

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-09-2024

Mødedato Onsdag d. 04. september 2024 kl. 12:30

Mødested Jobcentret - Drewnsensvej - lokale 001

Mødedeltagere Dorthe Jensen, Lars Hedegaard, Anders Laursen, Helga Sandorf
Jacobsen, Ivan Greve, Kristian Stride, Mads Frandsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Godkendelse af investering i tværfagligt team.....	4
3. Godkendelse af forlængelse af deltagelse i Fodbold for Fremtiden.....	8
4. Drøftelse af muligheder og udfordringer i et styrket samarbejde med civilsamfundet.....	11
5. Drøftelse og input til det videre arbejde med scenarie B for udvikling af Stævnepladsen, Gødvad	14
6. Til orientering.....	19
7. Underskriftside.....	20

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

Indstilling

Dagsordenen skal godkendes.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Godkendt.

Punkt 2: 2. Godkendelse af investering i tværfagligt team

24/22139

Resume

Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede 18. juni 2024, at der skulle reserveres en ramme på 4,5 mio. kr. årligt i 2025-2028 til det fortsatte arbejde med at udvikle en investering i et tværfagligt team på tværs af velfærdsområderne, der skal arbejde i de udsatte boligområder i Silkeborg Kommune. Der præsenteres i denne sag forventede effekter af investeringen samt en endelig beslutningsramme for investeringen.

Indstilling

Afdelingscheferne for Beskæftigelses-, Familie-, Social- og Sundheds- og Omsorgsafdelingerne samt Direktør Peter Sinding Poulsen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Nærhedsudvalget, Ældreudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- At den beskrevne investeringscase godkendes

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Godkendt.

Beslutning Socialudvalget den 04-09-2024

Indstillingen godkendt.

Ej til stede Luis Da Silva Martins (B)

Beslutning Ældreudvalget den 02-09-2024

Indstillingen godkendt.

Beskrivelse af sagen

Formålet med et tværfagligt team er at styrke familiernes trivsel og sundhed gennem en helhedsorienteret indsats, hvor vi sammen med familierne finder individuelle løsninger på familiens udfordringer. Tanken er at prøve en ny tilgang af, hvor et tværfagligt team ved at have alle myndighedsfunktioner, og dermed alle muligheder åbne, kan undersøge potentialet for mere holdbare løsninger i familierne med udgangspunkt i familiernes ønsker og behov.

Evalueringer viser, at børns trivsel stiger, når forældrene kommer i arbejde, og vi ved, at børn af udsatte forældre har dobbelt så stor sandsynlighed som andre for også at blive udsatte voksne. Det er dette mønster investeringen har til formål at gøre op med. Øget trivsel i familierne, mestring af både helbred og forælderrollen, lavere skolefravær samt forældre, der hjælpes ind på arbejdsmarkedet, er vigtige faktorer for at bryde mønstret.

Investeringscasen bygger på en inspiration fra projektet Opgang til Opgang, et 5-årigt udviklingsprojekt i Aarhus Kommune fra 2019-2023, hvor der i samarbejde med Aarhus Universitet og Socialt Udviklingscenter er fremvist dokumenterede effekter for projektet, der blev gennemført i 2019-2023. Resultaterne i Aarhus Kommune er både i form af økonomiske besparelser og i form af en øget trivsel for de involverede borgere.

Investeringscasen gennemgås i korte træk nedenfor, og i bilag findes en uddybning af projektets baggrund, tilgange og forventede effekter.

Målgruppe for investeringen

Målgruppen for indsatsen vil have tre inklusionskriterier i Silkeborg Kommune:

1. Familier med min. en voksen og et barn, primært børn under 18 år, men kan være unge op til 23 år.
2. Den voksne har minimum 1 års ledighed.
3. Familien bor i områder omfattet af den Boligsociale Helhedsplan.

Bruttogruppen er pr. juli 2024 123 husstande/familier med i alt 185 voksne og 268 børn. Heraf har 133 voksne været ledige i mere end 1 år. Halvdelen af familierne har en enlig forsørger.

Tilgange og organisering

- Der vil blive arbejdet med familierne ud fra en helhedsorienteret tilgang, hvor der tages hensyn til hele familiens situation, og hvor der for de ledige voksne fortsat vil være en Job First tilgang, hvor fokus er på at opnå beskæftigelse.
- Familiernes tillid til sagsbehandlerne er en forudsætning for at lykkes med at skabe forandringer i familierne. En vigtig opgave for teamet bliver derfor at opbygge tillid og dermed skabe grobund for at lave indsatser, der kan gøre en reel forskel for familierne. Familierne vil blive involveret aktivt i planlægningen og beslutningstagningen omkring deres indsatser.
- Det tværgående team vil bestå af 8 medarbejdere og en teamleder bygget op omkring fælles myndighed på velfærdsområderne Beskæftigelse, Familie, Skole, Social og Sundhed & Omsorg. Dette giver det bedste afsæt til at kunne lave én fælles plan for en bæredygtig forandring i familierne i det lange løb, og giver teamet mulighed for at kunne træffe afgørelser tæt på familierne. Et team på 8 medarbejdere vil svare til, at der kan være ca. 55 familier i projektet.
- De 8 medarbejdere vil i opstarten være fordelt på følgende fagligheder:
 - 3-4 medarbejdere med beskæftigelsesfaglighed
 - 2-3 medarbejdere med faglighed fra familieområdet
 - 1 medarbejder med faglighed fra sundheds- og omsorgsområdet
 - 1 medarbejder med pædagogisk faglighed fra dagtilbudsområdet
- Et tæt samarbejde med afdelingerne vil være en grundsten, hvor teamet vil have behov for at kunne trække på ekspertviden. Denne brobygning mellem teamet og afdelingerne vil være en stor og essentiel opgave for den teamleder, der ansættes til det tværgående team.
- Det er tanken, at det er de eksisterende tilbud fra de forskellige afdelinger, der skal kunne tilbydes til familierne i indsatsen, og det er således ikke udgangspunktet, at der skal oprettes nye tilbud til denne målgruppe.
- Der skal være et tæt samarbejde mellem det tværgående team og den Boligsociale Helhedsplan, og en af opgaverne for teamlederen for det tværgående team vil være at fastlægge et tæt og forpligtende samarbejde med den Boligsociale Helhedsplan.

