

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-11-2023**

**Mødedato** Mandag d. 06. november 2023 kl. 14:30

**Mødested** C120

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023.....	6
Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023.....	11
Endelig godkendelse af kvalitetsstandard for STU.....	15
Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027.....	19
Orientering om resultater fra pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområ	23
Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem, Aftale om skærpede optjeningsregler for konta	27
Orientering om forslag til forenkling af regler og administrative procedurer.....	33
Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023.....	37
Til orientering.....	41
Underskriftsside.....	44

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

EMN-2021-05624

# 1 (Offentlig) Godkendelse af dagsorden

SagsID: EMN-2021-05624

## Beslutning

Godkendt.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Dagsordenen skal godkendes.



## **Punkt 2: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023**

EMN-2022-02226

### **Bilag**

Budgetopfølgning for bevilling 61 pr. 30.09.23

Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 30.09.23

Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 30.09.23

## 2 (Offentlig) Budgetopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023

Sagsbehandler: DR32071

SagsID: EMN-2022-02226

### Resume

Der er pr. 30. september 2023 gennemført opfølgning på økonomi og aktivitet

### Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Økonomi- og erhvervsudvalgets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsflytninger på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2023"

- At de foreslåede bevillingsflytninger, som fremgår af bilagene, godkendes.

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Godkendelse af bevillingsændringer på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. september 2023, herunder overførsel af ikke frigive rådighedsbeløb til 2023":

- At mindreforbruget på 6,1 mio. kr., på bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler tilføres kassen.
- At merforbruget på 13,5 mio. kr. på bevilling 67 – Sociale overførsler søges bevilget af kassen.

Beskæftigelseschefen indstiller til byrådets samlede sag for alle bevillinger "Orientering om budgetopfølgning pr. 30. september 2023":

- At det forventede regnskab tages til efterretning

### Beslutning

Indstillingerne anbefales.

**Ej til stede**

### Tidligere beslutninger

...

### Sagen

# Beskrivelse af sagen

Budgetopfølgningen og forventet regnskab er lavet med udgangspunkt i forbruget pr. 30. september 2023.

Tabel 1.1: Forventning til afvigelse mellem korrigeret budget og forventet regnskab, drift

1000 kr., drift	Oprindeligt Budget	Korrigeret Budget*	Forbrug pr. 30.09.2023	Forventet Regnskab	Afvigelse**
61 Arbejdsmarked - service	52.813	49.239	29.217	38.921	10.318
66 Arbejdsmarked - overførsler	80.973	80.821	15.555	74.668	6.153
67 Sociale overførsler	1.401.860	1.455.931	1.082.221	1.469.390	-13.459
69 Arbejdsmarked - institutioner	0	0	40.544	0	0
I alt driftsudgifter	1.535.646	1.585.991	1.167.537	1.582.979	3.012

\* Korrigeret budget er inkl. tillægsbevillinger og bevillingsflytninger på denne budgetopfølgning

\*\* - angiver et merforbrug, + angiver et mindreforbrug

## **Bevilling 61 Arbejdsmarked – Service**

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på ca. 10,3 mio. kr.

Der forventes et mindreforbrug på 10,9 mio. kr. Mindreforbruget skyldes primært færre udgifter til Forberedende Grunduddannelse (FGU) på 5,0 mio. kr., samt 4,6 mio. kr. til Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU). Det forventede mindreforbrug til STU skyldes, at antallet af årselever forventes 9 elever lavere end budgetteret. Afvigelsen skyldes bl.a. at flere elever har afbrudt deres STU før tid og at flere har valgt andre veje end STU som f.eks. FGU.

Derudover forventes der et merforbrug på 0,5 mio. kr. til beboelse, som skyldes udgifter til ukrainske flygtninge i forbindelse med den midlertidige indkvartering.

## **Bevilling 66 Arbejdsmarked – Overførsler**

Vi forventer et samlet mindreforbrug for bevillingen på 6,1 mio. kr.

I forbindelse med sidste budgetopfølgning blev budgettet på bevillingen reduceret med 3,7 mio. kr. som følge af økonomiaftalens midtvejsregulering. Afvigelsen i forhold til forventningerne er således opgjort i forhold til forventningerne ved 2. budgetopfølgning.

