Sygemeldte, der ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, vil overgå til en reduceret sygedagpengesats.

Individuelt tilrettelagt indsats med mulighed for at undtage visse borgere for samtaler og tilbud

Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal kun have de samtaler og tilbud, der er nødvendige for, at de kan komme tilbage i job. Kommuner og a-kasser kan undlade at give én ud af fire ledige tæt på arbejdsmarkedet samtaler og tilbud. Kravene til antal samtaler og tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige ensrettes.

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal kommunen i dialog med borgeren vurdere, om og hvilken indsats borgeren har behov for. Kravet til samtaler reduceres fra fire til én samtale inden for de første seks måneder for borgere længere fra arbejdsmarkedet samt sygemeldte. Der indføres en årlig afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet, hvor kommunen skal tage stilling til, om borgeren er på rette ydelse og får rette indsats. Kommunerne får mulighed for helt at kunne undtage aktivitetsparate borgere fra samtaler/kontakt og beskæftigelsesindsats i op til 6 måneder ad gangen.

Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen

Sygemeldte i job, og hvor både sygemeldte og arbejdsgiver forventer et sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler og opfølgning i kommunen. Kommunen vil fortsat have mulighed for at iværksætte en indsats i de situationer, hvor det giver mening, f.eks. hvis der vurderes risiko for et kompliceret forløb.

Ungeløftet styrkes og gøres permanent

Med den politiske aftale om Ungeløftet fra oktober 2024 blev der afsat 1,3 mia. kr. over 10 år til at styrke indsatsen for unge med andre udfordringer end ledighed. Som led i beskæftigelsesreformen afsættes yderligere 100 mio. kr. årligt i 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem til bl.a. at styrke udbredelsen af IPS (Individuelt Planlagte job og uddannelse med Støtte).

Krav om rehabiliteringsteam fjernes

Kravet om tværfaglige rehabiliteringsteams, der indstiller til ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, fjernes. Kommunerne skal stadig inddrage sundhedsfaglig rådgivning/læge fra regionens kliniske funktion, når borgeren vurderes i målgruppen for førtidspension og fleksjob.

Ny tilgang i sanktionssystemet

Borgere længere fra arbejdsmarkedet og sygemeldte skal som udgangspunkt ikke sanktioneres/mødes med lempeligere sanktionering, mens borgere tæt på arbejdsmarkedet, skal mødes med tydelige rådighedskrav og anvendelse sanktionering til at understøtte rådigheden.

Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering

Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men kravet om et jobcenter afskaffes, så kommunen selv kan organisere indsatsen. Virksomhederne skal have én indgang til virksomhedsservicering i beskæftigelsesindsatsen.

Mere plads til a-kasser og private aktører

100.000 deltagere skal indgå i et forsøg, hvor a-kassernes ansvar for kontaktforløbet for dagpengemodtagere forlænges fra tre til fire måneder. I et andet forsøg får 25.000 dagpengemodtagere frit valg af kontaktforløb hos enten kommunen, a-kassen eller en anden aktør, herunder private leverandører og civilorganisationer, i de første fire måneder.

Fra proceskrav til resultatstyring

Skærpet tilsyn afskaffes og der indføres ny resultatbaseret statslig opfølgning. Opfølgningen vil fokusere på, om kommunen hjælper borgere i job eller uddannelse og på borgernes og virksomhedernes tilfredshed med indsatsen. Der indføres en jobpræmie til kommunerne, når borgere med flere år uden for arbejdsmarkedet kommer i ordinær beskæftigelse

Implementering af aftalen

Aftalen lægger op til en forholdsvis stejl indfasning i to spor:

1. Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov med ikrafttrædelse hhv. 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027 for de tiltag, der er forligsbelagt med forlig om førtidspension og fleksjob.
2. Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur mv.