Forventede effekter af investeringen og opfølgning herpå

Det forventes, at en tværfaglig indsats kan levere effekter både på kort og lang sigt, dels i form af øget beskæftigelse, og dels i form af forebyggelse indenfor familie-, skole- og sundhedsområdet, der på længere sigt vil føre til højere trivsel og mestring for borgerne samt færre udgifter for kommunen.

- På beskæftigelsesområdet forventes det, at den håndholdte og helhedsorienterede indsats vil føre til en udvikling af borgernes ressourcer og dermed øget beskæftigelse. Det er forventningen, at effekterne på beskæftigelsesområdet vil føre til en årlig besparelse på 1,98 mio. kr., når effekten er fuldt indfaset i 2028.
- Det vurderes, at indsatsen vil have en forebyggende effekt på familieområdet. Det er forventningen, at en tidlig indsats i familierne på sigt vil føre til en reduktion i behovet for indsatser i familierne. Det vurderes, at der på sigt kan opnås en årlig besparelse på 1,4 mio. kr. på familieområdet gennem indsatsen.

Udover de økonomiske effekter på den korte bane på hhv. beskæftigelses- og familieområdet, forventes der også at være væsentlige effekter på familiernes trivsel og udvikling for børn og unge i familierne. Et stort fokus i investeringen er at bryde det mønster, der kan være fra generation til generation ift. udsatte børn og voksne. Derfor vil der være et særligt fokus på de børn og unge, der er i familierne, ift. at sikre deres trivsel og udvikling i retning mod job og uddannelse. Der vil i projektet blive fulgt op på:

- Trivselsvurderinger i børnehuse
- Udviklingen i ulovligt fravær. Data fra Skoleafdelingen viser, at det ulovlige fravær på Langsøskolen og Sølystskolen, der er distriktsskoler for den største del af områderne indenfor den boligsociale helhedsplan, ligger markant højere end på kommunens øvrige skoler med hhv. 3,14% og 3,03% mod gennemsnitligt 0,53%. Det forventes, at der vil være en effekt på skolefraværet af indsatsen.
- Der vil være et fokus på at vejlede og støtte de unge til at få et fritidsjob. Undersøgelser viser, at unge, der har et fritidsjob, når de er under 18 år, har 2,5-3 gange højere sandsynlighed for at være i arbejde, når de er 25-29 år.
- Fokus på hele familien forventes at føre til en væsentlig forbedring af familiens samlede trivsel, både fysisk og psykisk. Ved at understøtte øgede sundhedskompetencer og mestring af egen sundhed, vil der kunne opnås en

forbedring i borgernes sundhedstilstand både på borgernes fysiske og psykiske helbred samt deres mestring af forælderrollen. Samtidig kan indsatsen være med til at opspore sygdom som fx KOL eller diabetes og iværksætte tiltag, der kan forbedre familiernes sundhed (fx via deltagelse i rygestopkurser eller sundhedstilbud til borgere med kronisk sygdom eller mentale udfordringer).

Opfølgning på investeringen

Der lægges op til, at der årligt laves en opfølgning på investeringen, der lægges til politisk behandling i de involverede politiske udvalg. Der vil i denne årlige opfølgning blive fulgt op på:

- Status på de voksnes beskæftigelsessituation
- Status på antallet af borgere i indsatser i Familieafdelingen
- Opfølgning på trivsel i det omfang, der er nyt tilgængeligt data på skolefravær og fra trivselsvurderinger i børnehuse
- Det tværgående teams erfaringer med investeringen og eventuelle oplæg til justeringer

Der vil ved opstart af familier i indsatsen blive gennemført en spørgeskemaundersøgelse, der skal afdække familiens generelle trivsel, deres oplevelse af eget helbred og troen på at blive tilknyttet arbejdsmarkedet og deres oplevede netværk. Denne undersøgelse vil blive gentaget ved afslutning af den enkelte families forløb for at kunne følge de trivselsmæssige resultater af investeringen. Vi vil undersøge muligheden for også at lave løbende opfølgninger på borgernes selvvaluerede helbred.

I det sidste halve år af investeringen vil der blive udarbejdet en slutevaluering af projektet, hvor der vil blive udført slutmålinger på de kvalitative resultatmål for udviklingen i familiernes trivsel.

Tidsplan for opstart af investeringen

Da der er tale om en ny tilgang og en ny organisering, må det forventes, at det første halve år af investeringen, frem til sommeren 2025 primært vil forløbe med opstart af projektet. Indsatsen vil således forventes at være i drift fra sommeren 2025.

Borgerinddragelse

Når den økonomiske ramme for investeringen er godkendt, vil der blive arbejdet med borgerinddragelse i de berørte områder ift. den konkrete opbygning af indsatsen. Det for at sikre borgernes medindflydelse på indsatsen og for at sikre, at samarbejdet med borgerne får den bedst mulige start.

Økonomi

Nedenstående tabel viser den samlede forventede økonomi for investeringen i den 4-årige projektperiode. Der er stor usikkerhed om potentialet af det tværgående team, og hvor hurtigt effekterne vil udmøntes, og den 4-årige projektperiode skal derfor også anvendes til at lave en afdækning af det økonomiske potentiale af den helhedsorienterede indsats i Silkeborg Kommune. Derfor er der ikke i den 4-årige periode indarbejdet en fuld tilbagebetaling til investeringspuljen. De økonomiske effekter vil blive justeret og indarbejdet på bevillingsniveau i forbindelse med de årlige opfølgninger og slutevalueringen, så de afspejler de nyeste vurderinger af potentialet.