Mindreforbruget skyldes hovedsageligt færre udgifter til beskæftigelsesindsatsen og beskæftigelsesordninger for alle målgrupper, samt flere indtægter i resultattilskud, som følge af at flere selvforsørgelses- og hjemrejseborgere er gået i beskæftigelse og uddannelse end forventet.

Årsagen til mindreforbruget til beskæftigelsesindsatsen skyldes særligt vakante stillinger, der er i løbet af 2023, ikke er blevet genbesat på grund af implementeringen af reduktioner i forbindelse med tidlig pension "Arnepension" for budget 2024.

## **Bevilling 67 Arbejdsmarked – Sociale Overførsler**

Vi forventer et merforbrug på 13,5 mio. kr.

I forbindelse med sidste budgetopfølgning blev budgettet på bevillingen tilført 56,3 mio. kr. som følge af midtvejsreguleringen. Afvigelsen i forhold til forventningerne er således opgjort ift. til forventningerne ved 2. budgetopfølgning.

Stigningen i udgifterne siden sidste budgetopfølgning skyldes primært et merforbrug på dagpenge som følge af stigende ledighed både i Silkeborg Kommune og på landsplan.

Desuden er der indarbejdet en stigning på jobafklaring resten af året, som forventes pga. at udviklingen i sygedagpenge har forskudt sig i forhold til tidligere år, samt et merforbrug på selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen. Årsagen til merforbruget på selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen skyldes at der ses en stigning i antallet af Integrationsuddannelsesstillinger (IGU-stillinger) på kommunens arbejdspladser.

### **Bevilling 69 – Arbejdsmarked – Institutioner**

Bevillingen indeholder indtægter og udgifter vedr. vedrørende interne beskæftigelsestilbud. Bevillingen reguleres via bevilling 66 og nulstilles ved slutningen af året. Det forventede mindreforbrug på bevillingen indgår dermed på bevilling 66.

## **Bilag**

- 1 (Budgetopfølgning for bevilling 61 pr. 30.09.23 - 10338635)
- 2 (Budgetopfølgning for bevilling 66 pr. 30.09.23 - 10338640)
- 3 (Budgetopfølgning for bevilling 67 pr. 30.09.23 - 10338644)



## **Punkt 3: Målopfølgning for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023**

EMN-2023-03675

### **Bilag**

Opfølgning på udvalgsmaal for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023

# 3 (Offentlig) Målopfølging for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-03675

## Resume

Der er pr. 30.09.2023 foretaget opfølgning på udvalgsmålene for 2023.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orientering om opfølgning på udvalgsmål tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

Der er pr. 30. september 2023 foretaget opfølgning på udvalgsmålene for 2023. Der er i 2023 opsat følgende 7 udvalgsmål:

- 1) Flere voksne borgere med komplekse og sammensatte problemstillinger skal tilbydes en helhedsorienteret sammenhængende indsats med henblik på at opnå størst mulig selvhjulpethed og selvforsørgelse gennem job og uddannelse (Tværgående mål mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget)
- 2) Styrket servicering og samarbejde med virksomhederne
- 3) Flere udsatte unge kommer i selvforsørgelse via en virksomhedsrettet indsats
- 4) Flere unge i erhvervsuddannelse
- 5) Færre på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
- 6) Flere på ledighedsydelse kommer i arbejde
- 7) Færre langtidsledige

Overordnet status efter årets første 9 måneder er, at der er god fremdrift i målene, og 7 af 9 mål forventes at blive opfyldt for hele året.

Målet om flere unge i erhvervsuddannelse vil ikke blive opfyldt, da andelen i erhvervsuddannelserne er lavere end målsætningen, men dog højere end landsgennemsnittet.

Målet om færre langtidsledige er aktuelt ikke opfyldt, og det er usikkert om det er muligt at opnå succeskriteriet for hele året.

I bilag gennemgås opfølgning på de enkelte mål.