Der er dog aktuelt usikkerhed på hastigheden på implementeringen. Dette skyldes, at aftalen om beskæftigelsesreformen berører regler, som er forligsbelagte med bl.a. Aftale om en reform af førtidspension og fleksjob (2012), Forlig om en reform af sygedagpengesystemet (2013) samt Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst (2023). SF ønsker ikke at indgå i aftalen om ny beskæftigelsesindsats. Aftalekredsen vil søge SFs opbakning til at gennemføre de forligsbelagte initiativer. Hvis det ikke er muligt, udtræder SF af de pågældende forlig efter næste valg, og de forligsbelagte initiativer gennemføres først efter næste valg.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

Aftalen omfatter besparelser på 2,6 mio. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. fra 2030 og varigt. Silkeborg Kommunes andel af 2,7 mia. kr. svarer til ca. 43,2 mio. kr.

Besparelserne fordeler sig således på hovedelementerne i aftalen:

Tabel 1
Økonomiske konsekvenser 2030 og varigt (provenu i mio. kr., 2025-pl)

	2030	Varigt
I alt	2.590	2.730
Forenkling af målgrupper	1.070	1.180
Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren	290	260
Værdigt sanktionssystem i balance	10	10
Frihed i organisering	-	-
Mere plads til a-kasser og private aktører	-	-
Fra proceskrav til resultatstyring	850	910
Yderligere forslag	360	370

Der er aktuelt ikke klarhed over, hvor stor en andel af besparelsen, der kommer til at blive indfaset i 2026, men det er forventningen, at besparelsen primært vil ske i 2026 og 2027.

Yderligere kendes fordelingen af besparelsen på servicerammen og overførselsrammen heller ikke på nuværende tidspunkt. Indfasningen af reformen skal forhandles med Kommunernes Landsforening (KL) i foråret 2025. Det vil være økonomiaftalen mellem regeringen og KL, der sætter rammerne for 2026.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 8: 8. Orientering om Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. marts 2025

25/8857

Resume

Beskæftigelsesministeriet har udsendt nye tal for benchmark, der dækker over perioden hele 2024. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Silkeborg Kommunes placering i benchmarkanalysen.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om benchmarken tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesministeriet udgiver to gange årligt en benchmarkanalyse, der rangerer kommunerne efter, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse set ift. det forventede antal på baggrund af kommunens beregnede rammevilkår.

Kommunernes rammevilkår, der er grundlaget for benchmarken, bestemmes ud fra omkring 300 forklarende variable, der beskriver sammensætningen af borgere i kommunen (udbuddet) og hvordan det lokale arbejdsmarked ser ud (efterspørgslen). De forklarende variable omfatter således informationer om borgerens uddannelse og sundhed samt oplysninger om antallet af ansatte fordelt på brancher i pendlingsområdet, og om kommunen ligger tæt på en af de store byer. Datagrundlaget for beregning af rammevilkår opdateres i forbindelse med de halvårige benchmarkanalyser.

Benchmarkanalysens resultat indgår i vurderingen af, om en kommune skal sættes under skærpet tilsyn. Såfremt en kommune ligger dårligere end forventet i analysen målt på antal årspersoner, vil der således være krav til, at kommunen overholder regeringens fokusråd for samtaler og aktiv indsats.

Silkeborg Kommune ligger i benchmarkanalysen, der dækker over hele 2024, placeret som nr. 14 af 98 kommuner, og baseret på beregningen ud fra rammevilkår, har vi i perioden haft 170 årspersoner færre end forventet.

Ved seneste opdatering lå Silkeborg Kommune nr. 20 med 190 årspersoner færre end forventet, og er dermed gået 6 placeringer frem på benchmarkranglisten.

Analyse af placeringen og udviklingen på de enkelte områder fremgår af bilag 1.

Det forventes, at der kommer en ny opdatering på benchmarkanalysen i oktober 2025, hvor vi følger op på Silkeborg Kommunes placering. Beskæftigelsesafdelingen vil lave en opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalget, når opdateringen foreligger.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Tendenser i Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse pr. marts 2025

Punkt 9: 9. Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2025

24/4679

Resume

Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Koncerndirektør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt relevante sammenligningskommuner.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - April 2025

Punkt 10: 10. Til orientering

21/31743

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

Orientering.

Fraværende: Anders Laursen (S).

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

Punkt 11: 11. Underskriftsside

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-05-2025

..

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.