Forventede økonomiske effekter af investeringen

Mio. kr. (2025-priser)	2025	2026	2027	2028
Omkostning til oprettelse af tværgående team	5,5	5,5	5,5	5,5
Heraf medfinansiering fra Beskæftigelsesafdelingen	1,5	1,5	1,5	1,5
Omkostning efter medfinansiering	4,0	4,0	4,0	4,0

Forventede økonomiske effekter

Besparelser som følge af øget beskæftigelse		-0,65	-1,3	-2,0
Besparelser som følge af forebyggelse på familieområdet			-0,7	-1,4
Samlet forventet besparelse		-0,65	-2,0	-3,4
Træk på investeringspuljen u/ekstern finansiering	4,0	3,35	2,0	0,6

Der er i budgetforslaget for 2025 indarbejdet en ramme til investeringen på 4,5 mio. kr. årligt på bevilling 16 i 2025 – 2029. Budgetforslaget tilrettes til ovenstående.

Eksterne fondsmidler

Ud over den økonomiske ramme i denne sag, vil der blive arbejdet med at afdække muligheden for et samarbejde med eksterne investeringsfonde med henblik på:

- Finansiere dele af grundprojektet og dermed minimere trækket på investeringspuljen i den 4-årige projektperiode.
- Supplere investeringen. En sådan udvidelse med eksterne fondsmidler, vil kunne medføre muligheder ud over de eksisterende tilbud.

En udvidelse af investeringen kunne f.eks. give muligheder for at opnå et øget fokus på sundhedsfremmende indsatser for både fysisk og psykisk helbred, og et øget fokus på det tværgående samarbejde.

Der vil blive arbejdet videre med at afdække mulighederne for eksterne midler umiddelbart efter politisk vedtagelse af investeringen.

Bilag

Bilag 1 - Uddybet investeringscase

Punkt 3: 3. Godkendelse af forlængelse af deltagelse i Fodbold for Fremtiden

24/23996

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om Silkeborg Kommunes deltagelse i beskæftigelsesprojektet ”Fodbold for Fremtiden” i samarbejde med Silkeborg IF skal forlænges frem til april 2025.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At udvalget godkender en forlængelse af deltagelse i ”Fodbold for Fremtiden” frem til april 2025.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Godkendt.

Beskrivelse af sagen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 7. august 2023, at Silkeborg Kommune skulle deltage i beskæftigelsesprojektet ”Fodbold for fremtiden” i samarbejde med DBU og Silkeborg IF i en 26 ugers projektperiode fra april 2024 til oktober 2024. Det blev besluttet, at der efter projektperioden og resultatopfølgningen tages nærmere stilling til eventuel fortsættelse, herunder finansiering af en eventuel fortsættelse, med baggrund i en status på erfaringer og beskæftigelsesresultater fra projektet.

Beskæftigelsesafdelingen foreslår, at deltagelsen forlænges med endnu en projektperiode på 26 uger, inden der laves en endelig evaluering af resultaterne og eventuel forankring af projektet. De foreløbige resultater af projektet er lovende, men der er behov for et større grundlag, inden der meningsfuldt kan træffes beslutning om at permanentgøre projektet.

Kort om projektet

Formålet med ”Fodbold for Fremtiden” er at udvikle langtidsledige, sårbare unge mellem 18 og 29 år til at kunne starte i job eller uddannelse ved, at de unge deltager i fodboldtræning og sociale aktiviteter i relation til fodboldtræningen. Sideløbende arbejder jobcentret på at øge beskæftigelsesgraden. Målgruppen er typisk uddannelseshjælpsmodtagere, men kan f.eks. også være andre forsørgelsesmodtagere mellem 18-29 år?.

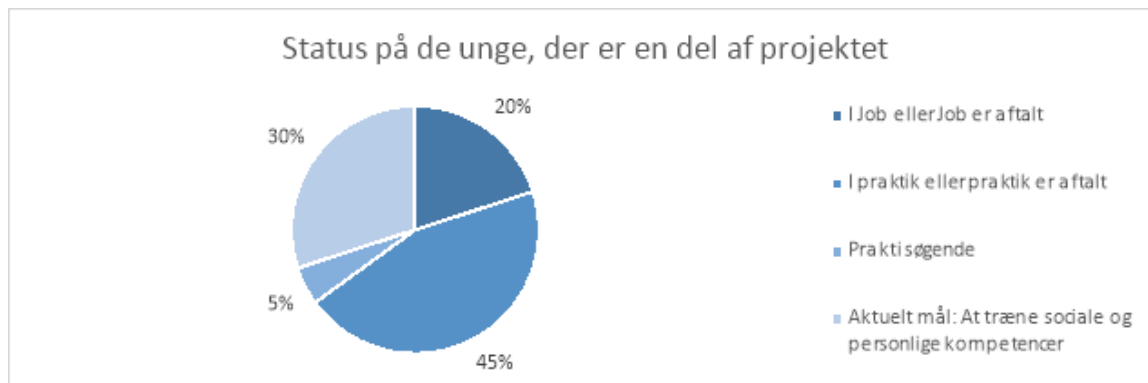
Hensigten med fodboldtræningen og aktiviteterne omkring træningen er at udvikle de unges sociale kompetencer, selvværdsfølelse og tro på egne ressourcer ift. at kunne opnå job/uddannelse. Træningen foregår to gange om ugen over 26 uger i Silkeborg IF/Fodbold. Fodboldklubben kan desuden være ramme for de jobsamtaler og møder, som den unge skal have med sin sagsbehandler fra jobcentret.

Foreløbige resultater

Der er pr. 14. juni udarbejdet en foreløbig evaluering af ”Fodbold for Fremtiden” i Silkeborg Kommune baseret på de første 10 uger af projektet. Der har i alt været 32 unge i projektet siden april 2024. Heraf var 6 tilmeldt, men nåede aldrig at starte op, og 8 unge er stoppet i projektet.

Beskæftigelsesstatus på de unge

Af de 20 unge, der var en del af projektet pr. 14. juni, var 20% enten kommet i arbejde eller havde en aftale om job ved stabilt fremmøde i ”Fodbold for Fremtiden”. 50% var enten i praktik, på vej i praktik eller praktiksøgende.