## **Bilag**

1 (Opfølgning på udvalgte mål for Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30.09.2023 - 10335443)



## **Punkt 4: Endelig godkendelse af kvalitetsstandard for STU**

EMN-2023-00854

### **Bilag**

Kvalitetsstandard - til endelig godkendelse

Tilbudsliste STU 2023-2024

Handicaprådet hørings svar til ny kvalitetsstandard for STU.

# 4 (Offentlig) Endelig godkendelse af kvalitetsstandard for STU

Sagsbehandler: Dr13547

SagsID: EMN-2023-00854

## Resume

Udvalget gav på udvalgsmøde 2. oktober 2023 en foreløbig godkendelse af et udkast til en ny kvalitetsstandard for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) med henblik på at udkastet skulle sendes i høring i Handicaprådet. Beskæftigelsesafdelingen har nu modtaget og forholdt sig til Handicaprådets høringssvar, og udvalget bedes give en endelig godkendelse af kvalitetsstandarden.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At kvalitetsstandarden for Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) endeligt godkendes.

## Beslutning

Godkendt.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

#### Baggrund

På udvalgsmøde 2. oktober 2023 gav udvalget en foreløbig godkendelse af et udkast til en ny kvalitetsstandard for STU med henblik på, at kvalitetsstandarden skulle sendes i høring i Handicaprådet.

Beskæftigelsesafdelingen har nu modtaget høringssvar fra Handicaprådet (vedlagt), og dette har givet anledning til en mindre præcisering i udkastet til kvalitetsstandarden.

Udvalget bedes give en endelig godkendelse af udkastet til kvalitetsstandarden for STU (vedlagt).

**Høringssvar fra Handicaprådet**

Handicaprådet ser positivt på flere dele af udkastet til en ny kvalitetsstandard. Handicaprådet synes godt om, at der sker en grundig afklaring af, om den enkelte unge er i målgruppen for STU, og at der i visitationsprocessen er fokus på inddragelse af den unge samt forældre/værger. Dernæst ser de positivt på, at der kontinuerligt arbejdes med konkrete forløbsplaner samt opfølgning og tilpasning af planerne. Handicaprådet bemærker også, at det er godt, at der er et forstærket fokus på, hvad der skal ske, efter den unge afslutter sin STU.

Handicaprådet udtrykker også bekymring og peger på, at udkastet til kvalitetsstandarderne generelt opsætter markante begrænsninger for, hvilke unge der får mulighed for at vælge mellem flere tilbud. I den forbindelse fremhæver de også, at de unge, der ikke har mulighed for at vælge mellem tilbud, heller ikke har mulighed for at fremsætte konkrete ønsker om et tilbud. Handicaprådet ser ikke dette som værende i tråd med intentionerne og målsætningen i lovgivningen, der netop skulle give den unge valgmuligheder og større indflydelse på indholdet af egen STU.

Beskæftigelsesafdelingen har forholdt sig til Handicaprådets bemærkninger og har ikke fundet anledning til at ændre i beskrivelsen af visitationsprocessen. I overensstemmelse med STU-loven, 2023, §2, stk.2 og §2a, stk. 2 beskriver kvalitetsstandarderne, at den unge har ret til at vælge mellem flere tilbud, medmindre den unge har behov for et ekstraordinært specialiseret tilbud. I tråd med intentionerne i loven, vil det således være langt de fleste unge, der får mulighed for at vælge mellem flere tilbud og kun ganske få, som ikke får mulighed for at vælge.

De få unge, der ikke får mulighed for at vælge tilbud, vil typisk være unge, der også har brug for et botilbud, og hvor botilbuddet findes uden for kommunen. Her gives typisk et STU-tilbud i sammenhæng med botilbuddet for at understøtte, at den unge får en sammenhængende hverdag. På side 8 i udkastet til kvalitetsstandarderne, er det blevet præciseret, at det er i tilfælde, hvor botilbud er placeret uden for kommunen, at der gives et STU-tilbud i sammenhæng med botilbuddet.

For alle unge gælder det, at visitationsprocessen vil være i tæt dialog med den unge og den unges forældre/værger. Uanset om den unge får mulighed for at vælge mellem flere tilbud, eller Ungeguiden vurderer, at den unge har brug for et ekstraordinært specialiseret tilbud, hvor kun ét tilbud matcher, vil Ungeguiden forsøge at inddrage den unges og forældrenes/værgens ønsker i vurderingen af, hvilke(t) STU-tilbud den unge kan tilbydes.