Af de 8 unge, der havde afsluttet deltagelsen indenfor de første 10 uger, var Job afslutningsårsagen for 25%. Samlet set for de 28 unge, der er startet op i "Fodbold for Fremtiden" er der 21%, der efter 10 ugers forløb har opnået beskæftigelse.

VIVE har evalueret "Fodbold for Fremtiden" på tværs af 12 kommuner. Evalueringen viser, at 34% af de unge er kommet i ordinært arbejde, og 19% er startet på en uddannelse efter deltagelse i projektet. Det vurderes at være et godt resultat med 21% i arbejde efter 10 ud af 26 uger af forløbet.

Bevægelse i retning mod arbejdsmarkedet

Der er ved opstarten i april 2024 lavet en spørgeskemaundersøgelse med de unge deltagere. Denne er gentaget pr. 14. juni med de 14 deltagere, der har været med fra start.

Efter 10 uger i projektet tror 93 % af de unge på, at projektet i høj eller nogen grad kan hjælpe dem tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse. Det er 22 procentpoint mere end ved opstarten. Halvdelen af de unge siger nu, at de i høj grad tror projektet vil hjælpe, mens det blot var tilfældet for 14% ved opstarten.

Der er ligeledes sket en markant forbedring i de unges tro på, at der er en fremtid på arbejdsmarkedet for dem. Nedenstående viser svarfordelingen på spørgsmålet "I hvor høj grad tror du på en fremtid på arbejdsmarkedet?", hvoraf det fremgår at der er sket store forbedringer i de unges oplevelse.



De unges tro på sig selv

Ud over de beskæftigelsesrettede resultater, er der også sket forbedringer i de unges tro på sig selv og deres oplevelse af at indgå i et fællesskab. Herunder kan fremhæves:

- Ingen unge oplever at have "Slet ingen" tro på egne evner efter 10 ugers forløb (mod 29% ved opstart)
- 86% af de unge oplever efter 10 ugers forløb at have nemt ved at møde nye mennesker (i høj eller nogen grad) mod blot 29% ved opstart
- En forbedring i de unges oplevelse af at kunne holde fast i deres planer i hverdagen og at opnå det de gerne vil i hverdagen.

Fortsat samarbejde med SIF

Silkeborg IF/Fodbold har i projektperioden stillet 8 frivillige trænere til rådighed, der har stået for alt fodboldtræning. De 8 trænere og fodboldklubben har tilkendegivet, at de er indstillet på at forsætte projektet i endnu en 26 ugers periode under de samme betingelser som den eksisterende projektperiode.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

I projektperioden betaler DBU for fodboldklubbens deltagelse i projektet og finansieret fodboldtøj til de unge i projektet, dog ikke fodboldstøvler, mens Ungeguiden har tilknyttet og finansieret en virksomhedskonsulent, der deltager i fodboldtræningen og andre projektaktiviteter. Den kommunale udgift er i projektperioden finansieret af beskæftigelsesrådets samlede ramme.

En forlængelse af projektet i perioden oktober 2024 – april 2025 vil medføre yderligere omkostninger, da der ikke kan opnås tilskud via DBU. Kommunen vil derfor skulle betale for økonomisk bidrag til SIF samt finansiere fodboldtøj til de unge i en forlængelse af projektet.

Samlet vil den kommunale udgift være ca. 400.000 kr. for en 26 ugers periode inkl. træk på medarbejderressourcer i Ungeguiden. Denne udgift kan i perioden oktober 2024 – april 2025 prioriteres inden for beskæftigelsesrådets samlede ramme.

Punkt 4: 4. Drøftelse af muligheder og udfordringer i et styrket samarbejde med civilsamfundet

24/23714

Resume

Civilsamfundsudvalget satte i august et drøftelsespunkt på dagsordenen med henblik på at indsamle fagudvalgenes input til muligheder og udfordringer i et styrket samarbejde med civilsamfundet. Arbejdsmarkedsudvalget ønskede at få et oplæg hertil fra Beskæftigelsesafdelingen.

Indstilling

Beskæftigelseschefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget,

- At udvalget drøfter muligheder og udfordringer i et styrket samarbejde mellem kommunale institutioner/tilbud og civilsamfundet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Drøftet.

Sammenfatningen fremsendes til Civilsamfundsudvalget.

Beskrivelse af sagen

Byrådet har nedsat et §17.4-udvalg, Civilsamfundsudvalget, der skal arbejde med at styrke samarbejdet mellem kommunale institutioner og tilbud og civilsamfundet. Som et led i det arbejde, arbejder Civilsamfundsudvalget med at identificere og samle udfordringer, barrierer og muligheder i forhold til at styrke samarbejde mellem kommunale institutioner/tilbud og civilsamfundet.

Civilsamfundsudvalget har bedt om Arbejdsmarkedsudvalgets input til:

- Eksempler på aktuelle samarbejder
- Områder/indsatser, hvor udvalget ser muligheder for yderligere samarbejde med civilsamfundet
- Barrierer og udfordringer ift. et tættere samarbejde med civilsamfundet

Som oplæg til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse, er der samlet input til ovenstående i Beskæftigelsesafdelingen.

Aktuelle samarbejder

Nedenfor gennemgås nogle af de væsentligste samarbejder Beskæftigelsesafdelingen har med civilsamfundet.

Samarbejde med erhvervslivet om borgere med komplekse udfordringer

Beskæftigelsesafdelingens vigtigste samarbejdspartnere udenfor offentligt regi er virksomhederne i Silkeborg Kommune. En række virksomheder stiller i særlig grad deres virksomhed og tid til rådighed for at understøtte opgaven med at få borgere med udfordringer ud over ledighed tilbage på arbejdsmarkedet. En række virksomhedsledere stiller herudover også deres egen tid til rådighed ved at deltage i bl.a. Advisory Board Silkeborg, der virker som et rådgivende organ for Jobcenteret, hvor der løbende kan fokuseres på særlige indsatsområder i takt med at der opleves forandringer på arbejdsmarkedet samt i forholdene i både udbud og efterspørgsel på arbejdskraft.

Flere i Fællesskaber

Flere i Fællesskaber arbejder for at skabe nye veje ud af ensomhed og ind i fællesskaber i Silkeborg Kommune. Der er et særligt fokus på de unge under 30 år og de ældste borgere, men alle ensomme borgere i kommunen kan få gavn af de tiltag, der er igennem Flere i Fællesskaber.

Fællesskabsguiden

Et tilbud under Flere i Fællesskaber er Fællesskabsguiden, der yder hjælp, inspiration og guidning til et fællesskab for borgere i Silkeborg Kommune, der passer lige netop dem. Der har siden november 2023 siddet en Fællesskabsguide fast på Jobcentret på Drewsensvej 3 timer hver tirsdag, og det opleves, at indsatsen skaber stor værdi både for borgerne og medarbejderne i Jobcentret samt Socialguiden, der kan søge sparring om mulighederne i civilsamfundet ved Fællesskabsguiden.

Indsatsen medfører brobygning til fællesskaber i foreningslivet for borgere i ledighed og sociale problemer. Foreningsdeltagelsen kommer ofte til at udgøre trædesten til større livskvalitet, hjælp til selvhjælp og en position tættere på arbejdsmarkedet.

Nogle gange munder indsatsen også ud i oprettelse af nye frivillige tilbud, som kommer flere borgere/delmålgrupper til gavn. Et eksempel herpå er, at der i samarbejde med SIND er oprettet et nyt gruppetilbud for mennesker med borderline.

Socialkompass

Et andet tilbud under flere i fællesskaber, der anvendes i Jobcentret er Socialkompass, der er en digital platform, hvor borgere og medarbejdere har mulighed for at fremsøge fællesskaber baseret på lokation, interesser, sprog mm.

Den digitale platform gør det lettere for jobcentrets medarbejdere at få et overblik over mulighederne og henvise borgere til det rette tilbud i deres aktuelle livssituation.

Bevæg dig - sammen

”Bevæg dig – sammen” startede som et samarbejdsprojekt (Jobcenter, Kultur og Fritid, Sundhedsafdelingen, Frivillig Center, DGI, 3F og FOA), der har til formål at styrke borgernes fysiske, sociale og mentale sundhed som led i en sundheds-, beskæftigelses-, og/eller fastholdelsesindsats. Projektet er siden blevet fast forankret.

Målet er at få borgerne i gang med fysisk bevægelse og fællesskab med andre i lokale foreninger, som forhåbentlig kan have en positiv betydning for at komme tilbage på arbejdsmarkedet/i uddannelse.

Borgerne kan gennem ”Bevæg dig – Sammen” få kontakt til en bevægelsesbrobygger, der gennem en samtale med borgeren og dennes motivation, barrierer, ønsker og helbredsrelevante udfordringer, hjælper med at finde et match med et foreningstilbud med fokus på bevægelse.

Indsatsen bliver blandt andet blevet tilbudt borgere på Sygedagpenge og unge tilknyttet Ungeguiden.

Henvisning af borgere til økonomisk rådgivning

Ydelsescentret og Jobcentret henviser borgere til eksisterende tilbud i civilsamfundet, der kan hjælpe borgerne med økonomisk rådgivning, herunder særligt:

- Økonomisk rådgivning på Drewsensvej, hvor der 1 x mdl. er en medarbejder fra Jyske Bank, der hjælper borgere med økonomisk rådgivning.
- Oase Kirken, der er en del af Kirkernes Sociale Arbejde i Silkeborg. De tilbyder kvalificeret hjælp til at få overblik og rådgivning omkring, hvad der kan gøres for at rette op på økonomien, hvis den er blevet tung og uoverskuelig.
- Hverdagsrådgivningen, der er et tilbud under Dansk Flygtningehjælp. De tilbyder gratis hverdagsrådgivning for flygtninge og andre med etnisk minoritetsbaggrund. De hjælper bl.a. med at læse og forstå breve fra kommunen og andre myndigheder, bruge MitID, bestille tid hos myndigheder og hjælper med at udfylde ansøgninger vedr. f.eks. opholdstilladelse, familiesammenføring, støtte til børnepasning, fritidsaktiviteter, julehjælp osv.

Muligheder for yderligere samarbejde

Beskæftigelsesafdelingen vurderer, at det, der vil give mest værdi vil være en styrkelse af allerede eksisterende samarbejder, fremfor en udvidelse til flere initiativer. Det er oplevelsen, at der er mange gode frivillige tilbud i Silkeborg Kommune, mens det især er brobygningen der kan styrkes, hvor vi kan blive bedre til at få øje på mulighederne.

Herunder fremhæves Fællesskabsguiden, hvor den eksisterende bevilling af indsatsen på Drewsensvej løber til april 2025. Der ses et stort potentiale i såvel en fast forankring af indsatsen på Drewsensvej som en udvidelse med flere

Fællesskabsguider, så der kan blive mulighed for i mindre omfang at kunne få fast sparring med en Fællesskabsguide på flere af Jobcentrets adresser. Erfaringer viser, at borgere længere væk fra arbejdsmarkedet har svært ved at opsøge tilbud og indsatser, og nærheden af en Fællesskabsguide kan derfor skabe værdi. Der er behov for en bro over til Civilsamfundet, og her er der gode erfaringer med Fællesskabsguiden.

Udfordringer/barrierer og opmærksomhedspunkter:

Det kan blive meget ressourcekrævende for jobcentret, hvis der skal samarbejdes med mange forskellige aktører. Der er derfor et ønske fra Beskæftigelsesafdelingen om en let indgang samt tydelig kommunikation og organisation omkring civilsamfundsaktører.