## Borgerinddragelse

Kvalitetsstandarderne har været sendt i høring i Handicaprådet, som har afgivet høringssvar. Høringssvaret har givet anledning til en mindre præcisering i udkastet til en ny kvalitetsstandard for STU.

## Bilag

- 1 (Kvalitetsstandard - til endelig godkendelse - 10349589)
- 2 (Tilbudsliste STU 2023-2024 - 10349588)
- 3 (Handicaprådet høringssvar til ny kvalitetsstandard for STU. - 10349592)



## **Punkt 5: Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027**

EMN-2022-05814

### **Bilag**

Sundhedsaftalen 2024-2027, godkendelsesversion

# 5 (Offentlig) Godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027

Sagsbehandler: Dr31882z

SagsID: EMN-2022-05814

## Resume

Sundhedsaftalen 2024 – 2027 er kommet til godkendelse i region og kommuner. Forud har der været en længere proces med involvering af kommuner og region. Silkeborg Kommune har indgivet høringssvar til høringsversion. Versionen, der nu er til godkendelse, er kun revideret i begrænset omfang i forhold til høringsversionen.

Formålet med dagsordenspunktet er at beslutte, om Silkeborg Kommune kan godkende Sundhedsaftalen 2024-2027.

Punktet behandles i Dagtilbuds- Skole og Familieudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Ældreudvalget, Sundheds- og Nærhedsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget før behandling i byrådet

## Indstilling

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller til byrådet,

- at Sundhedsaftalen 2024-2027 godkendes.

## Beslutning

Godkendt.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

**Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren**

Sundhedssamarbejdsudvalget i Midtjylland har 29. september 2023 godkendt 'Sundhedsaftalen 2024-2027 – Nærhed, tilgængelighed og sammenhæng for borgeren'.

Aftalen sendes derfor nu til politisk godkendelse i kommunerne og i Regionsrådet med henblik på ikrafttrædelse 1. januar 2024.

Udkast til Sundhedsaftalen har været sendt i høring i perioden fra 15. maj til 25. august 2023 i kommunerne, regionen, PLO- Midtjylland og hos en række interessenter.

Sundhedssamarbejdsudvalget har på mødet 29. september 2023 behandlet de indkomne høringssvar og på den baggrund er Sundhedsaftalen opdateret med nedenstående ændringer:

- Det er tilføjet, at der ved udmøntning af Sundhedsaftalen på alle de tre prioriterede indsatsområder vil være fokus på forebyggelse og lighed i sundhed i forbindelse med udvikling og implementering af konkrete indsatser.
- Der er tilføjet to indikatorer under målsætningen 'Vi vil forbedre den mentale sundhed og mindske mistrivsel hos børn og unge i Region Midtjylland':
  - Ventetid på udredning for børn og unge under 18 år, henvist til psykiatrien
  - Ventetid på behandling for børn og unge under 18 år, henvist til psykiatrien
- Formuleringen 'Relevante parter inddrages i udmøntningen af aftalen' er indsat i afsnittet 'Implementering og opfølgning'.
- Derudover er en række mindre ændringer/andre betoning tilrettet.

### **Kort om Sundhedsaftalen**

Sundhedsaftalen fastsætter en overordnet fælles politisk retning for udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen i Midtjylland med fælles visioner, indsatsområder målsætninger og bærende principper for samarbejdet mellem de midtjyske kommuner, Region Midtjylland og praksissektoren.

Den fælles retning i aftalen for 2024-2027 er på at skabe mest mulig sundhed for de ressourcer, der er, hvor tryghed, tilgængelighed og nærhed er i højsæde, hvor alle inddrages aktivt i egen sundhed og hvor alle har mulighed for at leve et sundt og langt liv. Samtidig prioriteres kræfterne på få udvalgte områder, hvor der er brug for en ekstra indsats, og hvor indsatsen med fordel kan udvikles og implementeres i tæt samspil mellem kommuner, hospitaler og praktiserende læger. Indsatsområderne er:

- Psykiatri og trivsel - med fokus på børn og unges trivsel og fokus på mennesker med svær psykisk sygdom
- Sammenhæng for borgere med kronisk sygdom – med fokus på de med størst behov og størst kompleksitet
- Velfærdsteknologi, digitalisering og datadeling – med fokus på hjemmemonitorering, digitale konsultationer og platforme samt datadeling

## **Borgerinddragelse**

Orientering i Seniorrådet og Handicaprådet.