Det er vigtigt, at samarbejdet mellem civilsamfundet og jobcentret bliver med fokus på aktivering af borgernes ressourcer ind i fællesskabet, mens det er tydeligt at de myndighedsopgaver der er ifm. beskæftigelsesindsatsen skal løses af jobcenteret. Civilsamfundets arbejde skal således være et supplement til jobcentrets arbejde.

Samarbejdet med civilsamfundet er et godt supplement til Beskæftigelsesafdelingens arbejde, men det er også vigtigt at pointere, at det også koster ressourcer at opstarte og vedligeholde disse samarbejder. Evt. yderligere samarbejde med civilsamfundet skal derfor ses i sammenhæng med de ressourcer, det vil kræve af jobcentrets medarbejdere at løse de opgaver, der følger med nye initiativer.

Borgerinddragelse

.

Økonomi

.

Punkt 5: 5. Drøftelse og input til det videre arbejde med scenarie B for udvikling af Stævnepladsen, Gødvad

23/7347

Resume

Byrådet besluttede i april 2023, som led i udarbejdelsen af en samlet helhedsplan for Stævnepladsen, at belyse tre forskellige økonomiske scenarier, samt undersøge mulighed for at bevare eksisterende bygninger til anden anvendelse.

Byrådet besluttede i maj 2024, at scenarie B, svarende til en mellem udnyttelsesgrad af helhedsplansområdet, skal danne grundlag for helhedsplan for Stævnepladsen. Byrådet tilføjede til beslutningen, at udfoldelsen af scenarie B skal drøftes med fagudvalgene. Byrådet besluttede også, at friluftsauditoriet som udgangspunkt skal bevares til anden anvendelse.

Alle fagudvalg bliver præsenteret for scenarie B's vilkår og muligheder inden for de temaer, som helhedsplanen arbejder med. Herefter har fagudvalgene mulighed for at drøfte input til scenarie B ud fra fagudvalgets faglighed. Administrationen samler alle fagudvalgenes drøftelser af scenarie B og laver en politisk sag til Plan- og Vejudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

Teknik- og Miljøchefen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalg, Dagtilbuds-, Skole- og Familieudvalget, Klima- og Miljøudvalget, Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget, Plan- og Vejudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Nærhedsudvalget, Ældreudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget,

- at udvalget drøfter og kommer med input til det videre arbejde med scenarie B for udvikling af Stævnepladsen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Drøftet.

Beslutning Socialudvalget den 04-09-2024

Drøftet. Udvalget ønsker en mangfoldig og tilgængelig bydel, hvor der er plads til alle. Det kræver en særlig opmærksomhed at skabe en attraktiv og tilgængelig bydel, som kan hjælpe Socialudvalgets målgrupper.

Ej til stede Luis Da Silva Martins (B)

Beslutning Plan- og Vejudvalget den 03-09-2024

Drøftet.

Beslutning Klima- og Miljøudvalget den 02-09-2024

Drøftet.

Ej til stede Peter Sig Kristensen (Ø)

Beslutning Kultur-, Fritids-, Outdoor- og Idrætsudvalget den 02-09-2024

Udvalget drøftede sagen:

- a. Borgerbudget – en andel af provenu fra salg reserveres til kultur/kunst i området.
- b. En idé om kreative borgerdrevne værksteder.
- c. Kigge på tværs af alle fagområder og sikre, at der er plads til velfærdsinstitutioner m.v.
- d. Udvalget påpeger, at det fagligt vurderes, at scenen ikke er velegnet til musik/koncerter.

Beslutning Ældreudvalget den 02-09-2024

Drøftet. For Ældreudvalget er det vigtigt, at ”det gode ældre liv” indtænkes i udviklingen af stævnepladsen.

Beskrivelse af sagen

Baggrund

Plan- og Vejudvalget besluttede i juni 2021, at der skulle udarbejdes en Helhedsplan for Stævnepladsen i Gødvad, 8600 Silkeborg for at afklare områdets fremtidige anvendelse.

Byrådet besluttede i april 2023, at der skulle udarbejdes tre forskellige økonomiske scenarier (A, B, C) samt undersøge muligheden for at bevare centrale dele af det eksisterende byggeri (D). De fire scenarier er:

- Scenarie A: Lav udnyttelsesgrad, ca. 2-3 ha bruges til boligudvikling.
- Scenarie B: Mellem udnyttelsesgrad, ca. 5-6 ha bruges til boligudvikling.
- Scenarie C: Høj udnyttelsesgrad, ca. 8-9 ha bruges til boligudvikling.
- Scenarie D: Bevaring af centrale dele af eksisterende byggeri til drift af friskole, efterskole og/eller højskole.

Plan- og Vejudvalget igangsatte på baggrund heraf i maj 2023 Helhedsplan for Stævnepladsen.

Byrådet besluttede i maj 2024, at scenarie B skal danne grundlag for Helhedsplan for Stævnepladsen, at friluftsauditoriet som udgangspunkt bevares til anden anvendelse og at Ejendomsafdelingen igangsætter nærmere undersøgelser af mulighederne for omdannelse af friluftsauditoriet til anden anvendelse. Byrådet supplerede deres beslutning med, at udfoldelsen af scenarie B skal drøftes med fagudvalgene, og at projektet skal undersøge muligheden for tiny houses og størst mulig bevarelse af det eksisterende byggeri.

Hvad indebærer scenarie B?

Byrådets beslutning om, at scenarie B skal danne grundlag for det videre arbejde betyder, at omkring en fjerdedel af helhedsplanens areal bliver brugt til boligudvikling. Bebyggelsen skal samles ved friluftsauditoriet som en landsby i landskabet. Landsbykarakteren giver mulighed for at skabe en blandet by, hvor forskellige boligtyper samles i et fællesskab. Det kan være med til at skabe et rigtigt godt sted at leve på tværs af alder og indkomst. Den kompakte placering af bebyggelsen skaber også et stort sammenhængende grønt område omkring boligbebyggelsen, der kobler sig til de omkringliggende naturområder. Nærheden til naturområder giver mulighed for at skabe rekreative grønne områder, der kan tilbyde aktiviteter til beboerne i hele Gødvad.

Byrådet har besluttet, at friluftsauditoriet som udgangspunkt skal bevares, og at Teknik- og Miljøafdelingen skal undersøge mulighederne for at omdanne friluftsauditoriet. Byrådet har også besluttet, at friluftsauditoriet skal omdannes til boliger og/eller indeholde fællesfaciliteter for områdets beboere ved at vælge scenarie B.

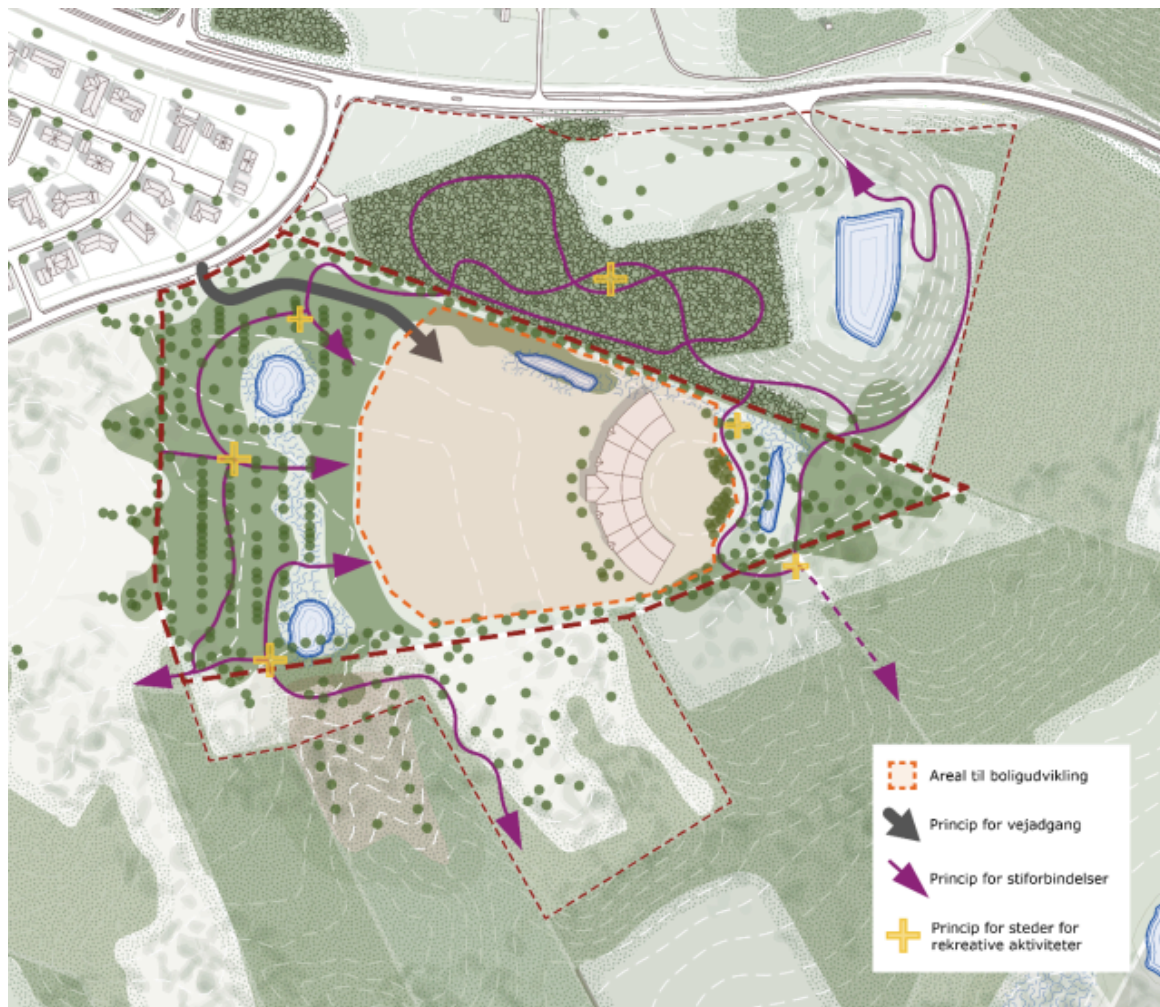


Illustration af Scenarie B, Landsbyen – en samlet boligbebyggelse omgivet af den store natur.

Spørgsmål til fagudvalget

Drøftelsen af det videre arbejde med scenarie B i fagudvalgene vil tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvad er vigtigt for fagudvalget i det videre arbejde med helhedsplanen?

Hvad er der truffet beslutning?

Formålet for Helhedsplan for Stævnepladsen er at skabe en attraktiv del af byen gennem helhedsorienteret planlægning og udvikling af arealet. Helhedsplanen skal sikre en god balance mellem arealer til fællesskaber, boliger, rekreative aktiviteter og det karakteristiske landskab, der også udgør de fire temaer for planlægningen.

Der er stadig mange elementer inden for de fire temaer, som endnu ikke er fastlagt. Nedenfor er eksempler på de elementer, der ikke er truffet beslutning om inden for de fire temaer.

Fællesskaberne (offentlige arealer)

Byrådet har tilkendegivet, at der skal arbejdes med en byudvikling, som understøtter et fællesskab mellem områdets fremtidige beboere ved at vælge scenarie B.

Der er ikke truffet beslutning om, hvordan der skal arbejdes med arealer til fællesskaberne. Det betyder, at der bl.a. ikke er truffet beslutning om placeringen og programmering af arealerne, overgang mellem privat bolig og offentligt areal (kantzone), områdets vejsystem og parkering – om dele af arealet skal være bilfrit mm.

Boliger (private arealer)

Der er en begrænsning på højden af ny bebyggelse på Stævnepladsen, da ny bebyggelse ikke må være synligt fra Gudenådalens. Det betyder, at bebyggelse maksimalt må være i to etager på størstedelen af arealet. Det er kun i det nordvestlige hjørne af arealet, hvor det er muligt at bygge i op til fire etager.