## **Bilag**

1 (Sundhedsaftalen 2024-2027, godkendelsesversion - 10338117)



## **Punkt 6: Orientering om resultater fra pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet**

EMN-2023-04706

### **Bilag**

Lokale resultater fra pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

# 6 (Offentlig) Orientering om resultater fra pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-04706

## Resume

Silkeborg Kommune har siden 2018 gennemført egne borgertilfredshedsundersøgelser, fordi vi ønsker at få feedback fra borgerne med henblik på at udvikle en bedre beskæftigelsesindsats. Vi har nu valgt at deltage i en pilottest iværksat af Kommunernes Landsforening (KL), hvor vi er med til at udvikle og afprøve et tværkommunalt koncept for borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet. Dette har vi gjort, dels fordi vi allerede deltager i KL's virksomhedsundersøgelser og dels fordi vi er interesserede i at kunne sammenligne os med andre kommuner. KL har offentliggjort de samlede resultater fra pilottesten den 31. oktober, og her præsenteres de lokale resultater for Silkeborg Kommune samt sammenligning til gennemsnittet for alle kommuner.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orientering om resultater fra pilottesten af tværkommunal borgerundersøgelse tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

### Ej til stede

Ivan Greve (A)

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Silkeborg Kommune har en lang erfaring med at gennemføre borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet. Med baggrund i denne erfaring, har vi valgt at indgå i arbejdet med

at udvikle et tværkommunalt koncept for borgerundersøgelser på beskæftigelsesområdet i samarbejde med KL, Marselis Consult samt 12 øvrige kommuner.

Formålet med at lave denne tværkommunale borgerundersøgelse er dels at kunne understøtte den lokale kvalitetsudvikling i kommunerne og dels at kunne sige noget generelt om borgernes oplevelser af deres forløb i jobcentrene. Og så får vi muligheden for at sammenligne vores resultater med øvrige kommuner.

Undersøgelse er gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse, hvor spørgeskemaet er opdelt i 5 temaer, som afdækker borgernes oplevelse af:

1. Mødet med jobcentret
2. Mål og aktiviteter i forløbet
3. Seneste samtale med deres sagsbehandler
4. Progression mod arbejde eller uddannelse
5. Samlet tilfredshed med deres forløb

Temaerne er udvalgt for at få indblik i borgernes oplevelser af inddragelse og selvbestemmelse, sammenhæng og fremdrift samt kommunikation med jobcentrets medarbejdere.

Svarprocenten i undersøgelsen er 44%. Det er en meget høj svarprocent, hvilket er med til at øge validiteten af de resultater vi får fra undersøgelsen.

68% af borgerne fra Silkeborg Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med forløbet i jobcentret. Set over alle de 13 deltagende kommuner, er det tilfældet for 59%.

I bilag findes en gennemgang af resultaterne i forhold til de enkelte temaer. Beskæftigelsesafdelingen vil arbejde videre med resultaterne af undersøgelsen med henblik på fortsat at øge kvaliteten af beskæftigelsesindsatsen.

KL forventer at gennemføre en ny runde på borgerundersøgelsen i midten af 2024. Forud for en ny runde, vil der være en evaluering og opsamling med de deltagende kommuner ultimo november 2023, og KL ønsker herefter at videreudvikle konceptet med en mindre udviklingsgruppe med deltagere fra pilotkommunerne. Beskæftigelsesafdelingen vil byde ind på at deltage i denne udviklingsgruppe.