Der er truffet beslutning om, at Teknik- og Miljøafdelingen skal undersøge muligheden for tiny houses på Stævnepladsen.

Der er bl.a. ikke truffet beslutning om andre boligtyper, herunder vægtningen mellem de forskellige boligtyper, placering af boligerne, materialevalg, arkitektoniske udtryk mm.

Rekreative aktiviteter (benyttelse af landskabet)

Det er besluttet, at områdets grønne arealer skal samles til en sammenhængende struktur, der kobler sig på de omkringliggende naturområder.

Der er bl.a. ikke truffet beslutning om, hvordan de grønne områder skal programmeres, hvor der skal være arealer til ophold og arealer til aktivitet – og hvilke aktiviteter, der skal være på fremtidens Stævneplads.

Områdets karakteristiske landskab (beskyttelse af landskabet)

Stævnepladsen er placeret i et meget karakteristisk landskab på toppen af Gudenådalens. Det er det sidste areal, hvorpå der kan ske byudvikling.

Det er stadig ikke bearbejdet, hvordan relationen bliver mellem den fremtidige byudvikling og det omgivende landskab. Der er bl.a. ikke truffet beslutning om, om der skal arbejdes på at lave nye forbindelser ud i landskabet, og hvor forbindelserne skal placeres, og om noget af arealet på helhedsplanområdet skal have lov til at springe i natur.

Velfærdsinstitutioner i området

Dagtilbud

Silkeborg Kommune er i gang med planlægning af en daginstitution til 200-230 børn i Eriksborg Bydelscenter.

Den nyeste befolknings- og dagtilbudsprognose fra februar-marts 2024 viser et kapacitetsoverskud i kommunale daginstitutionspladser i Gødvad-området frem til 2036.

Børne- og Familieafdelingen vurderer, at scenarie B med nuværende prognose for udvikling i Gødvad vil have mindre betydning for pasningsbehovet i områdets dagtilbud. Det er fortrinsvis i de senere år, at udvikling på Stævnepladsen vil have en betydning. Scenarie B vil indgå i næste års vurdering af behov og kapacitet i forbindelse med arbejde med prognoser.

Skole

Silkeborg Kommune er i gang med planlægningen for en ny skole i Eriksborg Bydelscenter. Den nye skole i Eriksborg sikrer, at der er kapacitet til et stigende elevtal i Gødvad og Eriksborg i forbindelse med byudvikling i de to bydele.

Skoleafdelingen vurderer, at scenarie B med nuværende prognose for udvikling af Gødvad ikke vil overskride kapaciteten på Gødvadskolen eller Dybkærskolen.

Plejecenter

Silkeborg Kommune er i gang med planlægning af et nyt plejecenter i Eriksborg Bydelscenter.

Sundhed- og Omsorgsafdelingen har i den kommende anlægsproces indgivet ønsker om etablering af plejeboliger i Alderslyst og Eriksborg.

Hvad sker der nu?

Teknik- og Miljøafdelingen samler alle fagudvalgenes drøftelser af scenarie B og laver en politisk sag til Plan- og Vejudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Tidsplanen for helhedsplanen har rykket sig for at give plads til politiske drøftelser af det videre arbejde med scenarie B. Det betyder, at helhedsplanen forventes at komme til politisk godkendelse i efteråret 2025.

Helhedsplanen første led mod realiseringen af området

Udviklingen af Stævnepladsen er i en meget tidlig fase, hvor arbejdet går ud på at fastlægge den politiske vision og retning for den fremtidige udvikling af området.

En vedtaget Helhedsplan for Stævnepladsen er en form for aftaledokument mellem byrådet og Teknik- og Miljøafdelingen om, hvilke visioner og værdier som Teknik- og Miljøafdelingen skal forvalte ud fra, når projektet skal realiseres gennem lokal- og kommuneplanlægning, byggemodning, udbud mm. Det betyder, at der er mange elementer i udviklingen af Stævnepladsen, der først vil blive truffet beslutning om senere i forbindelse med det efterfølgende arbejde med at realisere byrådets vision for områdets fremtidige udvikling.

Borgerinddragelse

Borgere og interesserede har været inviteret inden for på Stævnepladsen 7. april 2024, hvor de tre scenarier og forstudier for omdannelse af friluftsauditoriet er blevet præsenteret.

Størstedelen af de besøgende var lokale borgere fra Gødvad-området. Der var fire hovedpointer, som gik igen i samtalerne med borgerne.

- Stor interesse i aktiviteterne til fællesskabet, som kan placeres på Stævnepladsen
- Bekymring for den ekstra trafik på de omkringliggende veje ved boligbebyggelse på Stævnepladsen
- Bekymring for den støj, der vil komme i Gødvad, hvis friluftsauditoriet bliver brugt til friluftskoncerter
- Stort ønske om en stiforbindelse fra Stævnepladsen til Gudenådal

Teknik- og Miljøafdelingen har løbende været i dialog med Gødvad Lokalråd om udviklingen af Stævnepladsen. Lokalrådet deler hovedpointer med borgerne fra Gødvad-området. Lokalrådet kommer særligt med input til, hvilke aktiviteter til fællesskabet, som mangler i Gødvad.

Økonomi

Det er politisk besluttet, at udviklingen af Stævnepladsen skal give en væsentlig sikkerhed i forhold til økonomien, men samtidig have fokus på at skabe et bykvarter med særkende. Bykvarter med særkende skal forstås som en udmøntning af Planstrategi 2050's strategiske sigtelpunkter 'Levende byer i balance' og 'Det gode hverdagsliv'.

Punkt 6: 6. Til orientering

21/31743

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-09-2024

Taget til efterretning.

Beskrivelse af sagen

Eventuelle emner til udvalgets orientering.

- Statistik for arbejdsmarkedsområdet

Bilag

Bilag 1 - Statistik for arbejdsmarkedsområdet - August 2024

Punkt 7: 7. Underskriftside

Beskrivelse af sagen

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på Godkend.