## **Bilag**

1 (Lokale resultater fra pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet - 10337697)



## **Punkt 7: Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem, Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og Aftale om ny arbejdspligt**

EMN-2023-04866

### **Bilag**

aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst

aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjaelp

aftale-om-en-ny-arbejdspligt (003)

Notat Samlede økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsaftalen

# 7 (Offentlig) Orientering om Aftale om nyt kontanthjælpssystem, Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og Aftale om ny arbejdspligt

Sagsbehandler: Dr26297

SagsID: EMN-2023-04866

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om "Aftale om nyt kontanthjælpssystem", "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp" samt "Aftale om ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne".

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At orientering om de 3 politiske kontanthjælpsaftaler tages til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning.

### Ej til stede

Ivan Greve (A)

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Regeringen har den 12. oktober 2023 indgået 3 politiske kontanthjælpsaftaler med flere af de øvrige partier i Folketinget.

#### **Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst**

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre har indgået aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Aftalen tager afsæt i Ydelseskommissionens

anbefalinger til et nyt kontanthjælpssystem og intentionen om at gøre systemet lettere at forstå for borgerne og enklere at administrere for kommunerne.

Formålet med aftalen er bl.a., at der skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde på lavtlønsområdet, og at systemet tager hånd om børn af kontanthjælpsmodtagere.

Aftaleparterne forventer, at aftalen træder i kraft 1. juli 2025 og løfter arbejdsudbuddet med 750 fuldtidspersoner.

Elementerne i aftalen er:

De nuværende ydelser i kontanthjælpssystemet erstattes af tre satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats. Mindstesatsen erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelser og svarer til nuværende niveau for enlige ikke-forsørgere. Grundsatsen ligger omtrent på SU niveau og er lidt højere end den nuværende sats til unge udeboende mellem 25-29 år. Den forhøjede sats er rettet mod borgere over 30 år eller borgere mellem 25-29 år som har været i arbejde i 2½ år inden for de seneste 10 år. Den forhøjede sats svarer nogenlunde til satsen for den nuværende kontanthjælp til ikke-forsørgere over 30 år.

Forhøjet sats: 12.064 kr./md  
Grundsats: 6.955 kr./md  
Mindstesats: 6.553 kr./md

Med det nye kontanthjælpssystem bliver der markant færre satser sammenlignet med i dag.

Aftalen indfører ligeledes et børnetillæg til alle forsørgere på kontanthjælp samt et ekstra tillæg til enlige forsørgere.

Derudover afskaffer aftalen en række forskellige særordninger og tillæg, som har gjort det nuværende kontanthjælpssystem svært at navigere i. Således afskaffes 225-timers reglen, kontanthjælpsloftet, særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere, særlig sats til kontanthjælpsmodtagere med visse psykiske diagnoser, aktivitetstillæg og danskbonus.

For at fastholde intentionen med nogle af de nævnte ordninger, om at det bedre skal kunne betale sig at tage småjobs ved siden af kontanthjælpen, indfører aftalen et lempeligere fradrag for arbejdsindkomster for kontanthjælpsmodtagere og deres ægtefæller, som har nogle få timers arbejde ved siden af deres kontanthjælp. Indkomstfradraget indeholder et fribeløb på enten 2.500 kr. eller 5.000 kr. afhængig af borgerens kontanthjælpsats.

Der bliver herudover indført ét nyt og mere enkelt boligstøtteloft, som erstatter de nuværende 29 lofter.

Med henblik på at sikre at børn af kontanthjælpsmodtagere får mulighed for et aktivt fritidsliv, indfører aftalen et skattefrit fritidstillæg på 450 kr. om måneden, som øremærkes børnenes fritidsliv. For at sikre at tillægget kommer børnene til gavn, indføres der et dokumentationskrav for en del af udgifterne.

For en gruppe unge i kontanthjælpssystemet, som har særlige udfordringer ud over ledighed, indfører aftalen et nyt ungetillæg. Ungetillægget er rettet mod de unge, som har svært ved at arbejde i selv få timer og dermed gøre brug af det lempeligere indkomstfradrag.

Der indføres desuden et tilskud til dækning af medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven med henblik på at sikre, at kontanthjælpsmodtagere kan få den nødvendige medicin til sig selv og sine børn.

Endelig opreguleres formuegrænserne i kontanthjælpssystemet, kontanthjælpsmodtagere får ret til at holde ferie med supplerende kontanthjælp, og der indføres nye pensionsregler, som giver borgerne bedre mulighed for at fastholde deres pensionsopsparing.

Aftalen skal understøtte, at kontanthjælp har et midlertidigt sigte. Derfor indføres en afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i to år. Afklaringsretten gælder ikke for borgere, der er omfattet af reglerne om selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet efter integrationsloven.

Et sidste element i aftalen handler om, at flere unge skal have fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor afsættes der i forbindelse med aftalen en pulje på 150 millioner til en styrket helhedsorienteret indsats, som bygger på erfaringerne fra "Flere skal med" projekterne. Derudover afsættes midler til at finansiere indsatser til udsatte unge og unge med psykiske udfordringer.

Det er på nuværende tidspunkt vanskeligt at vurdere de samlede administrative konsekvenser i aftalen. Aftalen indeholder en række administrative forenklinger ved færre sats og afskaffelse af bl.a. 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet. Modsat bliver der indført en række nye tillæg og tilskudsordninger. Der er ligeledes en forventning om, at aftalen kommer til at medføre kommunale udgifter til tilpasninger af IT-systemer.

Aftalen og tilhørende faktaark om de samlede økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsaftalerne er vedlagt som bilag.

### **Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp**

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det konservative Folkeparti har indgået aftale om at skærpe optjeningsreglerne for kontanthjælp for alle personer, som er kommet til landet før 2008.

Formålet med aftalen er, at borgere med ikke-vestlig baggrund, der har været længe i Danmark uden at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, tilskyndes til at komme i arbejde. Aftalen forventes indført 1. juli 2025.

I dag er det kun personer, som er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år for at modtage højere ydelser i kontanthjælpssystemet. Med aftalen skal alle borgere fra 1. juli 2025 opfylde et krav om ophold i riget i 9 af de seneste 10 år, og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år, for at kunne modtage de højere kontanthjælpsydelser. Aftalen betyder, at omkring 10.000 fuldtidspersoner på landsplan i 2025 vil opleve en væsentlig nedgang i ydelsen. Af de 10.000 fuldtidspersoner vurderes ca. 90 pct. at være ikke-vestlige indvandrere. Det er ikke muligt at trække tallene særskilt for Silkeborg Kommune, men det vurderes at svare til at ca. 100-120 borgere i Silkeborg Kommune kommer til at opleve en nedgang i ydelsen. Aftalen er vedlagt som bilag.

### **Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne**

Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har indgået en aftale om at indføre en ny arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kraven om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år og beskæftigelseskravet om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de seneste 10 år.

Aftalen forventes indført 1. januar 2025.

Det skønnes, at ca. 12.000 personer på landsplan 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten. For Silkeborg Kommune vil det baseret på aktuelle tal betyde, at 284 borgere vil blive omfattet af arbejdspligten. Dertil kommer de borgere, der fra 1. juli 2025 bliver omfattet af ovenstående ændring de skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Det betyder, at arbejdspligten på landsplan samlet set kommer til at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025 svarende til ca. 380-400 borgere i Silkeborg.

Som udgangspunkt skal alle personer i målgruppen for arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i for eksempel nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid til danskundervisning, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Tilbud om vejledning og opkvalificering kan ligeledes tælle med.

Kommunen skal foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger. Hvis den enkelte borger ikke bidrager i den tid, man er forpligtet til, vil man blive sanktioneret i kontanthjælpen.

Aftalen forventes af øge arbejdsudbuddet med 300 fuldtidspersoner på landsplan.

Aftalen er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Aftaleparterne forventer, at de 3 kontanthjælpsaftaler samlet bliver selvfinansierende i 2025-2028. Fra 2029 og frem forventes der at være en merudgift på 170 mio. kr. til finansiering af arbejdspligten. Derudover forventes aftalerne at øge arbejdsudbuddet med 1.350 fuldtidspersoner i 2026.

## Bilag

- 1 (aftale-om-nyt-kontanthjælpssystem-flere-i-arbejde-enklere-regler-og-faerre-boern-i-lavindkomst - 10344078)
- 2 (aftale-om-skaerpede-optjeningsregler-for-kontanthjaelp - 10344080)
- 3 (aftale-om-en-ny-arbejdspligt (003) - 10344079)
- 4 (Notat Samlede økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsaftalen - 10347626)



## **Punkt 8: Orientering om forslag til forenkling af regler og administrative procedurer**

EMN-2023-04922

### **Bilag**

Bilag. Forslag til forenkling af regler og administrative arbejdsgange \_oktober 2023

# 8 (Offentlig) Orientering om forslag til forenkling af regler og administrative procedurer

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2023-04922

## Resume

Som en del af Silkeborg Kommunes arbejde med at udvikle den administrative opgaveløsning i kommunen har ledere, medarbejdere og politikere haft mulighed for at foreslå forenklinger af regler eller administrative arbejdsgange. De indkomne forslag findes i bilag til denne sag og fremsendes til samtlige udvalg til orientering.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at,

- Orienteringen og den administrative anbefaling til håndtering af de enkelte forslag (jf. Bilag 1) tages til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning.

### Ej til stede

Ivan Greve (A)

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### Beskrivelse af sagen

Som en del af Silkeborg Kommunes arbejde med at udvikle den administrative opgaveløsning har ledere, medarbejdere og politikere haft mulighed for at foreslå forenklinger af regler eller administrative arbejdsgange.

De indkomne forslag findes i bilag til denne sag og fremsendes til samtlige udvalg.

Forslagene i bilaget er oplyst efter hvilket udvalg og afdeling, der vurderes at kunne handle på det enkelte forslag. Denne oplysningsform betyder, at der ikke af listen fremgår, hvilken afdeling forslaget kommer fra. De forslag, der er stillet af politikere, er generelt

sorteret under Økonomi- og Erhvervsudvalget. For Arbejdsmarkedsudvalgets område kommer alle tre forslag dog fra politikere.

Forslagene er med meget få undtagelser fremstillet i den form, de er indsendt i. Undtagelserne vedrører primært meget lange forslag, der er forkortet på en måde, så meningen med forslaget er bevaret.

Ud fra hvert forslag fremgår en kort administrativ indstilling til, hvilken handling der anbefales for det enkelte forslag.

Øverst i bilaget fremgår en liste over de anvendte forkortelser i listen.

## **Bilag**

1 (Bilag. Forslag til forenkling af regler og administrative arbejdsgange\_oktober 2023 - 10349273)



## **Punkt 9: Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023**

EMN-2018-05908

### **Bilag**

Statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023

# 9 (Offentlig) Orientering om statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023

Sagsbehandler: Dr30241

SagsID: EMN-2018-05908

## Resume

Orientering om månedsvis statistik for arbejdsmarkedsområdet.

## Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- at orienteringen om statistik for arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

### Ej til stede

Ivan Greve (A)

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

Beskæftigelsesafdelingen opdaterer hver måned centrale nøgletal og resultater for målgrupper og udviklingen på arbejdsmarkedet.

Materialet indeholder de seneste månedsopgørelser over udviklingen for:

- Målgrupper: Udviklingen i målgrupperne de seneste 24 måneder sammenlignet med landsplan samt relevante sammenligningskommuner.
- Ledighed: Sæsonkorrigeret ledighed i Silkeborg, Østjylland og hele landet
- Beskæftigelse: Antal lønmodtagere og arbejdspladser i Silkeborg.

# Bilag

1 (Statistik for arbejdsmarkedsområdet - oktober 2023 - 10341237)



## **Punkt 10: Til orientering**

EMN-2021-05625

# 10 (Offentlig) Til orientering

SagsID: EMN-2021-05625

## Beslutning

Taget til efterretning.

**Ej til stede**

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

## Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.



## **Punkt 11: Underskriftsside**

EMN-2021-05626

# 11 (Offentlig) Underskriftsside

SagsID: EMN-2021-05626

## Beslutning

Skriv beslutning truffet på mødet

### **Ej til stede**

Skriv navn på medlemmer, som ikke er til stede. Hvis alle er til stede: Sæt ét punktum.

## Tidligere beslutninger

...

## Sagen

### **Beskrivelse af sagen**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.

